

PROTOKOLL

År 2024, den 4. juni, ble det avholdt tarifforhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret 2024 for overenskomst for Hustadmarmor, avtale nr. 343.

Til stede:

For Norsk Arbeidsmandsforbund:

Frank Toks, Karin Elisabeth Krause-Hansen, Lars Kroknes, Roy Lyngstad

For Norsk Industri:

Mari Indgjerdingen, Harald Natvig, Margit Amundsen, Johnny Heggemsl

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2024.

2. Endring av overenskomstens lønnsatser:

Henvisning		Dagens satser (2023)	Nye satser f.o.m. vedtakelse.
§ 3	Minstelønnsatser		Økning med kr 9,12 på 2023-sats (37,5 t/u).
§ 3 nr. 1	Voksne arbeidere		
	37,5 timers uke	Kr. 190,88 pr. time	Kr. 200,- pr. time
	36,5 timers uke	Kr. 196,11 pr. time	Kr. 205,48 pr. time
	35,5 timers uke	Kr. 201,63 pr. time	Kr. 211,26 pr. time
	33,6 timers uke	Kr. 213,02 pr. time	Kr. 223,20 pr. time
§ 7 c)	Matpenger	Kr. 96,00	Kr. 107,00

3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser:

§ 3 – Minstelønssatser – personlig timelønninger m.m

2. Fagbrevtillegg

Fagbrevtillegg skal være minst kr. 15,00 (for 37,5 t/u).

Nytt punkt 6. Digitalt verktøy

Der arbeidsgiver pålegger arbeidstaker bruk av digitale verktøy skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette skal kompenseres. Dersom bedriften holder verktøyet, har arbeidstaker ikke rett til kompensasjon.

§ 9 – Arbeidstøy

Bedriften holder arbeidstøy og er ansvarlig for vask.

Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstiller nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Antall sett arbeidstøy som maksimalt skal stilles til den enkelte arbeidstakers disposisjon avhenger av arbeidets art ved bedriften.

Når arbeidsforholdene tilsier det får arbeidstakeren innertøy (stillongs, undertrøye og t-skjorte) tilpasset årstidene. Tøyet er den ansattes eiendom.

Verneutstyr

Nødvendig verneutstyr holdes av bedriften.

Der hvor arbeidstaker utfører arbeid hvor arbeidet krever vernebriller, skal bedriften tilby vernebriller med styrke til arbeidstakere som har et dokumentert behov for dette og hvor vernebriller som benyttes utenpå ordinære briller ikke gir hensiktsmessig vern. Nærmere retningslinjer for ordningens praktisering. f.eks. utgiftsdekning, arbeidets varighet mv., utarbeides på den enkelte bedrift.

§ 15 Utbetaling av lønn

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april ~~2022~~ 2024 og gjelder til 31. mars ~~2024~~ 2026 og videre ett - 1 - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

4. Ikrafttredelsesbestemmelser


Det generelle tillegget på kr 7 per time gis fra 1. april 2024.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelse. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

* * *

Partene er kommet til enighet. Oppgjøret vil bli sendt til uravstemning, og frist for tilbakemelding til Norsk Industri er 21.juni 2024.

Elnesvågen, 4. juni 2024


Frank Toks


Mari Indgjerdingen

