

PROTOKOLL

År 2024, den 23. og 24. mai, ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for asfaltarbeid og veivedlikehold mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet på den ene side og NHO Byggenæringen på den andre side.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Arne Presterud, Frode Engen, Fredrik Dahl, Svein Olav Bechstrøm, Jan Erik Haldorsen, Stig Malcolm, Geir Krokå, Jonny Jensen, Bjarne Meldal, Jarle Røksund og Per-Jonny Moldestad

Fra Fellesforbundet:

Alexander Hopland-Wøien, Nina Ullmann, Tor-Fredrik Hansen og Terje Johansen

Fra NHO Byggenæringen:

Per Arne Berge, Sara Frostadottir Sigmundsen, Kjetil Erikstad, Tove Hernes, Arild Solstad, Per Haugen, Iwona Kilanowska, og Anita Hegg

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Til protokollen

Kompetansereform

Partene er enige om at det er viktig for bedriftene og arbeidstakerne at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud for å sikre kompetanse til å møte fremtidige utfordringer.

NHO Byggenæringen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet viser til statsministerens brev av 7. april 2024 til Riksmekleren om kompetansereformutvalget. Det

vises videre til allerede avtalte utvalgsarbeid om kompetansereformen mellom NHO Byggenæringen og Fellesforbundet.

Partene vil i løpet av høsten 2025 ha en felles gjennomgang av både kompetansereformutvalgets rapport og arbeidet i de avtalte utvalgene. Blant annet med utgangspunkt i de særskilte utfordringene i asfalt- og veivedlikeholdsbransjen.

Mangfold

Partene er enige om at mangfold vil bidra til et inkluderende arbeidsmiljø, utvikling av bedre oppgaveløsning og gi økt tilgang til flere perspektiver.

Bransjen vil ha et stort, udekket behov for kvalifisert arbeidskraft, og vil trenge flere fagarbeidere i årene fremover. Det trengs derfor felles innsats for å rekruttere flere til næringen og det er viktig at næringen oppleves som inkluderende for alle.

Partene er enige om at det er et mål at ansatte i næringen speiler mangfoldet i befolkningen når det gjelder kjønn, alder, funksjonsevne, etnisk bakgrunn, seksuell orientering mv. Partene er videre enige om at mangfold, likestilling og likebehandling er i virksomhetens og arbeidstakernes interesse.

Partene vil i sitt fremtidige arbeid – hver for seg og sammen – vurdere om det er aktuelt med andre egne tiltak for å fremme og beholde mangfold i bransjen.

Fullføringsreformen

Fullføringsreformen og endringer i opplæringsloven innebærer utvidelse av rettigheter for både ungdom og voksne med flere utdanningsløp som forutsetter læretid i bedrift.

Reformen inneholder løsninger som ikke er dekket av dagens bestemmelser i tariffavtalen.

Partene er enige om å vurdere behovet for endringer i tariffavtalen som følge av endringer i opplæringsloven. Ved enighet kan partene fastsette midlertidige bestemmelser for resten av denne tariffperioden.

Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. B-ordningen for asfaltfirmaer

NHO Byggenæringen, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet oppfordrer de lokale partene til å vurdere å inngå lokale avtaler om overgang fra B-ordning til A-ordning for godtgjørelse for helligdager. Det gjelder de bedriftene som ikke ennå har gjort det.

B. Endringer i overenskomsten

Inntatte endringer i understreket kursiv, utgått tekst ~~gjennomstrøket~~

Kapittel 3 – LÆRLINGER OG ANNET FAG-, ETTER- OG VIDEREUTDANNING

§ 3-3 Lærling med avvikende kontraktvilkår

Teksten i pkt. 1 endres på følgende måte:

Arbeidstaker med minst ~~10~~ 12 måneders arbeidserfaring som ansatt i heltidsstilling og som ikke er ansatt i bedriften fra før og som inngår lærekontrakt etter forskrift til Opplæringslova avlønnes etter følgende prosentkala:

Kapittel 5 – ARBEIDSTID

§ 5-1 Arbeidstid

Ny tekst som tas inn i bestemmelsen som nytt tredje og fjerde ledd:

For gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter arbeidsmiljølovens § 10-5, hvor den alminnelige arbeidstiden enkelte uker blir lengre enn 37,5 timer, skal avtalen ha en arbeidsplan/ vaktplan etter § 10-3.

Arbeidsplan/ vaktplan etter § 10-3 legges frem minimum 14 dager i forveien, med mindre annet avtales lokalt.

