



Norsk
Arbeidsmandsforbund

Forbundet for arbeidsfolk

Faglig-politisk beretning 2025

Publisert september 2026





Innhold

Lederen har ordet	4
Forbundets organer	6
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	11
Forbundsstyre- og landsstyremøter	14
Rundskriv	14
Arbeidsmanden	15
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten	17
Egen organisasjon	18
Medlemsutvikling	22
Digitalisering	22
Kursvirksomheten	23
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	24
Høringer	24
Fagligpolitisk arbeid	25
Øvrig arbeid i LO	26
Norsk Folkehjelp	26
Ungdomsarbeidet	26
Veiskille.....	28
ERNA-nettverket.....	29
Regionale verneombud.....	29
Anleggsbransjen	30
Private anlegg	31
Samferdselsutvalget.....	33
Sentral anleggsgruppe.....	34
Innarbeidingsordninger	34
Asfalt- og veivedlikehold	38
Bergindustrien inkludert Svalbard	39
Maskinentreprenører	42
Kraftlinjeoverenskomsten.....	43
Vakt	43
Service og vedlikehold	46
Renhold	47
Tunnel-, bom- og bruselskaper	49
Fritidsavtalene	49
Statlig sektor	50
Miljøvirksomheter	52
Trafikkdirigenter	52
Skianlegg	52
Parkeringsselskaper	52
Økonomi	54

Lederen har ordet

2025 har vært et år preget av både usikkerhet, kamp og store gjennomslag. For mange av våre medlemmer har året vært krevende. Samtidig har det vært et år som viser styrken i fellesskapet vårt, og hvor viktig det er at arbeidsfolk står organisert. Når vi nå ser tilbake på året som har gått, er det mye å være stolte av. Ikke minst at vi ved utgangen av året passerte 39 000 medlemmer i Norsk Arbeidsmandsforbund. Det er en viktig milepæl og et tydelig signal om at stadig flere ser verdien av fellesskap, trygghet og solidaritet.

Gjennom hele året har vi stått midt i viktige kamper for arbeidsfolk. I deler av bygg- og anleggsbransjen har aktiviteten vært svært lav, og mange av våre medlemmer har opplevd permitteringer, konkurser og stor usikkerhet. Samtidig har vi sett hvordan økte

renter og høyere levekostnader rammer vanlige arbeidsfolk hardt. Da er det viktigere enn noen gang å ha et sterkt fellesskap som kjemper for rettferdighet, trygghet og arbeid til folk.

En viktig sak for Norsk Arbeidsmandsforbund har i år vært utviklingen på Svalbard. Nedleggelsen av gruvevirksomheten markerer slutten på et viktig kapittel i norsk industri- og arbeiderhistorie. Mange arbeidsfolk og familier har levd med gruvedriften som grunnlag for både arbeid og lokalsamfunn gjennom generasjoner. Midt i denne omstillingen har vi sett tillitsvalgte og medlemmer som har stått støtt i en krevende tid. De har kjempet for kollegaene sine, tatt ansvar og vist hva fagbevegelsen betyr når usikkerheten er stor. Det står det enorm respekt av.



2025 har også vært et viktig år politisk. Gjennom LO-kongressen, tariffoppgjøret og valgkampen har arbeidsfolks stemme vært tydelig. Vi har kjempet for full sykelønn, rettferdige pensjonsordninger, faste og trygge jobber og kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Vi har løftet fram behovet for flere fagarbeidere og advart mot konsekvensene av at for mange faller utenfor utdanning og arbeidsliv. Arbeidsfolk bygger landet, holder hjulene i gang og sørger for beredskap når samfunnet trenger det. Derfor må også arbeidsfolk få sin rettmessige del av verdiskapingen.

Valgkampen i 2025 viste hvor viktig det fagligpolitiske arbeidet fortsatt er. Våre medlemmer, ungdommer og tillitsvalgte har deltatt på stands, debatter, skoleringer og arrangementer over hele landet. Mange har brukt fritiden sin på å løfte fram saker som betyr noe for arbeidsfolk i hverdagen. Når vi engasjerer oss politisk, handler det ikke om partipolitikk alene – det handler om hvilke verdier samfunnet skal bygges på. Om vi skal ha et samfunn med små forskjeller, trygge jobber og sterke fellesskapsløsninger, eller et samfunn der markedet og tilfeldighetene får styre mer.

LO-kongressen ble også et høydepunkt for forbundet vårt. Våre delegater markerte seg tydelig i debattene og løftet fram viktige saker for medlemmene våre. At Frode Engen ble valgt inn i LO-ledelsen var historisk og noe hele forbundet kan være stolte av. For første gang på flere tiår har Norsk Arbeidsmandsforbund igjen en representant i LO-toppen. Det betyr at våre bransjer og våre medlemmer får en enda sterkere stemme der viktige beslutninger tas.

Internasjonalt samarbeid har også vært viktig gjennom året. Arbeidslivet blir stadig mer internasjonalt, og kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet stopper ikke ved landegrensene. Samarbeidet med søsterforbund i Norden og Europa er derfor avgjørende for å sikre seriøse arbeidsvilkår og et trygt arbeidsliv for alle. Solidaritet handler ikke bare om Norge – det handler også om å stå sammen med arbeidsfolk i andre land.

Samtidig har vi også hatt mange lyspunkter gjennom året. Rekordsøkning til yrkesfag gir håp for framtida, og ungdomsarbeidet i forbundet vokser. Det er inspirerende å møte unge medlemmer som ønsker å engasjere seg, ta ansvar og kjempe for et bedre arbeidsliv. Vi trenger nye tillitsvalgte, nye stemmer og nye perspektiver for å utvikle forbundet videre. Når vi oppsummerer 2025, er det én ting som står aller sterkest: innsatsen til medlemmene våre. Hver dag er det arbeidsfolk i Norsk Arbeidsmandsforbund som bygger veier, driver gruver, holder bygg rene, sørger for sikkerhet og utfører samfunnskritiske oppgaver over hele landet. Dere holder Norge i gang.

Tusen takk til alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte for innsatsen dere har lagt ned i året som har gått. Sammen har vi vist at fellesskapet står sterkt også i krevende tider.

Forbundsleder
Brede Edvardsen

Forbundets organer

Forbundets ledelse

Brede Edvardsen, forbundsleder
Arne Presterud, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær t.o.m 31.05.25
Kjell Ivar Slettnmoen, forbundssekretær f.o.m 01.10.25
Frank Toks, forbundssekretær
Trine Wiig Hagen, forbundssekretær
Ingrid Tollefsen, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Brede Edvardsen, leder
Arne Presterud, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær t.o.m 31.05.25
Trine Wiig Hagen f.o.m 21.11.2025
Ingrid Tollefsen, ungdomssekretær
Silje Amalie Kobbeltvedt, representant for det sentrale ungdomsutvalget
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold
Kenneth Jensen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfaltarbeid og veivedlikehold
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk
Endre Sjøvoll Observatør Maskin

Vararepresentanter forbundsstyret

Trine Wiig Hagen, 1. vara fra forbundet t.o.m 20.11.2025
Frank Toks, 1. vara fra forbundet f.o.m 21.11.2025
Frank Toks, 2. vara fra forbundet t.o.m 20.11.2025
Kjell Ivar Slettnmoen, 2. vara fra forbundet f.o.m 21.11.2025
Caroline Skaar-Normann vararepresentant for det sentrale ungdomsutvalget
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Harald Grønskar, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Karin Elisabeth Krause-Hansen, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien
Jonny Jensen, avdeling 4 Nordland, asfaltarbeid og veivedlikehold t.o.m 31.03.2025
Stian Jarnæs, avdeling 4 Nordland, Maskin f.o.m 21.11.2025
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, skadedyr/skadesanering t.o.m 31.07.2025
Knut Ove Skogstad, avdeling 5 Innlandet, Maskin f.o.m 21.11.2025
Helene Klementsén Domaas, avdeling 6 Vest, vakt
Sylwia Karpinska, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Jørgen Kaasen Frantzen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold

Landsstyret

Solveig Engedal Ernstsens, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Dan Christian Torres Legaspi, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Kira Stang, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Lijana Kriksciunaite, avdeling 4 Nordland, renhold
Ole Andreas Magerøy, avdeling 5 Innlandet, private anlegg
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Margrethe Hadland, avdeling 7 Sør-Vest, maskin
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Jan Erik Hellebust, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien
Gunn Kaaløy Spilling, avdeling 8 Midt-Norge, Veg
Torbjørn Størvold, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk
Linda M. Vassdal, Longyearbyen Arbeiderforening

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Knut Erik Andersen, avdeling 1 Øst, maskin
Mohammad Tanveer, avdeling 2 Oslo/Akershus, parkering t.o.m 20.11.2025
Jason Kannemeyer, avdeling 7 Sør-Vest, vakt f.o.m 21.11.2025
Kenneth Weiby, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt- og veivedlikehold
Monica Bolli, avdeling 4 Nordland, bergindustrien
Lina Lund, avdeling 5 Innlandet, skadedyr/skadesanering
Hege Kristine Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Kim Hæggernes, avdeling 6 Vest, vakt
Connie Ravndal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Olav Terje Sæther, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg t.o.m 23.06.2025
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg f.o.m 24.06.2025
Kristin A. Jenssen, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Kim Roar Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, asfaltarbeid og veivedlikehold
Maria Seljesæther, avdeling 9 Nord, private anlegg
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold

Kontrollkomiteen

Hilde Kathrine Thue, Leder, avdeling 6 Vest, vakt
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter kontrollkomiteen:

Rolf M. Madsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt og veivedlikehold
Ronald Jacobsen, avdeling 4 Nordland, bergindustrien
Alf Mikalsen, avdeling 4 Nordland, asfalt og veivedlikehold t.o.m 20.11.2025
Geir Arne Ødegård, avdeling 5 Innlandet, maskin f.o.m 21.11.2025

Lønnskomiteen:

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Lijana Kriksciunaite (landsstyret)
Åsmund Teigum Næss (landsstyret)
Brede Edvardsen (forbundsleder)

Bransjeråd bergindustrien

Marita-Helen Kristensen	Norfrakalk AS	avd. 8
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic AS	avd. 9
Steinar Evensen	Otta Skifer AS	avd. 5
Alf Torstein Pettersen	Titania AS	avd. 214
Karin Elisabeth Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor AS	avd. 3

Nummerert vara:

Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet AS	avd. 1
Rune Mjelde	Store Norske Gruvedrift AS	avd. 142
Marita Helen Sørli	Franzefoss Minerals AS	avd. 8
Lars Tore Bakkebø	Sibelco Nordic AS	avd. 3
Trond Wesenlund Hjønnvåg	DC Halsvik Aggregates AS	avd. 6

Bransjeråd samferdsel

Stig Malcolm	Veidekke Industri AS	avd. 1
Svein Ivar Stordalsvold	Hæhre Entreprenør AS	avd. 8
Ronny Olsen	Peab Anlegg AS	avd. 2
Kenneth Weiby	AF Gruppen Norge AS	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge AS	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør AS	avd. 7
Geir Krokå	Mesta AS	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge AS	avd. 4
Olav Inge Beisland	Skanska Norge AS	avd. 7

Personlig vara:

Per-Jonny Moldestad	Mesta AS	avd. 6
Stig Morten Hardeland	Hæhre Entreprenør AS	avd. 6
Jarle Røksund	Mesta AS	avd. 5
Ole Andreas Magerøy	Veidekke Entreprenør AS	avd. 5
Fredrik Dahl	Presis Vegdrift AS	avd. 7
Tøger Svendsen	Hæhre Entreprenør AS	avd. 1
Thor-Bjørn Larsen	Mesta AS	avd. 9
Thomas Ottemo	Stetind Entreprenør AS	avd. 4
Morten Eitran	SVV Vegdirektoratet	avd. 8
Anders Lillejordet	Veidekke Industri AS	avd. 5

Bransjeråd vakt)

Stian Tveitan	Securitas AS	avd. 1
Knut-Johannes Berg	Avarn Security AS	avd. 6
Mirnes Balic	Securitas AS	avd. 5
Silje A. Kobbeltvedt	Vaktcompaniet AS	avd. 7
Frank Ivar Aamo	Avarn Security Aviation AS	avd. 8
Christel Deguia Lunde	Avarn Security Aviation AS	avd. 3
Dan Christian Torres Legaspi	Securitas AS	avd. 2

Nummerert vara:

Jason A. Kannemeyer	Avarn Security AS	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Avarn Security AS	avd. 1
Sunniva Westerli	Avarn Security Aviation AS	avd. 9
Hege K. Mjelde	Securitas AS	avd. 6
Anders Musum	Securitas AS	avd. 8
Simon Dragland Knutzen	Securitas AS	avd. 2

Bransjeråd renhold

Solveig Engedalen Ernstsén	ISS Facility Services AS	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4Service Eir Renhold AS	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Facility Services AS	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services AS	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold AS	avd. 4
Said Hassen Hamed	Coor Service Management AS	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services AS	avd. 8
Monica Hauge Aarsund	Toma Facility Norge AS	avd. 9
Sylwia Karpinska	Insider Facility Solutions AS	avd. 7

Nummerert vara:

Przemyslaw Marcin Dawiczewski	4Service Eir Renhold AS	avd. 2
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services AS	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services AS	avd. 4
Daniela Zankova Chuchova	ISS Facility Services AS	avd. 7
Monica Sulebakk	ISS Facility Services AS	avd. 3

Bransjeråd maskin

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg AS	avd. 1
Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt AS	avd. 1
Silje Kristin Sanden	Løvaas Maskin AS	avd. 6
Linda M. Vassdal	Lns Spitsbergen AS	avd. 142
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin AS	avd. 4
Margrethe Hadland	Dalane Anleggsservice AS	avd. 7
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud AS	avd. 1
Lasse Gunnestad	Leonhard Nilsen & Sønner AS	avd. 4
Torbjørn Størvold	Tangstad Transport AS	avd. 8

Nummerert vara:

Egon Johansen	Vassbakk og Stol AS	avd. 6
John Egil Værnes	Sunnmøre Romsdal Billag AS	avd. 3
Stian Jarnæs	Kolbjørn Nilsskog AS	avd. 4
Torgeir Blakstad	Tore Løkke AS	avd. 8
Edgaras Vaisvilas	Wimo Fjellsikring AS	avd. 6
Roger Landsem	Tangstad Transport AS	avd. 8
Ove Bakken	Tangstad Transport AS	avd. 8

Det sentrale ungdomsutvalget

Marie Ringsrød	Maskin	avd. 1
Hamza Jalal (t.o.m 30.03.25)	Private Anlegg	avd. 2
Esben W. S. Dahlstrøm (f.o.m 20.03.25)	Vakt	avd. 2
Jan Erik Hellebust (t.o.m 17.03.25)	Bergindustrien	avd. 3
Ivar Ole Grønlie (f.o.m 15.03.25)	Asfalt	avd. 3
Bendik Arntzen (t.o.m 31.01.25)	Vakt	avd. 5
Caroline Skaar	Vakt	avd. 6
Silje A. Kobbeltvedt	Vakt	avd. 7
Sunniva Iselin Vågan Sørli (t.o.m 30.05.25)	Bergindustrien	avd.8
Sunniva Westerli (f.o.m 01.06.25)	Vakt	avd. 9

Personlig vara:

Roksana Kozlowska	Renhold	avd. 2
Ivar Ole Grønlie (t.o.m 14.03.25)	Asfalt	avd. 3
Tobias Sæther (t.o.m 31.03.25)	Maskin	avd.5
Emilie Hansen	Vakt	avd. 6
Matuev Magomed	Vakt	avd. 7
Jodi Horia (t.o.m 01.04.25)	Vakt	avd. 8
Sunniva Westerli (t.o.m 01.06.25)	Vakt	avd.9

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet

Brede Edvardsen

LO-Representantskap

Arne Presterud, nestleder.

Felicia McGill Cephas, avd. 8, Renhold

Dan Christian Torres Legaspi, avd. 2, vakt

Stian Ollila, avd. 7, bergindustrien

Linda M. Vassdal, avd. 142, Maskin

Bjørn Bakerød, avd. 1, private anlegg

Vararepresentanter

Frode Engen, forbundssekretær

Svein Ivar Stordalsvold, avd. 8, private anlegg

Naemy Trandum Aasen, avd. 1, renhold

Maja Teresa Bogucka, avd. 2, renhold

Knut Arne Ramsvik, avd. 3, asfaltarbeid og veivedlikehold

Stian Tveitan, avd. 1, vakt

Inntektspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Brede Edvardsen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Brede Edvardsen

Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Frode Engen/Kjell Ivar Slettmoen

Vararepresentant

Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg

Brede Edvardsen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Brede Edvardsen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland

Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)

Brede Edvardsen

LOs utdanningspolitiske utvalg

Ingrid Tollefsen

LO-media Styret

Brede Edvardsen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Frode Engen

Arne Presterud

Olje & Gassutvalg

Frank Toks

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen

Vararepresentant

Brede Edvardsen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Trine Wiig

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Trine Wiig

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Arne Prestereud

Vararepresentant:

Stina Bergsten

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

LO Stat

Frank Toks

LO Stat Representantskap

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

Vararepresentant:

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner**Industry All – Norden**

Styret: Frank Toks

Service- og tjenestebransjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen, Terje Mikkelsen

Bransjegruppene:

Renhold: Trine Wiig Hagen

Vaktmestere: Frank Toks

Vakt: Terje Mikkelsen



Foto: Werner Juvik

UNI Europe

Executive comitee: Terje Mikkelsen

UNI Property Service Europe

Styret: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

Styret : Ingrid Tollefsen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre

Eksekutivkomiteen,

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret:

Arne Presterud

Vararepresentant:

Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Frank Toks

EPSU, European Public Service Union

Frank Toks

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation

Frank Toks

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg

Frode Engen/Kjell Ivar Slettnmoen

Vararepresentant:

Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Frode Engen/Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig Hagen

IA program for bygg og anleggsbransjen

Frode Engen/Kjell Ivar Slettnmoen

Bransjeprogram for anlegg

Arne Presterud

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning

Frode Engen

Vararepresentant:

Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud

Vararepresentant:

Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Arne Presterud

Terje Mikkelsen

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Arne Presterud

Vararepresentant:

Faglig råd for service og samferdsel

Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter og 4 landsstyremøter. Forbundsstyret har i alt behandlet 33 saker. Landsstyret har behandlet 17 saker.

Landsstyremøte 14.februar

- 1.Åpning
- 2.Delegater til LO kongressen 2025
- 3. Avslutning

Landsstyremøte 24.juni

- 1. Åpning
- 2. Faglig politisk beretning 2024
- 3. Årsberetning og resultatregnskap 2024
- 4. Suppleringsvalg
- 5. Suppleringsvalg – Forbundssekretær
- 6. Politisk uttalelse
- 7. Fordeling av kontingent til avdelingene
- 8. Avslutning

Landsstyremøte 25.september

- 1. Åpning
- 2. Suppleringsvalg forbundssekretær
- 3. Avslutning

Landsstyremøte 20.november

- 1. Åpning
- 2. Suppleringsvalg
- 3. Avslutning

Rundskriv

Nr	Sak
1	LOs sommerpatrulje 2025
2	Innspill til kursplan for 2026
3	Tariffrevisjonen 2026 – Forslag fra avdelingene og tariffkonferanser
4	Suppleringsvalg forbundssekretær

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte utgaver i 2025, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, Camilla Yndestad redaksjonssekretær og Merete Holtan journalist. Camilla gikk ut i barselpermisjon til sommerferien, og Øystein Helmikstøl er ansatt som vikar for henne fram til 1. mai 2026.

Arbeidsmanden har 2,4 årsverk. Vi lager saker om og for medlemmer i Arbeidsmandsforbundet.

Vi har fulgt kampen for ny IA-avtale og mot steinstøv, striden om sjødeponi i Førdefjorden, og belyst hva bestridelse av sykemeldinger betyr for medlemmer som ikke har fått sykelønn.

Vi fulgte LO-kongressen tett, og sakene fikk 36.000 sidevisninger. Det var bare FriFagbevegelse og LO-Aktuelt som hadde flere lesere enn oss. Frode Engen, maskinføreren fra Toten som ble valgt til LO-sekretær, prydet forsiden av nummer 4.

Inne i bladet skrev vi om forbundets seire på kongressen. Blant annet ble det vedtatt at det skal settes krav om tariffavtale ved anbud, at LO skal jobbe for et statlig mineralselskap, at fagbrev skal gi søkerpoeng, at arbeidsgivernes rett til å bestride sykemelding skal innskrenkes og at det skal opprettes en nasjonal plan for å kartlegge og fjerne asbest og redusere eksponeringen for kvartsstøv.

Også i år har vi hatt oppmerksomhet på Svalbard. Før Gruve 7 stengte, dro fotograf Sissel Rasmussen og Merete Holtan opp. Sissel tok portrettbilder av nesten alle gruvearbeiderne, og Merete intervjuet et utvalg. I blad nummer 5 ble bildene og intervjuene presentert.

Arbeidet resulterte også i en fotoutstilling av 20 utvalgte portretter, som ble åpnet i forbindelse med Longyears Arbeiderforenings 100-årsjubileum 7. juni. I ettertid har de resterende 20 portrettene også blitt sendt til Svalbard, og etter alle solemerker blir det en permanent utstilling i taubanesentralen i Longyearbyen, med alle 40 bildene.

I det første nummeret etter sommerferien hadde vi fokus på stortingsvalget.

Hovedsaken var om «Maria», som mistet sykepengene i ett år da Høyre-regjeringen innførte et karensår i 2018. Hun ble innlagt på psykiatrisk avdeling, og sto mellom liv og død. Hun fryktet at høyresiden ville gjeninnføre karensåret hvis de vant valget.

Vi var også på Mibau Stema på Jelsa, og intervjuet to unge menn. En som stemte FrP, og en som stemte Ap. Vi intervjuet også tillitsvalgte og medlemmer om hva som var de viktigste sakene for dem. Det ble til saker om gratis tannhelse, om hullene i AFP-ordningen som må tettes og frykten for at sykelønnsordningen skulle bli endret ved et regjeringsskifte.

Arbeidsmanden fortsetter også å satse på digitale nyheter. De aller fleste av våre nyhetssaker kommer på arbeidsmanden.no og frifagbevegelse.no først. Så kommer de aller beste sakene i bladet, som går ut til alle medlemmer som vil ha det.

