



Norsk
Arbeidsmandsforbund

Forbundet for arbeidsfolk

Faglig-politisk beretning 2024

Publisert september 2025





Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer	6
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	11
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	14
Rundskriv	14
Arbeidsmanden	15
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten	16
Egen organisasjon	18
Medlemsutvikling	22
Kursvirksomheten	23
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	24
Høringer	25
Fagligpolitisk gruppe.....	26
Norsk Folkehjelp	27
Ungdomsarbeidet	27
Regionale verneombud.....	29
Anleggsbransjen	29
Private anlegg	31
Samferdselsutvalget.....	33
Sentral anleggsgruppe.....	34
Innarbeidingsordninger	35
ERNA-nettverket.....	35
Asfalt- og veivedlikehold	36
Bergindustrien inkludert Svalbard	37
Maskinentreprenører	39
Kraftlinjeoverenskomsten.....	40
Vakt.....	40
Service og vedlikehold	43
Renhold	43
Fritid	45
Statlig sektor	46
Trafikkdirigenter	49
Skianlegg	49
Parkeringsselskaper	49

Lederen har ordet

Året som har gått viser med all tydelighet at resultatet fremdeles blir best når arbeidsfolk står sammen i kampen for rettferdig lønn, trygge arbeidsforhold og et sterkt fellesskap.

Årets tariffoppgjør ble en viktig milepæl, og våre krav var tydelige: Økt kjøpekraft for arbeidsfolk! Med stigende priser på mat, strøm og renter var det avgjørende å sikre et lønnstillegg som ikke bare matchet prisveksten, men som også ga reallønnsvekst. Etter krevende, men stort sett konstruktive forhandlinger, fikk vi på plass et godt oppgjør. Fasiten viser at vi oppnådde en reallønnsvekst på 2,2 prosent, og det er et resultat vi er fornøyde med. Vi har lyktes med å løfte de lavtlønte og sikre et godt resultat for alle våre grupper.

Parallelt med lønnsoppgjøret har pensjonsreformen skapt mye debatt. Særlig har spørsmålet om økt pensjonsalder engasjert mange av våre medlemmer. Vi anerkjenner behovet for å tilpasse pensjonssystemet til en aldrende befolkning, men vi må aldri akseptere at arbeidstakere i tunge yrker presses ut i uførhet fordi kroppen ikke klarer flere år i arbeidslivet. Kampen for en rettferdig pensjonsordning fortsetter, og vi står hardt på kravet om at de som har jobbet et langt liv i krevende yrker, skal ha en verdig avgang fra arbeidslivet.

Vi har fremdeles utfordringer med useriøsitet i mange av våre bransjer, og også at presset på den norske modellen med høy organisering blant arbeidstakere og arbeidsgivere er høyt. Vi har derfor jobbet aktivt for at



man må stille krav om at leverandører til det offentlige skal ha tariffavtale. Alle offentlige anbud betales med skattepenger, og det kan ikke være slik at våre felles midler går til å finansiere useriøse og kriminelle.

EØS-utvalget leverte også sin rapport i år og den konkluderer med at EØS-avtalen i stort har tjent oss godt. Men den pekte også på utfordringer. Vi må sikre at norske interesser ivaretas bedre, særlig når det gjelder tolkningen av regelverk. Dette er en kamp vi må ta videre, slik at EØS-avtalen fungerer til fordel for arbeidsfolk, ikke bare for kapitalinteressene. Det er avgjørende at vi holder fast ved prinsippet om at det skal lønne seg å organisere seg, og at arbeid utført i Norge skal skje på norske vilkår.

I året som er gått har vi sett viktige politiske framskritt her hjemme. Politisk er regjeringen godt i gang med å styre Norge i en mer rettferdig retning. I 2024 er det innført tiltak som reduserer kostnader for barnehage og SFO, tannhelsetilbudet for unge voksne er bedret, og det er gitt skattelettelser for vanlige arbeidsfolk. Ungdomsgarantien og satsingen på læreplasser sikrer flere unge en vei inn i arbeidslivet, og investeringer i veiprosjekter og vedlikehold bidrar til bedre infrastruktur over hele landet. I tillegg har man sørget for at økte satser for pendlerfradrag. Alt dette er politikk som gjør hverdagen bedre for arbeidsfolk!

Forbundet jobber ikke bare for rettferdighet her hjemme, men også internasjonalt. Som en del av vårt engasjement for solidaritet og gode arbeidsvilkår for alle, reiste en delegasjon til Sør-Afrika i oktober for å styrke samarbeidet med lokale fagforeninger og organisasjoner. Gjennom møter med fagforeninger fikk vi et tydelig innblikk i gruvearbeidernes harde hverdag, preget av lav lønn og dårlige arbeidsvilkår. Besøk hos Norsk Folkehjelps partnerorganisasjoner viste tydelig hvordan uansvarlig gruvedrift rammer lokalsamfunn, med alvorlige helseproblemer og ødelagt natur. Denne reisen har forsterket vårt engasjement for internasjonal solidaritet og rettferdighet.

Erfaringene fra Sør-Afrika minner oss om hvor viktig internasjonal solidaritet er i møte med urettferdighet og undertrykkelse. Dessverre ser vi lignende utfordringer andre steder i verden, der konflikter og maktmisbruk rammer uskyldige.

Vi står også i solidaritet med det palestinske folk og støtter fredsarbeidet i Gaza og på Vestbredden. Vi står også støtt mot Russlands angrep på demokratiske verdier i Ukraina og mot autoritære trusler globalt. Trumps tilbakekomst i amerikansk politikk gir grunn til bekymring, med et budskap som splitter fremfor å samle, noe som undergraver tilliten til både vitenskap og demokratiske institusjoner, både nasjonalt og globalt.

Vi lever i en tid der det meste handler om individet og jeg-et. For eksempel er sosiale medier laget for å fange oppmerksomheten vår med en eneste hensikt; å få oss til å bruke mest mulig penger på mer eller mindre nyttige produkter. Historien som fortelles er at valgfrihet og fleksibilitet er ensbetydende med penger og status.

Men vi skal huske på at det ikke er individuelle rettigheter og at alle er sin egen lykkes smed som har gjort Norge til verdens beste land å bo i. Tvert imot er det de kollektive løsningene som har laget velferdsstaten vår. Som har sikret at vi har gratis skole og utdanning, at vi har gratis tilgang på helsetjenester og at vi beholder inntekten hvis vi blir syke. At vi får pensjon den dagen vi ikke jobber lenger og at vi ikke sulter dersom vi skulle bli arbeidsuføre. Det er først når disse grunnleggende behovene er dekket at man er virkelig fri. Det er absolutt lov å være rik, men det er ikke enkeltpersoners rikdom, eller at noen nekter å bidra gjennom å betale skatt som er grunnlaget for dette samfunnet. Det er bygget fordi vanlige arbeidsfolk har stått sammen, organisert seg i lag og foreninger, og engasjert seg politisk. At folk har tatt sin tørn, og brukt demokrati og ytringsfrihet til vårt felles beste. Passe på hverandre, og villet hverandre vel. Sånn har vi bygget velferdsstaten vår og vi vil slåss med nebb og klør mot de som prøver å ta den fra oss! Så lenge vi er på vakt skal Norge fremdeles være et av verdens beste land å jobbe og leve i.

Forbundsleder
Brede Edvardsen

Forbundets organer

Forbundets ledelse

Brede Edvardsen, forbundsleder
Arne Presterud, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Frank Toks, forbundssekretær
Trine Wiig, forbundssekretær
Ingrid Tollefsen, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Brede Edvardsen, leder
Arne Presterud, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Ingrid Tollefsen, ungdomssekretær
Silje Amalie Kobbeltvedt, representant for det sentrale ungdomsutvalget
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold
Kenneth Jensen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfaltarbeid og veivedlikehold
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk
Endre Sjøvoll Observatør Maskin (f.o.m 15.02.2024)

Vararepresentanter forbundsstyret

Trine Wiig, 1. vara fra forbundet
Frank Toks, 2. vara fra forbundet
Harald Grønscar, vararepresentant for det sentrale ungdomsutvalget (t.o.m 02.06.2024)
Caroline Skaar-Normann vararepresentant for det sentrale ungdomsutvalget (f.o.m 02.06.2024)
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Harald Grønscar, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Karin Elisabeth Krause-Hansen, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien
Jonny Jensen, avdeling 4 Nordland, asfaltarbeid og veivedlikehold
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, skadedyr/skadesanering
Helene Klementsén Domaas, avdeling 6 Vest, vakt
Sylwia Karpinska, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Jørgen Kaasen Frantzen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

Landsstyret

Solveig Samuelson, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Dan Christian Torres Legaspi, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Kira Stang, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Lijana Kriksciunaite, avdeling 4 Nordland, renhold
Ole Andreas Magerøy, avdeling 5 Innlandet, private anlegg
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Margrethe Hadland, avdeling 7 Sør-Vest, maskin
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Silje Amalie Kobbeltvedt, avdeling 7 Sør-Vest, vakt t.o.m 11.09.2024
Jan Erik Hellebust, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien f.o.m 11.09.2024
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, asfaltarbeid og veivedlikehold t.o.m 19.06.2024
Gunn Kaaløy Spilling, avdeling 8 Midt-Norge, Veg f.o.m 20.06.2024
Torbjørn Størvold, avdeling 8 Midt-Norge, maskin f.o.m 20.06.2024
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk
Linda M. Vassdal, Longyearbyen Arbeiderforening

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Knut Erik Andersen, avdeling 1 Øst, maskin
Mohammad Tanveer, avdeling 2 Oslo/Akershus, parkering
Kenneth Weiby, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt- og veivedlikehold
Monica Bolli, avdeling 4 Nordland, bergindustrien
Lina Lund, avdeling 5 Innlandet, skadedyr/skadesanering
Hege Kristine Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Kim Hæggernes, avdeling 6 Vest, vakt
Connie Ravndal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Olav Terje Sæther, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Jan-Erik Hellebust, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien t.o.m 10.09.2024
Torbjørn Størvold, avdeling 8 Midt-Norge, maskin t.o.m 19.06.2024
Kristin A. Jenssen, avdeling 8 Midt-Norge, maskin f.o.m 20.06.2024
Kim Roar Dahl, avdeling Midt-Norge, asfaltarbeid og veivedlikehold f.o.m 20.06.2024
Maria Seljesæther, avdeling 9 Nord, private anlegg
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold

Kontrollkomiteen

Hilde Kathrine Thue, Leder, avdeling 6 Vest, vakt
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter kontrollkomiteen:

Rolf M. Madsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt og veivedlikehold
Ronald Jacobsen, avdeling 4 Nordland, bergindustrien
Alf Mikalsen, avdeling 4 Nordland, asfalt og veivedlikehold

Lønnskomiteen:

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Lijana Kriksciunaite (landsstyret)
Åsmund Teigum Næss (landsstyret)Brede Edvardsen (forbundsleder)

Bransjeråd bergindustrien

Marita-Helen Kristensen	Norfrakalk AS	avd. 8
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic AS	avd. 9
Steinar Evensen	Otta Skifer AS	avd. 5
Alf Torstein Pettersen	Titania AS	avd. 214
Karin ElisabethKrause-Hansen	Omya Hustadmarmor AS	avd. 3

Nummerert vara:

Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet AS	avd. 1
Rune Mjelde	Store Norske Gruvedrift AS	avd. 142
Monica Bolli	Franzefoss Minerals AS	avd. 4
Marita Helen Sørli	Franzefoss Minerals AS	avd. 8
Lars Tore Bakkebø	Sibelco Nordic AS	avd. 3
Trond Wesenlund Hjønnenvåg	DC Halsvik Aggregates AS	avd. 6

Bransjeråd samferdsel

Stig Malcolm	Veidekke Industri AS	avd. 1
Svein Ivar Stordalsvold	Hæhre Entreprenør AS	avd. 8
Ronny Olsen	Peab Anlegg AS	avd. 2
Kenneth Weiby	AF Gruppen Norge AS	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge AS	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør AS	avd. 7
Geir Krokå	Mesta AS	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge AS	avd. 4
Olav Inge Beisland	Skanska Norge AS	avd. 7

Nummerert vara:

Ole Andreas Magerøy	Veidekke	avd.5
Jarle Røksund	Mesta	avd.5
Fredrik Dahl	Presis Vegdrift AS	avd. 7
Morten Eitran	SVV Vegdirektoratet	avd. 8
Tøger Svendsen	Hæhre Entreprenør AS	avd. 1
Thor-Bjørn Larsen	Mesta AS	avd. 9
Anders Lillejordet	Veidekke Industri AS	avd. 5
Thomas Ottemo	Stetind Entreprenør AS	avd. 4
Stig Morten Hardeland	Hæhre Entreprenør AS	avd. 6
Per-Jonny Moldestad	Mesta AS	avd. 6

Bransjeråd vakt)

Gunnar Bentehaugen t.o.m 31.07.2024	Avarn Security AS	avd. 2
Stian Tveitan	Securitas AS	avd. 1
Knut-Johannes Berg	Avarn Security AS	avd. 6
Mirnes Balic	Securitas AS	avd. 5
Silje A. Kobbeltvedt	Vaktcompaniet AS	avd. 7
Frank Ivar Aamo	Avarn Security Aviation AS	avd. 8
Christel Deguia Lunde	Avarn Security Aviation AS	avd. 3
Connie M. Simonsen t.o.m 30.08.24	Securitas AS	avd. 4
Dan Christian Torres Legaspi	Securitas AS	avd. 2

Vara:

Jason A. Kannemeyer	Avarn Security AS	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Avarn Security AS	avd. 1
Sunniva Westerli	Avarn Security Aviation AS	avd. 9
Hege K. Mjelde	Securitas AS	avd. 6
Anders Musum	Securitas AS	avd. 8
Simon Dragland Knutzen	Securitas AS	avd. 2
Thor Åge Tungland-Knudsen t.o.m 03.12.24	Verisure AS	avd. 2

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services AS	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4Service Eir Renhold AS	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Facility Services AS	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services AS	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold AS	avd. 4
Said Hassen Hamed	Coor Service Management AS	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services AS	avd. 8
Monica Hauge Aarsund	Toma Facility Norge AS	avd. 9
Sylwia Karpinska	Insider Facility Solutions AS	avd. 7

Nummerert vara:

Przemyslaw Marcin Dawiczewski	4Service Eir Renhold AS	avd. 2
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services AS	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services AS	avd. 4
Daniela Zankova Chuchova	ISS Facility Services AS	avd. 7
Heidi Therese Fagermo t.o.m 30.11.24	Busch-Sørensen Rengjøringsbyrå AS	avd. 4
Lise Odveig Merete Paulsen t.o.m 30.09.24ISS	Facility Service AS	avd. 9
Monica Sulebakk	ISS Facility Services AS	avd. 3

Bransjeråd maskin

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg AS	avd. 1
Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt AS	avd. 1
Silje Kristin Sanden	Løvaas Maskin AS	avd. 6
Linda M. Vassdal	Lns Spitsbergen AS	avd. 142
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin AS	avd. 4
Margrethe Hadland	Dalane Anleggsservice AS	avd. 7
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud AS	avd. 1

Lasse Gunnestad	Leonhard Nilsen & Sønner AS	avd. 4
Torbjørn Størvold	Tangstad Transport AS	avd. 8

Nummerert vara:

Egon Johansen	Vassbakk og Stol AS	avd. 6
John Egil Værnes	Sunnmøre Romsdal Billag AS	avd. 3
Stian Jarnæs	Kolbjørn Nilsskog AS	avd. 4
Torgeir Blakstad	Tore Løkke AS	avd. 8
Edgaras Vaisvilas	Wimo Fjellsikring AS	avd. 6
Roger Landsem	Tangstad Transport AS	avd. 8
Ove Bakken	Tangstad Transport AS	avd. 8

Det sentrale ungdomsutvalget

Marie Ringsrød (f.o.m 05.08.24)	Maskin	avd. 1
Harald Grønskar (t.o.m 09.03.24)	Vakt	avd. 2
Hamza Jalal (f.o.m 10.03.24)	Private Anlegg	avd. 2
Jan Erik Hellebust	Bergindustrien	avd. 3
Bendik Arntzen	Vakt	avd. 5
Kim Hæggernes (t.o.m 09.03.24)	Vakt	avd. 6
Caroline Skaar (f.o.m 09.03.24)	Vakt	avd. 6
Silje A. Kobbeltvedt	Vakt	avd. 7
Kine Rathe (t.o.m 19.03.24)	Vakt	avd. 8
Sunniva Iselin Vågan Sørli (f.o.m 19.03.24)	Bergindustrien	avd. 8
Mats Skogstad (t.o.m 31.01.24)	Maskin	avd. 9
Charlie McCully (f.o.m 14.10.24)	Vakt	avd. 9

Personlig vara:

Hamza Jalal (t.o.m 09.03.24)	Private Anlegg	avd. 2
Roksana Kozlowska (f.o.m 10.03.24)	Renhold	avd. 2
Simon Torvik (t.o.m 17.03.24)	Bergindustrien	avd. 3
Ivar Ole Grønlie (f.o.m 17.03.24)	Asfalt	avd. 3
Tobias Sæther (f.o.m 09.03.24)	Maskin	avd. 5
Simen Hakestad (t.o.m 09.03.24)	Skadedyr/skadesanering	avd. 6
Emilie Hansen (f.o.m 09.03.24)	Vakt	avd. 6
Matuev Magomed	Vakt	avd. 7
Sunniva Iselin Vågan Sørli (t.o.m 19.03.24)	Bergindustrien	avd. 8
Jodi Horia (f.o.m ca. 19.03.24)	Vakt	avd. 8
Sunniva Westerli	Vakt	avd. 9

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet

Brede Edvardsen

LO-Representantskap

Arne Presterud, nestleder.

Felicia McGill Cephas, avd. 8, Renhold

Dan Christian Torres Legaspi, avd. 2, vakt

Stian Ollila, avd. 7, bergindustrien

Linda M. Vassdal, avd. 142, Maskin

Bjørn Bakerød, avd. 1, private anlegg

Vararepresentanter

Frode Engen, forbundssekretær

Svein Ivar Stordalsvold, avd. 8, private anlegg

Naemy Trandum Aasen, avd. 1, renhold

Maja Teresa Bogucka, avd. 2, renhold

Knut Arne Ramsvik, avd. 3, asfaltarbeid og veivedlikehold

Stian Tveitan, avd. 1, vakt

Inntektspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Brede Edvardsen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Brede Edvardsen
Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Frode Engen

Vararepresentant

Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg

Brede Edvardsen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Brede Edvardsen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland

Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestilltak LO-NHO)

Brede Edvardsen

LOs utdanningspolitiske utvalg

Ingrid Tollefsen

LO-media Styret

Brede Edvardsen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Frode Engen

Arne Presterud

Olje & Gassutvalg

Frank Toks

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen

Vararepresentant

Brede Edvardsen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Arne Presterud

Vararepresentant:

Stina Bergsten

Los Bærekraft, miljø og klimautvalg

Arne Presterud

Vara: Stina Bergsten

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

LO Stat

Frank Toks

LO Stat Representantskap

Gunn Kaaløy Spilling (veg)

Vararepresentant:

Gustav Landsverk (kyst)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner:**Industry All – Norden**

Styret: Frank Toks

Service- og tjenestebansjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen, Terje Mikkelsen

Bransjestyre:

Renhold: Trine Wiig

Vaktmestere: Frank Toks

Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe

Executive comitee: Terje Mikkelsen

Vara: Brede Edvardsen

UNI Property Service Europe

Nestleder: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

Styret : Ingrid Tollefsen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre

Eksekutivkomiteen, vararepresentant:

Brede Edvardsen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret: Arne Presterud

EFBWW

Executive comitee: vara Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Frank Toks

EPSU, European Public Service Union

Frank Toks

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation

Frank Toks

Diverse:**Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg**

Frode Engen

Vararepresentant:

Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Frode Engen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig

IA program for bygg og anleggsbransjen

Frode Engen

Bransjeprogram for anlegg

Arne Presterud

Norsk Fjellsprenngningmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprenngning

Frode Engen

Vararepresentant:

Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud

Vararepresentant:

Jarle Røksund

**Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS
styret**

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Arne Presterud

Vararepresentant:

Terje Mikkelsen

LOs utdanningsfond, styret:

Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Arne Presterud

Vararepresentant:

Frode Engen

Faglig råd for service og samferdsel

Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen



Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 9 forbundsstyremøter og 3 landsstyremøter.
Forbundsstyret har i alt behandlet 30 saker.
Landsstyret har behandlet 14 saker.

