



## FAGLIG - POLITISK BERETNING

# 2022



Forbundet for  
**arbeidsfolk**

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Connie Ravndal, betongarbeider og ansatt i Implenia.



Maskinfører Tor Ivar Strøm.

## Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer.....	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg.....	9
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	12
Rundskriv.....	12
Arbeidsmanden.....	12
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	14
Egen organisasjon.....	16
Aktivitets- og redegjørelsesplikt.....	18
Medlemsutvikling.....	22
Kursvirksomheten.....	22
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	22
Høringer.....	22
Ungdomsarbeidet.....	23
Regionale verneombud.....	24
Anleggsbransjen.....	24
Private Anlegg.....	25
Samferdselsutvalget.....	28
Asfalt- og veivedlikehold.....	28
Trafikkregulerende arbeid.....	28
Bergindustrien inkludert Svalbard.....	30
Maskinentreprenører.....	33
Kraftlinjeoverenskomsten.....	33
Parkeringselskaper.....	34
Vakt.....	34
Renhold.....	36
Service og Vedlikehold.....	38
Fritid.....	39
Statlig sektor.....	40
Statens Vegvesen.....	40
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	41
Kystverket.....	41
Tunnel-, bom- og bruselskaper.....	41
Miljøvirksomheter.....	42
Skianlegg.....	42

# Lederen har ordet

## Etter flere år med pandemi og nedstenging

var 2022 året da samfunnet sakte men sikkert begynte å komme på føtter igjen. Det å endelig kunne møtes igjen etter flere år med møter på Teams, var sårt etterlengtet. Det fungerte fint med digitale møter, og våre tillitsvalgte og ansatte sto på mens Norge var stengt ned, men det er ikke noe som kan sammenlignes med å faktisk møtes. 2022 har vært et godt år for forbundet. Vi tok oss gjennom et tariffoppgjør, med gode resultater, uten å trenge å gå veien om Riksmekleren. På LO-kongressen fikk gjennomslag for flere av forbundets viktige saker, og våre tillitsvalgte holdt gode innlegg fra talerstolen. Aktiviteten i forbundet har vært høy og vi har hatt en vellykket vervekampanje. Vi har hatt medlemsvekst og kan nå telle over 35 000 medlemmer. Nye medlemmer kommer ikke av selv, og her er det mange som fortjener ros.

## På bransjenivå har det også skjedd mye bra.

Vi har fått videreført og styrket allmenngjøring for renholdsbransjen, og fått allmenngjort at man skal lønnes for reisetiden mellom kunder. Under året har vi arbeidet mye med den nye mineralloven og ny mineralstrategi. Det har vært en del uro i anleggsbransjen, men Regjeringens kutt i avgiften av anleggs-diesel i årets statsbudsjett vil være et viktig bidrag for å opprettholde sysselsettingen i bransjen. Fra nyttår må mange vektere bestå en ny eksamen for å kunne fortsette i jobben. Våre tillitsvalgte er positive til en skjerpet grunnutdanning, men er bekymret for at det kan bli vanskeligere å rekruttere til bransjen. Det er nemlig ikke mulig å begynne å jobbe underveis i kurset og på den måten tjene penger fra start. Vi vil følge nøye med på utviklingen i bransjen i tiden som kommer.

**Året har vært preget** av dyrtid, strømkrise, inflasjon og krig i Europa. Jeg tror ikke jeg er alene når jeg med vantro så på TV-en at Russland startet en angrepskrig mot Ukraina. Invasjonen er et grovt brudd på Folkeretten, på Ukrainas selvbestemmelsesrett og innbyggernes sikkerhet. Russlands handlinger truer sikkerheten i hele Europa, og det er helt nødvendig å møte invasjonen av Ukraina med kraftfulle tiltak og økonomiske sanksjoner.

**I høst besøkte jeg Roseslottet**, en kunstutstilling av Vebjørn og Eimund Sand. Det står i Oslo, oppe ved Frognerseteren. Den markerer at i 2020 var det 80 år siden Norge ble okkupert av Nazi-Tyskland. Den forteller om 2. verdenskrig,

men også om de grunnleggende prinsippene for demokrati, rettsstat og humanisme. Og ikke minst: Om verdier og rettigheter i samfunnet vårt som vi aldri må ta for gitt! Ved utgangen står dette sitatet: - Den som sover i demokratiet våkner i diktaturet. En nyttig påminnelse nå som verden utenfor oss mørkner til.



Foto: Hans Petter Sørensen

**Det er fortsatt turbulente tider** i verden rundt oss, og det påvirker vår hverdag. Prisene stiger på mat, strøm og drivstoff. Her hjemme er det godt å vite at vi står i et trygt og sterkt LO-fellesskap, og både gjennom LO og på egen kjøp, gir vi tilbakemeldinger til politikerne om situasjonen for arbeidsfolk i Norge. Krigen sender svært mange mennesker på flukt. Alle land i Europa, også Norge, må i en slik situasjon ta sitt ansvar for å gi ukrainske flyktninger trygghet.

**Det blir fort glemt** blant alt det negative, men på arbeidslivssiden har det skjedd mye bra det i 2021. Ap/Sp-regjeringen har doblet fagforeningsfradraget, sørget for at alle får pensjon fra første krone, styrket retten til hele og faste stillinger, fjernet adgangen til generell midlertidig ansettelse, flere læreplasser, lagt frem en handlingsplan mot sosial dumping og sørget for at det blir forbudt med innleie i byggebransjen i Oslo, Viken og gamle Vestfold. Dette er kamper som stått høyt opp på forbundets agenda lenge, og som har stor betydelse for framtiden for arbeidsfolk.

**Framover kommer vi følge nøye med** på regjeringen arbeids med den så kalte «Norgesmodellen». Årlig kjøper det offentlige varer og tjenester for over 600 milliarder kroner. Nå skal regjeringen lage en Norges-modell med nasjonale seriositetskrav for alle offentlige anskaffelser. Vi har sett hvordan seriositets-modeller fungert i fylker og kommuner, og jeg har stor tro på at en nasjonal modell kommer bidra til sunnere konkurranse og et mer seriøst arbeidsliv.

**Jeg vil avslutte med å takke** alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte for året som har gått og arbeidet som blitt gjort. Dere er ryggraden i fagbevegelsen!

**Anita Paula Johansen**  
Forbundsleder

# Forbundets organer

## Forbundets ledelse

Anita Paula Johansen, forbundsleder  
Brede Edvardsen, nestleder  
Jonny Olafsen, organisasjonsleder  
Terje Mikkelsen, forbundssekretær  
Frode Engen, forbundssekretær  
Arne Presterud, forbundssekretær  
Trine Wiig, forbundssekretær  
Karina Veum, ungdomssekretær (permisjon fra 06.12.2022)

## Forbundsstyret

Anita Paula Johansen, leder  
Brede Edvardsen, nestleder  
Jonny Olafsen, organisasjonsleder  
Terje Mikkelsen, forbundssekretær  
Arne Presterud, forbundssekretær  
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru  
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg  
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold  
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket  
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk  
Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt (t.o.m. 25.10.2022)  
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt (f.o.m. 25.10.2022)  
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg  
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold  
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

## Vararepresentanter forbundsstyret

Frode Engen, 1. vara fra forbundet  
Trine Wiig, 2. vara fra forbundet  
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien  
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt (t.o.m. 11.02.2022)  
Harald Grønskar, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt (f.o.m. 25.10.2022)  
Joachim Berg Krumsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt  
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin  
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk (t.o.m. 04.03.2022)  
Jørund Båtstad, avdeling 5 Innlandet, bergverk (f.o.m. 04.03.2022)  
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt (t.o.m. 25.10.2022)  
Helene Klementsena Domaas, avdeling 6 Vest, vakt (f.o.m. 25.10.2022)  
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg  
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt  
Thor-Bjørn Larsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

## Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold  
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin  
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt  
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold  
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket  
Lijana Kriksciunaite, avdeling 4 Nordland, renhold (f.o.m. 30.06.2022)  
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold  
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold  
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg  
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold

Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt  
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk  
Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk  
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering  
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