Stadig flere leser våre saker på nett. I fjor fikk vi nærmere 1,2 millioner sidevisninger, en økning på nesten åtte prosent fra året før.

Vi sender stort sett ut ett nyhetsbrev i uka, siden vi har så stor nyhetsproduksjon. Rundt halvparten av dem som får nyhetsbrevet i innboksen sin, åpner det. Det er et bra tall.

Det som ikke har gått bra, er e-magasinet. Det ble først sendt alle (som nyhetsbrevet), deretter bare til dem som ikke vil ha Arbeidsmanden på papir. Gjennomsnittlig engasjementstid per aktive bruker i 2025 var på 55 sekunder – i løpet av hele året. Derfor har vi sluttet å sende ut e-magasinet. Men det ligger fremdeles på nettet, og sendes ut som lenke i et nyhetsbrev, sånn at de som ønsker å lese Arbeidsmanden som e-magasin fortsatt kan gjøre det.

Som sagt så har vi bra lesertall på nett. Dette var de fem mest leste sakene i 2025:

- Securitas godkjente ikke sykmeldingen, om Vajitharan som gikk tre måneder uten lønn fordi Securitas ikke godkjente sykemeldingen hans, som fikk 60318 sidevisninger.

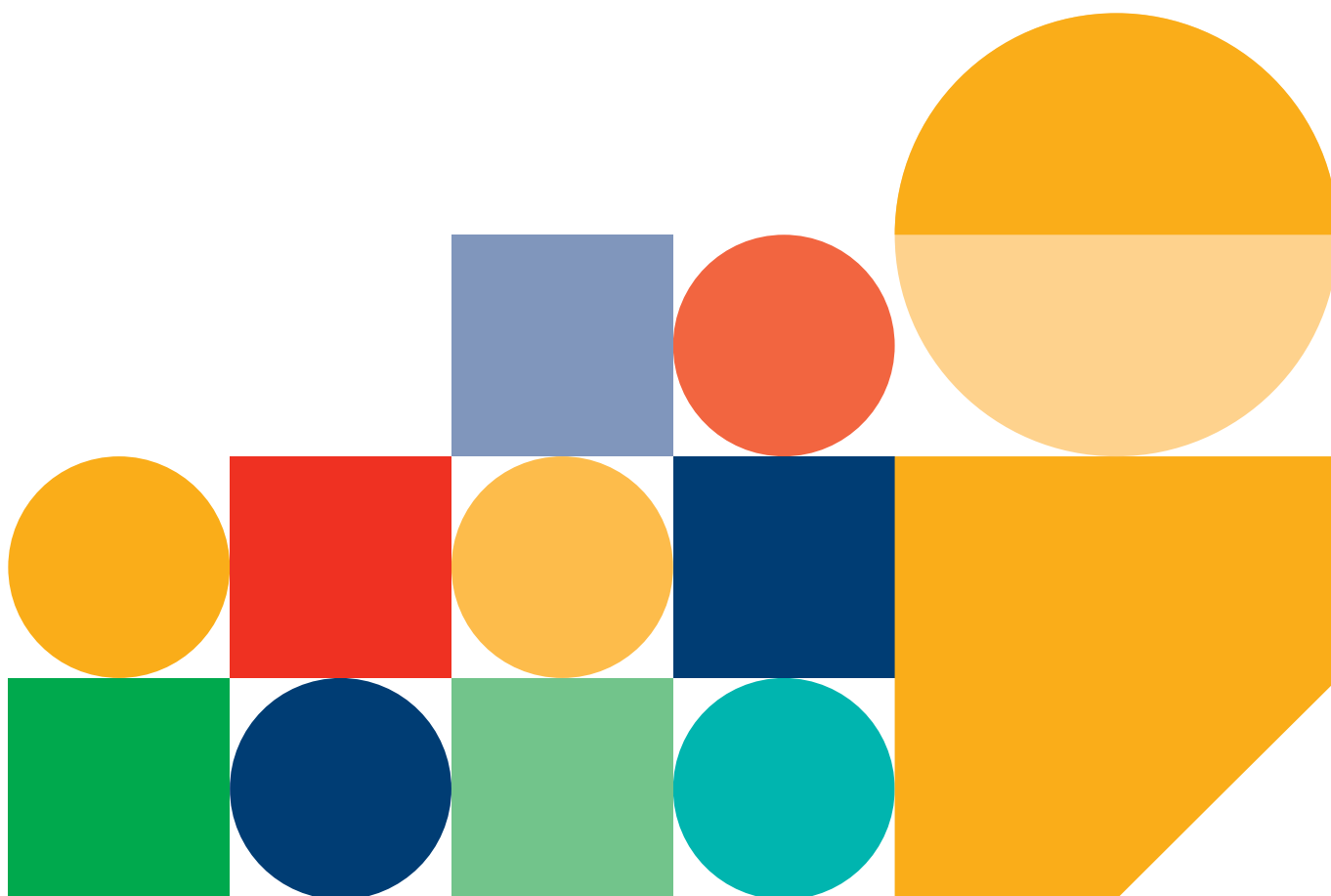
- 40 ansatte mister jobben i Nordland, om nedbemanninger ved The Quartz Corp i Nordland, som fikk 51142 sidevisninger.
- I dette yrket faller 80 prosent fra det første året, om anleggsdykkere som støper fundament til jernbanebro over Mjøsa, som fikk 39327 sidevisninger.
- Ingen ville betale Stians sykepenges, om vekteren som skulle på Heimevernsøvelse men ble sykmeldt, som fikk 32177 sidevisninger.
- Blir straffet for å ha tre barn, om vekteren Caroline som ikke får lån i banken fordi hun har tre barn, som fikk 32033 sidevisninger.

Vi har også et godt samarbeid med FriFagbevegelse, og så å si alle våre saker havner på forsiden på frifagbevegelse.no.

LO Media har ansatt en egen journalist for sosiale medier, Rebekka Johannessen Litland, som vi også har samarbeidet med. Hun har laget elleve filmsnutter på TikTok med Arbeidsmandsforbundets medlemmer.

De fem mest sette var:

- Hva tjener en prosessoperatør hos Mibau Stema? 185.300 sidevisninger
- Hvor mye tror du disse tjener? Med blant annet en vekter og en prosessoperatør. 177.900 sidevisninger
- Hva tjener en sommervikar i Dyreparken (i Kristiansand)? 142.800 sidevisninger
- Hva tjener en vekter? 126.300 sidevisninger
- Hva tjener en trafikkdirigent? 113.100 sidevisninger



Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Forbundet er omtalt i 670 redaksjonelle medieoppslag i 2025, og opprettholder et godt positivt gjennomslag i mediene med 31 prosent positiv medieomtale. Det er en nedgang i redaksjonelle medieoppslag på 17 prosent fra 2024. Mye av nedgangen skyldes at det ikke var et hovedoppgjør i 2025. Forbundet hadde størst medietrykk i mars og mai. I mars knyttes flere oppslag til starten på lønnsoppgjøret, mens i mai er det valg av ny ledelse og sekretariat i LO som får stor oppmerksomhet. Her fikk Arbeidsmandsforbundet flere positive saker på at Frode Engen ble valgt inn i LO-ledelsen, som den første fra Arbeidsmandsforbundet siden 1985

Mest positiv omtale av forbundet finnes innenfor kategorien "Organisasjon og ansatte" og "Arbeidsliv/ arbeidsforhold". Innenfor "organisasjon og ansatte" er det foruten valget av Frode Engen og LO-kongressen, mye fokus på forbundet sin medlemsvekst der vi i 2025 passerte 38 000 medlemmer. Under "Arbeidsliv/ arbeidsforhold" handler de positive sakene i stor grad om konkrete resultater forbundet har oppnådd for enkeltmedlemmer eller hele bransjer. Eksempler inkluderer saker om medlemmer som har fått millionbeløp i erstatning etter yrkesskader eller usaklige oppsigelser, takket være LO-advokatene og forbundet.

2025 er det de tillitsvalgte som uttaler seg i flest oppslag, og fungerer som bindeleddet mellom forbundets sentrale politikk og hverdagen på arbeidsplassene. Deres omtale er ofte knyttet til HMS, lokale konflikter og bransjespesifikke utfordringer. Det publiseres blant annet oppslag om nedbemanning og konkurser (f.eks. Brønnøy Kalk og Sundquist Anlegg) der tillitsvalgte som Ronald Jacobsen og Tommy Kristensen, uttaler seg. I tillegg publiseres det oppslag om tillitsvalgte i Securitas, som Dan Christian Torres Legaspiog Aram Zaheri, hvor de uttaler seg om vold og trusler mot vektere.

Forbundsleder Brede Edvardsen er forbundets mest synlige ansikt utad i 2025 og fungerer som den overordnede politiske talspersonen. Edvardsen er aktiv i valgkampen og fungerer som en hovedmotstander til Frp og Sylvi Listhaug. Han siteres hyppig på at en borgerlig regjering er en trussel mot arbeidsfolks rettigheter. I tillegg fronter Edvardsen de store sakene som berører forbundets kjerneområder, som kravet om et statlig mineralselskap, videre kulldrift på Svalbard for å sikre norsk suverenitet, og kampen for 52 ukers permitteringsregler.

Ny grafisk profil, bildebank og nye nettsider:

Forbundet har i august 2025 lansert ny grafisk profil og ny nettside med hjelp fra LO Media. Dette har ført til en del arbeid for kommunikasjonsavdelingen når det gjelder implementering av den nye profilen i organisasjonen og overgang til ny nettside. Å oppdatere grafisk materiale til bruk i sosiale medier og trykkartikler er et arbeid som har fortsatt inn i 2026. Alle avdelinger har fått tilgang til bruk av Adobe Express slik at de lettere kan utarbeide materiale til bruk iblant annet sosiale medier. Det har også blitt utført et arbeid med å oppdatere bildebanken til forbundet med aktuelle bilder fra alle bransjer, i dette arbeidet har forbundet brukt fotografen Werner Juvik.

Sosiale medier

Forbundet har prøvd å øke innsatsen i sosiale medier, særlig under LO-kongressen og valgkampen. Facebook fortsetter å være den mest brukte kanal for publisering av innhold i sosiale medier med totalt 260 innlegg. 144 av oppslagene er publisert på NAFs hovedkonto, mens de resterende 116 er å finne i andre profiler tilknyttet NAF. Forbundet har publisert 74 innlegg på Instagram, i tillegg til regelmessig publisering i stories.

Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2025 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 84 ansatte. En av de ansatte jobber i fast 50 % stilling. Tre ansatte er vikarer for fast ansatte i permisjon / fravær / ikke besatt stilling. Gjennomsnittsalderen i forbundet er 51 år. 44 % av de ansatte er kvinner. Ved utgangen av 2025 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2025 på ca. 0,94 % og det totale sykefraværet på ca. 4,28 %. Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Enhet	Ansatte
Avd 1 Vestfold, Telemark, Buskerud	5
Avd 2 Oslo / Akershus	8
Avd 3 Møre og Romsdal	2
Avd 4 Nordland	3
Avd 5 Innlandet	2
Avd 6 Vest	4
Avd 7 Sør-Vest	3
Avd 8 Midt-Norge	3
Avd 9 Nord	4
RVO	13 *
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon, kommunikasjon, prosjekt og anleggsgruppe)	29
Sentralt valgte	8
TOTALT	84

* En stilling ubesatt ved utgangen av 2025.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel elektronisk og nettbasert gjennom Webcuiiter og relevante fag- og tidsskrifter. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjurunder, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen. I 2025 ble det utlyst 11 stillinger. 3 organisasjonsmedarbeidere, 2 regionale verneombud, 3 distriktssekretærer, 1 kontorsekretær, 1 avdelingsleder for saksbehandling og tariff, 1 vikar.

Arbeidsmiljø og HMS

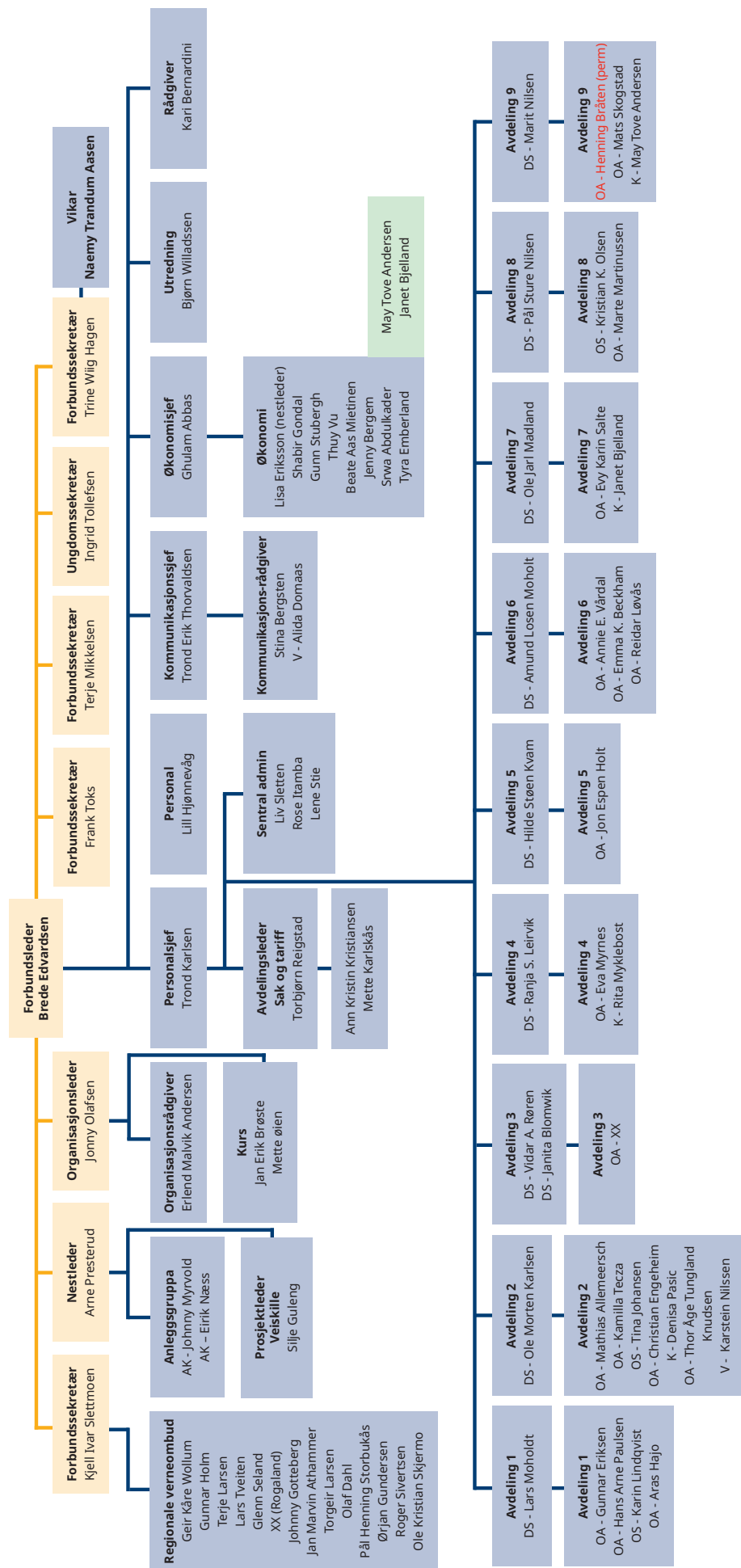
Forbundet har 6 verneområder: Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-Vest, Midt, Nord og RVO. Arbeidsmiljøutvalget har hatt 4 møter, og det er behandlet 36 saker. Sykefravær og overtidbruk er fulgt opp.

Avtaler og samarbeid med ansattes tillitsvalgte

De fleste av forbundets ansatte er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF, hovedavtalen HK/AAF og forbundets lønnsavtale, Internavtale og/eller Arbeidslederavtale.

Det er avholdt jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte for HK medlemmer i forbundet og tillitsvalgte for distriktssekretærene. Det er i tillegg gjennomført noen forhandlingsmøter.

Forbundet har ytterligere en egen tariffavtale mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og regionale verneombud ansatt i forbundet.



Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2025

Tilstand for kjønnslikestilling 84 ansatte

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	37	47
Nivå 1 Administrativt personell	19	1
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	9	13
Nivå 3 Fag og spesialstillinger	1 (rådgiver) 1 (prosjekt stilling) 1 (vikar for valgt ledelse)	1 (rådgiver) 2 (anleggskoordinator) 1 (prosjektstilling)
Nivå 4 Distriktssekretærer / arbeidsledere	4 (DS)	6 (DS)1 (arbeidsleder)
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	0	3
Nivå 6 valgt forbundsledelse	2	6
Nivå 7 regionale verneombud	0	13 *

*En stilling ikke besatt ved utgangen av 2025.

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

1 mann i frivillig 50 % fast stilling kombinert med 50 % alderspensjon. 1 mann i 100 % permisjon.

1 kvinne var i foreldrepermisjon deler av 2025. 1 vikar (kvinne) er ansatt som følge av dette. 1 kvinne ansatt i 50 % midlertidig vikariat deler av året grunnet delvis fravær hos valgt person. 1 kvinne ansatt midlertidig i prosjekt.

Lønn og lønnsforskjeller

Stillingsgrupper *1	Fastlønn	Overtids- godtgjørelse *6	Sum skattepliktige naturalytelser *7
Nivå 1 Administrativt personell	LT 39 – 52 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	LT 45 – 58 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 3 fag- og spesialstillinger	LT 50 – 66 *2	0	
Nivå 4 Distriktssekretærer / mellomledere	LT 54 – 62 *2	0	
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	LT 54 – 78 *3 individuell lønn	0	
Nivå 6 valgt forbundsledelse	Fra kr 875.268,- til kr 1.208.922,- *4	0	
Nivå 7 regionale verneombud	Fra kr 755.699,- til kr 800.103,- *5	0	

**1*

Stillingsgruppene er fastsatt gjennom likestilt avtale med unntak av nivå 7.

Stillingsgruppene 1, 2, 3 og 4 er underlagt egen likestilt stillingsinstruks.

Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver for nivå 5, 6 og 8 er avtalt og fastsatt for den enkelte.

Arbeidsforholdet for nivå 7 reguleres av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 5, og i kap. 3, administrative ordninger.

**2*

Det vises til landsoverenskomsten mellom HK og AAF og den til enhver tid gjeldende A-tabell og intern Lønnsavtalen og Internavtalen.

**3*

Lønnsnivået for den enkelte fastsettes av forbundets styrende organ innenfor lønsspennet.

**4*

Lønnsnivået avhenger av hvilket verv en er valgt til av forbundets landsmøte. Lønnsnivået er på forhånd fastsatt av forbundets styrende organ uavhengig av valg foretatt på landsmøtet. Summene er oppgitt som årslønn.

**5*

Det vises til tariffavtale mellom forbundet og regionale verneombud ansatte i forbundet.

Lønnsnivået følger utelukkende likestilt tariffavtalens ansiennitetsstige.

**6*

Det vises til Landsoverenskomsten mellom HK og AAF og bestemmelser om overtid.

Overtidsgodtgjørelse utbetales likestilt iht disse reglene. Stillinger i nivå 3 – 7 er særlig uavhengige stillinger.

**7*

Forbundet yter likestilte naturalytelser iht avtaler og fastsatte og kjente retningslinjer, som julegaver, oppmerksomheter ved f.eks ved fylte 50 og 60 år, oppmerksomheter ved f.eks 10 og 20 års ansiennitet, o.a.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer. Likestilling handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS-arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker. Det er i 2025 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Medlemsutvikling

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt jevnt, og økningen har vært i hovedsak innenfor bransjene maskin, vakt, private anlegg.

	31.12.2024	31.12.2025
Aktive medlemmer		
Kvinner	6592	6716
Menn	24261	25205
Til sammen:	30853	31921
Ungdom under 35		
Kvinner	1910	1997
Menn	8927	9173
Til sammen:	10837	11170
Pensjonister		
Kvinner	1281	1268
Menn	2624	2583
Til sammen:	3905	
Studenter		
Kvinner	107	86
Menn	169	170
Til sammen:	276	256
BI-medlemskap		
Kvinner	47	47
Menn	66	67
Til sammen:	113	114
Totalt medlemstall:	37990	39370

Digitalisering

Arbeidet med ny digital medlemsservice og saksbehandlingssystem som ble startet i fjor er blitt iverksatt i år. Det er ansatt leder for saksbehandling og det er over flere runder gitt opplæring. Systemet, må som alle systemer, ivaretas og vedlikeholdes. Det blir viktig å holde fokus på at digitale systemer skal være enkel i bruk, tidsbesparende og gi gode oversikter.

Saksbehandlingssystemet med leder skal effektivisere, forenkle og samordne saksbehandlingen. Det er utviklet et nytt system for tarifforslag og behandlingen av disse. Det ble tatt i bruk ved årets avdelingsvise tariffkonferanser. Systemet har absolutt potensiale og ble godt tatt imot av brukerne. Dette vil forenkle arbeidet med tariff oppgjørene.

Kursvirksomheten

2025 har vært et år preget av videreutvikling og økt profesjonalisering av kursvirksomheten. Med bakgrunn i de strukturer og prioriteringer som ble lagt i foregående år, har forbundet i 2025 hatt et tydelig mål om å styrke kompetansen blant medlemmer og tillitsvalgte, sikre relevans i kursinnholdet og forbedre de administrative rammene rundt gjennomføring av kurs. Kursvirksomheten er en av bærebjelkene i organisasjonsarbeidet og et sentralt virkemiddel for å sikre sterke tillitsvalgte, bevisste medlemmer og en organisasjon som evner å møte arbeidslivets endringer. I 2025 har dette kommet til uttrykk gjennom både høyt engasjement, og en tydelig utvikling i retning av mer helhetlige og målrettede opplæringsløp.

Sammenliknet med 2024 har 2025 vært et år der kursvirksomheten i større grad har blitt sett i sammenheng både faglig, organisatorisk og administrativt. Det har vært arbeidet systematisk med å koble kursinnhold tettere til forbundets vedtekter, politiske vedtak og strategiske mål.

Sammensetningen av kursdeltakere viser at både nye medlemmer, erfarne tillitsvalgte og medlemmer med særskilte roller i organisasjonen benytter seg av kurs- og opplæringsstilbudet.