Landsstyremøte 20.juni

- 1. Åpning
- 2. Veiskille
- 3. Faglig politisk beretning
- 4. Årsberetning og resultatregnskap 2023
- 5. Suppleringsvalg
- 6. Honorar forbundsstyret
- 7. Avslutning

Landsstyremøte 11.september

- 1. Åpning
- 2. Resultatregnskap 2023
- 3. Kontingentfordeling til avdelingene
- 4. Avslutning

Landsstyremøte 14.november

Åpning med godkjenning av dagsorden
Valg av tariffråd
Avslutning

Rundskriv

Nr	Sak
1	LOs 36. ordinære kongress – Dagsorden og forslagsfrist
2	Nettkurs - styret i arbeid 1 og 2.
3	Tariffråd – Forslag på representanter
4	LOs sommerpatrulje 2024
5	Innspill til kursplan for 2025
6	Delegater til LO - kongressen 2025
7	Invitasjon til faglig-politisk kick-off

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte utgaver i 2024, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, Camilla Yndestad redaksjonssekretær og Merete Holtan journalist. Arbeidsmanden har 2,5 årsverk. Vi lager saker om og for medlemmer i Arbeidsmandsforbundet.

Etter at redaksjonen ble utvidet med redaksjonssekretæren høsten 2022, har antall nyhetssaker økt betraktelig. Det gjenspeiles i lesertallene på arbeidsmanden.no. I 2021, hadde vi 565.000 sidevisninger. Det økte til 824.000 i 2022. I 2023 hadde vi 960.000 sidevisninger. Og i år passerer vi en million sidevisninger med god margin: 1.110.000

Dermed har Arbeidsmanden økt sidevisningene med 15 prosent det siste året, og så og si en dobling siden 2021, da vi var ett årsverk mindre.

I 2023 sendte vi ut nyhetsbrev hver 14. dag. Siden Arbeidsmanden nå lager mange flere nyhetssaker, sender vi ut nyhetsbrev hver uke, dersom det er behov for det.

Årets mest leste sak på nett var om Alf, som oppdaget at han som pensjonist med lønnsinntekt kunne trekke fra pensjonistkontingent på skatten, og som ville informere alle andre pensjonister i forbundet om dette. 96.000 leste denne saken. 56.000 leste saken om at aldersgrensa for å ta ut AFP øker i takt med at aldersgrensen for folketrygden øker. Og 52.000 leste saken om trafikkdirigenten Arild, som mister retten til dagpenger når han blir 70 år.

Flere av sakene når bredt, og noen havner til og med på Stortinget. I slutten av november skrev vi om vekteren Georgina, som jobber som vekter i rusmiljøet i Oslo. Hun ønsker at vekterne skal få et særskilt vern i straffeloven. To dager etter stilte stortingsrepresentanten Tobias Drevland Lund fra Rødt spørsmål til justisminister Emilie Enger Mehl om hvorvidt hun vil ta initiativ til en lovendring der vekterne inkluderes blant gruppene med særskilt vern i straffeloven. Både Lund og Mehl refererte til saken vår om Georgina.

Arbeidsmanden har også et godt samarbeid med FriFagbevegelse, og så å si alle saker havner på

forsiden på FriFagbevegelse.no. LO Media har ansatt en egen journalist for sosiale medier, Rebekka Johannessen Litland. Da Arbeidsmanden lagde en sak om trafikkbetjentene Emilie som kan ha problemer med å finne egnet sted til å skifte bind når hun er på jobb, lagde Rebekka en TikTok video med henne. Den fikk 72.000 avspillinger på TikTok, pluss 5000 på Instagram. På TikTok var 78 prosent av de som så videoen under 34 år.

Like viktig som nettet, er bladet Arbeidsmanden. Det har blitt produsert nyhetssaker, portretter og arbeidsplassreportasjer. Målet er å dekke alle bransjer og avdelinger, samtidig som det er kjønnsbalanse i sakene. Den saken som har blitt tilbrakt flest ressurser på, er om brøytebilsjåførene i Svevia, som mener de ikke fikk betalt for overtid.

Det er også blitt satt av plass til saker av mer kuriositet, som bastubåtskipper Nikolay, som reddet to personer som holdt på å synke i en Tesla i havna i Oslofjorden. Saken gikk viralt over hele verden, men det var Arbeidsmanden som fikk møte Nikolay på jobben.

Våren 2024 var det forbundsvis hovedoppgjør. Målet er alltid å lage saker om resultatene for alle overenskomstene i forbundet. Det har blitt skrevet om maskinarbeideren Silje Sanden, som kan kreve egen garderobe for damer 2025, og anleggsarbeider Connie Ravndal og hennes kollegaer på anlegg, som nå skal få underlomp betalt av arbeidsgiver. Skadesanerer Frode får dobbelt betalt for jobb med blodskader, og vekteren Ole Erik som jobber natt kan etter lønnsoppgjøret kreve helsekontroll betalt av bedriften.

I sommer kom Stortingsmeldingen om Svalbard, og i den forbindelse viet Arbeidsmanden store deler av blad nr. 7 til Arbeidsmandsforbundets medlemmer på Svalbard. Den siste kullgruva skal stenges sommeren 2025, og hva skjer med svalbardsamfunnet når gruvearbeiderne forsvinner?

Arbeidsmanden har også vært med en delegasjon fra forbundet til Sør-Afrika, for å se hva forbundets penger til Norsk Folkehjelp går til. Det resulterte i en lang reportasje på nett og papir om kullstøvet som ødelegger lokalbefolkningens liv.

Også i år har det blitt reist rundt i hele landet for å lage arbeidsplassreportasjer. Det har vært besøk hos Voss Resort Fjellheisar, Tromsø Klatresenter og med Marthe (21) som kjører El-brøytebil over Dovrefjell. Besøk har blitt gjennomført hos Hæhres anleggsfolk som bygger fiskeoppdrett på land på Andøya og driftsbetjent Ståle som jobber hos Onepark på Gardermoen.

Portrettintervjuer har vært en del av nesten hvert blad, og året ble åpnet med et intervju med forbundsleder Brede Edvardsen, som delte sin historie om å være overbevist om at han skulle dø da han fikk kreft. I bladet etterpå åpnet veiarbeider Bettina Fredheim opp om psykisk helse og angst. Bengt Magnussen, hovedtillitsvalgt i Hæhre, fortalte om hvordan det er å være tillitsvalgt for 550 karfolk, hovedtillitsvalgt i Avarn

Security Aviation, Frank Aamo, fortalte om sin reise fra å være nasjonalist til å bli sosialist, og vi har prøvd å få svar på hva som driver «Mr. Svalbard», Svein Jonny Albrigtsen.

Arbeidsmanden sendes fortsatt ut som e-magasin til medlemmene i Arbeidsmandsforbundet som har valgt bort papirutgaven. E-magasinet sendes ut på e-post, og er en digital utgave av papirbladet der artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Forbundet er omtalt i 809 oppslag i redaksjonelle medier i 2024. Dette er en nedgang på 15 prosent fra året før. Grunnen til nedgangen er at streiken i 2023 fikk mye omtale i media. Månedene i forbindelse med tariffoppgjør (april, mai og juni) er månedene med høyest medietrykk også i 2024.

Flest oppslag handler om lønnsoppgjør/tariffoppgjør. Det er flest nøytrale informative oppslag om at forhandlingene setter i gang eller fare for streik. Den positive omtalen handler om at forbundet formidler gjennomslag for vilkår som er viktige for medlemmene, som økt kjøpekraft.

Mange oppslag i 2024 handler om organisasjon og ansatte. Blant den nøytrale omtalen finner vi oppslag om personer som er eller har vært medlemmer, lønninger, kontorlokaler etc. Det er innen organisasjon/ansatte det er mest positiv omtale, med en knepen seier foran lønnsoppgjør/tariffoppgjør. Den fordelaktige omtalen om organisasjon og ansatte tar for seg høye medlemstall, halv medlemskontingent til lærlinger, merke- og prisutdelinger til medlemmer, organisasjonsendringer og oppslag knyttet til samfunnsansvar og veldedighet.

Streik er også et mye omtalt tema i årets omtale. Her er mulig vekterstreik og mulig streik for ansatte ved Dyreparken i Kristiansand sentrale sakskomplekser. Den positive omtalen om streik handler om at streiken for ansatte i Dyreparken avblåses og at forbundet har sikret medlemmene økt kjøpekraft og likebehandling med uorganiserte kolleger.

Det er også flere oppslag knyttet til temaet flere kvinner inn i forbundets mannsdominerte bransjer. Dette er oppslag som setter fokus på å få flere kvinner inn i bransjen og/eller setter søkelys på utfordringene kvinner kan møte på. ERNA-kvinnenettverk er sentralt i flere av oppslagene.

Forbundsleder Brede Edvardsen er forbundets mest fremtredende talsperson med flest oppslag. Edvardsen er sentral talsperson i lønnsforhandlingene mellom forbundet og representantene på arbeidsgiversiden. Edvardsen formidler informasjon om forhandlingene og hvordan forbundet har ivarett medlemmenes interesser i kampen for bedre lønns- og arbeidsvilkår. Han står også som avsender av et dusin innlegg der han blant annet argumenterer for reallønnsøkning og ny AFP-ordning, ansvarlig Nasjonal transportplan, at årets lønnsoppgjør er et godt oppgjør for forbundets medlemmer, verdige arbeidsvilkår for arbeidsfolk og transportberedskap.

Store deler av medieomtalen til forbundets i 2024 er positiv (35 prosent) og aller mest positiv medieomtale er det i mai. Den fordelaktige omtalen i mai er knyttet til oppslag om overenskomst for vektere som gir vekterne høyere lønn og enighet i lønnsoppgjøret for anleggsarbeidere.

35 prosent positiv medieomtale vitner om at forbundet når ut med sine budskap i mediene. Andelen positiv medieomtale øker med åtte prosentpoeng fra 2023. 25 % av omtalen som er behandlet av NAF er proaktiv, opp 13 prosentpoeng fra 2023. Facebook opprettholder posisjonen som den viktigste kanalen for formidling i sosiale medier. Brorparten av både den fortjente omtalen og omtalen i egne kanaler er å finne på Facebook.

Sosiale medier

Forbundets Facebook-side har nå 6100 følgere, mens Instagram-kontoen har 919 følgere. Facebook er kanalen som brukes mest og det ble publisert 103 innlegg på forbundets hovedkonto. Engasjementnivå på Facebook og Instagram ligger over hva som regnes for å være et godt engasjementnivå i kanalene.

Verve- og synlighetskampanje

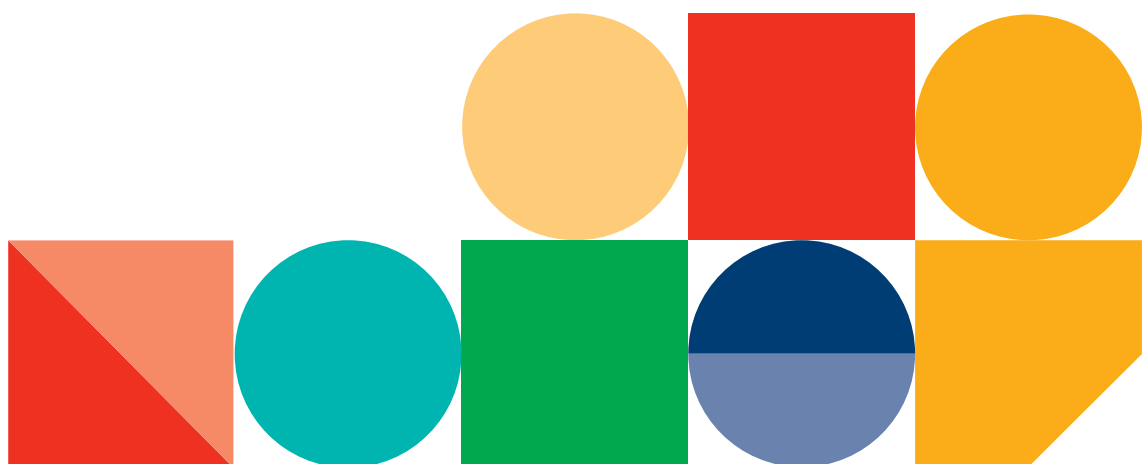
Norsk Arbeidsmandsforbund har fortsatt med satsing på synlighet og merkevarebygging gjennom kampanjer på sosiale og digitale medier.

I 2024 ønsket vi å fokusere på styrken i samhold mellom kollegaer og gjennom medlemskapet i Norsk Arbeidsmandsforbund. Vi fikk da produsert 3 fortellinger hvor arbeidsfolk står sammen og forteller viktigheten av det

Meta (Facebook og Instagram) er mediet som har levert desidert best på trafikk inn til kampanjesiden, mens displayannonser i nettaviser er det som har generert mest visninger. Vi produserte også en ett minutt lang video til You-tube.

Norsk Arbeidsmandsforbund mottok i 2024 LOFF-prisen i klassen kommunikasjon for kampanjen vi gjennomførte i 2023. LOFF-prisen utdeles av LOs forening for fagblad og informasjon.

Kampanjen kan ses i sin helhet på www.arbeidsfolk.org



Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2024 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 83 ansatte.

En av de ansatte jobber i fast 50 % stilling. En vikar jobber midlertidig i 50 % stilling. Tre ansatte er vikarer for fast ansatte i permisjon.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 51 år. 43 % av de ansatte er kvinner.

Ved utgangen av 2024 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2024 på ca 0,9 % og det totale sykefraværet på ca 6,2 %.

Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

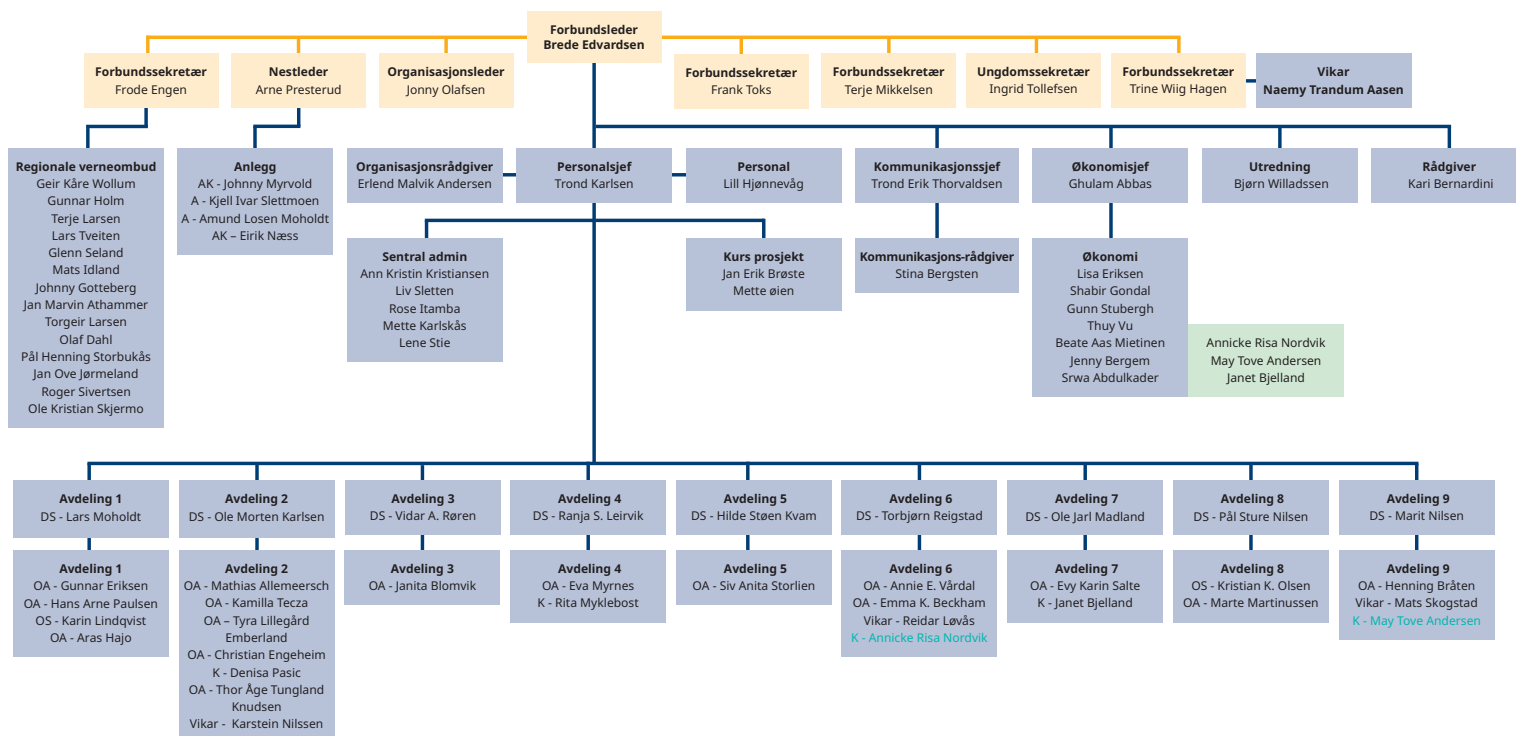
Enhet	Ansatte
Avd 1 Vestfold, Telemark, Buskerud	5
Avd 2 Oslo / Akershus	8
Avd 3 Møre og Romsdal	2
Avd 4 Nordland	3
Avd 5 Innlandet	2
Avd 6 Vest	5
Avd 7 Sør-Vest	3
Avd 8 Midt-Norge	3
Avd 9 Nord	4
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon, kommunikasjon, prosjekt og anleggsgruppe)	27
Sentralt valgte	8
TOTALT	84



Foto: Werner Juvik

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt.



Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel elektronisk og nettbasert gjennom Webcuiter og relevante fag- og tidsskrifter.

Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

I 2024 ble det utlyst 9 stillinger. 5 organisasjonsmedarbeidere, 1 RVO, 1 organisasjonsrådgiver, 1 vikar for forbundssekretær, 1 prosjektleder Veiskille. I tillegg har 4 ansatte byttet jobb etter intern utlysning.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har 6 verneområder: Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest, Midt, Nord og RVO. RVO området ble opprettet som nytt verneområde i 2024.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 4 møter, og det er behandlet 37 saker. Sykefravær og overtidbruk er fulgt opp.

Avtaler og samarbeid med ansattes tillitsvalgte

De fleste av forbundets ansatte er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF, hovedavtalen HK/AAF og forbundets lønnsavtale, Internavtale og/eller Arbeidslederavtale.

Det er avholdt jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte for HK medlemmer i forbundet og tillitsvalgte for distriktssekretærene. Det er i tillegg gjennomført noen forhandlingsmøter.

Forbundet har ytterligere en egen tariffavtale mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og regionale verneombud ansatt i forbundet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikt

Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2024

Tilstand for kjønnslikestilling 84 ansatte

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	36	48
Nivå 1 Administrativt personell	19	1
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	9	13
Nivå 3 Fag og spesialstillinger	1 (rådgiver) 1 (prosjekt stilling) 1 (vikar for valgt ledelse)	1 (rådgiver) 2 (anleggskoordinator) 1 (prosjektstilling)
Nivå 4 Distriktssekretærer / mellomledere	3	6
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	0	4
Nivå 6 valgt forbundsledelse	2	6
Nivå 7 regionale verneombud	0	14

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

- 1 mann i frivillig 50 % fast stilling kombinert med 50 % alderspensjon.
- 1 mann i 100 % jobb permisjon. En vikar ansatt som følge av det.
- 2 kvinne var i foreldrepermisjon deler av 2024. 2 vikarer ansatt som følge av det.
- 1 kvinne ansatt i 50 % midlertidig vikariat deler av året grunnet delvis fravær hos valgt person.

Lønn og lønnsforskjeller

Stillingsgrupper *1	Fastlønn	Overtids- godtgjørelse *6	Sum skattepliktige naturalytelser *7
Nivå 1 Administrativt personell	LT 38 – 51 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	LT 45 – 58 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 3 fag- og spesialstillinger	LT 50 – 66 *2	0	
Nivå 4 Distriktssekretærer / mellomledere	LT 54 – 62 *2	0	
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	LT 54 – 78 *3 individuell lønn	0	
Nivå 6 valgt forbundsledelse	Fra kr 838.379,- til kr 1.157.971,- *4	0	
Nivå 7 regionale verneombud	Fra kr 723.802,- til kr 766.382,- *5	0	

**1*

Stillingsgruppene er fastsatt gjennom likestilt avtale med unntak av nivå 7.

Stillingsgruppene 1, 2, 3 og 4 er underlagt egen likestilt stillingsinstruks.

Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver for nivå 5, 6 og 8 er avtalt og fastsatt for den enkelte.

Arbeidsforholdet for nivå 7 reguleres av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 5, og i kap. 3, administrative ordninger.

**2*

Det vises til landsoverenskomsten mellom HK og AAF og den til enhver tid gjeldende A-tabell og intern Lønnsavtalen og Internavtalen.

**3*

Lønnsnivået for den enkelte fastsettes av forbundets styrende organ innenfor lønsspennet.

**4*

Lønnsnivået avhenger av hvilket verv en er valgt til av forbundets landsmøte. Lønnsnivået er på forhånd fastsatt av forbundets styrende organ uavhengig av valg foretatt på landsmøtet.

Summene er oppgitt som årslønn.

**5*

Det vises til tariffavtale mellom forbundet og regionale verneombud ansatte i forbundet.

Lønnsnivået følger utelukkende likestilt tariffavtalens ansiennitetsstige.

**6*

Det vises til Landsoverenskomsten mellom HK og AAF og bestemmelser om overtid.

Overtidsgodtgjørelse utbetales likestilt iht disse reglene.

Stillinger i nivå 3 – 7 er særlig uavhengige stillinger.

**7*

Forbundet yter likestilte naturalytelser iht avtaler og fastsatte og kjente retningslinjer, som julegaver, oppmerksomheter ved f.eks ved fylte 50 og 60 år, oppmerksomheter ved f.eks 10 og 20 års ansiennitet, o.a.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok. Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen. Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget. Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling. Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker. Det er i 2024 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Medlemsutvikling

	31.12.2023	31.12.2024
Aktive medlemmer		
Kvinner	6771	6592
Menn	22594	24261
Til sammen:	29365	30 853
Ungdom under 35		
Kvinner	2084	1910
Menn	8845	8927
Til sammen:	10929	10837
Pensjonister		
Kvinner		1281
Menn		2624
Til sammen:		3905
Studenter		
Kvinner	98	107
Menn	171	169
Til sammen:	269	276
BI-medlemskap		
Kvinner	50	47
Menn	68	66
Til sammen:	118	113
Totalt medlemstall		
Kvinner	9143	
Menn	27614	
Til sammen:	36757	37990

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt jevnt og trutt, og økningen har vært i hovedsak innenfor bransjene maskin, vakt og private anlegg.

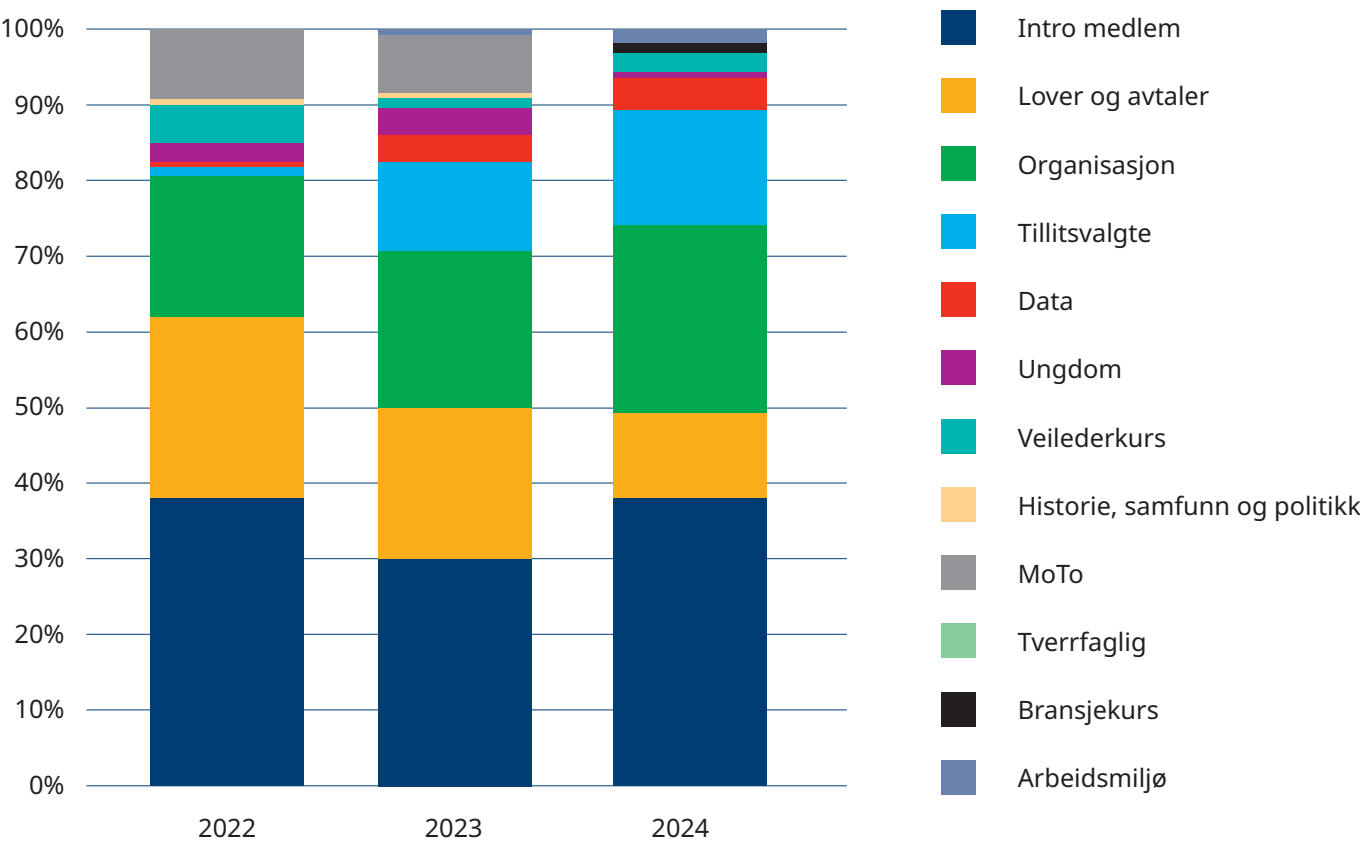
Kursvirksomheten

2024 har vært et år preget av stort engasjement i forbundets kursvirksomhet. Forbundet har en positiv utvikling som reflekterer både medlemmenes dedikasjon og organisasjonens evne til å tilby relevante og verdifulle kurs.

Kursdeltakelse etter hovedgrupper

I 2024 utmerket fem hovedgrupper seg:

- 1. Introduksjonskurs for medlemmer:
- 2. Organisasjonskurs
- 3. Kurs om lover og avtaler
- 4. Kurs for tillitsvalgte
- 5. MoTo-kurs



Kursdeltakelse etter bransje

- Vaktbransjen:
- Renholdsbransjen:
- Skadedyr/skadesanering:

Arrangementsbasen

Det er tidligere besluttet at forbundet skal legge den administrative delen av kursprosessen i «rør», hvor målsetningen er at selve kursprosessen skal bli mere strømlinjeformet. Denne jobben er godt i gang, og forhåpentligvis så vil dette bli en realitet i løpet av 2025.

Avslutning

2024 har vært et år med fremgang og positiv utvikling for vår kursvirksomhet. Forbundet ser frem til å bygge videre på dette i 2025 og fortsette å tilby relevante og verdifulle kurs til våre medlemmer.

Søknad om kurs	Behandling av søknad om kurs	Vedtak kursplan	Bekjentgjøring av kurstilbudet	Søknad om deltakelse	Behandling av søknader om deltakelse	Deltakerlister	Kursledere	Kurssted	Reiser	Kurs	Reiseregninger	Samlet evaluering
----------------	------------------------------	-----------------	--------------------------------	----------------------	--------------------------------------	----------------	------------	----------	--------	------	----------------	-------------------



Saksbehandling

Det er satt i gang et arbeid for å effektivisere og forbedre saksbehandling i forbundet. Det er satt ned en arbeidsgruppe bestående av IT, DS og OA for å se på muligheter for å effektiviser, forenkle og

sammenstille saksbehandling. Gruppen har hatt flere møter med Advania som står som leverandør av nytt saksbehandlingssystem. Det er et mål om at utrulling av systemet og opplæring skal være på plass i løpet av våren 2025.

Arbeidsmandsforbundets hus

Arbeidsmandsforbundet har oktober 1919 vært herre i eget hus, da kjøpte vi et kontorbygg i Møllergata. Dette ble revet i 1965 og i 1967 stod dagens hus ferdig.

Den nåværende bygningsmassen nærmer seg altså 60 år. De senere år har det vært diskutert behovet for en oppgradering av huset, dette arbeidet kom godt i gang i 2024.

Året som har gått har vært intensivt i arbeidet med å pusse opp huset vårt. I mars flyttet alle ansatte i Grubbegata inn i et åpent kontorlandskap i tredje etasje, og arbeidshverdagen resten av året ble preget av byggestøy og til dels ubekvemme arbeidsforhold.

Underveis i 2024 ble glasstypen som skal brukes i vinduene oppgradert, noe som gjør at man kan oppjustere forventet leiepris, og med det bedre inntjeningen. Med bedre styring av ventilasjon samt redusert kjøle-behov, oppnås det vesentlig bedre inneklima, noe som settes som et krav hos leietakere i denne typen lokasjon og prisnivå.

Det har vært jobbet med potensielle leietakere gjennom hele året.

Når huset står helt ferdig har vi økt arealet med rundt 1800 kvadrat slik at totalarealet er rundt 10 000 kvadrat. Arbeidsmandsforbundet hus er organisert som et heleid datterselskap av forbundet, med eget styre.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Det er utbetalt utdanningsstipend til 94 søkere, fordelt på 33 kvinner og 61 menn. Totalt beløp er kr 150 500 kr. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev, fagskole og universitets- og høyskoleutdanning.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke møter med Stortingskomiteer, departementene/direktorater og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i aktuelle høringssaker for forbundet. Det ble i 2024 innsendt innspill til poster på statsbudsjett for 2025 bl.a. for områdene samferdsel og mineralsektoren. Det har videre vært oversendt innspill til arbeidet med ny Norgesmodell og offentlige innkjøp.

Eksempler på høringer som forbundet har besvart i 2024:

Høringssvar fra Norsk Arbeidsmandsforbund til Klima-utvalget 2050 2023:25

Omstilling til lavutslipp: Veivalg for klimapolitikken mot 2050

Programinnspill – AP 2025

Innspillnotat til regjeringens budsjettkonferanse for statsbudsjettet for 2025

Innspillnotat til regjeringen – statsbudsjett 2025 – mineral

Budsjett – 2025 – samferdsel

Stortingsmelding 14 Nasjonal Transportplan 2025-2036

Innspill vegtransport - beredskapsmelding

Innspill transport bane - beredskapsmelding

Innspill lufttransport - beredskapsmelding

Innspill næringslivets rolle – beredskapsmelding

Høring om utlysning av område for mineralvirksomhet på havbunnen

Høring - utredning av ferielovens system for opptjening av feriepenger

Høring-Mannsutvalget NOU 2024

Høring EØS-utvalget

Høring – Yrkessykdomslista

Høring – Arbeidstilsynets virkemidler

Høring – Lavlønn

Forbundet har også deltatt i høringsmøter og gitt skriftlige innspill og uttalelser til politiske myndigheter, partier og organisasjoner og andre aktører, både i tilknytning til lovforslag og prosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik, økonomi samferdsel og mineral, samt øvrige regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i 2024 innkommet ca. 100 høringer fra LO i ulike saker.

Fagligpolitisk gruppe

I forbundsstyrets handlingsplan ble det bestemt at vi skulle sette ned en fagpolitisk valgkampgruppe. Gruppens mål er å mobilisere våre medlemmer til å stemme og sikre seier for venstresiden i det norske valget. Det ble satt en gruppe bestående av to fra politisk ledelse, ledelsens rådgiver, kommunikasjonsavdelingens politiske rådgivere og to distriktssekretærer. Gruppen har hatt 2 fulltallige fysiske møter, i tillegg har det vært enkelt møter med deler av gruppen. Det har også vært deltagelse fra noen via teams. Gruppen har laget en handlingsplan og produsert verktøy for å fremme fagpolitisk arbeid. Gruppen har besøkt alle avdelingsstyrer for å fremme kompetanse om fagpolitisk arbeid og skape engasjement for valgkampen. Gruppen har også deltatt på medlemsmøter og annen aktivitet i forbundet. Det skal utarbeides brosjyrer og annet materiell til valgkampen. Avdelingens arbeidsutvalg, distriktssekretærer og fagligpolitiske grupper skal samles til en felles valgkamp kick-off i januar 2025, med påfølgende samling i april for distriktssekretærer og avdelingsledere. Forbundet satser på å beholde regjeringsmakten på venstresiden i Norge – anderledeslandet.

Øvrig:

Forbundet har vært aktivt involvert i en rekke møter og konferanser det siste året. Forbundet har deltatt på LOs to representantskapsmøter, hvor oppgjørsform og tariffpolitisk uttalelse ble vedtatt, LOs beretning ble

godkjent, og det ble gitt en orientering om årsregnskapet. I tillegg var forbundet til stede under LOs 125-årsjubileum – fem år yngre enn oss.

Forbundet har også hatt møte med MDGs programkomité, ledet av nestleder, noe som viser at også MDG ønsker dialog med oss. Forbundet deltok på MEFs landsmøte, der en hilsningstale ble holdt, og var også representert på Industrikonferansen i Bodø. Her stod mineralvirksomhet sentralt, i tillegg til bærekraft og energi, som var gjennomgående temaer.

Videre har forbundet hatt møter med Bellona om mineralnæringen og deltok på deres mineralkonferanse. Forbundet er en del av referansegruppen for innføring av TSM (Towards Sustainable Mining) i Norge, ledet av Norsk Bergindustri. Arbeidet har nå gått over i en ny fase, fra å utvikle protokoller til å følge opp etterlevelse. TSM er offisielt innført, og bedrifter har begynt å rapportere på målene.

I mars deltok forbundet på den nasjonale likestillingskonferansen arrangert av Bufdir. Forbundet er også representert i LOs familie- og likestillingspolitiske utvalg. Videre er forbundet aktivt i LOs utvalg for bærekraft, miljø og klima, hvor det har blitt avholdt flere møter i år, og arbeidet i utvalget har gått bra.

Norsk Folkehjelp

Landsmøtet bevilger midler til Norsk Folkehjelp, og forbundets støtte er øremerket deres arbeid i Sør-Afrika. Som en del av avtalen skal forbundet gjennomføre en studietur til Sør-Afrika i landsmøteperioden, og denne fant sted i oktober i år.

Delegasjonen besto av representanter fra den politiske ledelsen, tillitsvalgte fra bergverk og renhold, en politisk rådgiver og en journalist fra Arbeidsmanden. Gruppen besøkte flere av våre samarbeidspartnere i Sør-Afrika og fikk et sterkt innblikk i hverdagen til landets befolkning. Det var intense dager fylt med sterke inntrykk.

Sør-Afrika er et av verdens mest ulikhetspregede land. Selv om apartheid er avskaffet, er klasseskillene enorme. Til tross for landets rikdom er det politiske beslutninger

som avgjør hvordan innbyggerne har det – og dessverre mangler den politiske viljen til å sikre en bedre fremtid for folket. Det er både skremmende og trist å se hvordan myndighetene svikter sine egne og Norsk Arbeidsmandsforbund er stolt over å støtte organisasjoner som kjemper for bedre levekår i Sør-Afrika. Gjennom vår økonomiske støtte bidrar vi til å gi dem muligheten til å gjøre en reell forskjell.

Etter reisen ble det utarbeidet en rapport som ble fremlagt forbundsstyret. I tillegg ble det publisert en omfattende artikkel i Arbeidsmanden, som også kom på trykk i Dagsavisen. Forbundet opprettholder en tett dialog med Norsk Folkehjelp gjennom faste månedlige møter, hvor forbundet får oppdateringer om deres arbeid og diskuterer veien videre.

Ungdomsarbeidet

2024 har vært et aktivt og innholdsrikt år for ungdomsarbeidet i forbundet. Gjennom ulike arenaer har kontakten med ungdom i organisasjonen blitt styrket, blant annet gjennom samlinger, stands og lokal aktivitet i avdelingene. Dette har bidratt til økt engasjement, og fremtidsutsiktene er positive.

I løpet av 2024 har ungdomssekretæren representert Norsk Arbeidsmandsforbunds ungdom i LOs sentrale ungdomsutvalg, både nasjonalt og internasjonalt. Blant annet deltok to representanter fra Det Sentrale Ungdomsutvalget (DSU) på en klima- og arbeidslivskonferanse i regi av UNI Global i Nyon, Sveits. Her ble viktigheten av mineralnæringen for det grønne skiftet løftet frem.

I september deltok ungdomssekretæren på SUN Guarding Section-møtet i Helsingør, der erfaringer med ungdomsarbeid og gjennomslag ble delt. Samme måned deltok ungdommen på UNI Property Services-konferansen i Galway, Irland, for å holde seg oppdatert på internasjonale faglige utfordringer.

Året startet med en samling for Det Sentrale Ungdomsutvalget (DSU) og vararepresentanter i Oslo. Formålet var å bli bedre kjent, engasjere varaene i DSUs arbeid og styrke utvalget for framtidig rekruttering. I løpet av samlingen ble det også planlagt et lærlingekurs i april.

I januar deltok ungdomsrepresentanter på Arctic MEF-konferansen, hvor Norsk Arbeidsmandsforbund hadde stand. Synlighet på arbeidsgivers arena ble vektlagt som viktig.

Gjennom året har ungdommen vært aktive i ulike avdelinger. Det har vært deltakelse på to årsmøter og et møte i ERNA-nettverket, der flere unge tok ordet og engasjerte seg. Dette bidro til økt ungdomsaktivitet i forbundet. I april ble lærlingkurset gjennomført på Quality Airport Hotel Gardermoen med god deltakelse. Her fikk lærlingene innsikt i organisasjonens oppbygging, rettigheter og plikter, samt lærlingeløpet. Kurset ble ledet av dyktige veiledere, og representanter fra DSU var til stede for å lære mer om gjennomføringen.

I slutten av april deltok ungdommen på Vei- og Anleggsmessen der forbundet sentralt holdt stand. Mange ungdommer vurderte yrker innen maskinfører-

og anleggsgfag, og messen ga en gylden mulighet til å presentere forbundet og rekruttere nye medlemmer. I mai besøkte ungdommen flere avdelingers ungdomsutvalg. Ungdommen deltok på møter og kurs i avdeling 4, der det lokale ungdomsutvalget konstituerte seg. I avdeling 5 ble det arrangert et introduksjonsmøte i Lillehammer om forbundets arbeid og tips på hvordan det kan se ut lokalt. Ungdomsutvalget i avdeling 6 hadde møte i Bergen for å konstituere seg. De fikk også innføring i hva som er mulig å få til, for å skape aktivitet og engasjement framover.

Vestlandskonferansen i juni samlet ungdom fra avdeling 3, 6 og 7, hvor deltakerne gjennomgikk et tale- og debattkurs. Alle tok ordet på talerstolen, og flere delte personlige historier fra arbeidshverdagen. Konferansen ble gjennomført med støtte fra aktivitetsfondet og ble gjennomført i samarbeid mellom avdelingene.

I sommer deltok mellom 20 og 25 ungdommer fra forbundet på LOs sommerpatrulje, en markant økning fra tidligere år. Ungdomssekretæren deltok også i Oslo og Akershus.

På AUFs Arbeiderfestival på Utøya i august var ungdommen godt synlig med stand, pølsegrilling og konkurranser. Mineraler var hovedtemaet, og forbundets representanter hadde mange gode diskusjoner om deres betydning i klimapolitikken. To representanter fra DSU deltok, sammen med to forbundssekretærer samt øvrige tillitsvalgte og ansatte.

Senere i august besøkte DSU Otta Skifer for å lære mer om rekrutteringsbehovet i stein- og bergverksbransjen. Særlig behovet for flere unge og kvinner i yrket ble fremhevet. Mineralnæringen blir stadig viktigere, og besøket viste en voksende næring med lovende utsikter for fremtiden.

På tillitsvalgtsamlingen i september ble ungdomsarbeidet presentert for deltakerne, med en klar oppfordring om å støtte og veilede ungdom i deres engasjement.

I oktober hadde avdeling 5 stand på anleggslinjen ved Solør VGS. Ungdomssekretæren deltok sammen med ungdomslederen og anleggssekretæren fra avdelingen. En konkurranse med spørsmål ble arrangert for å informere ungdom om forbundet og dets arbeid. Både arbeidsgivere og elever ga positive tilbakemeldinger på deltakelsen og synligheten.

