

PROTOKOLL

Den 15. mai 2024 ble det gjennomført forhandlinger om revisjon av Parkeringselskapsoverenskomsten mellom Hovedorganisasjonen Virke og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Daniel Furió Fundingsrud
Gunnar Tollefsrud
Aina Vines
Wilde N. Otnes
Trond Teisberg
Annecke Brantsæter Jenssen

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Terje Mikkelsen
Trine Wiig
Mohammad Tanveer

--ooOoo--

I ØKONOMI

Med virkning fra 1. april 2024 gis et generelt tillegg på kr. 10,50.

Overenskomstens nye minstelønnsatser endres tilsvarende og heves med ytterligere kr. 1,65, som nedenfor vist.

II ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

Overenskomsten videreføres med følgende endringer:

§ 4 Lønn

Gjelder fra 1. april 2024

Minstelønn kr ~~195,33~~ 215,-

Unge arbeidere (under 18 år) Minst kr. ~~134,81~~ 154,50 i minstelønn

Nye minstelønnsatser inkludert ansiennitetstillegg er:

Handwritten initials:
JW
DFF

Minstelønnsatser 2024		
Ansiennitet	Tillegg	Sats
0 år	-	215
2 år	2	217
4 år	2	219
6 år	3	222
8 år	2	224

§ 6 Skift – Turnusarbeid

Nr. 1 bokstav c) andre ledd endres til:

For arbeid på påskeaftnen, pinseaftnen, julaften og nyttårsaften betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ *personlig lønn* etter kl. 13.00.

§ 7 Overtid

Matpengesatsen økes til kr. 107,-.

§ 12 Varighet og tariffavtalens utløp

Tekst endres til:

Denne overenskomst gjelder fra *1. april 2022*~~2024~~ og til og med *31. mars 2024*~~2026~~ og videre 1 - ett - år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

§ 15 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Tekst endres til:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom VIRKE og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og VIRKE. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før *1. april 2023*~~2025~~).

III REDAKSJONELLE ENDRINGER

Overenskomsten redigeres for eventuelle feil ved tidligere revisjoner.

IV GJENNOMFØRING

Endringene gjøres gjeldende fra 1. april 2024.

Lønnsregulering foretas ikke for ansatte som er fratrudd på vedtakelsesdagen eller tidligere.

Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av godtgjøring for overtid- og skiftarbeid mv. og av tillegg for ubekvem arbeidstid som er utført til og med vedtakelsesdagen.

V TIL PROTOKOLLEN

Til endringen i § 6 nr. 1 c)

I den personlige timelønnen inngår ikke ulike funksjonstillegg som for eksempel stillingstillegg og ansvarstillegg som utbetales som et fast månedlig beløp.

Partssamarbeid

Arbeidsmandsforbundet og Virke oppfordrer de lokale parter til å avtale arenaer der den tillitsvalgte kan møte de ansatte for å informere om lokalt partssamarbeid, rettigheter og plikter for organiserte, Hovedavtalen, Parkeringselskaposoverenskomsten samt eventuelle lokale særavtaler. Dette kan f.eks. etter avtale gjennomføres i tilknytning til bedriftens allmøter eller personalmøter.

Arbeid i perioden

Overenskomstens virkeområde

- Arbeidet med å etablere en egen omfangsbestemmelse videreføres.

Utvikling av overenskomsten

- Partene skal i perioden videreføre arbeidet med sikte på å utvikle, forenkle og forbedre overenskomstens innhold og oppbygning. Partene er enige om at tariffavtalen skal være brukervennlig for arbeidsgiver, tillitsvalgte og ansatte. Partene kan ved behov søke Fellestiltakene LO-Virke om bistand til arbeidet.

--ooOoo--

VI SVARFRIST

Svarfrist er 31. mai 2024 kl. 12.00.

Oslo, 15. mai 2024

For Hovedorganisasjonen Virke


Daniel Furió Fundingsrud

For Norsk Arbeidsmandsforbund


Trine Wiig