

PROTOKOLL

Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel er enige om følgende endringer i overenskomsten:

- **§ 3 Arbeidstid – Merknad 1 endres slik:**

"Den tid som medgår til forflytning mellom lokasjoner/objekter innenfor et skift regnes inn i arbeidstiden.

Den enkelte ansattes faste ordinære tjenestetid skal være kjent senest 14 dager før tjenesten begynner.

Arbeidsplaner skal utarbeides i samarbeid med tillitsvalgte, jf. arbeidsmiljøloven § 10-3.

Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljøloven § 10-5. For skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte iht. arbeidsmiljøloven § 10-5 (2), vises det spesielt til Hovedavtalen § 5-1 om målsetting og opptreden mellom partene. Tariffavtalens parter kan også bidra til at slike avtaler etableres.

[...]"

- **§ 5 nr. 1 Lønnsregulativ**

Det gis et tillegg på kr 13,50 per time på alle grunnlønnsatser i § 5 nr. 1 (lønnsregulativ) fra 1. april 2024.

- **§ 6 nr. 5 Overtid – Henvisningen til § 5-4 endres til § 5-5, slik at ny setning blir:**

"Overtid i tidsrom det gis tillegg etter § 5-5, b og c, samt på lørdager etter kl. 12.00, betales med 100 % tillegg."

- **§ 6 nr. 8 – Matpengesatsen heves**

Matpengesatsen i bestemmelsens nr. 8 skal endres til kr 107,-.

- **§ 14 Vektorsikkerhet endres slik:**

"Arbeidstaker som starter eller avslutter sin arbeidsdag innenfor tidsrommet 00:00 – 06:00 i fast turnus, med arbeidstid mellom kl 2100 og 0600 skal gis tilbud om helsekontroll i henhold til Arbeidsmiljøloven § 10-11 (~~7~~) (8). Dette gjelder også arbeidstakere som hovedsakelig arbeider om natten."

- **§ 15 Kompetanseutvikling – Bilagshenvisningen i siste setning endres slik:**

"Det vises til bilag ~~16~~ 15."

- **§ 18 Varighet:**

Første setning i første avsnitt skal endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft 1. april ~~2022~~ 2024 og gjelder til 31. mars ~~2024~~ 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp med 2 – to – måneders varsel."

- **Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:**

Siste setning/avsnitt skal endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025)."

Andre bestemmelser til forhandlingsprotokollen:

- Timelønnsatsene økes med kr 2,00 fra 1. april 2025 i tillegg til det som blir resultatet i mellomoppgjøret 2025.

- **Utvalg kompetanse**

NAF og NHO SH har et felles mål om å sikre rett kompetanse i bransjen. Frem til tariffoppgjøret i 2026 skal partene diskutere innretninger for kompetanseheving. Arbeidet skal omhandle løsninger for å sikre kompetanse for å møte samfunnssikkerhets- og beredskapsutfordringer, herunder behovet for å innlemme sikkerhetsbransjen som en del av samvirkefellesskapet. Utvalget skal ha søkelys på hele bransjen, men uthever særlig behovet for å løfte vektere og mellomledere. Arbeidet skal starte senest 1. september 2024, og utvalget skal levere en rapport og/ eller en innstilling innen utløpet av 2025.

- **Utvalg arbeidstid**

Arbeidstidsbilaget har bestemmelser om nedsettelse av arbeidstiden til 36,5 timer for "Vanlig 2-skiftarbeid som verken går lørdag aften eller i helligdagsdøgnet".

Vekteroverenskomsten § 3 regulerer skift/turnusordninger for arbeidstidsordninger med nedsatt arbeidstid til henholdsvis 35,5 timer og 33,6 timers arbeidsuke. Partene skal i perioden frem til tariffoppgjøret 2026 ha et utvalgsarbeid som skal se på følgende:

- Hva ligger i begrepet "Vanlig 2-skiftarbeid"?
- Hvorvidt bedriftene har "Vanlig 2-skiftarbeid som verken går lørdag aften eller i helligdagsdøgnet" og i tilfelle i hvilket omfang
- Praktisk og økonomisk betydning av eventuelt å innføre 36,5 timer

Noe av kartleggingen av arbeidstidsordninger må skje bedriftsvis av konkurransehensyn. Det kan trekkes inn eksterne ressurser i arbeidet. Arbeidet skal

iverksettes senest 1. september 2024 og NHO Service og Handel er ansvarlig for å sette dette i gang.

Utvalget bør bestå av 2 deltakere fra bedriftene, 2 tillitsvalgte, 1 fra NAF, 1 fra NHO SH. Deltakerne bør bestå av personer med spesiell innsikt i ulike arbeidstidsordninger og arbeidstidsplanlegging. Det kan være aktuelt å utvide utvalget med flere deltakere dersom det skulle bli nødvendig.

Partene er enige om viktigheten av at det utvalget kommer frem til, kan forankres hos relevante beslutningstakere.

Utvalget skal ferdigstille arbeidet og gi sin innstilling innen utgangen av 2025.

- Partene er enige om at et element i drøftingene etter § 3 Merknad 3 (Lærlinger) er om lærlingeordningen fungerer etter intensjonen og om det er rom for forbedringer. Overenskomsten § 5 fastslår at "Lærlinger som utfører vektertjeneste utover lærlingekontrakten/opplæringsplanen lønnes etter vektertariff for ordinær vekter på laveste ansiennitetstrinn inkludert tilleggene". De lokale partene oppfordres til å ha en gjennomgang av praktiseringen av denne bestemmelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo, 11. mai 2024

Norsk Arbeidsmandsforbund

NHO Service og Handel

Brede Edvardsen
Forhandlingsleder

Tonje Thue Width
Forhandlingsleder