I oktober ble ungdomskonferansen gjennomført, med DSU-møte dagen før for oppgavefordeling. Erfarne og nye ungdomsledere samarbeidet og et godt teamarbeid sikret en vellykket samling. Temaet var "Penger, rettigheter og likestilling", med innledere fra både forbundet og eksterne aktører. Foredragene dekket blant annet LO Sommerpatruljen, likestilling for menn, ERNA-nettverket og arbeidslivsrettigheter. En fagpolitisk bolk ga deltakerne innsikt i hvordan man kan kjempe for rettighetene sine. En konkurranse ble også arrangert, hvor vinneren fikk presentere sitt innlegg for forbundsstyret.

Ungdommen bidro også til gjennomføringen av LOs felles ungdomskurs i Trøndelag, hvor de ledet de forbundsvise samlingene med et introkurs for ungdom. Det var god påmelding i regionen.

På ERNA-nettverkskonferansen fikk unge kvinner muligheten til å finne sin stemme, ta plass og engasjere seg i forbundet. Det er svært verdifullt å gi disse en stemme og se hvordan de vokser når de innser at deres mening betyr noe. Dette vil bli gjentatt neste år, også da med ungdommen til stede, for å kunne veilede, samtale med og ikke minst lytte til historiene til disse kvinnene og hva de møter i hverdagen.

Året ble avsluttet med et møte i DSU i desember, der aktiviteter og handlingsplanen for 2025 ble vedtatt. Det kommende året vil det bli satt særlig fokus på fagpolitisk arbeid i forbindelse med valgkampen. En ny ungdomskonferanse er også planlagt.

Regionale verneombud

Året startet godt med betydelig aktivitet, og det var forventninger om ytterligere vekst gjennom året. Men en stagnasjon i bolig- og hytte markedet førte til økt konkurranse om offentlige oppdrag. Mange små og mellomstore bedrifter, som tradisjonelt har vært avhengige av det lokale privatmarkedet, opplevde redusert oppdragsmengde, men har i stor grad klart seg ved å fungere som underentreprenører på større veganlegg.

Utover høsten utviklet situasjonen seg i negativ retning, med en betydelig nedgang i anbudsaktivitet, også innen kommunesektoren. Dette har tvunget flere bedrifter til å gjennomføre permitteringer og oppsigelser. Den lave aktiviteten i distriktene har vært særlig merkbar for RVO gjennom vinteren.

Fagsystemet for de regionale verneombudene

Datasystemet har gjennomgått betydelig utvikling det siste året og begynner nå å fremstå som et effektivt verktøy. Selv om det har vært noen utfordringer underveis, vil tydelige retningslinjer for rapportering bidra til ytterligere forbedringer.

Anleggsbransjen

2024 fortsatte som 2023 med store politiske utfordringer både i Europa og globalt, inkludert krigen i Ukraina og betydelige uroligheter andre steder. Denne utviklingen påvirker også forholdene i nord. Det er en bekymringsfull utvikling. I 2024 strømmet mange til valgurnene – og resultatene viste en markant framgang for ytre høyre. Dette er en farlig utvikling som må tas på alvor. Det var et håp om at Kamala Harris kunne redde USA, men i november vant Donald Trump til slutt med en knapp seier. Når dette skrives, er det klart at konsekvensene av denne seieren er verre enn fryktet. Fagforeningene er blant de første målene for ytre høyre, og svekkelsen av fagforeningene vil hindre mulighetene for å skape et rettferdig samfunn for alle, ikke bare for de få. Stortingsvalget til neste år er avgjørende.

Kurs, seminarer og samlinger for RVO

De regionale verneombudene for anlegg avholdt fagsamling i København 3.–7. juni 2024, med hovedfokus på registrering i rapporteringssystemet. Samlingen inkluderte også et besøk fra det danske arbeidstilsynet.

På høsten ble det arrangert en samling på Hamar, hvor det ble vedtatt en felles rapporteringsinstruks og rutine for å sikre en enhetlig registreringspraksis blant alle RVO.

Gjennomførte virksomhetsbesøk 2024

Det har vært en liten økning i besøkene i 2024 sammenlignet med 2023, noe som er positivt. Det er håp om ytterligere økning i 2025, spesielt med en ny RVO på plass i Oslo. Selv om 2024 kunne bli et utfordrende år, har et godt resultat blitt oppnådd. Aktiviteten varierer betydelig mellom distriktene, men det er håp om at denne variasjonen vil jevne seg ut i 2025.

Fremveksten av ytre høyre i vesten, samt en økt grad av polarisering blant folk og stater, er ekstra utfordrende i en tid der verden skal gå fra fossilt brensel til en mer bærekraftig og naturvennlig fremtid. Usikkerhet fører til prisstigning, og både mat og råvarer har blitt dyrere i 2024, selv om det virker som det er fått kontroll på prisveksten. Likevel vil prisene ikke gå tilbake til nivåene de hadde før. Målet om en 2% prisstigning nærmer seg. Energiprisene er fortsatt relativt høye, men også her ser det ut til at kontrollen er i ferd med å bli bedre. Regjeringens støtteordning for arbeidsfolk med strømstøtte vil vare ut 2024. I år ble det også inngått et nytt pensjonsforlik, som innebærer at arbeidsfolk trolig må jobbe litt lenger. Dette er et omdiskutert forslag, og det vil nok bli et tema for diskusjon i lang tid. Evalueringen er satt til å skje om ti år, og pensjonsalderen er dermed økt med ett år.

Usikkerheten i bransjen fortsetter, og spenningene om hvordan markedet vil utvikle seg er merkbare. Det er en viss nervøsitet i bransjen, spesielt blant de mindre anleggsentreprenørene. De store aktørene har fortsatt gode ordreserver og bra fremtidsutsikter, men enkelte må nå permittere tunnelarbeidere. Det er en risiko for at det blir flere permitteringer og nedbemanninger blant tunnelarbeidere i 2025, noe som er uheldig, spesielt ettersom det er store tunnelprosjekter på vei mot slutten av 2025 og inn i 2026. Dersom spesialkompetansen i bransjen går tapt, vil det være et stort tap for både arbeiderne og for industrien. Forbundet, sammen med Fellesforbundet, har krevd utvidet permitteringstid til 52 uker. Regjeringen har foreløpig ikke imøtekommet dette, men kampen fortsetter.

Det er planer om omfattende infrastrukturbygging i årene som kommer, og det bør investeres i vedlikehold og sikring av eksisterende infrastruktur. I budsjettet for 2025 økes satsingen på veiformål med 3,8 milliarder sammenlignet med 2024. Det vil bli økte midler til vedlikehold og oppstart av nye store prosjekter i 2025. Dette anses som en tilfredsstillende ramme for riksveinettet i 2025. For fylkesveinettet er situasjonen verre, da øremerkede tilskudd til vei er fjernet, og det vil være en prioriteringssak for fylkene, som står overfor økonomiske utfordringer. Jernbaneprosjektene får også økt støtte til fornying og vedlikehold.

Selv om regjeringen har vært treg på enkelte områder, har de levert flere viktige tiltak, som å heve fagforeningsfradraget som lovet, samt økt flere velferdsgoder som er med på å skape trygghet for arbeidsfolk. Innleieordningen for bemanningsbransjen ble betraktelig strammet inn i 2023, et forbud som ble utfordret av flere bemanningsbedrifter hos ESA, men som ble bekreftet som fullt gjennomførbart. Dette var et omdiskutert tema fra arbeidsgiversiden, men det er utvilsomt en seier for det organiserte arbeidslivet.

For å nå regjeringens mål om 55% utslippsreduksjon innen 2030 i forhold til 1990-nivåene, kreves det betydelig satsing. Det ser i dag ut til at det knapt vil være mulig å oppnå halvparten av dette målet. Likevel må det satses, og det må legges mer vekt på å få kontroll på kraftprisene og på å investere i "grønn industri". Det er behov for et sterkt fokus på «Grønt Industriløft», og det må settes fart på utviklingen av ren kraft og transportnett. Det vil kreve tøffe politiske avgjørelser, og det er nødvendig å være kompetent nok til å delta i, forstå og støtte de riktige beslutningene. Prosjektet *Veiskille*, som ble vedtatt på landsmøtet, har som mål å sette søkelys på disse utfordringene og vil starte opp i løpet av våren 2025. Fagbevegelsen må eie fremtiden.

Det er viktig å understreke nødvendigheten av å utvinne mineraler, metaller, skifer og grus på en bærekraftig måte. Dette er avgjørende for å kunne bygge et økonomisk, teknologisk, sosialt og klimamessig grønnere samfunn. Både økonomisk og moralsk er dette en forsvarlig vei å gå.

Det er nødvendig å bygge nytt der det er behov, samtidig som eksisterende infrastruktur ivaretas og restaureres der det er mulig. Kollektivtransportløsninger og sikring av farleder må prioriteres. Gode, rene og effektive transportkorridorer er essensielle, både innenlands og til nabolandene og Europa. Det er nødvendig å bygge og forbedre eksisterende kraftinfrastruktur for å sikre tilstrekkelig tilgang på ren energi. Arealbruk må prioriteres til det som er nødvendig, samtidig som man sørger for å erstatte det arealet som benyttes, for å bevare urørt natur. Gode og trygge arbeidsplasser for fremtiden må sikres, et ansvar som hviler på de som er i stand til å handle. Dette er et ansvar for kommende generasjoner av fagforeningsmedlemmer.

Private anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året har det vært en økning på 31 tariffavtaler innenfor området.. Det er nå 136 tariffavtaler. 56 avtaler er med NHO Byggenæringen (BNL), 14 med NHO Service og Handel og 2 med NHO Norsk Industri. Det er 61 erklæringsavtaler, 2 avtaler med MEF og 1 med Virke. Det er nå flere erklæringsavtaler enn avtaler med NHO Byggenæringen, noe som ikke er et godt tegn. Det var ved utgangen av 2024 registrert 6596 medlemmer mot 5719 medlemmer ved utgangen av 2023. Det er en gledelig økning på 887 nye medlemmer innenfor bransjen. 5901 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble ved mellomoppgjøret gitt kr. 7,- i generelt tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 48,55 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsen ble i tillegg økt med kr. 8,-. Minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 255,75(37,5t).

Fagarbeider tillegget ble løftet til kr. 15,50

Satsen for skiftarbeid ble hevet med 9%

Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspermisjoner ble justert opp.

Km satsen for kjøring egen bil ble hevet til kr. 3,-.

Det kom inn nye bestemmelser om lærlinger, digitale verktøy og underlomp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til:

Førstekokk kr 34 158,58 pr. måned.

Hjelpekokk/renholder kr 31 902,50,- pr måned.

For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 257,75 (37,5t).

Aktiviteter

2024 har vært et år med betydelig arbeid fra ansatte i avdelingene, tillitsvalgte og medlemmer i bedriftene, som har lagt ned mye innsats for å verve og organisere arbeidsfolk i bransjen. Det har vært mange besøk, samtaler, møter og kampanjer som har resultert i en flott økning i medlemstallet med 887 nye medlemmer og hele 31 nye tariffavtaler. Forbundet har i perioden passert 38 000 medlemmer, hvorav mer enn 30 000 er aktive.

Det ble gjennomført et utvalgsarbeid i forbindelse med bergsprenger tillegget, hvor tre møter ble avholdt, med deltakelse fra RVO. Det ble også arrangert et

telefonmøte med DSB. Konklusjonen var at endringer i lov og avtaleverk ikke medførte endringer i forståelsen av hvem tillegget skal tilfalle. I år deltok forbundet også på NBTF sitt arrangement om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, som ble avholdt i København. Det er viktig at NBTF har satt dette på en gjentakende agenda, og i 2025 vil arrangementet bli holdt i Stockholm. Dette er utfordringer som stadig må være i fokus for å redusere omfanget.

I februar ble det avholdt en tariffkonferanse der forhandlingsutvalget diskuterte og prioriterte innsendte forslag til tarifforhandlingene. Diskusjonene var gode, og det ble prioritert en reallønnsøkning for året, og det ser ut til at dette har gitt gode resultater.

Et formøte ble også holdt med forhandlingsutvalget til NHO Byggenæringen, hvor temaene var fremtidig arbeidskraft, utdanning og kvinner i bransjen. Dette var tredje året for disse møtene, som har vært givende og noe begge parter ønsker å fortsette med.

I forbindelse med tariff-forhandlingene ble det avholdt møter med forhandlingsledere i Fellesforbundet, både før og etter deres forhandlinger, for å se på samordning og gå gjennom deres resultater og utfordringer. Slike samarbeid anses som viktige.

Flere uformelle kaffemøter ble gjennomført med NHO Byggs tariffansvarlige, som har vært nyttige samtaler.

I mai ble forhandlingene gjennomført, og det ble en tidlig natt på den siste dagen før et resultat ble nådd som forhandlingsutvalget var fornøyd med.

Forbundet deltok også ved Norsk Fjellsprengningsmuseums 20-årsjubileum og har vært til stede på møter der, samt i Veimuseets venneforening. Forbundet var også til stede ved årets dugnad. Forbundet har i perioden også deltatt på generalforsamling for Fjellsprengningsmuseet og Veimuseets venneforening.

SVV har nå gitt etter og ønsker LO-koordinatorer på fire av sine prosjekter, noe som er gledelig. Et orienteringsmøte ble holdt med LO-koordinatorene som skal delta på disse prosjektene.

I juni og november deltok forbundet i de to årlige styremøtene i EFBWW, der blant annet offentlige anbud, asbest, arbeidsvilkår for underentreprenører og innleide ble diskutert, samt EU-valg og valg av konstituert ny leder i november. Under samme periode ble det også gjennomført et styrevalg i NBTF, som hadde vært inaktivt under pandemien. Et nytt styre og ny styreleder ble valgt, og vedtektene ble oppdatert. Norge har to plasser i dette styret, som ledes av lederen for Byggnads i Sverige.

I august deltok forbundet i debatt om de nye kostholdsrådene under Arendalsuka, hvor kostholdet til anleggsarbeidere var et tema. Kvaliteten på maten som serveres har variert etter at anleggskokkene ble vurdert som overflødige, og kostholdet ble lagt ut til eksterne leverandører. Det er viktig at dette temaet settes på agendaen, da sunn og god mat er et viktig HMS-tiltak. Sammen med MEF ble det også arrangert en debatt om kvinner i mannsdominerte yrker.

Forbundet har deltatt i arbeidet i styret for SIBA, med flere møter og seminarer i samarbeid med RVO. Forbundet er også representert i styret for SIBA hvor vi har deltatt på flere møter og seminarer med RVO. Forbundet har deltatt ved flere klubbers årsmøter og medlemsmøter og vi har gjennomført teams møter med tillitsvalgte hos våre største bedrifter jevnlig hver 14 dag. Uformelle møter har gjort det mulig å ta opp utfordringer og erfaringer. Møter har også blitt arrangert med BNL, der forbedringspotensialer for partsamarbeidet har blitt diskutert.

I Faglig råd har det blitt laget en ny utviklingsredegjørelse med sterkere fokus på bærekraft, også sosial bærekraft. Det har vært stadige søknader om nye fagbrev, som det er viktig å være forsiktig med for å unngå at fagbrevene blir for «smale», noe som kan snevre inn mulighetene på jobbmarkedet for medlemmene.

Høringsinnspill har blitt sendt (se egen del i beretningen), og forbundet har deltatt med innspill i høringsrunden hos Transport- og kommunikasjonskomiteen i forbindelse med budsjettframleggelsen. Forbundet har også deltatt på HMS-konferansen, der forbundets tidligere nestleder Helge Haukeland og RVO satte fokus på støvproblematikken i anleggsbransjen, et viktig tema for helseproblemer som har fått for lite oppmerksomhet.

Forbundet har deltatt på Jernbaneforum og på den sentrale samlingen for ERNA-Nettverket. God oppslutning og engasjement ble vist under denne samlingen. Den årlige anleggssamlingen ble holdt i Bodø, der beredskap var et sentralt tema, med innledninger fra Finn Ola Helleberg, beredskapssjef i HV 14, og Asgeir Jordbu, fylkesberedskapssjef i Nordland. Rekruttering til bransjen ble også drøftet, med innledninger fra LO, MEF og Fylkesrådet for utdanning i Nordland. Samlingen inkluderte også et spennende besøk på Flymuseet, og temaet arbeidstid ble igjen diskutert. Tariffoppgjør og valgkamp ble diskutert og anleggskoordinatorer orienterte om deres arbeid, og samlingen ble hedret med besøk av forbundslederen.

Samferdselsutvalget

Samferdselsutvalget har representanter fra overenskomsten for anlegg, asfalt og vei og kystverket. SVV og NVE, som også sogner til utvalget, har ikke hatt representanter inneværende år. Det har vært holdt 4 møter i utvalget i 2024. I januar ble det jobbet med innspill til de politiske partienes handlingsprogram. Innspillene ble oversendt partiene på venstresiden. Det ser ut til at de i stor grad er blitt hensyntatt. Menons rapport om Nye veier ble fremlagt og debattert. Det ble rapportert fra sentral anleggsgruppe og bransjerådets handlingsplan for 2024 ble oppdatert.

I april ble det avholdt felles bransjeråd med bransjerådet for maskin. Per Olav Skurdal Hopsø fra AID innledet om pensjonsreform og utviklingen i arbeidslivet, med påfølgende debatt. Tom Einar Karlsen fra Transport- og kommunikasjonskomiteen holdt innledning om NTP og endringene etter stortingsbehandlingen, med påfølgende spørsmål og debatt. Rådet besøkte også Vei og Anleggsmessen på Lillestrøm, hvor forbundet hadde stand.

I juni reiste rådet til Stockholm, hvor flere norske bedrifter nå utfører arbeid. Dessverre måtte møte med tillitsvalgte i disse bedriftene utgå. Rådet møtte SEKO og ble orientert om deres fagpolitiske arbeid og det ble diskutert forskjeller i svensk og norsk forfatning og avtaleverk. Gruppen fikk en gjennomgang av utfordringer i svensk politisk arbeid ved Kadir Kasirga (Socialdemokraterna) og en orientering om hvordan svensk NTP fungerer. Konklusjonen var at dette var en bedre modell. Hvis prosjektet videreføres i neste

treårsperiode, vil det bli gjennomført. Dette gir en mer forutsigbar ramme enn årlige budsjetter, som ellers kan skape hindringer.

Tariffoppgjøret ble gjennomgått og den lave deltaelsen ved uravstemningen ble diskutert. Det ble orientert om revidert nasjonalt budsjett, totalberedskapskommisjonen og EU-valget. Det var en runde om stortingsvalget i 2026 og hvordan det politiske landskapet ser ut pr. i juni 2025. Det ble også arbeidet med handlingsplan. Tillitsvalgte med medlemmer i arbeid i Sverige orienterte om deres utfordringer og det ble gitt status om anleggsarbeidet fra anleggskoordinator.

I oktober var det igjen tid for et felles bransjeråd med bransjerådet for maskin, hvor innspill til det endelige budsjettet sto på agendaen. Tom Einar Karlsen var tilbake og innledet om statsbudsjettet, etterfulgt av en engasjert runde med spørsmål, kommentarer og diskusjoner. Som vanlig ble det også gitt en oppdatering om status i anleggsfagene fra anleggskoordinatoren.

Utvalgene besøkte anlegget Miljøgata på Gran, hvor de fikk en omvisning og en presentasjon av prosjektet fra Rigmor Åserud. Prosjektet gjennomføres helt fossilt fritt og fungerer som en arena for utprøving av ny teknologi.

Samferdselsgruppen har hatt et meget aktivt år også utenfor møtene. Det er blitt laget mye god politikk og det har vært en aktiv og engasjert gjeng. Fellesmøtene med maskingruppen har vært veldig positivt. Utfordringene og løsningene er ofte de samme.



Sentral anleggsgruppe

Det har vært et aktivt år for anleggsgruppen også i år. Forbundets koordinatorene og anleggssekretærer har møtt 1188 anleggsarbeidere og deltatt på 78 bedriftsbesøk og medlemsmøter. Forbundet har direkte organisert 92 nye medlemmer på plassen – et solid resultat, selv om tallene er noe lavere enn i 2023. En periode med redusert bemanning på grunn av permisjon har hatt en viss innvirkning, men det er gledelig at anleggssekretærene tar ansvar for rekruttering til bransjen og bidrar til å utdanne nye anleggsarbeidere.

