

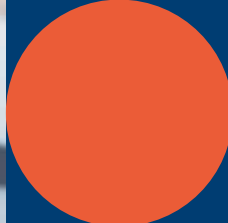
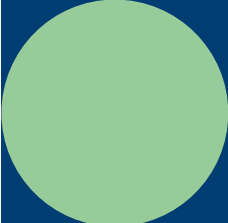
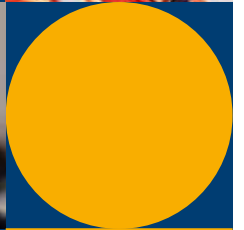
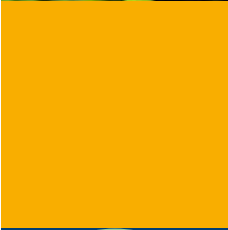
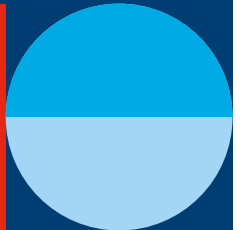
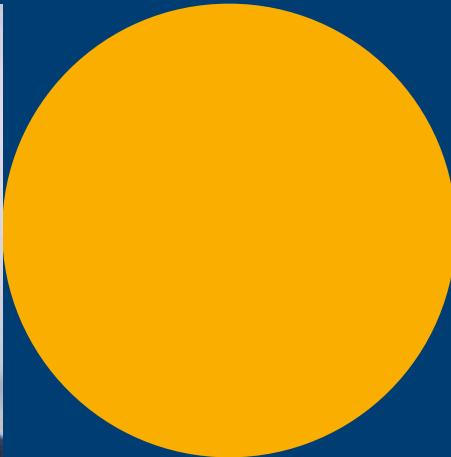


Norsk
Arbeidsmandsforbund

Forbundet for arbeidsfolk

Faglig-politisk beretning 2023

Publisert oktober 2024



Innhold

Lederen har ordet	4
Forbundets organer	5
Forbundets organer etter landsmøtet 2023	10
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg	15
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg etter landsmøtet 2023	17
Forbundsstyre- og landsstyremøter	20
Rundskriv	20
Arbeidsmanden	21
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten	22
Egen organisasjon	24
Aktivitets- og redegjøringsplikt	26
Aktivitets og redegjøringsplikt for likestilling og diskriminering 2023.....	26
Medlemsutvikling	28
Kursvirksomheten	29
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	29
Høringer	30
Ungdomsarbeidet	31
Regionale verneombud.....	33
Anleggsbransjen	35
Private Anlegg	37
Samferdselsutvalget.....	39
Sentral anleggsgruppe.....	39
ERNA-nettverket	40
Asfalt- og veivedlikehold	41
Bergindustrien inkludert Svalbard	42
Maskinentreprenører	44
Kraftlinjeoverenskomsten	45
Vakt.....	45
Service og Vedlikehold	47
Kort om bransjene	48
Renhold	48
Skianlegg	50
Parkeringsselskaper	51
Fritid	51
Statlig sektor	52
Statens Vegvesen	52
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	53
Kystverket	53
Tunnel-, bom- og bruselskaper	53
Miljøvirksomheter.....	54
Trafikkdirigenter	54
Regnskap	56
Revisjon	77



Tillitsvalgt

VEKT

AVARN

VEKTER

Lederen har ordet

2023 ble et begivenhetsrikt år, med både opp- og nedturer. I mai ble jeg valgt til leder av forbundet, og det er med stor ydmykhet jeg takker landsmøtet for tilliten. Sammen har vi styrke til å påvirke samfunnet til medlemmenes beste og sammen med de andre valgte i forbundsledelsen, skal vi gjøre vårt beste for å fremme arbeidsfolks interesser i de kommende årene!

Tema for landsmøtet var medbestemmelse. Vi diskuterte alt fra status for bedriftsdemokratiet på arbeidsplasser til hvordan nye organisasjonsstrukturer påvirker tillitsvalgtes mulighet for innflytelse. Gode diskusjoner og vedtak preget landsmøtet. Et seriøst arbeidsliv, en fremtidsrettet og grønn omstilling og internasjonal solidaritet sto høyt på dagsorden.

I løpet av året har forbundet satt AFP på dagsorden. Under Arendalsuka lanserte forbundet, sammen med Handel og Kontor og NHO Service og Handel, en rapport som viser hvordan dagens AFP-ordning virker for ansatte innen servicebransjen. Er en reformert AFP som inkluderer alle et bedre alternativ for ansatte og bedrifter i service- og handelsnæringen? Det ser ut til å være rundt 20 prosent av medlemmene i AFP-bedrifter som likevel ikke får AFP. For mange av våre medlemmer er det vanskelig å jobbe helt til 62 år. Hvis helsa ikke holder, blir de uføre og uføre har ikke rett til AFP. Typisk er det renholdere. Vi har sett mange eksempler på folk som står i det, og jobber seg enda sjukere hvis de allerede har en helseutfordring. Særlig gjelder det folk som holder ut for å få AFP. Det er alt eller ingenting.

2023 har vært preget av dystre tider, krig og ubalanse i det internasjonale samfunnet. Putins invasjonskrig i Ukraina har ført til omfattende ødeleggelser, tap av menneskeliv. Det er en av de største humanitære krisene i Europa siden andre verdenskrig. Samtidig preges vi av grusomme bilder og rapporter fra Gaza, hvor sivilbefolkningen lider store tap, spesielt uskyldige barn. Gaza er i praksis et inngjerdet område på størrelse med Oslo og sivile har ingen mulighet til å flykte fra bombene. Midt i denne mørke situasjonen vil jeg understreke at det kun er diplomatiske og politiske løsninger, ikke vold, som kan bringe oss nærmere reelle fredsforhandlinger. En våpenhvile må umiddelbart på plass.

I tider preget av uro, som de vi har gjennomgått i 2023, er det viktigere enn noensinne at arbeidsfolk står sammen og er godt organisert. Dette ble tydelig under vårens lønnsoppgjør, hvor streiken minnet oss om betydningen av samhold og fellesskap. Den landsomfattende konflikten i et mellomoppgjør, var historisk, og den demonstrerte effektiviteten av LOs slagord: "Større. Sterkere. Sammen." Streiken endte med et resultat som spesielt løftet de lavtlønte. At LO felleskapet gjennomførte en svært effektiv streik er ikke bare viktig for kravet om høyere lønn, men fungerer også som redskap for å styrke LOs posisjon i kommende forhandlinger og tariffoppgjør. I tillegg ga det arbeidsfolk en nødvendig oppmuntring til å opprettholde engasjementet for felles mål og interesser.

Et annet lyspunkt i året som gikk var premieren av storfilmen «Sulis 1907». Norsk Arbeidsmandsforbund er stolt partner av filmen som tar for seg en mørk, men viktig del av forbundets historie. Den forteller ikke bare historien om gruvearbeiderne i Norsk Arbeidsmandsforbund, men også hvordan vanlige folk gjennom å organisere seg i fagforeninger la grunnlaget for den norske velferdsstaten. Dette viser tydelig kraften i vårt fellesskap, noe som er mer relevant enn noensinne i dagens samfunn.

Og når jeg først er inne på det; Kommune- og fylkestingsvalget den 11. september var en viktig hendelse. Regjeringspartiene Arbeiderpartiet og Senterpartiet opplevde tilbakegang, mens Høyre styrket sin posisjon. Til tross for en kjempeinnsats av medlemmer og tillitsvalgte over hele landet, oppnådde vi ikke det ønskede resultatet. Jobben med å mobilisere mot stortingsvalget i 2025 for en rødgrønn valgseier har allerede startet. Motkreftene er sterke og viljen til å endre Norge på bekostning av arbeidstakers rettigheter er stor. Organisering og engasjement er den eneste måten å sikre gode rettigheter og gode velferdsordninger for vanlige folk på. Og det er bare arbeiderbevegelsen som står mellom dagens velferds-samfunn og et samfunn etter amerikansk modell der man er prisgitt veldedighet fra de rikeste for å klare seg. Det er en utfordring vi må ta på det største alvor.

Forbundsleder
Brede Edvardsen

Forbundets organer

Forbundets organer frem til landsmøtet 2023

Forbundets ledelse (før landsmøtet)

Anita Johansen, forbundsleder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Trine Wiig, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær (permisjon fra 06.12.2022)

Forbundsstyret (før landsmøtet)

Anita Paula Johansen, leder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret (før landsmøtet)

Frode Engen, 1. vara fra forbundet
Trine Wiig, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Harald Grønscar, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Joachim Berg Krumsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin
Jørund Båtstad, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Helene Klementsena Domaas, avdeling 6 Vest, vakt
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Thor-Bjørn Larsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold

Landsstyret (før landsmøtet)

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathanan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket

Lijana Kriksciunaite, avdeling 4 Nordland, renhold
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter landsstyret (før landsmøtet)

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Mohammad Tanveer, avdeling 2 Oslo/Akershus, parkering
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt- og veivedlikehold
Synnøve Hovland-Nærø, avd. 3 Møre og Romsdal, service- og vedlikehold (tom 28.02.23)
Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, service- og vedlikehold
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Håkon Småbrekke, avdeling 6 Vest, asfalt- og veivedlikehold
Geir Martin Andersson, avdeling 7 Sør-Vest, vakt
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold
Torgeir Larsen, avdeling 9 Nord, asfalt- og veivedlikehold

Kontrollkomiteen (før landsmøtet)

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter: (før landsmøtet)

Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt
Rolf M. Madsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt og veivedlikehold

Lønnskomiteen (før landsmøtet)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Hilde Thue (landsstyret)
Solveig Samuelsen (landsstyret)
Anita Paula Johansen (forbundsleder)

Bransjeråd bergindustrien (tom 17.11.23)

Frank Toks	Titania as	avd. 214
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5
Ivar Stamnes	Verdalskalk	avd. 8
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

Nummerert vara:

Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet as	avd. 1
Keith Brian Berg	Quartz Corp	avd. 4
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad	Minera Skifer As	avd. 5
Torbjørn Hovli	Oppdal Stein	avd. 8

Bransjeråd samferdsel (tom 17.11.23)

Bjørn Bakerød	Hæhre Entreprenør as	avd. 1
Rolf M. Madsen	Veidekke Industri as	avd. 2
Ronny Olsen	Peab	avd. 2
Kenneth Weiby	AF Gruppen	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge as	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør as	avd. 7
Geir Krokå	Mesta as	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge As	avd. 4
Olav Inge Beisland	Skanska	avd. 7

Personlig vara:

Svein Ivar Stordalsvold	Hæhre	avd. 8
Morten Dahl	Veidekke Industri AS	avd. 8
Jan Inge Lund	Veidekke Industri AS	avd. 8
Nina Pedersen	SVV	avd. 8
Kjell Einar Kristiansen	Kystverket Nordland	avd. 4
Hans-Arne Hanssen	NCC	avd. 4
Helge Sannes	Veidekke Entreprenør	avd. 7
Jarle Røksund	Mesta as	avd. 5
Torgeir Larsen	Mesta as	avd. 9
Ole Andreas Magerøy	Veidekke Entreprenør	avd. 5

Bransjeråd vakt (tom 17.11.23)

Simon Knutzen	Securitas	avd. 2
Knut-Johannes Berg	Avarn as	avd. 6
Oddvar Aas	Loomis as	avd. 5
Gunnar Bentehaugen	Avarn as	avd. 2
Stian Tveitan	Securitas as	avd. 1
Frank Ivar Aamo	STAS as	avd. 8
Ingrid Tollefsen	STAS as	avd. 8
Dan Christian Torres Legaspi	Securitas	avd. 2
Silje A. Kobbeltvedt	Vaktcompaniet As	avd. 7

Nummerert vara:

Jason A. Kannemeyer	PSS Securitas as	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas as	avd. 1
Torbjørn Didriksen	Securitas	avd. 6
Hege K. Mjelde	Nokas as	avd. 6
Stian Storhaug	STAS as	avd. 4
Kirsten Lia (tom 14.03.23)	Avarn Security Aviation	avd. 9

Carola A. R. Hansen	Securitas	avd. 5
Mirnes Balic	Securitas	avd. 5

Bransjeråd renhold (tom 17.11.23)

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold as	avd. 4
Birgitte Mobekk	ISS Facility Services as	avd. 5
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Ali Isse Geele	Toma Facility Services as	avd. 5

Nummerert vara:

Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services as	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services as	avd. 4
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4

Bransjeråd maskin (tom 17.11.23)

Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Guttorm Rue (tom 30.09.23)	Isachsen Anlegg As	avd. 1
Ove Bakken	Tangstad Transport	avd. 8
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin As	avd. 4
Børge Torgeirsen (tom 03.04.2023)	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as	avd. 6
Torgeir Blakstad	Volda Maskin as	avd. 3
Tor Ivar Strøm (tom 30.09.23)	Tore Løkke as	avd. 8
Åsmund Teigum Næss (fom 14.02.23)	Fosby Anlegg as	avd. 1

Nummerert vara:

Tor Ivar Strøm (tom 14.02.23)		
Åsmund Teigum Næss (tom 03.04.23)		
Margrethe Hadland (fom. 14.02.2023)	Dalane anleggsservice	avd. 7
Roger Landsem	Tangstad Transport as	avd. 8
Kenneth Brandsegg	Tp Maskin Finnsnes as	avd. 9
Egil Norolf Granlund		avd. 2

Det sentrale ungdomsutvalget (før landsmøtet)

Harald Grønscar	Vakt	avd. 2
Svein-Ivar Sætre (tom 03.03.23)	Vakt	avd. 3
Karina Henie Ourom	Renhold	avd. 5
Kim Hæggernes	Vakt	avd. 6
Silje A. Kobbeltvedt	Vakt	avd. 7
Ingrid Tollefsen	Vakt	avd. 8
Kirsten Lia (tom 14.03.23)	Vakt	avd. 9

Personlig vara:

Tor-Erling Adolfsen

Matuev Magomed

Ulrik Brøndbo

Simon Torvik

(tom 01.05.23)

(fom. 11.03.2023)

Asfalt

Vakt

Maskin

Bergindustrien

avd. 3

avd. 7

avd. 8

avd. 3



Foto: Werner Juvik

Forbundets organer etter landsmøtet 2023

Forbundets ledelse (etter landsmøtet)

Brede Edvardsen, forbundsleder
Arne Presterud, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Frank Toks, forbundssekretær
Trine Wiig, forbundssekretær
Ingrid Tollefsen, ungdomssekretær

Forbundsstyret (etter landsmøtet)

Brede Edvardsen, leder
Arne Presterud, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Silje Amalie Kobbeltvedt, representant for det sentrale ungdomsutvalget
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold
Kenneth Jensen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfaltarbeid og veivedlikehold
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Ungdomssekretær Ingrid Tollefsen tiltrer med tale- og forslagsrett.

Vararepresentanter forbundsstyret (etter landsmøtet)

Trine Wiig, 1. vara fra forbundet
Frank Toks, 2. vara fra forbundet
Harald Grønscar, vararepresentant for det sentrale ungdomsutvalget
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Harald Grønscar, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Karin Elisabeth Krause-Hansen, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien
Jonny Jensen, avdeling 4 Nordland, asfaltarbeid og veivedlikehold
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, skadedyr/skadesanering
Helene Klementsena Domaas, avdeling 6 Vest, vakt
Sylwia Karpinska, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Jørgen Kaasen Frantzen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

Landsstyret (etter landsmøtet)

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin

Dan Christian Torres Legaspi, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Kira Stang, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Lijana Kriksciunaite, avdeling 4 Nordland, renhold
Ole Andreas Magerøy, avdeling 5 Innlandet, private anlegg
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Margrethe Hadland, avdeling 7 Sør-Vest, maskin
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Silje Amalie Kobbeltvedt, avdeling 7 Sør-Vest, vakt
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, asfaltarbeid og veivedlikehold
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk
Linda M. Vassdal, Longyearbyen Arbeiderforening
Tor Ivar Strøm, avdeling 8, maskin (tom 20.09.23)

Vararepresentanter landsstyret (etter landsmøtet)

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Knut Erik Andersen, avdeling 1 Øst, maskin
Mohammad Tanveer, avdeling 2 Oslo/Akershus, parkering
Kenneth Weiby, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt- og veivedlikehold
Monica Bolli, avdeling 4 Nordland, bergindustrien
Lina Lund, avdeling 5 Innlandet, skadedyr/skadesanering
Hege Kristine Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Kim Hæggernes, avdeling 6 Vest, vakt
Connie Ravndal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Olav Terje Sæther, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Jan-Erik Hellebust, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergindustrien
Torbjørn Størvold, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Maria Seljesæther, avdeling 9 Nord, private anlegg
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Ivar Stamnes, avdeling 8, bergindustrien (tom 20.09.23)

Kontrollkomiteen (etter landsmøtet)

Hilde Kathrine Thue, Leder, avdeling 6 Vest, vakt
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter kontrollkomiteen: (etter landsmøtet)

Rolf M. Madsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt og veivedlikehold
Ronald Jacobsen, avdeling 4 Nordland, bergindustrien
Alf Mikalsen, avdeling 4 Nordland, asfalt og veivedlikehold

Lønnskomiteen: (etter landsmøtet)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Lijana Kriksciunaite (landsstyret)
Åsmund Teigum Næss (landsstyret)
Brede Edvardsen (forbundsleder)

Bransjeråd bergindustrien (fom 18.11.23)

Marita-Helen Kristensen	Norfrakalk AS	avd. 8
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic AS	avd. 9
Steinar Evensen	Otta Skifer AS	avd. 5
Alf Torstein Pettersen	Titania AS	avd. 214
Karin Elisabeth Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor AS	avd. 3

Nummerert vara:

Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet AS	avd. 1
Rune Mjelde	Store Norske Gruvedrift AS	avd. 142
Monica Bolli	Franzefoss Minerals AS	avd. 4
Marita Helen Sørli	Franzefoss Minerals AS	avd. 8
Lars Tore Bakkebø	Sibelco Nordic AS	avd. 3
Trond Wesenlund Hjørnevåg	DC Halsvik Aggregates AS	avd. 6

Bransjeråd samferdsel (fom 18.11.23)

Kenneth Weiby	AF	avd. 2
Ronny Olsen	PEAB	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket	avd. 3
Kenneth Jensen	Implenia	avd. 4
Kjell Ove Fossmark	NCC	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke	avd. 7
Olav Inge Beisland	Skanska	avd. 7
Geir Krokå	Mesta	avd. 7
Svein Ivar Stordalsvold	Hæhre	avd. 8
Stig Malcolm	Veidekke asfalt	avd. 1

Nummerert vara:

Ole Andreas Magerøy	Veidekke	avd. 5
Jarle Røksund	Mesta	avd. 5
Fredrik Dahl	Presis Veidrift	avd. 7
Morten Eitran	SVV	avd. 8
Tøger Svendsen	Hæhre	avd. 1
Tor-Bjørn Larsen	Mesta	avd. 9
Anders Lillejordet	Veidekke asfalt	avd. 5
Thomas Ottemo	Stetind	avd. 4
Stig Morten Hadeland	Hæhre	avd. 6
Per-Jonny Moldestad	Mesta	avd. 6

Bransjeråd vakt (fom 18.11.23)

Gunnar Bentehaugen	Avarn Security AS	avd. 2
Stian Tveitan	Securitas AS	avd. 1
Knut-Johannes Berg	Avarn Security AS	avd. 6
Mirnes Balic	Securitas AS	avd. 5
Silje A. Kobbeltvedt	Vaktcompaniet AS	avd. 7
Frank Ivar Aamo	Avarn Security Aviation AS	avd. 8
Christel Deguia Lunde	Avarn Security Aviation AS	avd. 3

Connie Margrethe Simonsen	Securitas AS	avd.4
Dan Christian Torres Legaspi	Securitas AS	avd. 2

Nummerert vara:

Jason A. Kannemeyer	Avarn Security AS	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Avarn Security AS	avd. 1
Sunniva Westerli	Avarn Security Aviation AS	avd. 9
Hege K. Mjelde	Securitas AS	avd. 6
Anders Musum	Securitas AS	avd. 8
Simon Dragland Knutzen	Securitas AS	avd. 2
Thor Åge Tungland-Knudsen	Verisure AS	avd. 2

