

PROTOKOLL

År 2024, den 30. mai ble det ført forhandlinger om revisjon av Overenskomst for trafikkregulerende arbeider mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Frode Engen, Terje Mikkelsen, Arvid Eide, Ole Erik Aalbotsjord

Fra NHO Service og Handel: Erling Espolin Johnson, Karianne Ask, Arne Stadheim, Bénédicte Røer, Torgeir Svinsaas Einum, Eirik Tyrihjell, Andrine Orrestad, Tobias Vang Sivertsen

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

Det gis et generelt tillegg på kr. 9 kroner fra 1. april 2024.
De nye minstelønnsattsene som fremgår nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

Endringer i Del II (generell del) – *endringer i kursiv, sletting overstrykes*

2. Lønnsbestemmelser – endring av sats, endring av tekst i annet avsnitt

Minstelønnsatser

	Pr time ved 37,5 t/uke
Trafikkmedarbeider	Kr 225,50
Øvet trafikkmedarbeider	Kr 239,50

Med trafikkmedarbeider forstås arbeidstaker som har kurs 1 «Arbeid på veg» og kurs 3 "Manuell trafikkdirigering".

Lønn for laglederfunksjoner

Hvor arbeidslaget arbeider på eget ansvar, skal lagleder ha en ekstragodtgjørelse på minst kr 15,00 pr time. Hvis laglederen fører dags- og ukerapporter, skal godtgjørelsen være minst kr 18,00 pr time.

Med laglederfunksjon menes en trafikkmedarbeider på skiftet som foruten å lede laget fører eventuell skiltlogg, er stedsansvarlig og fører aktuelle rapporter og ellers utfører oppgaver iht. bedriftens til enhver tid gjeldende instruks for funksjonen. Godtgjørelsen pr. arbeidede time i laglederfunksjonen skal være minst kr. 20.-.

Matpenger

Arbeidstaker som har arbeidet ordinær arbeidstid og som blir tilsagt til overtidsarbeid samme dag, betales hvis mat ikke skaffes av oppdragsgiver eller arbeidsgiver – kr 107,- i matpenger dersom overtidsarbeidet varer minst 2 timer. Ved overtidsarbeid som vil vare utover 5 timer, betaler bedriften kr 107,- i tillegg til satsen på kr 107,- nevnt i første avsnitt.

6. Tillegg for arbeid natt og helg – endret første avsnitt

Ved arbeider som hovedsakelig finner sted om natten, skal det forhandles om et særskilt tillegg. Tillegget skal være minst 25% av ordinær timelønn.

9. Reise og oppholdsbestemmelser – nummerering og nytt punkt 9.3 og 9.4

Når nattopphold er nødvendig nummereres 9.1

Når nattopphold ikke er nødvendig nummereres 9.2

9.3 Pålagt bruk av egen bil

Den ansatte skal for egen regning dekke transport/ kjøring fra sitt bosted til bedriftens avtalte utgangspunkt.

Der oppmøte skal skje på avtalt arbeidssted, skal det forhandles mellom bedriftens og dens tillitsvalgte om kjøregodtgjørelse. Forutsetningen er at fremmøte på avtalt arbeidssted medfører økt reiseavstand med mer enn 10 km (hver vei) fra avtalt utgangspunkt. Dersom avstanden mellom arbeidstakers bosted og bedriftens avtalte utgangspunkt er kortere, har man ikke krav på kjøregodtgjørelse.

Dersom partene ikke kommer til enighet, skal arbeidstaker kompenseres per kilometer i tråd med statens satser for kjøregodtgjørelse. Avstandsbegrensningen i forrige avsnitt gjelder tilsvarende.

9.4 Lokale løsninger

Det kan inngås avtale lokalt med tillitsvalgt om andre ordninger enn det som fremgår av kapittel 9.

11. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1.april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre ett år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med to måneders varsel

Reguleringsbestemmelser for 2. halvår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023 2025)."

Endringer i bilag

Bilag 13. HMS og arbeidsmiljø.

Arbeidstøy og vernefottøy

Alle arbeidstakere har rett til *tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende* og vernefottøy tilpasset arbeidet, og arbeidshansker etter behov. Arbeidstakere får ved ansettelsen nødvendig verneutstyr og som erstattes ved behov. Utlevering av arbeidstøy skjer ved ansettelsen.

Nytt arbeidstøy utleveres ved innbytte av utslitt. Arbeidstaker tilbakeleverer arbeidstøy og verneutstyr ved arbeidsforholdets avslutning. Arbeidstøy/regntøy/termoklær er bedriftens eiendom.

Tilføyelser til forhandlingsprotokollen:

- **Utvalgsarbeid arbeidstid**

Partene erkjenner at bransjen har utfordringer vedrørende fast og forutsigbar arbeidstid. Dette har mange årsaker hvor markedet bransjen opererer i utgjør en viktig årsak.

Partene ser behovet for å jobbe videre med dette mot neste oppgjør for å se på mulige løsninger på dette, tilpasset både de ansatte og bedriftens behov.

Det settes ned et partssammensatt utvalg for å jobbe med dette i perioden. Utvalget skal bestå av både medlemmer fra NAF og NHOSH samt deltagere fra bedriftene.

Utvalget har som målsetning:

- Økt kunnskap og felles forståelse av arbeidstidsbestemmelsen i henhold til AML
- Kartlegging og mulige løsninger på bransjespesifikke utfordringer vedrørende arbeidstid
- Utfordringer vedrørende offentlige innkjøpere og entreprenører og mulig felles arbeid for å påvirke dette for å lette problemene i forhold til arbeidstid.

Utvalget skal starte sitt arbeid senest 1. september 2024, og avslutte senest november 2025. Utvalgets arbeid skal resultere i en skriftlig rapport med problembeskrivelse og forslag til løsninger og felles arbeid videre.

- **Utvalgsarbeid på kapittel 9**

Partene er enige om at det i tariffperioden er behov for en gjennomgang av kapittel 9 med sikte på å tilpasse denne bestemmelsen til bransjens behov.

- **Kompetansereform**

NAF og NHO SH har et felles mål om å sikre rett kompetanse i bransjen. Frem til tariffoppgjøret i 2026 skal partene diskutere innretninger for kompetanseheving. Arbeidet skal omhandle løsninger for å sikre kompetansen innenfor trafikkregulerende arbeid. Utvalget

skal ha søkelys på hele bransjen. Arbeidet skal starte senest 1. september 2024, og utvalget skal levere en rapport og/ eller en innstilling innen utløpet av 2025.

- **Mangfold**

Partene er enige om at mangfold vil bidra til et inkluderende arbeidsmiljø, utvikling av bedre oppgaveløsning og gi økt tilgang til flere perspektiver. Bransjen vil ha et stort, udekket behov for kvalifisert arbeidskraft, og vil trenge flere fagarbeidere i årene fremover. Det trengs derfor felles innsats for å rekruttere flere til næringen og det er viktig at næringen oppleves som inkluderende for alle.

Partene er enige om at det er et mål at ansatte i næringen speiler mangfoldet i befolkningen når det gjelder kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell orientering mv. Partene er videre enige om at mangfold, likestilling og likebehandling er i virksomhetens og arbeidstakernes interesse.


Partene vil i sitt fremtidige arbeid – hver for seg og sammen – vurdere om det er aktuelt med andre egne tiltak for å fremme og beholde mangfold i bransjen

- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 14. juni 2024.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo 30. mai 2024


Norsk Arbeidsmandsforbund
Frode Engen


NHO Service og Handel
Erling Espolin Johnson