Oppfølging av nye tariffavtaler, medlemmer og tillitsvalgte i tillegg til flere andre anleggsrelaterte oppgaver for forbundet tar også mer tid. Det har vært utfordringer med utenlandske selskaper også i år. Spesielt på E18 Porsgrunn og Sotrasambandet har krevd mye innsats. Her er det etablert egne kontorer på anleggs-plassen som er bemannet jevnlig. Et godt samarbeid mellom anleggsgruppen og avdelingene bidrar til at forbundet sammen kan løse disse utfordringene.

Forbundet har ni utenlandske selskaper med tariffavtale, i tillegg til flere utenlandske arbeidstakere i norske selskaper. Dette skaper utfordringer, da språklige og kulturelle forskjeller kan være problematiske. Anlegget på Melkøya har gitt ytterligere utfordringer, men gjennom godt arbeid fra avdelingens ansatte og støtte fra anleggsgruppen ser det ut til at situasjonen nå er under kontroll.

Anleggsgruppen fungerer som en støtte for avdelingene, og samarbeidet har gitt flere muligheter og løsninger. Sammen har de flere ressurser og bedre kompetanse, noe som gjør dem sterkere. I år har alle avdelingene blitt besøkt.

Det har blitt gitt bistand ved nedbemanning i to bedrifter og ved en konkurs. Flere møter har blitt gjennomført med Statens Vegvesen (SVV), Bane Nor og Nye Veier. Forbundet har også deltatt på MEF-kurs, et samarbeid mellom forbundet og MEF på regionalt nivå for ledelse og tillitsvalgte. Samarbeidet med danske og svenske fagforeninger, spesielt 3F og Seko, har også vært tett. Dette har gjort det mulig å sette SVV i kontakt med den danske fagforeningen angående det spanske selskapet Itinera, for å avdekke deres praksis med sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i Danmark. En stor takk går til SVV for å ha ekskludert dem fra anbuds-runden, og forhåpentligvis vil retten også konkludere med at SVV har hatt rett til å gjøre det. Saken fikk mer oppmerksomhet i Danmark og EU enn i Norge, og både BWI og EFBWW har skrevet om hendelsen. Det har også blitt gjennomført flere møter med Fellesforbundet, og et godt samarbeid er etablert der.

Anleggsgruppen er geografisk spredt, og gjennomfører derfor faste månedlige Teams-møter. I disse møtene diskuteres den foregående måneden, inkludert utfordringer som har oppstått og mulige utfordringer og muligheter fremover, både generelt i bransjen og i enkelte bedrifter. To ganger i året, på våren og i desember, møtes gruppen fysisk. Dessverre lyktes det ikke å gjennomføre desember-møtet i år. Under disse møtene vurderes siste halvår, og det planlegges for det kommende halvåret. Det vurderes hva som skal prioriteres mellom verving, organisering, eller en kombinasjon. Utviklingen i bransjen gjennomgås for å sikre at arbeidet er på riktig spor, og eventuelle justeringer gjøres etter behov. Gruppen har opparbeidet seg solid anleggskompetanse, noe som har gitt gode resultater.

Innarbeidingsordninger

Digitaliseringen av søknadsprosessen og behandlingen, som ble implementert på slutten av 2021, gir nå tydelige resultater. Forbundets arbeidstidsordningsgruppe har gjort en utmerket jobb med å få dette til å fungere. Det er fortsatt behov for opplæring i bedriftene, da stadig flere bedrifter ønsker å benytte ordningene. Det er fremdeles for mange søknader som må revideres. Arbeidet med opplæring av nye søkerbedrifter pågår kontinuerlig, og gjennomsnittlig behandlingstid for søknadene i 2024 er 1,5 dag før motparten, og omtrent 4 dager med motpart. Dette er et godt resultat. Effektivitet er avgjørende for at dette skal fungere optimalt. Gruppen er liten, men i god form, selv om den er sårbar når antallet søknader øker. Det bør etableres en backup-løsning for sykdom og ferie.

Forbundet er blant dem som behandler flest søknader i året. I 2024 ble det behandlet totalt 1 066 søknader, sammenlignet med 771 i 2023 – en betydelig økning. Av disse omfattet 409 søknader søndagsarbeid, og 238 gjaldt nattarbeid. Totalt 6 147 unike medlemmer benyttet seg av en eller annen form for innarbeidingsordning, og totalt 9 258 ordninger ble godkjent. Dette indikerer en bekymringsfull utvikling, da flere jobber komprimert arbeidstid, flere arbeider på søndager, og flere jobber natt. Den vanligste ordningen er 15–13, som utgjør 31,5 % av avtalene. Ordninger med arbeidstid fra 12–16 utgjør nå 19,8 % av avtalene, mens den gamle 12–9-ordningen er kraftig redusert og gjelder kun for 2,8 % av de innvilgede arbeidstidsordningene.

Gruppen deltok, som vanlig, på LOs arbeidstidsseminar og har hatt flere møter med LOs organisasjonsavdeling

som arbeider med arbeidstid. Det har vært noen utfordringer knyttet til at LO også har digitalisert sine søkeprosesser, og det har til tider vært ulik oppfatning om godkjenningsprosessen. I tillegg har gruppen deltatt i møter med Arbeidstilsynet.

Det har kommet opp en problematikk med lokale bedrifter som ønsker seg ordninger. Dette gjelder i stor grad MEF-bedrifter som skal inn på større anlegg.

En utfordring ved at byggenæringen ligger brakk, er at markedet for lokale maskinentreprenører også lider. Mulighetene for å komme inn på større anlegg som underentreprenør eller å permittere, innebærer krav om innarbeidingsordninger fra hovedentreprenøren. Dette kan delvis forklare økningen i antall søknader. Kjernefagene hos hovedentreprenørene reduseres, og det benyttes i økende grad underentreprenører og innleide bedrifter. Dette har ført til at flere søknader nå kommer fra de samme anleggene som tidligere.

Generelt er det en økning i søknader både for maskinavtalen og anleggsavtalen, men bedrifter på MEF-avtalen utgjør nå 36% av søknadene.

Forbundet ser også en økning i søknader fra andre bransjer enn maskin og anlegg, som nå utgjør 10 % av søknadene. Denne utviklingen peker mot lengre arbeidsdager, mer helgearbeid og økt nattarbeid. Det skal imidlertid nevnes at enkelte ordninger, som 12–16, har et gjennomsnittlig uketimetall under 30 timer i tunnel. På enkelte ordninger nærmer man seg derfor en 6-timers arbeidsdag.

ERNA-nettverket

ERNA-nettverket har nå holdt oppstartsmøter i avdelingene 1, 3, 5, 6, 7 og 8. For avdelingene 2, 4 og 9 er forbundet i dialog, og oppstart forventes tidlig i 2025. ERNA-konferansen ble avholdt i november for andre gang, og påmeldingen økte fra 35 deltakere det første året til nærmere 70 i år. Nettverket har et godt samarbeid med MEF sitt kvinnenettverk, og i løpet av året har flere initiativ blitt satt i gang sammen. Blant

annet ble det laget en serie på fire promoteringsfilmer for å rekruttere flere kvinner til bransjene våre.

Den 7. mars var det et langt innslag i beste sendetid på Dagsrevyen på NRK, med fokus på kvinner i våre yrker, der MEF var med på laget. Under Arendals-uka ble det arrangert et eget arrangement om kvinner i mannsdominerte yrker i samarbeid med MEF, og samarbeidet med MEF-sjef Julie Brodtkorb har vært tett. I tillegg

ble det holdt et innlegg om ERNA-nettverket for 130 kvinner på en fagdag arrangert av MEF-kvinnene. I løpet av året har det også vært flere medieoppslag, blant annet i Fri Fagbevegelse, om kvinner i våre bransjer, samt et innslag om risikoen for gravide kvinner i maskinbransjen, et tema det nesten ikke finnes forskning på. Nettverket har også en Facebook-side for å dele informasjon og nå ut til flere. Representanter for nettverket har også holdt innlegg for yrkesfaglærere og rådgivere på en skolekonferanse i Lillestrøm, snakket til HR-sjefene hos de 10 største entreprenørene i anleggsbransjen, og representert

nettverket på flere yrkesmesser. I tillegg har det blitt gjort oppsøkende virksomhet ute på bedriftene. Dette arbeidet er fortsatt i startfasen, men det er noe som håpes å utvides i 2025.

De fleste kvinnene som oppsøker ERNA-nettverket har ikke hatt tidligere kontakt med forbundet. De er sjelden tillitsvalgte, og for mange er dette første gangen de samhandler med forbundet, utover å betale medlemskontingent. Dette gir nettverket tilgang til en helt ny gruppe, noe som er svært positivt.

Asfalt- og veivedlikehold

2024 startet med et voldsomt vær på Sør- og Østlandet, med store snømengder, sterk vind og kulde, etterfulgt av væromslag som resulterte i isglatte veier og utfordrende kjøreforhold. I februar fikk også Nord-Norge kjenne på vinterens harde tak. Dette medførte mye arbeid for de som jobber med drift og vedlikehold, både med brøyting og håndtering av utfordringer som ras og oversvømmelser. Når våren kom, begynte anbudene på asfalt å komme ut, og utsiktene for sesongen virket lovende. Dette viste seg å stemme, og asfaltarbeidet pågikk hele veien ut 2024, ettersom snøen forlot flere deler av landet senere enn vanlig.

Det gikk også mot slutten på flere driftskontrakter over hele landet, og flere endringer i hovedentreprenører fulgte. Mange av disse kontraktene har oppstart 2025.

Medlemsutvikling

Pr 31.12.2024 hadde vi 2254 medlemmer på avtalen. 1891 av disse er dekt av tariffavtale. Dette er en økning på 17 fra sist år. Vi har 150 avtaler på området. Det er 3 avtaler opp.

Lønnsoppgjør

Lønnsoppgjøret 2024 var et hovedoppgjør og det var store forventninger til oppgjøret

Frontfaget ledet an med en ramme på 5,2 prosent og kampen var i gang. Etter to dager med forhandlinger,

ble vi 24.mai enige. Forbundet var godt fornøyd med oppgjøret som endte med:

Generelt tillegg på kr 7.-

Minstelønnsøkning på kr 14.- nye satser blir

Øvede arbeidstakere	kr241,50
Arbeidstakere med yrkeserfaring	kr 233,50
Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring	kr 227,50
alle tillegg økte med 2 kr	

Nye satser ble:

Fagarbeidere	kr19.-
Bastillegg	kr17.- og kr 19.-
smusstillegg	kr 24.-
Arbeid i tunnel og lukkede rom	kr24.-
Matpenger økte til	kr 107.-

Det ble enighet om en styrking av kapittel 5 arbeidstid med en tydeliggjøring av arbeidsplan og det ble enighet om en minstetid for tilkalling på overtid som ikke henger sammen med den normale arbeidstiden.

Under HMS ble det enighet om å også ta inn verneutstyr tilpasset kvinner og menn, noe som styrker avtalen betraktelig på likestilling.

Det ble også protokollført oppfølging av kompetanse-reformen og mangfold.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Medlemsutvikling:

Det var registrert 1532 medlemmer i ved årets utløp, og dette tilsier økning på 39 medlemmer i løpet av året.

1379 medlemmer jobber i bedrifter med tariffavtale.

(Inkludert Hustadmarmor A/S og Store Norske Gruvedrift A/S).

Totalt har forbundet 91 tariffavtaler (derav 25 erklæringsavtaler), det er en økning på 6 nye tariffavtaler.

Tariffoppgjøret:

2024 var et hovedoppgjør. Rammen for oppgjøret ble 5,2%.

Generelt tillegg: 7 kr pr time.

Bransjetillegg: 1,40 kr pr time.

Ny minstelønn: 200 kr pr time.

Fagbrev økte med 1 kr pr time til 16,25 kr pr time.

Forbundet fikk også inn positive tekst-endringer angående arbeidstøy, sikring av fjell, fadderordning og pålagt bruk av digitalt verktøy.

Bransjerådet

Bransjerådet har avholdt fire møter i 2024.

To teams-møter og to fysiske møter.

18 – 20. mars deltok bransjerådet på Bergindustri-dagene, som arrangeres av Norsk Bergindustri, på Gardermoen.

23-25. oktober besøkte bransjerådet Dalane. Der besøkte forbundet Norge Mining AS, Titania AS og Rekefjord Stone AS, foruten å ha interne møter.

Annet

Forbundet deltok på PDAC i Toronto. Dette er verdens største mineralkonferanse/-messe. Innledninger som omhandlet alt fra oppstart, drift og finans. Messen har over 3000 stands fra hele verden.

Det ble arrangert «Norsk dag» under konferansen.

Dette arrangerer forbundet, sammen med LO og Norsk Bergindustri. Her deltok statssekretær, ambassadør, bedrifter, Direktorat for mineralforvaltning, NGU og NBI. Forbundet deltok også på «Nordisk dag».

Når det gjelder arbeidet med TSM (Towards Sustainable Mining) så fortsetter det, og forbundet er representert i referansegruppen. Flere bedrifter har begynt å rapportere på målene.

Forhåpentligvis vil arbeidet bidra til en mer miljøvennlig, bærekraftig og samarbeidsorientert næring, der omdømmet forbedres. Dette vil bidra til at tidligere negative aspekter ved næringen ikke overskygger dens viktige rolle og de mulighetene den har i fremtidens fossilfrie energisamfunn.

Forbundet er representert styret i Industri-All Norden, og har deltatt på flere styremøter og komitemøter der.

I mars ble Engebø Rutile and Garnet AS i Førde besøkt av forbundet sammen med LO, og det ble gitt en grundig orientering om de fremtidige planene. Gruva startet produksjonen mot slutten av året.

Det oppstod en tvist med forbundet Styrke om hvem som hadde organisasjonsretten, da bedriften kun hadde egne ansatte i prosessavdelingen, mens arbeidet i bruddet var satt bort til en entreprenør. Styrke mente derfor at bedriften drev kjemisk industri. En forhandlingskomité hos LO avholdt møte for å løse saken. Partene ble enige om at bedriften hørte til på bergindustrioverenskomsten.

Fagforeningen Parat har gjort sitt inntog i bergindustrien i løpet av året. De har fått opprettet to tariffavtaler i bedrifter forbundet allerede har tariffavtale med. Dette er noe forbundet må ta på alvor, og ha fokus på at ikke dette utvikler seg.

Det ble avlagt besøk hos OMYA Hustad marmor i Elnesvågen. Årsaken var at ALT, der de fleste prosessoperatører var medlem, opphørte da Industri & Energi og FLT slo seg sammen og etablerte Styrke. Forbundet hadde et håp om at de skulle velge NAF, men pga interne årsaker valgte de å melde seg inn i Parat.

Utover året har forbundet hatt stort fokus på oppfølging av mineralstrategien, og har blant annet deltatt på møte med Nærings- og fiskeridepartementet.

Når det gjelder Svalbard så er dato for nedleggelsen av gruve 7 satt til 30.juni. Da er den også stort sett ferdig utdrevet. Avdelingen og gruveklubben har nedlagt en stor innsats i året som har gått for å påvirke politikere. De har fremlagt mange gode argumenter for fortsatt drift.

I mai ble stortingsmeldingen om Svalbard lagt frem. Den gav oss ikke de svarene forbundet ønsket når det kommer gruvedriften til Store Norske.

I september ble det arrangert overenskomstkurs for bergindustrien i Haugesund. Det var dessverre få deltakere. Det var en aktiv gjeng, og en blanding av nye og rutinerne tillitsvalgte. Det er fortsatt en jobb å gjøre å få med engasjerte bergarbeidere på kompetansehevende tiltak.

I april deltok Frank Toks på Fensdagene i Ulefoss.

I august deltok Brede Edvardsen og Frank Toks på fagseminar i Molde som Hustad kalk arrangerte. Hovedtemaet var rammebetingelser og sjeldne jordarter, med fokus på Fensfeltet i Telemark.

I løpet av året har Frank Toks avlagt besøk, og deltatt på medlemsmøter/møtt medlemmer hos Mibau Stema AS, Franzefoss AS, Ballangen, The Quarts Corp AS, Drag, og OMYA Hustadmarmor AS, Hammerfall og Titania AS, Sokndal.

Det ble også holdt et møte med NHO om fremtidig utvikling av norsk bergindustriell virksomhet. I 2023 har det også vært et godt samarbeid med Norsk Bergindustri, bransjeforeningen for norske bergverksbedrifter.

NAF har et medlem i Norsk Bergindustris HMS-komite.



Foto: Werner Juvik

Maskinentreprenører

Året startet med en del usikkerhet spesielt i distriktene og spesielt var det opp mot kommuner og hyttemarkedet vi så en markant nedgang i oppdrag. Allikevel så forbundet ikke de store tallene på permitteringer, da det så ut som de fleste kom over på litt andre markeder. Flere små bedrifter kom inn på større vegprosjekter som underentreprenører. Økningen i søknader om innarbeidingsordninger reflekterer dette. I tillegg dukket det opp en del tilleggsarbeid utover våren, som følge av stormen året før.

Ut over sommeren og høsten var det nok å gjøre, men ordreservene ble mindre, og tidlig vinter begynte bekymringene om permitteringer opp, noe som har skapt en del usikkerhet i bransjen.

Forbundet har jobbet mot myndighetene på flere områder for å påvirke spesielt kommuneøkonomien, med mål om å få i gang de kommunale jobbene så raskt som mulig.

En runde med felles tariffseminarer ble også startet i samarbeid med MEF, og det har blitt avholdt seks lunsj-til-lunsj seminarer. Dette har bidratt til et sterkt samarbeidsklima, der dialog og forutsigbarhet har vært sentrale temaer

Medlemsutvikling

Ved utgangen av 2024 hadde forbundet totalt 7321 medlemmer på området. Dette er en flott økning på hele 722 medlemmer på et år.

Av disse er 5873 dekket av tariffavtale

Forbundet har 391 avtaler og bare i 2024 ble det opprettet 60 nye avtaler. Dette er virkelig bra.

Bransjeråd maskin

Forbundet har gjennomført 4 møter, hvorav 2 ble holdt sammen med Samferdsel. Temaene som har vært diskutert inkluderer Nasjonal transportplan, statsbudsjett og Veiskille. Flere av forbundets representanter har også deltatt på messene Arctic Entrepreneur og Veg- og Anleggsmessa 2024.

Tariffoppgjør 2024

Tariffoppgjøret 2024 var et hovedoppgjør, og det var store forventninger om å oppnå reallønnsvekst. Forhandlingene ble avholdt 7.-8. mai, og partene kom til enighet. Resultatet ble svært tilfredsstillende totalt sett.

Minstelønssatsen, § 2.1 b, ble økt med kr. 12,50 pr. arbeidet time. Ny minstelønssats er kr. 223,50 pr. arbeidet time.

Ansiennitetstillegg § 2.1 c

	Økning:	Ny sats:
1 års dok. praksis i bransjen	1	9 kr
3 års dok. praksis i bransjen	1	17 kr
5 års dok. praksis i bransjen	1	23 kr
8 års dok. praksis i bransjen	1	26 kr
12 års dok. praksis i bransjen	3,50	31,50 kr

Ansiennitetstillegg for 16 år gikk ut.

Tillegg for fagkompetanse § 2.1 d

Tillegg for fagarbeider økte med kr 1.- til kr 19.-

Fører av mobilkran med sertifikat økte med kr 3.- til kr 7,50.

Tillegg § 2.2 a kloakk-tillegg

Tillegget i § 2.2 a økte med kr 5.- til kr 30 pr. time

i 2.2 b fikk vi inn både utstyr for skjæring av tre,samt speil og muffesveis.

Når det gjelder brakker ble det enighet om at etter 30.juni 2025 skal det legges til rette for separate dame/ herregarderober med toalett, dusj og egen inngang. Bilagene på drift og vedlikehold, og innarbeidingsordninger ble en del av avtalen.

Det er også opprettet en sideprotokoll på betalt pålagt hviletid.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling:

Overenskomsten for kraftlinjer har 21 medlemmer, 6 medlemmer mere enn 2023. Det er en økende vekst, og det er håp om at en avtale kan inngås etter hvert. Forbundet krevde en avtale i 2024, men den ble stanset av EL og IT. Forbundet mistet den etter avgjørelse i LO. På dette området er det ingen bedrifter med tariffavtale.

Dette er en litt sovende avtale, men hvis det kommer store utbygginger av kraftnettet i Norge, kan den fort bli aktuell igjen. Derfor holdes den vedlike og oppdateres ved oppgjørene.

Tariffoppgjøret 2024

De ble gitt et generelt tillegg på kr 7.-

Lønnsbestemmelser

Fra 1.April 2024 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere

37,5 t uke kr 229,25 pr time, 36,5 t uke kr 235,53 pr time, 35,5 t uke kr 242,16 pr time, 33,6 t uke kr 255,84 pr time.