Bransjeråd renhold (fom 18.11.23)

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services AS	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4Service Eir Renhold AS	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Facility Services AS	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services AS	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold AS	avd. 4
Said Hassen Hamed	Coor Service Management AS	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services AS	avd. 8
Monica Hauge Aarsund	Toma Facility Norge AS	avd. 9
Sylwia Karpinska	Insider Facility Solutions AS	avd. 7

Nummerert vara:

Przemyslaw Marcin Dawiczewski	4Service Eir Renhold AS	avd. 2
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services AS	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services AS	avd. 4
Daniela Zankova Chuchova	ISS Facility Services AS	avd. 7
Heidi Therese Fagermo	Busch-Sørensen Rengjøringsbyrå AS	avd. 4
Lise Odveig Merete Paulsen	ISS Facility Services AS	avd. 9
Monica Sulebakk	ISS Facility Services AS	avd. 3

Bransjeråd maskin (fom 18.11.23)

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg AS	avd. 1
Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt AS	avd. 1
Silje Kristin Sanden	Løvaas Maskin AS	avd. 6
Linda M. Vassdal	Lns Spitsbergen AS	avd. 142
Torbjørn Størvold	Tangstad Transport AS	avd. 8
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin AS	avd. 4
Margrethe Hadland	Dalane Anleggservice AS	avd. 7
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud AS	avd. 1
Lasse Gunnestad	Leonhard Nilsen & Sønner AS	avd. 4

Nummerert vara:

Egon Johansen	Vassbakk og Stol AS	avd. 6
John Egil Værnes	Sunnmøre Romsdal Billag AS	avd. 3
Stian Jarnæs	Kolbjørn Nilsskog AS	avd. 4
Torgeir Blakstad	Tore Løkke AS	avd. 8

Edgaras Vaisvilas	Wimo Fjellsikring AS	avd. 6
Ove Bakken	Tangstad Transport AS	avd. 8
Roger Landsem	Tangstad Transport AS	avd. 8

Det sentrale ungdomsutvalget (etter landsmøtet)

Harald Grønscar	Vakt	avd. 2
Jan Erik Hellebust	Bergindustrien	avd. 3
Bendik Arntzen	Vakt	avd. 5
Kim Hæggernes	Vakt	avd. 6
Silje A. Kobbeltvedt	Vakt	avd. 7
Kine Rathe	Vakt	avd. 8
Mats Skogstad	Maskin	avd. 9

Personlig vara:

Hamza Jalal	(fom. 30.11.23)	Private Anlegg	avd. 2
Simon Torvik		Bergindustrien	avd. 3
Simen Hakestad	(fom 18.12.23)	Skadedyr/skadesanering	avd. 6
Matuev Magomed		Vakt	avd. 7
Sunniva Iselin Vågan Sørli		Bergindustrien	avd. 8
Sunniva Westerli		Vakt	avd. 9



Foto: Werner Juvik

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg før landsmøtet 2023

LO-sekretariatet

Anita Paula Johansen

LO-Representantskap

Brede Edvardsen, nestleder.

Kjell Samson Flage avd 9 , vakt

Frank Toks, avd. 214, Bergverk.

Frode Engen, avd. 5, Maskin.

Svein Ivar Stordalsvold avd 8, Private Anlegg

Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg.

Vararepresentanter

Naemy Trandum Aasen avd 1, Renhold

Thinesha Kugathanan, avd. 2, Vakt.

Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg.

Jørund Båtstad avd 5 , bergverk

Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt.

Inntektspolitisk utvalg i LO

Anita Paula Johansen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Anita Paula Johansen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Anita Paula Johansen

Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Frode Engen

Vararepresentant

Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg

Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Anita Johansen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland

Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)

Anita Paula Johansen

LOs utdanningspolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO-media Styret

Anita Paula Johansen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Frode Engen

Brede Edvardsen

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen

Vararepresentant

Anita Paula Johansen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Terje Mikkelsen

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

LO Stat

Brede Edvardsen

LO Stat Representantskap

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

Vararepresentant:

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner**Industry All – Norden**

Styret: Anita Johansen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Renhold: Trine Wiig

Vaktmestere: Brede Edvardsen

Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe

Forbundets representant: Terje Mikkelsen

UNI Property Service Europe

Visepresident: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

Styret : Karina Veum

IBTU, Internasjonale for bygg og tre

Eksekutivkomiteen,

vararepresentant:

Anita Johansen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret:

Anita Johansen

Vararepresentant:

Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Brede Edvardsen

EPSU, European Public Service Union

Brede Edvardsen

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation

Brede Edvardsen

Diverse**Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg**

Frode Engen

Vararepresentant:

Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Frode Engen

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig

IA program for bygg og anleggsbransjen

Frode Engen

Bransjeprogram for anlegg

Arne Presterud

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning

Frode Engen

Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud

Vararepresentant:
Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret

Anita Johansen

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Vararepresentant:

Terje Mikkelsen

AOF, styret:

Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Faglig råd for service og samferdsel

Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg etter landsmøtet 2023

LO-sekretariatet

Brede Edvardsen

LO-Representantskap

Arne Presterud, nestleder.

Felicia McGill Cephas, avd. 8, Renhold

Dan Christian Torres Legaspi, avd. 2, vakt

Stian Ollila, avd. 7, bergindustrien

Linda M. Vassdal, avd. 142, Maskin

Bjørn Bakerød, avd. 1, private anlegg

Vararepresentanter

Frode Engen, forbundssekretær

Svein Ivar Stordalsvold, avd. 8, private anlegg

Naemy Trandum Aasen, avd. 1, renhold

Maja Teresa Bogucka, avd. 2, renhold

Knut Arne Ramsvik, avd. 3, asfaltarbeid og veivedlikehold

Stian Tveitan, avd. 1, vakt

Inntektspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Brede Edvardsen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Brede Edvardsen

Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Frode Engen

Vararepresentant

Arne Presterud

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Brede Edvardsen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland

Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

LOs utdanningspolitiske utvalg

Ingrid Tollefsen

LO-media Styret

Brede Edvardsen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Frode Engen

Arne Presterud

Olje & Gassutvalg

Frank Toks

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen

Vararepresentant

Brede Edvardsen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Trine Wiig

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

LO Stat

Frank Toks

Vara:

Brede Edvardsen

LO Stat Representantskap

Gunn Kaaløy Spilling, avd. 8 Veg

Vararepresentant:

Gustav Landsverk, avd. 3 Kystverket

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner**Industry All – Norden**

Styret: Frank Toks

Service- og tjenestebransjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Renhold: Trine Wiig

Vaktmestere: Frank Toks

Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe

Forbundets representant: Brede Edvardsen

UNI Property Service Europe

Styret: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

Styret : Ingrid Tollefsen

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre

Eksekutivkomiteen,

vararepresentant:

Brede Edvardsen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret:

Arne Presterud

Vararepresentant:

Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Frank Toks

EPSU, European Public Service Union

Frank Toks

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation

Frank Toks

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg

Frode Engen

Vararepresentant:

Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Frode Engen

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig

IA program for bygg og anleggsbransjen

Frode Engen

Bransjeprogram for anlegg

Arne Presterud

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning

Frode Engen

Vararepresentant:

Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud

Vararepresentant:

Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Arne Presterud

Vararepresentant:

Terje Mikkelsen

AOF, styret:

Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Arne Presterud

Vararepresentant:

Frode Engen

Faglig råd for service og samferdsel

Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen



Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 9 forbundsstyremøter og 3 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 41 saker.

Landsstyret har behandlet 19 saker.

Landsstyremøte 15.februar – 16.februar.

Sak 1 – Åpning med godkjenning av dagsorden

Sak 2 – Faglig – politisk beretning 2022

Sak 3 – Forbundets 40. ordinære landsmøte – Forretningsorden

Sak 4 – Forbundets 40. ordinære landsmøte – Dagsorden

Sak 5 – Valgkomite til landsmøtet

Sak 6 – Landsmøtet 2023 – Dirigenter og sekretærer

Sak 7 – Vedtektene – innkomne forslag til landsmøtet

Sak 8 – Handlingsprogrammet – innkomne forslag til landsmøtet

Sak 9 – Diverse innkomne forslag til landsmøtet

Sak 10 – Avslutning

Landsstyremøte 9.mai

1. Åpning

2. Landsmøtet 2023 - redaksjonskomiteer

3. Årsberetning og resultatregnskap 2022

4. Avslutning

Landsstyremøte 26.september

1. Åpning

2. Nedsetting av komiteer, råd og utvalg, samt mandat for disse

3. Valg av tariffråd

4. Lønnskomite for valgte

5. Avslutning

Rundskriv

Nr 1: Landsmøtet 2023 – dagsorden, forretningsorden og valg av delegater

Nr 2: Landsmøtet 2023 – forslagene til landsmøtet

Nr 3: Informasjon fra landsmøtets valgkomite

Nr 4: Forslag til representanter i komiteer, råd og utvalg

Nr 5: Tariffrevisjonen 2024 – Forslag fra avdelingene

Nr 6: Tariffråd – Forslag på representanter

Nr 7: Innspill til kursplan for 2024

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte utgaver i 2023, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, mens Merete Holtan har vært journalist. Det var mye sykdom i redaksjonen i 2022 og 2023, og fra oktober 2022 ble Camilla Yndestad ansatt som vikar. 1. desember 2023 ble hun ansatt fast som redaksjonssekretær i Arbeidsmanden.

Arbeidsmanden har jobbet mye med å få opp lesertallene på nett. Vi har sendt ut nyhetsbrev på e-post til medlemmene i forbundet om lag hver 14. dag. De som ikke vil ha nyhetsbrev, kan enkelt melde seg av. Arbeidsmanden har også en egen side på Facebook der nyhetene deles, med mye aktivitet. Det er nå over 6.400 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

I 2023 hadde vi 960.000 sidevisninger på nett, en oppgang fra 2022 da vi hadde 824.000 sidevisninger. I 2021 hadde vi 565.000 sidevisninger, og dermed har vi hatt en økning på sidevisninger på 70 prosent på to år.

Årets mest leste sak på nett var om Alf, som oppdaget at han som pensjonist med lønnsinntekt kunne trekke fra pensjonistkontingent på skatten, og som ville informere alle andre pensjonister i forbundet om dette. Over 80.000 leste denne saken. Over 70.000 leste om skadesanereren Synnøve, som må å gå inn og rydde opp i hjem der en tragedie har rammet. Og 36.500 leste om avgiftene for vann og avløp som kan bli skyhøye.

Like viktig som nettet er bladet Arbeidsmanden. Vi har produsert nyhetssaker, portretter og arbeidsplassreportasjer. Vi bestreber oss på å dekke alle bransjer og avdelinger og ha kjønnsbalanse i sakene.

I årets første utgave var det første nyhetsoppslaget om Connie Ravndal, som ville motivere andre jenter til å begynne i anlegg, men som ble hetset i sosiale medier. Vi har skrevet om renholderen Sølvi, som var livredd for å ta med korona hjem til mannen som hadde diabetes. Vi fulgte også de 150 asfaltarbeiderne i Peab som fikk sparken høsten 2022, med beskjed om at de kunne søke på jobbene sine igjen, men da som sesongarbeidere. Det ble mange nyhetssaker om asfaltbedriften, fram til saken ble avsluttet med et forlik, der de som ville fikk tilbake sine faste stillinger.

16. april gikk 23.000 LO-medlemmer ut i en historisk streik i mellomoppgjøret. Det har ikke skjedd før. Streiken varte i fire dager, og i Arbeidsmandsforbundet var det to overenskomster som ble tatt ut: asfaltarbeid og veivedlikehold, og service- og vedlikehold. Arbeidsmanden fulgte medlemmene i forbundet som ble tatt ut i streik tett. Etter streiken fulgte vi opp med en sak med renholderen Jana, som ble en av vinnerne i lønnsoppgjøret med en lønnsøkning på 11,50 kroner mer i timen.

En snau måned senere åpnet forbundets 40. ordinære landsmøte, som vi dekket fortløpende på nett og oppsummerte på papir da landsmøtet var over. Etter sommeren gikk vi rett inn i lokalvalget, og Arbeidsmanden lagde mange saker med medlemmer i forbundet som stilte til valg i kommuner og fylker. Hovedtillitsvalgt i Norsk Stein, Stian Ollila, prydet forsiden på blad nr. 6.

I samme nummer skrev vi om vekteren Geir Martin, som varslet om at vektere ved flyplassen i Kristiansand jobbet 150 timer uten lønn – og som fikk sparken. Og vi skrev om ansatte ved Østfoldbadet som gikk ned i lønn da de fikk tariffavtale.

I årets siste blad hadde vi søkelys på neste års lønnsoppgjør, og striden om AFP innad i LO-familien. I 2023 lagde vi portrett på blant annet skadesanereren Håvard Furnes, som ble alenefar da sønnen var seks uker, og på vekteren Laila Kismul som var dirigent på landsmøtet. Det samme var trafikkdirigenten Joachim Berg Krumsvik, som også ble portrettert. 17. mai døde tidligere forbundsleder Erna Hagensen, og vi publiserte en lang minnesak om renholderen som ble et forbilde for hele fagbevegelsen, både på nett og papir. Vi har også møtt og portrettert bryggearbeideren Cato Uhlmann, som nødig vil klatre på den sosiale rangstigen.

Av arbeidsplasser har vi blant annet besøkt Ramona Pedersen i Polar Park i Bardu kommune i Indre Troms, som sov med ulveunger i soveposen, søppelkjøreren Fredrik, som nærmest har blitt dratt ut av bilen av sinte folk, og vi har hatt en oppkjøringstime med sensor hos biltilsynet, Morten Eitran. Vi har også besøkt Orkla industrimuseum, som forteller om dagens matvaregigant Orkla sitt utspring fra malmen på Løkken Verk. Og vi har

vært på Sunnmøre og skrevet om gruvebedriften Sibelco, som med knust olivin bidrar til CO₂-fangst i Amerika.

Vi fortsetter å sende ut Arbeidsmanden som e-magasin til medlemmene i Arbeidsmandsforbundet på e-post. E-magasin er en digital utgave av papirbladet, der

artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Mediedekningen av Norsk Arbeidsmandsforbund har økt de siste årene: fra 734 oppslag i 2022 til 958 i 2023. Dette gir en økning på 31 prosent. Dette tilsvarer 2,6 oppslag hver dag gjennom året.

Mye av medietrykket i 2023 har handlet om tariffoppgjøret. Under denne perioden er det mange av medlemmer som står i fare for å måtte streike, eller som tas ut i streik, noe som fører til mye omtale der bare Norsk Arbeidsmandsforbunds medlemmer omtales. Forbundet har fått mye positiv omtale i juni, der PEAB trekker oppsigelsene for en rekke ansatte, takket være forbundets arbeid. I tillegg har vi fått positiv omtale i saker gjeldende ERNA-nettverket og andre arbeidslivssaker de forbundet står bak medlemmene.

Sosiale medier

Facebook er den viktigste kanalen for kommunikasjon i sosiale medier – både mest fortjent og mest egenpublisert omtale er å finne på Facebook. Verdt å merke seg er imidlertid at innlegg på Instagram mottar høyest engasjement per følger.

Forbundet publiserer 129 innlegg på hovedprofilen på Facebook i 2023. Facebook har et høyt antall eksponeringer sammenlignet med andre kanaler. Summert sammen får alle innleggene et eksponeringstall på mer enn 200 000 og et rekkeviddetall på 789 800. Eksponeringstall refererer til antall ganger innholdet vises på skjermen til en bruker. Det inkluderer både unike visninger og gjentatte visninger av innholdet. Rekkevidde refererer til antall unike brukere som har sett innholdet ditt innenfor en bestemt tidsperiode. Rekkevidde telles bare én gang.

Dersom vi slår sammen alle likerklikk, kommentarer og delinger på alle innleggene får vi et engasjement på

8157. Engasjementnivået på forbundets Facebook-side ligger på 3,6, noe som regnes som høyt**.

Under 2023 har vi fått 285 nye følgere på Facebook. Pr 31. desember 2023 hadde Norsk Arbeidsmandsforbund 5 484 følgere. På Instagram har Norsk Arbeidsmandsforbund 835 følgere pr 31. desember 2023.

På Instagram publiseres det 42 innlegg i perioden. Blant disse er 25 bilder, ti er Reels, og sju innlegg er bildekaruseller. Instagram har et skyhøyt engasjementnivå på 9,7 prosent. Dette betyr at en høy andel av personene som ser forbundets innlegg på Instagram, interagerer med dem i form av å like, kommentere eller dele innlegget. Det er videoene som når ut til desidert flest, og eksponeres til gjennomsnittlig 3068 personer per innlegg. Vanlige bildeinnlegg blir i gjennomsnitt eksponert til 260 personer, mens bildekaruseller eksponeres til 392 i gjennomsnitt.

Forbundet har også et YouTube-konto. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser, landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden.

* Engasjementnivå regnes ut som totalt engasjement (likerklikk, kommentarer og delinger) delt på antall eksponeringer ganget med 100. Adobe (2024) regner 2 % som et høyt engasjementnivå på Facebook.

** Engasjementnivå regnes ut som totalt engasjement (likerklikk, kommentarer og delinger) delt på antall eksponeringer ganget med 100. Adobe (2024) regner 3 % som et høyt engasjementnivå på Instagram.

Hjemmesider og informasjonsmateriell

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmateriell. I tilknytning

til det samordnede hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Det ble i tillegg sendt ut e-post når resultatene forelå.

Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Trykkløsningen «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmateriell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2023 fremstår helhetlig i alle trykte og webbaserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2023, med store topper i tilknytning til hovedoppgjøret/streiken.

Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Valgkamp

I forbindelse med Kommunestyre- og fylkestingsvalget 2023 ble det satt opp en egen landingsside på forbundets nettsider. I tillegg ble det utarbeidet materiell til stand og til sosiale medier.

Verve- og synlighetskampanje

Norsk Arbeidsmandsforbund ønsket å tydeliggjøre sin posisjon både mot potensielle nye medlemmer og eksisterende, en videreføring av verve- og synlighetskampanjen fra 2022. Gjerholm laget konseptet «Jeg jobber for», en kampanje som ivaretar medlemmene og forteller potensielle nye medlemmer hvor viktig det er med en sterk fagorganisasjon – både for arbeidsplassen og i samfunnet som helhet.

- Totalt sett har kampanjene våre i 2023 fått totalt over 6,5 millioner visninger og over 82 486 klikk til hjemmesiden.
- Meta (Facebook og Instagram) er mediet som har levert desidert best på trafikk inn til nettsiden, annonsering i relevant kontekst fungerer godt.
- Digitale medier i kombinasjon med utendørs flater har sikret god oppmerksomhet under kampanjeperioden.
- I tillegg fikk kampanjen under streiken under den ene kampanjeperioden ekstra oppmerksomhet på de valgte flatene og en skyhøy medieverdi.
- NAF oppnår høyeste antall medlemsmasse siden 80-tallet med hele 5000 nye medlemmer i 2023 – vi tror kampanjen har bidratt til dette.

Landsmøtet

I forbindelse med landsmøtet 2023 brukte vi påvirker Christina Fraas for å styre våre kontoer på sosiale medier. I tett samarbeid med forbundets kommunikasjonsavdeling, ble hvert innlegg nøye planlagt for å sikre at budskapet vårt ble formidlet på en god måte. Med Christinas Fraas ekspertise og vår interne innsikt kunne vi skape en helhetlig og strategisk tilnærming til vårt digitale nærvær under landsmøtet.

Utendørskampanjen under landsmøtet leverte meget bra på alle de statiske flatene vi valgte, rundt Oslo S og sentrum. I tillegg fikk vi en stor overlevering på XXL board på Oslo S, som tilsvarer rundt kr. 100 000,- i ekstra medieverdi (brutto), med mye lenger visningstid enn vi hadde betalt for. Med utendørsflatene Norsk Arbeidsmandsforbund benyttet i landsmøteuken oppnådde vi en estimert dekning på rundt 25% i Oslo, et meget høyt tall. Utendørskampanjer gir altså svært stor synlighet.

Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2023 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 76 ansatte.

En av de ansatte jobber i 50 % stilling. En ansatt er vikar for en i permisjon.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 52 år. 46 % av de ansatte er kvinner.

Ved utgangen av 2023 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte
Avd 1 Vestfold, Telemark, Buskerud	5
Avd 2 Oslo / Akershus	7
Avd 3 Møre og Romsdal	2
Avd 4 Nordland	3

Avd 5 Innlandet	2
Avd 6 Vest	5
Avd 7 Sør-Vest	3
Avd 8 Midt-Norge	3
Avd 9 Nord	2
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon, kommunikasjon, prosjekt og anleggsgruppe)	22
Sentralt valgte	8
TOTALT	76

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2023 på ca 0,5 % og langtidsfraværet på ca 7,5 %.

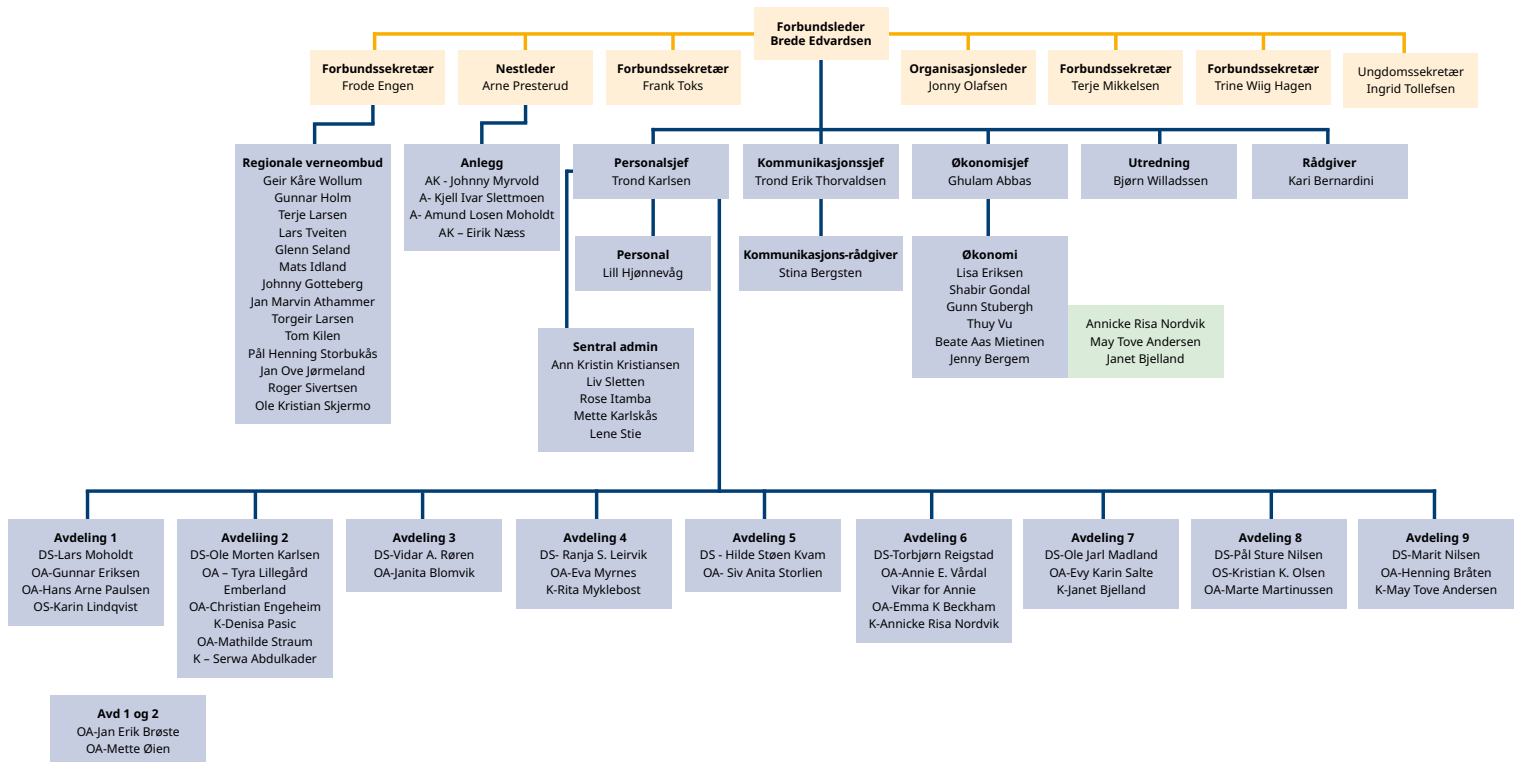
Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.



Foto: Werner Juvik

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt.



Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel elektronisk og nettbasert gjennom Webcruiter. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

I 2023 ble det utlyst 4 stillinger. Stillingene er to vikarorganisasjonsmedarbeidere/saksbehandlere i avd. 9 og 6 og 2 RVO stillinger i Troms/Finnmark/Svalbard og Oslo/Asker/Bærum.

Møtevirksomhet og samlinger.

Det er avholdt en medarbeidersamling for alle ansatte og to samling for distriktssekretærer i 2023.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har fem verneområder: Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord. Verneombud har i 2023 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Hans Arne Paulsen, Emma Kvalfoss Beckham, Kristian Killi Olsen og Henning Bråten. Hans Arne Paulsen har vært hovedverneombud.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 2 møter, og det er behandlet 17 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Avtaler og samarbeid med ansattes tillitsvalgte

De fleste av forbundets ansatte er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF, hovedavtalen HK/AAF og forbundets lønnsavtale og internavtale.

Det er avholdt jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte for HK medlemmer i forbundet og tillitsvalgte for distriktssekretærene. Det er i tillegg gjennomført flere forhandlingsmøter.

Forbundet har i tillegg en egen tariffavtale mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og regionale verneombud ansatt i forbundet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikt

Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2023

Tilstand for kjønnslikestilling

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	35	41
Nivå 1 Administrativt personell	18	1
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	11	8
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	3	6
Nivå 4 ansatt forbundsledelse	0	4
Nivå 5 valgt forbundsledelse	2	6
Nivå 6 regionale verneombud	0	14
Nivå 7 annet	1 (rådgiver)	2 (anleggskoordinator)

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner

1 mann i frivillig 50 % stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 kvinne var i foreldrepermisjon i 2023.

Lønn og lønnsforskjeller

Stillingsgrupper *1	Fastlønn	Overtids- godtgjørelse *7	Sum skattepliktige naturalytelser *8
Nivå 1 Administrativt personell	LT 37 – 50 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	LT 44 – 57 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 3 fag- og spesialstillinger	LT 50 – 66 *2	0	
Nivå 4 Distriktssekretærer / mellomledere	LT 54 – 62 *2	0	
Nivå 5 ansatt forbundsledelse	LT 54 – 78 *3 individuell lønn	0	
Nivå 6 valgt forbundsledelse	Fra kr 796.938,- til kr 1.100.733,- *4	0	
Nivå 7 regionale verneombud	Fra kr 688.025,- til kr 728.500,- *5	0	
Nivå 8 annet	Individuell lønn *6	0	

*1

Stillingsgruppene er fastsatt gjennom likestilt avtale med unntak av nivå 7.

Stillingsgruppene 1, 2, 3 og 4 er underlagt egen likestilt stillingsinstruks.

Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver for nivå 5, 6 og 8 er avtalt og fastsatt for den enkelte.

Arbeidsforholdet for nivå 7 reguleres av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 5, og i kap. 3, administrative ordninger.

*2

Det vises til landsoverenskomsten mellom HK og AAF og den til enhver tid gjeldende A-tabell og intern Lønnsavtalen og Internavtalen.

*3

Lønnsnivået for den enkelte fastsettes av forbundets styrende organ innenfor lønsspennet. Samtlige på nivå 5 har i dag lik lønn.

*4

Lønnsnivået avhenger av hvilket verv en er valgt til av forbundets landsmøte. Lønnsnivået er på forhånd fastsatt av forbundets styrende organ uavhengig av valg foretatt på landsmøtet.

Summene er oppgitt som årslønn.

*5

Det vises til tariffavtale mellom forbundet og regionale verneombud ansatte i forbundet.

Lønnsnivået følger utelukkende likestilt tariffavtalens ansiennitetsstige.

*6

Lønnsnivået er fastsatt av forbundets styrende organ. Det er noe forskjeller i lønnsnivå innad på nivået. Forskjellene skyldes stor variasjon i ansiennitet.

*7

Det vises til Landsoverenskomsten mellom HK og AAF og bestemmelser om overtid.

Overtidsgodtgjørelse utbetales likestilt iht disse reglene. Stillinger i nivå 3 – 7 er særlig uavhengige stillinger.

*8

Forbundet yter likestilte naturalytelser iht avtaler og fastsatte og kjente retningslinjer, som julegaver, oppmerksomheter ved f.eks ved fylte 50 og 60 år, oppmerksomheter ved f.eks 10 og 20 års ansiennitet, o.a.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønns mangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2023 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Medlemsutvikling

	31.12.2022	31.12.2023
Aktive medlemmer		
Kvinner	6735	6771
Menn	21578	22594
Til sammen:	28313	29365
Ungdom under 35		
Kvinner	1854	2084
Menn	7828	8845
Til sammen:	9682	10929
Pensjonister		
Kvinner	2347	
Menn	4993	
Til sammen:	7340	
Studenter		
Kvinner	111	98
Menn	206	171
Til sammen:	317	269
BI-medlemskap		
Kvinner	49	50
Menn	59	68
Til sammen:	108	118
Totalt medlemstall		
Kvinner	9082	9143
Menn	26571	27614
Til sammen:	35653	36757

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 1104 og vi øker jevnt og trutt. Dette er meget positivt og det gjøres mye godt i organisasjonen vedrørende medlemsutvikling.

Økningen har vært i hovedsak bransjene maskin, vakt, private anlegg og asfalt og veivedlikehold.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok 7. desember 2022 kursplan for året 2023. Forbundsstyret vedtok en kursplan med 58 planlagte kurs. Kurstyper som kan nevnes:

- Introduksjonskurs
- Tariffarbeid
- GRUNNKURS: Lover, avtaler og forhandlinger
- Bransjekurs
- Tillitsvalgte
- GRUNNKURS: Organisasjon og verving
- Tverrfaglig
- Overenskomstkurs
- Organisasjon
- Styrekurs
- Ungdomskurs
- Styret i arbeid
- Påbygg Org.
- Påbygg Hovedavtalen
- Påbygg Lover og regler
- Påbygg NAF
- Tale-, debatt- og møteledelse
- Forbundsskolen
- Datakurs
- Klubben i arbeid
- Veilederskolering
- Studielederkurs
- Studielederkurs

- Politisk
- NAF - Møtet er satt
- MoTo
- LO-skolering
- Historie
- Europa
- Arbeidstid
- Arbeidsrett
- Arbeidsmiljøskolen trinn 1
- AOFs veilederopplæring

Likelydende kurs og kurs foreslått på likt tidspunkt kan ha vært samordnet og fordelt til gjennomføring blant avdelingene. «Arrangementsbasen» inneholder registreringer av deltakelser på tillitsvalgtforum og flere avdelinger gjennomført tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Forbundet har også hatt deltakere fordelt på flere kurs/arrangement i regi av AOF (MoTo kurs) i løpet av 2023. Forbundet har for øvrig i løpet av 2023 opprettet nettkurs/introkurs for tillitsvalgte, slik at tillitsvalgte kan delta uavhengig av sted og tidspunkt.

Kursaktiviteten for 2023 har vært god og rettledningen av våre medlemmer under kursene har foregått med dyktige faglige veiledere til stede.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Det er utbetalt utdanningsstipend til 70 søkere, fordelt på 29 kvinner og 41 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 122 000. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev, praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning.



Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke møter med Stortingskomiteer, departementene/direktorater og gjennom skriftlige hørings svar til LO og departementer i aktuelle hørings saker for forbundet. Det ble i 2023 innsendt innspill til poster på statsbudsjett for 2024 bl.a. for områdene samferdsel og mineralsektoren Det har videre vært oversendt innspill til ny Norgesmodell og offentlige innkjøp.

Eksempler på høringer som forbundet har besvart i 2023:

Høring om transportetatenes svar til Nasjonal transportplan 2025-36

Høringsnotat til EU kommisjonen om Dir. Critical Raw Material Act

Høring om bemanningsforetak ved innleie til arrangement

Høringsnotat om offentlige anskaffelser og byggherreforskriften.

Høring om konsekvensutredning – undersøkelse og utvinning av havbunnsmineraler på norsk kontinentalsokkel

Innspill til ny Norgesmodell for offentlige anskaffelser i regi av Statens vegvesen

Notat til Samferdselsministeren om full gjennomgang og granskning av Follobaneprosjektet

Notat til næringsministeren om oppfølging av regjeringens mineralstrategi

Høring om forslag til endring i forskrift om administrative ordninger på arbeidsmiljølovens område og fastsettelse av avgift for ordningen med regionale verneombud i bygg- og anleggsbransjen

Høring av forslag til endringer i regelverket om offentlige anskaffelser og byggherreforskriften.

Innspill til skatteutvalgets arbeid med forslag til skatt på arbeid og forbruk

Høring av NOU 2023:3 – Energikommisjonens rapport.

Forbundet har også deltatt i høringsmøter og gitt skriftlige innspill og uttalelser til politiske myndigheter, partier og organisasjoner og andre aktører, både i tilknytning til lovforslag og prosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik, økonomi samferdsel og mineral, samt øvrige regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i 2023 innkommet 79 høringer fra LO i ulike saker.

Ungdomsarbeidet

Det sentrale ungdomsutvalget (DSU) startet året med å planlegge for lærlingskurs over tre dager på Olavsgård i Lillestrøm i februar/mars-skiftet. Her jobbet tre personer fra DSU hardt med å forberede seg. Det ble avholdt et introkurs med utvidet kunnskapsgrunnlag basert på hva lærlingene trenger å lære om sine rettigheter, plikter og oppgaver i arbeidslivet. Introkurset hadde 30 + påmeldte, men grunnet forfall ble kurset avholdt med cirka 20 personer til stede. Tre representanter fra DSU deltok som vertskap, i tillegg til en erfaren kursholder. AOF var bestiller og holdt det som introkurs, med påfyll av lærlingskunnskap. Dette gjorde at alle fikk et fullverdig introkurs i tillegg. DSU promoterte kurset i forkant med video på sosiale medier av en fagarbeider som har vært lærling, og som er ungdom. Dette ble en veldig fin måte å få deltakere inn på. Det ble også sendt ut SMS til alle lærlingene, noe som resulterte i flere påmeldinger. Kurset ble gjennomført med gode tilbakemeldinger.

På våren hadde DSU mye å forberede opp mot landsmøtet, men startet også planleggingen mot ungdomskonferansen som holdes i oktober. DSU fortsatte å flytte oss mellom avdelingene, og dro til Tromsø denne gangen. Der organiserte DSU lunsj til lunsj møte. DSU planla ungdomskonferanse og hadde Teams-møte med innledere. DSU begynte også planleggingen av Sentralt Ungdomskurs, og lagde bestillingskjema på dette, fastsatte hvordan det skulle gjennomføres og hvem som skulle holde kurs. Det ble også undersøkt hvor DSU hadde utvalgsledere i avdelingene, og fant ut hvor det manglet. DSU arbeidet med landsmøteforberedelser og snakket om endringsforslaget og forslaget fra ledelsen. DSU diskuterte fremgangsmåte og sto samlet hele veien rundt dette. DSU måtte også teste ut hvordan avdelingene mottok forslagene.

I mai avholdt DSU et nytt møte der landsmøteforberedelser sto på agendaen og vi skrev innlegg til talerstolen. Resultatet ble at DSU fremmet sin sak, og beholdt ungdomssekretærrollen. I tillegg fikk DSU inn en representant i forbundsstyret. Det ble en viktig seier for medbestemmelsen til ungdommen i forbundet. Ingrid Tollefsen ble valgt som ny ungdomssekretær.

Det ble deretter holdt DSU-møte på Bryne utenfor Stavanger i august. Der ble det planlagt bl.a ungdomskurs. Det var stort forfall disse dagene, dessverre helt tett innpå. Det ble derfor ikke bestemt noe nytt og DSU arbeidet med avklaringer rundt ungdomsledere i avdelingene og oppdateringer på hvordan sommerpatruljen hadde gått.

DSU deltok på sommerpatruljen sammen med LO i Oslo, der de blant annet besøkte Munchmuseet, Tusenfryd og Gardermoen. Turen til Munchmuseet ble dokumentert i Arbeidsmanden og satte lys på forbundets arbeid i sommerpatruljen. I tillegg deltok DSU på Sommerpartuljen i Sør-Trønderlag og Rogaland. I Rogaland besøkte sommerpatruljen Kongeparken og vervet totalt 25 medlemmer.

DSU var på NRK radio og snakket om ungearbeidstakere og manglende opplæring innenfor HMS. Avdeling 7 deltok på lærlingspatrulje med sine ungdomsrepresentanter.

Det sentrale ungdomsutvalget var på Utøya sammen med representanter fra forbundsledelsen. På Utøya-festivalen hadde vi med oss Volvo og en gravemaskinsimulator, noe som falt i smak hos ungdommen. Tilbakemeldingen fra AUF var at dette var veldig proft. DSU skal tilbake til Utøya i 2024 med et annet tema for standen.

Ungdomssekretæren deltok på UNI Global World Congress i Philadelphia i august, sammen med flere andre tillitsvalgte og representanter fra ledergruppa. Det er viktig å være med for å høre om fagbevegelsens arbeid i verden, og passe på at vi ikke får med oss impulser inn i arbeidslivet her hjemme. Det ble holdt mange fine innlegg og politiske uttalelser for å styrke arbeiderkampen. I slike foran er det viktig at ungdommen er representert.

Det ble holdt sentralt ungdomskurs i Bergen i slutten av september, med bistand fra avdeling 6, som bidro med en fra studietutvalget i starten av kurset. Det var et fullt kurs med masse flott ungdom, som var veldig kunnskapsrike og aktive underveis i kurset. DSU har fått gode tilbakemeldinger og god stemning.

I oktober hadde avdeling 5 stand på Anleggslinja på Våler VGS i oktober, der også DSU deltok. Det ble laget en konkurranse med spørsmål for å opplyse ungdom om hvem vi er, og hva vi gjør. Forbundet fikk gode tilbakemeldinger, både fra arbeidsgivere og elever, for at vi deltok og var synlige.

I slutten av oktober ble det gjennomført ungdomskonferanse. Det ble avholdt DSU-møte dagen i forkant av konferansen for å fordele oppgaver. Både erfarne og nyvalgte ungdomsledere gjorde en stor innsats for at dette skulle gå bra, og med veldig godt team arbeid, klarte DSU å gjennomføre samlingen med glans. Innleiderne fra forbundet, og eksterne aktører, gjorde en god jobb. Blant annet holdt Mental Helse Ungdom, en spesialist i krisepsykologi, og AKAN innledninger. Tema for konferansen var «Psyisk helse på jobb». I tillegg til dette ble det holdt workshops som hadde fokus på hvem Norsk Arbeidsmandsforbund er og fagforeningsarbeid. Klubbarbeid, deler av introkurs og ung tillitsvalgt var noe av det som sto på dagsorden.

På slutten av året har ungdomssekretæren blitt invitert på to ungdomsutvalgsmøter ut i avdelingene.

Når avdeling 3 hadde styresamling og ungdomsutvalgsmøte, deltok ungdomssekretæren på ungdomsutvalgsmøtet, for å motivere og hjelpe til med å starte ungdomsarbeidet. Det å lære opp ungdomsutvalgene i hvordan dette fungerer, vedtekter, oppgaver og forventninger, er viktig.

