

PROTOKOLL

År 2026, den 10. juni, ble det avholdt tarifforhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret 2026 for overenskomst for Hustadmarmor, avtale nr. 343.

Til stede:

For Norsk Arbeidsmandsforbund:

Frank Toks, Karin Elisabeth Krause-Hansen, Bianca Ostermann og Sondre Jeremiassen

For Norsk Industri:

Mari Indgjerdingen, Harald Natvig, Margit Amundsen, Johnny Heggemli

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 6,50 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2026.

2. Endring av overenskomstens lønnsatser:

Henvisning		Dagens satser (2025)	Nye satser f.o.m. vedtakelse.
§ 3	Minstelønnsatser		Økning med kr 15,- på 2025-sats (37,5 t/u).
§ 3 nr. 1	Voksne arbeidere		
	37,5 timers uke	Kr. 205,00 pr. time	Kr. 220,00 pr. time
	36,5 timers uke	Kr. 210,62 pr. time	Kr. 226,03 pr. time
	35,5 timers uke	Kr. 216,54 pr. time	Kr. 232,39 pr. time
	33,6 timers uke	Kr. 228,78 pr. time	Kr. 245,52 pr. time
§ 3 nr. 2	Fagbrev	Kr. 15,00	Kr. 17,00

§ 7 c)	Matpenger	Kr. 107,00	Kr. 114,00
--------	-----------	------------	------------

3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser:

§ 1 – Virkeområde

Overenskomsten fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for timelønnede arbeidstakere ved Omya Hustadmarmor AS-AS, avd. Elnesvågen.

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten. De sentrale parter vil anbefale at de lokale parter tilpasser sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar.

§ 9 – Arbeidstøy

Bedriften holder arbeidstøy og er ansvarlig for vask.

Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Antall sett arbeidstøy som maksimalt skal stilles til den enkelte arbeidstakers disposisjon avhenger av arbeidets art ved bedriften.

Når arbeidsforholdene tilsier det får arbeidstakeren ullsokker og innertøy (stillongs, undertrøye og t-skjorte) tilpasset årstidene. Tøyet er den ansattes eiendom.

(...)

§ 11 – Arbeidsmiljø og verneombud

Nytt siste avsnitt:

Endring i leverandør av bedriftshelsetjenester er et forhold som normalt skal drøftes iht. Hovedavtalen kap. 9. Relevante temaer i en slik drøfting kan blant annet være tjenestens innhold og omfang, samt hvordan bedriftshelsetjenesten benyttes i det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet.

§ 15 Utbetaling av lønn

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2024~~ 2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~ 2028 og videre ett - 1 - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 2027).

§ 16 – Seniorpolitikk

Overskriften endres ved at "a)" tilføyes.

NY § 16 b) – Tjenestepensjoner

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Bilag 6 – Lønn under militær repetisjonsøvelse, hjemmevernsøvelser og annen tvungen tjeneste

Arbeidstaker som blir innkalt til å utføre tjenester som repetisjonsøvelser, hjemmevern og/eller annen tvungen tjenesteplikt, mottar ordinær lønn i inntil 4 uker per kalenderår.

Familiebidrag og andre militære støtteordninger, herunder dagpenger, skal innbetales til bedriften ved utbetaling av lønn eller trekkes fra utbetalt lønn.

Bilag 13 – Tjenestepensjoner

Bilaget slettes.

4. Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr. 6,50 per time gis fra 1. april 2026.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelse. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Protokolltilførsel

Norsk Industri og Norsk Arbeidsmandsforbund viser til den teknologiske utviklingen i bransjen, herunder automatisering, digitalisering, bruk av kunstig intelligens (AI), autonome løsninger mv. Partene er enige om viktigheten av at lokale parter i fellesskap kartlegger og vurderer konsekvensene av slike endringer dersom de berører arbeidstakere omfattet av overenskomsten. Relevante temaer i den forbindelse kan være behov for nye eller endrede stillinger, kompetanseutvikling og opplæring, omstillingstiltak, samt arbeidsmiljø, helse- og sikkerhetsmessige forhold. Vernetjenesten bør involveres i drøftelsene hvor HMS-spørsmål berøres.

6.Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte:

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i overenskomst for Hustadmarmor (nr. 343).

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i overenskomst for Hustadmarmor:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra Nav. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) i/a. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
- dersom Nav avslår søknad om ytelse*
- når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører*
- dersom det i henhold til vedtak fra Nav viser seg at tidligere forskuttering har vært feil og/eller urettmessig, og arbeidstaker ikke har tilbakebetalt dette*

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra Nav. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og Nav, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 3 nr. 5 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

* * *

Partene er kommet til enighet. Oppgjøret vil bli sendt til uravstemning, og frist for tilbakemelding til Norsk Industri er 1. juli 2026.

Elnesvågen, 10. juni 2026

Frank Toks

Frank Toks

Mari Indgjerdinger

Mari Indgjerdinger

Verification

Document ID 09222115557580658825

Document

2026-06-10 Enighetsprotokoll Hustadmarmor NAF
Main document
5 pages
Initiated on 2026-06-11 12:14:16 CEST (+0200) by Mari Indgjerdingen (MI)
Finalised on 2026-06-11 14:12:09 CEST (+0200)

Signatories

Mari Indgjerdingen (MI)
Norsk Industri
mari.indgjerdingen@norskindustri.no

Signed 2026-06-11 13:16:21 CEST (+0200)

Frank Toks (FT)
Norsk Arbeidsmandsforbund
frank.toks@arbmand.no

Signed 2026-06-11 14:12:09 CEST (+0200)

This verification was issued by Scrive. For more information/evidence about this document see the concealed attachments. Use a PDF-reader such as Adobe Reader that can show concealed attachments to view the attachments. Please observe that if the document is printed, the integrity of such printed copy cannot be verified as per the below and that a basic print-out lacks the contents of the concealed attachments. The digital signature (electronic seal) ensures that the integrity of this document, including the concealed attachments, can be proven mathematically and independently of Scrive. For your convenience Scrive also provides a service that enables you to automatically verify the document's integrity at: <https://scrive.com/verify>