Fagarbeider opp kr 1.- til kr 12.-

Montør opp kr 1,- til kr 12,-

Bas opp kr 1.- til kr 6,-

Matpenger opp til kr 107,

Vakt

Vaktbransjen er fremdeles dominert av de to store aktørene Avarn og Securitas, disse alene utgjør over 80% av bransjen.

Selskapene i Avarn-konsernet er nå størst i Norge når det gjelder antall ansatte med over 5400 hvorav de aller fleste er vektere. Rett i overkant av 2000 av disse er medlemmer i Norsk Arbeidsmandsforbund, hvilket gjør det til forbundets største medlemsbedrift.

Securitaskonsernet har i underkant av 3200 ansatte, hvorav 1650 er medlemmer i Norsk Arbeidsmandsforbund. Securitas har hatt en forholdsvis stor nedgang i ansatte de senere år, noe som og påvirker antall medlemmer. De har imidlertid opprettholdt, og til en viss grad, økt organisasjonsgraden.

Securitas har også et heleid datterselskap uten tariffavtale, PSS. Dette selskapet har over 2200 ansatte. De aller fleste ansatte har små deltidsstillinger, noe som gjør det vanskelig å organisere og etter hvert kreve tariffavtale. Selskapet har tidligere i all hovedsak rettet seg mot ordensvaktsegmentet, samt eventer. I den senere tid ser vi at de også selger seg inn på mer tradisjonelle vekteroppgaver, blant annet til det offentlige. Dette er en utfordring forbundet må jobbe videre med.

Under de to store finner en håndfull selskaper med noen få hundre ansatte og hvor forbundet har mellom 30-40 medlemmer og opp til 70.

De fleste bedriftene av en viss størrelse er tariffbundet, med unntak av de selskapene som i hovedsak driver med ordensvakt for utelivet.

Medlemsutviklingen

Det har blitt meldt inn 801 medlemmer i løpet av 2024, samtidig er det gått ut 833 aktive medlemmer.

Fremdeles kommer de fleste av medlemmene på i vakt inn som følge av at de er blitt vervet av en kollega. I 2024 ble 610 vervet av en kollega, det vil si over 75% av de nye medlemmene i bransjen har medlemmene og tillitsvalgte ute i bedriftene sørget for.

Ved utgangen av året var det 4458 aktive medlemmer i bransjen.

Det største potensialet for nye medlemmer er i de store selskapene og i de store byene. Med et godt organisasjonsarbeid er det ikke urealistisk å øke antall medlemmer i bransjen til nærmere 6000.

Tariffavtaler

Det inngått tariffavtale med 3 nye vaktelskaper i løpet av 2024.

Tariffoppgjøret 2024

Tariffoppgjøret 2024 var et forbundsvist oppgjør. Det ble ikke oppnådd enighet i de ordinære forhandlingene med NHO Service og Handel så en måtte innom riksmekleren for å finne en løsning. Det var satt av tid til mekling 9-10. mai, men en måtte ta litt av natten til den 11. mai til hjelp før partene kom frem til et omforent resultat. Rammen fra frontfaget ble satt til 5,2 % så det lå en til et forholdsvis godt økonomisk oppgjør.

Alle grunnlønnssatsene økte med kroner 13,50, samtidig ble det avtalt at satsene skulle økes med ytterligere kroner 2,- fra 1. april 2025. De ekstra 2 kronene skal komme i tillegg til det som kommer ut av mellomoppgjøret mellom LO og NHO.

Utover det ble partene enige om å sette ned to utvalg. Ett som skal se på kompetansebehovet i bransjen og et som skal vurdere innføring av egen sats for 36,5 timers uke i regulativet.

De siste oppgjørene har vært preget av liten vilje til andre tekstmessige endringer i overenskomsten, noe som skaper en stor frustrasjon for forbundets delegasjon. De forbundsvise oppgjørene er forbundets anledning til å utvikle overenskomsten utover det rent økonomiske, da er det skuffende at det er liten vilje til dette hos arbeidsgiverne.

Bransjerådet vakt

Bransjerådet vakt har gjennomført tre møter i perioden. Et av møtene ble lagt til Brussel. Her gjennomførte forbundet møter med den norske delegasjonen til EU, samt møte med EFTA. Temaene her var i første rekke offentlige anbud og hvordan en kan påvirke disse i en retning som er mer gunstig for ansatte i tilbyderbedriftene. Forbundet var også på besøk hos UNI Europa og fikk en god innføring i hvordan de jobber mot endringer i direktivet vedrørende offentlige anbud.

UNI Europa Property service gjennomførte samme tid en stor demonstrasjon for endringer i nevnte direktiv, her deltok forbundet sammen over 1000 andre fagforeningskamerater fra flere europeiske land.

Bransjerådet har drøftet behovet for å opprette et nettverk for kvinner i vaktbransjen. For å kartlegge interessen og behovet for dette sendte vi ut en arbeidsmiljøundersøkelse med spesielt søkelys på kvinners arbeidsmiljø. Forbundet mottok over 600 svar på denne. Resultatene viste at det var nok utfordringer å ta tak i. Dette gikk blant annet på forekomster av uønsket oppmerksomhet, seksuell trakassering. Videre på manglende tilrettelegging for kvinner i form av tilpassede uniformer, manglende garderober. Rådet satt da ned en gruppe for å jobbe videre med dette, foreløpige planer er å arrangere en samling for kvinner i juni 2025.

Andre temaer som har vært behandlet er offentlige anbudprosesser, endringer i Lov om vaktvirksomhet, endringer i Arbeidsmiljølovgivningen.

Bransjerådet fikk i 2024 utviklet og gjennomført to kurs rettet spesielt mot arbeidstidsordning i vaktsektoren. Dette var stor interesse for dette med ventelister. Det er da satt opp to nye kurs på våren 2025.

Forbundet har også hatt stort søkelys på organisasjonsbygging i selskapene spesielt med fokus på tillitsvalgto organisasjonene, men også verneorganisasjonen. Videre har det vært jobbet mye med verving.

Twistesaker

Forbundet har ved årsskiftet to tvistesaker til behandling av stor betydning for bransjen. Den ene omhandler selskapenes bruk av såkalte skolekontrakter som har til hensikt å unngå å betale lønn under opplæring. Den andre går på valg av tariffavtale for såkalte servicemedarbeidere som jobber i selskapene.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Forbundet har gjennomført tre styremøter i vaktseksjonen av SUN. I 2023 opprettet forbundet kontakt med det islandske forbundet Efling. Efling er et av de største forbundene på Island og organiserer blant annet vektere. Et av møtene i 2024 ble lagt til Reykjavik og styremøtet ble gjennomført i deres lokaler. Kontakten mellom forbundene, blant annet gjennom vaktseksjonen, har nå ført til at Efling har søkt om og fått innvilget fullt medlemskap i SUN.

Det ble arrangert Nordisk Vekterkonferanse i september i Helsingør. Det var rundt 40 deltakere på konferansen fra Norge, Sverige, Danmark, Finland og Island.

Tema for konferansen var lovgivningen i de enkelte land, arbeidsmiljø, den politiske situasjonen, organisasjonsbygging samt den internasjonale situasjonen i bransjen.

Michala Lafferty, som er ny generalsekretær i UNI Global Property, besøkte konferansen. Det er startet et arbeid med å sammenligne lønns- og arbeidsvilkår i bransjen på tvers av de nordiske landene, og dette arbeidet vil fortsette i 2025.

Internasjonalt arbeid

Forbundet deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der. Han sitter også i Executive Committee i UNI Europa.

I den europeiske sosiale dialogen har det blitt gjennomført to fysiske møter. Temaene her er blant annet påvirkning av europeisk lovgivning ved offentlige anbud, lovgivning for bransjen på europeisk nivå, utdanning i bransjen.

Forbundssekretæren sitter og i styringsgruppen for et EU-finansiert forskningsprosjekt, INTEL. Dette er et samarbeid mellom den europeiske arbeidsgiverorganisasjonen COESS og UNI Europa property section. Formålet med prosjektet er å kartlegge utdanningen av vektere i Europa, samt å undersøke unges oppfatning av bransjen. Dette for å finne ut hvordan bransjen kan tiltrekke seg mer ung arbeidskraft.

Forbundet har deltatt på ett møte i Executive Committee, et møte i UNI Property Global samt diverse møter i regi av UNI.

Vaktlovgivningen

I tidligere beretninger er vaktvirksomhetsregisteret, som ble vedtatt gjennom lovgivning, blitt omtalt. Dette er enda ikke plass enda det er gått 15 år siden det ble vedtatt. Registeret skal være et verktøy for å gjennomføre den lovpålagte kontrollen med bransjen. Forbundet har jobbet politisk for at registeret skal komme på plass og opplever at det politiske miljø er lydhøre og ønsker å få det gjennomført.

En annen del av den lovpålagte kontrollen av selskapene er dokument og besøkskontroll. Dette er det de enkelte politidistrikt som skal gjøre årlig av alle selskaper som er registrert i deres distrikt. Forbundet har startet en kartlegging av hvorvidt politiet faktisk utfører denne oppgaven. Resultatet så langt viser det det er stor variasjon i hvorvidt politiet utfører den lovpålagte kontrollplikten, dette vil forbundet jobbe videre med.

Forbundet har møtt noen store utfordringer når det gjelder kravet til dem som utfører deler av sikkerhetskontrollen ved flyplassene. Justisdepartementet har tatt initiativ til en lovendring som medfører at en tar bort store deler av sikkerhetsarbeidet ved lufthavn fra vaktlovgivningen.

Det ble gjennomført en høring i justiskomiteen på Stortinget vedrørende dette tidlig i 2024. Der deltok forbundet sammen med NHO Service og Handel og vi advarte sterkt mot disse endringene. Dette medførte at stortinget sendte forslaget tilbake til departementet med beskjed å starte på nytt. Dette ble gjort på høsten ved at departementet innkalte til møter og dialog. Forbundet har jobbet heftig politisk med dette, og opplever av politikerne hører på våre argumenter mot denne endringen. Endelig beslutning ventes å komme i løpet av våren 2025.

Service og vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var totalt registrert 1584 medlemmer i ved årets utløp, og dette tilsier en reduksjon på 16 medlemmer i løpet av året.

1046 medlemmer jobber i bedrifter med tariffavtale. Dette er en nedgang på 21 medlemmer.

Totalt har vi 126 tariffavtaler (derav 15 erklæringsavtaler), som er en økning på 22 nye tariffavtaler.

Tariffoppgjøret

2024 var et hovedoppgjør. Rammen på oppgjøret ble 5,2%. Rammen for oppgjøret ble 5,2.

Resultatet av oppgjøret var at det ble gitt et generelt lønnstillegg på 7,50 kr pr time. Statistikken viste at samlet lønnsnivå ligger under 90% av industriarbeiders lønn, noe som ga grunnlag for lavlønnstillegg på 3 kr pr time. Total lønnsøkning etter det sentrale oppgjøret utgjorde til sammen 10,50 kr pr time. Forbundet fikk også inn noen tekst endringer som omhandler lønnssystem, og noe klarere defineringer på smusstillegg. Partene ble også enige om et nytt bilag nr.11 i overenskomsten. I perioden skal det jobbes med 3 utvalgsarbeid: Lokale forhandlinger, Videreutvikling av overenskomsten og Opplæring- og kompetanseutvikling.

Kort om bransjen

Etter mange år med god vekst i medlemstallet hadde vi en nedgang på 16 medlemmer i 2024, selv om forbundet hadde en økning på 22 nye tariffavtaler. Forbundet må fortsette å jobbe med å bygge

organisasjonene, og få på plass rutiner for å møte nye medlemmer, ute i bedriftene. I september ble det arrangert en tillitsvalgtsamling på Kielbåten over tre dager, med 29 deltakere. Samlingen startet med orienteringer fra HELP Forsikring og LO-favør, og deretter fulgte et variert program. Deltakerne viste stort engasjement gjennom hele samlingen.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i Servicebransjens union i Norden, vaktmestere, og innehar en styreplass. Forbundet har deltatt på to styremøter. To stk deltok på bransjekurs i København i september.

Flere fra forbundet deltok på en global konferanse i Galway i september i regi av UNI Property Service Europe.

Annet

Når det gjelder grensetvisten der vi ser på hvor grensen mellom Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) og Service- og vedlikeholds- overenskomsten går i skjæringspunktet mellom skadesanering og byggfag, så jobbes det fortsatt med det. Gruppen består av NHO HS, BNL, NAF og FF.

I løpet av året har NAF og FF stort sett hatt interne møter for å vurdere muligheten for enighet mellom partene. Det har vært gjort fremskritt, og det er håp om at det i løpet av våren 2025 vil bli presentert et felles forslag for NHO HS og BNL. Deretter vil det bli interessant å se hvordan de eventuelt responderer på det.

Renhold

Renholdsbransjen har i lang tid vært en inngangsport for innvandrere til å komme inn i norsk arbeidsliv. De ansatte i renholdsbransjen er i all hovedsak kvinner og majoriteten er fra landene som kom med i EU-utvidelsen i 2004. Den neste store gruppen kommer fra land i Afrika.

Terskelen for å komme inn som ansatt i bransjen er lav da det typisk er få krav til formell kompetanse for å arbeide som renholder, til tross for at kundene i stadig

større grad etterspør kompetanse ved kontraktsinngåelse. Renholdsbedriftene merker allikevel at det er vanskeligere å rekruttere til ledige stillinger.

Lønnsoppgjøret 2024

2024 var et hovedoppgjør og renholderne fikk en lønnsøkning pr time på kroner 11,50. Fagbrevtillegget ble økt til kr 14,50. Forbundet fikk også økt akkordavsavnet, eller det vi i dagligtale kaller HR- tillegget, til kr 14, 50 pr time.

Forbundet fikk også endret bestemmelsene om bruk av egen bil i tjeneste som nå skal dekkes etter statens satser for kilometer godtgjørelse. Det har lenge vært et problem at man ikke får dekket utgifter til dette.

Partene skal sammen arbeide for å heve anseelsen i yrket ved i større grad å bruke månedslønn, endre utbetalingsmåten for feriepengene og legge til rette for mer renhold på dagtid. Det skal også diskuteres innretninger for økt kompetanse i bransjen herunder også kartlegge hvilken kompetanse bransjen trenger for å møte nye utfordringer i fremtiden.

Tiltak i renholdsbransjen

RVO- ordningen

RVO- ordningen har et særskilt fokus på HMS-arbeidet i renholdsbransjen, og har i 2024 hatt særlig fokus på bedrifter som etter endringene i Arbeidsmiljøloven nå har plikt til å velge verneombud og til å opprette AMU. Det har vist seg at mange av de nye bedriftene som nå er omfattet ikke har satt seg inn i det nye regelverket og at det gjenstår mye arbeid med dette.

Allmenngjøring

Allmenngjøringen er også i 2024 videreført og ny minstelønn i bransjen er nå kr 227,54 for voksne arbeidstakere over 18 år.

Tre parts bransjeprogram

Tre parts -bransjeprogram skal arbeide mot arbeidslivskriminalitet, svart arbeid og sosial dumping og har i 2024 hatt fokus på forbrukermarkedet og svart arbeid. Bransjeprogrammet så også at det var nødvendig med kompetanseheving i bransjen. Dette arbeidet ble imidlertid i 2024 overført til arbeidstilsynet ved RVO ordningen da det ikke fantes midler i bransjeprogrammet til utvikling og drift av tiltaket. Høsten 2024 inviterte bransjeprogrammet til en konferanse om renhold i forbrukermarkedet og utfordringene man står overfor der. Konferansen var vellykket, og Brede Edvardsen tydeliggjorde forbundets standpunkter på en klar og overbevisende måte.

Egen organisasjon

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Nedgangen i medlemstallet for renhold fortsetter også

i 2024, selv om forbundet som helhet øker også i 2024. Fallet i medlemstall er også i 2024 størst i de store konsernene. Det har vært stort fokus på verving blant de tillitsvalgte over lang tid, allikevel faller det totale medlemstallet for renhold. Det har vært nedgang i antall vervede i året som gikk. 98 ververe har vervet til sammen 217 nye medlemmer.

I 2024 kom en til enighet med NHO og NHO Service og handel om at avtale 11- Renhold på land i egen regi opphører og at medlemmene på denne avtalen nå er omfattet av avtale 10- renholds overenskomsten. Dette har ført til et lite oppsving for denne avtalen slik at det nå er totalt 194 avtaler på renholds overenskomsten.

Bransjerådet

Bransjerådet har fortsatt å fokusere på organisasjonsbygging og verving, noe som har gitt resultater, selv om medlemstallet i bransjen fortsatt ikke har økt betydelig. Forbundet ser også en utvikling i antall tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn, selv om man nok ikke kan si at de tillitsvalgte er representative for medlemsmassen foreløpig. Samarbeidet med Folkehjelpens satsning for mangfold, Rik på mangfold, har i perioden ikke vært aktivt, da nettverkskoordinatoren hos Norsk Folkehjelp gikk over i ny stilling og erstatter ikke er på plass.

Kursvirksomhet

Overenskomstkurset for renhold dette året ble dessverre avlyst da det var for få påmeldte. Det er derimot gledelig å se at forbundets Storsamling for tillitsvalgte stadig trekker flere renholdere og deltagelsen der fra bransjen er god.

Internasjonalt fagforeningsarbeid.

Forbundet har i perioden hatt styrerepresentasjon i SUN Renhold og UNI property Service. Nytt av året er at den Islandske fagforeningen Efling har kommet med i SUN, en spennende utvidelse av samarbeidet på tvers her i nord for renholdsbransjen.

SUN renhold avholdt i år sitt Bransjekurs for tillitsvalgte i renholdsbransjen i Visby, Sverige. Temaet for kurset denne gangen var renhold på dagtid og a-typiske ansettelser, som har vært satsningsområde for UNI og SUN over en lengre periode.

HF-prosjekt

Prosjektet Ren Tilstedeværelse har også i denne perioden hatt god fremdrift og holder tidsskjema, både på innhold og leveranse. I fase to har prosjektet hatt fokus på partssamarbeid lokalt, og jobbet videre med en veileder for partssamarbeid. Det har vært pågående pilotprosjekter, og NAF og NHO Service og handel ble tidlig også her utfordret på om man hadde nok kunnskap i bedriftene til å drive partssamarbeid. De tillitsvalgte var særlig fornøyde med at man fikk opp et

minikurs i Hovedavtalen for tillitsvalgte og ledelse med god hjelp av veiledere i NAF og jurist fra NHO.

Prosjektet har også jobbet med digitalisering og bruk av kunstig intelligens. Dette er et tema det er vanskelig å sette seg inn i, omfanget og mulighetene viser seg å være uendelige og det er vanskelig å vite hvordan man skal sikre at partssamarbeidet blir ivaretatt i denne utviklingen av bransjen.

Fritid

Forbundet har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiselig og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøylesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter

Ellers er det veldig varierte yrkesgrupper fra flytende badstuer til gondoler og klatresenter.

Medlemstallet i området har vært relativt stabilt, med en liten oppgang på 26 medlemmer. Ved årsskiftet var vi 419 medlemmer innen området.

Twistesaker

Forbundet har en tvist hos SATS vedrørende avlønning av personlige trenere, denne er det tatt ut stevning på og forventes rettsbehandling i løpet av våren 2025

Tariffoppgjøret 2024

Tariffoppgjøret ga et kronetillegg på kroner 10,50, hvorav 3,50 var et lavlønns tillegg.

Partene måtte ha hjelp av riksmekleren for å komme mål på disse forhandlingene, grunnet interne forhold

i Dyreparken i Kristiansand hvor bedriften hadde signalisert en forskjellsbehandling mellom organiserte og uorganiserte. Som følge av det varslet forbundet plassfratredelse for halvparten av dyrepasserne i parken. Noe som førte til en del medieoppslag.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen.

Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere. Det er en stor bruk av deltidsansatte i bransjene, i tillegg er det veldig mange unge og til dels ungdommer som jobber i sektoren. Dette gjør det utfordrende å drive et godt faglig arbeid og å få rekruttert flere medlemmer og tillitsvalgte.

Forbundet har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.

Forbundet har i perioden vært i dialog med NHO Geneo om en mulig ny overenskomst kun for treningsbransjen, dette arbeidet er ikke sluttført. Det henger sammen med ovennevnte tvist i SATS vedrørende avlønning av personlige trenere.

