

PROTOKOLL

År 2026, den 21. september ble
NHO Service og Handel og Norsk
Arbeidsmandforbund enige om
endringer i Overenskomst for
Tunnel-, bom-, og bruselskaper

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Terje Mikkelsen, Naemy Trandum Aasen, Mali Torvik, Nils Hidle

Fra NHO Service og Handel: Andreas Akerlie Arntzen, Hilde J. Mjønnes Nielsen Øyvind Lund, Simen Storskogen, Mariann Grønseth

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

- Heving av satsene i § 1 nr. 1:

Satsene heves med til sammen kroner 12,15 (37,5 timers uke). Beløpet utgjør et generelt tillegg på kroner 6,50 og et garantitillegg på 5,65 kroner.

	Per måned	Per time	Per time
		37,5	35,5
0-6 måneder	38 878,13	239,25	252,72
6 måneder - 2 års praksis	40 290,25	247,94	261,90
Etter 2 års praksis	40 558,38	249,59	263,64
Etter 4 års praksis	40 875,25	251,54	265,70
Etter 6 års praksis	41 575,63	255,85	270,25
Etter 8 års praksis	42 103,75	259,10	273,69

§ 3 Overtids- og skiftarbeid

- Heve matsats i § 3 nr. 4:

Satsen for matpenger økes til kr. 114,-. Satsen økes til kr. 228,- for arbeid utover 5 timer.

- Heve sats for skiftarbeid i § 3 nr. 6 første punktum:

For skiftarbeid betales 13 % tillegg.

- Heve sats for skiftarbeid i § 3 nr. 7 siste setning:

Skifttillegget på 12,5 % endres til 13 %.

§ 6 Uniform

- Nytt tredje ledd:

Bedriften vil i samarbeid med tillitsvalgte utvide sortimentet for arbeidsklær tilpasset begge kjønn.

§ 9 Sikkerhet

- Nytt annet ledd:

Det skal gjennomføres ranskurs hvert annet år.

- Nytt sjette ledd:

Pålagte kurs som ikke kan tas i arbeidstiden skal lønnes.

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til og med 31. mars 2028 og videre 1-ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2-to-måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2 AVTALEÅR:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Andre bestemmelser til protokollen:

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før 21. september 2026.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfristen settes til [2. oktober 2026].

Partene frafalt alle øvrige krav.

Oslo, 21. september 2026

Terje Mikkelsen



Norsk Arbeidsmandsforbund



Andreas Akerlie Arntzen

NHO Service og Handel