Signing Information

2026.09.4 Protokoll Fritids- og opplevelse Virke-NAF.pdf

Name:	Method:	Time:
Mikkelsen, Terje	BANKID	2026-09-06 16:01:57
FUNDINGSRUD, DANIEL FURIO	BANKID	2026-09-04 20:49:51

SIGNICAT

This document is electronically sealed and contains electronic signatures

Document ID:58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

PROTOKOLL

År 2026, august og september, ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Terje Mikkelsen

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2026 gis det et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time.

Normallønnssatsene heves med kr. 10,- som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 4 Lønn

Fra 1. mai 2026 gjelder følgende normallønnsskala:

	37,5 t. uke	35,5 t. uke
Grunnlønn	194,25	205,19
1 års relevant praksis i samme bedrift	196,62	207,70
2 års relevant praksis i samme bedrift	201,83	213,20
3 års relevant praksis i samme bedrift	208,07	219,79

§ 6 Overtid

Matpengesatsen i pkt. 2 økes til kr. 114,-

§ 9 Lønn under sykdom

Document ID:
58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår som følger av protokollen, nedenfor, herunder at:

- forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder
- forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder
- reglene senest skal iverksettes 1. juli 2027

§ 12 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai ~~2024~~ *2026* til og med 30. april ~~2026~~ *2028* og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke sier opp av en av partene med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ *2027*).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomstens bestemmelser skal i det etterfølgende redigeringsarbeidet struktureres og nummereres så langt det er enighet om dette. Redigeringsarbeidet skal ikke medføre materielle endringer.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2026 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2026 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Document ID:
58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

V TIL PROTOKOLLEN

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om a innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. For bedrifter som jevnlig sysselsetter færre enn 50 ansatte kan partene lokalt avtale en kortere forskutteringsperiode enn det som fremgår i pkt. 3 bokstav b.

3. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
- dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht.

Document ID:
58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fatt bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

4. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 9 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

   Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.
   Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

   Partene forplikter seg til a avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

   Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

V SVARFRIST

Svarfrist settes til 18. september kl. 12.00.

Oslo, 4. september 2026

For Hovedorganisasjonen Virke

Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund

Terje Mikkelsen

Document ID:
58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

2026.09.4 Protokoll Fritids- og opplevelse Virke-NAF.pdf

Name	Date	Name	Date
FUNDINGSRUD, DANIEL FURIO	2026-09-04	Mikkelsen, Terje	2026-09-06

Document ID

58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

Identification

FUNDINGSRUD, DANIEL FURIO

Document ID

58239987-b4eb-4874-a37e-a97ec361b123

Identification

Mikkelsen, Terje

This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))