Avdeling 7 hadde utvalgsmøte for å planlegge handlingsplanen for 2024, med aktivitet etterpå, escaperoom. LOfavør kom på besøk for å prate om forsikringer og fordeler. Ungdomssekretæren deltok som veileder og for å motivere til videre arbeid.

Det Sentrale Ungdomsutvalget avsluttet året med møte i desember, der planlades handlingsplan og aktiviteter i det kommende året. Det ble laget en detaljert årsplan over møtevirksomheten vår, hva DSU skal fokusere på og hvordan DSU tenker det skal planlegges og gjennomføres. Deretter har det blitt planlagt å skape litt tettere samarbeid mellom utvalgene og bygge mer nettverk i ungdomsarbeidet, derfor skal DSU starte året med å ha DSU-møte med vararepresentanter.

DSU hadde også besøk av AUF på DSU møtet, det den fagligpolitiske situasjonen ble diskutert. Gruvedrift på havbunnen, krav om landsdekkende tariff på driftskontrakter, boligpriser og strøm var noe av det DSU snakket med AUF om.

2023 har vært et faglig sterkt år, der mye har skjedd i ungdomsarbeidet. Det har kommet på plass flere nye ungdomsledere som står sterkt i seg selv og som vil jobbe videre med å bygge organisasjon ut i avdelingene. Arbeidet for neste år vil være å fortsette med dette.



Regionale verneombud

2023 er blitt preget mye uro der krigen i Ukraina har skapt økonomiske utfordringer med økte priser og ikke minst store økninger i renter. Dette har satt en stopper på privatmarkedet, spesielt på bygg, men dette smitter også over på anlegg. Det er hyttemarkedet som er hardest rammet, og her er det nesten helt stillstand. Også på boligmarkedet ser vi en stor nedgang i nye prosjekter.

Når det gjelder det offentlige innen fylke og kommune går dette sin gang, men også her er det utfordringer med økte kostnader. Dette gjenspeiler seg i en lavere aktivitet da budsjettene er satt og mengden prosjekter må reduseres.

Når det gjelder samferdsel er det ikke store endringer. Her er det full fart både på veg og bane. Selv om det ble litt brems i nye prosjekter, legges det igjen ut nye samferdselsprosjekter som fyller ordrebøkene. Det er gledelig å se at norske entreprenører tar størstedelen av anbudene. Dette har nok også innvirkninger på at det er lite permitteringer da flere små og mellomstore bedrifter kommer inn som underentreprenører på disse anleggene.

Været har også laget en del utfordringer, og spesielt uværet «Hans» skapte store ødeleggelse på Østlandet og Vestlandet. Mange entreprenører ble over natten nesten helter for å bistå i mange vanskelige situasjoner der bekker og elver tok med seg både hus, vegger og infrastruktur på sin vei. Dette har også ført til mye ekstra arbeid ut over høsten 2023, og mest sannsynlig også hindret en del permitteringer.

Aktiviteter og resultater i 2023

I 2023 har det vært en liten reduksjon i antall besøk. Dette skyldes flere faktorer. Først var det veldig rolig med lite aktivitet i bransjen på sen vinteren. I tillegg sto forbundet uten RVO i nord i noen måneder. Ressurser fra andre regioner ble også brukt til opplæring av ny RVO. Det ble registrert totalt 2120 besøk i 2023.

Registreringene RVO har gjort i forbindelse med besøkene i 2023 viser at RVO gjør en viktig jobb, og at besøkene fungerer etter intensjonen.

For alle besøk de regionale verneombudene gjennomfører, registrerer de hvilke tema og risikoforhold de har sett på anleggsplassen. For hvert av disse vurderes og registreres det om forholdene er i orden, eller om det er noe som må rettes opp av virksomheten, for å sikre at de er i tråd med lover og forskrift, og at det systematiske HMS-arbeidet er ivaretatt. Ved umiddelbar fare for liv og helse vil RVO stanse arbeidet i henhold til Arbeidsmiljøloven § 6-3.

Gjengangere er definert som de typene feil eller mangler som regionale verneombud ser gjentas ofte. Det er satt søkelys på disse områdene, nettopp fordi det skjer ofte, og fordi konsekvensen av gjentakende feil kan bli svært alvorlige.

HMS-kort sjekkes hyppig av RVO, og det er derfor naturlig at det forholdet som får flest anmerkninger. RVO erfarer at feil eller manglende HMS-kort kommer på plass etter at RVO har påpekt det. De øvrige forholdene som oftest går igjen, er brakkesituasjonen og sakkyndig kontroll.

Registrerte stans

I 2023 stanset de regionale verneombudene 28 arbeidsoperasjoner på grunn av umiddelbar fare for liv og helse, og det var 47 sjekkpunkter. Grunnlaget for stans varierte, men det ene forholdet som oftest medførte stans, var at gravegroper ikke var avstivet i henhold til kravene. De hyppigste stansingsgrunnlagene er som vist i kakediagrammene.

Satsninger i 2023

Det var i 2023 satt opp 6 satsingspunkter

1. Hindre fall fra høyder og dårlig føre og fra pallkant/Stuff
Her er det ingen registrerte hendelser, men det har blitt informert om viktigheten med strøing og bruk av kjetting.
2. Hindre ulykker ved fallende gjenstander.
Her er det en del anmerkninger på grøft med for dårlig rensk av grøftesider, spesielt ved fjellgrøft. (554 anmerkninger på 229 besøk). Det gis også info om sikker bruk av maskiner og misting av graveskuff.

3. Hindre konflikt mellom menneske og maskin
Her er det en del anmerkninger på utstyrsspesifikk opplæring. (40 anmerkninger). Dessverre ser forbundet at dette ikke er på plass over alt. Forbundet ser også at det mangler en del maskiner uten godkjent sakkyndig kontroll. Her burde det ses på prosedyrer da bedrift ar satt bort dette til leverandør, men leverandør ikke klarer å følge godt nok opp.(133 anmerkninger)

4. Hindre ulykker ved kontakt med elektrisk spenning, samt synliggjøre farene ved elektrisk spenning
Her er det et par anmerkninger som går på valg av tennmidler til sprenging under høyspent. Ellers er det gitt veiledning ved graving under ledninger og kryssing av kabler i grunnen.

5. Oppdage og hindre eksplosjonsfare.
Forbundet observerer at de fleste som arbeider innen boring og sprengning er bevisste på det de holder på med, men selvsagt skjer uhell her også. Det er sprengningsbiten som er mest i fokus for Norsk Arbeidsmandsforbund hva angår eksplosjonsfare. Det er nok ikke veldig mye registreringer innen dette tema, men forbundet har avdekket og gitt reaksjon på boring for nærme ladet hull, oppbevaring av mindre mengder løs ammunisjon i nærheten av arbeidsutstyr osv. Det er også gitt litt kommentarer på låsing av biler/hengere for transport av sprengstoff.

6. Bidra til at det opprettes vernetjeneste og at denne fungerer etter intensjonen
I 2023 sjekket regionale verneombud plikten til å velge verneombud 259 ganger. 139 av disse ble kvittert ut med ok, mens 51 fikk anmerkning. Det ble gitt veiledning om temaet 49 ganger. Dette gir en økning i forholdet sjekk og anmerkninger fra 2022. (330 sjekk og 40 anmerkninger). De fleste har BHT i orden på papiret ,men det er veldig mangelfull opplæring på hva det innebærer å ha BHT på plass.

Videre har vi hatt en generell satsing på 3 områder:

1. Alle skal ha gyldig HMS kort
Her er det veldig mange anmerkninger, alt fra manglende kort til utgått kort. Med over 287 anmerkninger ser forbundet at det fortsatt er en jobb å gjøre.

2. Øke forståelsen med viktigheten med gode spise vaske og skifterom, samt WC
Brakker har vært et fokusområde i 2023, da forbundet har sett at det er store utfordringer på dette område. Det er veldig ulik forståelse for behov for brakker. Det er registrert 750 besøk der brakke er kontrollert, og vi har hele 287 anmerkninger på dette (116 i 2022). Forbundet tror også mangelen på førstehjelpsutstyr kan ses i sammenheng her. Der brakke mangler er det også mangler på dette. Forbundet burde bli flinkere til å bruke brosjyren om hvor spiser du, for den har fått bevisstgjort mange at brakke er fornuftig og at de har krav på det.

3. Få på plass førstehjelpsutstyr på alle anlegg.
De fleste har enkeltmannsutstyr og førstehjelpsskrin i maskinene. Men er dette godt nok. Og som sagt i punkt over henger nok mangelen på utstyr og bære godt sammen med mangel på brakker.

Gjennomførte kurs for bransjen

RVO-ene har holdt flere kurs i løpet av året. Det har vært alt fra større kurs som grunnopplæring for verneombud, til mer spesifikke kurs, som kurs i grøft og gravearbeid. Det har blitt holdt samlinger for lærlinger, og det har vært bedriftsinterne kurs. Alt i alt har RVO-ene holdt 11 kurs for om lag 120 deltakere. Det er fint å se at alt fra lærlinger, verneombud og kontormedarbeidere til byggherre deltar på kurs som RVO holder. I evalueringen av kursene gir kursdeltakerne gode tilbakemeldinger..

RVO BA har dessuten deltatt på HMS-uker på flere vide-regående skoler i samarbeid med IA- bransjeprogram.

I tillegg til besøk med veiledning har flere RVO-er holdt kurs, både generelle HMS-kurs, men også mer spesifikke kurs i tema som grøftarbeid støvproblematikk. RVO-enes kompetanse blir også brukt i arbeid med brosjyrer og i faggrupper i ulike forskningsprosjekter. Både STAMI og SINTEF har det siste året kunnet dra nytte av RVO-enes fagkunnskap i sine forskningsprosjekter.

Oversikt over gjennomførte kurs

5 bransjetilpassede VO kurs.

6 grøftekurs

Samarbeid og tips til arbeidstilsynet.

Antall tips 13

Samarbeidet med Arbeidstilsynet har vært et diskusjonstema i flere år, og nå kan de fleste varsle om både god kontakt og bedre samarbeid. Det var synd at samarbeidsmøtet med Arbeidstilsynet ble valgt bort i 2023, for dette er en fin arena for å bygge relasjoner og diskutere samarbeid.

Informasjons og veiledningsmateriell

De regionale verneombudene er med på å utarbeide gode brosjyrer og veiledere for bransjen. I 2023 har det blitt startet opp et arbeide på brosjyren sikre løft med masseforflytningsmaskiner. Det er en viktig del av arbeidet til de regionale verneombudene å bidra både til å lage og revidere informasjonsmateriell og å formidle innholdet i dem. De regionale verneombudene formidler både ved å dele ut brosjyrer og å holde veiledninger basert på brosjyrene. Det er et pågående arbeid å oppdatere brosjyrene med regelendringer og å få på plass nye brosjyrer der det er behov.

Interne forhold

Å være regionalt verneombud er en ensom jobb, og kurs, seminarer og samlinger er en viktig arena for å treffe andre for å diskutere utfordringer rundt arbeidet. Dette gjør jobben enklere og bygger samarbeid og meningsutveksling til de ansatte.

Anleggsbransjen

2023 fortsatte som 2022 sluttet med krig og fremvekst av høyreekstremisme i Europa og verden. Noe som ikke er gunstig, og ekstra utfordrende i en tid hvor verden skal gå fra fossil energi til en mer bærekraftig og naturvennlig fremtid. Usikre økonomiske tider fører med prisstigning. Både mat og råvarer har blitt dyrere og energipriser har heller ikke redusert seg merkbart i 2023. Det er et godt tiltak for arbeidsfolk at strømstøtteordningen ble forbedret og vil vare ut 2024.

Det var usikkerhet i bransjen og spenning knyttet til hvordan markedet ville utvikle seg. Det er også en viss nervøsitet å merke på slutten av året, spesielt blant de mindre anleggsentreprenørene. De fleste store bedriftene har gode ordreserver og bra fremtidsutsikter. Det er planer om å bygge mye infrastruktur i de kommende år, og det bør legges penger i ivaretagelse

2023 har vært det første året med full implementering av det nye RVO systemet, og alle er nå over. Dette har gitt noen utfordringer, men etter hvert som programmet læres og utvikles blir det en bedre plattform hele tiden. Det eneste som nå virkelig mangler er halv- og helårs rapporteringsmulighet direkte i programmet.

Personalsituasjon

Det har vært lite sykdom i løpet av 2023. En av forbundets RVOer gikk av med pensjon og en ny RVO er på plass. Opplæring av han gikk på skinner og han er i full gang med sitt virke.

Det har vært jevnlige møter på teams, en fysisk fagsamling og flere mini-samlinger ute i regionene.

Under 2023 har de regionale verneombud for anlegg satt kvartspromblematikk i anleggsbransjen på dagsorden. Forbundet jobbet tett med NRK problematikken og arbeidet sammen for å synliggjøre dette. Flere av våre RVOer ble svært sentrale i arbeidet. Dette førte til 2 reportasjer på NRK i beste sendetid, og en lang kronikk på NRK nett. Dette har virkelig satt fart på problemet, og flere i bransjen er nå på for å følge opp med tiltak.

og sikring av eksisterende infrastruktur. Regjeringen har i de senere år lagt frem moderate vedlikeholdsbudsjett. Det er krevende tider og det har ledet til stramme budsjetter. Et samferdselsbudsjett på 91 mrd. er en økning på ca 3 mrd i forhold til fjoråret. Noe som ikke utgjør mer enn prisstigningen, men allikevel bedre enn ventet. Det ser verre ut for byggebransjen, hvor privatmarkedet er lagt tilnærmet dødt, noe som medfører skarp konkurranse om de offentlige bygg som er i markedet. Dette vil nok kunne få ringvirkninger for en del av våre bedrifter.

Regjeringen har levert på viktige områder for forbundet. Fagforeningsfradraget er hevet og pendlerfradraget har fått nok er løft i årets budsjett. Dette er viktig for organiserte anleggsfolk på farten. Innleiereguleringen for bemanningsbransjen ble betraktelig strammet inn og det ble fastslått i lov at

heltidsstillinger skal være normen i norsk arbeidsliv. Dette var omdiskutert fra arbeidsgiversiden, men et tydelig steg i riktig retning for det organiserte og seriøse arbeidslivet.

For å nå regjeringens mål om 55% utslippsreduksjon i 2030, må det til store satsninger. Det er nødvendig med sterkere kontroll av kraftprisene og det må satses på «grønn industri». Det må trykkes på gassen for «Grønt Industriløft» og vi må få fortgang i utbygging av ren kraft og transportnett. For å kunne ta tøffe politiske avgjørelser, kreves kompetanse nok til å kunne delta, forstå og støtte opp om de rette avgjørelsene. Veiskille er et prosjekt som ble vedtatt på landsmøte og skal sette søkelys på dette. Fagbevegelsen må eie fremtiden.

For å kunne sikre et teknologisk og sosialt og klimamessig grønnere samfunn må vi ha råvarer. Det er både økonomisk og moralsk forsvarlig. Det må bygges nytt der det trengs, og ivareta og restaurere der det er mulig. Det må satses på kollektive transportløsninger og farleder. Det må sikres gode, rene og effektive transportkorridorer i landet, men også til våre naboland og til Europa. Det må bygges og forbedre eksisterende kraft for å sikre oss nok ren energi. Areal må prioriteres til det som anses nødvendig og vi må erstatte det arealet vi bruker, slik at urørt natur sikres. Ikke minst må vi sikre gode og trygge arbeidsplasser også i fremtiden. Dette er det ingen andre enn oss som kan gjøre. Det skylder vi våre kommende fagforeningsgene-



Foto: Werner Juvik

rasjoner.

Private Anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 17 nye tariffavtaler innenfor området, 3 avtaler er sagt opp. Det er 105 tariffavtaler. 60 avtaler er med NHO/BNL. Det er 42 erklæringsavtaler, 2 avtaler med MEF og 1 med Virke. Det var ved utgangen av 2023 registrert 5738 medlemmer mot 5188 medlemmer ved utgangen av 2022. Det er en gledelig økning på 550 nye medlemmer innenfor bransjen. 4888 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble ved mellomoppgjøret gitt kr. 7,50 i generelt tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 41,55 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 240,75(37,5t). Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspermisjoner ble justert opp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til:

Førstekokk kr 31 721,08 pr. måned.

Hjelpekokk/renholder kr 29 465,- pr måned.

For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 242,75 (37,5t).

Aktiviteter

Ansatte, tillitsvalgte og medlemmer har lagt ned et stort stykke arbeid med å verve og organisere arbeidsfolk i bransjen. Det har vært mange besøk, samtaler, møter og kampanjer som har resultert i en flott økning i medlemstallet på 550 nye medlemmer og hele 17 nye tariffavtaler.

Året begynte med full driftsstans på den nyåpnede Follo-banen. Forbundet engasjerte seg og krevet full gjennomgang og evaluering av prosjektet, fra start til mål. Forbundets synspunkter ble fremmet i flere intervjuer, inkludert NRK. Forbundet var i møte i samferdselsdepartementet sammen med EBA som vi samarbeidet godt med i denne saken, for å fremme vår synspunkter og forventninger. Flere rapporter pekte på dårlig kontroll og styring

Det endte med store ekstrabeløp for å rette opp feilene og til slutt trakk seg konsernsjefen for Bane Nor. Follo-

banen er nok et prosjekt som viser at det ikke hjelper med flinke organiserte arbeidstakere hvis byggherre og ikke har forståelse for det seriøse arbeidslivet. Forbundet har sett at det har vært flere utfordringer med utenlandske aktører. I juli kondemnerte Nye Veier avtalen med Acciona på E6 i Trøndelag. Det har også vært utfordringer med Eiffages på E18 i Telemark og med Sotra Link i region Vestland.

Forbundet var til stede på NBTF sin første konferanse om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i Oslo i januar. Kampen mot sosial dumping må opprettholdes. Noen vil alltid se sitt snitt til å utnytte arbeidsfolk for egen vinning. Det er interessant å se erfaringer fra våre naboland, og da spesielt Danmark som har god erfaring med importert arbeidskraft fra EU. Dette er ett arbeid det alltid må være et sterkt søkelys på.

Forbundet var til stede på LOs Olje- og gasskonferanse. Tema på årets konferanse var ren energi. Konklusjonen var: bygg ut mer kraft, fort. Vind, vann og sol vil være avgjørende for å få på plass ren energi. Forbundet deltok også på Industrikonferansen i Bodø, også her var konklusjonen «mer kraft fort».

I februar var det felles møte mellom forhandlingsutvalgene på overenskomsten. Det ble diskutert arbeidstid, partsamarbeid, bærekraft og kvinner i anleggsbransjen. Det ble innledet i temaene fra begge parter med påfølgende gode diskusjoner. Dette er andre gangen det gjennomføres et slikt møte og vi satser på at det blir en årlig tradisjon. Det har vært holdt uformelle møter både med leder i EBA og BNL sin tariffansvarlig.

Det ble også gjennomført et møte på ledelsesnivå med Nye Veier i februar. Tema var seriøsitet, bærekraft og kvinner i anleggsbransjen. Det satses på at disse møtene blir et årlig eventem.

Bærekraft er på agendaen hos de fleste aktører innen de fleste bransjer. Nå er også LO kommet ordentlig på banen og vi har deltatt i flere møter i LOs nystartede nettverk «Bærekraft, miljø og klima». Her møter vi fast og fremmer medlemmenes interesser og tanker om fremtidens bærekraftige samfunn og arbeidsliv.

De nye innleiereglene som var gjeldende fra 1. april 2023 ble diskutert mye på starten av året, og i slutten av mars avholdt forbundet et arrangement om de nye innleiereglene for anleggsbransjen med påfølgende spørsmålsrunde. Det var god oppslutning og forhåpentligvis nyttig for deltakerne.

