

Protokoll

fra forhandlingene 30. juni 2026 mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Reiseliv vedrørende revisjonen av Fritids- og aktivitetsavtalen for perioden 2026-2028.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Terje Mikkelsen og Naemy Trandum Aasen

Fra NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Helen Remman og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg:

Generelt tillegg: kr 6,50 (37,5 t/uke)

Normallønnstillegg: kr 4,- (37,5 t/uke)

Tilleggene gis fra 1. mai 2026. Normallønnsatsene reguleres tilsvarende.

§ 6 Overtid

Pkt. 2. Matpengesatsen endres til kr 114,-.

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2026 og gjelder til 30. april 2028 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

Særtrykk for Dyreparken, Kristiansand, endres til *Dyreparker*.

Revideringen vil ikke medføre noen endringer av eventuelle særavtaler eller individuelle arbeidsavtaler inngått før 01.05.2026.



Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

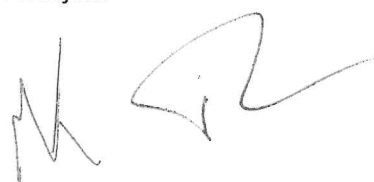
Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Fritids- og Aktivitetsavtalen på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. For bedrifter som jevnlig sysselsetter færre enn 50 ansatte kan partene lokalt avtale en kortere forskutteringsperiode enn det som fremgår i pkt. 3 bokst. b.
3. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse,
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskuttete sykepenger
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.



- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
4. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
5. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 1.15 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

Frist for vedtagelse mellom partene er 20. juli 2026 kl. 12.00.

Lønnsjusteringene som beskrevet ovenfor, finner sted fra og med 1. mai 2024 for arbeidstakere som var ansatt på denne dato og som fortsatt er ansatt. Det etterreguleres ikke for arbeidstakere som har sluttet før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt-, helge og helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2026 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2026 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

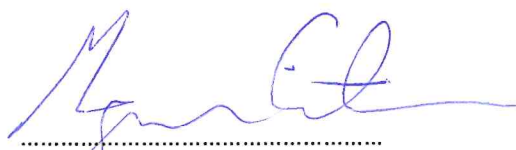
Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo, 30. juni 2026



Terje Mikkelsen
Norsk Arbeidsmandsforbund



Magne Kristensen
NHO Reiseliv