

Protokoll fra hovedoppgjør 2024

Det ble den 7. - 8. mai 2024 avholdt forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i Anleggsoverenskomsten.

Til stede:

Fra NAF:

Frode Engen (Forbundssekretær, NAF)

Arne Presterud (Forhandlingsleder,

NAF)

Knut-Erik Andersen (Marthinsen og Duvholdt AS)

Egon Johansen (Vassbakk og Stol AS)

Linda M. Vassdal (LNS Spitsbergen AS)

Endre Sjøvoll (Hadsel Maskin AS)

Lasse Gunnestad (LNS AS)

Margrethe Hadland (Dalane Anleggsservice AS)

Andreas Granum Hansen (M. Dobloug AS)

Pål Christoffer Båtnes (Volda Maskin AS)

Ole Jørgen Mjølnerød (Leif Grimsrud AS)

Fra MEF:

Geir Arne Lodgaard (Forhandlingsleder, Dovre

Entreprenør AS)

Øystein Hope (Magne Hope AS)

Svend I. Hoel Larsen (Larsen Maskin og Transport AS)

Jon Sellæg (Røstad Entreprenør AS)

Jon Gudbrand Kveen (Kveen AS)

Gry Lene Kløvstad (Isachsen AS)

Jørn Vollan (LNS AS)

Øyvind Bergset (regionsjef MEF)

Solveig N. Wanvik (advokat MEF)

Thomas Kollerød (advokat MEF)

Endringer i lønnsbestemmelser

1. Minstelønn § 2.1 b

Minstelønnssatsen, § 2.1 b, økes med kr. 12,50 pr. arbeidet time. Ny minstelønnssats er kr. 223,50 pr. arbeidet time.

2. Ansiennitetstillegg § 2.1 c

	Økning:	Ny sats:
1 års dok. praksis i bransjen	1	9 kr
3 års dok. praksis i bransjen	1	17 kr
5 års dok. praksis i bransjen	1	23 kr
8 års dok. praksis i bransjen	1	26 kr
12 års dok. praksis i bransjen	3,50	31,50 kr

Ansiennitetstillegg for 16 år tas ut.

3. Tillegg for fagkompetanse § 2.1 d

Tillegg for fagarbeider økes med kr 1.- til kr 19.-

Fører av mobilkran med sertifikat økes med kr 3.- til kr 7,50.

4. Tillegg § 2.2 a

Tillegget i § 2.2 a økes med kr 5.- til kr 30 pr. time.

5. Generelt tillegg

Det gis et sentralt generelt tillegg på kr 9,00 pr. arbeidet time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst, for de som ligger over tariffert lønn i henhold til § 2.1.

CTZ ADP

6. Andre forhold

For øvrig viser partene til § 2.3 c) hvor det fremgår at: «Der lokale forhold tilsier det, kan bedriften og de tillitsvalgte inngå særavtale om lokale lønnstillegg.» Det skal skrives protokoll fra forhandlingene jf. Hovedavtalens § 4.1.

7. Nye lønnssetninger gjelder fra 1. mai 2024. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Tekstendringer

1. Tekstendring i § 2.2 b

Ved bruk av tungt håndholdt skjæreutstyr/redskap, slik som håndverktøy for saging av stein, asfalt og trær, kjerneborer, asfaltborer og betongborer, samt utføring av speilsveising og muffesveis, utbetales et tillegg på kr 20,- pr. time. Lettere håndholdt utstyr, slik som vinkelsliper, driller, etc. omfattes ikke av bestemmelsen.

2. § 2.6.2

Bestemmelsen flyttes til bilag 7.

3. Tekstendring i § 12.6 Arbeidsplasser uten innkvarterte arbeidstakere

Det skal legges til rette for separate garderober og toaletter for damer og herrer. På rigg med mindre enheter for inntil 10 personer kan det avtales med bedriftstillitsvalgte at separat garderobe og toalett sløyfes, når dette likevel ikke vil bli benyttet. Det vises til arbeidsplassforskriften § 3-7. Denne bestemmelsen gjelder fram til 30. juni 2025.

Fra 1. juli 2025 gjelder følgende:

Det skal legges til rette for separate dame- og herregarderober med toalett, dusj og egen inngang. Det vises til arbeidsplassforskriften § 3.7. Bestemmelsen gjelder fra 1. juli 2025.

4. Tekstendring i § 12.6.1 Inntil 6 personer



Ny tekst:

Rigges med 1 brakkeenhet (standard enhet på ca. 7,4 x 2,4m). Enheten skal inneholde: adskilt spiserom med tekjøkken, kjøleskap, oppvaskkum, min. 1m² spiseplass pr. person, min.60 cm. bordplass pr. person. Dessuten skal enheten inneholde wc med vask og dusj, 2 tappesteder med rent kaldt og varmt vann, låsbart skap til gangtøy, samt åpen plass til lomp, til sammen minimum ca. 50 cm.pr. person.

Ved mannskapsstyrker under 6 personer kan mindre enheter benyttes når bare standarden pr. person opprettholdes.

5. Ny § 16 Forskuttering av sykepenger (etterfølgende bestemmelser forskyves tilsvarende)

MEF og NAF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

6. § 22 Reguleringsbestemmelser 2. avtaleår

Ny tekst:

§22 Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1.avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det

organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2025).

§ 23 Varighet og oppsigelse

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 og gjelder til 30. april 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 – én – måneds varsel.

Bilag

1. Det vises til utvalgsarbeid knyttet til fremgangsmåten ved gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, og den enighet som foreligger i protokoll av mai 2022. Teksten fra denne protokollen inntas som bilag 7, og dagens bilag 7 blir bilag 8 osv.-Se vedlegg til denne protokoll.
2. Det vises til utvalgsarbeid knyttet til drift- og vedlikehold , og den enighet som foreligger i protokoll av mai 2022. Teksten fra denne protokollen inntas i nytt bilag 14. Se vedlegg til denne protokoll.

Utvalgsarbeid

Alle utvalg konstitueres innen 1. oktober 2024. Utvalgsarbeidene skal ferdigstilles innen 1. februar 2026.

1. Utvalg om "minstelønn" og "grunnlønn". Mandatet til utvalget er redaksjonell endring av begrepet "minstelønn" til "grunnlønn" i Anleggsoverenskomsten.
2. Utvalg om § 2.2 Tillegg. Mandatet til utvalget er forenkling av hele § 2.2.
3. Utvalg om § 14 Korte velferdspermisjoner. Dette samordnes med forhandlingsutvalgene for Overenskomst for miljøbedrifter, jf. protokoll fra tariffoppgjør for Overenskomst for Miljøbedrifter.
4. Utvalg om lading av firmabil og lading av anleggsmaskiner.

Protokolltilførsel

Kompetansereform

MEF og NAF er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

MEF og NAF viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene. Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

MEF og NAF forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

MEF og NAF er enige om å gjennomføre et utvalgsarbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer anleggsbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra kompetansereformutvalget har for bransjen. For dette utvalgsarbeidet tar NAF initiativ til å gjennomføre utvalgsarbeidet overfor MEF.

Fullføringsreform

Partene er enige om å vurdere endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven i forbindelse med fullføringsreformen

Stemmeresultat

Partene tok forbehold om at gjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 28. mai 2024.

Denne avtale er utstedt i 2 – to- likelydende eksemplarer.

Oslo, 8. mai 2024

NAF



Arne Presterud

Forhandlingsleder

MEF



Geir Arne Lodgaard

Forhandlingsleder