Introduksjonskurs for nye medlemmer

Introduksjonskursene har hatt som mål å gi nye medlemmer en grunnleggende forståelse av forbundet, organisasjonsstrukturen, rettigheter og plikter samt verdien av fagorganisering. Deltakelsen på disse kursene ser ut til å ha vært nedadgående i 2025 noe som vekker bekymring i organisasjonen.

Organisasjonskurs

Organisasjonskursene har hatt et tydelig fokus på roller, ansvar og samspillet mellom ulike nivåer i organisasjonen. I 2025 har det blitt lagt mer vekt på «praktisk» organisasjonsforståelse, herunder forholdet mellom politiske organer og administrasjon, samt tillitsvalgtes ansvar.

Kurs om lover og avtaler

Kurs innen lover og avtaler har fortsatt å være blant de mest etterspurte. I 2025 har disse kursene i større grad blitt tilpasset ulike bransjer og roller, noe som har bidratt til økt relevans og bedre læringsutbytte for deltakerne. Kursene har vært viktige for å styrke tillitsvalgtes trygghet i møte med arbeidsgiver og i håndteringen av konkrete saker.

Kurs for tillitsvalgte

Kurs rettet mot tillitsvalgte har hatt en sentral plass i kursvirksomheten i 2025. Her har det vært et tydelig søkelys på både grunnleggende opplæring og videregående tematikk, herunder ledelse av verv, kommunikasjon og arbeidsform i styrer og utvalg. Deltakelsen viser at det er et behov for kontinuerlig kompetansepåfyll blant tillitsvalgte.

Kursvirksomheten i 2025 har «delvis» speilet forbundets sammensetning når det gjelder medlemsmasse og bransjetilknytning.

Deltakelsen fra vaktbransjen har vært gjennomgående god. Kurs med søkelys på tariffavtaler, arbeidstid og særskilte utfordringer i bransjen har fått bred tilslutning, og tilbakemeldingene viser at deltakerne opplever kursene som relevante.

Også renholdsbransjen har hatt rimelig høy deltakelse. Kursene har særlig vært rettet mot rettigheter, arbeidsmiljø og organisering, og har bidratt til å styrke både individuelle medlemmer og tillitsvalgte i bransjen. Innen skadedyr- og skadesaneringsbransjen har kursvirksomheten vært mer målrettet og tilpasset spesifikke behov. Selv om deltakerantallet er lavere enn i de større bransjene, vurderes kursenes betydning som svært viktig for å sikre kompetanse og organisasjonskunnskap også i «mindre» medlemsgrupper.

Arbeidet med å legge kursadministrasjonen inn i et mer strømlinjeformet «rør», slik det ble redegjort for i beretningen for 2024, har hatt stor oppmerksomhet i 2025. Utviklingen av arrangementbasen har fortsatt, og flere deler av kursprosessen er blitt mer oversiktlige og standardiserte.

Målet har vært å forenkle arbeidsflyten fra søknad om kurs, via godkjenning og gjennomføring, til evaluering i etterkant. Selv om arbeidet ikke er fullt ferdigstilt har tiltakene gitt bedre oversikt.

2025 har vært et år preget av utvikling og tydeligere retning for kursvirksomheten. Gjennom målrettet arbeid med kursinnhold, organisering og administrasjon har forbundet styrket sitt opplæringstilbud og lagt et godt grunnlag for videre utvikling. Erfaringene fra 2025 gir et solid utgangspunkt for videre arbeid i 2026, med ambisjon om å tilby relevante og kvalitetsmessig gode kurs til fordel for medlemmer, tillitsvalgte og organisasjonen som helhet.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Det er utbetalt utdanningsstipend til 100 søkere, fordelt på 41 kvinner og 59 menn. Totalt beløp er på 160 000 kr. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev, fagskole og universitets- og høgskoleutdanning.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke møter med Stortingskomiteer, departementene/direktorater og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i aktuelle høringssaker for forbundet. Det ble i 2025 innsendt innspill til poster på statsbudsjett for 2026 bl.a. for områdene samferdsel St.prop 1 S. (2025-2026).

Eksempler på høringer/innspill som forbundet har besvart i 2025:

Høring om Lov om mineralvirksomhet og forvaltning av mineralressurser (mineralloven)

Høringsnotat til EU kommisjonen om revisjon av direktiv for offentlige innkjøp

Høring om forslag til ny yrkessykdomsliste

Notat til kommunaldepartementet om oppfølging av Plan og bygningsloven mht. kompetansekrav.

Strateginotat til kommunaldepartementet for økt boligbygging i Norge

Innspill til Totalberedskapsmeldingen - Forberedt på kriser og krig

Innspillnotat til industrimeldingen Nærings og fiskeri-departementet.

Høringssvar fra Norsk Arbeidsmandsforbund til rapporten "Ikke rett fram" – ekspertgruppen for virkemidler for å fremme sirkulære aktiviteter

Innspillnotat til LO om viktige saker til AP regjeringen i ny periode

Høring om kvinners arbeidshelse.

Forbundet har også deltatt i høringsmøter og gitt skriftlige innspill og uttalelser til politiske myndigheter, partier og organisasjoner og andre aktører, både i tilknytning til lovforslag og prosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik, økonomi samferdsel og mineral, samt øvrige regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i 2025 innkommet 89 høringer fra LO og andre instanser i ulike saker.

Fagligpolitisk arbeid

Fagpolitisk gruppe

Fagpolitisk gruppe ble startet opp i februar 2024 med mål om å bidra til å vinne stortingsvalget 8 september 2025. Gruppen består av to fra politisk ledelse, ledelsens rådgiver, kommunikasjonsavdelingens politiske rådgivere og to distriktssekretærer.

Mye planlegging og arbeid ble lagt ned i 2024 og 14 – 16 januar 2025 braket det skikkelig løs med fagpolitisk Kick – off samling med avdelingens AU og fagpolitiske grupper. Her ble det innlegg fra Harald Eia, Tonje Brenna og Kirsti Bergstø om viktigheten av å vinne valget for å sikre en fortsatt venstreside politikk med fokus på arbeidsfolk og en god utvikling av næringslivet. Vår egen leder Brede og Forbundssekretær Frode Engen supplerte med innlegg om fagbevegelsens rolle i en politisk verden og forbundets politikk. Det hele ble avsluttet med avdelingsvis gruppearbeid som oppstart på arbeidet med avdelingenes handlingsplaner for deres valgkamplaner.

25. april ble alle avdelingsledere og DSer samlet for å få en gjennomgang av hvordan vi som forbund kan jobbe med valgkamp. Martin Kolberg, Kristian tungen (LO), Christine Knutsen (LO region) og Trygve Svensson fra Agenda kom med innspill til hvordan føre en effektiv valgkamp. Vår kjære leder Brede snakket om hvor viktig det er for oss som forbund at venstresiden vinner dette valget. «Nå gjelder det mer enn før» som Kolberg kalte sitt bidrar til samlingen. Samlingen ble avsluttet med finpussing av avdelingenes handlingsplaner.

Fagpolitisk gruppe har besøkt tilnærmet alle avdelingene i forbundet og har deltatt ved diverse bransjeråd og ved andre samlinger. Vi har også vært delaktig i LOs valgkamp gruppe. Fagpolitiskgruppe og forbundet tar gjerne på seg litt av æren for at vi beholdt makten på venstresiden i norsk politikk. En venstreside ved makten gjør det lettere å få gehør for forbundets politikk.

Øvrig arbeid tilknyttet valgkampen

Under valgkampen var det også mye fokus på bruk av sosiale medier der vi hadde videoer med forbundsleder Brede Edvardsen og en rekke tillitsvalgte som oppfordret til å bruke stemmeretten og som snakket om saker som var viktige for forbundet. Det ble også laget videoer på polsk med tillitsvalgt Roksana Kozłowska, samt video med Brede Edvardsen på engelsk.

Forbundet arrangerte også to livesendinger fra LO media sitt studio med samtale mellom Tonje Brenna og Brede Edvardsen, samt samtale mellom Andreas Sjalg Unneland og Brede Edvardsen. Disse ble også liggende ute slik at medlemmene kunne se de i etterkant av sendingen.

Annet:

Forbundet deltok ved SV sitt landsmøte i mars. Vi deltok også i år på Arendalsuken hvor forbundet arrangerte sesjonen «Utdanning og utenforskap – Hvordan få ungene trygt ut i arbeidslivet.» Her i samarbeid med Hæhre. Dette er også et tema som har blitt løftet i samtaler og møter med Veidekke og Entreprenør foreningen bygg og anlegg.

Forbundet medvirket også i flere andre arrangementer under Arendalsuken. Tillitsvalgt Naemy Trandum Aasen deltok i panelsamtale om «Strategi for klima- og miljøomstilling i krisetider» som LO arrangerte, samt i samtale om «Bedre arbeidshelse for kvinner: Nøkkelen til et bærekraftig arbeidsliv». Forbundssekretær Terje Mikkelsen deltok i panelsamtale om «Samfunnets beredskap – hvorfor samarbeider vi ikke bedre» som NHO Service og Handel arrangerte. Forbundsleder Brede Edvardsen deltok i samtale om «Beredskap og tillit i urolige tider» som LO arrangerte.

Forbundet deltok også i år på de årlige Industridagene i Bodø.

Øvrig arbeid i LO

Forbundet har deltatt på LOs to representantskapsmøter for å vedta oppgjørsform i mellomoppgjøret og tariffpolitisk uttalelse og vi var med å godkjenne LOs beretning og orientering om årsregnskap. To av våre delegater var på talerstolen og kommenterte på AFP og mineralnæring.

I april var det samling for delegatene til LO kongressen hvor det ble jobbet med våre forslag til handlingsprogram og vedtekter. Det ble bestemt hvem som skulle fremme hva og det ble arbeidet med utkast til innleggene. I mai var det LO kongress forbundet deltok med 11 delegater i tillegg hadde vi delegater fra LO region. Vi satt i 2 av 3 redaksjonskomiteer og

deltok i valgkomiteen. Alle våre delegater fremmet forslag fra taler stolen og gjennomslagene vi fikk for forslagene våre var absolutt innenfor. Det ble vedtatt en god ramme som grunnlag for videre arbeid med utviklingen av AFP-ordningen, Vi får håpe at denne snarlig kommer på plass. Kronen på verket fikk vi ved valget da Frode Engen ble valgt inn som LO sekretær og Norsk Arbeidsmandsforbund er igjen representert i LO ledelsen.

Vi sitter i likestillingsutvalget til LO. Vi er også deltagende i «Bærekraft, miljø og klima» utvalget til LO. Her har det vært flere møter i år og det jobbes godt i utvalget.

Norsk Folkehjelp

Landsmøte vedtar bevilgninger til Norsk Folkehjelp. Vår støtte går til Folkehjelpens arbeid i Sør-Afrika. Det er nok ikke apartheid i landet lenger, men det er et enormt klasseskille. I et rikt land som Sør-Afrika er det politikk som avgjør hvordan innbyggerne har det. Det er muligheter å ordne opp i tilstanden, men ingen politisk vilje. Derfor er forbundet svært stolte av å støtter opp om organisasjoner som jobber for å bedre folks vilkår i dette landet og gir de økonomiske muligheter til å prøve å gjøre det litt bedre for folk. Forbundet

bevilget ekstra økonomiskstøtte til en av våre samarbeidspartnere ved gruve ulykken i Stilfontein. Det gjennomføres jevnlige møter med Folkehjelpen med oppdateringer på situasjonen i landet. Det var også et fellesmøte med Fellesforbundet hvor vi evaluerte våre turer til Sør-Afrika i 2024. Det har vært ett møte med Folkehjelpens representant i landet.

Ungdomsarbeidet

Det Sentrale Ungdomsutvalget (DSU) har gjennom året avholdt fem møter, hvor tre ble gjennomført digitalt via Teams. Handlingsplanen, som ble satt mot slutten av 2024, er bygget på og forankret i forbundsstyrets handlingsplan. Det Sentrale Ungdomsutvalget og unge medlemmer har deltatt på stands, skolebesøk, bedriftsbesøk og annen aktivitet gjennom året og i ulike fora, samt deltatt i forbundsstyret, landsstyret og andre utvalg.

Valgkamp og kommunikasjon:

I forkant av valget fikk ungdomsutvalget en innledning fra kommunikasjonsavdelingen om retningslinjer for innhold på sosiale medier. Dette ga oss et godt

grunnlag for å produsere relevant og engasjerende innhold. Ungdommen deltok i en SoMe-video knyttet til LOs medlemsdebatt. Unge medlemmer og representanter fra DSU har også deltatt i vervekampanjen, som hadde en tydelig politisk vinkling opp mot valget. Kampanjen oppfordret medlemmer til å stemme rødgrønt, med mål om en regjering ledet av Arbeiderpartiet.

I forbindelse med valgkampen deltok også ungdommen i paneldebatter sammen med andre forbund i LO, og noen har vært ute og stått på stand sammen med avdelingen sin, samt drevet valgkamp sammen med annen LO-ungdom i sine avdelinger.

Ungdommen fikk også plass på fagpolitisk skoling for tillitsvalgte i fagbevegelsen, et kurs som handlet om hvordan vi kan snakke om venstresidepolitikk fram mot valget på en måte som resonnerer med fagbevegelsen. Kurset fungerte også som et politisk verksted for å utvikle ressurspersoner i arbeiderbevegelsen framover.

I 2025 har også plattformene våre på Facebook og Instagram vært mye brukt, i form av at man har laget reels-videoer på ulike tema, som ERNA-nettverket, LOs sommerpatruljen, internasjonalt arbeid og deltakelse på stand.

Aktivitet

Det Sentrale Ungdomsutvalget har gjennom avdelingene deltatt på skolebesøk, LO-stand på utdanningsmesser, og skrevet uttalelser til årsmøtene. Vi har arbeidet aktivt med å bygge lag og få flere med i ungdomsutvalgene.

- Ungdomslederne har planlagt og gjennomført sommerpatruljen. Deltakelsen vår per årsverk har vært ca. 16-20 stk. Derimot har de som har gått sommerpatrulje gått lengere perioder av patruljen. Vi har også produsert ny promoteringsvideo av sommerpatruljen, som vi kan bruke neste år når vi skal pushe denne ut til avdelingene og få flere deltakere.
- LO deltok på utdanningsmessa på Lillestrøm med representanter fra ungdomsutvalget i den lokale avdelingen.
- Et av våre ungdomsutvalg inkludert ungdomssekretæren deltok på utdanningsmesse i Greighallen rett over nyttår.
- Ungdommen i avdelingen rundt Østfold hadde stand sammen med ERNA-nettverket på NAV.
- Representant fra lokalt ungdomsutvalg deltok i panelsamtale på Folketshjørne sammen med Fellesforbundet.
- En god del av kvinnene i ERNA-nettverket er under 35 år, og derfor har man også vært til stede som ungdomssekretær på ERNA nettverkskonferansen. Det har bært frukter, og man får flere unge kvinner til å engasjere seg i ungdomsutvalgene framover, i 2026.
- Vi har hatt stor stand på Utøya og AUF sin arbeiderfestival i sommer sammen med forbundet sentralt og representanter fra lokale avdelinger, temaet var renhold og vinduspushing, noe som falt i smak for

AUF. Vi stilte selvfølgelig med grilling og grillhenger som vi fikk lov å låne av avdeling 5. De stilte også med en representant fra avdelingsstyret som var med oss. Video av dette finnes på Instagram reels.

- Vi har hatt besøk av AUF sine representanter på DSU møter, samt at ungdomssekretær har dialog med ungdomspolitikere om fagpolitiske saker, som for eksempel mineralnæring. Dette ble også godt dokumentert på Instagram. I LO sine fora har man også hatt dialog med AUF.
- Ungdommen i lokal avdelingen deltok på fanemarkering og arrangement/demonstrasjon mot det som skjer i Gaza. Forbundet var også medarrangør sammen med flere LO forbund.
- Ungdommen har også deltatt i LO sine regionale utvalg, og per nå har vi representanter i Troms og Finnmark, Agder, Rogaland, Oslo, Akershus og Østfold.
- Ungdomssekretæren deltar i LO sitt sentrale ungdomsutvalg og har deltatt i alle møter i 2025.
- Ungdomssekretær og kursenheten har holdt ungdomskurs for avdeling 214, Sandbekkgrubearbeiderforening i slutten på året.

Internasjonalt arbeid

Ungdommen har også i 2025 vært godt representert i internasjonalt arbeid. Vår ungdomssekretær har vært på studietur sammen med BWI til Luxembourg og Brussel. Der fikk man se en skole for anleggsfag og hvordan man tar fagbrev i luxembourg, samt at man fikk besøke flere lokale fagorganisasjoner og federasjoner og høre om deres arbeid. Det ble også mulighet til å være med på 1.mai arrangement som fagbevegelsen arrangerte i Brussel. Se også Instagram for dette.

Ungdommen har også vært en del av kvoten til UNI konferanser og BWI konferanser i 2025, forhåndsvis UNI Belfast konferansen, UNI Youth comettee, BWI Youth Cometeet, Climate conference i Berlin, UNI Social dialouge og pratet om kvinners utfordringer i vaktbransjen, og deltatt på globalt teamsmøte for ungdommen i UNI Global Youth. Har også vært representert i BWI Youth Cometeet møter i løpet av året, digitale og et fysisk.

Lærlingkurs

Vi har planlagt og gjennomført lærlingkurs sammen med kursenheten. Det ble holdt på Quality Airport Hotell Gardermoen og hadde maks 20 deltakere. På kurset lærte de om lærlingeløpet, lærlingers rettigheter og plikter i arbeidslivet, og i tillegg et fullverdig introduksjonskurs. Dette er en årlig aktivitet som ungdommen i forbundet prioriterer å gjennomføre slik at lærlingene våre får god opplæring i hvordan arbeidslivet skal være.

Ungdomskonferanse

I tillegg har vi planlagt og gjennomført årets ungdomskonferanse, som fant sted i november 2025 etter oppstart av planleggingen i 2024. På konferansen ble det arrangert en konkurranse, hvor to ungdommer, (henholdsvis avdeling 3 og avdeling 9) vant muligheten

til å legge fram temaet yrkesskade for forbundsstyret. I 2025 har de som vant i 2024 lagt fram sitt innlegg for forbundsstyret, Tannhelse vant den gangen, og en representant fra avdeling 6 og 7 ble de som deltok. Temaet for konferansen var økonomi, velferd og organisering: «Stemmeseddel eller pengeseddel».

Oppsummering og veien videre

2025 har vært et aktivt år med stor innsats fra ungdomsutvalgene. Vi har styrket vår tilstedeværelse på sosiale medier, deltatt i valgkamp, gjennomført kurs og konferanser, og bidratt til å bygge sterke ungdomslag i avdelingene. For 2026 vil vi fortsette arbeidet med rekruttering, kompetanseheving og politisk påvirkning, med mål om å engasjere enda flere unge medlemmer.

Veiskille

2025 var året Veiskille prosjektet tok form. I mai ble prosjektleder Silje Guleng ansatt og har drevet prosjektet sammen med styringsgruppen som består av: Arne Presterud, Ingrid Tollefsen, Naemy Trandum Aasen, Alida Johanne Domaas, Terje Mikkelsen, Frank Toks, Beate Aas Mietinen og Stian Ollila. Styringsgruppen har hatt to møter i løpet av høsten 2025.

Strategien for prosjektet var å få ut informasjon og skape engasjement internt høsten 2025 hvor 2026 ville ha videre fokus på innsamling av lokal kunnskap med tanke på rapportene som skal skrives til landsmøtet 2027.

Kommunikasjonsarbeid

I 2025 har Veiskille-prosjektet først og fremst handlet om å bygge og dele kunnskap. Mange av våre medlemmer står midt i endringer knyttet til klima, teknologi og nye krav i arbeidslivet, og behovet for konkrete eksempler og praktiske løsninger har vært stort. Nye nettsider: www.arbeidsmandsforbundet.no/veiskille ble lansert i tillegg til Verktøykassa. Verktøykassa gir konkrete eksempler på grønn omstilling og medbestemmelse for våre medlemmer i de ulike bransjene. For å nå ut til medlemmer som engasjerer seg i grønn omstilling startet Veiskille opp med eget nyhetsbrev i oktober. Nyhetsbrevet sendes ut en gang i måneden til de som aktivt abonnerer. Per 31. 12. 2025 har nyhetsbrevet 250 abonnenter.

Møter

Det har blitt gjennomført både små og store møter. Veiskille har brukt mye tid på å bygge seg opp et kjennskaps-nettverk opp mot miljøorganisasjoner og bærekraftsansvarlige i konserner hvor vi har gode tillitsvalgte. Det har vært Veiskille innledninger og workshops på følgende interne arrangementer: Bransjeråd maskin, Bransjeråd samferdsel, Bransjeråd renhold, Bransjeråd Bergverk, SUN konferanse, Samling trafikk, Samling service, Tillitsvalgtkonferansen, Anleggskonferansen, ERNA-nettverket, Klubbsamling avdeling 8 og Ungdomskonferansen.

Representasjon

Veiskille er representert ved Silje Guleng i LO sitt råd for «Bærekraft, Klima og miljø». Silje Guleng sitter som representant i rådgivende panel for bærekraftig mineralindustri. Silje Guleng og Arne Presterud deltok på konferanse i Berlin arrangert av BWI som omhandlet grønn omstilling.

Forskning

Arbeidsforskningsinstituttet ved doktorgradsstipendiat Elin Moen Dahl forsker på hvordan fagforeninger arbeider med klima- og miljøspørsmål med særlig fokus på lokalt nivå. Elin har intervjuet tillitsvalgte fra de ulike bransjerådene og deltatt på flere av møtene Veiskille har arrangert med tillitsvalgte. Forskingen skal slutføres i 2028.

Fafo ved Camilla Houeland ser på arbeidstakernes og tillitsvalgtes konkrete erfaringer med klimaendringer på arbeidsplassen, og vurdere hvordan klimaendringer vil kunne påvirke arbeidslivet fremover, inkludert hva det vil innebære for tillitsvalgte. Dette kan omfatte ekstremværhendelsers påvirkning på lønns- og arbeidsvilkår, samt helse, miljø og sikkerhet, med søkelys på ulike sektorer. Her ønsker Fafo å intervju medlemmer. I tillegg er Silje Guleng med i rådgiver gruppen for prosjektet. Prosjektet ferdigstilles i oktober 2026.