I begynnelsen av mai var det landsmøte i Oslo. Anleggsbransjen stilte manns- og kvinnesterkt opp. Det ble vedtatt et godt handlingsprogram og en god uttalelse om samferdselssektoren. Ny NTP har blitt diskutert mye, og i løpet av året har forbundet levert innspill til både regjering og etatene. Forbundet har også deltatt, i regi avdelingen ved flere regionale innspillmøter og var til stede med innlegg ved NHOs NTP konferanse. Forbundet ønsker kortere

Norsk Arbeidsmandsforbund ønsker en planperiode for NTP på 6 år. Dette vil gi større forutsigbarhet enn dagens 12 års syklus, hvor penger er avhengig av hvert års statsbudsjett. I oktober deltok forbundet sammen med LO på innspillmøte i transportkomiteen i forbindelse med fremleggelsen av årets statsbudsjett. Forbundets hovedfokus var vedlikeholdsetterslepet på infrastruktur.

Forbundet har i perioden deltatt på generalforsamling for Fjellsprengningsmuseet og for Veimuseets venneforening. Forbundet er også representert i styret for SIBA og har deltatt på flere møter og seminarer. Forbundet har deltatt ved noen klubbers årsmøter, og vi har gjennomført teams-møter med tillitsvalgte hos våre største bedrifter hver 14 dag. Det er uformelle møter, hvor det kan tas opp utfordringer og erfaringer. Det har også vært holdt møter med bedrifter sammen med BNL, hvor det er diskutert forbedringspotensialet for partssamarbeidet. Forbundet har også møtt jevnlig i Faglig råd i perioden.

Det ble også i 2023 arrangert felles overenskomstkurs for flere av forbundets bransjer. Årets begivenhet fant sted på Gardermoen. Det ble tre hektiske dager med 14 ivrige og aktive deltagere på kurset «Overenskomst for Private Anlegg». Det er en god mulighet for anleggsarbeidere å utvide sin kompetanse gjennom kursing. Forbundet ønsker å oppmuntre våre tillitsvalgte og kommende tillitsvalgte til å investere i

sin egen utvikling ved å delta på kurs som er relevante for bransjen og fagbevegelsen. Dette vil bidra til å styrke kunnskapsnivået og utvide verktøykassen som er nødvendig for å møte de stadig skiftende utfordringene i arbeidslivet.

Uken etter var det felles tillitsvalgtsamling for flere av våre bransjer på Gjøvik. Dette er gode arenaer for å treffe tillitsvalgte i andre bransje og få diskutere utfordringer og løsninger på tvers av bransjene. Anleggsbransjen var bra representert ved tillitsvalgt samlingen, men vi trenger flere at flere engasjerer seg i bransjen.

I november var det samling for tillitsvalgte i anleggsbransjen i Drammen. Deltakerne var ansatte som jobber spesifikt med bransjen og tillitsvalgte. Deltakerne kom fra begge anleggsoverenskomstene, og i år deltok også Asphalt og Veivedlikehold. Det var over godt over 40 påmeldte. Det ble gått gjennom flere tema både interne innledninger, gruppearbeid og eksterne innledere fra entreprenørene. NCC fortalte om sitt anlegg på Drammen stasjon, AF og Veidekke innledet om bærekraft i bedrift og i bransjen med på følgende sofa-debatt. Det var godt engasjement i salen og innlederne ble utfordret med gode spørsmål.

I begynnelsen av desember deltok forbundet på EFBWW sin kongress i Finland. Der ble forrige periodes seire og utfordringer gjennomgått og det ble lagt planer for neste 5 års-periode. Satsningsområdene bygger på to røde tråder - sosial fremgang og en rettferdig overgang til det grønne skiftet. Det ligger også inne en satsing på flere kvinner i fagene. Deltagerne på kongressen fikk også merke konflikten i Finland, mellom fagbevegelsen og den nye blå regjeringen. Regjeringen har foreslått å begrense streikeretten, inkludert retten til politiske streiker. De vil gi forrang til lokale avtaler over lov- og avtaleverk. I tillegg kutter regjeringen sterkt i velferdsordningene. På hjemreise-dagen gikk fagbevegelsen ut i en begrenset konflikt.

I Norge har det vært et år med bra aktivitet i bransjen, noen tilløp til permitteringer, men ikke i stort mon. Den felles innleie-poolen som er opprettet mellom bedriftene, sikrer at arbeidskraft og kompetanse beholdes i bransjen.

Regjeringens budsjetter bærer preg av stramme

tider. Det er gode grunner til å holde litt igjen i tider med krig, flyktninger og høy prisstigning. Men skal vi fortsatt ha en levedyktig og trygg bransje, et lokomotiv i norsk økonomi, må det offentlige investere mer i

sjoner på en seriøs, klimavennlig og bærekraftig måte.

Samferdselsutvalget

Samferdselsutvalget har representanter fra overenskomsten for anlegg, asfalt og vei og Kystverket. Statens Vegvesen (SVV) og Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) som også sogner til utvalget, har ikke hatt representanter inneværende år. Det har vært holdt to møter i utvalget i 2023. I april var det felles møte med bransjegruppen for maskin. Her innledet Vegdirektøren Ingrid Hovland om NTP og Statens Vegvesens innspill til planen, med påfølgende spørsmål og diskusjon. Riksrevisjonens nedslående rapport om tilstanden på vann og avløp i Norske kommuner ble diskutert. Dette er utfordringer som må gripes tak i.

I juni ble det avholdt samling og studietur til Danmark for samferdsutvalget. Utvalget fikk besøk av Samferdselsminister Jon-Ivar Nygård. Besøket ble satt pris på av utvalgets medlemmer og det ble en god debatt om NTP og bransjens utfordringer. Også direktør for Entreprenørforeningen - Bygg og Anlegg (EBA) Heikki Holmås, holdt en innledning om bærekraft i NTP og i bransjen. Det ble sett på muligheten for et tettere

Sentral anleggsgruppe

Det har vært et aktivt år i sentral anleggsgruppe som jobber landsdekkende opp mot bransjene Anlegg, Maskin, Asfalt, Trafikk og Bergindustrien. Sentral anleggsgruppe har jobbet med å forbedre kartleggingsverktøyet, som nå er blitt veldig bra. Sentral anleggsgruppes anleggscoordinatorer har vært rundt i flere avdelinger og informert om hvordan gruppen jobber, og hva anleggsgruppen kan bidra med om avdelingene ønsker samarbeid. Samarbeid med avdelinger har fungert bra.

Forbundets anleggssekretærer, med en viss hjelp av koordinator, har i 2023 snakket med 2025 arbeidsfolk

samarbeid med EBA. Forbundet satser på at samarbeid kan fortsette på tross av utskiftning i EBAs ledelse. Tillitsvalgte i Mesta og Skanska delte erfaringer om hvordan de arbeider med partsamarbeid og bærekraft i bedrift.

I Danmark besøkte forbundet 3F med BAT-kartellet. Utvalget fikk også en omvisning på prosjektet Storestømsbroen, et megaprojekt og en del av String-forbindelsen som skal sikre hurtige og klima vennlige transportløsninger til Europa. Forbindelsen til Europa er en god ting, men det er dessverre avdekket mye sosial dumping i forbindelse med prosjektet. Det er stor utskifting av personell og det er 37 forskjellige nasjonalitet til stede på prosjektet. Organisasjonsgraden ligger på 10% og sjansen er stor for at om du organiserer deg kommer du ikke tilbake etter friperiode. Tross lav organisasjonsgrad velger 3F å bruke ressurser på å følge opp anlegget med en egen stilling lokalisert i nærheten av anlegget. 3F er kritiske til den danske stats behandling av utfordringene som er ved prosjektet.

innen anleggsfagene, 1046 av disse var allerede organisert hos oss. Siden forbundet startet med følge aktiviteten i oktober 2022 har anleggssekretærer og koordinatorer vært på 104 bedriftsbesøk og deltatt ved 28 medlemsmøter. Dette har bla. medført at flere arbeidsfolk har valg å slutte seg til fellesskapet. Forbundets koordinatorer og anleggssekretærer har deltatt i møter med både byggherrer og entreprenører. Det er viktig å få til gode samarbeidsplattformer, også med ledelsen i prosjektene og ledelse generelt.

Sentral anleggsgruppe har brukt en del ressurser for å komme tett på utenlandske entreprenører. Spesielt

inn mot Eiffages, og etter hvert Sotra Link. Dette i tett samarbeid med gjeldende avdelinger, som leder arbeidet. Begge steder har det vært utfordringer, men forbundet har nå fått på plass tillitsvalgt-kontorer og det jobbes med bemanningsplaner. Ved godt samarbeid med avdelingene får anleggsgruppen utrettet enda mer.

Gruppen er plassert forskjellig geografisk og gjennomfører derfor faste månedlige teams-møter. Teams-møtene består av statusoppdateringer og diskusjoner om utfordringer, både generelt i bransjen og i enkeltbedrifter. To ganger, på våren og i desember, møtes vi fysisk. På møtene går gruppen igjennom arbeidet det seneste halvår, og planlegger neste halvårs fokusområder. Gruppen går gjennom utviklingen i bransjen, og planlegger arbeidet etter dette.

Innarbeidingsordninger

Digitalisering av søknad og behandling som ble gjort på slutten av 2021 gir gode resultat. Forbundets arbeidstidsordningsgruppe har jobbet godt med å få dette til å fungere. Barnesykdommer er lukket ut, og det er gjort mye opplæring av bedrifter. Det er fortsatt en

digitalisert behandlingen av innarbeidingsordninger.

ERNA-nettverket

Den 13. april 2023 vedtok forbundsstyret å opprette et kvinnettverk i mannsdominerte bransjer (Anlegg, Maskin, Asfalt, Veivedlikehold og Bergindustrien). Seks kvinner fra disse bransjene hadde da hatt møte 13.-14. mars i år for å se på muligheten til å starte et nettverk. Her ble det delt erfaringer fra eksisterende kvinnettverk i andre mannsdominerte bransjer og våre medlemmer konstituerte et styre og jobbet med mandat og videre utvikling av et eventuelt nettverk.

Mandat for nettverket er:

«Vi skal arbeide for å skape trygge og gode arbeidsforhold for alle jenter/kvinner i våre mannsdominerte bransjer. Vi skal bygge nettverk og jobbe for økt rekruttering av jenter/kvinner til de samme bransjene.»

Det ble utlyst navnekonkurranse hvor "ERNA- Nettverket" vant. Oppkalt etter vår fremragende leder i 16 år, Erna Hagensen.

del arbeid med opplæring av nye søkerbedrifter, men gjennomsnittlig behandlingstid på søknadene i 2023 er under to dager. Arbeidet går nå raskt og effektivt.

Norsk Arbeidsmandsforbund er blant dem som behandler flest søknader i året. I 2023 ble det behandlet totalt 771 søknader, mot 641 i 2022. Av disse inkluderte 298 søndagsarbeid og 187 inkluderte natt arbeid. Totalt var det 6358 av våre medlemmer som gikk på en eller annen form for innarbeidingsordning.

Tallene peker på at vi beveger oss i feil retning. Flere jobber komprimert arbeidstid, flere jobber søndager og flere jobber natt. De fleste jobber på en 15 – 13 ordning 30,4% av avtalene er av denne typen. 12 – 16 ordninger har også økt betraktelig og utgjør nå 19,3% av avtalene. 12 – 9 er kraftig redusert og gjelder kun 5,3% av innvilgete arbeidstidsordningene.

Sentral anleggsgruppe deltok også i år på LOs arbeidstidsseminar, sammen med flere tillitsvalgte. Gruppen har hatt flere møter med LOs folk som driver med arbeidstid, bl.a. i forbindelse med at LO også har

Det har vært flere møter i styringsgruppen på Teams og et fysisk møte i Trondheim, hvor handlingsplan ble lagt. I tillegg diskuterte ERNA-nettverket med politikere og delte erfaringer med andre nettverk. Nettverket besøkte også Veidekke og Skanska, for å snakke om hvordan de jobber med å få flere kvinner til bransjen. Hovedmålet i handlingsplanen var å få avholdt en kvinnekongress i løpet av året. Den ble avholdt på Olavsgaard 2.-3. november. Ved utgangen av oktober var det 594 kvinnelige medlemmer fra bransjene. På konferansen deltok cirka 40 kvinner, altså nesten 7% av medlemmene, og nesten alle avdelingen var representert. På samlingen ble det holdt flere gode innledninger. Montørjentene fra EI&IT snakket om sine erfaringer, leder i MEF snakket om hersketeknikker og leder av Mannsutvalget pekte på hvordan gutta kan hjelpe til. Også forbundsleder Brede Edvardsen var til stede og snakket til nettverket. Dag to besto av avdelingsvise gruppearbeid, for å se på mulighetene

for å tilrettelegge for oppstart av lokale nettverk. Per i dag er det startet et nettverk i avdeling 8 og avdeling 3 er på god vei.

Nettverket har fått mange gode tilbakemeldinger, og det er et etterlengtet tiltak som må fortsette.

Asfalt- og veivedlikehold

Året 2023 startet med en oppsigelsessak, der 150 asfaltarbeidere hadde blitt sagt opp. Sammen med Fellesforbundet, satte forbundet lys på saken ut over våren og rett før saken skulle opp for retten i juni, ble det inngått forlik med et godt resultat for forbundets medlemmer.

Det var igjen klart for nye kontrakter og kampen mellom bedriftene spredde seg ut over landet, og med en forholdsvis tidlig vår, så det ut som det lå an til en lang sesong. Men med brudd i lønnsoppgjøret mellom LO og NHO ble asfaltsbransjen en av de som ble tatt ut i streik. 771 asfalt og vegvedlikeholdsarbeidere ble tatt ut og kjempet for et solid lønnsoppgjør på frontfaget. Etter nesten en uke i streik ble det enighet, og arbeiderne kunne gjenoppta arbeidet etter nesten en uke i streik.

Tilgangen på arbeid var ganske bra, men på grunn av uforutsatte hendelser ble det en litt broket sesong. Uværet «Hans» i Sør-Norge stoppet arbeider i lang tid, og med en veldig tidlig vinter ble også sesongen kort i mange regioner.

Også utestengelsen av en bedrift på asfaltfresing satte en stopper på alle Statens vegvesen sine prosjekter. Dette skapte også en del utfordringer og utsettelse på prosjekter.

Den tidlige vinteren skapte en tidligere start for brøyting og vintervedlikehold. Utfordringen med gode beredskapsordninger ved ekstremvær, er noe forbundet må sette på agendaen.

Disse hendelsene satte igjen diskusjoner om timebankordninger og utfordringer når arbeidstakere ikke får opparbeidet seg nok timer til avspasering.

Nettverket håper å holde en konferanse også i 2024. Nettverket skal drifte seg selv, men har fått hjelp fra forbundet i oppstartsfasen. Dette er et satsningsområde og ligger nå også i forbundsstyrets handlingsplan for 2024.

Forbundet har også jobbet politisk for å legge tryggere rammer og mer forutsigbarhet i bransjen inn mot NTP. Det har vært diskusjoner rundt om anbudene på asfalt også gå over flere år slik som driftskontrakter. Forbundet vil fremheve viktigheten av at bransjen skal kunne legge opp til hele faste stillinger igjennom hele året.

Avtaleområde og medlemsutvikling:
Tariffavtalen deles med Fellesforbundet og samarbeidet med dem har fungert svært godt.

Det er ved årets utgang registrert 143 tariffavtaler på området hvor 6 er erklæringsavtaler. Det var 2209 medlemmer på avtalen ved årets utgang. 1874 av disse er ansatt i en bedrift med tariffavtale. Dette er litt ned fra fjorårets tall, men dette skyldes at flere medlemmer har nå fått sin plass etter flere års uenighet, på den nye avtalen trafikkregulerende arbeider..

Tariffoppgjøret 2022

Det ble gitt et generelt tillegg til alle på kr 7.50.

Alle satser økes med kr 7.50

Satsene blir:

§ 2 -1 (1) Øvende arbeidstakere lønnes med minst 227,50 kr. pr. time.

§ 2 -1 (2) Arbeidstakere med yrkeserfaring lønnes med minst kr. 219,50 pr. time

§ 2 -1 (3) Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring lønnes med minst 213,50 kr. pr. time

Bergindustrien inkludert Svalbard

Medlemsutvikling:

Det var registrert 1515 medlemmer i ved årets utløp, og dette tilsier økning på 64 medlemmer i løpet av året. 1358 medlemmer jobber i bedrifter med tariffavtale. (Inkludert Hustadmarmor A/S og Store Norske Gruvedrift A/S).

Totalt har vi 85 tariffavtaler (19 erklæringsavtaler), det er en økning på 8 nye tariffavtaler

Tariffoppgjøret:

2023 var et mellomoppgjør, og det ble ikke forhandlet direkte på overenskomsten.

Rammen for oppgjøret ble 5,2.

Resultatet av oppgjøret var at det ble gitt et generelt lønnstillegg på 7,50 kr pr time.

Bransjerådet

Bransjerådet har hatt 2 møter i 2022

1. -2. mars avholdt bransjerådet møte i Bransjerådet i Grubbegata i Oslo. Henrik Schellrup NGU innledet om kartlegging og muligheter for mineraler i Norge og behovet i fremtiden. Bransjerådet deltok også på frokost møte om Energikommisjonens rapport: «Mer kraft fort».

29. -31. august reiste bransjerådet til Alta, for å ha møter og besøke Sibelco på Stjernøy. Her deltok også stortingsrepresentant Sverre Myrli som mineralpolitisk talsperson for Ap og Kenneth Sandmo, leder i LOs næringspolitiske avdeling. Opplegget innbefattet også et møte med ordfører.

I 2023 fikk forbundet dessverre ikke deltatt hverken på Bergindustridagene eller Bergindustriens Høstmøte. Under Bergindustridagene var LO i konflikt med NHO, og høstmøtet kolliderte med tillitsvalgtsamlingen på Gjøvik.

Annet

Forbundet har hatt en liten økning på antall organiserte i bransjen.

Forbundet har deltatt i et HF-prosjekt gjennom tillitsvalgte i Franzefoss Gjenvinning. Et prosjekt som har som mål å bedre HMS og få ned skadeomfanget innenfor gjenvinningsbransjen.

Dette er nå avsluttet og rapport og veileder overlevert. Forbundet håper dette kan bidra til å få ned skadeomfanget innenfor bransjen.

Forbundet deltok på PDAC i Toronto, verdens største mineral konferanse. Messen har over 3000 stands fra hele verden. Det ble holdt innledninger som omhandlet alt fra oppstart, drift og finansiering.

Det ble arrangert en «Norsk dag» under konferansen. Dette arrangerer Norsk Arbeidsmandsforbund sammen med LO. Her deltok statssekretær, ambassadør, bedrifter, Direktoratet for mineralforvaltning, NGU og NBI. Forbundet deltok også på «Nordisk dag» og besøkte ambassaden.

Arbeidet med TSM (Towards sustainable mining) fortsetter. Forbundet er med i referansegruppen. Det har vært avholdt et Teams-møte i 2023. Det er diskusjon om veien videre, men forbundet håper at arbeidet vil bidra med en mer miljøvennlig, bærekraftig og samarbeidsorientert næring. Slik at omdømme forbedres, og tidligere negative aspekt med næringen ikke overskygger viktigheten og mulighetene denne næringen har i fremtidens fossilfrie energisamfunn.

Forbundet er representert i styret i IndustriAll Norden, og har deltatt på styremøter der.

Det ble avlagt besøk hos Hustad Marmor, sammen med avdeling 3, der utfordringer med ALT stod på agendaen. Det ble avholdt medlemsmøte og møte med ledelsen.

Arne Presterud var forbundssekretær, og hadde ansvaret for bergindustrien første halvår. Presterud ble valgt som nestleder på landsmøtet, så fra 1.juli overtok nyvalgt forbundssekretær Frank Toks tariffområdet.

I forbindelse med fremleggelsen av ny mineralstrategi hadde forbundet, sammen med Norsk Bergindustri, møte med næringsminister Jan Christian Vestre. Forbundet var også representert på fremleggelsen.

Utover året har forbundet hatt stort fokus på mineralstrategien, og oppfølging av denne. Forbundet har deltatt på møte med Nærings- og fiskeridepartementet, da spesielt med tanke på temaet om hvordan staten kan bidra med kapital/støtteordninger i startfasen.

