

PROTOKOLL

År 2026, den 22. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Vaktmesteroverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Frank Toks
Terje Mikkelsen

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2026 gis det et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time.

Minstelønnssatsene heves med kr. 10,- som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønn

Satsene pr. 1. mai 2026 er som følger:

Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	219,44	35 659
	1 år	220,15	35 774
	2 år	223,35	36 294
etter	3 år	226,96	36 881

FT
DF

Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	222,73	36 194
	1 år	223,35	36 294
	2 år	230,86	37 515
	3 år	235,18	38 217
etter	6 år	237,97	38 670

Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	234,48	38 103
	1 år	239,79	38 966
	2 år	244,77	39 775
	3 år	250,06	40 635
etter	6 år	252,85	41 088

§ 3 Overtids- og helligdagstillegg

Matpengesatsen i tredje ledd økes til kr. 114,-

§ 9 Sykepenger

Bestemmelsen endres til

§ 9 Lønn under sykdom

Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår som følger av protokollen, nedenfor, herunder at:

- forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder
- forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder
- reglene senest skal iverksettes 1. juli 2027

§ 11 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai 2024 2026 til og med 30. april 2026-2028 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke sier opp av en av partene med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

FT
DT

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og Virke. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 2027).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomstens bestemmelser skal i det etterfølgende redigeringsarbeidet struktureres og nummereres så langt det er enighet om dette. Redigeringsarbeidet skal ikke medføre materielle endringer.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2026.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

V TIL PROTOKOLLEN

Pensjon

Bedriften skal gjøre informasjon om bedriftens leverandør av tjenstepensjon tilgjengelig for arbeidstakerne, herunder hvordan arbeidstakerne kan følge med på egen opptjening.

Trekklister

Bedriftens trekklister skal inneholde virksomhetsnummer/bedriftsnummer arbeidstaker er ansatt på. Fristen for implementering er 1. januar 2027.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskuttes er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 9 innarbeides i bestemmelsen, med unntak av siste setning som slettes.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenges, når disse søknadene må behandles manuelt.

V SVARFRIST

Svarfrist settes til 3. juli kl. 12.00.

Oslo, 22. juni 2026

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Frank Toks