### **Vararepresentanter landsstyret**

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg  
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt  
Mohammad Tanveer, avdeling 2 Oslo/Akershus, parkering (f.o.m. 25.10.2022)  
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt- og veivedlikehold  
Synnøve Hovland-Nærø, avd. 3 Møre og Romsdal, service- og vedlikehold (f.o.m. 30.06.2022)  
Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg  
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, service- og vedlikehold  
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg  
Håkon Småbrekke, avdeling 6 Vest, asfalt- og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)  
Geir Martin Andersson, avdeling 7 Sør-Vest, vakt  
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk  
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin  
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold  
Jens Petter Richardsen, avdeling 9 Nord, maskin (t.o.m. 25.10.2022)  
Torgeir Larsen, avdeling 9 Nord, asfalt- og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

### **Kontrollkomiteen**

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin  
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold  
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

#### *Vararepresentanter:*

Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt  
Karl Severin Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket (t.o.m. 25.10.2022)  
Rolf M. Madsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

### **Lønnskomiteen (f.o.m 15.11.2019)**

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)  
Hilde Thue (landsstyret)  
Solveig Samuelsen (landsstyret)  
Anita Paula Johansen (forbundsleder)

### **Bransjeråd bergindustrien**

Frank Toks	Titania as	avd. 214
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5
Ivar Stamnes	Verdalskalk	avd. 8
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

#### *Nummerert vara:*

Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet as	avd. 1
Keith Brian Berg	Quartz Corp	avd. 4
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad	Minera Skifer As	avd. 5
Roger Eikeset	Sibelco	avd. 3
Torbjørn Hovli	Oppdal Stein	avd. 8

## Bransjeråd samferdsel

Bjørn Bakerød	Hæhre Entreprenør as	avd. 1
Rolf M. Madsen	Veidekke Industri as	avd. 2
Ronny Olsen	Peab	avd. 2
Kenneth Weiby	AF Gruppen	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge as	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør as	avd. 7
Geir Krokå	Mesta as	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge As	avd. 4
Olav Inge Beisland	Skanska	avd. 7

### Personlig vara:

Svein Ivar Stordalsvold	Hæhre	avd. 8
Morten Dahl	Veidekke Industri AS	avd. 8
Jan Inge Lund	Veidekke Industri AS	avd. 8
Nina Pedersen	SVV	avd. 8
Kjell Einar Kristiansen	Kystverket Nordland	avd. 4
Hans-Arne Hanssen	NCC	avd. 4
Helge Sannes	Veidekke Entreprenør	avd. 7
Jarle Røksund	Mesta as	avd. 5
Torgeir Larsen	Mesta as	avd. 9
Ole Andreas Magerøy	Veidekke Entreprenør	avd. 5

## Bransjeråd vakt

Ole Morten Karlsen (t.o.m. 11.02.2022)	Avarn Security	avd. 2
Knut-Johannes Berg	Avarn Security	avd. 6
Oddvar Aas	Loomis as	avd. 5
Gunnar Bentehaugen	Avarn Security	avd. 2
Stian Tveitan	Securitas	avd. 1
Frank Ivar Aamo	Avarn Aviation Security	avd. 8
Serter Turk (t.o.m. 13.06.2022)	Securitas	avd. 9
Ingrid Tollefsen	Avarn Aviation Security	avd. 8
Dan Christian Torres Legaspi	Securitas	avd. 2
Simon Knutzen (f.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 2
Silje A. Kobbeltvedt (f.o.m. 25.10.2022)	Vaktcompaniet	avd. 7

### Nummerert vara:

Jason A. Kannemeyer	Avarn Security	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Avarn Security	avd. 1
Torbjørn Didriksen	Securitas	avd. 6
Hege K. Mjelde	Securitas	avd. 6
Stian Storhaug	Avarn Aviation Security	avd. 4
Simon Knutzen (t.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 2
Kirsten Lia (f.o.m. 25.10.2022)	Avarn Security Aviation	avd. 9
Carola A. R. Hansen (f.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 5
Mirnes Balic (f.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 5

## Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold as	avd. 4
Birgitte Mobekk	ISS Facility Services as	avd. 5
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6

Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Ali Isse Geele	Toma Facility Services as	avd. 5

*Nummerert vara:*

Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services as	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services as	avd. 4
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4

### **Bransjeråd maskin**

Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Guttorm Rue	Isachsen Anlegg As	avd. 1
Gunnar H. Mathisen (t.o.m. 03.10.2022)	Gjøvik Graveservice as	avd. 5
Ove Bakken	Tangstad Transport	avd. 8
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin As	avd. 4
Børge Torgeirsen	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as	avd. 6
Torgeir Blakstad	Volda Maskin as	avd. 3
Jon Vidar Rydland (t.o.m. 07.06.2022)	Jan Opgård as	avd. 9

*Nummerert vara:*

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg as	avd. 1
Kenneth Brandsegg	Tp Maskin Finnsnes as	avd. 9
Tor Ivar Strøm	Tore Løkke as	avd. 8
Tor Egil Hansen (t.o.m. 28.01.2022)	Magne Sveen as	avd. 5
Roger Landsem	Tangstad Transport as	avd. 8
Egil Norolf Granlund		avd. 2

### **Det sentrale ungdomsutvalget**

Harald Grønskar	Vakt	avd. 2
Svein-Ivar Sætre	Vakt	avd. 3
Mathias Tustervatn (t.o.m. 31.10.2022)	Bergindustrien	avd. 4
Karina Henie Ourom (f.o.m. 25.10.2022)	Renhold	avd. 5
Kim Hæggernes (f.o.m. 30.06.2022)	Vakt	avd. 6
Daniel Ø. Vik (t.o.m. 22.04.2022)	Vakt	avd. 6
Silje A. Kobbeltvedt (f.o.m. 30.06.2022) Vakt		avd. 7
Jason A. Kannemeyer (t.o.m. 25.03.2022)	Vakt	avd. 7
Ingrid Tollefsen	Vakt	avd. 8
Christoffer Nilson (t.o.m. 25.10.2022)	Bergindustrien	avd. 9
Kirsten Lia (f.o.m. 25.10.2022)	Vakt	avd. 9

*Personlig vara:*

Tor-Erling Adolfsen	Asfalt	avd. 3
Matuev Magomed	Vakt	avd. 7
Ulrik Brøndbo	Maskin	avd. 8



# Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

## **LO-sekretariatet**

Anita Paula Johansen

## **LO-Representantskap**

Brede Edvardsen, nestleder.

Kjell Samson Flage avd 9 , vakt

Frank Toks, avd. 214, Bergverk.

Frode Engen, avd. 5, Maskin.

Svein Ivar Stordalsvold avd 8, Private Anlegg

Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg.

## *Vararepresentanter*

Naemy Trandum Aasen avd 1, Renhold

Thinesha Kugathasan, avd. 2, Vakt.

Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg.

Jørund Båtstad avd 5 , bergverk

Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt.

## **Inntektspolitisk utvalg i LO**

Anita Paula Johansen

## **Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO**

Anita Paula Johansen

## **Utvalget for LO Luftfart**

Terje Mikkelsen

## **LOs samferdselspolitiske utvalg**

Anita Paula Johansen

Trond Erik Thorvaldsen

## **LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg**

Frode Engen

*Vararepresentant*

Arne Presterud

## **LOs Nordområdeutvalg**

Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Anita Johansen

## **LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd**

Mads Idland

Johnny Gotteberg

## **Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend**

Johnny Myrvold

## **HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)**

Anita Paula Johansen

## **LOs utdanningspolitiske utvalg**

Karina Veum

## **LO-media Styret**

Anita Paula Johansen

## **Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping**

Frode Engen

Brede Edvardsen

## **Organisasjonskomiteen i LO**

Jonny Olafsen

*Vararepresentant*

Anita Paula Johansen

## **Fellesutvalget i LO**

Jonny Olafsen

## **Leverandørkomiteen i LO**

Jonny Olafsen

## **LOs Forum for inkludering i arbeidslivet**

Brede Edvardsen

## **Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO**

Brede Edvardsen

## **Familie- og Likestillingsutvalget i LO**

Brede Edvardsen

*Vararepresentant:*

Trine Wiig

## **Fellesskoleringsrådet i LO**

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

## **LO Selvstendig**

Terje Mikkelsen

*Vararepresentant:*

Brede Edvardsen

## **LO Stat**

Brede Edvardsen

*Vararepresentant:*

Anita Johansen

## **LO Stat Representantskap**

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

*Vararepresentant:*

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

## **Arbeidsgruppe for LOs organisasjons- gjennomgang**

Jonny Olafsen

## **LO Lavlønnsutvalg**

Brede Edvardsen

## **Internasjonale organisasjoner**

### **Industry All - Norden**

Styret: Anita Johansen

### **Service- og tjenestebansjens Union i Norden**

Styret: Brede Edvardsen

Styret: Terje Mikkelsen

Vararepresentant:

