

PROTOKOLL

År 2024, den 2. juli ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Fritids- og opplevelsesavtalen mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:
Terje Mikkelsen
Frank Toks

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2024 gis det et generelt tillegg til alle på kr 7,-. I tillegg gis det et normallønnstillegg på kr 3,50. Samlet tillegg er kr 10,50 (37,5 t/uke). Satsene i lønnskalaen i § 4 heves tilsvarende, som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 4.1 Lønnsbestemmelser

Bokstav a

Fra 1. mai 2024 gjelder følgende normallønnsskala:

| | 37,5 t. uke: | 35,5 t. uke: |
|--|--------------|--------------|
| Grunnlønn | kr. 175,25 | kr. 185,12 |
| 1 års relevant praksis i samme bedrift | kr. 177,62 | kr. 187,62 |
| 2 års relevant praksis i samme bedrift | kr. 182,83 | kr. 193,13 |
| 4 års relevant praksis i samme bedrift | kr. 189,07 | kr. 199,72 |

DF



§ 6 Overtid

Pkt. 2, matpenger.

Ny sats er kr. 107,-.

§ 12 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai ~~2022~~ 2024 og til og med 30. april ~~2024~~ 2026 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV TIL PROTOKOLLEN

Partene er enige om halvårlige møter i kommende tariffperiode for å vurdere konkrete behov for utvikling og redigering av tariffavtalen.

Partene skal se på mulighetene for å endre § 4 Lønn fra normallønn til minstelønn. Partene skal se hen til arbeid og konklusjoner fra partssammensatt utvalg mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO nedsatt i forbindelse med forhandlinger om Fritids- og aktivitetsavtalen i 2024. Norsk Arbeidsmandsforbund skal orientere Virke om status for utvalgsarbeidet senest 1. desember 2024.

V GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2024. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 25. juli kl. 12.00.



2

Oslo, 2. juli 2024

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Terje Mikkelsen