Generelt om Veiskille

Veiskille prosjektet har nå vært drevet i et halvt år. Vi har fått en god del av informasjon og kommunikasjonsdelen på plass. Mange møter har blitt avholdt. Derimot har vi noen utfordringer med å få Veiskille prosjektet ut lokalt. Tilbakemeldingen fra avdelingene er få. For å forsøke å engasjere har vi laget en aktivitetsmeny som lokallagene kan velge fra, men dette har ikke resultert i ønsker om aktiviteter. I 2025 virker det som sentralt i form av bransjeråd, forbundsledelse og lignende har vært motivert for å bruke tid rundt grønn omstilling mens vi ikke har klart å få samme engasjement ut i lokalavdelingen.

ERNA-nettverket

Det har vært et år med varierende aktivitet i ERNA-nettverket. Høydepunktet var den årlige ERNA-konferansen, som ble arrangert for tredje gang i begynnelsen av november. Også i år foregikk den på Olavsgaard hotell på Lillestrøm, med ca. 60 tøffe kvinner fra en rekke mannsdominerte bransjer. Både maskin, anlegg, bergverk og asfalt var godt representert, og noen trafikkdirigenter hadde også funnet veien inn i fellesskapet. Kvinnene fikk en rekke interessante innledninger om alt fra trakassering til det grønne skiftet, men det mest populære var som alltid deres egne presentasjoner av sine arbeidshverdager.

ERNA-nettverket er nå formelt opprettet i 8 av 9 av forbundets avdelinger. Noen av gruppene fungerer godt og har lokal aktivitet som bowling og andre treffpunkter hvor kvinner med lik bakgrunn kan møtes. Andre avdelinger har færre ressurser til rådighet og gir ikke den samme oppfølgingen. Målet er som tidligere å få flere kvinner aktive i forbundets organer, om det er avdelingsstyrer, tariffråd, bransjeråd eller annen aktivitet. 2025 ble et år hvor nettverket fortsatte å synliggjøre at det er bruk for dem, men mye arbeid gjenstår fortsatt.

Regionale verneombud

Året startet slik 2024 avsluttet med lav aktivitet ute i bransjen, vi merket godt at det var lengre mellom arbeidsplassene. Liten eller ingen aktivitet i bolig og hyttemarkedet gjør til at de små og mellomstore virksomhetene får lite å gjøre, dette medfører permitteringer og oppsigelser. De virksomhetene som har vært heldige med å få kommunale rammeavtaler går som vanlig, men her kunne det ha vært mye mer ut på anbud, men dette blir styrt av dårlig økonomi. En del små og mellomstore virksomheter har også reddet seg inn med at de er innleide eller underentreprenører på de store anleggene.

Men fra det litt negative til at det har vært et svært givende år med stort fokus på kvartsholdig støv, et tema som har fått bred omtale i riksdekkende medier. Arbeidstilsynet har fulgt opp dette arbeidet og har varslet at innsatsen fra myndighetenes side skal økes betydelig i 2026.

RVO gjør en viktig jobb med å sikre anleggsarbeider ute. De veileder bedrifter og irttesetter der det er nødvendig. Vi har et godt samarbeid med Arbeidstilsynet. Det ble gjennomført 2180 virksomhetsbesøk i 2025. I tillegg gjennomførte RVO verneombudskurs, holdt flere foredrag for virksomheter, skoler osv. Vi har vært på sikkerhetsuker ved VGS og deltatt på messer. Hele årsrapporten kan leses på RVO sine hjemmesider.

Anleggsbransjen

2025 fortsatte som 2024, eller kanskje ble det enda verre. Fremvekst av ytre høyre krefter i Vesten og en større grad av polarisering blant folk og stater, handelsbarrierer og stor uforutsigbarhet er ekstra utfordrende i en tid hvor verden skal gå fra fossil energi til en mer bærekraftig og naturvennlig fremtid.

Usikre tider fører med seg prisstigning. Både mat og råvarer har blitt dyrere i 2025 selv om det kan se ut til at vi foreløpig har fått en viss kontroll på veksten. Vi nærmer oss målet om 2% prisstigning, men resultatet for 2025 ble ikke helt som forventet. Forventningen om rentekutt i 2026 kan la vente på seg. Energipriser er fremdeles relativt høy, men også her ser det ut til at vi begynner å få en viss kontroll. Regjeringens gode tiltak for arbeidsfolk med strøm støtte og innføringen av norgespris på strøm har hjulpet godt på for befolkningen

Det er fremdeles usikkerhet i bransjen og spenning til hvordan markedet ville utvikle seg. Det er nok også en viss nervøsitet i bransjen spesielt blant de mindre anleggsentreprenørene. Den store nedgangen i bygge-markedet har vært krevende for mindre entreprenører som i større grad har siktet seg inn mot privat markedet. Store offentlige byggeprosjekt blir gjennomført. De fleste store har gode ordre reserver og bra fremtidsutsikter, men vi ser at enkelte har måtte permittere og nedbemanne også i 2025. Fortsatt høye materialpriser, usikkert material tilgang, råvare- og byggekostnader og strengere klima- og miljøkrav vil være medvirkende til å skape uro blant entreprenørene. Her bør bedriftene snu seg og følge med i markedet for å satse på de rette anbud og for å sikre seg at de har kompetent arbeidskraft både i utførelsen og planleggingen for å kunne imøtegå de oppdrag og krav som kommer.

Samferdselsbudsjettet for 2026 er på 102,1 mrd. Kroner. Hvor mesteparten er rettet inn mot vei og jernbane. Budsjettet har en vridning fra nye prosjekter mot vedlikehold, drift og rehabilitering av vei og vedlikehold og fornying av jernbane. Det startes ikke opp noen nye store samferdselsprosjekter i 2026, men det kommer flere mindre prosjekt. Rammene må allikevel anses som tilfredsstillende. Kommunale og fylkeskommunale veinettet er fremdeles en utfordring.

Overføringer fra staten er redusert og det er ikke låste midler til infrastruktur. Fylkesveinettet skal likevel være et prioritert område. Det ligger også store summer i forsvarsbudsjett til oppgradering av forsvarsverk og infrastruktur i forbindelse med NATO medlemskapet til Sverige og Finland. I regjeringens plan for Norge er det prioritert å styrke organiseringen av offentlig sektor, øke beredskapen og satse på infrastruktur og grønn omstilling. Alt kan ha en positiv effekt for anleggsbransjen over tid. Det er mye på gang i EU som vil påvirke vår bransje. TEN-T er EU regelverk som treffer Norge. Det betyr at norske veier, jernbane, havner og terminaler som inngår i TEN-T korridorene må oppfylle EUs standardkrav og ikke minst tidsfrister. Det vil også komme strengere EU krav til energi, sirkulær økonomi og materialkrav som alle vil påvirke anleggsbransjen.

Skal vi rekke å nå regjeringens mål om 55% utslipps-reduksjon i 2030 i forhold til 1990 må det satsing til. Det ser pr i dag ut til at vi knapt klarer halvparten av dette. Det må uansett satses og vi må få enda bedre kontroll på kraftprisene og det må satses på «grønn industri». Det må trykkes hardt på gassen for «Grønt Industriløft» og vi må få fortgang i utbygging av ren kraft og transportnett. Vi må sikre kraft til Finnmark slik at industriutviklingen der kan forgå også på andre arenaer enn olje og gass. Det trengs at det tas tøffe politiske avgjørelser. Da må vi – arbeidsfolk - være kompetente nok til å kunne delta, forstå og støtte opp om de rette avgjørelsene.

Vi må bygge nytt der det trengs og ivareta og restaurere der vi kan. Det må satses på løsninger knyttet til kollektivtransport og farleder. Vi må sikre gode, rene og effektive transport korridorer i landet, men også til våre naboland og til Europa. Vi må prioritere areal til det som anses nødvendig og vi må erstatte det arealet vi bruker, slik at vi sikrer urørt natur. Vi må sikre oss råvare- og materialtilgang. Vi må ta beredskap på alvor og skape godt samarbeid mellom det offentlige- og private aktører og organisasjoner. Ikke minst må vi sikre gode og trygge arbeidsplasser også i fremtiden. Dette er det ingen andre enn oss som kan gjøre. Det skylder vi våre kommende fagforenings generasjoner .

Private anlegg

I løpet av året har det vært en økning på 27 tariffavtaler innenfor området. Det er nå 163 tariffavtaler. 89 avtaler er med NHO. Det er 72 erklæringsavtaler, 1 avtaler med MEF og 1 med Virke. Det var ved utgangen av 2025 registrert 7492 medlemmer mot 6402 medlemmer ved utgangen av 2024. Det er en gledelig økning på 1090 nye medlemmer innenfor bransjen. 6895 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale.

Det har vært samtaler med NHO Byggenæringen angående tariffvalg for Mesta Bane og det ser ut til å gå mot Private anlegg for denne delen av bedriften.

Tariffoppgjøret 2025

Det ble ved mellomoppgjøret gitt kr. 5,- i generelt tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 53,55 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 260,75(37,5t). Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspermisjoner ble justert opp.

Månedslønningen til brakkebetjeningen ble hevet til: Førstekokk kr 34 971,08 pr. måned.

Hjelpekokk/renholder kr 32 715,00,- pr måned.
For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 252,75 (37,5t).

Overtidssatser og godtgjørelse for velferdspermisjoner ble regulert.

Aktiviteter

Må også i år starte med å skryte av, og takke våre ansatte i avdelingene og sentralt samt tillitsvalgte og medlemmer i bedriftene som har lagt ned et stort stykke arbeid med å verve og organisere arbeidsfolk i bransjen. Det har vært mange besøk, samtaler, møter og kampanjer som har resultert i en økning i medlemstallet og nye tariffavtaler.

I år var det mellomoppgjør, men tariffrådet møttes i februar for gjennomgang av oppgjøret 2024 og de lokale forhandlingene. Det har vært gjennomført gode lokale forhandlinger og i 2024 og resultat viste god vekst innenfor overenskomst området.. Rådet deltok i felles møte med Fellesforbundet sitt tariffråd for bygg for å se på fellesutfordringer til oppgjøret

og en felles middag. Samlingen ble avsluttet med et møte med statssekretær i AID for diskusjon om utvidet permitteringstid for bygg og anlegg. Det så lenge ut som om vi skulle klare å dra dette i land, men på finansministeren sitt bord falt det dessverre på steingrunn og vi tapte den kampen. Samarbeidet med Fellesforbundet er blitt veldig bra og begge parter ser seg tjent med at vi har et godt samarbeid. Vi er representert mye i samme bedrifter og har flere felles utfordringer. Tariffrådet var også samlet i oktober for å starte forberedelsene til hovedoppgjøret i 2026.

Det årlige møte i februar mellom forhandlingsdelegasjonen NAF/NHO Byggenæringen ble i år avlyst pga konflikten mellom LO og NHO angående sykkelønnsordningen. Må skryte litt av avdeling 2 som stilte mann- og kvinnesterkt opp under avdelingens fane ved demonstrasjonen i forbindelse med NHOs årskonferanse. Konflikten ble etter hvert løst med samtaler og det har vært flere kaffeprater med NHO Byggenæringen i løpet av året. NHO Byggenæringen har fått ny ansvarlig på overenskomst området.

Ansvarlig for overenskomsten har deltatt ved årsmøte til avdeling 7 og ved avdeling 6 sitt styreseminar og også deltatt som veileder ved avdeling 6 sitt kurs i lokale forhandlinger. Det var planlagt overenskomst kurs i oktober dette måtte dessverre avlyses pga. manglende påmelding. Vi satser på nytt kurs i 2026 og med bedre reklamering. Vi var på besøks runde til avd. 5, 7 og 9 hvor det ble i samarbeid med avdelingene besøkt anleggsplasser og medlemmer.

Vi sitter i LO sitt seriøsitets utvalg som har møter ca hver 3 mnd. Det har også vært jevnlig samarbeids-møter ved Nye Veiers anlegg i avdeling 1, hvor Eiffages er hoved entreprenør. Noen utfordringer har det vært på anlegget. Et godt samarbeid mellom byggherre, bedrift, avdeling og sentral anleggsgruppe har fått roet konflikt nivået og anlegget ser ut til å komme i havn. Også på Equinors anlegg på Melkøya i Finnmark har det vært store utfordringer. God oppfølging fra avdelingen og med støtte fra sentral anleggsgruppe har man etter hvert fått anlegget delvis under kontroll. Forbundet har deltatt i venneforeningen for Vegmuseet og for Norsk Fjellsprengningsmuseum.

Vi er representert i SIBA ved RVO. Vi er også representert ved RVO i NFF Bergsprengerkomiteen.

Forbundets Nestleder har også deltatt ved danske 3F sin kongress i Aalborg og vi var med på IndustriAll sin verdenskongress.

I juni måtte vi i mekling for å få endelig på plass en tariffavtale med Armeringservice. Ledelsen måtte gi seg og det er etter mange års arbeid endelig på plass en avtale ved bedriften. I august var det møte med Fair Play bygg som gjør en veldig fin jobb for å sikre seriositet i bransjene våre. De sliter økonomisk etter at flere kommuner og fylker etter forrige kommunevalg har fjernet overføringer til Fair Play bygg. Regjeringen har tatt ansvar og økt sine bevilgninger og forbundsstyre vedtok at også vi skal være med på å sikre at dette viktige arbeidet disse gjør kan videreføres.

Forbundet har også møtt i Fagligråd for bygg og anlegg i år. Hvor fokuset nå ligger på få utdannet flere fagarbeidere innenfor våre bransjer. Det er etter hvert et stort press på flere fagbrev fra flere spesialiserte bedrifter. Arbeidslivet er blitt mer fragmentert, mer arbeid settes ut til underentreprenører som spesialisere seg på deler av faget. Dette ser vi utslag i også på en økt mengde tariffavtaler. Det er viktig at vi prøver å bevare vide fagbrev slik at vi ikke utdanner arbeidsfolk i snevre fag som gir færre muligheter for arbeid.

Det har også i år vært sendt inn høringsinnspill og vi deltok med forbundsleder på innspillsmøte i Transport og kommunikasjonskomiteen i forbindelse med fremleggelsen av budsjett. Vi har deltatt på Artic messen med stand, bemannet med kvinner fra ERNA-Nettverket og ansatte i avdelingene. Vi var til stede også i år på HMS-Konferansen. I tillegg har RVOene våre deltatt på flere messer for å fremme HMS i bransjen.

LO har fått på plass stadig flere anlegg med LO-Koordinator både under offentlige byggherrer, men også kommunale byggherrer har begynt å se nytten i en LO-Koordinator. Det er LO-Koordinator både ved Oslo vann og Fornebu banen i regi Oslo kommune. Internasjonalt deltok vi på NBTF sin nå årlige samling om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. I år foregikk denne i Stockholm og NAF var representert i paneldebatt. Vi har plass i NBTF sitt styre som

avholder møte en gang i året i forbindelse med EFBWW sitt styremøte i november. Vi har deltatt i EFBWW styremøte i juni og i november. Her har det vært gjort et veldig godt arbeid for å få på plass bestemmelser i EU om underentrepriser og innleide arbeidstakere. Det er et vanskelig arbeid, men det kan se ut til at vi får gjennomslag etter hvert. Vi var og deltagende i BWI Europa sitt arrangement «Just Transision», og vi har deltatt i EFBWW sitt arbeid i Safty & Health komiteen. Her møter vi med RVO. Det er satt i gang et stort arbeid med revidering av ny veilov. NAF er representert i arbeidet med Trond Erik Thorvaldsen.

Den årlige anleggssamlingen gikk av stabelen i Oslo i år og vi ble ønsket velkommen av LO regionleder. Her var det gode diskusjoner om tema som bærekraft med innledninger fra NAF, NHO Byggenæringen sin bærekrafts direktør og Skanska viste hvordan de har flyttet og bygget opp ny myr. Her ble det tydelig vist hvor viktig samarbeidet mellom ledelse og fagarbeider er for å lykkes. Det ble satt søkelys på kosthold for borteboende anleggsarbeidere med innledning av kostholdsekspert Tine Sundfør og leder for en av mat leverandørene til brakke kjøkkenet. Dette ble nok en øyeåpner for flere hvor viktig riktig kosthold er for arbeidsfolk som jobber hardt og intensivt over tid. Kosthold er noe som er forsømt i anleggsbransjen. Leder i energi komiteen og leder for anskaffelser i Forsvarsbygg snakket til forsamlingen om markedet for anleggsentreprenører i disse sektorene. To flotte representanter fra vårt dyktige og flotte RVO korps informerte om deres rolle og farene ved det usynlige kvarts støvet. Kronen på verket var Frode Engen som kom og fortalte om LO sitt arbeid mot anleggsbransjen og Samferdselsministeren Jon-Ivar Nygaard som orienterte om regjeringens planer. Det var en aktiv forsamling som stilte spørsmål og gikk i debatt. Det ble avslutning dag to med en vandring ned memory line med Trond Granlund.

Det har vært et høyt aktivitetsnivå i innenfor bransjeområdet i år både lokalt, sentralt og til dels også internasjonalt. Resultatet av den gode jobben er flere organiserte anleggsfolk i bevegelsen!

Samferdselsutvalget

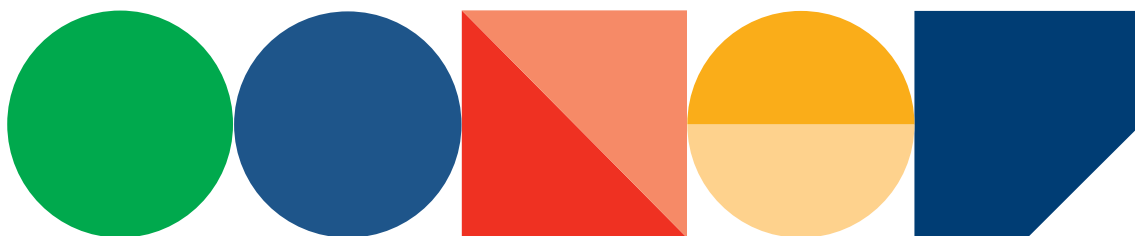
Samferdselsutvalget har representanter fra overenskomsten for anlegg, asfalt og vei og kystverket. SVV og NVE som også sogner til utvalget har ikke hatt representanter inneværende år. Det har vært holdt 3 møter i utvalget i 2025. I mars var det møte i Oslo. Her var det gjennomgang av mellomoppgjøret. Erlend Malvik Andresen orienterte om sitt arbeid med organisasjonsprosjektet som sikter seg inn mot konsernene våre. Maria Aasen Svensrup (AP) som sitter i finanskomiteen på Stortinget orienterte om Norges økonomiske situasjon. Hun prøvde og å forklare problemet med utvidelse av permitteringstiden og skatteregler ved pendling. Møtet ble avsluttet med orientering fra anleggskoordinator og arbeid med handlingsplanen.

Møtet i juni startet i Oslo med å gjennomgå handlingsplanen. Prosjektleder for Veiskille ledet en diskusjons og innspills sesjon med vekt på erfaringer fra bransjen om omstillingsutfordringer og muligheter. Kommunikasjonssjef Trond Erik Thorvaldsen ga status fra Veilov-utvalget og forbundsleder Brede Edvardsen informerte om arbeidet i LO sin samferdselsgruppe. Anleggskoordinator orienterte om SVV sin utkastelse av Interia fra deres kontrakt og om situasjonen på Melkøya. Resten av møte foregikk i Brussel hvor gruppen møtte LOs representanter i Brussel som informerte om deres arbeid og utfordringer i Brussel.

Det ble møte med Norges delegasjon representert ved Jørn P. Kvamme og Jiri Klaska som orienterte om Norges arbeid opp mot EU spesielt på samferdsels og arbeidslivs området. Det faglige programmet ble avsluttet med et møte med representanter fra EFBWW og en gjennomgang av deres viktigste saker for tiden og arbeidet for å påvirke et EU-parlament til å ta de rette valgene for europeiske arbeidsfolk.

I oktober var det som vanlig felles bransjeråd med Maskingruppen. Her var byggherrer på besøk med SVV og Statskraft som orienterte om fremtidige prosjekter, krav og utfordringer. Hovedformålet med dette møte var å komme med innspill til budsjett og Tom Kalsås statssekretær i samferdselsdepartement informerte om budsjettet sett fra samferdselssiden. Møte ble avsluttet med diskusjon og debatt om innspill til budsjett, forslagene ble sendt inn og løftet i høringsinnspillsmøte til budsjettet.

Alt i alt har samferdselsutvalget hatt et meget aktivt år. Det er blitt laget mye god politikk og det har vært en aktiv og engasjert gjeng. Felles møtene med maskin-gruppen har vært veldig positivt da utfordringene og løsningene ofte er de samme.



Sentral anleggsgruppe

Som foregående år har det vært en økning i medlemstallene innen anleggsfagene hver måned. I august og september gikk imidlertid veksten ned som følge av lavere aktivitet i markedet. Dette merket man først i de små og mellomstore bedriftene, der redusert investering i utbygging og vedlikehold førte til lavere aktivitet. Også flere større entreprenører har måttet gå til permitteringer og nedbemanninger.

I denne perioden har det vært viktig å bistå tillitsvalgte i forbindelse med nedbemanninger og konkurser. Samordning av forbundets innsats når bedrifter har medlemmer i flere avdelinger, har vært avgjørende. Det har derfor blitt gitt bistand særlig i tidlige faser, samtidig som avdelingene har fulgt opp medlemmene videre.

Det har også vært betydelig arbeid med opprettelse av tariffavtaler og lokale særavtaler, særlig i små og mellomstore bedrifter som har behov for veiledning.

Flere avdelinger har bedt om bistand i saksbehandling og møter, og det har vært gjennomført opplæring av nyansatte uten erfaring fra anleggsbransjen. Avdeling 9 har fått bistand i arbeidet knyttet til Melkøya, blant annet innen saksbehandling, relasjonsarbeid og organisering av medlemsoppfølging. Prosjektet er utfordrende på grunn av mange ledd og uklar ansvarsfordeling.