Renhold: Trine Wiig

Vaktmestere: Brede Edvardsen

Vakt: Terje Mikkelsen

### **UNI Property Service Europe**

Styret: Terje Mikkelsen

### **UNI Europa Executive committee**

Terje Mikkelsen

### **UNI Youth Europe**

President : Karina Veum

### **IBTU, Internasjonalen for bygg og tre**

Eksekutivkomiteen,

vararepresentant:

Anita Johansen

### **NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre**

Styret:

Anita Johansen

Vararepresentant:

Arne Presterud

### **PSI, Public Services Internasjonal**

Brede Edvardsen

### **EPSU, European Public Service Union**

Brede Edvardsen

### **NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation**

Brede Edvardsen

## **Diverse**

### **Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg**

Frode Engen

Vararepresentant:

Arne Presterud

### **Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg**

Anita Johansen

Vararepresentant:

Frode Engen

### **Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold**

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

### **Treparts bransjeprogram renhold**

Trine Wiig Hagen

### **IA program for bygg og anleggsbransjen**

Frode Engen

### **Bransjeprogram for anlegg**

Arne Presterud

### **Norsk Fjellsprengningsmuseum, Generalforsamlinga**

Arne Presterud

### **Bransjerådet for fjellsprengning**

Frode Engen

Vararepresentant:

Glenn Seland

### **Norsk vegmuseums venneforening**

Arne Presterud

Vararepresentant:

Jarle Røksund

### **Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret**

Anita Johansen

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Vararepresentant:

Terje Mikkelsen

### **AOF, styret:**

Jonny Olafsen (vara)

### **Fagopplæring**

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

### **Faglig råd for service og samferdsel**

Terje Mikkelsen

### **Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet**

Terje Mikkelsen



Sergiu Constantin Zinculescu er tillitsvalgt og jobber med skadesanering. Foto: Stine Østby.



LO-KONGRESSEN 2022: 30. mai til 3. juni gikk LO-kongressen av stabelen. Arbeidsmandsforbundet hadde elleve delegater. Forbundet hadde en klar politikk på at delegatene skal være arbeidsfolk. Derfor var ni av delegatene tillitsvalgte fra bedrifter land og strand rundt. Foto: Jan Erik Østlie.



## Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter og 3 landsstyremøter. Forbundsstyret har i alt behandlet 92 saker. Landsstyret har behandlet 12 saker.

### Landsstyremøte 4.mars

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Suppleringsvalg
3. Delegater til LO kongressen 2022

### Landsstyremøte 30.juni

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Faglig politisk beretning
3. Regnskap og årsberetning
4. Innlegg fra Marte Mjøs Persen arbeids- og inkluderingsminister
5. Suppleringsvalg
6. Avslutning

### Landsstyremøte 25. oktober

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Suppleringsvalg
3. Avslutning

## Rundskriv

- Nr 1: Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset - hovedregler/retningslinjer  
 Nr 2: Landsmøtet 2023- Forberedelser og frister  
 Nr 3: Retningslinjer for kursvirksomheten i Norsk

- Arbeidsmandsforbund  
 Nr 4: Landsmøtet 2023 – forslagsfrist og fullmaktsskjema  
 Nr 5: Landsmøtet 2023 – Vedtektkomiteen  
 Nr 6: Landsmøtet 2023 – Handlingsprogrammet  
 Nr 7: Innspill til kursplan for 2023  
 Nr 8: LOs økonomiske støtte til kulturtiltak for 2023  
 Nr 9: Landsmøtet 2023 – dirigenter og sekretærer  
 Nr 10: Landsmøtet 2023 – valgkomite

## Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte utgaver i 2022, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, mens Merete Holtan har vært journalist. Det var mye sykdom i redaksjonen i 2022, og fra oktober ble Camilla Yndestad ansatt som vikar.

Arbeidsmanden har jobbet mye med å få opp lesertallene på nett. Både under årets hovedoppgjør og LO-kongress prioriterte vi å få ut nyhetssakene kjapt. Dette er saker som mange leser. Nyhetssaken «Slik blir den nye lønna til renholderne» fikk 27.000 sidevisninger.

Vi har sendt ut nyhetsbrev på e-post til medlemmene i forbundet om lag hver 14. dag. De som ikke vil ha nyhetsbrev, kan enkelt melde seg av. Arbeidsmanden har også en egen side på



Facebook der nyhetene deles, med mye aktivitet. Det er nå over 6.200 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

I 2022 hadde vi 824.000 sidevisninger på nett. Det er en oppgang på 44 prosent fra året før, da vi hadde 565.000 sidevisninger.

Det er de nære sakene der vi forteller medlemmenes historie som blir aller mest lest. Over 100.000 lesere fikk med seg saken om den syriske flyktingen Lina, som fikk seg jobb som vekter og opplevde at ingen på jobben snakket med henne. Nesten 60.000 leste om renholderen Lucyna, som fikk sparken etter å ha forsynt seg av sjokolade på jobben. Og 55.000 leste om den tidligere vekteren Geir, som først kjempet for å få uføretrygd av Nav. Så tok han kampen for en å få en beklagelse for hvordan han var blitt behandlet. Og det fikk han.

Det er likevel bladet Arbeidsmanden som er vårt hovedprodukt. Vi har produsert nyhetssaker, portretter og arbeidsplassreportasjer. Vi bestreber oss på å dekke alle bransjer, avdelinger og ha en kjønnsbalanse i sakene.

I årets første utgave var forsiden viet fjellsikrer Andrea Emilie Frednes, som knuste foten i en arbeidsulykke og venter på ny protese så hun kan komme seg i jobb igjen. Årets siste forside

var ryddet til Peab Asfalt, som sa opp 150 fast ansatte og vil ha dem tilbake som midlertidige sesongarbeidere.

I 2022 lagde vi portrett blant annet på prosessoperatør Karin Krause-Hansen som er tillitsvalgt ved Hustadmarmor i Møre og Romsdal, Eirik W. Næss som byttet jobb fra distriktssekretær i NAF avdeling 2 Oslo/ Akershus til å bli anleggskoordinator i forbundet. Vi portretterte også vekteren Kirsten Lia fra avdeling 9 Nord, og renholderen Randi Arntsen fra avdeling 4 Nordland, og vi presenterte Peggy Hessen Følsvik, som ble valgt til LO-leder under kongressen.

Av arbeidsplasser har vi besøkt asfaltarbeidere i Veidekke, steinarbeidere i Oppdal, vekteren Amin som passer på skattene på Nasjonalmuseet og renholderen Sylwia som blant annet rydder flyene på Sola flyplass.

Vi fortsetter å sende ut Arbeidsmanden som e-magasin til alle medlemmene av Arbeidsmanden på e-post. E-magasin er en digital utgave av papirbladet, der artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

## Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

### Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmaterieell. I tilknytning til hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut statistisk informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Det ble i tillegg sendt ut e-post når resultatene forelå.

Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/facebook-sider samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmaterieell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2022 fremstår helhetlig i alle trykte og webbaserte produkter.

### Hjemmesiden

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2022, med topper i tilknytning til tariffoppgjøret. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Vi har fått på plass bransjesider for våre største medlemsgrupper på hjemmesiden. Der ligger informasjonen om kurs, overenskomster, bedrifter med tariffavtale og andre nyttige dokumenter.

Vi har også tatt nye bilder av de ansatte og oppdatert på hjemmesiden.

### Presseoppslag

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2022 hatt ca 850 oppslag i ulike medier. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv-innslag. Temaer for oppslagene har blant annet vært knyttet til PEAB-saken, den nye strategien for sjeldne metaller, tariffoppgjøret, kritikk mot pensjonssystemet og pensjonsutvalget, underbetalte sesongarbeidere på Tusenfryd, Sulis-filmen og LO-kongressen.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Dagsavisen, Klassekampen, Nettavisen, Altaposten, Østlandets blad, Sør-Varanger avis, Anleggsmaskinen og Renholdsnytt. Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god. Totalt har cirka 100 medier omtalt forbundet i ulike saker i løpet av året.

Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2022. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.



### Vervekampanje

Det digitale verveprosjektet har rullet gjennom mesteparten av 2022. I tre ulike omganger har vi hatt kampanjer i sosiale medier, nærmere bestemt Facebook, Instagram og Snapchat. De siste tre månedene av året kjørte vi kontinuerlige sponsede annonser på alle tre medieflater, og med gode resultater når det gjelder synlighet. Annonsene har blitt vist ca. 2 millioner ganger, og er sett av ca. 500 000 unike brukere. Det er mer uklart om medlemstallet har steget som en direkte følge av dette, men vi kan i alle fall konstatere at forbundet har flere medlemmer ved årsslutt enn siden tidlig på 90-tallet.

Vi har fortalt historiene til syv av våre tillitsvalgte, fra anleggsarbeidere til vektere, renholdere og ungdomstillitsvalgte.

Kampanjen er publisert på en egen nettside: [www.kampanje.arbmand.no](http://www.kampanje.arbmand.no).

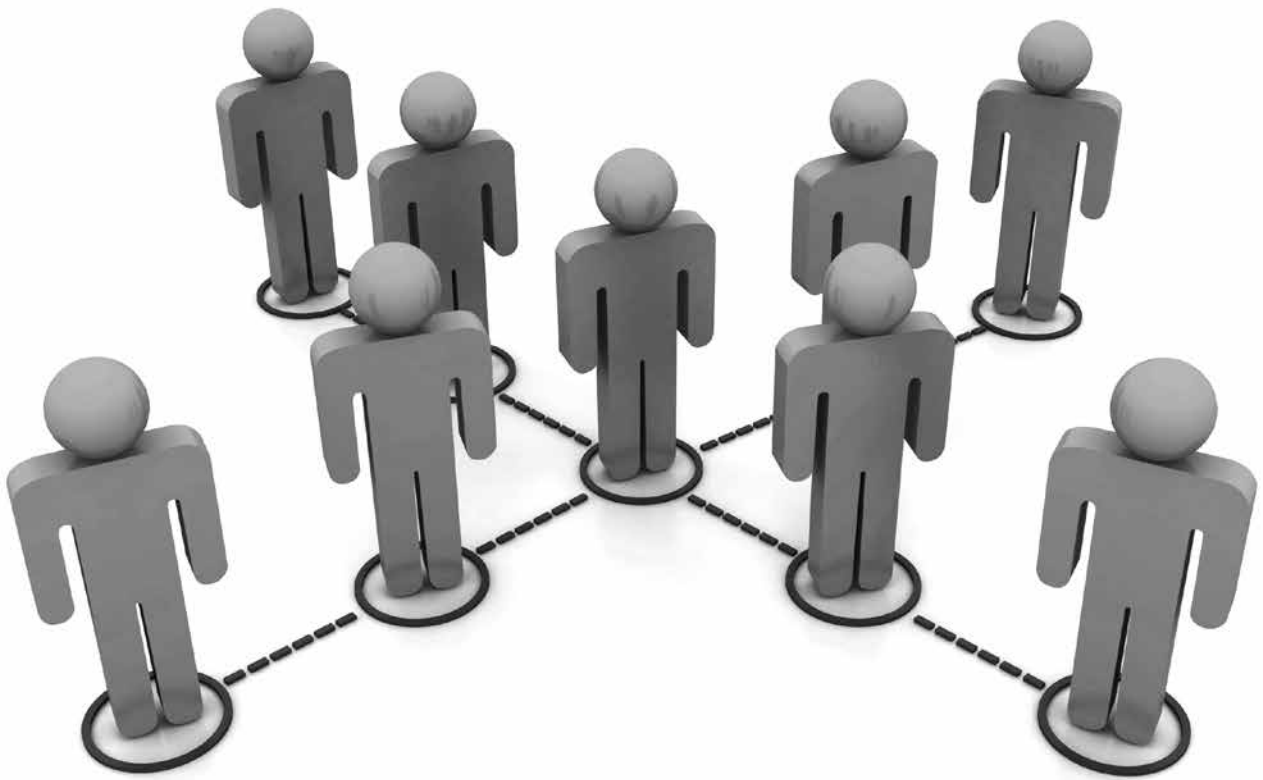


### **Sosiale medier m.m.**

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 5500 følgere, en økning med 500 stk sammenlignet

med året før. Forbundet har cirka 700 følgere på Instagram.

I tillegg har de fleste avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2022. Forbundet har også egne kontoer på Instagram, YouTube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.



## Egen organisasjon

### Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2022 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 79 ansatte.

En av de ansatte jobber i 50 % stilling. En ansatt er vikar for en i permisjon. Forbundet har en lærling tilknyttet avd 1 og 2.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 52 år. 49 % av de ansatte er kvinner.

Ved utgangen av 2022 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	12 + 1 lærling
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	3
5 Innlandet	2
6 Vest	4

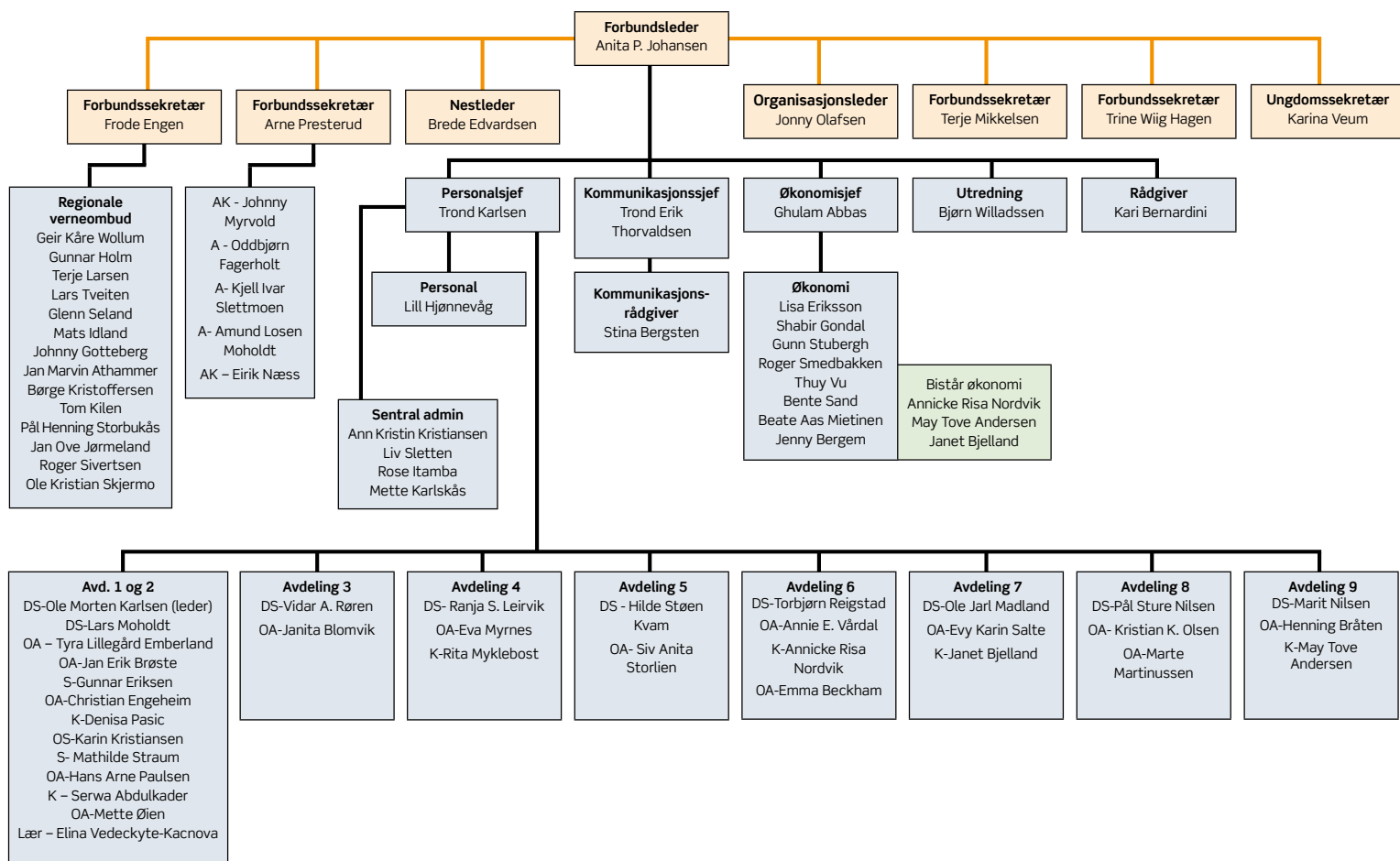
Enhet	Ansatte
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge	3
9 Nord	3
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon, kommunikasjon, prosjekt og anleggsgruppe)	24
Sentralt valgte	8
TOTALT	79

### Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2022 på 0,9 % og langtidsfraværet på 5,2 %.

Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.





## Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt.

## Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel elektronisk og nettbasert gjennom Webcuiter. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

I 2022 ble det utlyst 4 stillinger. Stillingene er to organisasjonsmedarbeidere/saksbehandlere i avd. 1 og 2, en organisasjonsmedarbeider i avd 6, en kontorsekretær sentralt og en rådgiver sentralt.

## Møtevirksomhet og samlinger.

Det er avholdt en medarbeidersamling for alle ansatte og to samling for distriktssekretærer i siste halvår i 2022.

## Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har fem verneområder: Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord.

Verneombud har i 2022 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Hans Arne Paulsen, Janet Bjelland, Kristian Killi Olsen og Henning Bråten. Hans Arne Paulsen har vært hovedverneombud. Arbeidsmiljøutvalget har hatt 2 møter, og det er behandlet 14 saker. Sykefravær og overtidbruk er fulgt opp.

## Avtaler og samarbeid med ansattes tillitsvalgte

De fleste av forbundets ansatte er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF, hovedavtalen HK/AAF og forbundets lønnsavtale og internavtale.

Det er avholdt jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte for HK medlemmer i forbundet og tillitsvalgte for distriktssekretærene. Det er i tillegg gjennomført flere forhandlingsmøter.

Forbundet har i 2022 inngått en ny tariffavtale mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og regionale verneombud ansatt i forbundet.

# Aktivitets- og redegjørelsesplikt

Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2022

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	39	40
Nivå 1 Administrativt personell	21	2
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	11	7
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	3	6
Nivå 4 ansatt forbundsledelse	0	4
Nivå 5 valgt forbundsledelse	3	5
Nivå 6 regionale verneombud	0	14
Nivå 7 annet	1 (rådgiver)	2 (anleggskoordinator)

## Tilstand for kjønnslikestilling

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

1 mann i frivillig 50 % stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 kvinne var i foreldrepermisjon fra januar til juli 2022.

Stillingsgrupper *1	Fastlønn	Overtids- godtgjørelse *7	Sum skattepliktige naturalytelser *8
Nivå 1 Administrativt personell	LT 36 – 49 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	LT 43 – 56 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	LT 54 – 62 *2	0	
Nivå 4 ansatt forbundsledelse	LT 54 – 78 *3 individuell lønn	0	
Nivå 5 valgt forbundsledelse	Fra kr 731.211,- til kr 1.005.130,- *4	0	
Nivå 6 regionale verneombud	Fra kr 652.218,- til kr 690.587,- *5	0	
Nivå 7 annet	Individuell lønn *6	0	

## Lønn og lønnsforskjeller

\*1

Stillingsgruppene er fastsatt gjennom likestilt avtale med unntak av nivå 7. Stillingsgruppene 1, 2 og 3 er underlagt egen likestilt stillingsinstruks. Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver for nivå 4, 5 og 7 er avtalt og fastsatt for den enkelte. Arbeidsforholdet for nivå 6 reguleres av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 5, og i kap. 3, administrative ordninger.

\*2

Det vises til landsoverenskomsten mellom HK og AAF og den til enhver tid gjeldende A-tabell. Lønnsnivå følger utelukkende likestilt overenskomstens ansiennitetsstige.

\*3

Lønnsnivået for den enkelte fastsettes av forbundets styrende organ innenfor lønsspennet. Samtlige på nivå 4 har i dag lik lønn.

\*4

Lønnsnivået avhenger av hvilket verv en er valgt til av forbundets landsmøte. Lønnsnivået er på forhånd fastsatt av forbundets styrende organ uavhengig av valg foretatt på landsmøtet. Summene er oppgitt som årslønn.

\*5

Det vises til tariffavtale mellom forbundet og regionale verneombud ansatte i forbundet. Lønnsnivået følger utelukkende likestilt tariffavtalens ansiennitetsstige.

\*6

Lønnsnivået er fastsatt av forbundets styrende organ. Det er noe forskjeller i lønnsnivå innad på nivået. Forskjellene skyldes stor variasjon i ansiennitet fra 1 ½ til 18 år.

\*7

Det vises til Landsoverenskomsten mellom HK og AAF og bestemmelser om overtid. Overtidsgodtgjørelse utbetales likestilt iht disse reglene. Stillinger i nivå 3 – 7 er særlig uavhengige stillinger.

\*8

Forbundet yter likestilte naturalytelser iht avtaler og fastsatte og kjente retningslinjer, som julegaver, oppmerksomheter ved f.eks ved fylte 50 og 60 år, oppmerksomheter ved f.eks 10 og 20 års ansiennitet, o.a.

## Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønns mangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2022 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.



Mathias Tustervatn er maskinfører.  
Foto: Stine Østby.



# Medlemsutvikling

	31.12.2021	31.12.2022
<b>Aktive medlemmer</b>		
Kvinner	6663	6735
Menn	20657	21578
Til sammen:	27320	28313
<b>Ungdom under 35</b>		
Kvinner	1764	1854
Menn	7365	7828
Til sammen:	9129	9682
<b>Pensjonister</b>		
Kvinner	2330	2347
Menn	5013	4993
Til sammen:	7343	7340
<b>Studenter</b>		
Kvinner	97	111
Menn	180	206
Til sammen:	277	
<b>BI-medlemskap</b>		
Kvinner	48	49
Menn	53	59
Til sammen:	101	108
<b>Totalt medlemstall</b>		
Kvinner	8993	9082
Menn	25670	26571
<b>Til sammen:</b>	<b>34663</b>	<b>35653</b>

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 1059 og vi har ikke hatt så høyt medlemstall siden 80-tallet. Dette er meget positivt og en stor «klapp» på skulderen til hele organisasjonen.

Økningen har vært i hovedsak bransjene maskin, vakt, private anlegg og asfalt og veivedlikehold.

## Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok 8. desember 2021 kursplan for året 2022. Forbundsstyret vedtok en kursplan med 52 planlagte kurs.

Likelydende kurs og kurs foreslått på likt tidspunkt kan ha vært samordnet og fordelt til

gjennomføring blant avdelingene. I tillegg har flere avdelinger gjennomført tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Forbundet har også hatt deltakere fordelt på flere kurs/arrangement i regi av AOF (MoTo kurs) i løpet av 2022. Forbundet har for øvrig i løpet av 2022 opprettet nettkurs/introkurs for tillitsvalgte, slik at tillitsvalgte kan delta uavhengig av sted og tidspunkt.

Kursaktiviteten for 2022 har «summa summarum» vært god og rettleidingen av våre medlemmer under kursene har foregått med dyktige faglige veiledere til stede.

## Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

NAFs utdanningsfond har i 2022 tildelt stipend som følger;  
Totalsum stipend utdelt: 151500 kr  
Fordelt på: 83 personer  
Kvinner: 30  
Menn: 53

## Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke digitale høringsmøter med Stortingskomiteer, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige hørings svar til LO og departementer i aktuelle hørings saker for forbundet. Det ble i 2022 innsendt innspill til poster på statsbudsjett for 2023 bl.a. for områdene samferdsel. Det har videre vært oversendt innspill til ny Norgesmodell og offentlige innkjøp.

*Eksempler på høringer i 2022:*

Høring med fagetatene om Nasjonal transportplan 2024-33

Høringsnotat om ny minerallov.

Strateginotat om mineralutvinning av sjeldne jordarter

Høringsnotat om offentlige anskaffelser og byggherreforskriften.

Høringsnotat om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven, statsansatteloven og forskrift om arbeid i arbeidsgivers hjem og husholdning -



Illustrasjonsfoto: Colourbox.com

Gjennomføring av direktiv (EU) 2019/1152.