Statlig sektor

Lønnsoppgjøret i staten 2024 var et hovedoppgjør. Hovedkravet til LO Stat var fire likelydende hovedtariffavtaler. LO Stat krevde reallønnsøkning og at hele den disponible rammen fordeles som generelt kronetillegg på hovedlønns-tabellen. Forhandlingene mellom staten og hovedsammenslutningene (Akademikerne, LO Stat, Unio og YS Stat) førte til brudd, og oppgjøret gikk til mekling. Meklingen resulterte i enighet mellom staten og LO Stat og YS Stat, mens Akademikerne og Unio gikk ut i streik. Streiken endte med tvungen lønnsnemnd for Akademikerne og Unio i juni. Uravstemningen blant de LO-organiserte i staten endte med at medlemmene sa nei til resultatet.

LO Stat ba om frivillig lønnsnemnd, noe staten sa ja til, og saken gikk derfor til rikslønnsnemnda. Rikslønnsnemnda behandlet tvistene og avsa sine kjennelser i november, som resulterte i nye hovedtariffavtaler. Rikslønnsnemnda ga ikke LO Stat medhold i hovedkravet om fire likelydende tariffavtaler i staten, og LO Stat dømmes inn på avtalen YS sa ja til i årets tariffoppgjør. Oppgjøret i 2024 ligger innenfor en økonomisk ramme som gir en beregnet årslønnsvekst fra 2023-2024 på 5,2 prosent. LO Stat og YS Stat fikk et sentralt tillegg på 0,75 prosent.

19. – 21. november 2024 ble det avholdt Representantskapsmøte i LO-stat. Representantskapsmøtet og kartellkonferansen ble avholdt på Sundvollen Hotell i Hønefoss. Morten Eitrland fra Statens Vegvesen og Gustav Landsverk fra Kystverket møtte som delegater. Forbundssekretær Frank Toks deltok også. LO sekretariatet vedtok 2.september at LO Stat bare skal ansvar for det statlige tariffområdet fra 1.1.26. Spekter-området flyttes fra LO Stat til LO. Styret i LO Stat vedtok 19. september 2024 å dele representantskapsmøtet i to deler. Del 2 behandler saker som skal gjelde fra 1.1.26, som kun gjelder staten. Det ble vedtatt igangsatt et arbeid for gjennomgang av hele LO Stats økonomi, organisasjon og drift. Det skal utredes nødvendige organisatoriske og strukturelle endringer i LO Stat som følge av vedtaket i LOs sekretariat 2.9.24. Arbeidet skal danne grunnlag for behandling på Representantskapsmøtets del 2 høsten 2025.

Det ble også vedtatt en ny modell for styresammensetning. Det betyr at styrerepresentasjonen gjenspeiler i større grad antall medlemmer forbundene har. Det betyr igjen at NAF, og de andre forbundene med få medlemmer i staten kun vil inneha en møtende varaplass til styret. Men forbundet har fortsatt tale- og forslagsrett, men altså ikke stemmerett.

På kartellbiten var det et rikt program med stort spenn.

I november hadde forbundet samling på Kielbåten. 28 stk. engasjerte medlemmer deltok. Forbundet hadde et godt og variert program godt iscenesatt av Ann Kristin Kristiansen. Distriktssekretær i LO Stat Ann-Kristin Moldjord, Vidar Røren, Janita Blomvik deltok på turen. Forbundsleder Brede Edvardsen og avtroppende leder i LO Stat holdt inspirerende innlegg.

Statens Vegvesen

Medlemstallet i Veg er synkende. I utgangen av 2023 var det 98 medlemmer. Ved utgangen av 2024 hadde forbundet kun 90 stk, noe som er en nedgang på 8 medlemmer. Pga av forsinkelsen i statsoppgjøret blir de lokale forhandlingene utsatt til starten på 2025. 14-15. mai hadde forbundet samling på Hell med tillitsvalgte i Trøndelag vegklubb.

Medlemmer	Pr 31.12.2023	Pr 31.12.2024	Endring
Antall	98	90	-8

Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg

NVE Anlegg hadde 16 medlemmer ved utgangen av 2024. Det er samme antall som ved utgangen av 2023. Forbundet sendte i 2023 brev til Energiminister Terje Åsland(Ap) og uttrykket bekymring angående reduksjonen i bemanningen i anleggsavdelingen hos NVE de senere år. Dette resulterte i et møte med OED 24.januar der forbundet fikk formidlet viktigheten av å opprettholde, og satse på, anleggsavdelingen. På grunn av forsinkelsen i statsoppgjøret blir de lokale forhandlingene utsatt til starten på 2025.

Medlemmer	Pr 31.12.2023	Pr 31.12.2024	Endring
Antall	16	16	0

Kystverket

Ved utgangen av 2023 hadde kystverket 38 medlemmer. Ved utgangen av 2024 hadde antallet sunket med 4 medlemmer, til 34 stk. På grunn av forsinkelsen i statsoppgjøret blir de lokale forhandling enegene utsatt til starten på 2025.

Medlemmer	Pr 31.12.2023	Pr. 31.12.2024	Endring
Antall	38	34	-4

Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Denne avtalen er en av forbundets minste avtaler. Ved årsskiftet var det 25 medlemmer, nøyaktig det samme som i fjor.

Tariffoppgjøret

Lønssatsene økte med kr 11,54 hvorav 4,54 var garantitillegg.

Bransjens utvikling

Slik status er nå ser vi ingen store muligheter for en markant økning av antall medlemmer på overenskomsten, ei heller nye bedrifter dekket av avtalen.



Foto: Werner Juvik

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og Industri og energi. Industri og energi har ikke hatt avtaler her og går ut av avtalen.

Norsk arbeidsmandsforbund har 6 tariffavtaler og 157 vanlige medlemmer. 118 av disse arbeider i bedrifter med tariffavtale. Dette er en økning på 6 medlemmer fra 2023.

Tariffoppgjøret 2024

Oppgjøret 2024 var et hovedoppgjør med store forventninger til reallønnsvekst. I forhandlingene 15-16 april ble det enighet på avtalen

Resultatet ble:

Generelt tillegg: kr 10,50

Minstelønnsats: økes med kr 10,50 pr time.

Nye satser blir:

Minstelønn over 18 år kr 220,32

Minstelønn under 18 år kr 154,22(70% av kr 220,32)
Fagarbeidertillegg økes med kr 1,- ny sats kr 16.- pr.time.

Alle tillegg for kompetansebevis økes med kr 2.-

De nye satsene blir:

Førerkort klasse c1.c eller ce	kr 7.50
Yrkesbevis anleggsmaskin	kr 7,50
ADR bevis	kr 7,50
Kranfører	kr 7,50
Truckførerbevis innt 10 tonn	kr 7,50

Tekst og satsendringer

Matpenger

Arbeidere som har arbeidet ordinær dagtid, og som samme dag blir tilsagt overtidsarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt, betales, hvis ikke bedriften skaffer mat, kr 107 i diett, eller inntil kr 200 mot kvittering, dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer.

Tilkalling

Dersom en arbeidstaker blir tilsagt overtidsarbeid som ikke kontinuerlig henger sammen med den enkeltes arbeidstid, betales det for minst 2 timer, selv om arbeidet varer kortere

Arbeid på bevegelige helligdager

Arbeidstaker som må arbeide på nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag, samt etter kl. 15.00 på jul-, påske-, pinse og nyttårsaften, har krav på et tillegg på 100% pr. time. Beregningsgrunnlaget for tillegget skal være faktisk timefortjeneste. Dette gjelder ikke for arbeidstakere som arbeider på skiftordning.

Forskuttering av sykepenger

MEF og LO vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Overtidsarbeid for lærlinger

Partene anbefaler at lærlinger ikke benyttes til overtidsarbeid. Dersom det utføres overtidsarbeid lønnes alle lærlinger nevnt ovenfor med et overtidstillegg beregnet etter timelønn som for øvrige ufaglærte i bedriften. Prosenttilleggene ellers følger overenskomsten. Det ble også enighet på å se på kapittelet velferdspermisjoner i sin helhet. Videre ble det en protokoll-tilførsen angående kompetansereform.

Trafikkdirigenter

Året har vært et spennende år med en positiv utvikling. Samarbeidet med NHO Service og Handel har vært god på området, noe som har ført til et innspill til kompetanseøkning på området. Det gjenstår fortsatt en lang vei, men forbudet vil ikke gi opp.

Medlemsutvikling

Forbundet hadde i utgangen av 2024 441 medlemmer på området. dette er en vekst på 97 medlemmer.

365 av disse er dekt av tariffavtale. Det ble inngått 10 nye avtaler i 2024 og tallet totalt er nå 25 avtaler.

Tariffoppgjør

Oppgjøret 2024 var et hovedoppgjør og det første etter opprettelsen av avtalen i 2023, noe som gjorde det til en viktig milepæl. Forhandlingene ble gjennomført 30. mai, og partene kom til en god enighet.

Generelt tillegg

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 9.-

Minstelønnsatsene ble økt med kr 12.

De nye satsene ble:

trafikkmedarbeider	kr 225,50
Øvet trafikkmedarbeider	kr 239,50

Skianlegg

Avtalen er en av de minste avtalene i forbundet, og er delt mellom Fellesforbundet og Norsk Arbeidsmandsforbund ved at FF også har organisasjonsrett på avtalen.

Forbundet har også i 2024 fortsatt veksten på denne avtalen og har nå 100 aktive medlemmer. Forbundet har også fått flere tillitsvalgte og flere medlemmer som er aktive i sine avdelinger. Dette lover godt for bransjen i forbundet.

Det ble gjort en endring i laglederfunksjoner og den nye teksten med ny sats ble:

Med laglederfunksjon menes en trafikkmedarbeider på skiftet dom foruten og lede laget fører skiltlogg, er stedsansvarlig og fører aktuelle rapporter og ellers utfører oppgaver iht. bedriftens enhver tid gjeldende instruks for funksjonen Godtgjørelsen pr arbeidede time i laglederfunksjonen skal være minst kr 20.-

Matpenger ble hevet til kr 107.-

På tillegg for natt og helg blir det enighet om at satsen for tillegg på natt skal være minst 25 % av ordinær lønn

Videre ble det tatt inn tekst som omtaler godtgjørelse for bruk av egen bil.

Under HMS ble det enighet om at det skal være klær tilpasset kvinner og menn.

Det skal også i perioden følges opp kompetansereform og mangfold.

Parkeringselskaper

For parkering er medlemstallet fremdeles stabilt med ca 110 aktive medlemmer, 85 av disse dekket av tariffavtale i 15 bedrifter. I denne bransjen er de fleste av forbundets medlemmer tilknyttet arbeidsgiverorganisasjonen Virke med Aimo Park AS og Apcoa Parking Norway som de største selskapene. Det er også her forbundet har aktive tillitsvalgte i 2023.



Foto: Werner Juvik

Årsberetning 2024

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS som videre eier 50% av aksjer i M 23-25 Holding. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2024 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2024 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstede.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2024 har det totale sykefraværet vært på ca. 6,2 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Forbundet har et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning. Forbundet har ikke tegnet noen styreansvarsforsikringer for styremedlemmer.

Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2024

Tilstand for kjønnslikestilling 84 ansatte

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	36	48
Nivå 1 Administrativt personell	19	1
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	9	13

Nivå 3 Fag og spesialstillinger	1 (rådgiver) 1 (prosjekt stilling) 1 (vikar for valgt ledelse)	1 (rådgiver) 2 (anleggskoordinator) 1 (prosjektstilling)
Nivå 4 Distriktssekretærer / mellomledere	3	6
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	0	4
Nivå 6 valgt forbundsledelse	2	6
Nivå 7 regionale verneombud	0	14

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

1 mann i frivillig 50 % fast stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 mann i 100 % jobb permisjon. En vikar ansatt som følge av det.

2 kvinne var i foreldrepermisjon deler av 2024. 2 vikarer ansatt som følge av det.

1 kvinne ansatt i 50 % midlertidig vikariat deler av året grunnet delvis fravær hos valgt person.

Lønn og lønnsforskjeller

Stillingsgrupper *1	Fastlønn	Overtids- godtgjørelse *6	Sum skattepliktige naturalytelser *7
Nivå 1 Administrativt personell	LT 38 – 51 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	LT 45 – 58 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 3 fag- og spesialstillinger	LT 50 – 66 *2	0	
Nivå 4 Distriktssekretærer / mellomledere	LT 54 – 62 *2	0	
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	LT 54 – 78 *3 individuell lønn	0	
Nivå 6 valgt forbundsledelse	Fra kr 838.379,- til kr 1.157.971,- *4	0	
Nivå 7 regionale verneombud	Fra kr 723.802,- til kr 766.382,- *5	0	

*1

Stillingsgruppene er fastsatt gjennom likestilt avtale med unntak av nivå 7.

Stillingsgruppene 1, 2, 3 og 4 er underlagt egen likestilt stillingsinstruks.

Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver for nivå 5, 6 og 8 er avtalt og fastsatt for den enkelte.

Arbeidsforholdet for nivå 7 reguleres av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 5, og i kap. 3, administrative ordninger.

*2

Det vises til landsoverenskomsten mellom HK og AAF og den til enhver tid gjeldende A-tabell og intern Lønnsavtalen og Internavtalen.

**3*

Lønnsnivået for den enkelte fastsettes av forbundets styrende organ innenfor lønsspennet.

**4*

Lønnsnivået avhenger av hvilket verv en er valgt til av forbundets landsmøte. Lønnsnivået er på forhånd fastsatt av forbundets styrende organ uavhengig av valg foretatt på landsmøtet. Summene er oppgitt som årslønn.

**5*

Det vises til tariffavtale mellom forbundet og regionale verneombud ansatte i forbundet. Lønnsnivået følger utelukkende likestilt tariffavtalens ansiennitetsstige.

**6*

Det vises til Landsoverenskomsten mellom HK og AAF og bestemmelser om overtid. Overtidsgodtgjørelse utbetales likestilt iht disse reglene. Stillinger i nivå 3 – 7 er særlig uavhengige stillinger.

**7*

Forbundet yter likestilte naturalytelser iht avtaler og fastsatte og kjente retningslinjer, som julegaver, oppmerksomheter ved f.eks ved fylte 50 og 60 år, oppmerksomheter ved f.eks 10 og 20 års ansiennitet, o.a.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2024 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Miljørapportering

Arbeidsmandsforbundetshus pusses og det stor fokus på Miljø og Energibesparelser i ombyggingen.

I ombyggingsprosjektet er det fokus på miljømessige hensyn. Byggherre jobber sammen med entreprenørene for å ombruke alle elementer som har god restkvalitet. Helt konkret omrbykes alle glass i systemvegger når vi bygger de nye kontorene for NAF. Alle radiatorer på bygget gjennomspyles og brukes på nytt. Det samme med Kjølebafler i taket. Byggingen følger strenge rutiner som vil resultere i BREEAM Very

Good klassifisering.

På energisiden er det i den nye fasaden investert i et glass som vil hindre inntil 98% av solenergien å komme inn i lokalene. Det gir oss en kraftig reduksjon i kjølekostnadene og sender bygget opp fra Energiklasse D til B. Kravet i EU for næringsbygg vil være C i 2030, så vårt bygg er godt innenfor de krav vi per nå kan forholde oss til. Utenom har konsernet ingen nevneverdig utslipp.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 292 428 985, for konsernet var det kroner 302 352 589 og en finansinntekt på kroner 20 989 376 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 14 153 591.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 43 576 528.

Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 36 555 285.

Det er forventet medlemsvekst i fleste bransjer i 2025 som skal føre til mer kontingentinntekter. Det er forventet flere ansettelser i fremtiden.

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 603 219 514 per 31.12.24 mot kroner 55 073 921 per 31.12.23.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 37 037 042 per 31.12.24 mot kroner 30 469 470 per 31.12.23. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepengar.

Konsernet hadde langsiktig gjeld på kroner 21 640 864 pr. 31.12.24 mot kroner 25 379 788 per 31.12.23. Den langsiktige gjelden er knyttet til pensjon for ansatte.

Konsernets egenkapitalandel var på 90 % pr. 31.12.24 mot 90 % per 31.12.2023. Økningen i egenkapitalandelen skyldtes et bra resultat på grunn av medlemskontingent.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.24 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Annen egenkapital kr. 36 555 285

Oslo 23.06.2025

Brede Edvardsen
Styretsleder

Jarl Røksund
Representant

Irene Skuggen Olsen
Representant

Arne Ludvig Presterud
Representant

Jonny Olafsen
Representant

Silje Amalie Kobbeltvedt
Representant

Ronny Arthur Olsen
Representant

Terje Mikkelsen
Representant

Trine Wiig
Representant

Knut -Johannes Berg
Representant

Cato Harring Uhlmann
Representant

Øystein Sedolf Pedersen
Representant

Ann Jeanette Westrum
Representant

Inge Ramsdal
Representant

Kenneth Jensen
Representant

Resultatregnskap 2024 NAF

	2024	2023
Driftsinntekter		
Driftstilskudd		
Kontingent inntekter	276 056 719	251 499 277
Pensjonistkontingent	10 865 782	9 686 618
Andre inntekter	5 506 484	1 677 674
Sum inntekter	292 428 985	262 863 569
Driftskostnader		
Avskrivninger		
Kontingent til andre organisasjoner	33 212 880	30 975 827
Forsikringer	71 617 990	54 387 643
Lønnskostnader/Tapt arbeidsfortjeneste	80 588 588	71 643 541
Div tilskudd til avdelinger	16 954 367	14 983 598
Andre kostnader	65 966 730	67 957 040
Sum driftskostnader	268 340 555	239 947 649
Driftsresultat	24 088 430	22 915 920
Finansposter	2 024	2 023
Renteinntekter	6 707 608	6 415 813
Renteinntekter fra Arbeidsmandsforbundetshus	12 393 392	6 095 878
Aksjeutbytte div		5 289 803
Andre finansinntekter		
Rentekostnader	-34 596	-16 226
Finanskostnader		
Netto finansinntekter	19 066 403	17 785 268
Årsresultat etter finansinntekter	43 154 833	40 701 188
Streikebidrag		5 624 643
Landsmøtekostnader	5 500 000	2 353 080
Resultat etter avsetning	37 654 833	32 723 465

Balanse 2022 Forbundet

note

EIENDELER

Anleggsmidler

		2024	2023
Varige driftsmidler	1,2,5	34 568 777	35 082 356
Sum varige anleggsmidler		34 568 777	35 082 356

Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	8	19 327 245	19 327 245
Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	8	200 000	200 000
Aksjekapital i Arbeidsmandsforbundets Hus AS		76 000 000	76 000 000
Andre finansielle midler	7	35 458 180	43 458 180
Lån til Arbeidsforbundets Hus AS	7	105 400 000	55 400 000
Sum finansielle anleggsmidler		236 385 425	194 385 425

Sum anleggsmidler		270 954 202	229 467 781
--------------------------	--	--------------------	-------------

Omløpsmidler

Kundefordringer	9	9 857 806	9 082 061
Fordringer avdelinger		9 397 265	8 535 969
Andre fordringer		186 836	285 992
Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS	14	71 061 609	60 000 000
Sum fordringer		90 503 517	77 904 022

Bank/kontanter		127 627 705	133 483 802
-----------------------	--	--------------------	-------------

Sum omløpsmidler		218 131 222	211 387 824
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		489 085 424	440 855 605
----------------------	--	--------------------	-------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Annen egenkapital	18	442 869 479	398 241 005
Avsetninger			
Pensjonsforpliktelser	3	7 815 505	15 657 912
Avsetning til Landsmøte			0
Andre avsetninger		9 026 714	3 657 725
Sum avsetninger		16 842 219	19 315 637
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		6 181 936	2 979 874
Annen gjeld		5 322 338	1 948 661
Offentillige skatter og avgifter		9 603 900	8 843 969
Gjeld Arbeidsmandsforbundetshus		0	2 026 969
Feriepenger		8 265 552	7 499 490
Sum kortsiktig gjeld		29 373 726	23 298 963
Sum gjeld		46 215 945	42 614 600
Sum gjeld og egenkapital		489 085 424	440 855 605