Når det gjelder Svalbard så ble nedleggelsen av gruve 7 utsatt til sommeren 2025. Da er den også ferdig

utdrevet. Avdelingen og gruveklubben har nedlagt en stor innsats i året som har gått for å påvirke politikere. Det vil i 2024 bli lagt frem en ny stortingsmelding om Svalbard.

I oktober ble det arrangert overenskomstkurs for bergindustrien på Gardermoen. Det var 12 deltakere. Det var en aktiv gjeng, og en blanding av nye og rutinerne tillitsvalgte. Det er fortsatt en jobb å gjøre å få med engasjerte bergarbeidere på kompetansehevende tiltak. Det må være en prioritert oppgave fremover.

I juni ble det lagt frem en stortingsmelding om havbunnsmineraler, der regjeringen åpner for tildeling av leteområder.

I august deltok forbundet på fagseminar i Molde som Hustadkalk arrangerte. Hovedtemaet var rammebetingelser og sjeldne jordarter, med fokus på Fensfeltet i Telemark.

Forbundet har også, sammen med avdeling 8 besøkt Røyrvik og de nedlagte Joma-gruver, som det nå er planer om å starte opp igjen. Forbundet hadde møte med ordfører og fikk en grundig innføring. Også her er det konflikt mellom reindrift og gruvedrift.

Forbundet har også i 2023 hatt et godt samarbeid med Norsk Bergindustri, som er bransjeforeningen til norske bergverksbedrifter. Norsk Arbeidsmandsforbund har et medlem i Norsk Bergindustri HMS-komite.

«Erna-nettverket» ble etablert av kvinner i forbundet i 2023. Formålet er å bidra til trygge arbeidsforhold for

jenter og kvinner i forbundets mannsdominerte yrker. Bergindustrien har med en representant i styringsgruppa.

Regjeringen la frem sin mineralstrategi i juni 2023. Forbundet har bidratt aktivt i dette arbeidet, både gjennom høringsmøter med politiske myndigheter og gjennom skriftlige innspill til regjeringen gjennom hele perioden for utarbeidelse fram til fremleggelsen. Strategien består av fem satsingsområder som innbefatter fullføringen av den geofysiske kartleggingen av mineralforekomstene i Norge.

Både deponering, gjenbruk av overskuddsmasser, økt statlig finansielt engasjement i næringen gjennom eierskap og fond er viktige satsingsområder i strategien. Det er også lagt opp til ett hurtigspor for konsesjonsbehandling for utvinning av kritiske mineraler. Strategien har også gode tiltak for sand, grus og pukkproduksjon. Forbundet har også understreket viktigheten av trepartssamarbeid for økt rekruttering og kompetanse til mineralnæringen, som et viktig satsingsområde i tiden som kommer. Det videre arbeidet med strategien vil også sees i sammenheng med EUs mål om større grad av selvforsyning av mineraler til EU/EØS området. Forbundet vil følge dette arbeidet tett videre framover. I tillegg til dette har forbundet har også fulgt oppfølgingen av arbeidet med utarbeidelsen av forslagene til ny minerallov (NOU 8:2022), hvor forbundet bidro aktivt i samarbeid med Norsk Bergindustri og sentrale andre aktører. Regjeringen har varslet at lovforslagene vil bli lagt fram for Stortinget i tidsperioden 2024/2025.



Foto: Werner Juvik

Maskinentreprenører

2023 startet med en del usikkerhet, prognosene snudde og arbeidsmengden har vært stabil.

Forbundet registrerer at flere Maskinentreprenører blir vinnere av funksjonskontrakter for veg, spesielt i fylkene som har ført til litt nye utfordringer tariffmessig. Dette har forbundet tatt tak i med protokollen fra 2022, som det etter oppgjøret 2023 har blitt jobbet videre med. Forbundet ser også en økning av maskinbedrifter som er på innarbeidingsordninger. Dette er nok et resultat av at de fleste store vegprosjektene, som er tildelt etter Covid, er på norske hender og der blir ofte maskinbedrifter underentreprenører.

Når det gjelder privatmarkedet er aktiviteten blitt noe redusert. Her ser forbundet tydelig utfordringer med at både kommuner, men også privatpersoner har en presset økonomi. Spesielt byggebransjen er hardt rammet, og dette fører til at markedet på boligområdet, og ikke minst hyttefeltet er nesten helt borte. Kommunal sektor sliter også med budsjetter og kostnadsøkninger. Og så lenge vann og renovasjon ute i kommune-Norge er oppbygd på selvkostprinsippet, sitter det langt inne for kommunene å øke innbyggernes kostnader enda mer i den dyrtiden vi er inne i. Dette er meget utfordrende da spesielt etterslepet på vann og avløp ikke blir prioritert.

Forbundet registrerer at det er utlyst veldig lite offentlige anbud, og håper at 2024 ikke starter med et ras av permitteringer og oppsigelser.

Samarbeidet MEF/NAF har vært bra. Senvinteren 2023 arrangerte vi tre samlinger sammen med meget bra deltakelse. Forbundet har også hatt god kontakt på flere fagligpolitiske områder, som skolepolitikk og samferdsel som eksempler.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er 329 aktive tariffavtaler på området. Av disse er 56 erklæringsbedrift. Dette er en økning med 20 nye avtaler som er en veldig bra økning.

Totalt ved utgangen av 2023 har vi 6695 medlemmer på området. Av disse er 5156 på tariffavtale.

Igjen ser forbundet en bra økning med stor aktivitet ute i avdelingene, og med hjelp av sentral anleggsgruppe, har dette blitt et meget godt år for området.

Bransjeråd maskin

Bransjerådet har hatt en felles samling med samferdsel, der NTP, statsbudsjett og landsmøtet var tema. Videre har bransjerådet hatt 2 møter på Teams. Det ble valgt nytt bransjeråd i september og forbundet legger opp til litt økt aktivitet på dette i 2023 med første møte tidlig i februar 2024.

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret 2023 var et mellomoppgjør som ble veldig spennende med streik sentralt. MEF-området ble ikke direkte truffet av dette men spenningen ble stor, da forventningene for reallønnsvekst var høye.

For maskin ble resultatet:

- Generelt tillegg: kr. 7,50
- Økt minstelønnsats: kr. 8.50
- Ansiennitetstillegg
 - 1. års dok. Praksis i bransjen økning med kr. 1.-
 - 3. års dok. Praksis i bransjen økning med kr. 2.-
 - 5. års dok. Praksis i bransjen økning med kr. 3.-
 - 8. års dok. Praksis i bransjen økning med kr.- 3.-
 - 12. års dok. Praksis i bransjen økning med kr. 2.-
 - 16. års dok. Praksis i bransjen økning med kr. 1.-
- Fagarbeider tillegg økes med kr 2.-
- Mat penger økes med kr 10.-

Det ble også enighet om å se på avtalens utfordringer med lønnsfastsettelse etter oppgjør.

Det skal også gjøres et arbeide på brakker og husvære, samt gjennomgå protokoller for drift/vedlikehold og innarbeidingsordninger.

Kraftlinjeoverenskomsten

Det er en litt sovende avtale, men forbundet ser en liten bevegelse og med utsikter for utbygging av kraftnettet i landet vil den bli aktuell igjen. Derfor har partene valgt å holde liv i avtalen, samt oppdatere og vedlikeholde avtalen ved oppgjørene

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har ingen avtaler på avtalen ved utgangen av 2023, men det ligger et krav inne til behandling. Dette er meget spennende, og vi håper på en utvikling på området ut over 2024.

Vakt

Beretning vakt 2023

Strukturen i vaktbransjen har ikke endret seg stort gjennom 2023. Konsernene Avarn og Securitas er fortsatt de klart største selskapene og utgjør i overkant av 80 prosent av bransjen. Avarn har de siste årene gått forbi Securitas som det største konsernet, både i antall ansatte og i antall medlemmer. Dette skyldes i hovedsak hvem som har fått mest oppdrag gjennom anbudskonkurranser, da spesielt Avinorkkontraktene. Disse alene sysselsetter over 2000 vektere.

Under de to store finner en håndfull selskaper med noen få hundre ansatte og hvor vi har mellom 30-40 medlemmer og opp til 70.

De fleste bedriftene av en viss størrelse er tariffbundet. Et unntak fra dette er PSS, et datterselskap av Securitas som i all hovedsak retter seg mot ordensvaktsegmentet. Her er det registrert over 2000 ansatte, de aller fleste i små stillinger. Dette gjør det vanskelig å organisere og vi har ikke lyktes med å få etablert tariffavtale.

Medlemsutviklingen

Det har vært en god tilgang på nye medlemmer i løpet av 2023. Det har blitt meldt inn 846 nye medlemmer, samtidig har 803 blitt meldt ut. Det gir en liten økning på 43 medlemmer i løpet av året.

Det er veldig positivt at de aller fleste nye medlemmer i bransjen kommer som følge av at de er blitt vervet av

Det er 15 medlemmer på avtalen. Dette er en fin økning på 5 fra 2022.

Tariffoppgjøret 2023

Det sentrale tillegget på kr 7.50 legges på satsene. De nye satsene blir da:

37,5 timers uke kr. 220,25 pr. time

36,5 timers uke kr. 226,28 pr. time

35,5 timers uke kr. 232,65 pr. time

33,6 timers uke kr. 245,80 pr. time

en tillitsvalgt eller kollega. 591 av de nye medlemmene er kommet til som følge av dette. Det betyr at 7 av 10 nye medlemmer er blitt vervet av en kollega.

Ved utgangen av året var det 4400 aktive medlemmer i bransjen.

Det største potensialet for nye medlemmer er i de store selskapene og i de store byene. Med et godt organisasjonsarbeid er det ikke urealistisk å øke antall medlemmer i bransjen med over 1000.

Tariffavtaler

Tariffavtaledekningen i bransjen er fremdeles høy, mest grunnet avtalene med de to store, Securitas og Avarn, som dekker 80-90 prosent av bransjen. Samtidig er det et potensiale for nye avtaler i en del mindre selskaper. Det er ikke tegnet noen nye tariffavtaler i bransjen i 2023.

Tariffoppgjøret 2023

Tariffoppgjøret 2023 ble gjennomført som et samordnet oppgjør. Det ble et historisk preg over oppgjøret ved at det ble konflikt, noe som ikke har skjedd i samordnede oppgjør på mange år.

Vakt ble ikke omfattet av streiken denne gang.

Det ble et godt oppgjør i rene kroner hvor en fikk 7,50 i generelt tillegg, samt ytterligere lavlønns tillegg på kroner 4,-, til sammen kroner 11,50 ved 37.5 timers uke.

Bransjerådet vakt

Bransjerådet vakt har gjennomført 4 møter i perioden. Et av møtene ble avholdt i København. Her besøkte vi Zealand Business College i Roskilde. Hensikten med besøket var å se på utdannelsen av vektere i Danmark.

På slutten av 2021 inngikk vi avtale med Arbeidsforskningsinstituttet om å gjennomføre en kartlegging av Arbeidsmiljøet i bransjen, med spesielt fokus på vold og trusler om vold. Undersøkelsen ble utført med fokus-gruppeintervjuer og en spørreundersøkelse som gikk ut til våre medlemmer. Det kom inn cirka 700 besvarelser. Rapporten ble fremlagt ved Oslo Met i april. Forbundet fikk flere medieoppslag som følge av rapporten og den vil bli et godt verktøy i det videre arbeidet med disse temaene.

I samarbeid med NHO Service og Handel bestilte vi en ytterligere rapport fra AFI for å belyse Sikkerhetsbransjens samfunnsbidrag. Denne ble presentert høsten 2023 og viser i hvor stor grad vektere og sikkerhetsbransjen som helhet bidrar til samfunnssikkerheten, og til trygghet for det generelle publikum.

Begge rapportene har synliggjort et behov for mer grundig dokumentasjon av bransjen, både når det gjelder arbeidsforholdene for den enkelte vekter, men og for bransjens betydning i samfunnet. I samarbeid med NHO Service og Handel undersøker vi derfor muligheten for en doktorgradsavhandling om bransjen.

Andre temaer som har vært behandlet er offentlige anbudsprosesser, endringer i Lov om vaktvirksomhet, endringer i Arbeidsmiljølovgivningen.

Forbundet har inngitt to høringsvar vedrørende bransjen.

Det ene er et forslag fra Justisdepartementet om endringer i Securityforskriften ved lufthavnene. Den foreslåtte endringen er slik vi ser det en svekkelse av regelverket og det har vi gitt uttrykk for i vårt høringsvar. Justisdepartementet har ikke konkludert i skrivende stund.

Den andre er et forslag fra Samferdselsdepartementet vedrørende tilbakeholdelsesrett for vektere ved billettkontroll i offentlig transport. Forbundet har støttet

forslaget i vårt høringsvar. Heller ikke her er det noen beslutning i skrivende stund.

Bransjerådet har ønsket et eget kurs i arbeidstidsordninger for vaktbransjen. Dette er nå utviklet i sammenheng med AOF, og det er satt opp to kurs våren 2024.

Forbundet har også hatt stort fokus på organisasjonsbygging i selskapene spesielt med fokus på tillitsvalgt-organisasjonene, men også verneorganisasjonen. Videre har det vært jobbet mye med verving.

Tvistesaker

Det er dessverre mye tvistesaker i bransjen. Forbundet har til enhver tid mange saker liggende til behandling hos LO juridisk, noe som er veldig arbeidskrevende med oppfølging.

Flere av sakene er av bagatellmessig karakter, samtidig som de er prinsipielt viktige for de berørte medlemmer. Noe av årsaken til dette synes å være et til dels utfordrende samarbeidsklima ute i bedriftene.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Vaktseksjonen har hatt 3 ordinære møter i 2023. Møtene veksler mellom de forskjellige nordiske landene. For tiden har Norge ledervet i vaktseksjonen.

September 2023 arrangerte forbundet Nordisk Vektorkonferanse i Falsterbo i Sverige. Sist konferanse var i Haugesund i 2018, grunnet covid gikk det da fem år før forbundet fikk gjennomført konferansen igjen.

Det var 40 deltakere fra Norge, Sverige, Finland og Sverige, både tillitsvalgte fra bedriftene samt ansatte i forbundene.

Tema for konferansen var lovgivningen i de enkelte land, arbeidsmiljø, den politiske situasjonen, organisasjonsbygging samt den internasjonale situasjonen i bransjen.

Forbundet har lenge etterlyst et samarbeid med de islandske fagforeningene for bransjen. På slutten av året fikk forbundet etablert kontakt med fagforeningen Efling. Forbundet gjennomførte et møte med dem for å informere dem om samarbeidet i SUN og hva vi jobber

med. Dette resulterte i at de nå har besluttet å søke observatørstatus i 2014, med målsetning om ordinært medlemskap.

Internasjonalt arbeid

Forbundet deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der. Han sitter og i Executive Committee i UNI Europa.

I den europeiske sosiale dialogen har det blitt gjennomført to fysiske møter. Temaene her er blant annet påvirkning av europeisk lovgivning ved offentlige anbud, lovgivning for bransjen på europeisk nivå, utdanning i bransjen.

Forbundet har også deltatt på to konferanser om offentlige innkjøp. Her har forbundssekretær for vakt

holdt innlegg og deltatt i paneldebatt.

Forbundet har deltatt på ett møte i Executive Comitee, et møte i UNI Property Global samt ett møte i UNI Property Europa. Forbundet har også deltatt på UNI Globals 6 kongress.

Vaktlovgivningen

I fjorårets beretning skrev forbundet at vaktvirksomhetsregisteret var klart til bruk og signalene fra Politidirektoratet var at det skulle settes i verk i løpet av 2023. Det har dessverre ikke skjedd og det er helt uvisst når det skal tas i bruk. Dette på tross av at det ble vedtatt allerede i 2011.

Utdanningskravene for ordensvakter er endelig på plass. Det ble besluttet en 40 timers grunnutdanning for dem. Fagrådet for Vaktvirksomhet har utarbeidet læreplaner innenfor de rammene, da med klar beskjed til POD at forbundet anser at det ikke er forsvarlig med så begrenset opplæring.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1659 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette tilsier økning på 118 medlemmer i løpet av året. Det er totalt opprettet 4 nye avtaler innenfor området, 0 avtaler er oppsagt. Totalt har vi 104 tariffavtaler.

Tariffoppgjøret

2023 var et mellomoppgjør, og det ble ikke forhandlet direkte på overenskomsten.

Rammen for oppgjøret ble 5,2.

Resultatet av oppgjøret var at det ble gitt et generelt lønnstillegg på 7,50 kr pr time.

Statistikken viste at samlet lønnsnivå ligger under 90% av industriarbeiders lønn, noe ga grunnlag for lavlønnstillegg på 3 kr pr time.

Total lønnsøkning etter oppgjøret utgjorde til sammen 10,50 kr pr time

Kort om bransjene

Også i 2023 har medlemsutviklingen på avtaleområdet vært god, noe det er grunn til å være fornøyd med. Service- og vedlikeholdsprosjektet har båret frukter. Og det har blitt gjort en stor innsats av flere tillitsvalgte for å etablere klubber og klubbstyrever som er i stand til å ivareta medlemmenes interesser og gjennomføre drøftelser og forhandlinger på bedriftene.

I september hadde forbundet tillitsvalgtssamling på Kielbåten over 3 dager med 35 deltakere.

Det var et variert program og stort engasjement blant deltakerne.

En utfordring flere tillitsvalgte har i bransjen er å få nok tid til tillitsvalgsarbeid etter hovedavtalens intensjon og innsyn i lønn ifm lønnsforhandlinger.

Renhold

Kort om renholdsbransjen

Renholdsbransjen er en bransje som nesten utelukkende opererer i et anbudsmarked, og selv om renhold ikke er like konjunkturfølsomt som andre bransjer, merker man også her at markedet strammes inn. Anbudene skal prises lavere enn tidligere, og forbundet er bekymret for om dette fører til at det kraftige søkelyset på pris igjen åpner opp for et marked for useriøse bedrifter.

Tiltak i renholdsbransjen

Det siste tiåret har det vært flere tiltak i renholdsbransjen som sammen har til hensikt å forhindre arbeidslivskriminalitet og sosial dumping. Allmenngjøring av lønn, id-kort, godkjenningssystem og RVO-ordningen, er ordninger som har virket sammen og gjør det lettere for kontrollmyndigheter å slå ned på bedrifter som ikke driver på lovlig vis.

Egen organisasjon

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Medlemsutviklingen for renholdsbransjen er fremdeles negativ, medlemstallet i forbundets andre avtaleom-

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i Servicebransjens union i Norden, vaktmestere, og innehar en styreplass. Forbundet deltok på SUN Landemøte i Helsingør i november. Flere temaer ble gjennomgått, blant annet utfordringene med kunstig intelligens, algoritmedelelse og forbundet fikk en oppdatering på annulasjonssøksmålet om EUs minstelønn.

Annet

Det ble i november nedsatt en gruppe som skal se hvor grensen mellom Fellesoverenskomsten for byggfag (FOB) og Service- og vedlikeholdsoverenskomsten (SoV) går i skjæringspunktet mellom skadesanering og byggfag. Gruppen består av NHO SH, BNL, NAF og FF. Målsettingen var at gruppa skulle komme med en felles anbefaling i løpet av desember. Den fristen klarte ikke gruppen innfri, så det jobbes enda med.

råder øker jevnt og trutt, og nøkkelen til økning her har forbundet ennå ikke greid å finne. Trenden er også i 2023 at det er i de store konsernene vi har problemer med å nå ut til mulige medlemmer. Medlemstallet her går noe ned i motsetning til i de mindre bedriftene hvor medlemstallet øker. Dette fører til en nedgang på drøyt 100 medlemmer for 2023.

I forbindelse med at det er bestemt at renholdet i forsvaret igjen skal utføres av egne ansatte forventer vi ytterligere nedgang i medlemstallet for renhold. Det er usikkert hvor mange medlemmer forbundet mister på denne overgangen, men estimatet er at mellom 200-250 medlemmer går over til NTL i forbindelse med overdragelsen. Bransjeråd renhold har begynt å se på hvordan man kan utligne dette medlemstapet.

