

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

I sak 2026-011 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den eine side

og

NHO SERVICE OG HANDEL

på den andre sida

rundt Tariffrevisjon 2026 – Renholdsoverenskomsten

Den 30. og 31. mai 2026 vart mekling etter streik gjenoppteke i riksmeklerens lokaler i Akersgaten 45, Oslo under leing av riksmeklar Mats Wilhelm Ruland.

Til stades for partane:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Naemy Trandum Aasen, Ann Jeanette Westrum, Irene Skuggen Olsen, Maja Teresa Boguka, Monica Hauge Aarsund, Said Hassen Hamed, Solveig Ernsten, Sylvia Karpinska, Kornelia Awad og Lina Kriksciunaite

NHO Service og Handel: Vegard Einan, Sigbjørn Mygland, Anna Hjelle, Andreas Akerlie Arntzen, Ingeborg Malterud, Ronny Balto Pettersen, Tonje Stakvik, Patrick Malnes, Christer Gavelli, Roar Hall, Unni Bjørgesæter, Marianne Knapstad, Cecilie Haram og Skjag Engebø.

Meklinga fann stad i sær møter og fellesmøte.

Riksmeklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka.
Begge partar tilrådde forslaget og vil sørgja for relevant saksgang vidare.
Svarfrist vart sett til 12. juni 2026 kl. 12.00.

Meklinga vart avslutta kl. 02.00.



Mats Wilhelm Ruland

RIKSMEKLERS SKISSE

NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om følgende endringer i Renholdsoverenskomsten:

- **§ 2 Lønnsbestemmelser (lønnsskalaen i tredje avsnitt)**

Lønnsgaranti fra 01.05.2026

Det gis et garantitillegg på kr 0,25 per time på alle grunnlønnssatser (med unntak av lønnssatsen for arbeidstakere under 18 år) med virkning fra 01.05.2026. Fra **01.05.2026** gjelder følgende lønnsskala:

Under 18 år	kr 185,55
0-2 års ansiennitet	kr 236,79
2-4 års ansiennitet	kr 240,16
4-10 års ansiennitet	kr 246,89
over 10 års ansiennitet	kr 250,74

Lønnsskala fra 01.06.2026

Det gis videre et tillegg på kr 10,50 per time på alle grunnlønnssatser med virkning fra 01.06.2026. Fra **01.06.2026** gjelder følgende lønnsskala:

Under 18 år	kr 196,05
0-2 års ansiennitet	kr 247,29
2-4 års ansiennitet	kr 250,66
4-10 års ansiennitet	kr 257,39
over 10 års ansiennitet	kr 261,24

Lønnstillegget for fagarbeider økes med kr 1,00, slik at nytt lønnstillegg blir kr 15,50 pr. time.

Lønnstabell for lærlinger fra 01.06.2026:

1. læreår i bedrift	133,08
2. læreår i bedrift	133,08

- **§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser endres slik:**

Første setning i første avsnitt skal endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 2026 og gjelder til 30. april 2026 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel."

Videre skal siste setning i fjerde avsnitt endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 2027)."

Andre bestemmelser til forhandlingsprotokollen:

- Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i Renholdsoverenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 måneder.
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
 - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger

- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
 - i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistbehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 1. juli 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 11 slettes fra samme dato, med unntak av andre setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at Nav etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt.

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Streiken avsluttes snarest mulig, men senest innen søndag 31. mai kl. 12.00. Etersom det kan ta noe tid før de streikerammede bedriftene har sysselsettingsmuligheter på et normalt nivå, vil det ta noe tid før arbeidstakerne kan gjenoppta sitt arbeid. Arbeidstakerne vil så snart det er praktisk mulig gjeninntas i arbeidet i henhold til vaktplan. Den enkelte medarbeider vil få nærmere beskjed fra sin arbeidsgiver om tidspunktet for gjenopptakelse av arbeidet. Den enkelte medarbeider kan tidligst bli kontaktet av sin arbeidsgiver for beskjed om gjenopptakelse av arbeidet den 31. mai 2026 kl. 07.00.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo, 31. mai 2026

Norsk Arbeidsmandsforbund



Brede Edvardsen
Forhandlingsleder

NHO Service og Handel



Vegard Einan
Forhandlingsleder