Samarbeidet med andre fagforbund i Norden er fortsatt viktig, og det er jevnlig kontakt både med nordiske og europeiske forbund innen anleggssektoren. Det er også løpende dialog med offentlige byggherrer om blant annet tolkning av overenskomster. Gruppen har blitt redusert i løpet av året etter at våre to anleggssekretærer har gått over i nye stillinger som distriktssekretær og forbundssekretær. Vi gratulerer dem og håper å ha erstattere på plass så snart som mulig.

Innarbeidingsordninger

Totalt antall søknader som kom inn i 2025 endte på 1371 søknader, mot 1139 i fjor. En økning på 232 søknader. (+ 20,4%). 1253 av disse var ferdigbehandlet ved årets slutt

SØKNADSBEHANDLING	2022	2023	2024	2025
Antall nye innkomne søknader	726	816	1139	1371
Antall ferdigbehandlede søknader	641	773	1066	1253

AVTALER INNGÅTT	2022	2023	2024	2025
Avtaler inngått uten behandling i LO	163	174	224	186
Avtaler inngått etter behandling i LO	386	584	739	1016

Størstedelen av avtalene inngås etter behandling i LO.

OVERENSKOMSTOMRÅDER:

INNGÅTTE AVTALER	2022	2023	2024	2025
Inngåtte avtaler	641	773	1066	1253
Inngåtte avtaler maskin	185	262	384	474
Inngåtte avtaler anlegg	404	434	586	666
Inngåtte avtaler asfalt	52	66	66	71
Inngåtte avtaler annet	0	11	30	42

Ordningene fordeler seg som følger på de for de forskjellige overenskomstområdene

INNGÅTTE AVTALER	2022	2023	2024	2025
Inngåtte avtaler	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Inngåtte avtaler maskin	28,9 %	33,9 %	36,0 %	37,8 %
Inngåtte avtaler anlegg	63,0 %	56,1 %	55,0 %	53,2 %
Inngåtte avtaler asfalt	8,1 %	8,5 %	6,2 %	5,7 %
Inngåtte avtaler annet	0,0 %	1,4 %	2,8 %	3,4 %

%-vis oversikt:

OMFANG AVTALER (TOTALT)	2022	2023	2024	2025
Ansatte omfattet inngåtte avtaler	5310	6584	9711	10903
Ansatte omfattet inngåtte avtaler maskin	1597	2002	2944	3539
Ansatte omfattet inngåtte avtaler anlegg	3404	4164	6145	6646
Ansatte omfattet inngåtte avtaler asfalt	309	291	344	345
Ansatte omfattet inngåtte avtaler annet	0	127	278	373

OMFANG MEDLEMMER:

Totalt sett går nesten 11 000 av våre medlemmer på en arbeidstidsordning godkjent av oss. Over en dobling i antall fra 2022.

OMFANG AVTALER (TOTALT)	2022	2023	2024	2025
Ansatte omfattet inngåtte avtaler	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Ansatte omfattet inngåtte avtaler maskin	30,1 %	30,4 %	30,3 %	32,5 %
Ansatte omfattet inngåtte avtaler anlegg	64,1 %	63,2 %	63,3 %	61,0 %
Ansatte omfattet inngåtte avtaler asfalt	5,8 %	4,4 %	3,5 %	3,2 %
Ansatte omfattet inngåtte avtaler annet	0,0 %	1,9 %	2,9 %	3,4 %

TYPE ORDNINGER OG FORDELING PÅ TYPER:

TYPE ROTASJON	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
4-3	6	10	8	13	0,9 %	1,3 %	0,8 %	1,0 %
6-8	12	31	50	62	1,9 %	4,0 %	4,7 %	4,9 %
7-7	51	53	99	61	8,0 %	6,9 %	9,3 %	4,9 %
8-6	8	18	17	16	1,2 %	2,3 %	1,6 %	1,3 %
10-11	10	6	9	8	1,6 %	0,8 %	0,8 %	0,6 %
11-10	19	12	27	22	3,0 %	1,6 %	2,5 %	1,8 %
12-16	132	150	211	266	20,6 %	19,4 %	19,8 %	21,2 %
12-9	37	41	30	27	5,8 %	5,3 %	2,8 %	2,2 %
13-15	97	122	158	201	15,1 %	15,8 %	14,8 %	16,0 %
14-14	53	59	72	114	8,3 %	7,6 %	6,8 %	9,1 %
15-13	185	234	337	411	28,9 %	30,3 %	31,6 %	32,8 %
Annet	31	37	48	52	4,8 %	4,8 %	4,5 %	4,2 %

ORDNINGER MED NATT/HELG/HELLIGDAG:

Antall ordninger som inkluderer natt har en liten økning, men økningen er mindre enn økningen i antall søknader, så prosentvis har vi en nedgang i ordninger som inneholder nattarbeid med ca 1%. Antall ordninger med hel natt går ned både i antall og %. Nesten 3% ned

SØNDAG OG NATT	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Avtaler som inkluderer søndag	254	300	409	490	40,8 %	41,2 %	41,1 %	42,5 %
Avtaler som inkluderer natt	155	188	238	262	24,9 %	25,8 %	23,9 %	22,7 %
Av dette natt til 02:00	9	1	0	4	1,4 %	0,1 %	0,0 %	0,3 %
Av dette hel natt	117	153	200	198	18,8 %	21,0 %	20,1 %	17,2 %
Avtaler som inkl bev helligdager	87	86	147	198	14,0 %	11,8 %	14,8 %	17,2 %

FEIL OG MANGLER:

Det er fortsatt mye feil og mangler. Mange søknade
r må vi innom mange ganger før de blir riktige og
kan behandles.

FEIL OG MANGLER	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Avsluttet av NAF	84	43	72	70	11,6 %	5,3 %	6,3 %	5,1 %
Antall 1. gangs revisjon	121	18	9	9	16,7 %	2,2 %	0,8 %	0,7 %
Antall 2. gangs revisjon	115	198	239	273	15,8 %	24,3 %	21,0 %	19,9 %
Antall 3. gangs revisjon	70	117	181	140	9,6 %	14,3 %	15,9 %	10,2 %
Antall 4. gangs revisjon	0	0	18	70	0,0 %	0,0 %	1,6 %	5,1 %
Antall 5. gangs revisjon	0	0	6	24	0,0 %	0,0 %	0,5 %	1,8 %
Antall 6. gangs revisjon	0	0	6	29	0,0 %	0,0 %	0,5 %	2,1 %
TOTALT	390	376	531	615	53,7 %	46,1 %	46,6 %	44,9 %

Høsten 2024 la vi til registrering av flere revi-
sjoner, og kan nå registrere inntil 6 stk.

SAKSBEHANDLINGTID

BEHANDLINGSTID (FØR MOTPART)	2022	2023	2024	2025
Gjennomsnittlig behandlingstid alle	4,5	2	1,6	1,4
Tid uten behandling LO, gj.snitt	2,7	1,2	1	0,8
Tid etter behandling LO, gj.snitt	1,8	0,7	0,7	0,5

Saksbehandlingstiden går litt ned, men er i gjennomsnitt
fortsatt ca 1,5 dag på de som må innom LO, i underkant
av 1 dag i gjennomsnitt på de som ikke må innom LO, og
vi bruker ca ½- dag fra vi får godkjenningene tilbake fra
LO til de er sendt bedriftene.

OPPFØLGING AV AVTALER MED FOR LAV ORGGRAD

Hver onsdag morgen genererer systemet en rapport
over godkjente ordninger hvor org.graden har sunket
til 50% eller lavere. Etter ferien er dette fulgt opp
hver onsdag, hvor vi da først sender ut en advarsel
til bedriften og setter en tidsfrist for å få på plass nok
organiserte, og blir ikke dette ordnet trekkes avtalen
i sin helhet tilbake. Da varsles også oppdragsgiver og
byggherre. Totalt er 26 avtaler trukket tilbake på dette
grunnlaget.

Asfalt- og veivedlikehold

Året startet ganske dramatisk da PEAB asfalt 19. Februar sendte ut en pressemelding om at de legger ned driften i store deler av Sør- Norge. Det medførte en nedbemanning på over 100 personer. De fleste fikk seg derimot ny jobb, noe hovedtillitsvalgt Ole Høybakken var lettet over. Det er heller ikke lenge siden forrige runde med oppsigelser i PEAB.

Asfaltsesongen startet likevel så snart telen var ute av bakken, og Statens Vegvesen signerte 24 kontrakter med 5 forskjellige firmaer. De siste årene har Statens vegvesen stilt klima- og miljøkrav i asfaltkontraktene. Asfaltse-
songen 2025 hadde sterke krav til klima og miljø. Resultatet er at etaten har halvert CO₂-utslippene fra asfaltering siden 2020. Målet er å redusere utslippene med 70 prosent innen 2030.

I statsbudsjettet satses det på vedlikehold av de veiene vi allerede har, for at vi skal ha et godt, sikkert og fungerende vegnett. Med statsbudsjettet for 2025, det første året av Nasjonal transportplan 2025–2036, var det en historisk satsing på drift og vedlikehold, og det medfører reel styrking av drift og vedlikehold.

Fylkeskommuner begynner også å komme på banen med styrking av drift og vedlikehold. Forbundet arrangerte en lunsj til lunsj samling for tillitsvalgte i tariffbedrifter med driftskontrakter på vegvedlikehold med innledere fra både byggherresiden og store entreprenører. Dette var vellykket og godt mottatt.

Medlemsutvikling

Pr 31.12.2025 hadde vi 2257 medlemmer på avtalen. 1839 av disse er dekt av tariffavtale. Dette er en reduksjon på 52 fra sist. Vi har 158 avtaler på området. Det er en økning på 8 avtaler.

Tariffoppgjøret 2025

Lønnsoppgjøret 2025 var et mellomoppgjør og 30. April ble det holdt forhandlingsmøte sammen med Fellesforbundet og NHO byggenæringen. Det ble gitt et generelt tillegg på kr 5,- pr time. Nye satser ble:

Øvede arbeidstakere	kr 246,50
Arbeidstakere med yrkeserfaring	kr 238,50
Arbeidstakere over 18 år uten arbeidserfaring	kr 227,50



Foto: Werner Juvik

Bergindustrien inkludert Svalbard

Året 2025 markerte et tydelig gjennombrudd for mineralnæringen som et strategisk politikkområde i Norge. Mineraler ble i økende grad forstått som avgjørende for grønn omstilling, industriell utvikling, forsyningssikkerhet og geopolitikk, og Norges rolle som leverandør til Europa ble løftet politisk.

I mars 2025 la regjeringen frem forslag til ny minerallov, med mål om raskere og mer samordnet saksbehandling, sterkere vekt på bærekraft og urfolksrettigheter, samt en tydelig kobling mellom mineralutvinning og nasjonal sikkerhet. Samtidig bekreftet regjeringen arbeidet med å knytte Norge tettere til EUs Critical Raw Materials Act gjennom EØS. Arbeidsmandsforbundet deltok på den muntlige høringen i Stortinget 24.april

Engebø hadde offisiell åpning 22.mai. Forbundet var representert. Engebø er den første gruva som åpnes i Norge på nær 40 år. Gruven kom i ordinær drift våren 2025, med første utskipning av granat i mai 2025. Prosjektet er omstridt på grunn av sjødeponi i Førdefjorden. Regjeringen har opprettholdt tillatelsene, mens rettslige tvister pågår/har pågått knyttet til EUs vanddirektiv.

Det jobbes med en rekke gruveprosjekter i Norge. Fensfeltet i Nome kommune (Telemark) er kjent som Europas største dokumenterte forekomst av sjeldne jordarter (REE), særlig magnetkriske metaller som neodym og praseodym. Rettighetshaver er Rare Earths Norway (REN). Prosjektet er fortsatt i tidlig utviklings- og planfase. Det foregår utredninger, dialog og planarbeid.

Nussir har fått status som strategisk prosjekt i EU under Critical Raw Materials Act (CRMA), som kan gi raskere saksbehandling og tilgang på finansielle virkemidler. Nussirprosjektet eies i dag 100 % av det kanadiske gruveselskapet Blue Moon Metals, som overtok Nussir ASA og Nye Sulitjelma Gruver i 2024–2025. Den norske selskapsstrukturen og navnet Nussir er videreført. Det pågår forberedende anleggs og tunnelarbeid. Bygging av undersøkelsestunnel startet i 2025.

Joma Gruver har planlagt gjenåpning av kobber og sinkgruve i Røyrvik kommune (Trøndelag). Gruven var i drift fra 1972 til 1998 og eies i dag av svenske Bluelake Mineral gjennom datterselskapet Joma Gruver AS. Reguleringsplanen ble endelig godkjent 2. juli 2025 av Kommunal og distriktsdepartementet etter statlig behandling, og kan ikke påklages. Dette var en avgjørende milepæl for prosjektet. Prosjektet er omstridt på grunn av konflikt med samisk reindrift, men myndighetene legger til grunn at drift kan skje med avbøtende tiltak.

Sydvaranger jernmalmgruve i Bjørnevatn/Kirkenes (SørVaranger kommune). Gruven eies av svenske Grangex AB og produserer (planlagt) høykvalitets magnetittjernmalm til grønn stålproduksjon. Det er inngått langsiktig avtale der Anglo American kjøper 100 % av produksjonen og samtidig har fjernet en stor royalty, noe som vesentlig reduserer finansiell risiko. Det planlegges rekruttering av om lag 150 ansatte i 2026, med oppstart av gruvedrift i løpet av 2026 (3.kvartal) og første kommersielle leveranser mot slutten av året.

Medlemsutvikling

Tariffavtale	Arbeidsgiverorg.	Medl. 2025	Bedrifter 2025	Medl. Endring	Bedrifter Endring	Medl. 2024	Bedrifter 2024
Bergindustrien	Erklæring	146	21	-7	0	153	21
	MEF	0	0	0	0	0	0
	NHO	1132	67	1	-1	1131	68
Hustadmarmor A/S	NHO	44	1	-1	0	45	1
Store Norske Gruvedrift A/S	NHO	41	1	-9	0	50	1
Totalt		1363	90	-16	-1	1379	91

Svalbard

Store Norske Spitsbergen Kulkompani (SNSK) ble etablert i 1916, da norske interesser kjøpte virksomheten. Siden da har kulldriften vært en kontinuerlig bærebjelke i norsk tilstedeværelse på Svalbard i over 100 år. Den siste operative gruva, Gruve 7, fikk forlenget drift etter 2022, men kulldriften ble besluttet avsluttet og faset ut i løpet av 2025, og Gruve 7 stengte sommeren 2025. Dermed ble over 100 års sammenhengende norsk gruvedrift på Svalbard avsluttet i 2025.

På høyden av virksomheten, særlig i perioden 1950–1980, var det rundt 1 000–1 200 ansatte i Store Norske og tilknyttede virksomheter. Norsk økonomisk aktivitet har vært et sentralt virkemiddel for å hevde og opprettholde norsk suverenitet i henhold til Svalbardtraktaten. Gruvedriften har sikret helårsarbeidsplasser, familiebosetting og et robust lokalsamfunn.

I en tid med økt stormaktsinteresse i Arktis har aktiv norsk næring vært viktig for å balansere russisk og annen utenlandsk tilstedeværelse. Kullet fra Svalbard hadde metallurgisk kvalitet og ble brukt i europeisk industri.

Siste dag med aktiv kullproduksjon i Gruve 7 var 30. juni 2025. Da ble det siste kullet hentet ut, og ordinær produksjon opphørte. Etter dette har arbeidet bestått av opprydding og avvikling, ikke produksjon. Den siste kullasten fra Svalbard ble skipet 17. juli 2025, og markerte dermed avslutningen på over 100 år med norsk kullutskiping fra øygruppen.

Forbundet har ved flere anledninger løftet konsekvensene av nedstengingen politisk og sikkerhetspolitisk. Forbundslederen tok saken direkte opp med statsministeren under LO-kongressen i mai og etterlyste en plan for videre norsk tilstedeværelse. 23. mai 2025 vedtok Forbundsstyret uttalelsen «Svalbardsamfunnet må bygges på mer enn forskning og turisme».

I juni deltok Forbundsleder i Longyearbyen Arbeiderforenings 100årsmarkering. Han åpnet samtidig fotoutstillingen «Inne i verden», som dokumenterer de siste norske gruvearbeiderne på Svalbard.

Det er to stk. som virkelig må trekkes frem for deres innsats for gruvedriften og Svalbardsamfunnet. Det er Hovedtillitsvalgt og leder for Gruveklubben i Store Norske, Rune Mjelde og leder i avdeling 142, Svein Johnny Albrigtsen. De har stått på for å synliggjøre at videre gruvedrift på Svalbard har vært avgjørende for å opprettholde stabile arbeidsplasser, et helårlig familiesamfunn og norsk tilstedeværelse. De har understreket at gruvedriften ikke bare handler om kull, men om kompetanse, beredskap og faktisk suverenitet, og advart mot at avvikling svekker Longyearbyen som et robust norsk samfunn.

Etter mange års innsats fra fagbevegelsen, inkludert Arbeidsmandsforbundet, ble allmenngjøringsloven gjort gjeldende på Svalbard fra 1. juli 2025, et historisk gjennomslag mot sosial dumping.

Tariffoppgjøret 2025

2025 var et mellomoppgjør. Rammen for oppgjøret ble 4,4%. Generelt tillegg: 5,00 kroner per time til alle fra 1. april 2025. Ny minstelønn: 205 kr pr time.

Bransjerådet

20. februar: Teamsmøte

31.mars – 1.april: Møte

19. juni – 20. juni: Bransjeråd var på bedriftsbesøk på Mibau Stema på Jelsa. Flere av listetoppene til Rogaland Arbeiderparti deltok også. Det ble også tid til et møte med medlemmene i klubben.

3. – 15. oktober: Høstmøtet i Trondheim. Vi hadde først internt møte i bransjerådet, der blant annet Silje hadde et innlegg om veiskille. Deretter deltok vi på Høstmøte til Norsk Bergindustri.

Trond E Torvaldsen pleier møte fast på våre møter. Det gjør også spesialrådgiver i næringspolitisk avdeling i LO, Anders Wittrup. Et av hovedmålene til bransjerådet har vært å formidle behovet for mineraler i vår hverdag. I løpet av 2025 har vi vært heldige å få holde foredrag for det sentrale ungdomsutvalget i LO og AUF.

Overenskomstkurs

25 – 27. november ble det arrangert overenskomstkurs for bergindustrien i Bodø.

Kurset var fullbooket med 20 deltakere. Det var en aktiv gjeng, og en blanding av nye og rutinerte tillitsvalgte.

Annet

Forbundet deltok på PDAC i Toronto. Dette er verdens største mineralkonferanse/-messe. Innledninger som omhandlet alt fra oppstart, drift og finans. Messen har over 3000 stands fra hele verden. Det blir arrangert «Norsk dag» under konferansen. Dette arrangerer NAF, sammen med LO og Norsk Bergindustri. Her deltok vi sammen med statssekretær, ambassadør, bedrifter, Direktorat for mineralforvaltning, NGU og NBI.

Når det gjelder arbeidet med TSM (Towards Sustainable Mining) så fortsetter det. Der har vi vært representert med Arne Presterud i referansegruppen. Flere bedrifter har begynt å rapportere på målene. Forhåpentligvis vil arbeidet bidra med en mer miljøvennlig, bærekraftig og samarbeidsorientert næring. Slik at omdømme forbedres og tidligere negative aspekt med næringen ikke overskygger viktigheten og mulighetene denne næringen har i fremtidens fossilfrie energisamfunn.

Vi sitter også i styret i IndustriAll Norden, og har deltatt på flere styremøter og komitemøter der. 4. -7. november ble den fjerde kongressen avholdt i Sydney, Australia. Arne Presterud, Monica Bolli og Frank Toks var delegater for Norsk Arbeidsmandsforbund.

Bransjeorganisasjonen, Norsk Bergindustri som vi samarbeider en del med har gått hen og blitt medlem i Norsk Industri. Frank Toks sitter fortsatt som medlem i HMS-komiteen.

I oktober arrangerte LO møte som omhandlet havbunnsmineraler, der det hovedsakelig deltok representanter for bransjen. I november ble det arrangert et lignende møte, men da i regi av WWF. Silje Guleng og Frank Toks deltok på begge.

I 2025 fikk vi inn tidligere forbundssekretær, Frode Engen i LO ledelsen. Han har fått tildelt ansvar for mineralbransjen. Det er veldig nyttig for oss i forbundet. Det har vært et meget godt samarbeid med LO i perioden.

Maskinentreprenører

Året startet med en del usikkerhet, noe som ikke er helt uvanlig i bransjen på denne tiden av året. Forbundet opplevde noen permitteringer uten at omfanget ble veldig stort. Det virker som om det er et skille på arbeid mot bygg og arbeid mot anlegg. Arbeid mot bygg har nok stoppet mer opp i forhold til arbeid mot anlegg og samferdsel er det fortsatt en del av. Småkraftverk og klimasikring gir også muligheter til nye oppdrag.

I tillegg så har en del maskinentreprenører driftskontrakter, særlig med kommuner og fylkeskommunene rundt om i landet. Forbundet arrangerte en lunsj til lunsj samling for tillitsvalgte i tariffbedrifter med driftskontrakter på vegvedlikehold med innledere fra både byggherresiden og store entreprenører. Dette var vellykket og godt mottatt.

Ut over sommeren og høsten var det nok å gjøre, men ordreservene ble igjen mindre, og tidlig vinter begynte bekymringene om permitteringer opp, noe som har skapt en del usikkerhet i bransjen. Flere maskinentreprenører rapporterer om kritisk mangel på oppdrag og svekket lønnsomhet. Mange frykter permitteringer eller konkurs dersom vinteren blir hard.

Forbundet har jobbet mot myndigheter og oppdrags-givere på flere områder. Det har også vært jobbet mot fylkeskommunene på både administrativt og politisk plan.

Medlemsutvikling

Ved utgangen av 2025 hadde forbundet totalt 7406 medlemmer på området. Dette er en økning på 85 medlemmer siste år. Av disse er 5977 medlemmer dekket av tariffavtale, det er en økning på 104. Forbundet har 423 tariffavtaler på området, og i 2025 ble det opprettet 32 nye tariffavtaler.

Bransjeråd maskin

Forbundet har gjennomført 3 møter, hvorav 1 ble holdt sammen med Samferdsel. Temaene som har vært diskutert inkluderer Nasjonal transportplan, statsbudsjett Veiskille, kommunale ansvarsoppgaver, vei og VA. Brakker og nye måter å organisere brakker på har også vært tema. Flere av forbundets representanter har også deltatt på messen Arctic Entrepreneur.