Antall tariffavtaler i bransjen er noe lavere enn i 2022. Det er i 2022 registrert 187 avtaler mot 180 i 2023. Det ligger ikke noe dramatisk i denne nedgangen, det er også i 2023 gjort en del oppkjøp og sammenslåinger av bedrifter.

Selv om vi ser en nedgang i medlemstallet, blir det

vervet godt. Forbundet har i 2023 hatt 264 medlemmer som til sammen har vervet 731 ny medlemmer. Denne tabellen viser allikevel at dette ikke nok til å veie opp for utmeldinger i samme periode. I tabellen under

ser vi samlede tall innmeldte og utmeldte. Tallet for utmeldte inkluderer «død» hvis man trekker ut dette tallet er det ca 890 som enten har meldt seg ut, eller blitt overført til annet forbund.

Status	Inn		Ut		Endring		Medlemmer 31.12.2023
	Antall	%	Antall	%	Antall	% av medl.	
Vanlig medlem	693	95 %	740	78 %	-47	-0,9 %	5345
Bi medlem	25	3 %	17	2 %	8	13,8 %	58
Permittert	0	0 %	4	0 %	-4		1
Permittert Korona	0	0 %	1	0 %	-1		0
Arbeidsledig	5	1 %	62	7 %	-57	-85,1 %	67
Arbeidsavklaringspenger	1	0 %	27	3 %	-26	-12,6 %	206
Arbeidsufør	1	0 %	41	4 %	-40	-3,6 %	1097
Skole	0	0 %	3	0 %	-3	-75,0 %	4
Elev	2	0 %	1	0 %	1	33,3 %	3
Student	1	0 %	1	0 %	0		20
Pensjonist	4	1 %	50	5 %	-46	-5,8 %	794
Sum	732		947		-215	-2,8 %	7595



Foto: Werner Juvik

Lønnsoppgjøret 2023

Oppgjøret var som forventet og innenfor rammen av frontfaget i og med at 2023 var et mellomoppgjør. Minste lønn for renhold er nå 216,04 og også den satsen som er allmenngjort i forskrift om delvis allmenngjøring av tariffavtale for renholdsbedrifter.

Bransjerådet

I 2023 har bransjerådet hatt fokus på verving og organisering, og bransjerådet har prøvd å tenke nytt for å engasjere medlemmer og tillitsvalgte, særlig for å få flere med minoritetsbakgrunn å påta seg verv. Bransjerådet har fortsatt med temasamlinger og har invitert inn til salgstrening for tillitsvalgte og folkehjelpens satsning for mangfold, leder av nettverksgruppen rik på mangfold. Dette samarbeidet ser nå ut til å bære frukter og samarbeidet med bransjerådet skal fortsette også i 2024.

Kursvirksomhet

Årets overenskomstkurs ble arrangert på Gardermoen, og var dette året fulltegnet. Det er spesielt gledelig at et godt flertall av deltakerne kommer fra mindre bedrifter og at det også kommer deltakere fra medlemsbedrifter i begge hovedorganisasjonene på arbeidsgiversiden.

Bransjerådet har også tatt til orde for at de hovedtillitsvalgte skal følge opp i sine bedrifter og motivere tillitsvalgte til å ta grunnskoleringen fra forbundet.

Årets storsamling ble i 2023 arrangert på Gjøvik, og det var flere deltakere fra renholdsbransjen enn foregående år.

Internasjonalt fagforeningsarbeid.

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI Property Service. Dette er nyttig

for å komme i kontakt med fagforeninger i Norden og Europa som organiserer innen renhold. Det er en god arena for å utveksle erfaringer og ideer gjeldende problemstillinger, som til tross for forskjeller mellom landene, ofte er like.

2023 var året for landsmøte i SUN og verdenskongress i UNI, og forbundet hadde representanter til stede på begge arrangementene.

HF-prosjekt

Det ble søkt om midler til et prosjekt i samarbeid med Hovedorganisasjonenes Fellestiltak som er planlagt avsluttet i 2025. I 2023 er prosjektet godt i gang og det er avholdt to samlinger for deltakende bedrifter i tillegg har forbundet hatt en samling kun for tillitsvalgte i prosjektet.

Samlingene har behandlet temaer som mangfoldsløse, hvordan drive partssamarbeid og konflikthåndtering. I tillegg har man sammen med AFI kartlagt situasjonen i bransjen, med særlig vekt på partssamarbeid og forståelsen av hverandres roller i dette. Denne rapporten viser at prosjektet har truffet på den delen som handler om økt partssamarbeid lokalt i bedriftene og at dette er viktig å sette søkelys på i prosjektet.

Når AFI spør mellomledere om hvordan de samarbeider svarer en fjerdedel at de ikke har hverken formell eller uformell kontakt med tillitsvalgte, de resterende har kontakt med tillitsvalgte, mer eller mindre jevnlig. Men opplyser også at det er vanskelig å prioritere partssamarbeid i det daglige på grunn av tidspress eller at de mangler beslutningsmyndighet i saker som angår ansatte. Dette er utfordrende for de tillitsvalgte i renholdsbransjen og kan være en av grunnene både til at det er vanskelig å rekruttere både medlemmer og tillitsvalgte.

Skianlegg

Avtalen er en av de minste avtalene i forbundet, og er delt mellom Fellesforbundet (FF) og Norsk Arbeidsmandsforbund ved at FF også har organisasjonsrett på avtalen.

Forbundet har i dag 60 aktive medlemmer på avtalen, noe som er god dobling fra siste år. 44 av disse er dekket av tariffavtale på 7 bedrifter.

Parkeringselskaper

For parkering er medlemstallet nokså stabilt med ca 110 aktive medlemmer, 85 av disse dekket av tariffavtale i 15 bedrifter. I denne bransjen er de fleste av våre medlemmer tilknyttet arbeidsgiverorganisasjonen

Fritid

Forbundet har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter
- Bowlinghaller

Denne avtalen har varierte yrkesgrupper, med alt fra flytende badstuer til gondoler og klatresenter. Medlemstallet i området har vært relativt stabilt, med en liten nedgang på 41 medlemmer. Ved årsskiftet var vi 393 medlemmer innen området.

Avtaledekningen er forholdsvis lav med knapt en fjerdedel avtaledekning.

Tvistesaker

Høsten 2002 ble det krevd tariffavtale for Østfoldbadet i Askim. Dette ble akseptert av bedriften. Som følge av dette reduserte bedriften imidlertid lønnsbetingelsene til de ansatte, ved at de reduserte ulempetilleggene de hadde som følge av særavtaler.

Dette er forbundet sterkt uenig i at de har anledning til og forbundet har gjennomført møter med Virke for å få dem til å snu. Det er så langt ikke blitt enighet, og saken ligger ved årsskiftet hos LO-juridisk.

Virke med Aimo Park AS og Apcoa Parking Norway som de største selskapene. Det er også her forbundet har aktive tillitsvalgte i 2023.

Forbundet har også en tvist hos SATS vedrørende avlønning av personlige trenere, denne saken ligger også hos LO-juridisk.

Tariffoppgjøret 2023

Tariffoppgjøret ble gjennomført som et mellomoppgjør. For fritidsavtalene medførte dette et tillegg på totalt kroner 11,50.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen.

Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolinparker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er en stor bruk av deltidsansatte i bransjene, i tillegg er det veldig mange unge og til dels ungdommer som jobber i sektoren. Dette gjør det utfordrende å drive et godt faglig arbeid og å få rekruttert flere medlemmer og tillitsvalgte.

Forbundet har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.

Forbundet har i perioden vært i dialog med NHO Geneo om en mulig ny overenskomst kun for treningsbransjen, dette arbeidet er ikke slutført.

Statlig sektor

Tariffoppgjør

Tariffoppgjøret 2023 var et mellomoppgjør, som betyr at det bare blir forhandlet om en lønnsregulering. Rammen endte på frontfagrammen. Alle lønnstrinn får et generelt tillegg på 31 000 kr pr år. 0,85% av lønsmassen ble satt av til lokale forhandlinger.

Kort om virksomheten:

Det jobbes med å gjennomføre Tillitsreformen. Tillitsreformen vil legge til rette for at ansatte og fagmiljø i offentlig sektor skal få økt handlingsrom og faglig frihet der det er hensiktsmessig, slik at de kan bruke sin kompetanse og erfaring til å levere offentlige tjenester på en best mulig måte.

Tillitsreformen er ikke en tradisjonell reform, hvor regjeringen beslutter struktur og utforming og deretter gir forvaltningen beskjed om hvordan den skal gjennomføres. Innholdet i reformen skal tvert imot skapes i tett samspill med brukerorganisasjoner, tillitsvalgte og ledelse i alle offentlige virksomheter. Arbeidet skal i hovedsak skje etter initiativ fra lokalt hold.

21.-23. november ble årets Kartellkonferanse i LO stat arrangert på Pers Hotell på Gol. Forbundet deltok med to representanter. Det var et bredt sammensatt program der leder i LO, statsminister og flere statsråder deltok. Temaer var blant annet kunstig intelligens, klima, frontfaget mm.

Statens Vegvesen

Medlemstallet i Veg er synkende. I utgangen av 2022 var det 125 medlemmer. Ved utgangen av 2023 hadde vi kun 99 stk. Noe som er en nedgang på 26 medlemmer.

LO Stat satte i løpet av 2023 ned en arbeidsgruppe som ser på utfordringene med å ha to hovedtariffavtaler i staten. LO Stat og YS stat har likelydende, og Akademikerne og Unio har likelydende. Her gjøres et grundig arbeid. Arbeidet fortsetter utover våren og mot tariffoppgjøret. Arbeidsgruppa rapporterer til forhandlingsutvalget.

I november hadde forbundet samling på Kielbåten for våre tillitsvalgte i staten. 17 stk engasjerte tillitsvalgte deltok. Leder i LO-stat og distriktssekretær fra LO-stat deltok.

I 2018 ble regjeringen og partene i arbeidslivet enige om en ny offentlig tjenstepensjon. I avtalen var det klart at det måtte avtales egne pensjonsløsninger for over 200 000 offentlige ansatte med særaldersgrenser. 25. august kom partene til enighet. Ordningen er bærekraftig og levealdersjusteres. Det vil si at hvis pensjonsalderen i et årskull øker, følger også særaldersgrenser etter.

De som kommer inn under ordningen vil kunne gå av med pensjon tidligere med om lag samme pensjon som de som jobber frem til de er 67 år.

De lokale forhandlingene ble gjennomført uten bistand fra forbundet sentralt.

Medlemmer	Pr 31.12.2022	Pr 31.12.2023	Endring
Antall	125	99	

Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg

NVE Anlegg hadde 16 medlemmer ved utgangen av 2023. Det er 4 mindre enn ved utgangen av 2022, da vi var 20 medlemmer. Det er nå 4 vakante stillinger, og det er beklagelig da NVE har fått overført ekstra midler mye på grunn av utfordringene med flommene i 2023, men allikevel har de ikke prioritert stillinger i anleggsavdelingen.

Forbundet sendte i sommer brev til energiminister Terje Åsland (Ap) der vi uttrykket forbundets bekymring angående reduksjonen i bemanningen i anleggsavdelingen hos NVE de senere år.

Forbundet kom greit i havn med årets lokale lønnsforhandling i NVE.

Medlemmer	Pr 31.12.2022	Pr 31.12.2023	Endring
Antall	20	16	-4

Kystverket

Ved utgangen av 2022 hadde kystverket 40 medlemmer. Ved utgangen av 2023 hadde antallet sunket med 3 medlemmer, til 37 stk.

Kystverkets forhandlinger gikk til brudd, og det ble

skrevet uenighetsprotokoll. Partene er uenige om det økonomiske omfanget og innretningen av særavtalen, herunder arbeidstidsordningen for de fartøyansatte.

Medlemmer	Pr 31.12.2022	Pr 31.12.2023	Endring
Antall	40	39	-1

Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Avtalen dekker fremdeles i all hovedsak kun forbundets medlemmer ved Bastø Fosen, med noen få unntak.

Ved årsskiftet var det 25 medlemmer, en nedgang på 2 i løpet av året.

Bransjens utvikling

Slik status er nå ser forbundet ingen store muligheter for en markant økning av antall medlemmer på overskomssten, ei heller nye bedrifter dekket av avtalen

Tariffoppgjøret 2023

Lønnsattsene økte med kr 11,26, hvorav 3,76 var garantitillegg

Miljøvirksomheter

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og Industri og Energi. Industri og Energi har ikke hatt avtaler her og går ut av avtalen.

Norsk Arbeidsmandsforbund har 5 tariffavtaler og 151 vanlige medlemmer. 112 av disse arbeider i bedrifter med tariffavtale. Dette er en økning på 13 medlemmer fra 2022.

Tariffoppgjøret 2023

Oppgjøret 2023 var et mellomoppgjør med store forventninger til reallønnsvekst. I forhandlingene 26. mai ble det ikke oppnådd enighet og det ble brudd på

avtalen. Partene ble innkalt til mekling 12. juni. Hvor det ble oppnådd enighet.

Resultatet ble:

Generelt tillegg: kr 7,50

Det gis også et lavtlønnstillegg på kr 3.-

Minstelønnsats: økes med kr 9.50 pr time.

Nye satser blir minstelønn over 18 år kr 209,82

Minstelønn under 18 år kr 146,87(70% av kr 209,82)

Trafikkdirigenter

I januar 2023 ble en liten milepæl for trafikkdirigenterne. Etter en lang strid om tarifftilhørighet ble en helt ny tariffavtale for området gjeldende. Flere bedrifter gikk over til den nye avtalen, og jobben med å få informert ut til andre bedrifter startet. Forbundet startet med en samling for tillitsvalgte i de bedriftene forbundet har avtale med, og det ble nedsatt en gruppe som skal se på utfordringene i bransjen sammen med arbeidsgiversiden. En ny avtale vil også by på utfordringer, og mye av disse har vi kartlagt igjennom 2023-sesongen. Flere tillitsvalgte har stått på for å synliggjøre viktigheten med organisering og tariffavtale, noe som har ført til flere nye avtaler. Noen utfordringer har forbundet også hatt, men alt i alt et spennende år med masse positivt arbeide.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Ved utgangen av 2023 hadde vi 15 avtaler på området hvor en avtale var erklæring. 252 medlemmer er ansatte i en tariffbedrift og totalt har vi 319 medlemmer på området.

Tariffoppgjør

2023 var et mellomoppgjør så de store endringene i eventuell tekst må vente til 2024. oppgjøret ble litt spesielt da vi ikke har noe tallgrunnlag for avtalen derfor ble det enkleste å følge utgangspunktet for avtalen i Asfalt og vegvedlikehold for økningene. Men forventningene var store, og spenningen rundt lokale forhandlinger var stor.

Resultatet ble:

Generelt tillegg på kr 7.50

De nye satsene ble for 37.5 t uke:

Trafikkmedarbeidere kr 213,5

Øvet trafikkmedarbeider kr 227,5



Årsberetning 2023

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS som videre eier 50% av aksjer i M 23-25 Holding. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2023 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2023 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstedet.

Arbeidsmandsforbundets Hus AS kjøpte 50% av aksjer i M 23-25 Holding i 2020 som videre eier 100% aksjer i M 23-25 AS.

Arbeidsmandsforbundetshus skal pusses opp, og oppussing skal være ferdig i 2025.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2023 har det totale sykefraværet vært på ca. 10,1 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning. Forbundet har ikke tegnet noen styreansvarsforsikringer for styremedlemmer.

Likestilling

Aktivitets og redegjøringsplikt 2023

Tilstand for kjønnslikestilling

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	37	41
Nivå 1 Administrativt personell	24	2

Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	7	9
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	3	7
Nivå 4 forbundsledelse	3	9
Nivå 5 regionale verneombud	0	14

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

1 kvinne midlertidig fulltidsansatt grunnet langtidssykefravær (kvinne).

1 man i frivillig 50 % stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 kvinne og 2 menn var i foreldrepermisjon i desember 2023.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønnsmangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2023 ikke kartlagt eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Miljørapportering

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad. Forbundet er en Miljøfyrtårn bedrift.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 262 863 569, for konsernet var det kroner 276 674 373 og en finansinntekt på kroner 18 619 962 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 14 650 957.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 45 008 860.

Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 53 374 642

Det er forventet medlemsvekst i fleste bransjer i 2024 som skal føre til mer kontingentinntekter. Det er forventet at antall ansatte vil kunne øke.

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 555 073 921 per 31.12.23 mot kroner 521 058 475 per 31.12.22.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 25 618 663 per 31.12.23 mot kroner 39 556 186 per 31.12.22. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepenger.

Konsernet hadde langsiktig gjeld på kroner 25 618 663 pr. 31.12.23 mot kroner 39 556 186 per 31.12.22. Den langsiktige gjelden er knyttet til pensjon for ansatte.

Konsernets egenkapitalandel var på 90 % pr. 31.12.23 mot 87 % per 31.12.22.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.23 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Annen egenkapital kr. 53 374 642

Resultatregnskap 2023 NAF

	Note	2023	2022
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		251 499 277,00	227 547 229,05
Pensjonistkontingent		9 686 618,00	9 583 922,04
Andre inntekter	16	1 677 674,00	61 874 543,99
Sum inntekter	16	262 863 569,00	299 005 695,08
Driftskostnader			
Avskrivninger			
Kontingent til andre organisasjoner	11	30 975 827,00	27 719 349,18
Forsikringer		54 387 643,00	54 246 720,80
Lønnskostnader/Tapt arbeidsfortjeneste	4	71 643 541,22	63 591 145,00
Driftstilskudd		14 983 598,00	13 790 761,39
Andre kostnader	6	54 817 999,78	56 613 589,56
Sum driftskostnader		226 808 609,00	215 961 565,93
Driftsresultat		36 054 960,00	83 044 129,15
Finansposter			
Renteinntekter		6 415 813,00	1 780 218,15
Renteinntekter fra Arbeidsmandsforbundetshus		6 095 878,00	1 961 487,50
Aksjeutbytte div		5 289 803,00	1 229 150,00
Andre finansinntekter			1 889 199,48
Rentekostnader		-16 226,00	-14 836,49
Finanskostnader			-453 742,11
Netto finansinntekter		17 785 268,00	6 391 476,53
Årsresultat etter finansinntekter		53 840 228,00	89 435 605,68
Streikebidrag		5 624 643,00	
Landsmøtekostnader		2 353 080,00	4 500 000,00
Resultat etter avsetning		45 862 505,00	84 935 605,68

Balanse 2023

note

EIENDELER

Anleggsmidler

		2 023	2022
Varige driftsmidler	1,2,5	35 082 356	22 776 744
Sum varige anleggsmidler		35 082 356	22 776 744

Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	8	19 327 245	16 960 902
Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	8	200 000	200 000
Aksjekapital i Arbeidsmandsforbundets Hus AS		76 000 000	76 000 000
Andre finansielle midler	7	43 458 180	43 458 180
Lån til Arbeidsforbundets Hus AS	7	55 400 000	60 400 000
Sum finansielle anleggsmidler		194 385 425	197 019 082

Sum anleggsmidler		229 467 781	219 795 826
--------------------------	--	--------------------	--------------------

Omløpsmidler

Kundefordringer	9	9 082 061	4 598 256
Fordringer avdelinger		8 535 969	347 466
Andre fordringer		285 992	5 158 379
Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS	14	60 000 000	79 385 701
Sum fordringer		77 904 022	89 489 802

Bank/kontanter		133 483 802	97 606 888
-----------------------	--	--------------------	-------------------

Sum omløpsmidler		211 387 824	187 096 690
-------------------------	--	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER		440 855 605	406 892 516
----------------------	--	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Annen egenkapital	18	398 241 005	353 949 164
--------------------------	-----------	--------------------	--------------------

Avsetninger

Pensjonsforpliktelser	3	15 657 912	16 735 815
Avsetning til Landsmøte		0	12 831 373
Andre avsetninger		3 657 725	3 526 715
Sum avsetninger		19 315 637	33 093 903