Høringsnotat om endringer i arbeidsmiljøloven - styrking av retten til heltid.

Høringsnotat om nytt pensjonssystem NOU 2022:7

Høringsnotat om endringer i Svalbardmiljøloven.

Høringsnotat om inn og utleie fra bemanningsforetak

Forbundet har også deltatt i fysiske og digitale høringsmøter samt gitt innspill og uttalelser til politiske myndigheter, partier og organisasjoner og øvrige myndigheter, både i tilknytning til lovforslag og prosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik og øvrige regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i 2021 innkommet 64 høringer fra LO i ulike saker.

## Ungdomsarbeidet

Det har i løpet av året vært avholdt 7 møter i det sentrale ungdomsutvalget, to av disse på teams.

Norsk Arbeidsmandsforbund er i særstilling når det gjelder unge medlemmer, og forbundet har i dag drøyt 10 300 medlemmer under 35 år. Yrkene vi organiserer i, som er lærlingefag og typiske jobber hvor man er innom som sommervikar eller deltidsansatt under studier, har en stor innvirkning på dette medlemstallet.

Også 2022 skulle vise seg å preges av pandemien, men aktiviteten har allikevel vært høy i DSU. I

april ble det arrangert ungdomskurs i Sulitjelma. Vi inviterte ungdom fra Norsk Jernbaneforbund og de sendte tre delegater. Det var interessant å utveksle erfaringer om ungdomsarbeidet i forbundene. NAF hadde deltagere fra hele landet og alle de største gruppene var representert.

Sommerpatruljen hadde 26 deltagere fra NAF og det ble gjennomført 186 besøk på NAF sine områder og det ble funnet brudd i 116 av disse besøkene. Dette utgjør en bruddprosent på 62,4 % og det er funnet 1,85 brudd pr besøk. Til sammenligning er antall gjennomførte besøk med brudd 50,7 % og antall brudd pr besøk 1,62 for sommerpatruljen som helhet. Manglende informasjon om hvem som er verneombud, manglende informasjon om kameraovervåking, ulovlig overtid, manglende overtidstillegg og mangelfull opplæring er punktene som kommer høyest opp på bruddstatistikken. Alle besøkene i vårt område er gjort på aktivitetsparker og treningssenter.

I lærlingepatruljen hadde vi også engasjerte medlemmer og tillitsvalgte som stilte opp. Den samlede rapporten er ikke klar, men vi hadde deltagere med fra flere avdelinger.

Ung Arbeidsmands-konferansen ble holdt i Avdeling 8, på Scandic Hell. Det var påmeldt nærmere 100 deltagere. Tema for året var «Mangfold», og vi hadde et bredt utvalg av foredrag og workshops som var dagsaktuelle. Invitert var representanter fra LO og fra politikken, noe som gjorde at vi fikk en veldig engasjerende politisk debatt. Aldri har vi opplevd at engasjementet blant ungdommen har vært høyere. For det meste gode tilbakemeldinger på alt av workshops og innhold. Folk var kritiske til

ungdomspolitikernes «politikersvar». Alle deltok, var delaktig i og kom med masse input. Amal Adeen deltok som foredragsholder og snakket om mangfold i samfunnet, og dette var nok det foredraget som folk synes var best, skal vi se på evalueringene.

## Representasjon Internasjonalt

Det har også i europeisk fagbevegelse vært økende aktivitet etter som reiserestriksjoner ble lettere utover våren og sommeren. Ungdomssekretæren ble i perioden valgt som president i UNI Youth, og ungdommen har deltatt på kurs og samlinger i UNIs regi både som deltagere, observatører og kursleder.

## Regionale verneombud

### Anlegg

2022 startet ganske rolig. Vi så en liten nedgang i prosjekter de første månedene. Dette gjorde at antall besøk også ble lavt de første månedene. Dette snudde ut over våren og nivået steg opp til normalen.

Det ble gjennomført 2391 besøk. Dette er en liten nedgang som resultat av en rolig start på året.

I 2022 ble det spesielt satset på:

- Redusere helsefarlig støv som arbeidstakerne utsettes for ved arbeid med bergboreting.
- At alle borerigger i bruk skal ha vern mot bevegelige deler.
- Hindre at masser/maskiner raser ut på fyllinger og tipplasser. At grunnforhold er undersøkt.
- Renhold og hygiene i brakker og wc.
- Sikre at nødvendig sikkerhetsopplæring er gitt.
- Påse at grøftarbeid utføres på en forsvarlig måte.
- Kartlegge bruken av utstyr som kan forhindre ulykker med fallende redskap
- Nye verneombud i får kompetanse til å utføre sine oppgaver på en god og riktig måte
- Regionale verneombud og Arbeidstilsynets tilsynspersonell øker kunnskapen om lokale forhold i bransjen gjennom erfarings- og kunnskapsdeling.

RVO har fått på plass et eget kurs for verneombud som ble prøvd ut på slutten av året. Vi håper at vi skal få på plass flere kurs i 2023. Videre deltok

flere RVO på HMS uker på videregående skoler. Dette var veldig vellykket, og vi håper dette vil videreføres.

RVO har også blitt med på å synliggjøre IA bransjeprogram og vil framover spre brosjyrer utviklet for små og mellomstore bedrifter i bygg og anlegg. Dette for å hjelpe til å få fram budskapet og mulighetene i IA avtalen. Det har også blitt jobbet mye med det nye RVO-programmet for registrering av besøk. Dette er nå i full bruk. Noen utfordringer er det, men med god dialog med brukerne vil nok dette bli bra.

## Renhold

RVO- ordningen har vært videreført også i 2022. Ordningens overordnede mål har vært å fokusere på systematisk HMS arbeid med spesielle tiltak for å sikre økt kunnskap om muskel- og skjelettskader hos renholdere og hvordan bedriftene kan legge til rette for å redusere disse plagene for renholderne.

## Anleggsbransjen

Etter 2 år hvor landet mer eller mindre har vært i kontinuerlig nedstenging, skulle 2022 bli året hvor vi skulle være tilbake til normalen. Med pandemien på retur og et politisk flertall på stortinget som støttet opp om det organiserte arbeidslivet, var det absolutt mulig å se med optimisme mot 2022. Tross noe økning i energi kostnadene på slutten av 2021 lå mye til rette for at 2022 skulle kunne gi bedre tider og med det en etterlengtet reallønnsøkning for arbeidsfolk. Så gikk Putin til krig mot Ukraina og det som så ut til å skulle bli et gledens år etter to magre pandemiår, visste seg raskt å ikke stemme. Det var igjen krig i Europa. Russland stengte gasskranene til Tyskland, det i tillegg til noen tidligere dårlige valg av tyske politikere førte til høye energi priser og inflasjon. Vi må mange år tilbake for å finne lignende økonomiske utfordringer. Rammene fra årets frontfagsoppgjør ble raskt spist opp, og det som etter planen skulle bli en reallønnsøkning ble dessverre til det motsatte for de fleste. Noe positivt har året gitt. Regjeringen har levert på mange områder innen arbeidslivspolitik. Pensjon fra første krone er på plass. Fagforeningsfradraget er økt betraktelig. Det er lagt frem en handlingsplan mot ny sosial dumping og vei kart for «grønt industri løft». Arbeidet med en Norgesmodell for offentlige innkjøp er godt i gang, satsing på heltid som ansettelsesform g begrensninger på adgang til



innleie m.m. Saker som fagbevegelsen har jobbet hardt og lenge for å få på plass.

Regjeringens første egne budsjett kom i oktober og vi var vel ikke udelt begeistret, ikke så dårlig som fryktet, men med innstramninger som nok kan gjøre fremtiden litt mer utfordrende for våre bransjer. Velferdsstaten Norge har tjent gode penger på økte kraftpriser og økt levering til Europa, det har gitt muligheten til å levere en solid strømstøtte ordning til vanlige folk. Allikevel er det mange som sliter hardt for tiden for å få endene til å møtes. Det må gjøres et solid stykke politisk arbeid for å få redusert energiprisene både for folk flest og for næringsvirksomheten. Mangel på energi og økte kostnader gir et oppsving i satsningen for å få på plass ny grønn energi i Norge og i Europa. Å holde energiprisen til et levelig nivå, og å omstille oss til et grønt og sosialt bærekraftig samfunn, er våre viktigste oppgaver i tiden som kommer. Fagbevegelsen må eie fremtiden.