Tariffoppgjør 2025

Tariffoppgjøret 2025 var et mellomoppgjør, og det var forventninger om reallønnsvekst. Forhandlingene ble avholdt 20. mai, og partene kom til enighet. Resultatet ble tilfredsstillende totalt sett.

Minstelønssatsen, § 2.1 b, ble økt med kr. 11,- pr. arbeidet time. Ny minstelønssats er kr. 234,50 pr. arbeidet time.

Ansiennitetstillegg § 2.1 c

	Økning:	Ny sats:
1 års dok. praksis i bransjen	kr 2,-	kr 11,-
3 års dok. praksis i bransjen	kr 2,-	kr 19,-
5 års dok. praksis i bransjen	kr 2,-	kr 25,-
8 års dok. praksis i bransjen	kr 2,-	kr 28,-
12 års dok. praksis i bransjen	kr 3,-	kr 34,50

Det gis et generelt tillegg på kr 5,- pr. arbeidet time, for de som ligger over tariffert lønn i henhold til §2.1 b, c og d.

Partene viser forøvrig til frontfagets ramme som i år er på 4,4% og henviser til §2.3 c hvor det fremgår at der lokale forhold tilsier det kan bedriften og de tillitsvalgte inngå særavtale om lokale lønnstillegg.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling: Overenskomsten for kraftlinjer har 14 medlemmer, 4 medlemmer færre enn 2025. Ingen bedrifter med tariffavtale på denne avtalen.

Dette er en litt sovende avtale, men hvis det kommer store utbygginger av kraftnettet i Norge, kan den fort bli aktuell igjen. Avtalen brukes også av byggherrer i kontrakts sammenheng når det utlyses jobber. Derfor holdes den vedlike og oppdateres ved hovedoppgjørene.

Vakt

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2025 medlemmer i over 40 forskjellige vaktelskaper i Norge. De aller fleste er små selskaper med kun en håndfull medlemmer, hvor vi heller ikke har tariffavtaler. Vi har tariffavtale med 14 selskaper hvor Securitas og Avarn Security gruppen utgjør nesten 90 prosent av medlemsmassen.

Selskapene i Avarnkonsernet er størst i Norge når det gjelder antall ansatte med over 5700 hvorav de aller fleste er vektere. Rett i overkant av 2050 av disse er medlemmer i Norsk Arbeidsmandsforbund, hvilket gjør det til forbundets største medlemsbedrift.

Securitaskonsernet har i underkant av 3100 ansatte, hvorav 1600 er medlemmer i Norsk Arbeidsmandsforbund. Securitas har hatt en forholdsvis stor nedgang i ansatte de senere år, noe som påvirker antall medlemmer. De har imidlertid opprettholdt, og til en viss grad, økt organisasjonsgraden.

Securitas har og et heleid datterselskap uten tariffavtale, PSS. Dette selskapet har over 2200 ansatte. De aller fleste ansatte har små deltidsstillinger, noe som gjør det vanskelig å organisere og etter hvert kreve tariffavtale. Selskapet har tidligere i all hovedsak rettet seg mot ordensvaktsegmentet, samt eventer. I den senere tid ser vi at de og selger seg inn på mer tradisjonelle vekteroppgaver, blant annet til det offentlige.

Tariffoppgjøret 2025

De ble gitt et generelt tillegg på kr 7.-.

Lønnsbestemmelser

Fra 1. April 2024 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere

37,5 t uke kr 229,25 pr time, 36,5 t uke kr 235,53 pr time, 35,5 t uke kr 242,16 pr time, 33,6 t uke kr 255,84 pr time.

Fagarbeider opp kr 1.- til kr 12.-

Montør opp kr 1,- til kr 12,-

Bas opp kr 1.- til kr 6,-

Matpenger opp til kr 107,-

Dette er en utfordring vi må jobbe videre med.

Under de to store finner en håndfull selskaper med noen få hundre ansatte og hvor vi har mellom 30-40 medlemmer og opp til 70.

De fleste bedriftene av en viss størrelse er tariffbundet, med unntak av de selskapene som i hovedsak driver med ordensvakt for utelivet.

Medlemsutviklingen

Det har blitt meldt inn 954 medlemmer i løpet av 2025, samtidig er det gått ut 814 aktive medlemmer, hvilket gir en økning på 140 medlemmer. Av de nye medlemmene er 558 vervet av en kollega, det vil si 6 av 10 nye medlemmer kommer som følge av kollegaverving. Ved utgangen av året var det 4527 aktive medlemmer i bransjen.

Det største potensialet for nye medlemmer er i de store selskapene og i de store byene. Med et godt organisasjonsarbeid er det ikke urealistisk å øke antall medlemmer i bransjen til nærmere 6000.

Tariffoppgjøret 2025

Tariffoppgjøret 2025 var et mellomoppgjør for regulering av satsene. Resultatet for vekteroverenskomsten ble et tillegg på kroner 9,- samt et ekstra tillegg avtalt i 2024. Til sammen 11 kroner.

Bransjerådet vakt

Bransjerådet vakt har gjennomført 3 møter i perioden. I 2024 initierte bransjerådet et nettverk for kvinner i vaktbransjen. Det ble gjennomført en første samling på Olavsgaard Hotel med rundt 30 deltakere. Oppsummeringen fra samlingen viste at dette var noe en ønsket å gå videre med. Forbundsstyret har derfor vedtatt at en kan gå videre med dette som et prøveprosjekt de neste to årene.

Bransjerådet har jobbet med anbudsproblematikk i bransjen og satt ned en gruppe som skal se på hvordan vi kan jobbe med dette mer planmessig og være i forkant når offentlige anbud blir lyst ut. Utfordringen er at ofte er selskap uten tariff som blir tildelt offentlige kontrakter, noe som undergraver lønns og arbeidsvilkår generelt i bransjen.

Vektere er en av de yrkesgruppene som er mest utsatt for vold og trusler i forbindelse med utøvelse av jobben. Samtidig har ikke vektere et særskilt vern i straffeloven når de blir utsatt for slike hendelser. I enkelte saker som har vært til behandling i rettsvesenet, blir det lagt til grunn skjerpene omstendigheter ved straffeutmåling når noen har utført vold mot vekter i tjeneste. Imidlertid er dette ikke reflektert i lovverket. Dette er nå til behandling i regjeringen og det ventes et lovforslag som skal ivareta dette.

Det særskilte kurset rettet mot arbeidstidproblematikk i vakt bransjen ruller og går videre, og er godt mottatt med mange deltakere på hvert kurs.

Sammen med NHO Service og Handel har vi initiert et forskningsprosjekt som skal se på bransjens rolle i totalberedskapen. Prosjektet utføres av Oslo Met/AFI og skal se på hvordan dette ser ut i Norge samtidig som en sammenligner med de andre nordiske land, spesielt Sverige. Prosjektet er ventet sluttført i september 2026.

Bygging av tillitsvalgtoorganisasjoner i bedrift er alltid en høyt prioritert oppgave. Alle de store selskapene har gjennomført samlinger hvor målet er å jobbe planmessig med å styrke organisasjonen internt i bedrift. Vi har og satt som mål at det skal etableres vaktgrupper i alle avdelinger hvor det kan skapes miljø for tillitsvalgte på tvers av selskapene.

Twistesaker

Vi har ved årsskiftet to tvistesaker til behandling som er av stor betydning for bransjen. Den ene omhandler selskapenes bruk av såkalte skolekontrakter som har til hensikt å unngå å betale lønn under opplæring. Den andre går på valg av tariffavtale for såkalte servicemedarbeidere som jobber i selskapene. Disse har tatt veldig lang tid å få behandlet rettslig. De er begge ventet å komme til behandling våren 2026.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Det har vært gjennomført 3 styremøter i vaktseksjonen av SUN. Vi har der startet et arbeid med å opprette kontakt med de baltiske landene. Alle de baltiske landene har høy tilstedeværelse fra sikkerhetsbransjen, men uten noe særlig innslag av fagforeninger. Vi har gjennomført et møte med Estisk LO. Dette var veldig nyttig, og signalene fra LO i Estland var at de gjerne ville samarbeide fremover. Vaktfunksjonærenes Forbund i Danmark har avtalt møte med Litauisk fagforening hvor intensjonen er å etablere permanent kontakt. Dette er et arbeid vi vil jobbe videre med i årene som kommer.

Vi har lagt ned et stykke arbeid i å lage en systematisk oversikt over lønns og arbeidsvilkår i bransjen i alle de nordiske land, for å kunne sammenligne status. Dette er nyttig erfaringsutveksling og gir oss god anledning til å lære av hverandre.

SUN Vakt er arrangør av nordisk vekterkonferanse annethvert år. Konferansen går på rundgang mellom landene og samler rundt 50 tillitsvalgte fra alle de nordiske land. Neste konferanse er i september 2026 i Korpilampi i Finland. Vi har brukt mye tid i 2025 på planlegging av denne konferansen.

Internasjonalt arbeid

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren. Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der. Han sitter også i Executive Committee i UNI Europa.

I den europeiske sosiale dialogen har det blitt gjennomført tre fysiske møter. I den sosiale dialogen møter de ansattes representanter gjennom UNI Europa den europeiske arbeidsgiverorganisasjonen COESS. Møtene ledes av representant for EU-kommisjonen.

Forbundssekretæren for vakt har deltatt i styringsgruppe for et felles prosjekt mellom UNI og COESS, prosjektet er finansiert av EU. Intelprosjektet har gjennomført en undersøkelse om hvordan vekterutdanningen foregår i alle de europeiske landene. Samtidig har prosjektet engasjert forskningsinstitusjoner i seks Europeiske land for å se på hvordan bransjen blir oppfattet av unge arbeidstakere, og hvordan en kan øke bransjens attraktivitet når det gjelder unge arbeidstakere. Prosjektet skal slutføres med en større konferanse i Brussel i mars 2026.

Andre tema som det jobbes med i den sosiale dialogen er påvirkning av prosessen mot et nytt direktiv for offentlige innkjøp, inkludering og antidiskriminering, bransjens rolle i totalberedskap.

Vekteryrket er anerkjent som et eget yrke i ILO-systemet, og har blitt tatt inn som et av programområdene for de neste tre årene.

Vi har deltatt på ett møte i Executive Comitee, et møte i UNI Property Global samt diverse møter i regi av UNI.

Vaktlovgivningen

I tidligere beretninger har vi skrevet om vaktvirksomhetsregisteret som er vedtatt gjennom lovgivningen.

Dette er enda ikke plass enda det er gått 17 år siden det ble vedtatt. Registeret skal være et verktøy for å gjennomføre den lovpålagte kontrollen med bransjen. Vi har jobbet politisk for at registeret skal komme på plass og opplever at politikerne er lydhøre og ønsker å få det gjennomført. I oktober 2025 sendte Justisdepartementet et brev til Politidirektoratet hvor de påla direktoratet å slutføre dette arbeidet. Ifølge direktoratet skal dette arbeidet være slutført sommeren 2026.

En annen del av den lovpålagte kontrollen av selskapene er dokument og besøkskontroll. Det er de enkelte politidistrikt som skal gjøre årlig av alle selskaper som er registrert i deres distrikt. Vi har startet en kartlegging av hvorvidt politiet faktisk utfører denne oppgaven. Resultatet så langt viser det det er stor variasjon i hvorvidt politiet utfører den lovpålagte kontrollplikten, dette vil vi jobbe videre med. Vi ser det er behov for en revidering av loven rundt dette med politiets kontroll med selskapene, samt med gjennomføring av opplæring.

I beretningen i fjor skrev vi om Justisdepartementets forslag om å unnta deler av sikkerheten på flyplassene fra vekterlovgivningen. Det klarte vi foreløpig å stoppe i fjor, og etter de signaler vi får fra sentrale politikere er saken lagt bort inntil videre.



Service og vedlikehold

Vi har hatt en nedgang på 41 medlemmer, selv med en økning på 12 tariffavtaler. Årsaken til nedgang er sammensatt. Det har blant annet vært oppsigelser i flere bedrifter pga. mindre oppdrag. Samt at det mangler også en del tillitsvalgte og struktur i noen bedrifter. Det er høy «turnover», spesielt i flere av skadesaneringsbedriftene, gjør det også utfordrende.

Derfor er det viktig å fortsette arbeidet med å bygge organisasjonene, og få på plass rutiner for å møte nye medlemmer, ute i bedriftene.

Medlemsutvikling:

Tariffavtale	Arbeidsgiverorg.	Medl. 2025	Bedrifter 2025	Medl. Endring	Bedrifter Endring	Medl. 2024	Bedrifter 2024
Service- og vedlikeholds-overenskomsten	Erklæring	36	15	0	0	36	15
	AAF	0	0	0	-1	0	1
	NHO	958	113	-41	12	999	102
Vaktmestere - Virke	Erklæring	3	1	0	2	3	1
	VIRKE	8	9	0	2	8	7
Totalt		1005	138	-41	12	1046	126

Tariffoppgjøret 2025

2025 var et mellomoppgjør. Rammen for oppgjøret ble 4,4%. Generelt tillegg: 5,00 kroner per time til alle fra 1. april 2025. Gjennomsnittslønna til overenskomsten er under 90% av industriarbeiderlønn, derfor gis det også lavlønnstillegg på 2 kroner.

Fagbrev

NHO Service og Handel og forbundet har begynt jobben med å etablere et fagbrev for skadesanere. Det er et langt lerret å bleke, men vi har hatt et dialog-møte med Udir om saken.

Grenseavtale

Når det gjelder grensetvisten om hvor grensen mellom Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) og Service- og vedlikeholdsoverenskomsten skal trekkes i skjæringspunktet mellom skadesanering og byggfag, har NAF og Fellesforbundet gjennom året hatt flere interne møter for å avklare dette.

Det arbeidet har gitt resultater. Vi har nå signert en grenseavtale som vi håper vil bidra til å redusere diskusjonene om hvilken overenskomst bedriftene skal tilhøre.

Tillitsvalgtssamling

10. -13. november hadde vi samling for tillitsvalgte på Service og vedlikeholdsoverenskomsten. Som vanlig godt planlagt av Lill Hjørnevåg. 13 tillitsvalgte deltok. Første del av samlingen foregikk på Hotel Bastion, mens siste del var på Kielbåten. Vi hadde et variert program som blant annet inneholdt informasjon om Help (Guri Bråten) og LOfavør (Svein Frode Skarhol). Silje Guleng fortalte om Veiskille. Arne Drabløs hadde et fint innlegg om historie og ideologi. Organisasjonsrådgiver Erlend Andresen deltok på hele samlingen.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i Servicebransjens union i Norden, vaktmestere, og innehar en styreplass. Vi har deltatt på 4 styremøter.

Annet

Det har vært jobbet en del med utvalgsarbeid som ble vedtatt i tariffoppgjøret 2024.

En stor utfordring i bransjen, spesielt ansatte i skadesaneringsbedriftene, er individuelt lønnet. Lønnsveksten i bedriftene kommer i liten grad i de

lokale forhandlingene. Derfor har vi hatt flere møter som har omhandlet dette temaet, og da med fokus på lønnsstruktur i bedriftene og innsyn. Vi har også jobbet med revidering av hele den generelle delen av overenskomsten. Hva som skjer ifm. utvalgsarbeidene vil vi få resultatet av i tariffforhandlingene i 2026.

Renhold

Renholdsbransjen er fortsatt en sentral del av Norsk Arbeidsmandsforbunds virksomhet. Bransjen har en multikulturell sammensetning, og er i stor grad en inngangsportal inn i norsk arbeidsliv. Majoriteten i yrket er kvinner. Etter endringen av arbeidsmiljøloven i 2023, om at arbeidstaker skal som hovedregel ansettes på heltid, ser vi noen tydelige endringer på dette i bransjen, som er sterkt preget av deltidsstillinger. Samtidig er renhold preget av lav organisasjonsgrad, alenearbeid og anbudsrunder.

Renhold som et serviceyrke opplever økt etterspørsel, samtidig sliter bedriftene med å rekruttere, dette viser at tilgjengelige jobber alene ikke er tilstrekkelig. Skal bransjen være attraktiv over tid, kreves det bedre arbeidsvilkår, større forutsigbarhet og tydeligere muligheter for utvikling. Med målrettede tiltak kan renhold fortsatt spille en viktig rolle i å gi mennesker fotfeste i arbeidslivet og bidra til et mer inkluderende samfunn.

RVO- ordningen

Ordningen med regionale verneombud i hotell, restaurant og renhold har hatt høy aktivitet i 2025, med over 2800 virksomhetsbesøk totalt. I renhold har rundt 60 prosent av besøkte virksomheter verneombud, en økning fra året før.

Samtidig viser HRRårsrapporten tydelige utfordringer:

- mange verneombud mangler tilstrekkelig HMSopp-læring
- verneombud får ofte ikke avsatt tid til vervet

RVOene peker særlig på mangelfull opplæring knyttet til kjemikaliebruk, risikovurdering og avviksarbeid. Alenearbeid, manglende personalmøter og høy grad av digitalisering svekker HMSkulturen ytterligere.

Vi har hatt noen Teams møter der tillitsvalgte har blitt invitert. Dette er møter uten særlig fast agenda, men det kan tas opp temaer etter ønske. Et tema som har vært aktuelt er overvåkning på jobben. I den anledning inviterte vi Datatilsynet til å holde et kurs for tillits-valgte. Dette ble avholdt 24.november.

Allmenngjøring

Allmenngjøringen er også i 2025 videreført og ny minstelønn i bransjen er kr 236,54 for voksne arbeidstakere over 18 år.

Treparts bransjeprogram

Treparts bransjeprogram for renhold er etablert som et samarbeid mellom partene i arbeidslivet og myndighetene for å motvirke sosial dumping, arbeidslivskriminalitet og useriøse forhold i bransjen. Programmet har over tid bidratt til felles kunnskapsgrunnlag og dialog om bransjens utfordringer.

I 2025 har arbeidet i hovedsak vært konsentrert om kunnskapsinnhenting og analyse. På oppdrag fra Arbeidstilsynet ble det utarbeidet en oppdatert kunnskapsoppsummering om forbrukermarkedet i renholdsbransjen. Rapporten gir en bred gjennomgang av arbeidsforhold, markedsstruktur og risikofaktorer, og viser at bransjen fortsatt preges av høy deltidsandel, lav organisasjonsgrad, omfattende bruk av enkeltpersonforetak og et betydelig uformelt marked.

Forbundet vurderer trepartssamarbeid som et viktig virkemiddel i arbeidet for å styrke seriøsiteten i renholdsbransjen og forbedre arbeidsvilkårene for renholdere.

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Tallene viser at renhold er et tariffområde med mange bedrifter i forbundet, men at de fleste bedriftene er små og spredt organisert. Utviklingen fra 2024 til 2025 illustrerer samtidig at deler av bransjen fortsatt preges av ustabilitet, høy gjennomtrekk og bortfall av tariffavtaler.

Ved utgangen av 2025 var det samlet 182 tariffbundne renholdsbedrifter, med til sammen 3 814 medlemmer.

Dette inkluderer både bedrifter bundet av Overenskomsten for renholdsbedrifter og renholdsavtalen innen Virkeområdet. Sammenliknet med 2024 innebærer dette en nedgang på om lag 9 bedrifter og rundt 90 medlemmer.

Endringene fra 2024 understreker behovet for fortsatt målrettet arbeid med organisering, tariffbinding og styrking av lokale tillitsvalgtstrukturer.

Bransjerådet

Bransjerådet for renhold har i 2025 hatt 4 møter. Bransjerådet løftet renholdsbransjens situasjon og pekt på behovet for tydeligere prioritering og renhold som satsningsområde.

Bransjerådet har behandlet spørsmål knyttet til medlemsutvikling, tillitsvalgtes arbeidssituasjon, strategisk verving og oppfølging av bransjesaker. Et gjennomgående tema har vært at mange tillitsvalgte står alene med ansvar for organisering og oppfølging i bedriftene.

Arbeidet med å bygge organisasjon og styrke renhold i organisasjonen har vært et sentralt satsningsområde for bransjerådet også i 2025. Det er samtidig registrert en gradvis økning i antall tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn. Disse spiller ennå ikke medlemsmassen fullt ut, men representerer et viktig steg i riktig retning. Mot slutten av året ble det gjennomført flere målrettede og vellykkede prosjekter, som bransjerådet mener kan danne et godt grunnlag for videre arbeid i 2026 og bidra til å styrke og utvikle renholdsbransjen fremover.

Kursvirksomhet

I løpet av året er det blitt gjennomført kurs i overenskomsten og opplæring for tillitsvalgte i renhold. Selv

om deltakelsen på enkelte bransjespesifikke kurs har variert, er det positivt å se at forbundets Storsamling for tillitsvalgte fortsatt samler mange renholdere, og at oppslutningen fra bransjen her er god. Dette gir viktige arenaer for erfaringsutveksling, kompetansebygging og styrking av tillitsvalgtrollen.

Internasjonalt fagforeningsarbeid.

Forbundet har i perioden hatt styrerepresentasjon i SUN Renhold og UNI property Service. Nytt av året er at den Islandske fagforeningen Efling har kommet med i SUN. SUN renhold avholdt i år sitt bransjekurs for tillitsvalgte i renholdsbransjen i Visby, Sverige. Temaet for kurset denne gangen var renhold på dagtid og a-typiske ansettelse, som har vært satsningsområde for UNI og SUN over en lengre periode.

HF-prosjekt

Prosjektet Ren Tilstedeværelse har også i denne perioden hatt god fremdrift og holder tidsskjema, både på innhold og leveranse. I fase to har prosjektet hatt fokus på partssamarbeid lokalt, og jobbet videre med en veileder for partssamarbeid. Det har vært pågående pilotprosjekter, og NAF og NHO Service og handel ble tidlig også her utfordret på om man hadde nok kunnskap i bedriftene til å drive partssamarbeid. De tillitsvalgte var særlig fornøyde med at man fikk opp et minikurs i Hovedavtalen for tillitsvalgte og ledelse med god hjelp av veiledere i NAF og jurist fra NHO.

Prosjektet har også jobbet med digitalisering og bruk av kunstig intelligens. Dette er et tema det er vanskelig å sette seg inn i, omfanget og mulighetene viser seg å være uendelige og det er vanskelig å vite hvordan man skal sikre at partssamarbeidet blir ivaretatt i denne utviklingen av bransjen.



Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtalen for Tunnel, bom og bruselskaper er fortsatt en av våre minste avtaler og omfatter for det meste kun en bedrift, de ansatte på kaien ved Moss-Horten sambandet. Ved årsskiftet var det 28 medlemmer, en økning på ett medlem.

Fritidsavtalene

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids- og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids- og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er: treningssenter, fornøyelsesparker, dyreparker, badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter. Ellers er det veldig varierte yrkesgrupper fra flytende badstuer til gondoler og klatresenter.

Medlemsutvikling

Medlemstallet i området har vært relativt stabilt, med en liten oppgang på 28 medlemmer. Ved årsskiftet var vi 448 medlemmer innen området.

Twistesaker

Vi har avsluttet en tvist hos SATS vedrørende avlønning av personlige trenere, denne ble forlikt i rettsmekling.

Tariffoppgjøret 2025

Mellomoppgjøret ga et kronetillegg på kroner 9,- hvorav 4,- var et lavlønns tillegg.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. SATS-gruppen

Slik status er nå ser vi ingen store muligheter for en markant økning av antall medlemmer på overenskomsten, ei heller nye bedrifter dekket av avtalen.

Tariffoppgjøret 2025

Lønssatsene økte med kr 9,43 per time hvorav 4,43 var garantitillegg.

som er den desidert største treningsenterkjeden sysselsetter alene over 5000 personer.

Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er en stor bruk av deltidsansatte i bransjene, i tillegg er det veldig mange unge og til dels ungdommer som jobber i sektoren. Dette gjør det utfordrende å drive et godt faglig arbeid og å få rekruttert flere medlemmer og tillitsvalgte.

Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.

Vi har i perioden vært i dialog med NHO Geneo om en mulig ny overenskomst kun for treningsbransjen, dette arbeidet er ikke slutført. Det henger sammen med en prinsipiell uenighet om avlønning av personlige trenere og gruppeinstruktører. NHO Geneo vil tariffeste avlønning kun av utførte treningstimer og ikke alt tilknyttet arbeid. Det kan ikke vi akseptere.

Statlig sektor

Tariffoppgjøret 2025

Lønnsoppgjøret i 2025 var et mellomoppgjør. LO gikk alene inn i meklingen etter at de tre andre hovedsammenslutningene hadde kommet til enighet med staten i forhandlingene. Resultatet ble et generelt tillegg på 6600 kroner + 1,5 prosent til alle, og 40 prosent av de disponible midlene skal forhandles lokalt.

Årets lønnsoppgjør i staten fikk en ny innretning, ettersom LO Stat og YS Stat nå har ulike potter til lokale forhandlinger. De siste årene har disse to hatt felles lokale forhandlinger fordi de har hatt like avtaler, mens Akademikerne og Unio har forhandlet sammen.

En konsekvens av de ulike avtalene i staten er at uorganiserte ansatte må følge én av de to avtaleområdene. Det er avtalen som dekker flest ansatte som blir gjort gjeldende for de uorganiserte. Som følge av dette vil LO Stat beholde litt over 90 prosent av lønsmassen til de uorganiserte, som tidligere har vært delt mellom LO og YS.

LO Stat kom dermed meget godt ut av meklingen, og gikk fra 25 prosent til 60 prosent i sentralt tillegg. Samtidig innebærer denne utviklingen en ytterligere oppsplitting på arbeidstakersiden, noe som kan gjøre kommende tariffoppgjør mer krevende og komplekse.

Medlemsutvikling:

Statlig sektor	Medl. 2025	Bedrifter 2025	Medl. Endring	Bedrifter Endring	Medl. 2024	Bedrifter 2024
Totalt	141	10	-3	0	144	10

Representantskapsmøte 2025

LO Stats representantskapsmøte 2025 ble avholdt på Sundvollen hotell tirsdag 16. og 17. september. Delegater fra Norsk Arbeidsmandsforbund var Gustav Landsverk (KV) og Morten Enevold Eitrand (SVV). Forbundssekretær Frank Toks møtte som styrerepresentant. LO har overtatt forhandlingsfullmakten for Spekter, og dermed blir LO Stat igjen en ren stats-sammenslutning fra 1. januar 2026. På representantskapet ble det vedtatt nye vedtekter og nytt prinsipp- og handlingsprogram for perioden 2026 – 2028.

Kartellkonferansen 2025

Kartellkonferansen ble avholdt på Sundvolden Hotell 18. – 20. november. Fra Norsk Arbeidsmandsforbund deltok Vidar Røren, Morten Eitrand, Jørgen Versin Værnes, Gustav Landsverk, Bent Arne Rognaldsen og Frank Toks. Som vanlig var det et rikholdig og variert program. I den fagligpolitiske debatten gjorde flere medlemmer i NAF seg bemerket med gode innlegg fra talerstolen.

Samling for medlemmer i staten

20-23. oktober hadde vi samling for medlemmer i statlig sektor. 23 stk engasjerte medlemmer deltok. Det var medlemmer representert fra både NVE, SVV og KV på samlingen. Første del av samlingen foregikk på Hotel Bastion mens siste del var på Kielbåten. Vi hadde et godt og variert program godt iscenesatt av Ann Kristin Kristiansen. Distriktssekretær Ann-Kristin Moldjord, Erlend Andresen, Janita Blomvik og Vidar Røren deltok. Første dag hadde vi inspirerende innlegg av leder i LO Stat Elisabeth Steen Onshus og forbundsleder Brede Edvardsen. Vi hadde også en orientering fra Guri Bråten fra HELP-forsikring. I løpet av turen ble det valgt nasjonale klubber i både Statens Vegvesen og Kystverket.

Størst i Staten

I 2025 passerte hovedsammenslutningen Akademikerne LO Stat i antall medlemmer, og på bakgrunn av dette tok NTL initiativ til et prosjekt ved navn «Størst i staten». Navnet taler for seg selv. Selv om NTL tok region inviterte de alle andre forbund med medlemmer i staten til å delta. Forbundet har deltatt på møter, og klubbene vil bidra til verving.

Landsdekkende klubber

Det er nå etablert landsdekkende klubber både i Statens vegvesen og Kystverket. Det ble foretatt et valg av styremedlemmer på Kielbåten.

Annet

Hjemmesiden til forbundet er oppdatert slik at den er mer brukervennlig for våre medlemmer i staten.

Statens Vegvesen

For første gang på flere år har SVV ikke nedgang i medlemsmassen.

På samlingen i oktober ble det etablert en landsdekkende klubb for SVV.

Medlemmer	Pr 31.12.2024	Pr. 31.12.2025	Endring
Antall	90	90	0

Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg

NVE Anlegg har hatt en nedgang på et medlem siste år. Det har vært en jevn nedgang over flere år. 11 av de 15 er maskinkjørere. NAF har vært bekymret over reduksjonen i bemanningen gjennom flere år, og i fjor vedtok Norges vassdrags- og energidirektorat å avvikle anleggsavdelingen innen fem år. Forbundet har fått LO til å engasjere seg i saken og vi har hatt møte med Energidepartementet. Dette har derimot ikke ført frem. Flere vil gå av med pensjon i perioden, øvrige får tilbud om andre roller i staten eller hjelp til omstilling.

Medlemmer	Pr 31.12.2024	Pr. 31.12.2025	Endring
Antall	16	15	-1

Kystverket

Medlemsmassen har gått ned over flere år. I fjor ble den redusert med et medlem.

Medlemmer	Pr 31.12.2024	Pr. 31.12.2025	Endring
Antall	34	33	-1

Miljøvirksomheter

Forbundet har denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet. Norsk Arbeidsmandsforbund har 16 tariffavtaler og 162 medlemmer på denne avtalen. En økning på 4 medlemmer siste år. 119 av disse arbeider i bedrifter med tariffavtale. Det er et medlem mer siste år.

Tariffoppgjøret 2025

Oppgjøret 2025 var et mellomoppgjør. I forhandlingene 27. mai ble det enighet på avtalen.

Resultatet ble:

Generelt tillegg og lavtlønnstillegg: kr 5,- pr time og et lavtlønnstillegg på kr 2,- pr time, til sammen kr 7,- til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

Minstelønssats: økes med kr 7,- pr time.

Nye satser blir:

Minstelønn over 18 år kr 227,32

Minstelønn under 18 år kr 159,12 (70% av kr 227,32)

Skianlegg

Innen skianlegg var det ved utgangen av 2025 åtte tariffbundne virksomheter med til sammen 94 medlemmer. Sammenliknet med 2024 har det ikke vært vesentlige endringer i verken antall bedrifter eller medlemmer. Skianleggene er i hovedsak små virksomheter med tydelig sesongpreg, noe som gir særlige utfordringer knyttet til bemanning og organisering. Forbundet har flere medlemmer som er aktive og engasjerte i bransjen. Avtalen er delt mellom Fellesforbundet og NAF, ved at Fellesforbundet også har organisasjonsrett på avtalen.

Parkeringselskaper

For parkeringsselskaper var det ved utgangen av 2025 15 tariffbundne bedrifter med til sammen 85 medlemmer. Tallene viser en nedgang i medlemstallene, men i hovedsak er situasjonen stabil. De største aktørene i bransjen, er tilknyttet arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Trafikkdirigenter

Denne overenskomsten er forbundets nyeste overenskomst og har kun vært gjennom en hovedforhandling. Det gir rom for utvikling av avtalen gjennom de kommende forhandlinger.

Medlemsutvikling

Det har vært en god tilvekst av medlemmer på avtalen. Ved årsskiftet var det 526 medlemmer, en oppgang på 107 medlemmer. Samtidig merker vi en fortsatt tilstrømming til avtalen. 460 av medlemmene er nå dekket av tariffavtale. 3 nye bedrifter ble tilsluttet tariffavtalen i 2025.

Tariffoppgjøret 2025

2025 var et mellomoppgjør der trafikkdirigentene fikk et tillegg på kroner 7,- per time.

Bransjeutvikling

Det er noen utfordringer i bransjen. Utfordringene er spesielt fremtredende når det gjelder arbeidstid, slik som varslingsstid, planlegging av turnuser, daglig arbeidstid. Er også en del utfordringer knytte til reisetid. Mye av årsaken til dette kan knyttes til rammebetingelsene ved at de ofte er underleverandør til forskjellige oppdragsgivere og får bestillinger veldig sent.

Vi har god dialog med NHO Service og Handel vedrørende disse problemstillinger og ser på hvordan vi sammen kan forbedre rammevilkårene.

Det er en god tilvekst av aktive tillitsvalgte i bransjen det ligger derfor til rette for at bransjen kan utvikles videre med mer forutsigbare arbeidsforhold.



Foto: Werner Juvik

Årsberetning 2025

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS som videre eier 50% av aksjer i M 23-25 Holding. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2024 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2025 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstedet.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2025 har det totale sykefraværet vært på ca. 4,28% av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Forbundet har et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning. Forbundet har ikke tegnet noen styreansvarsforsikringer for styremedlemmer.

Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2025

Oversikt over ansatte

Ved utgangen av 2025 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 84 ansatte. En av de ansatte jobber i fast 50 % stilling. Tre ansatte er vikarer for fast ansatte i permisjon / fravær / ikke besatt stilling.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 51 år. 44 % av de ansatte er kvinner.

Ved utgangen av 2025 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønns mangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok. Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2025 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Miljørapportering

Arbeidsmandsforbundetshus pusses og det stor fokus på Miljø og Energibesparelser i ombyggingen.

I ombyggingsprosjektet er det fokus på miljømessige hensyn. Byggherre jobber sammen med entreprenørene for å ombruke alle elementer som har god restkvalitet. Helt konkret ombukes alle glass i systemvegger når vi bygger de nye kontorene for NAF. Alle radiatorer på bygget gjennomspyles og brukes på nytt. Det samme med Kjølebafler i taket. Byggingen følger strenge rutiner som vil resultere i BREEAM Very Good klassifisering.

På energisiden er det i den nye fasaden investert i et glass som vil hindre inntil 98% av solenergien å komme inn i lokalene. Det gir oss en kraftig reduksjon i kjølekostnadene og sender bygget opp fra Energiklasse D til B. Kravet i EU for næringsbygg vil være C i 2030, så vårt bygg er godt innenfor de krav vi per nå kan forholde oss til. Utenom har konsernet ingen nevneverdig utslipp.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 316 447 337, for konsernet var det kroner 322 740 641 og en finansinntekt på kroner 19 100 480 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 3 912 299.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 38 709 223.

Hele konsernet hadde et underskudd på kroner -26 052 913.

Det er forventet lite medlemsvekst i fleste bransjer i 2026 på grunn av lite aktivitet i byggebransjen.

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 603 219 516 per 31.12.24

Og kroner 690 900 602 per 31.12.25.

Konsernet hadde en gjeld på kroner 172 943 354 per 31.12.25, og kroner 58 677 906 per 31.12.24. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter, feriepenger og lån for oppussing av Arbeidsmandsforbundetshus.

Konsernets egenkapitalandel var på 75 % pr. 31.12.25 mot 90 % per 31.12.2024. Nedgang i egenkapitalandelen skyldtes oppussing av huset.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.25 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Annen egenkapital kr. -26 052 913.

Oslo 09.06.2026

Brede Edvardsen
Styretsleder

Jarl Røksund
Representant

Irene Skuggen Olsen
Representant

Arne Ludvig Presterud
Representant

Jonny Olafsen
Representant

Esben Strøm
Representant

Ronny Arthur Olsen
Representant

Terje Mikkelsen
Representant

Kenneth Jensen
Representant

Knut -Johannes Berg
Representant

Cato Harring Uhlmann
Representant

Øystein Sedolf Pedersen
Representant

Ann Jeanette Westrum
Representant

Inge Ramsdal
Representant

Endre Sjøvoll
Representant

Resultatregnskap 2025 NAF

	2025	2024	Budsjett 2025
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter	301 798 808	276 056 719	286 546 230
Pensjonistkontingent	10 821 428	10 865 782	10 500 000
Andre inntekter	3 827 101	5 506 484	2 000 000
Sum inntekter	316 447 337	292 428 985	299 046 230
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	35 203 885	33 212 880	37 818 279
Forsikringer	71 819 788	71 617 990	78 342 240
Lønnskostnader/Tapt arbeidsfortjeneste	87 897 082	80 588 588	84 062 992
Div tilskudd til avdelinger	17 911 029	16 954 367	16 200 000
Andre kostnader	77 974 126	65 966 730	71 861 738
Avseting til landsmøte	5 500 000	5 500 000	
Sum driftskostnader	296 305 910	273 840 555	293 285 249
Driftsresultat	20 141 427	18 588 430	5 760 981
Finansposter			
Renteinntekter	6 760 248	6 707 608	
Renteinntekter fra Arbeidsmandsforbundetshus	10 849 464	12 393 392	
Aksjeutbytte div			
Andre finansinntekter	301 845		
Rentekostnader	-33 041	-34 596	
Finanskostnader	-1 501 742		
Netto finansinntekter	16 376 774	19 066 404	
Årsresultat etter finansinntekter	36 518 201	37 654 834	

Balanse 2025 Forbundet

EIENDELER

Anleggsmidler

	2025	2024
Varige driftsmidler	34 568 777	34 568 777
Sum varige anleggsmidler	34 568 777	34 568 777

Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	19 327 245	19 327 245
Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	200 000	200 000
Aksjekapital i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	76 000 000	76 000 000
Andre finansielle midler	33 458 180	35 458 180
Lån til Arbeidsforbundets Hus AS	176 249 463	105 400 000
Sum finansielle anleggsmidler	305 234 889	236 385 425

Sum anleggsmidler	339 803 666	270 954 202
--------------------------	--------------------	--------------------

Omløpsmidler

Kundefordringer	9 060 182	9 857 806
Fordringer avdelinger	14 502 891	9 397 265
Andre fordringer	10 571 563	186 836
Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS	82 290 527	71 061 609
Sum fordringer	116 425 163	90 503 517

Bank/kontanter	73 842 180	127 627 705
-----------------------	-------------------	--------------------

Sum omløpsmidler	190 267 343	218 131 222
-------------------------	--------------------	--------------------

Sum Eiendeler	530 071 009	489 085 424
----------------------	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital	2025	2024
Annen egenkapital	478 306 858	442 869 479

Avsetninger

Pensjonsforpliktelser	4 116 752	7 815 505
Avsetning til Landsmøte	11 000 000	5 368 989
Andre avsetninger	3 526 714	3 657 725
Sum avsetninger	18 643 466	16 842 219

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	10 718 176	6 181 936
Annen gjeld	13 339 493	5 322 338
Offentillige skatter og avgifter	9 063 016	9 603 900
Sum kortsiktig gjeld	33 120 685	8 265 552

29 373 726

Sum gjeld	51 764 151	
------------------	-------------------	--

46 215 945

Sum gjeld og egenkapital	530 071 009	489 085 424
---------------------------------	--------------------	--------------------

Regnskap Norsk Arbeidsmandsforbund konsern 2025

NAF med avdelinger						
2024	2025	Note		Note	2025	2 024
			Driftsinntekter			
276 056 719	301 798 808		Kontingentinntekter		301 798 808	276 056 719
10 865 782	10 821 428		Pensjonistkontingent		10 821 428	10 865 782
			Leieinntekter		4 422 328	6 171 420
5 506 484	3 827 101		Andre inntekter		5 698 077	9 258 668
292 428 985	316 447 337		Sum inntekter		322 740 641	302 352 589
			Driftskostnader			
33 213 480	35 211 685	11	Kontingent til andre organisasjoner	11	35 211 685	33 213 480
71 617 990	71 819 788	10	Forsikringer	10	71 819 788	71 617 990
83 783 062	92 742 534	4	Lønnskostnader	4	92 742 534	83 783 062
			Avskrivninger	5	5 249 050	2 511 261
81 227 301	97 064 588	6, 15	Andre kostnader	6	152 481 442	87 559 596
269 841 833	296 838 595		Sum driftskostnader		357 504 498	278 685 389
					0	0
22 587 152	19 608 742		Driftresultat		-34 763 857	23 667 200
					0	0
			Finansposter		0	0
13 575 358	8 547 838		Renteinntekter		9 221 410	14 252 496
7 429 338	11 780 714		Renteinntekter fra datterselskap		0	0
			Andre finansinntekter		1 267	3 047 203
19 275	306 711		Aksjeutbytte		306 711	19 277
-34 596	-33 041		Rentekostnader		-4 617 089	-34 598
	-1 501 741		Andre finanskostnader		-1 000 000	-83 584
20 989 375	19 100 481		Netto finansposter		3 912 299	17 200 794
43 576 527	38 709 223		Ordinært resultat før skatt		-30 851 558	40 867 994
			Skattekostnad	13	4 798 645	-1 265 506
43 576 527	38 709 223		Årsresultat		-26 052 913	39 602 488

Balanse konsernet 2025

NAF med avdelinger		Noter		Note		
2024	2025				2025	2024
36 973 777	36 973 777		Bygninger/kontorutstyr		441 378 388	291 791 697
36 973 777	36 973 777	5	Sum varige anleggsmidler	5	441 378 388	291 791 697
			Finansielle anleggsmidler			
19 930 025	19 930 225	8	Aksjer og andeler	8	19 731 025	19 931 025
76 200 000	76 200 000	8	Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS			
			Investering i tilknyttet selskap		12 098 239	49 897 239
37 098 180	35 098 180	7	Andre finansielle midler	7	35 098 180	37 098 180
114 110 510	195 891 223	7,14	Langsiktig lån til datter			
247 338 715	327 119 628		Sum finansielle anleggsmidler		66 927 444	106 926 444
284 312 492	364 093 405		Sum anleggsmidler		508 305 832	398 718 141
			Omløpsmidler			
9 857 806	9 060 182	9	Kundefordringer	9	9 060 182	9 857 806
71 061 609	82 290 527	14	Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS			
187 163	15 385 237		Andre fordringer		23 636 233	525 416
81 106 578	106 735 946		Sum fordringer		32 696 415	10 383 222
184 509 475	122 802 725	12	Bankinnskudd og kontanter	12	150 223 047	194 118 151
265 616 053	229 538 671		Sum omløpsmidler		182 919 462	204 501 373
549 928 545	593 632 076		SUM EIENDELER		691 225 294	603 219 514

EGENKAPITAL

NAF med avdelinger							
2024	2025	Note			2025	2024	
507 837 202	545 499 236	17	Annen egenkapital	17	518 957 248	544 541 610	
507 837 202	545 499 236		Sum egenkapital		518 957 248	544 541 610	
GJELD							
Avsetning for forpliktelser							
7 815 505	4 116 752	3	Pensjonsforpliktelser	3	4 116 752	7 815 505	
			Utsatt skatt		-	4 798 645	
9 026 714	14 526 723		Andre avsetninger		14 526 714	9 026 714	
16 842 219	18 643 475		Sum avsetning for forpliktelser		18 643 466	21 640 864	
Øvrig langsiktig gjeld					108 292 605	0	
Sum langsiktig gjeld					126 936 071	21 640 864	
Betalt skatt					-	-	
Kortsiktig gjeld							
6 181 936	11 830 595		Leverandørgjeld		27 365 229	17 751 484	
9 419 552	8 556 016		Annen kortsiktig gjeld		8 859 992	9 576 728	
9 647 637	9 106 754		Skyldige offentlige avgifter		9 106 754	9 708 830	
25 249 125	29 493 365		Sum kortsiktig gjeld		45 331 975	37 037 042	
42 091 344	48 136 840		Sum gjeld		172 268 046	58 677 906	
549 928 546	593 636 076		Sum gjeld og egenkapital		691 225 294	603 219 516	

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2025

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundets Hus AS som eid 100% av NAF.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående.

Avskrivningsperioden for fast eiendom anskaffet etter 2009 er dekomponert i en del som gjelder råbygget og en del som gjelder faste tekniske installasjoner.

Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og gikk over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i datterselskap og tilknyttet selskap

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus AS og har 100% stemmeandel. Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene. I konsernregnskapet brukes det egenkapitalmetoden på tilknyttende selskap. Arbeidsmandsforbundets Hus AS har forretningskontor i Oslo.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. I tillegg fremkommer opplysninger o DNFP- ordningen og kompensasjonstillegg - ordningen for overgang til ny innskuddsordningen pr. 01.01.2024
(Tall inkl aga.)

