

PROTOKOLL

År 2024, den 22. mai ble NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandforbund enige om endringer i Overenskomst for Tunnel-, bom-, og bruselskaper

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Terje Mikkelsen, Mali Torvik, Nils Kristian Hidle

Fra NHO Service og Handel: Elisabeth Arctander, Karianne Ask, Simen Storskogen

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 Lønnsbestemmelser

- Heving av satsene i § 1 nr. 1:

Satsene heves med til sammen kroner 11,54 (37,5 timers uke). Beløpet utgjør et generelt tillegg på 7 kroner og et garantitillegg på 4,54 kroner.

§ 3 Overtids- og skiftarbeid

- Heve matsats i § 3 nr. 4:

Arbeidstakere som har arbeidet ordinær tid, og som samme dag blir tilsagt til overtidarbeid i tilslutning til den ordinære arbeidstids slutt betales, hvis bedriften ikke skaffer mat, kr 107 96,- i matpenger dersom overtidarbeidet varer 2 timer, og kr 192 214,- når overtidarbeidet varer 5 timer eller mer.

§ 7 Sykefravær

- Ny setning i tredje avsnitt:

"Ved sykefravær skal det så langt det er praktisk mulig og driftsmessig nødvendig settes inn en avløser. For øvrig skal alle endringer vedrørende arbeidstid og arbeidsforhold drøftes med tillitsvalgt og verneombud"

§ 9 Sikkerhet

- Ny siste setning i første avsnitt:



"Dette inkluderer nødvendig opplæring i håndtering av ran og ransforsøk, for eksempel ved å tilby ranskurs."

- Nytt avsnitt fire:

"Arbeidsgiver skal sørge for at det foretas nødvendige støy-, luft-, og strålingsmålinger når det er behov for det."

§ 10 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. ~~1. april 2022~~ 1. april 2024 og gjelder til og med ~~31. mars 2024~~ 31. mars 2026 og videre 1-ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2-to-måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2 AVTALEÅR:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2023~~ 1. april 2025).

Andre bestemmelser til protokollen:


- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før 22. mai 2024
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen

- Vedtakelsesristen settes til 6. juni 2024.

Partene frafalt alle øvrige krav.

Oslo, 22. mai 2024

Terje Mikkelsen



Norsk Arbeidsmandsforbund

Elisabeth Arctander



NHO Service og Handel