## Private Anlegg

### Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 17 nye tariffavtaler innenfor området, 9 avtaler er sagt opp. Det er 91 tariffavtaler. Det er 38 på erklæringsavtaler med bedrifter. Det var ved utgangen av 2022 registrert 5322 mot 4835 medlemmer ved utgangen av 2021. Det er en gledelig økning på 461 nye medlemmer innenfor bransjen. 4604 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale.

### Tariffoppgjøret

Det ble ved mellomoppgjøret gitt kr. 4,- i den i generelt tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 34,05 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 233,25(37,5t).

Fagarbeidertillegget ble økt til kr. 13,50.  
Kjøregodtgjørelsen økte til kr. 2,40.  
Satsene for reise penger, overtid og korte velferdspemisjoner ble justert opp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til:  
Førstekokk kr 30 502,33 pr. måned.  
Hjelpekokk/renholder kr 28 246,25 pr måned.  
For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 235,25.

I tillegg ble det gjort en god del tekst endringer i overenskomsten.

## Aktiviteter

Etter noen labre år med pandemi og begrensninger på fysisk samvær, var det mye som skulle tas igjen. Våre anleggssekretærer og forbundets avdelings ansatte fikk igjen muligheten til å dra ut å besøke bedrifter og drive aktivt verve og organiseringsarbeid. Det ser vi bærer frukter og vi har hatt en sterk økning på 461 nye organiserte arbeidstaker innenfor overenskomstens område.

I februar ble det gjennomført en tre dagers tariffkonferanse på Gardemoen. Forslag ble gjennomgått, argumentasjon diskutert og prioriteringer ble gjort. Litt økt kompetanse på digitale plattformer har absolutt gitt flere muligheter. De faste møtene med tillitsvalgte i de største norske entreprenørene annen hver mandag har blitt videreført også dette året. Her diskuteres utfordringer og muligheter og her deles erfaringer og kompetanse tillitsvalgte mellom.

Forbundsledelsen har etter invitasjon deltatt på ved noen bedrifters årsmøter og samlinger for tillitsvalgte. Vi var til stede ved vårt søsterforbund i Sverige Byggnads sin kongress. Anleggs-koordinator har besøkt våre søsterforeninger Sverige, hvor vi har en del av våre medlemmer på jobb fortiden - noe som gir noen utfordringer. Vi var og besøkte våre samarbeidspartnere i Danmark, hvor det også ble tid til et besøk på Fermen-prosjektet. Det er svært interessant å se hvordan fagbevegelsen arbeider i våre naboland. Fagbevegelsen har sine utfordringer både i Sverige og Danmark også, og et utvidet samarbeid bør forsterkes og det jobbes det med. Forbundet var også til stede ved BWI kongress i Madrid i år. Vår leder Anita ble valgt inn i World Board, som vel nærmest kan sammenlignes med vårt landsstyre. Gratulerer med det. Her ble diskutert klima utfordringer, sosial bærekraft, krig, HMS, bygging av fagforeninger, ungdom, likestilling og mangfold og arbeidstakers rettigheter. Mye det samme som diskuteres i Norge, men på et annet nivå. Vi ligger langt frem i forhold til de fleste andre land i verden. Det var mange innlegg fra talerstolen som virkelig gav sterke inntrykk og et behov for ettertanke. Forbundet har også hatt noen uformelle møter med arbeidsgiverforening. Hvor det prates uformelt om bransjens utfordringer over en kopp kaffe.

Hovedforhandlingene på overenskomsten gikk av stabelen 3-4 mai, men vi måtte litt inn i 5 mai før avtalen var på plass. Forhandlingsutvalget

var fornøyd med resultatet og anbefalte det for våre medlemmer. Uravstemningen visste at medlemmene flest var fornøyd med resultatet. Oppslutningen om avstemningen var bra, men vi har fremdeles en del å gå på. Det er viktig for demokratiet i organisasjonen at medlemmer deltar i uravstemningen.

Like før sommerferien tok til var forbundet i møte med ledelsen i SVV. Her var det seriøsitet og samarbeid i fremtiden som stod på agendaen. En lignende type møte ble også holdt med Nye Veier i september. Det ble diskutert Norgesmodell med SVV i desember. Norgesmodellen har det vært jobbet godt med i forbundet. Flere runder på skriftlige innspill til LO og departement har vært gjennomført og fulgt opp med innspillmøter. Forbundet har deltatt på to møter i LO og i to innspillmøter hos departement med minister.

Byggetider har også dette året vært et tema. Forbundet har deltatt i en gruppe i regi Sfs BA som jobber med en veileder for byggetider. Dette har visst seg å være et vanskelig arbeid, men ser nå ut til å nærme seg en ferdig veileder. Forhåpentligvis er den klar i løpet av tidlig vår. Forbundet sitter med i styringsgruppen SIBA og i styret i Sfs BA. Våre RVO er stadig på veien og besøker anleggsplasser i tillegg til og å bruke sin kompetanse i forskjellige arbeidsgrupper/innledninger og konferanser m.m. Dette er et viktig arbeid for å sikre gode og trygge arbeidsplasser for våre medlemmer.

Vi ser og i år at en del av våre samferdselsprosjekter går til utenlandske entreprenører. Fremdeles går nok de aller fleste prosjekter til norske entreprenører, men spesielt i det øverste kostnadssegmentet vinner utenlandske entreprenører i Joint Venture med andre utenlandske, eller i noen tilfeller med norske samarbeidspartnere, fremdeles en del anbud. Vi får håpe at noe av verdiene selskapet omsetter for faller på lokale og nasjonale bidragsytere. Noen av de utenlandske bedriftene ser ut til å bli, andre har trukket seg ut og nye kommer til. Vi har stort sett gode relasjoner til de utenlandske aktørene og en god del medlemmer. Men her, som blant norske entreprenører, er det de som ønsker å ta snarveier og spare kostnader.

Det ble ikke gjennomført anleggsbesøk fra sentral ledelse i 2022. Våre anleggssekretærer, koordinatore og avdelingens ansatte har gjort en god jobb i feltet å besøke en flere prosjekter. Forbundet har vært representert ved noen klubbers årsmøter, og besøkt avdelingens

samferdsels- og anleggsgrupper ved flere anledninger. Det har også vært flere møter med tillitsvalgte og klubber på digitale plattformer.

Forbundet har også startet med digitalisering av søknad om arbeidstidsordninger. En sterk økning i søkermasse over de siste år gjorde at vi måtte ta noen grep. Dette er første året hvor alle søknader har vært innsendt digitalt. Erfaringene tilsier at systemet etter hvert fungerer svært godt og behandlingen er både enklere og mer effektiv. Utfordringer er der fremdeles med feil utfylte søknader, som medfører en del arbeid i opplæring og veiledning mot bedrifter. Det er fremdeles mange søknader som må revideres både 2 og 3 ganger, men det blir stadig bedre kompetanse også hos eksterne brukere. Med et digitalisert system får vi også et mye bedre grunnlag for statistikk. Det er mange søknader som behandles hvert år og vi ser en økning i antallet også blant MEF-bedrifter. Åpning av muligheter for en 12 – 16 ordning med natt har blitt vel mottatt og vi ser økning i ordninger som gir lengre sammenhengende fritidsløsninger, mens den gode gamle 12 – 9 er i sterk tilbakegang.

Forbundet deltok også i år ved LOs årlige arbeidstidsseminar. Det er en nyttig møteplass for å utveksle erfaringer og dele kunnskap med andre forbund. LO har nå også fått i gang digitalisering av søkeprosessen ved inngåelse av avtale om utvidet arbeidstid.

I september deltok flere av bransjens medlemmer på forbundets felles bransjesamling, og i oktober var det felles overenskomstkurs i Trondheim. Dette er gode arenaer for å treffe tillitsvalgte i andre bransje og få diskutere utfordringer og løsninger på tvers av bransjene. Overenskomst kurs for Private anlegg hadde 20 deltagere. Det var en aktiv gjeng og en hyggelig blanding av rutinerne tillitsvalgte og nye fjes. Det er fremdeles en alvorlig jobb å gjøre for å klare å få med engasjerte anleggsfolk på kompetanseheving innenfor avtaleverket. Det er en utfordring for alle som jobber med bransjen i årene som kommer.

