

PROTOKOLL

År 2024, den 7. og 8. mai ble det ført forhandlinger om revisjon av Service- og Vedlikeholdsoverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Frank Toks, Magnus Asplund, Robin Olafsen, Malin Larsen, Jon Espen Holt, Jan Erik Johannesen, Tom Solberg og Stig Flatekval.

Fra NHO Service og Handel: Tonje Thue Width, Karianne Ask, Hilde Mjønes Nielsen, Jorulf Brøvig Silde, Åsmund Lind, Marina Kristiansen, Lise Wangberg, Tonje Stakvik, Espen Agnalt og Cecilie Haram.

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

Det gis et generelt tillegg på kr. 10,50 fra 1. mai 2024.

De nye minstelønnsattsene som fremgår nedenfor inkluderer det generelle tillegget.

Endringer i Del II (generell del)

§ 1 Virkeområde

Andre avsnitt skal lyde som følger [endring i kursiv]:

Tjenester som omfattes av denne overenskomst er bl.a. vaktmestertjenester, spesialrenhold, skadesanering, *skadedyrbekjempelse*, *øg*-vedlikeholdstjenester og flerfaglige tjenester m.m.

Nye satser:

Kr. 170,03 for unge arbeidere (under 18 år)

Kr. 201,92 over 18 år

§ 4 Arbeidstid

- **Nytt tredje avsnitt:**

"Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i arbeidsmiljøloven § 10-5. For skriftlig avtale om gjennomsnittsberegning mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte iht. arbeidsmiljøloven § 10-5 (2), vises det spesielt til Hovedavtalen § 5-1 om målsetting og opptreden mellom partene. Tariffavtalens parter kan også bidra til at slike avtaler etableres."

§ 5 Merarbeid – overtid

Matpengesatsen oppjusteres til kr. 107,-

§ 11 Varighet

"Denne overenskomst trer i kraft per 1. mai ~~2022~~ 2024 til 30. april ~~2024~~ 2026 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. halvår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025)."

Endringer i bilag til Del II

Bilag A. Flyvedlikehold

Ny sats fra 1. mai 2024:

Grunnsats:		kr. 221,65
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 228,07
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 228,99
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 231,74
Ufaglært lakkere med erfaring fra arbeide med fly		

Grunnsats:		kr. 218,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 225,14
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 226,04
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 227,26
Grunnsats:		kr. 217,41
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 223,68
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 224,57
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 227,26
Grunnsats:		kr. 207,54
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 213,46
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 214,31

over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 216,83
Grunnsats:		kr. 206,13
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 211,99
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 212,84
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 213,28
Grunnsats:		kr. 194,84
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 200,31
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 201,08
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 203,44
Operatør prøvetid		
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 228,99
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 231,74

Ufaglært lakkerer med erfaring fra arbeide med fly

Grunnsats:		kr. 218,85
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 225,14
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 226,04
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 227,26

Faglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		kr. 217,41
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 223,68
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 224,57
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 227,26

Senior operatør

Grunnsats:		kr. 207,54
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 213,46
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 214,31
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 216,83

Ufaglært bil/industri lakkerer

Grunnsats:		kr. 206,13
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 211,99
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 212,84
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 213,28

Operatør

Grunnsats:		kr. 194,84
3 - 6 år ansiennitet	3,50 %	kr. 200,31
6 - 9 år ansiennitet	4,00 %	kr. 201,08
over 9 år ansiennitet	5,50 %	kr. 203,44
Grunnsats:		kr. 189,19
kr. 189,19		

Bilag B. Skadesanering og skadedyrbekjempelse

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønnssatsene:

Ny sats fra 1. mai 2024:

Skade, miljø og servicearbeider

0-6 mnd	204,89
6 mnd-2 år	206,21
2 - 4 år	211,85
4 - 6 år	214,68
over 6 år	217,50

Spesialarbeider

0 - 2 år	209,03
2 - 4 år	214,67
4 - 6 år	217,5
over 6 år	220,33

Fagarbeider

0-2 år	222,00
2-4 år	225,83
4-6 år	227,65
over 6 år	230,47

- **Nytt nest siste avsnitt**

Bedriftene bør i samarbeid med tillitsvalgte utarbeide et lønssystem.

Dette kan for eksempel inneholde momenter som fagbrevtillegg, kompetansetillegg, ubekvemstillegg, ansvar og ansiennitetstillegg med mere.

§ 3 Arbeid under spesielle forhold

- Pkt. 3.2 endres på følgende måte [endringer er markert]:

"Sanering av likskader, blodskader etter mennesker og smittefarlig brukerstyr godtgjøres med timelønn tillagt 100 %".

- Pkt. 3.3 endres på følgende måte [endringer er markert]:

For arbeid med asbest, muggsopp, ekstreme kloakkskader, ~~ekstreme blodskader~~ samt arbeid i forurenset miljø* med pålagt bruk av gass- eller friskluftmaske, skal ~~det lokalt avtales både innretning og størrelse av tillegg~~ ~~avtales lokalt tillegg~~.

