

## Protokoll

Fra forhandlingene 13. mai 2024 mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Overenskomsten for Skianlegg for perioden 2024-2026.

### Til stede:

**Norsk Arbeidsmandsforbund:** Trine Wiig, Terje Mikkelsen, Stein Kåre Bråthen, Heidi Hatten Knestang og Arve Nordlien  
Observatør: Ingebrigt Bjerke

**NHO Reiseliv:** Magne Kristensen, Andreas Smith-Erichsen, Kevin Eikrehagen, Jonas Holen, Helen Remman, Karina Solli og Elisabeth Kloster

### Lønnstillegg:

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 7,- pr. time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2024, men ikke på satser.

Det gis i tillegg et individuelt ansiennitetstillegg på kr 2,50 (37,5 t/uke) fra 1. mai 2024 for arbeidstakere som har vært ansatt i minst 4 sesonger (fra og med 5. sesong). Ansiennitetstillegget legges ikke på satsene.

### § 3 pkt. 1 Minstelønnsatser for arbeidstakere over 18 år

Minstelønnsatsene i overenskomsten økes med kr 9,- pr. time (37,5 t/uke) fra 1. mai 2024.

### § 3 pkt. 2 Personlig timelønn m.m.

Fagbrevtillegget økes til kr 13,- pr. time.

### § 6 Overtid

d) For overtidarbeid etter overenskomstens bestemmelser som varsles samme dag og varer minst 2 timer, betales kr 107,- i matpenger, med mindre bedriften sørger for mat.

### § 10 Arbeidstøy – opplæring m.m.

Nytt punkt 3:

*Bedriften skal årlig drøfte med tillitsvalgte behovet for økt/endret kompetanse i bedriften.*

## § 15 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2024 og gjelder til og med 30. april 2026 og videre 1 år – ett år – om gangen dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

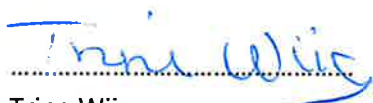
### Til forhandlingsprotokollen:

Frist for vedtakelse mellom partene er 31. mai 2024 kl. 12.

Det etterreguleres ikke for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, helge- og helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2024 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2024 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Oslo, 13. mai 2024



Trine Wiig  
Norsk Arbeidsmandsforbund



Magne Kristensen  
NHO Reiseliv