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld		2 979 874	2 092 670
Annen gjeld		1 948 661	2 976 534
Offentillige skatter og avgifter		8 843 969	7 155 128
Gjeld Arbeidsmandsforbundetshus		2 026 969	2 026 969
Feriepenger		7 499 490	5 598 147
Sum kortsiktig gjeld		23 298 963	19 849 449

Sum gjeld		42 614 600	52 943 352
------------------	--	-------------------	-------------------

Sum gjeld og egenkapital		440 855 605	406 892 516
---------------------------------	--	--------------------	--------------------

Regnskap Norsk Arbeidsmandsforbund konsern 2023

NAF med avdelinger	2023	Note	Driftsinntekter	Note	2 023	Konsern
	2022					2 022
227 547 229	251 499 277		Kontingentinntekter		251 499 277	227 547 229
9 583 922	9 686 618		Pensjonistkontingent		9 686 618	9 583 922
			Leieinntekter		17 286 644	14 880 362
61 969 517	1 677 674		Andre inntekter		5 801 860	6 858 730
299 100 668	262 863 569		Sum inntekter		284 274 399	258 870 243
			Driftskostnader			
27 719 349	30 975 827	11	Kontingent til andre organisasjoner	11	30 975 827	27 719 349
54 246 721	54 387 643	10	Forsikringer	10	54 387 643	54 246 721
65 839 777	74 970 147	4	Lønnskostnader	4	74 970 147	65 839 777
		5	Avskrivninger	5	4 527 411	3 477 373
			Nedskrivning av driftsmidler		0	35 000
69 279 660	76 141 054	6, 15	Andre kostnader	6	78 329 721	72 300 125
217 085 507	236 474 671		Sum driftskostnader		243 190 749	223 618 345
82 015 161	26 388 898		Driftresultat		41 083 650	35 251 898
			Finansposter			
2 220 442	7 250 658		Renteinntekter		9 379 878	2 491 373
1 962 020	6 095 878		Renteinntekter fra datterselskap			
1 889 199			Andre finansinntekter		5 289 803	1 889 199
1 228 618	5 289 803		Aksjeutbytte		-18 724	1 228 416
-14 836	-16 226		Rentekostnader			-14 836
-453 742			Andre finanskostnader			-453 742
6 831 701	18 620 113		Netto finansposter		14 650 957	5 140 410
88 846 862	45 009 011		Ordinært resultat før skatt		55 734 607	40 392 308
		13	Skattekostnad	13	-2 359 965	-2 539 838
88 846 862	45 009 011		Årsresultat		53 374 642	37 852 470

Balanse konsernet 2023

NAF med avdelinger	noter		Note	Konsern	
	2022	2023		2023	2022
25,181,745	37,487,356			213,651,327	192,898,179
25,181,745	37,487,356	5	5	213,651,327	192,898,179
17,563,682	19,930,025	8	8	19,930,025	17,563,682
76,200,000	76,200,000	8			-
45,098,180	45,098,180	7	16	49,897,239	53,515,619
60,400,000	55,400,000	7,14	7	45,099,180	44,958,180
199,261,862	196,628,205			114,926,444	116,037,481
224,443,607	234,115,561			328,577,771	308,935,660
4,739,741	9,082,061	9		10,852,564	6,083,690
79,385,701	60,000,000	14			
5,158,379	323,265		14	590,701	34,103,654
89,283,821	69,405,326			11,443,265	40,187,344
157,950,529	196,190,103	12	12	215,052,885	171,935,471
247,234,350	265,595,429			226,496,150	212,122,815
471,677,957	499,710,990			555,073,921	521,068,475

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2023

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundets Hus AS som eid 100% av NAF.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og gikk over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i datterselskap og tilknyttet selskap

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus AS og har 100% stemmeandel. Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene. I konsernregnskapet brukes det egenkapitalmetoden på tilknyttende selskap. Arbeidsmandsforbundets Hus AS har forretningskontor i Oslo.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. I tillegg fremkommer opplysninger om DNFP- ordningen og kompensasjonstillegg - ordningen for overgang til ny innskuddsordningen pr. 01.01.20 (Tall inkl. aga.)

	2023	2022
Årets opptjente pensjonsrettigheter, inkl. aga	4 373 386	5 050 428
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	2 880 353	1 984 952
Avkastning av pensjonsmidler	-4 296 844	-2 903 775
Administrasjonskostnader	845 664	731 756
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon		
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	-15 427	-4 131 632
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	3 787 132	731 729

Nettopensjonskostnader DNFP	27 108	16 508
Netto pensjonskostnad	3 814 240	748 237

Brutto pensjonsforpliktelser	115 741 182	106 394 371
Estimerte pensjonsmidler	101 021 757	90 785 905
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	14 719 425	15 608 466

Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	938 487	749 622
Netto pensjonsforpliktelse	15 657 912	16 358 088

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2023
Diskonteringsrente	3,10 %
Forventet avkastning	4,80 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %
Årlig G-regulering	3,25 %
Årlig pensjonsregulering	3,25 %
Arbeidsgiveravgift	14,1 %
Antatt AFP-uttak	50 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP). DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger. Det er satt av kr. 5 342 107 til kompensasjonstillegg etter overgangen til innskuddsordning. Kompensasjonstillegget blir utbetalt månedlig til de ansatte som tapte ved å gå over til innskudd.

NOTE 4 LØNNKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger			Konsern	
2022	2023		2023	2022
46 705 962	48 487 490	Lønninger, ansatte skattepliktige godtgjørelser til ansatte	48 487 490	46 705 962
7 389 980	11 780 743	Arbeidsgiveravgift	11 780 743	7 389 980
3 731 490	6 139 572	Pensjonskostnader	6 139 572	3 731 490
-3 212 376	-3 224 752	Refunderte sykepenger/fødsel	-3 224 752	-3 212 376
1 180 254	1 489 000	Lønnskostnader RVOer	1 489 000	1 180 254
6 111 979	6 416 134	Tapt arbeidsfortjeneste styrer/utvalg	6 416 134	6 111 979
3 932 488	3 881 960	Tapt arbeidsfortjeneste kurs	3 881 960	3 932 488
65 839 777	74 970 147	Sum lønnskostnader	74 970 147	65 839 777

2020	2023	Godtgjørelse forbundsleder	2023	2022
1 004 022	1 129 592	Lønn/honorar	1 129 592	1 004 022
77 814	81 777	Andre godtgjørelser	81 777	77 814
153 255	55 037	Pensjonsordning	55 037	153 255
1 235 092	1 268 429	Sum	1 280 788	1 235 091

2022	2023	Honorar til revisor (eksl.mva.)	2023	2022
282 325	262 500	Lovpålagt revisjon	262 500	282 325
132 710	195 562	Andre attestasjonskostnader	195 562	132 710
53 935	33 337	revisjonsrelatert bistand	33 337	53 935
468 970	491 399	Sum revisjonshonorar	491 399	468 970

79	79	Antall årsverk	78	79
-----------	-----------	-----------------------	-----------	-----------

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

NAF med avdelinger		Konsern	
2022	2023	2023	2022
3 153 092	5 068 670	5 068 670	3 153 092
5 155 017	5 385 761	5 385 761	5 155 017
1 859 192	1 934 693	1 934 693	1 859 192
0	5 771 019	5 771 019	0
5 769 058	5 373 536	5 373 536	5 769 058
28 654 861	26 618 190	26 618 190	28 654 861
1 788 284	2 248 508	2 248 508	1 788 284
1 166 643	888 240	888 240	1 166 643
3 783 189	4 649 922	4 649 922	3 783 189
4 645 132	4 912 364	4 912 364	4 645 132
593 125	775 162	775 162	593 125
4 426 079	2 854 062	2 854 062	4 426 079
143 064	56 704	56 704	143 064
85 821		0	85 821
1 434 445	4 042 965	4 042 965	1 434 445
1 367 791	1 534 192	1 534 192	1 367 791
4 500 000	3 465 743	3 465 743	4 500 000
114 781	561 323	561 323	114 781
65 820		0	65 820
574 265		0	574 265
	Kostnader eiendomselskaper	2 188 667	3 030 465
69 279 659	76 141 054	78 329 721	72 310 124

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger		Konsern	
2022	2023	2023	2022
43 000 000	43 000 000	43 000 000	43 000 000
358 180	358 180	358 180	358 180
140 000	140 000	140 000	140 000
100 000	100 000	100 000	100 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
45 098 180	45 098 180	45 098 180	45 098 180
60 400 000	55 400 000		
60 400 000	55 400 000		
105 498 180	100 498 180	45 098 180	45 098 180

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

2022	2023	2023	2022
11 438 949	11 645 293	11 645 293	11 438 949
4 614 314	6 574 314	6 574 314	4 614 314
45 401	45 401	45 401	45 401
478 562	478 562	478 562	478 562
15 000	15 000	15 000	15 000

568 500	568 500	Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000	Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 900	Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 900	34 900
		Obos	1 000	1 000
17 763 681	19 930 025	Sum	19 931 025	17 764 681

2022	2 023			
76 000 000	76 000 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
200 000	200 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
93 963 681	96 130 025	Total for note 8		

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke mottatt konitngent per 31.12. er kr.9 082 061

NOTE 10 FORSIKRINGER

2022	2023		2023	2022
8 042 258	3 005 308	Grunnforsikring	3 005 308	8 042 258
350 031	136 783	LO-favor kort	136 783	350 031
29 898 087	29 164 014	Kollektiv hjem forsikring	29 164 014	29 898 087
20 883 478	22 081 538	Help forsikring	22 081 538	20 883 478
59 173 854	54 387 643	SUM	54 387 643	59 173 854

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

2022	2023		2023	2022
24 366 566	26 341 422	Kontingent til LO	26 341 422	24 366 566
3 203 828	4 634 405	Kontingent til øvrige organisasjoner	4 634 405	3 203 828
27 570 394	30 975 827	Sum	30 975 827	27 570 394

NOTE 12 BANKINNSKUDD

2022	2023		2023	2022
150 297 496	187 843 815	Bank/konter	208 133 662	164 282 438
7 653 033	8 346 288	Skattekonto(bundne midler)	6 919 223	7 653 033
94 175 967	196 190 103	Sum	215 052 885	171 935 471

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2023	2022
Resultatført skatt på ordinært resultat:		
Betalbar skatt	2 519 222	2 372 603
Endring i utsatt skattefordel	-159 257	167 235
Skattekostnad ordinært resultat	2 359 965	2 539 838
Ordinært resultat før skattekostnad	10 725 797	11 545 446
+/- Permanent forskjeller	1 512	-728
+/- Åretsendring i midlertidige forskjeller	723 893	-760 161
Åretsskattegrunnlag	11 451 202	10 784 557
Betalbar skatt i balansen	2 519 222	2 372 603

2022 2023 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETS HUS A/S

120 400 000	115 400 000	Langsiktig gjeld til morselskap
2 027 040	2 027 040	Fordring på morselskap
122 427 040	117 427 040	Kortsiktig gjeld til morselskap

NOTE 15 STREIKEKOSTNADER

2022	2023		2023	2022
0	5 771 019	Utbetalt streikebidrag forbundet sentralt	5 771 019	0
0	5 771 019	SUM kostnader streikebidrag	5 771 019	0

NOTE 16 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

	Eierandel	Egenkapital	Selskapetsresultat
M23- 25 Holdning AS	50 %	103 036 866	-7 234 760

Anskaffelseskost er 57,54 MNOK og 187.500 NOK er transaksjonskostnader.

NOTE 17 EGENKAPITAL

2022	2023		2023	2022
326 948 263	413 841 795	Egenkapital 01.01	450 803 476	510 803 473
-1 953 330	-1 574 945	Estimatavvik pensjoner M23-m25	-1 574 945	-1 953 329
88 846 862	45 009 011	Årets resultat	-3 617 378	-2 228 367
413 841 795	457 275 861	Egenkapital 31.12	53 374 642	37 852 470
			498 985 795	544 474 247

NAF med avdelinger

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2022

Konsern

2022	2023	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 023	2 022
88 846 862	45 009 011	Ordinært resultat	53 374 642	37 852 470
0		Ordinære avskrivninger	4 527 411	3 477 373
-3 683 858	-1 077 903	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-1 077 903	-3 864 996
-57 810 096	19 878 495	Endringer fordringer	28 744 079	-7 084 005
50 517	-1 482 766	Endringer kortsiktig gjeld	-229 346	-10 313 113
		0 Endring utsatt skatt	-159 257	49 343
		Endringer i langsiktig gjeld	0	0
3 831 373	-13 778 266	Endringer i avsetninger	-12 700 363	5 832 331
-452	-637 043	Andre tidsavregninger	69 417	-1 541
31 234 346	47 911 528	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	72 548 680	-33 192 980
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
0	-12 305 611	Salg/kjøp av varige driftsmidler	-28 320 229	-2 922 562
-4 826 920	2 633 657	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	-1 111 037	-60 791 409
-4 826 920	-9 671 954	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-29 431 266	-63 713 971
26 407 426	38 239 574	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	43 117 414	-96 906 951
131 543 103	157 950 529	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	171 935 471	194 370 525
157 950 529	196 190 103	Beholdning av kontanter 31.12.	215 052 885	97 463 574

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Mikkelsen, Terje

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-692884

IP: 217.173.xxx.xxx

2024-08-28 07:39:15 UTC



Westrum, Ann Jeanette

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-4275049

IP: 139.112.xxx.xxx

2024-08-28 08:00:59 UTC



Olsen, Irene Skuggen

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-1638174

IP: 139.112.xxx.xxx

2024-08-28 08:08:10 UTC



Kobbeltvedt, Silje Amalie

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5995-4-3267125

IP: 92.220.xxx.xxx

2024-08-28 09:48:13 UTC



Edvardsen, Brede

Leder

På vegne av: Norsk Arbeidsmandsforbund

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1999374

IP: 217.173.xxx.xxx

2024-08-28 10:02:07 UTC



Ramsdal, Inge

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-2579382

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-08-28 12:49:40 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: JFG26-NA7QH-Y8SCY-HTJG6-4NW55-MZ88Z

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.







Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Faglig-politisk beretning 2023

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

<p>Jensen, Kenneth Representant Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-256738 IP: 89.191.xxx.xxx 2024-08-29 04:16:46 UTC</p> <p></p>	<p>Røksund, Jarle Representant Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-184379 IP: 213.239.xxx.xxx 2024-08-29 04:59:55 UTC</p> <p></p>
<p>Pedersen, Øystein Sedolf Representant Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-324909 IP: 188.95.xxx.xxx 2024-08-29 07:57:20 UTC</p> <p></p>	<p>Presterud, Arne Ludvig Nestleder Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-3103264 IP: 176.221.xxx.xxx 2024-08-29 09:13:22 UTC</p> <p></p>
<p>Engen, Frode Representant Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1039670 IP: 77.16.xxx.xxx 2024-08-29 09:19:44 UTC</p> <p></p>	<p>Olafsen, Jonny Organisasjonsleder Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1955225 IP: 188.95.xxx.xxx 2024-08-29 10:07:18 UTC</p> <p></p>

Penneo Dokumentnøkkel: JFG26-NA7QH-Y8SCY-HTJG6-4NW55-MZ88Z

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Berg, Knut-Johannes

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5993-4-1829522

IP: 188.95.xxx.xxx

2024-08-29 10:20:24 UTC



Sjøvoll, Endre

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-2364769

IP: 78.26.xxx.xxx

2024-08-29 14:00:01 UTC



Olsen, Ronny Arthur

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5997-4-293553

IP: 193.45.xxx.xxx

2024-08-30 10:09:18 UTC



Uhlmann, Cato Harring

Representant

Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-1285585

IP: 51.174.xxx.xxx

2024-08-30 12:17:47 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: JFG26-NA7QH-Y8SCY-HTJG6-4NW55-MZ88Z

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

Faglig-politisk beretning 2023

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund som består av forbundsregnskapet og konsernregnskapet. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av forbundets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i forbundets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Forbundsstyret og forbundsleder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om forbundets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.



Oslo, 5. september 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Andersen, Kjetil

Oppdragsansvarlig partner

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5992-4-2398085

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-09-05 12:41:41 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

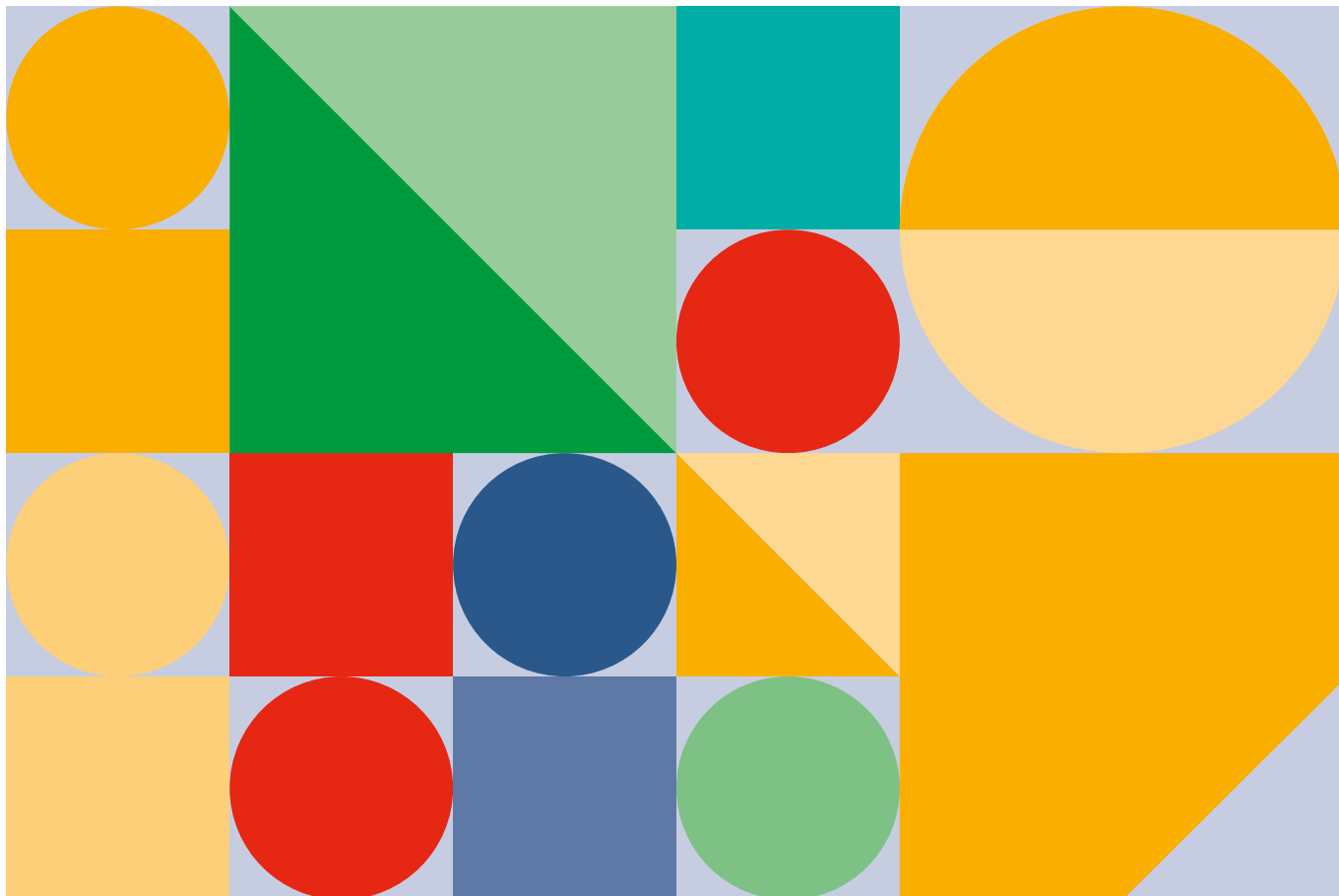
Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>





Avd. 1 Øst

Postboks Nordre Torv 3,
3513 Hønefoss
avd1@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal

Byfogd Motzfeldts gate 6
6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland

Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet

Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 6 Vest

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus
7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 9 Nord

Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen

Arbeiderforening
Postboks 408, Elvesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd9@arbmand.no
Tlf: 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening
Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
sgf@kronosww.com
Tlf: 51 47 82 97

