

## PROTOKOLL

År 2024 den 29. og 30. mai, ble det avholdt tarifforhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri vedrørende hovedoppgjøret 2024 for Bergindustrioverenskomsten, avtale nr. 327.

### Til stede:

#### For Norsk Arbeidsmandsforbund:

Arne Presterud, Frank Toks, Stian Ollila, Roy Åros, Arve Larsen, Tor Egil Johansen, Monica Bolli og Jørund Båtstad

#### For Norsk Industri:

Mari Indgjerdningen, Hans-Martin Møllhausen, Terje Hovet, Lars Raymond Sondresen, Anne Tjordal, Mai Britt Danielsen, Mats Tønnessen og Vebjørn Selnes Pedersen (observatør).

\* \* \*

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

### 1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 7 per time (37,5 t/uke) fra 1. april 2024.

Det gis et bransjetillegg på kr. 1,40 per time (37,5 t/uke) fra vedtagelsestidspunktet.

### 2. Endring av overenskomstens lønnsatser:

Henvisning		Dagens satser (2023)	Nye satser f.o.m vedtakelse.
§ 3	<b>Minstelønnsatser</b>		Økning med kr 9,12 på 2023-sats (37,5 t/u). Ny minstelønnsats er inkludert generelt tillegg og bransjetillegg i årets oppgjør.
§ 3 a)	Voksne arbeidstakere		
	37,5 timers uke	Kr. 190,88 pr. time	Kr. 200 pr. time
	36,5 timers uke	Kr. 196,11 pr. time	Kr. 205,48 pr. time
	35,5 timers uke	Kr. 201,63 pr. time	Kr. 211,26 pr. time
	33,6 timers uke	Kr. 213,02 pr. time	Kr. 223,20 pr. time
§ 3 b)	Unge arbeidstakere	Kr. 117,25 pr. time	Kr. 126,37 pr. time

Ny §3 c)	Arbeid under dagen	kr 12,00	Kr. 15,00
§ 3 h)	Fagbrev	Kr.15,25 pr. time	Kr. 16,25
§ 6 e)	Matpenger	Kr. 96,00	Kr. 107,00

### 3. Endringer i overenskomstens øvrige bestemmelser:

#### § 3 Minstelønnsatser – timelønninger m.m

##### h) Fagbrev

Dersom partene ikke oppnår enighet om lønnsfastsettelsen for fagarbeider med relevant offentlig godkjent fagbrev, fastsettes et fagtillegg slik at den totale fortjeneste blir minst kr ~~15,25~~ 16,25 høyere pr. time-~~(for 37,5 t/u).~~

Minstesatsen skal være et uttrykk for lønnsdifferansen mellom faglært og ufaglært arbeidskraft, dog slik at differansen kan være mindre der det gis andre typer jobb - eller kompetansetillegg.

Arbeidere som er 55 år eller eldre og kan dokumentere minst 25 års praksis i faget, samt har avlagt en praktisk prøve, kan gis et kompetansetillegg.

Kompensasjon for relevant fagbrev nr. 2 skal forhandles lokalt.

##### k) Arbeidstøy:

Bedriften holder arbeidstøy og vareklær og er ansvarlig for vask.

Ved behov skaffer arbeidsgiver til veie tilpasset ordinært arbeidstøy til kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredsstillende nødvendige HMS-krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Antall sett som maksimalt skal stilles til den enkelte arbeiders disposisjon innen de ulike arbeidsgrupper, avtales på den enkelte bedrift.

Arbeidstakeren plikter å bruke arbeidstøy med firmamerke hvis bedriften ønsker det.

Arbeidstøy er bedriftens eiendom.

Når arbeidsforholdene tilsier det, kan får arbeidstakeren få ett sett varmedress og annet innertøy (stillongs, undertrøye og t-skjorte) tilpasset årstidene etter behov. Tøyet er den ansattes eiendom. Vask av dette tøy er bedriften uvedkommende.

Bedrifter som praktiserer en for arbeidstakerne bedre ordning, beholder denne.

##### l) ~~Fadderordning, innertøy og s~~ Sikring/rensk av fjell, pall og stuff

~~Partene drøftet spørsmålene om et tillegg for fadderordning, kompensasjon for personlig innertøy og arbeid ved sikring av fjell. Det er enighet om at tillegg av denne art forhandles lokalt.~~

Ny bokstav: **m) Fadderordning**

Det er enighet om at tillegg av denne art forhandles lokalt.

Ny bokstav: **n) Digitalt verktøy**

Der arbeidsgiver pålegger arbeidstaker bruk av digitale verktøy skal partene lokalt avtale nærmere retningslinjer om hvordan dette skal kompenseres. Dersom bedriften holder verktøyet, har arbeidstaker ikke rett til kompensasjon.

Øvrige punkter forskyves tilsvarende.

### **§ 18 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 1. april 2024 til 31. mars 2026 og videre ett år av gangen hvis den ikke sies opp skriftlig av en av partene med to – 2 – måneders varsel.

### **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:**

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

### **4. Ikrafttredelsesbestemmelser**

Det generelle tillegget på kr 7 per time gis fra 1. april 2024.

Øvrige endringer i satser, bransjetillegg og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelse. Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

### **5. Protokolltilførsler**

#### Lokalt partssamarbeid

Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Industri er enige i betydningen av et velfungerende partssamarbeid for bedrifter bundet av Bergindustrioverenskomsten (avtale nr. 327). Organisasjonene oppfordrer lokale parter til å i fellesskap vurdere tiltak for opplæring i og/eller videreutvikling av lokalt partssamarbeid. Det vises blant annet til Hovedavtalens kapittel 9 og 19. Ved behov for veiledning kan partene be om bistand fra organisasjonene.

#### Kompetansereform

Partene understreker at utvikling av kompetanse for de omfattet av overenskomsten er et viktig tema som diskuteres mellom partene lokalt. Partene sentralt skal holde seg orientert om arbeidet med "Kompetansereform for frontfaget".

#### Fullføringsreformen

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift. Eventuelle endringer kan tas opp ved tarifforhandlingene i 2026.

Årets fremforhandlede bransjetillegg er en særskilt løsning for tariffoppgjøret 2024.

ACP

MI

\* \* \*

Partene er kommet til enighet. Forhandlingsresultatet vil bli anbefalt av Norsk Arbeidsmandsforbund i forbindelse med uravstemningen. Frist for vedtakelse og tilbakemelding til Norsk Industri er 18. juni d.å.

Oslo, 30. mai 2024

Arne Presterud



Norsk Arbeidsmandsforbund

Mari Indgjerdingen



Norsk Industri