

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2024-052 mellom

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

på den eine side

og

NHO REISELIV

på den anna side

rundt Tariffrevisjonen 2024 – Fritids- og aktivitetsavtalen

Den 27. og 28. juni 2024 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgaten 45 under leing av meklar Anne Cathrine Frøstrup.

Til stede for partene:

Norsk Arbeidsmandsforbund:

Brede Edvardsen, Terje Mikkelsen, Tanya Johansen, Even Grønnerø og Stina Bergsten.

NHO Reiseliv:

Magne Kristensen, Elisabeth Kloster, Helen Remman, Martin Helle Opedal, Kristine Warp, Lasse Tønnessen, Per Arnstein Aamot og Marie Borgen.

Det vart framlagt:

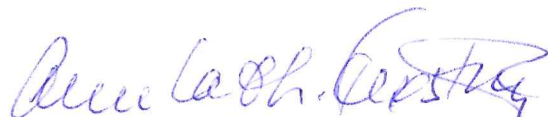
1. Melding om plassoppseiing frå Norsk Arbeidsmandsforbund, motteke 7. juni 2024.
2. Forbodet til riksmeklingsmannen mot arbeidsstans, datert 7. juni 2024
3. Norsk Arbeidsmandsforbunds krav om at meklinga blir avslutta, datert 20. juni 2024
4. Diverse dokument.

Meklinga fann stad i fellesmøte og sær møter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløyising i samsvar med vedlegg til møteboka.

Partene sender forslaget ut til uravstemming med tilråding. Svarfrist vart sett til . 25. juli 2024 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 03:00.



Anne Cathrine Frøstrup



Til protokollen:

Økonomi

Generelt tillegg: kr 7,- pr. time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 1. mai 2024
Normallønstillegg: kr 3,50 pr. time (37,5 t/uke) individuelt og på satser fra 1. mai 2024

§ 6 Overtid

Pkt. 2. Matpengesatsen endres til kr 107,-.

§ 13 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Utvalgsarbeid

Fritids- og Aktivitetsavtalen er en normallønnsavtale.

Partene er enige om å sette ned et utvalg i tariffavtaleperioden for å se på mulighetene for å endre § 4 Lønnsbestemmelser (Særtrykkene) fra normallønn til minstelønn, med utgangspunkt i Norsk Arbeidsmandsforbund krav 6. juni 2024:

En gang hvert avtaleår skal partene drøfte lønnsbildet og foreta en vurdering og eventuell regulering av fortjenestenivået. Tidspunktet for vurderingen fastlegges nærmere i lokal avtale. Grunnlaget for vurderingen skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Partene er også enige at utvalget i tariffavtaleperioden skal vurdere å endre særtrykket for Dyreparken i Kristiansand til *Dyreparker*.

Det vil være nødvendig med nærmere undersøkelser og dialog om eventuelle konsekvenser av ovennevnte. Partene er enige om å starte arbeidet senest 1. november 2024, med to fra hver av partene. Det tas sikte på å konkludere innen mars 2025, og at eventuelle endringer kan gjøres gjeldende i forbindelse med hovedoppgjøret 2026.



Innretning og etterbetaling

Lønnsjusteringene som beskrevet ovenfor, finner sted fra og med 1. mai 2024 for arbeidstakere som var ansatt på denne dato og som fortsatt er ansatt. Det etterreguleres ikke for arbeidstakere som har sluttet før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt-, helge- og helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.


Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Arbeidstakere som ble sykemeldt etter 1. mai 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Partenes øvrige krav

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.



Brede Edvardsen



Magne Kristensen