	2025	2024
Arets opptjente pensjonsrettigheter, inkl aga	3 332 881	3 869 095
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	3 475 595	2 884 998
Avkastning av pensjonsmidler	-4 739 967	-4 302 948
Administrasjonskostnader	1 053 957	1 039 616
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon		
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	-286 006	-129 458
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	2 836 461	3 361 303

Nettopensjonskostnader DNFP	33 401	27 806
Netto pensjonskostnad	2 869 862	3 389 109

Brutto pensjonsforpliktelser	99 907 095	95 629 348
Estimerte pensjonsmidler	96 683 496	88 779 843
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	3 223 599	6 849 505
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	893 153	966 000
Netto pensjonsforpliktelse	4 116 752	7 815 505

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2025	31.12.2024
Diskonteringsrente	3,90 %	3,90 %
Forventet avkastning	5,60 %	5,30 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	4,00 %
Årlig G-regulering	3,75 %	3,75 %
Årlig pensjonsregulering	3,75 %	375,00 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Antatt AFP-uttak	50,00 %	50,00 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP). DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.
Det er satt av kr. 5 342 107 til kompensasjonstillegg etter overgangen til innskudd ordning.
Kompensasjonstillegget blir utbetalt månedlig til de ansatte som tapte ved å gå over til innskudd.

NOTE 4 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger		Konsern	
2024	2025	2024	2025
70 072 135	77 686 443	70 072 135	77 686 443
6 186 897	7003267,75	6 186 897	7 003 268
-2 575 600	-2 060 509	-2 575 600	-2 060 509
6 132 622	5 628 993	6 132 622	5 628 993
3 967 008	4 484 339	3 967 008	4 484 339
83 783 062	92 742 534 Sum	83 783 062	92 742 534
2024	2025 Godtgjørelse forbundsleder	2024	2025
1 162 898	1 247 783,90	1 162 898	1 247 784
102 161	99 915	102 161	99 915
98 530	99 229	98 530	99 229
1 365 613	1 446 928 Sum	1 365 613	1 446 928
2024	2025 Honorar til revisor (eksl.mva.)	2024	2025
267 500	379 700	361 100	477 900
174 400	201 350	174 400	201 350
	13 000		13 000
441 900	594 050 Sum revisjonshonorar	535 500	692 250
79	83 Antall årsverk	79	83

Note 5 - Varige driftsmidler

NAF med avdelinger		Leiligheter	Kontorbygg	Sum NAF med avdelinger	
Anskaffelseskost. 01.01		34 568 777	2 405 000	36 973 777	
Tilgang i året		0		0	
Balanseført verdi 31.12		34 568 777		36 973 777	
Anskaffelseskost. 01.01	Bygning Grubbegt. 4-6	Fasade og lokaler	Tomt Grubbegt. 4-6	Installasjoner	Anlegg under utførelse
	60 587 965	11 500 170	102 965 944	6 282 480	92 639 657
Tilgang i året	0			0	154 835 742
Avgang i året	0		0	0	
Anskaffelseskost 31.12	60 587 965	11 500 170	102 965 944	6 282 480	247 475 399
Akk.avskrivning 31.12	-14 006 955	-3 443 314	0	-6 282 480	-3 612 055
Balanseført pr 31.12	46 581 010	8 056 856	102 965 944	0	243 863 344
Årets avskrivninger	1 462 185	417 928	0	0	3 179 557
Anskaffelseskost. 01.01	Leietaker tilpasning	Nødløs og el	Inventar	Sum	Sum konsernet
	Ventilasjons system	anlegg		Modernisering av heiser	
	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 557	958 132
Tilgang i året		0	0	0	0
Avgang i året			0		0
Anskaffelseskost 31.12	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 554	958 132
Akk.avskrivning 31.12	-17 664 665	-5 306 030	-260 322	-1 216 554	-958 132
					0
					-52 750 507
					-52 750 507
Balanseført pr. 31.12	2 709 925	0	227 532	0	0
Årets avskrivninger	86 566	0	15 125		87 689
					404 404 611
					5 249 050
					5 249 050

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

NAF med avdelinger		Konsern	
2024	2025	2024	2025
9 048 326	10 408 481 Div utvalg	9 048 326	10 408 481
6 305 866	6 404 580 Div. styrer	6 404 580	6 404 580
2 272 552	2 973 962 Tariffaktivitet	2 272 552	2 973 962
8 058	0 Streikekostnader	8 058	0
8 006 810	8 476 180 Arbeidsmanden	8 006 810	8 476 180
24 850 502	27 934 209 Kontorhold	24 850 502	27 934 209
1 090 122	2 334 339 Div personalkostander uten lønn	1 090 122	2 334 339
2 086 815	2 682 114 Div bevilgninger	2 086 815	2 682 114
6 914 339	7 788 417 Profileringsinformasjon	6 914 339	7 788 417
5 401 293	6 984 024 Reisekostnader for ansatte	5 401 293	6 984 024
579 356	761 841 Revisjon/ andre konsulenttenester angående regnskap	579 356	761 841
3 894 636	3 720 770 Juridiskesaker	3 894 636	3 720 770
94 029	41 143 Sommer patrulje	94 029	41 143
	958 252 Kvinnenettverk		958 252
2 100 445	5 980 194 Kurs	2 100 445	5 980 194
1 651 485	1 577 760 Klubbkostnader	1 651 485	1 577 760
5 705 800	5 568 697 Landsmøtet	5 705 800	5 568 697
1 216 867	2 469 624 Aktivitetsfondet	1 216 867	2 469 624
	Kostnader eiendomselskaper	6 332 295	55 416 854
81 227 301	97 064 587 Sum andre driftskostnader	87 658 310	152 481 441

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 024	2 025	2024	2025
35 000 000	33 000 000 Obligansjoner i Sparebank 1	35 000 000	33 000 000
358 180	358 180 Ansvarlig lånekapital evig varende	358 180	358 180
140 000	140 000 Garanti avdeling 06	140 000	140 000
100 000	100 000 Lån til ansatte/tilitsvalgte	100 000	100 000
1 500 000	1 500 000 Lån til Folkets Hus Trondheim	1 500 000	1 500 000
37 098 180	35 098 180 Sum	37 098 180	35 098 180
114 110 510	195 891 223 Lån til Arbeidsmandsforbundetshus AS		
114 110 510	195 891 223 SUM		
151 208 690	230 989 403 Sum andre finansielle midler	37 098 180	35 098 180

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

2024	2025	2025	2024
11 645 293	11 645 293 Aksjer i SPB -gruppen1	11 645 293	11 645 293
6 574 314	6 574 314 Egenkapitalsbevis i Sparebank1 Østlandet	6 574 314	6 574 314
45 401	45 401 Andeler i kongressentret	45 401	45 401
478 562	478 562 Aksjer Sørmarka(1917)	478 562	478 562
15 000	15 000 Statsansatteshus	15 000	15 000

568 500	568 500 Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000 Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000 Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001 Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000 Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
420 054	420 054 Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 900 Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 900	34 900
	Obos	1 000	1 000
19 930 025	19 930 025 Sum	19 931 025	19 931 025
2 023	2 025		
76 000 000	76 000 000 Arbeidsmandsforbundet AS		
200 000	200 000 Arbeidsmandsforbundet AS		
96 130 025	96 130 025 Total for note 8		

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

Det er inntektført kr. 9 060 182, men har ikke fått innbetaling.

NOTE 10 FORSIKRINGER

2024	2025	2025	2024
8 649 090	4 364 850 Grunnforsikring	4 364 850	8 649 090
269 131	343 845 LO-favør kort	343 845	269 131
38 366 975	41 506 304 Kollektiv hjem forsikring	41 506 304	38 366 975
24 332 794	25 604 789 Help forsikring	25 604 789	24 332 794
71 617 990	71 819 788 SUM	71 819 788	71 617 990

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

2024	2025	2024	2025
29 131 792	31 984 174,00 Kontingent til LO	29 131 792	31 984 174
4 081 688	3 227 510,92 Kontingent til øvrige organisasjoner	4 081 688	3 227 511
33 213 480	35 211 685 Sum	33 213 480	35 211 685

NOTE 12 BANKINNSKUDD

2024	2025	2024	2025
175 922 413	116 524 660 Bank/kontanter	185 531 089	143 944 982
8 587 062	6 278 065 Skattekonto(bundne midler)	8 587 062	6 278 065
184 509 475	122 802 725 Sum	194 118 151	150 223 047

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

2025

Resultatført skatt på ordinært resultat:

Betalbar skatt	
Endring i utsatt skattefordel	-4798645
Skattekostnad ordinært resultat	-4798645

Ordinært resultat før skattekostnad	-68 560 781
+/- Permanent forskjeller	-46 998
+/- Åretsendring i midlertidige forskjeller	-5 935 631
Åretsskattegrunnlag	-74 543 410

Betalbar skatt i balansen

2024

2025 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETSHUS

181 401 037	195 891 223	Langsiktig gjeld til morselskap
3 771 082	82 290 527	Kortsiktig gjeld til morselskap
	-675 308	Fordringer til Morselskap
185 172 119	277 506 442	Kortsiktig gjeld til morselskap

NOTE 15 INVESTERING I FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

	Eierandel	Egenkapital
	50 %	36 883 737
M23.M25 Holding	Det er i 2025 betalt inn 38.000.000 som gjelder tilbakebetaling av investert kap	

NOTE 16 EGENKAPITAL

2024	2025	2025
457 275 861	507 321 462	Egenkapital 01.01 545 541 610
6 469 074	-531 449	Estimatavvik pensjoner -531 449
		Korrigerings tidlige års resultatandel
43 576 527	38 709 223	Årets resultat -26 052 913
507 321 462	545 499 237	Egenkapital 31.12 518 957 248

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2025	2024
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt		0
Endring i utsatt skattefordel	-4798645	-1 265 506
Skattekostnad ordinært resultat	-4798645	-1 265 506
 Ordinært resultat før skattekostnad	 -68 560 781	 -5 755 736
+/- Permanent forskjeller	-46 998	3 440
+/- Åretsendring i midlertidige forskjeller	-5 935 631	-2 292 183
Åretsskattegrunnlag	-74 543 410	-8 044 479
 Betalbar skatt i balansen		0

2024

2025 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETSHUS

181 401 037	195 891 223	Langsiktig gjeld til morselskap
3 771 082	82 290 527	Kortsiktig gjeld til morselskap
	-675 308	Fordringer til Morselskap
185 172 119	277 506 442	Kortsiktig gjeld til morselskap

NOTE 15 INVESTERING I FELLESKONTROLLERT VIRKSOMHET

	Eierandel	Egenkapital	Selskapetsresultat
	50 %	36 883 737	-715 353
M23.M25 Holding	Det er i 2025 betalt inn 38.000.000 som gjelder tilbakebetaling av investert kapital.		

NOTE 16 EGENKAPITAL

2024	2025		2025	2024
457 275 861	507 321 462	Egenkapital 01.01	545 541 610	498 985 788
6 469 074	-531 449	Estimatavvik pensjoner	-531 449	6 469 074
		Korrigerings tidligere års resultatandel		484 260
43 576 527	38 709 223	Årets resultat	-26 052 913	39 602 488
507 321 462	545 499 237	Egenkapital 31.12	518 957 248	545 541 610

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2024

2024	2 025	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 025	2024
43 576 527	38 709 223	Ordinært resultat	-26 052 913	39 602 488
		Ordinære avskrivninger	5 249 050	2 511 261
-1 364 994	-3 698 753	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-3 698 753	-1 364 994
-11 701 252	-25 629 368	Endringer fordringer	-22 313 193	1 060 043
2 129 182	4 244 240	Endringer kortsiktig gjeld	2 230 782	6 567 572
0		Endring utsatt skatt	-4 798 645	-1 265 506
		Endringer i langsiktig gjeld	108 292 605	-238 875
5 368 989	5 500 009	Endringer i avsetninger	5 500 000	5 368 989
507 850	-1 051 188	Andre tidsavregninger	1 283 654	-3 035 342
38 516 302	18 074 163	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	65 692 586	49 205 636
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
513 579	0	Salg/kjøp av varige driftsmidler	-149 586 691	-78 140 370
-50 710 510	-79 780 913	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	39 999 000	8 000 000
-50 196 931	-79 780 913	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-109 587 691	-70 140 370
-11 680 629	-61 706 750	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	-43 895 104	-20 934 734
196 190 103	184 509 475	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	194 118 151	215 052 885
184 509 474	122 802 725	Beholdning av kontanter 31.12.	150 223 047	194 118 151

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Jarle Røksund

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-184379
IP: 176.11.xxx.xxx
2026-06-17 12:52:30 UTC



QES



Ann Jeanette Westrum

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5995-4-4275049
IP: 139.112.xxx.xxx
2026-06-17 12:53:31 UTC



QES



Cato Harring Uhlmann

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1285585
IP: 92.62.xxx.xxx
2026-06-17 12:58:44 UTC



QES



Inge Ramsdal

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-2579382
IP: 81.167.xxx.xxx
2026-06-17 12:58:49 UTC



QES



Knut-Johannes Berg

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5993-4-1829522
IP: 83.108.xxx.xxx
2026-06-17 13:00:00 UTC



QES



Irene Skuggen Olsen

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-1638174
IP: 139.112.xxx.xxx
2026-06-17 13:21:20 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: NCT8T-DUMJK-J8Z09-QJTG-L40NX-EMUWQ

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Endre Sjøvoll

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-2364769

IP: 109.72.xxx.xxx

2026-06-17 20:55:19 UTC



QES



Terje Mikkelsen

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-692884

IP: 217.173.xxx.xxx

2026-06-18 07:35:20 UTC



QES



Brede Edvardsen

Styreleder

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1999374

IP: 217.173.xxx.xxx

2026-06-18 08:09:30 UTC



QES



Kenneth Jensen

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-256738

IP: 147.161.xxx.xxx

2026-06-19 08:35:00 UTC



QES



Øystein Sedolf Pedersen

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-324909

IP: 77.222.xxx.xxx

2026-06-21 06:38:13 UTC



QES



Jonny Olafsen

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-1955225

IP: 77.18.xxx.xxx

2026-06-21 10:10:23 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: NCT8T-DUMJK-J8Z09-0J1GP-L40NX-EMUW0

Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eudl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørens digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Ronny Arthur Olsen

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-293553

IP: 193.45.xxx.xxx

2026-06-22 07:45:32 UTC



QES



Arne Ludvig Presterud

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5992-4-3103264

IP: 217.173.xxx.xxx

2026-06-22 13:07:35 UTC



QES



Esben William Dahlstrøm Strøm

Styremedlem

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5997-4-2672936

IP: 77.16.xxx.xxx

2026-06-23 13:52:16 UTC



QES



Penneo Dokumentnøkkel: NCT8T-DUMJK-J8Z09-0J1GP-L40NX-EMUW0

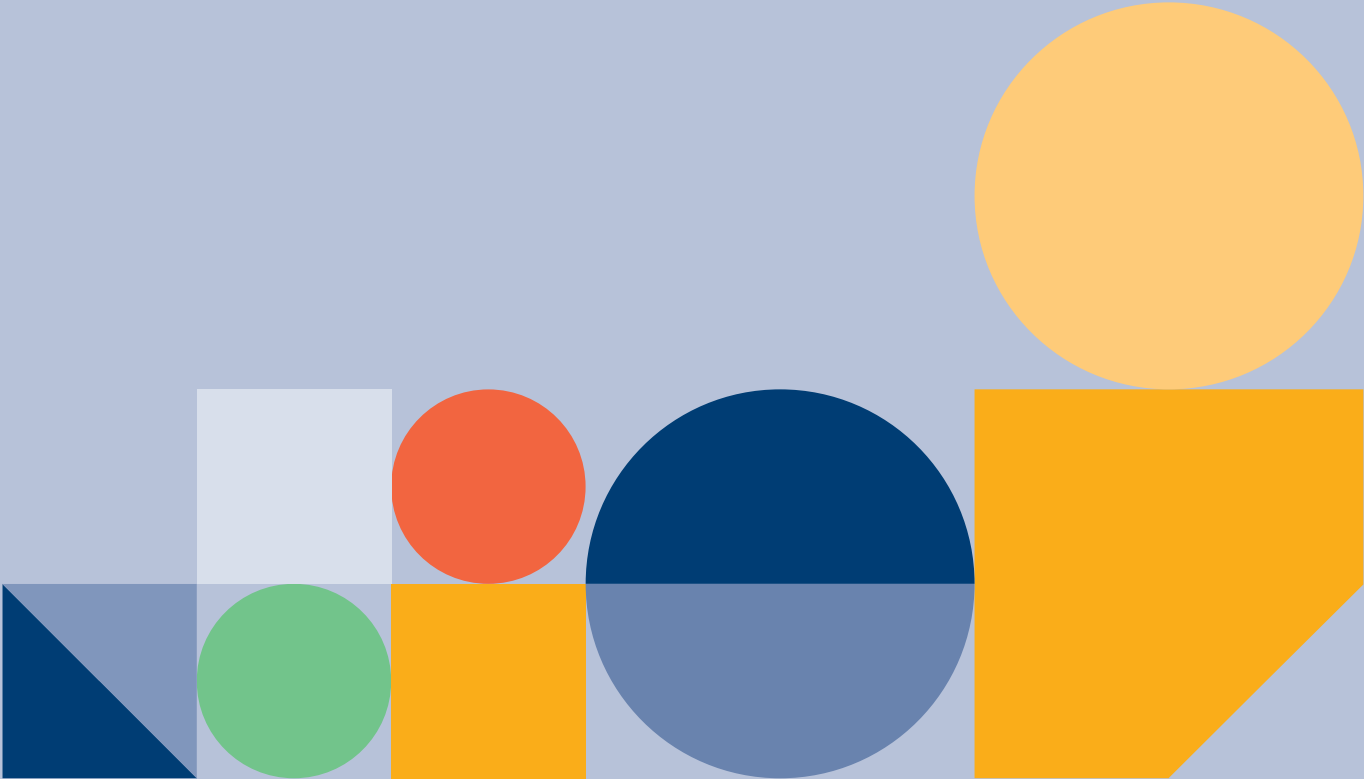
Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

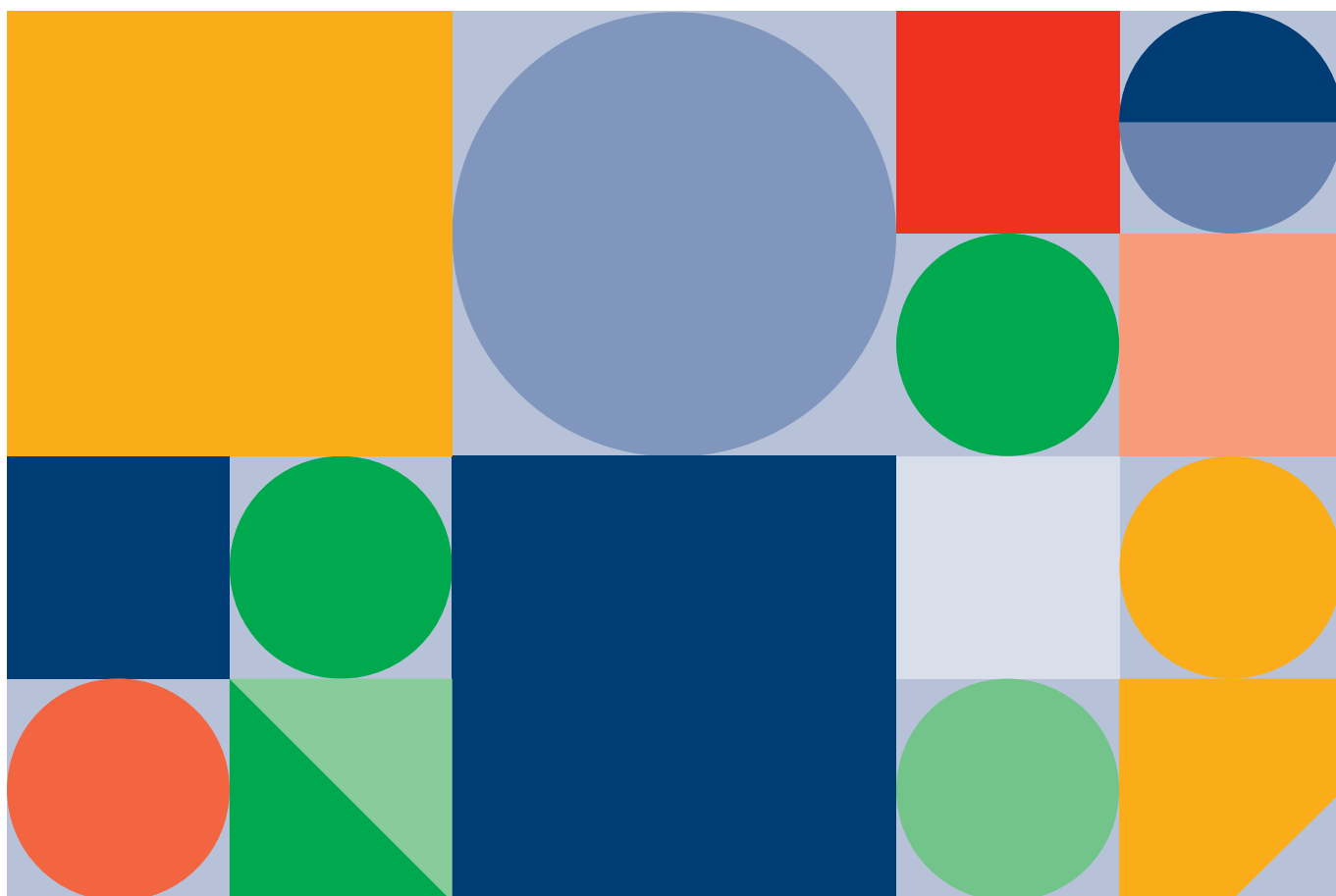
Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eudl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.





Avd. 1 Øst

Postboks Nordre Torv 3,
3513 Hønefoss
avd1@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal

Byfogd Motzfeldts gate 6
6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland

Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet

Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 6 Vest

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus
7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 9 Nord

Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen

Arbeiderforening
Postboks 408, Elvesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd9@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening
Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
sgf@kronosww.com
Tlf: 51 47 82 97



Norsk
Arbeidsmandsforbund