

PROTOKOLL

År 2024 den 20. august, ble forhandlinger avholdt mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Norsk Industri vedrørende tariffrevisjonen 2024 for overenskomst nr. 299 for Store Norske.

Til stede

For NAF:

Arne Presterud, Frank Toks, Rune Mjelde og Svein Jonny Albrigtsen.

For Norsk Industri:

Mari Indgjerdningen, Rigmor Abel, Tine Mari Thornes og Tor Inge Nyheim.

* * *

Etter forhandlinger er partene enige om følgende:

Lønnstillegg mv.

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- per time (37,5 t/uke) med virkning fra 1. april 2024.

Det gis et bransjetillegg på kr. 3,5 per time (37,5 t/uke) med virkning fra 1. april 2024.

Del III vedlegg 1 a, Lønnsregulativ timelønnete ansatte

Samtlige lønnsatser (tabell 1 – 4) heves med kr 10,5 (37,5 t/uke). Nye satser er inkludert det generelle tillegget og bransjetillegget.

Sats for hovedfagbrev (kompetansetabell) heves til kr 17,- (37,5 t/uke).

Øvrige endringer

§ 7 – Overtid

d) Overtidsarbeid for skiftarbeidere

Skiftarbeidere som arbeider overtid skal i tillegg til de tarifferte overtidsprosjenter ha de skiftprosjenter og tillegg som normalt er fastsatt for arbeid innenfor det tidsrom overtidsarbeidet utføres.

Skiftarbeidere som arbeider overtid på fridager, og arbeider skift, regnes som om de inngår i skiftplanen.

For overtid på skift betales 50 % tillegg etter endt ordinær skiftarbeidstid.

Overtid i forlengelse av nattskift godtgjøres med 100%.

Overtid etter kl. 21 godtgjøres med 100%.

AL

M1

Arbeid på helligdager inntil ordinær skiftpågang siste helligdags aften, betales med 100 % overtidstillegg.

Overtidsarbeid på fridager (avspaseringsdager) som ledd i arbeidstidsordningen, betales med 100 % overtidstillegg. Overtidsarbeid på lørdager og søndager betales med 100 % tillegg.

Jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften er betalte fridager, og overtidarbeid på disse dager betales med 100 %.

§ 22 Overenskomstens varighet

a Overenskomstens varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett - år ad gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

b Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget, bransjetillegget og ny sats for hovedfagbrev gis med virkning fra 1. april 2024. Øvrige endringer gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsesdato. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av skifttillegg, overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partene er kommet til enighet.

Forhandlingsresultatet vil bli anbefalt av Norsk Arbeidsmandsforbund i forbindelse med uravstemningen. Frist for tilbakemelding til Norsk Industri er 1. september 2024.

Longyearbyen, 20. august 2024.

NAF



Arne Presterud

Norsk Industri



Mari Indgjerdingen

M1