Regnskap Norsk Arbeidsmandsforbund konsern 2024

NAF med avdelinger		Note		Note		
2023	2024				2024	2 023
			Driftsinntekter			
251 499 277	276 056 719		Kontingentinntekter		276 056 719	251 499 277
9 686 618	10 865 782		Pensjonistkontingent		10 865 782	9 686 618
			Leieinntekter		6 171 420	17 286 644
1 677 674	5 506 484		Andre inntekter		9 258 668	5 801 860
262 863 569	292 428 985		Sum inntekter		302 352 589	284 274 399
			Driftskostnader			
30 975 827	33 213 480	11	Kontingent til andre organisasjoner	11	33 213 480	30 975 827
54 387 643	71 617 990	10	Forsikringer	10	71 617 990	54 387 643
74 970 147	83 783 062	4	Lønnskostnader	4	83 783 062	74 970 147
		5	Avskrivninger	5	2 511 261	4 527 411
76 141 054	81 227 301	6, 15	Andre kostnader	6	87 559 596	78 329 721
236 474 671	269 841 833		Sum driftskostnader		278 685 389	243 190 749
26 388 898	22 587 152		Driftresultat		23 667 200	41 083 650
			Finansposter			
7 250 658	8 500 795		Renteinntekter		9 177 932	9 379 878
6 095 878	12 503 902		Renteinntekter fra datterselskap		5 074 564	
			Andre finansinntekter		0	
5 289 803	19 275		Aksjeutbytte		19 275	5 289 803
-16 226	-34 596		Rentekostnader		-34 596	-18 724
			Andre finanskostnader		-83 584	
18 620 113	20 989 376		Netto finansposter		14 153 591	14 650 957
45 009 011	43 576 528		Ordinært resultat før skatt		37 820 791	55 734 607
			Skattekostnad	13	-1 265 506	-2 359 965
45 009 011	43 576 528		Årsresultat		36 555 285	53 374 642

Balanse konsernet 2024

NAF med avdelinger		Noter		Note	Note	
2023	2024				2024	2023
37 487 356	36 973 777		Bygninger/kontorutstyr		291 791 697	213 651 327
37 487 356	36 973 777	5	Sum varige anleggsmidler	5	291 791 697	213 651 327
			Finansielle anleggsmidler			
19 930 025	19 930 025	8	Aksjer og andeler	8	19 931 025	19 930 025
76 200 000	76 200 000	8	Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS			
			Investering i tilknyttet selskap		49 897 239	49 897 239
45 098 180	37 098 180	7	Andre finansielle midler	7	37 098 180	45 099 180
55 400 000	114 110 510	7,14	Langsiktig lån til datter			
196 628 205	247 338 715		Sum finansielle anleggsmidler		106 926 444	114 926 444
234 115 561	284 312 492		Sum anleggsmidler		398 718 141	328 577 771
			Omløpsmidler			
9 082 061	9 857 806	9	Kundefordringer	9	9 857 806	10 852 564
60 000 000	71 061 609	14	Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS			
323 265	187 163		Andre fordringer		525 416	590 701
69 405 326	81 106 578		Sum fordringer		10 383 222	11 443 265
196 190 103	184 509 475	12	Bankinnskudd og kontanter	12	194 118 151	215 052 885
265 595 429	265 616 053		Sum omløpsmidler		204 501 373	226 496 150
499 710 990	549 928 545		SUM EIENDELER		603 219 514	555 073 921

EGENKAPITAL

NAF med avdelinger								
2023	2024	Note				2024	2023	
457 275 410	507 837 202	17	Annen egenkapital	17		544 541 610	498 985 788	90
457 275 410	507 837 202		Sum egenkapital			544 541 610	498 985 788	
GJELD								
Avsetning for forpliktelser								
15 657 912	7 815 505	3	Pensjonsforpliktelser	3		7 815 505	15 657 912	
			Utsatt skatt			4 798 645	6 064 151	
3 657 725	9 026 714		Andre avsetninger			9 026 714	3 657 725	
19 315 637	16 842 219		Sum avsetning for forpliktelser			21 640 864	25 379 788	
Øvrig langsiktig gjeld							238 875	
			Sum langsiktig gjeld			21 640 864	25 618 663	
			Betalbar skatt			-	2 519 222	
Kortsiktig gjeld								
2 631 538	6 181 936	14	Leverandørgjeld			17 751 484	5 311 659	
2 026 969			Gjeld til datterselskap			-		
9 578 455	9 419 552		Annen kortsiktig gjeld			9 576 728	13 587 640	
8 882 981	9 647 637		Skyldige offentlige avgifter			9 708 830	9 050 949	
23 119 943	25 249 125		Sum kortsiktig gjeld			37 037 042	30 469 470	
42 435 580	42 091 344		Sum gjeld			58 677 906	56 088 133	
499 710 990	549 928 546		Sum gjeld og egenkapital			603 219 516	555 073 921	

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2024

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundets Hus AS som eid 100% av NAF.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og gikk over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i datterselskap og tilknyttet selskap

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus AS og har 100% stemmeandel. Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene. I konsernregnskapet brukes det egenkapitalmetoden på tilknyttende selskap.

Arbeidsmandsforbundets Hus AS har forretningskontor i Oslo.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. I tillegg fremkommer opplysninger om DNFP- ordningen og kompensasjonstillegg - ordningen for overgang til ny innskuddsordningen pr. 01.01.2024
(Tall inkl. ag.)

	2024	2023
Årets opptjente pensjonsrettigheter, inkl. ag.	3 869 095	4 373 386
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	2 884 998	2 880 353
Avkastning av pensjonsmidler	-4 302 948	-4 296 844
Administrasjonskostnader	1 039 616	845 664
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon		
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	-129 458	-15 427
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	3 361 303	3 787 132

Nettopensjonskostnader DNFP	27 806	27 108
Netto pensjonskostnad	3 389 109	3 814 240

Brutto pensjonsforpliktelser	95 629 348	115 741 182
Estimerte pensjonsmidler	88 779 843	101 021 757
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	6 849 505	14 719 425

Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	966 000	938 487
Netto pensjonsforpliktelse	7 815 505	15 657 912

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet avkastning	5,30 %	4,80 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Årlig G-regulering	3,75 %	3,25 %
Årlig pensjonsregulering	375,00 %	3,25 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Antatt AFP-uttak	50,00 %	50,00 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenstepensjon (OTP).
DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.
Det er satt av kr. 5 342 107 til kompensasjonstillegg etter overgangen til innskuddsordning.
Kompensasjonstillegget blir utbetalt månedlig til de ansatte som tapte ved å gå over til innskudd.

NOTE 4 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger		Konsern	
2023	2024	2023	2024
61 757 233	70 072 135	61 757 233	69 598 891
6 139 572	6 186 897	6 139 572	6 186 897
-3 224 752	-2 575 600	-3 224 752	-2 575 600
6 416 134	6 132 622	6 416 134	6 132 622
3 881 960	3 967 008	3 881 960	3 967 008
74 970 147	83 783 062	74 970 147	83 309 818
	Sum		
2023	2024	2023	2024
1 129 592	1 162 898	1 129 592	1 162 898
81 777	102 161	81 777	102 161
55 037	98 530	55 037	98 530
1 268 429	1 365 613	1 280 788	1 363 589
	Sum		
2023	2024	2023	2024
262 500	267 500	262 500	361 100
195 562	174 400	195 562	174 400
33 337		33 337	0
491 399	Sum	491 399	535 500
	revisjonshonorar		
79	Antall årsverk	78	79

Note 5 - Varige driftsmidler
NAF med avdelinger

	Leiligheter	Kontorbygg	Sum NAF med avdelinger	
Anskaffelseskost. 01.01	35 082 356	2 405 000	37 487 356	
Tilgang i året	568 089		568 089	
Avgang i året	-1 081 664		-1 081 664	
Balanseført verdi 31.12	34 568 781		36 973 781	

	Bygning Grubbegt. 4-6	Fasade og lokaler	Tomt Grubbegt. 4-6	Installasjoner
Anskaffelseskost. 01.01	60 587 965	24 475 117	101 465 444	6 282 480
Tilgang i året	0	79 664 710	1 500 500	0
Avgang i året	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	60 587 965	104 139 827	102 965 944	6 282 480

Akk.avskrivning 31.12	-12 544 771	-3 457 885	0	-6 282 480
Balanseført pr. 31.12	48 043 194	100 681 942	102 965 944	0

Årets avskrivninger	1 462 185	850 426	0	0
Økonomisk levetid	66,6 år	10 år	Avskrives ikke	10 år
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		Lineær

	Leietaker tilpasning	Ventilasjons system	Nøddlys og el anlegg	Inventar	Modernisering av heiser	Sum Arbeidsmandsforbundets Hus AS	Sum konsernet
Anskaffelseskost. 01.01	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 557	958 132	221 154 169	258 641 525
Tilgang i året		0	0	0	0	81 165 210	81 733 299
Avgang i året			0			0	-1 081 664
Anskaffelseskost 31.12	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 554	958 132	302 319 376	339 293 160

Akk.avskrivning 31.12	-17 579 247	-5 306 030	-244 050	-1 216 554	-870 443	-47 501 460	-47 501 460
-----------------------	-------------	------------	----------	------------	----------	-------------	-------------

Balanseført pr. 31.12	2 795 343	0	243 804	0	87 689	254 817 916	291 791 697
Årets avskrivninger	86 566	0	16 272		95 813	2 511 262	2 511 262

Økonomisk levetid	10 år	10 år	30 år	33%	Saldo		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær		

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

		Konsern	
2023	2024	2023	2024
5 068 670	9 048 326 Div utvalg	5 068 670	9 048 326
5 385 761	6 305 866 Div. styrer	5 385 761	6 305 866
1 934 693	2 272 552 Tariffaktivitet	1 934 693	2 272 552
5 771 019	8 058 Streikekostnader	5 771 019	8 058
5 373 536	8 006 810 Arbeidsmanden	5 373 536	8 006 810
26 618 190	24 850 502 Kontorhold	26 618 190	24 850 502
2 248 508	1 090 122 Div personalkostander uten lønn	2 248 508	1 090 122
888 240	2 086 815 Div bevilgninger	888 240	2 086 815
4 649 922	6 914 339 Profileringsinformasjon	4 649 922	6 914 339
4 912 364	5 401 293 Reisekostnader for ansatte	4 912 364	5 401 293
775 162	579 356 Revisjon/ andre konsulenttenester angående regnskap	775 162	579 356
2 854 062	3 894 636 Juridiskesaker	2 854 062	3 894 636
56 704	94 029 Sommer patrulje	56 704	94 029
	Diverse	0	
4 042 965	2 100 445 Kurs	4 042 965	2 100 445
1 534 192	1 651 485 Klubbkostnader	1 534 192	1 651 485
3 465 743	5 705 800 Landsmøtet	3 465 743	5 705 800
561 323	1 216 867 Aktivitetsfondet	561 323	1 216 867
	Kostnader eiendomselskaper	2 188 667	6 332 295
76 141 054	81 227 301 Sum andre driftskostnader	78 329 721	87 559 596

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

		Konsern	
2 023	2 024	2023	2024
43 000 000	35 000 000 Obligasjonsjoner i Sparebank 1	43 000 000	35 000 000
358 180	358 180 Ansvarlig lånekapital evig varende	358 180	358 180
140 000	140 000 Garanti avdeling 06	140 000	140 000
100 000	100 000 Lån til ansatte/tilitsvalgte	100 000	100 000
1 500 000	1 500 000 Lån til Folkets Hus Trondheim	1 500 000	1 500 000
45 098 180	37 098 180 Sum	45 098 180	37 098 180
55 400 000	114 110 510 Lån til Arbeidsmandsforbundetshus AS		
55 400 000	114 110 510 SUM		
100 498 180	151 208 690 Sum andre finansielle midler	45 098 180	37 098 180

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

2023	2024		2023	2024
11 645 293	11 645 293	Aksjer i SPB -gruppen1	11 645 293	11 645 293
6 574 314	6 574 314	Egenkapitalsbevis i Sparebank1 Østlandet	6 574 314	6 574 314
45 401	45 401	Andeler i kongressentret	45 401	45 401
478 562	478 562	Aksjer Sørmarka(1917)	478 562	478 562
15 000	15 000	Statsansatteshus	15 000	15 000
568 500	568 500	Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000	Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 900	Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 900	34 900
		Obos	1 000	1 000
19 930 025	19 930 025	Sum	19 931 025	19 931 025

2 023	2 024	
76 000 000	76 000 000	Arbeidsmandsforbundet AS
200 000	200 000	Arbeidsmandsforbundet AS
96 130 025	96 130 025	Total for note 8

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

NOTE 10 FORSIKRINGER

2023	2024		2023	2024
3 005 308	8 649 090	Grunnforsikring	3 005 308	8 649 090
136 783	269 131	LO-favør kort	136 783	269 131
29 164 014	38 366 975	Kollektiv hjem forsikring	29 164 014	38 366 975
22 081 538	24 332 794	Help forsikring	22 081 538	24 332 794
54 387 643	71 617 990	SUM	54 387 643	71 617 990

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

2023	2024		2023	2024
26 341 422	29 131 792	Kontingent til LO	26 341 422	29 131 792
4 634 405	4 081 688	Kontingent til øvrige organisasjoner	4 634 405	4 081 688
30 975 827	33 213 480	Sum	30 975 827	33 213 480

NOTE 12 BANKINNSKUDD

2023	2024		2024	2023
187 843 815	175 922 413	Bank/kontanter	185 531 089	206 706 597
8 346 288	8 587 062	Skattekonto(bundne midler)	8 587 062	8 346 288
196 190 103	184 509 475	Sum	194 118 151	215 052 885

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2024	2023
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	0	2 519 222
Endring i utsatt skattefordel	-1 265 506	-159 257
Skattekostnad ordinært resultat	-1 265 506	2 359 965
Ordinært resultat før skattekostnad	-5 755 736	10 725 797
+/- Permanent forskjeller	3 440	1 512
+/- Åretsendring i midlertidige forskjeller	-2 292 183	723 893
Åretsskattegrunnlag	-8 044 479	11 451 202
Betalbar skatt i balansen	0	2 519 222

2023 2024 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETS HUS A/S

115 400 000	181 401 037	Langsiktig gjeld til morselskap
2 027 040	3 771 082	Kortsiktig gjeld til morselskap
117 427 040	185 172 119	Kortsiktig gjeld til morselskap

NOTE 15 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

Eierandel	Egenkapital	Selskapetsresultat
50 %	103 036 866	-7 234 760

NOTE 16 EGENKAPITAL

2023	2024		2024	2023
413 841 795	457 275 861	Egenkapital 01.01	498 985 788	450 803 476
-1 574 945	6 469 074	Estimatavvik pensjoner	6 469 074	-1 574 945
		M23-m25	3 047 203	-3 617 378
45 009 011	43 576 528	Årets resultat	36 555 285	53 393 917
457 275 861	507 321 463	Egenkapital 31.12	545 057 350	499 005 070

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2024

2023	2024	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 024	2023
45 009 011	43 576 528	Ordinært resultat	36 555 285	53 374 642
		Ordinære avskrivninger	2 511 261	4 527 411
-1 077 903	-1 364 994	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-1 364 994	-1 077 903
19 878 495	-11 701 252	Endringer fordringer	1 060 043	28 744 079
-1 482 766	2 129 182	Endringer kortsiktig gjeld	6 567 572	-229 346
0		Endring utsatt skatt	-1 265 506	-159 257
		Endringer i langsiktig gjeld	-238 875	0
-13 778 266	5 368 989	Endringer i avsetninger	5 368 989	-12 700 363
-637 043	507 850	Andre tidsavregninger	11 862	69 417
47 911 528	38 516 303	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	49 205 637	72 548 680
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
-12 305 611	513 579	Salg/kjøp av varige driftsmidler	-78 140 370	-28 320 229
2 633 657	-50 710 510	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	8 000 000	-1 111 037
-9 671 954	-50 196 931	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-70 140 370	-29 431 266
38 239 574	-11 680 628	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	-20 934 733	43 117 414
157 950 529	196 190 103	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	215 052 885	171 935 471
196 190 103	184 509 475	Beholdning av kontanter 31.12.	194 118 151	215 052 885

Til landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund som består av:

- forbundsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir forbundsregnskapet et rettviseende bilde av forbundets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av forbundet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike forbundet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om forbundets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.

Uavhengig revisors beretning - Norsk Arbeidsmandsforbund 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnr: LC83T-G3XU1-41LL8-6JM3L-836FQ-IJUF4



**Shape the future
with confidence**

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 30. juni 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Petter Frode Larsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: LC83T-G3XU1-41LL8-6JM3L-836FQ-IJUF4

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Larsen, Petter Frode

Oppdragsansvarlig partner

På vegne av: EY

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-4118388

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-06-30 09:39:35 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: LC83T-G3XU1-41LL8-6JM3L-836FQ-UJUF4

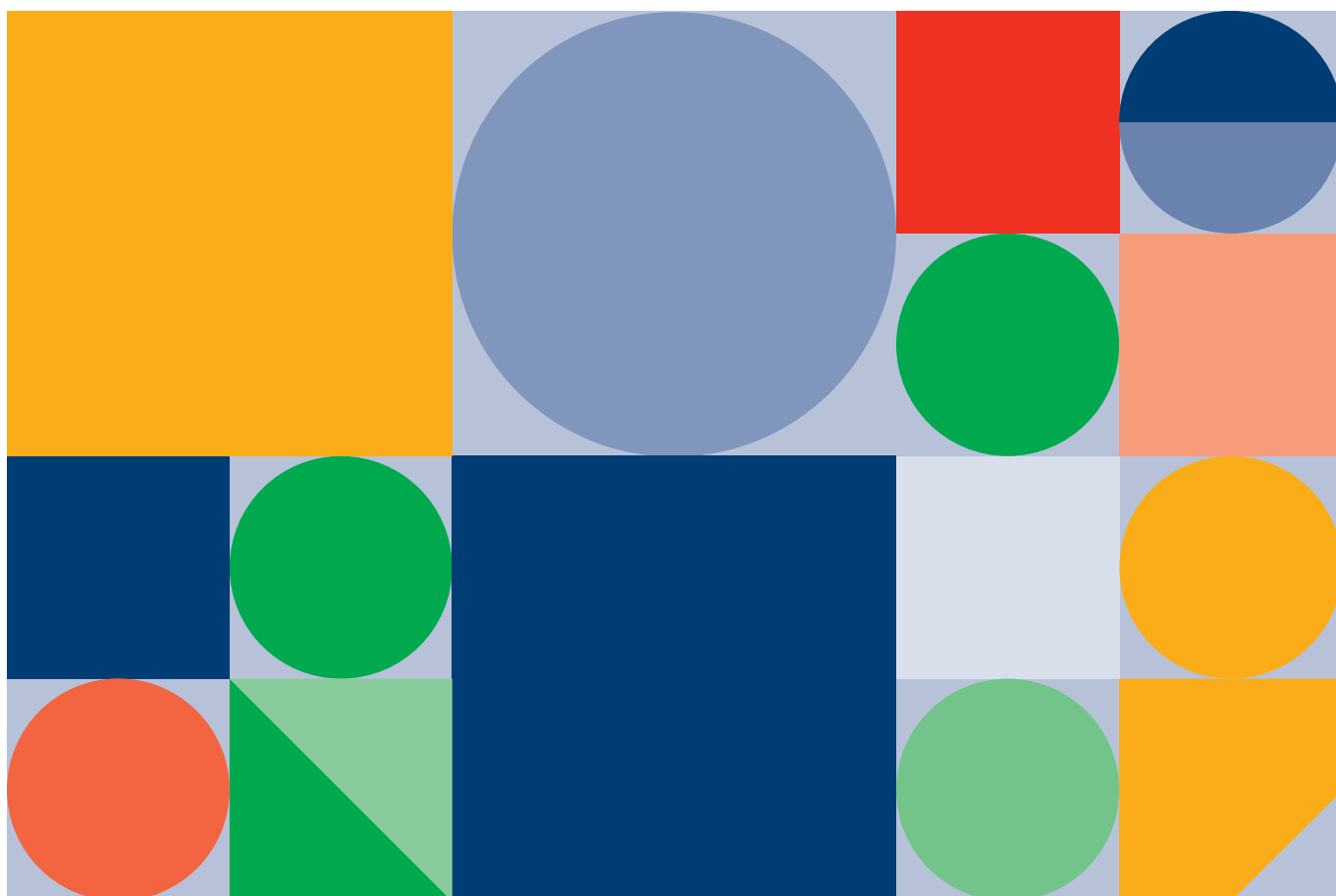
Dette dokumentet er signert digitalt via [Penneo.com](https://penneo.com). De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se <https://eudl.penneo.com>.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.



Avd. 1 Øst

Postboks Nordre Torv 3,
3513 Hønefoss
avd1@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal

Byfogd Motzfeldts gate 6
6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland

Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet

Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 6 Vest

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus
7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 9 Nord

Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen

Arbeiderforening
Postboks 408, Elvesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd9@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening
Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
sgf@kronosww.com
Tlf: 51 47 82 97



Norsk
Arbeidsmandsforbund