

PROTOKOLL

Den 2. juni 2026 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Parkeringssselskapsoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Gunnar Tollefsrud
Aina Vines
Sandra Kartal
Torstein K. Goyer
Ellen S. Western
Annecke Brantsæter Jenssen

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Naemy Trandum Aasen
Terje Mikkelsen

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2026 gis et generelt tillegg på kr kr 10,50 til alle.

Overenskomstens nye minstelønnsatser endres tilsvarende som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 4 Lønn

Gjelder fra 1. april 2026

Minstelønn kr ~~222,00~~ 232,50

Unge arbeidere (under 18 år) Minst kr. ~~161,50~~ 172,- i minstelønn

NJA

DF

Nye minstelønssatser inkludert ansiennitetstillegg er:

Ansiennitet	Ansiennitetstillegg	Minstelønssats
Etter 2 år	2	234,50
Etter 4 år ytterligere	2	236,50
Etter 6 år ytterligere	3	239,50
Etter 8 år ytterligere	2	241,50

Funksjonstillegg

Bestemmelsen endres slik:

Funksjons- og ansvarstillegg mv.

Det kan lokalt avtales funksjons- og ansvarstillegg.

Følgende tekst strykes:

Ved tralletjeneste skal bedriften sørge for at arbeidstaker har nødvendig klær for årstidene.

§ 6 Skift - turnusarbeid

Overskriften endres til:

Tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid

§ 7 Overtid

Satsen for matpenger heves til kr 114,-.

§ 9 Oppholdsrom

Bestemmelsen strykes.

§ 10 Sykepenger

Bestemmelsen endres til **§ 9 Lønn under sykdom**

Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår som følger av protokollen, nedenfor, herunder at:

- forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder
- forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder
- reglene senest skal iverksettes 1. juli 2027

§ 11 Garantitillegg

Bestemmelsen blir **§ 10 Garantitillegg**

§ 12 Varighet

Bestemmelsen endres til **§ 11 Etterlønn**

Eksisterende tekst flyttes til **ny § 16**

§ 11 får følgende tekst:

Etterlatte som arbeidstaker har forsørget/hadde plikt til å forsørge, skal utbetales etterlønn tilsvarende full lønn i 2 måneder regnet fra dødsfallet. Retten til etterlønn gjelder når en arbeidstaker har vært ansatt i samme bedrift i minst 2 år, avgår ved døden.

Som etterlatt regnes i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge som er nevnt):

- a) Avdødes ektefelle eller registrert partner. Vedkommende regnes ikke som ektefelle/partner dersom det er avsagt dom eller gitt bevilgning for separasjon, skilsmisse eller oppløsning av partnerskapet selv om avgjørelsen ikke er rettskraftig.*
- b) Samboer. Som samboer regnes person avdøde levde sammen med på dødsfallstidspunktet og som ved bekreftelse fra folkeregisteret kan dokumentere at samboerforholdet har bestått de to siste år, eller som har samme bopel og felles barn med arbeidstaker.*
- c) Barn under 20 år.*

Dersom arbeidsgiver har tegnet gruppelevsforsegling, erstatter denne etterlønnen hvis etterlatte er sikret minst samme beløp. Dersom det er tegnet annen forsegling, forskutterer bedriften et beløp tilsvarende 2 måneder lønn og trer for beløpet inn i forseglingskravet. Dersom bedriften har pensjonsordning som tilgodeser etterlatte eller utbetaler andre ytelser i forbindelse med dødsfallet, skal etterlønnen avkortes tilsvarende.

§ 13 Sikkerhet

Bestemmelsen blir **§ 12 Sikkerhet**

§ 12 Varighet og tariffavtalens utløp

Bestemmelsen flyttes til **ny § 16**

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra 1. april ~~2024~~2026 og til og med 31. mars ~~2026~~2028 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 14 Orientering til nyansatte

Bestemmelsen endres til **§ 13 Orienteringer**

Og får følgende tekst:

Nyansatte skal så snart som mulig gis en orientering om bedriften (HMS, marked, kunder, produkter, bedriftens og den enkeltes rettigheter og forpliktelser mv.).

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 15 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Bestemmelsen flyttes til **ny § 16**

Tekst endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025/2027).

Uorganiserte bedrifter. Tariffrevisjoner.

Teksten fjernes. Er dekket av Hovedavtalen LO-Virke § 6.1.

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2026, med de presiseringer som følger nedenfor.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtids- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V TIL PROTOKOLLEN

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i.a. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttete sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
 - i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
 4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
 5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 (ny § 9) innarbeides i bestemmelsen, med unntak av siste setning som slettes.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

Arbeid i perioden - utvikling av overenskomsten

Partene skal i perioden videreføre arbeidet med sikte på å utvikle, forenkle og forbedre overenskomstens innhold og oppbygning. Partene er enige om at tariffavtalen skal være brukervennlig for arbeidsgiver, tillitsvalgte og ansatte.


--ooOoo--

VI SVARFRIST

Svarfrist er 16. juni 2026 kl. 12.00.

Oslo, 2. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke


Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund


Naemy Trandum Aasen