

PROTOKOLL

År 2024, den 14. juni ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om Vaktmesteroverenskomsten

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:
Daniel Furió Fundingsrud
Desiree Kåberg

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:
Terje Mikkelsen
Frank Toks

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2024 gis det et generelt tillegg til alle på kr. 10,50 per time. Minsteslønnssatsene heves tilsvarende som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

§ 2 Lønn

Satsene pr. 1. mai 2024 er som følger:

Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	202,44	32 897
	1 år	203,15	33 012
	2 år	206,35	33 532
etter	3 år	209,96	34 119

FT
DFK

Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	205,73	33 431
	1 år	206,35	33 532
	2 år	213,86	34 752
	3 år	218,18	35 454
etter	6 år	220,97	35 908

Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:

		Pr time	Pr måned
Begynnerlønn	0 år	217,48	35 341
	1 år	222,79	36 203
	2 år	227,77	37 013
	3 år	233,06	37 872
etter	6 år	235,85	38 326

§ 3 Overtids- og helligdagstillegg

Matpengesatsen i tredje ledd økes til kr. 107,-

§ 11 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. mai ~~2022~~ 2024 til og med 30. april ~~2024~~ 2026 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke sier opp av en av partene med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i Los representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innenn 14 – fjorten – dager etter

forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 2025).

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Bilag 5. Kompetanse og bedriftsutvikling

Partene viser til Landsoverenskomsten mellom HK og Virke § 17 Kompetanse og bedriftsutvikling. Partene er enige om at bestemmelsen gjelder så langt den passer.

Viser til landsoverenskomst mellom HK og Virke § 14 Kompetanse og bedriftsutvikling. Partene er enige om at § 14 gjøres gjeldende mellom NAF og Virke så langt det passer.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. mai 2024. Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

V SVARFRIST

Svarfrist settes til 2. juli kl. 12.00.

Oslo, 14.06.2024

For Hovedorganisasjonen Virke



Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund



Frank Toks