

PROTOKOLL

År 2024, den 2. mai ble det gjennomført forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Torstein K. Goyer

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Brede Edvardsen
Trine Wiig
Roksana Kozłowska
Dorota Anna Miodek

--ooOoo--

Partene er etter forhandlinger kommet frem til følgende resultat:

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. mai 2024 økes satsene i lønnskalaen i § 2 Lønnsbestemmelser som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 1 Arbeidstid

Pkt. 5 endres slik:

Arbeidstiden fastsettes av bedriftsledelsen, ~~om mulig og bør gjøres~~ i samråd med renholderne og deres tillitsvalgte. Ved avgjørelsen bør en søke å ta hensyn til den enkeltes reisemuligheter til og fra arbeidsstedet, og til en vurdering av hvorvidt renholdet kan foretas mens annen virksomhet er i gang på arbeidsstedet.

Pkt. 6 endres slik:

Renholderens daglige arbeidsområde (postens størrelse) fastsettes av bedriften, og ~~bør gjøres~~ i samråd med renholderne og ~~om mulig~~ deres tillitsvalgte. Renholderen

skal få utlevert en plan for sitt område, samt en beskrivelse av arbeidets omfang, se protokolltilførsel vedrørende hva en renholdsplan skal inneholde.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fra 1. mai 2024 gjelder følgende lønsskala:

Under 18 år	kr. 175,55,- per time
0-2 års ansiennitet	kr. 227,54,- per time
2-4 års ansiennitet	kr. 230,91,- per time
Over 4 års ansiennitet	kr. 237,64,- per time
Over 10 års ansiennitet	kr. 241,49,- per time

Fagarbeidertillegget heves med kr. 0,50 og blir kr. 14,50

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift	122,71
2. læreår i bedrift	122,71

§ 3 Hovedrengjøring

Akkordavsavnet økes til kr. 14,50.

§ 4 Lønn for ventetid, reisetid mv.»

Endring av tekst:

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i denne forbindelse med reise mellom oppdrag dekkes dette etter avtale. *Ved pålagt bruk av egen bil dekkes utgiftene iht. statens satser for kilometergodtgjørelse.*

§ 6 Personlig utstyr - Rengjøringsmidler – Opplæring

Nr. 1 endres slik:

Bedriften holder renholderen med hensiktsmessig og tilstrekkelig arbeidstøy, sko, HMS-kort og eventuelt legitimasjonskort. Hvilket arbeidstøy som anses som hensiktsmessig og tilstrekkelig vil variere med type oppdrag og en risikovurdering.

Arbeidstakerne plikter å benytte utlevert arbeidstøy, sko og HMS-/legitimasjonskort. Arbeidstøy er personlig.

Arbeidstøy, fottøy, verneutstyr og legitimasjonskort er bedriftens eiendom. Utstyret skal leveres tilbake til arbeidsgiver når arbeidsforholdet avsluttes, hvis ikke annet er avtalt.

Nr. 3 vedr. mobiltelefon, strykes:

~~*Dersom arbeidsgiver pålegger bruk av mobiltelefon i tjeneste og dette påfører arbeidstaker merkostnader, dekker arbeidsgiver disse kostnadene etter nærmere avtale.*~~

Ny nr. 3:

I tilfeller hvor arbeidsgiver pålegger ansatte å gjennomføre kurs/opplæring, skal dette hovedsakelig utføres innenfor vedkommende arbeidstid.

Hvis arbeidsgiver pålegger kurs utenfor arbeidstiden, kompenseres dette med ordinær timelønn eller godtgjøres med en fast sum. Tid og kompensasjon for hver enkelt kurskategori skal drøftes med tillitsvalgte.

§ 7 Ekstraarbeid – Overtidsarbeid

Fjerde avsnitt, matpenger. Ny sats er kr. 107,-.

Nytt sjetten avsnitt:

Lærlinger som arbeider overtid, skal minst betales som andre ufaglærte som arbeider overtid.

§ 8 Nattarbeid – helligdagsarbeid

Nr. 1. Nattillegget økes til kr. 29,-.

§ 10 Lønn under sykdom

Teksten endres:

«Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.»

§ 16 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

«Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 20222024 og til og med 30. april 20242026 og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 20232025).»

III ENDRINGER I PROTOKOLLTILFØRSLER

Protokolltilførsel nr. 2 vedr. OU-fond utgår.

IV REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomstens bestemmelser skal i det etterfølgende redigeringsarbeidet struktureres og nummereres så langt det er enighet om dette. Redigeringsarbeidet skal ikke medføre materielle endringer.

V GJENNOMFØRING

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

VI SVARFRIST

Svarfrist settes til 13. mai kl. 12.00. Arbeidsmandsforbundet kan be om forlenget frist.

Oslo, 2. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke

For Norsk Arbeidsmandsforbund

Daniel Furió Fundingsrud

Brede Edvardsen