

PROTOKOLL

Den 17. juni 2026 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel i forbindelse med tariffrevisjonen 2026 av Overenskomst for Parkering.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Naemy Trandum Aasen, Terje Mikkelsen og Asle Granås

Fra NHO Service og Handel:

Solveig Holm Haraldseth, Andreas Akerlie Arntzen og Elisabeth Halten.

Partene er enige om følgende:

I Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 6,50 kr til alle med virkning fra 1. april 2026.

II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Endring av lønnsbestemmelser:

§ 4 Minstelønnsatser – personlig timelønn med mer

Minstelønnsatsene heves med kr 10,50.

Overenskomstens nye minstelønnsatser blir fra 1. april 2026 som følger:

- Minstelønn kr 230,50 per time
- Unge arbeidere (under 18 år) minst kr 170

§ 7 nr. 6 Overtid

Matpengesatsen økes til 114 kr.

§ 11 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Partene er enige om at hensiktsmessige redaksjonelle endringer gjøres ved redigeringen av avtalen.

Følgende skal innarbeides på egnet måte i ny overenskomst:

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Parkeringsoverenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e).

Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller: dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer

arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid:

- dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.
5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 10 slettes fra samme dato, med unntak av andre setning som innarbeides i bestemmelsen. Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtakelse er 1. juli 2026



NHO Service og Handel

Solveig Holm Haraldseth

Oslo, 17. juni 2026



Norsk Arbeidsmandsforbund

Naemy Trandum Aasen