§ 5-3 Overtidsarbeid

Bestemmelsen utvides med et nytt punkt 5. Teksten er:

5. Tilkalling

Dersom en arbeidstaker etter tilkalling blir pålagt overtidsarbeid som ikke direkte henger sammen med den enkeltes ordinære arbeidstid, og som krever at arbeidstaker drar tilbake til arbeid etter at vedkommende har kommet hjem, betales det for minst 2 timer, selv om arbeidet varer kortere. Dette gjelder ikke utrykning i forbindelse med beredskapsvakt.

Kapittel 9 – HELSE, MILJØ OG SIKKERHET SAMT ARBEIDSMILJØ

§ 9-1 Arbeidstøy og vernefottøy

Teksten i første ledd endres til:

§ 9-1 Verneutstyr, arbeidstøy og vernefottøy

Alle arbeidstakere har rett til tilpasset ordinært arbeidstøy og verneutstyr for både kvinner og menn der unisex-modell ikke er tilfredsstillende. De har også rett til vernefottøy tilpasset arbeidet, og arbeidshansker etter behov. Det er en forutsetning at arbeidstøyet tilfredstiller nødvendige HMS-

krav, og at dette er praktisk mulig og økonomisk forsvarlig. Arbeidstakere får ved ansettelse nødvendig verneutstyr og som erstattes ved behov.

Kapittel 12 -Varighet

Teksten endres på følgende måte:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, fjerde avsnitt:

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Bilag 11 – RAMMEAFTALE OM GJENNOMSNIITTSBEREGNING AV ARBEIDSTID FOR ASFALTARBEID

Endring i ingressen. Teksten endres til:

Rammeavtalen videreføres for kommende tariffperiode, 2024- 2026.

5. Arbeidsmiljølovens § 10-5

Avtalen om gjennomsnittsberegning tar utgangspunkt i arbeidsmiljølovens § 10-5.

Teksten endres på følgende måte

§ 10-5. Gjennomsnittsberegning av den alminnelige arbeidstid

- (1) Arbeidsgiver og arbeidstaker kan skriftlig avtale at den alminnelige arbeidstid kan ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn foreskrevet i § 10-4, men slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger ~~ni~~ ti timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager.
- (2) Arbeidsgiver og arbeidstakernes tillitsvalgte i virksomhet som er bundet av tariffavtale, kan skriftlig avtale at den alminnelige arbeidstiden skal ordnes slik at den i løpet av en periode på høyst 52 uker i gjennomsnitt ikke blir lenger enn foreskrevet i § 10-4, men slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger ~~ti~~ 12,5 timer i løpet av 24 timer og 48 timer i løpet av sju dager. Grensen på 48 timer i løpet av sju dager kan gjennomsnittsberegnes over en periode på åtte uker, likevel slik at den alminnelige arbeidstiden ikke overstiger 54 timer i noen enkelt uke

A&P

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis et generelt tillegg på 7 kr per time fra 01.04.2024.

Følgende satser gjelder fra 01.04.2024:

§ 2-1 Lønnsbestemmelser:

| | |
|--|---------------------------------------|
| 1. Øvede arbeidstakere | Satsen økes til kr 241,50 |
| 2. Arbeidstakere med yrkeserfaring | Satsen økes til kr 233,50 |
| 3. Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring | Satsen økes til kr 227,50 |
| 6. Fagarbeidere | Satsen økes til kr 19,00 |
| 8. Bastillegg | Satsene økes til kr 17,00 og kr 20,00 |
| 9. Smusstillegg | Satsen økes til kr 24,00 |
| 10. Tillegg for arbeid i tunnel og lukkede rom | Satsen økes til kr 24,00 |
| 13. Matpenger | Satsen økes til kr 107 |
| Utover 5 timer | Satsen økes til kr 107 |

§ 6-7 Betalingsregler

Satsen økes til kr 115,00.

Bilag 7 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai. B-ordningen for asfaltfirmaer

Arbeidsgiver avsetter fra 1. mai 2024 til 30. april 2025 et beløp for hver arbeidet time på kr. **12,72** pr arbeidet time for voksne arbeidstakere. Som reguleringsgrunnlag for avsetningsbeløp benyttes gjennomsnittstimer teoretiske tall mulige arbeidstimer de siste 7 år.

Ikrafttredelsesbestemmelser:

- Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Satsen i bilag 7 – B-ordningen gjelder fra 1. mai 2024.

- Ingen regulering skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

Frist for vedtagelse mellom partene er 26. juni 2024

NHO Byggenæringen

Norsk Arbeidsmandsforbund

Fellesforbundet

Iwona Kilanowska

Arne Presterud

Alexander Hopland-Wøien