

PROTOKOLL

År 2026 den 18. august, ble forhandlinger avholdt mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2026 for overenskomst nr. 299 for Store Norske.

Til stede

For NAF:

Arne Presterud, Frank Toks, Rune Mjelde og Trond Olsen.

For Norsk Industri:

Mari Indgjerdningen, Tine Mari Thornes, Alf Leonhard Brun, Helene L. Løvold, Nora Køber Garvoll.

* * *

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

1. Lønnstillegg mv.

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time (37,5 t/uke) med virkning fra 1. april 2026.

2. Del III vedlegg 1 a, Lønnsregulativ timelønnede ansatte

Satsene i tabell 3 og 4 heves med kr 6,50 (37,5 t/uke). Nye satser er inkludert det generelle tillegget.

Sats for hovedfagbrev (kompetansetabell) heves til kr 19,50 (37,5 t/uke).

3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser

§ 12 Arbeidsmiljø og verneombud

Nytt siste avsnitt:

Endring i leverandør av bedriftshelsetjenester er et forhold som normalt skal drøftes iht.

Hovedavtalen kap. 9. Relevante temaer i en slik drøfting kan blant annet være tjenestens innhold og omfang, samt hvordan bedriftshelsetjenesten benyttes i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet.

§ 19 Pensjons- og forsikringsordninger

Nytt avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

MLP
MI

§ 22 Overenskomstens varighet

a Overenskomstens varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

b Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

4. Ikrafttreddelsesbestemmelser

Det generelle tillegg og ny sats for hovedfagbrev gis med virkning fra 1. april 2026. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsesdato. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Protokolltilførsel

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund viser til den teknologiske utviklingen i bransjen, herunder automatisering, digitalisering, bruk av kunstig intelligens (AI), autonome løsninger mv. Partene er enige om viktigheten av at lokale parter i fellesskap kartlegger og vurderer konsekvensene av slike endringer dersom de berører arbeidstakere omfattet av overenskomsten. Relevante temaer i den forbindelse kan være behov for nye eller endrede stillinger, kompetanseutvikling og opplæring, omstillingstiltak, samt arbeidsmiljø, helse- og sikkerhetsmessige forhold. Vernetjenesten bør involveres i drøftelsene hvor HMS-spørsmål berøres.

6. Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i overenskomst for Store Norske Gruvedrift AS (nr. 299).

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i overenskomst nr. 299:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) 1. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

MLP

MI

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom Nav avslår søknad om ytelse
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
- dersom det i henhold til vedtak fra Nav viser seg at tidligere forskuttering har vært feil og/eller urettmessig, og arbeidstaker ikke har tilbakebetalt dette

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

RP

M1

Partene er kommet til enighet. Forhandlingsresultatet vil bli anbefalt av Norsk Arbeidsmandsforbund i forbindelse med uravstemningen. Frist for tilbakemelding til Norsk Industri er 3. september 2026.

Longyearbyen, 18. august 2026

NAF



Arne Presterud

Norsk Industri



Mari Indgjerdengen