§ 4 Overtidsarbeid

- Bokstav d) Matpengesatsen endres til hhv. kr. 107,- og kr. 214,-.
- Andre avsnitt strykes:

Det gis ikke etterbetaling for overtidsgodtgjørelse

Bilag C. Vaktmestere

§ 1 Lønn

Minstelønnssatser:

1. Vaktmester uten håndverksmessig eller liknende relevant utdanning eller praksis:
Ny sats fra 1. mai 2024:

Begynnerlønn	0 år	201,94
	1 år	202,65
	2 år	205,85
	3 år	209,46

2. Vaktmester som er ansatt i stilling som nødvendiggjør håndverksmessig utdanning, bestått vaktmesterskole eller 3 års relevant allsidig praksis som vaktmester:

Ny sats fra 1. mai 2024:

Begynnerlønn	0 år	205,23
	1 år	205,85
	2 år	213,36
	3 år	217,68
etter	6 år	220,47

3. Ansatt i stilling som nødvendiggjør bestått maskinteknisk utdanning:
Ny sats fra 1. mai 2024

Begynnerlønn	0 år	216,98
	1 år	222,29
	2 år	227,27
	3 år	232,56
etter	6 år	235,35

Bilag D. Industriservice

§ 2 Lønnsbestemmelser

Ny sats fra 1. mai 2024

Minstelønnssatser:

Hjelparbeider/håndlanger	198,68
Nybegynner	210,44
Lønn etter 1/2 års ansiennitet	217,50
Lønn etter 2 års ansiennitet	222,43

Bilag E. Flerfaglig tjeneste

§ 2 Lønnsbestemmelser

Minstelønssatser:

Ny sats fra 1. mai 2024

Bilag E – Flerfaglig tjeneste	
0-2 års ansiennitet	207,11
2-4 års ansiennitet	208,11
4-8 års ansiennitet	209,11

Matpengesatsen i nr 4 bokstav d endres til kr 107.

Andre bilag

Det gjøres følgende endringer i bilagene:

- Dagens bilag 11 (Lærling og annen fag-, etter- og videreutdanning) erstattes av et nytt bilag kalt "Opplæring og kompetanseutvikling". Bilaget er vedlagt denne protokollen, se vedlegg 1.

Til protokollen:

- Strykingen om etterbetaling av overtidstillegg i bilag B § 4 er av hensyn til ren opprydding og medfører ingen materiell endring.
- Videreutvikling av Service- og vedlikeholdsoverenskomsten:
 - Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel vil i tariffperioden gjennomføre et utvalgsarbeid der man skal se på oppbygging, forenkling og utvikling av overenskomsten.
 - Blant annet skal utvalget forsøke å løfte protokolltilførsler som fortsatt er relevante inn i overenskomsten.
 - Norsk Arbeidsmandsforbund skal ta initiativ til utvalgsarbeidet. Utvalget skal ta sikte på å legge frem arbeidet til tariffoppgjøret i 2026.
- Partssamarbeid
 - Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel er enige i betydningen av et velfungerende partssamarbeid for bedrifter bundet av Service- og vedlikeholdsoverenskomsten (avtale nr. 390). Organisasjonene oppfordrer lokale parter til å i fellesskap vurdere tiltak for opplæring i og/eller videreutvikling av lokalt partssamarbeid.

- Ved behov for veiledning kan partene be om bistand fra organisasjonene. Dette for eksempel gjennom felles opplæringstiltak for ledere og tillitsvalgte.
- Gjennomføring av lokale forhandlinger er avhengig av et godt partssamarbeid lokalt. Overenskomstens bestemmelser om lokale forhandlinger kan oppleves som vanskelig tilgjengelig. NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund er enige om i tariffperioden å se nærmere på overenskomstens bestemmelser om lokale forhandlinger, med sikte på revidering og klargjøring av relevante bestemmelser.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Vedtakelsesfrist settes til 24. mai 2024.

Partenes øvrige krav tas ikke til følge.

Oslo 8. mai 2024



Norsk Arbeidsmandsforbund
Brede Edvardsen



NHO Service og Handel
Tonje Thue Width

Opplæring og kompetanseutvikling

Endringer i teknologi og digitalisering, nye tekniske krav, miljø- og energiløsninger er noe av det som stiller nye krav til Service- og vedlikeholdsbransjen.

NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund erkjenner den store betydning økt utdanning har for den enkelte, bedriftens utvikling og samfunnet. Dette gjelder både allmennutdanning, yrkesutdanning, voksenopplæring, etterutdanning og omskolering.

Partene vil derfor understreke det verdifulle i at arbeidstakerne stimuleres til å øke sine kunnskaper og styrke sin kompetanse, samt at bedriftene legger stor vekt på planmessig opplæring av sine ansatte, ved eksterne eller interne tilbud. I denne forbindelse vil det være av betydning at det finnes gode og bransjenære faglige tilbud. Både arbeidsgiver og tillitsvalgte forutsettes å oppmuntre ansatte til kompetanseutvikling.

Med sikte på at arbeidstakerne skal kunne kvalifisere seg for nye oppgaver, og kunne oppfylle bedriftens fremtidige krav, er partene enige om at bedriften og de tillitsvalgte regelmessig skal drøfte generelle opplæringsspørsmål med tanke på å øke de ansattes kompetansenivå.

NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund vil gjennomføre et utvalgsarbeid for å vurdere hvilke faktiske behov og utfordringer både bedrifter og arbeiderne innenfor bransjen står overfor. Utvalget skal se på hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses våre ulike behov.

Utvalget skal gjennomgå relevante tariffbestemmelser om kompetanseutvikling i Overenskomsten for Service og Vedlikehold og vurdere nye og eventuelt endrede bestemmelser.

Utvalgsarbeidet skal gjennomføres med en målsetting om at aktuelle spørsmål er drøftet før tariffoppgjøret i 2026.