

PROTOKOLL

År 2026, den 22. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Vaktmesteroverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Frank Toks
Terje Mikkelsen

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2026 gis det et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time.

Minstelønnsatsene heves med kr. 10,- som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønn

Satsene pr. 1. mai 2026 er som følger:

Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	219,44	35 659
	1 år	220,15	35 774
	2 år	223,35	36 294
etter	3 år	226,96	36 881

FT
DF

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 2027).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomstens bestemmelser skal i det etterfølgende redigeringsarbeidet struktureres og nummereres så langt det er enighet om dette. Redigeringsarbeidet skal ikke medføre materielle endringer.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

V TIL PROTOKOLLEN

Pensjon

Bedriften skal gjøre informasjon om bedriftens leverandør av tjenestepensjon tilgjengelig for arbeidstakerne, herunder hvordan arbeidstakerne kan følge med på egen opptjening.

Trekklister

Bedriftens trekklister skal inneholde virksomhetsnummer/bedriftsnummer arbeidstaker er ansatt på. Fristen for implementering er 1. januar 2027.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 9 innarbeides i bestemmelsen, med unntak av siste setning som slettes.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

V SVARFRIST

Svarfrist settes til 3. juli kl. 12.00.

Oslo, 22. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Frank Toks