



Uttalelse nr 1

Kamp for et seriøst arbeidsliv/ Arbeid og velferd

Landsmøtet i Norsk Arbeidsmandsforbund mener at den sikreste veien til god velferd i samfunnet er å sørge for at det er arbeid til alle og at verdiskapingen er jevnt fordelt. Velferdsstaten, som fagbevegelsen har vært med å bygge opp, bidrar til omfordeling, og det offentlige har en sentral rolle i å motvirke ulikhet.

De økonomiske forskjellene mellom folk i Norge har økt. De som har mest fra før får mer å rutte med, mens gapet til de som har mindre blir stadig større. Norsk Arbeidsmandsforbunds mål vil alltid være et samfunn med et godt organisert arbeidsliv, en rettferdig lønnspolitikk med kollektive lønnsforhandlinger, et omfordelende skattesystem og en sterk velferdsstat. Dette er avgjørende for å sikre utjevning og redusere forskjellene mellom folk.

Kjønnsdimensjonen i ulikhet i lønn er sterk. Kvinner har fremdeles en systematisk svakere arbeidslivstilknytning enn menn, både andelen i jobb og andelen som jobber deltid. Derfor vil det være viktig for våre lavlønsgrupper å prioritere likelønn og lavlønnstillegg i tariffoppgjørene. Dette vil også bidra til å styrke fremmedspråklige arbeidstakeres posisjon i det norske arbeidsmarkedet.

Kampen mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet er en av de viktigste faglige og politiske utfordringene for Norsk Arbeidsmandsforbund. Et todelt arbeidsliv med utrygghet og sosial dumping for noen og trygge jobber for andre, må bekjempes med hele verktøykassen.

Landsmøtet krever at alle offentlige anbud må ivareta kvalitet, helse og sikkerhet på en forsvarlig måte. Å vektlegge laveste pris høyt bidrar til å styrke de useriøse bedriftene og skaper et A- og B-lag i norsk arbeidsliv. For mange av våre medlemmer innen blant annet renhold, vakt og anlegg, har den økte konkurransen i anbudsmarkedet bidratt til usikre ansettelser, dårlig lønn og farlige arbeidsforhold. Renholdere vitner om stadig høyere arbeidspres og i anleggsbransjen har dette ført til ulykker med dødelig utfall. For å sikre ordnede lønns- og arbeidsforhold for arbeidsfolk må det offentlige stille krav om tariffavtaler i bedriftene som vinner anbud, krav om lærlinger og at faste og hele stillinger er normen.

Norsk Arbeidsmandsforbund hilser regjeringens storrengjøring i arbeidslivet velkommen. Støre-regjeringens arbeidslivspolitik har bidratt til å demme opp om sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Arbeidet som blitt satt i gang av regjeringen er omfattende og grundig. Nye og strenge reguleringer av bemanningselskapene, styrkede rettigheter til faste og hele stillinger og kollektiv søksmålsrett, er bare noe av det som allerede er på plass. Men fremdeles har vi en vei å gå.

Siden 1895 har Norsk Arbeidsmandsforbund organisert utsatte grupper i samfunnet, og bidratt til å bedre arbeidsfolks lønns- og pensjonsrettigheter. Siden forbundet stilte seg bak pensjonsreformen i 2005 har vi fulgt nøye med på hvordan reformen slår ut sosialt, og eventuelle skjevheter som oppstår. Støre-regjeringen signalert at den vil bidra med penger til en ny AFP-ordning og vi har ingen garanti for at neste regjering sier det samme. Forbundet kommer fortsette arbeidet for en forbedret AFP-ordning, som tetter hullene og gir opptjening for alle år i AFP-bedrift.