I november var det samling for tillitsvalgte i anleggsbransjen på Hunderfossen. Deltakerne var ansatte som jobber spesifikt med bransjen og tillitsvalgte fra begge anleggsoverenskomsten. Det var over 40 påmeldte alt i alt. Det var godt å se så mange kompetente anleggsfolk fysisk samlet på en plass. Det ble gått gjennom flere tema både interne innledninger, noe gruppe arbeid og eksterne innledere fra byggherrene SVV,



Nye Veier og Bane Nor. Det var godt engasjement i salen og innlederne ble absolutt utfordret med gode spørsmål. Det ble og tid til et besøk med omvisning på veimuseet der, noe som absolutt gav mersmak. Vel verdt et besøk for alle som er fasinert av vei og samferdsel.

Det har vært et år med bra aktivitet i bransjen, noen tilløp til permitteringer har det vært, men ikke i stort mon. Den felles innleiepoolen som er opprettet mellom bedriften sikre at arbeidskraft og kompetanse beholdes i bransjen.

Som tidligere nevnt var vi litt misfornøyd med den nye regjeringens første egne budsjett forslag. Det ble strammet inn på satsingen på samferdsel. Forliket med SV gjorde det litt bedre. Det er nok gode grunner til å stramme inn noe i en tid med krig, flyktninger og høy prisstigning. Men skal vi fortsatt ha en levedyktig og trygg bransje, et lokomotiv i norsk økonomi, må ikke innstramningene være for kraftige innenfor samferdsel og vann og avløp. Det må også satses på fornybar energi. Det må skapes like konkurransevilkår og det må satse på fagutdanning. Det er viktig at vi fortsetter å bygge landet med kompetanse og kvalitet for kommende generasjoner på en seriøs, klimavennlig og bærekraftig måte.

### **SFS ba**

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg har hatt et litt stille år da det ikke har vært mulig å få på plass en ny leder. Utfordringene har vært å få på plass en grunnfinansiering videre ettersom RVO-fondet nå går ut med støtten til SFS ba. Dette har ført til mye jobbing med å få på plass grunnfinansieringen. Dette ser det ut som vi har kommet fram til en løsning på og vi håper at det kommer på plass en ny leder så fort som mulig.

### **IA bransjeprogram**

2022 ble også her et spesielt år da IA-avtalen skulle reforhandles i slutten av året. Derfor var framtida litt usikker. Nå er det vedtatt at IA-avtalen videreføres, og IA-bransjeprogrammene kan jobbe videre med sine prosjekter. Et av tiltakene det er jobbet med er RVO-sporet, der det har blitt sett på hvordan vi kan synliggjøre IA-avtalen til små og mellomstore bedrifter. Her har flere fra bransjeprogrammet vært med RVO ut, for å se hva som er arbeidshverdagen deres. Videre har det i samarbeid med RVO utviklet en informasjonsbrosjyre som RVO kan ha med ut.

## Samferdselsutvalget

Samferdselsutvalget har representanter fra overenskomsten for anlegg, asfalt og vei og Kystverket. SVV og NVE som også sogner til utvalget har ikke hatt representanter inneværende år. Det har vært holdt 2 møter i utvalget i 2022. Det var møte med samferdselsministerne i februar. Det ble diskutert anbudspolitikken og det ble uttrykt bekymringer for anleggsbransjen fremtid. Møtet ble fulgt opp med et brev til ministeren. Møtet i oktober ble gjennomført sammen med bransjegruppen for maskin. Her ble det nye statsbudsjettet diskutert, og vi fikk en innledning fra arbeiderpartiets stortingsrepresentant i transport- og komiteen og kommunikasjonskomiteen Nils Kristen Sandtrøen. Møtet ble fulgt opp med innspill til budsjettet.

## Asfalt- og veivedlikehold

For asfaltbransjen startet 2022 med mange utlysninger og kampen om kontraktene var stor. Været med lite snø på Sør- og Østlandet førte til tidlig oppstart og det lå an til en lang sesong. Aktiviteten var stor, men i skyggen lå utgiftsøkningene som kom ut over våren og spesielt økningen i pris på olje ble en heftig debatt i bransjen. Regjeringen gikk ut med en oppfordring til fylker og kommuner at offentlige kontrakter skulle kompenseres av byggherre. Noe som førte til at vedtatte budsjetter ble spist opp fortere og aktiviteten ble redusert ut over høsten. Allikevel ser det ut som at bransjen allikevel har klart seg greit. Med en økning i vedlikeholdsbudsjettet, som i hvert fall tar høyde for prisstigningen, så ligger det an til omtrent samme nivå for 2023.

For veivedlikehold var det oppstart på mange nye kontrakter etter sammenslåing av fylker og oppheving av sams vegadministrasjon. Dette førte til flere nye aktører på banen og en tøff konkurranse om anbudene. Dessverre ser vi at det dukker opp en del useriøse aktører som svekker bransjen og som utnytter underentreprenører på grunn av for lave anbud. Dette håper vi at de nye innleiereglene, og en ny norgesmodell, kan sette en stopper for. Det er også stor forskjell på utformingen av kontrakter fra fulle funksjonskontrakter over store områder, til byggherrestyrt med mange underentreprenører som vanskeliggjør anbudene og krav til entreprenørene. Kravene øker, og det har det blitt tatt tak i og et nytt fag har kommet på banen for veidrift og veivedlikehold. Dette håper vi vil løfte

seriøsiteten i bransjen å legge til rette for en god framtid også for veivedlikehold.

## Trafikkregulerende arbeid

På dette området har det vært en egen protokoll som har vært gjeldende på grunn av tvistesaken mellom NAF og NHO service om hvor medlemmene skal være. Her har det blitt jobbet mye både fra NAF, LO og NHO service. Utfallet, etter en del frem og tilbake, er at partene kom til enighet at det beste var å legge til rette for en egen avtale for trafikkregulerende arbeid. Denne avtalen ble signert på tampen av 2022 og vil være gjeldende fra 1.1 2023. Dette blir spennende og krevende å følge opp ut over våren. Dette vil også føre til at medlemstallet på denne avtalen vil reduseres noe da bedriftene som driver med trafikkregulerende arbeid vil gå over på den nye avtalen.

## Avtaleområde og medlemsutvikling

Tariffavtalen deles med Fellesforbundet og samarbeidet med dem har fungert svært godt. Det er ved årets utgang registrert 156 tariffavtaler på området, hvor 7 er erklæringsavtaler. Det var 2413 medlemmer på avtalen, opp 250 fra 2021 - noe som er meget bra. 1998 av disse er ansatt i en bedrift med tariffavtale.

## Tariffoppgjøret 2022

Oppgjøret 2022 var et hovedoppgjør og dette fant sted 11-12. Mai.

Lønnsbestemmelser:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 4,- pr time.
- Øvede arbeidstakere satsen økes til kr 220,-
- Arbeidstakere med yrkeserfaring satsen økes til kr 212,-
- Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring satsen økes til kr 206,-
- Fagarbeidere satsen økes til kr 17,-
- Bastillegg satsene økes til kr 15,- og 18,-
- Smusstillegg satsen økes til kr 21,50
- Tillegg for arbeid i tunell og lukkede rom satsen økes til kr 21,50

Matpenger økes til kr 96,-

Nytt tillegg for nattarbeid ble innført.

- Ved arbeider som utelukkende finner sted om natten, skal det forhandles om et særskilt tillegg. Tillegget skal minst være 50 % av ordinær lønn.

Forskjøvet arbeidstid ble endret fra 40% til 50% samt endring av tekst.



VIL FØLGE MED: Eirik Wangen Næss fra Norsk Arbeidsmandsforbund var tydelig på at de skal bruke avtaleverket for å følge opp Mesta.



BRUTAL BESKJED: Arbeiderne i Peab Asfalt mistet sin faste ansettelse og er usikre på framtida. 20. oktober fikk de varslert om oppsigelse av arbeidsgiveren.



JUBLER: Leder i LO Svalbard, Svein Jonny Albrigtsen og hovedtillitsvalgt i Store Norske, Rune Mjelde, er glade over at Gruve 7 har fått forlenget levetid fram til september 2025.

Både arbeidstøy til kvinner og menn samt tekst om vernebriller med styrke ble innført.

Det ble også lagt inn en tekst angående innkvartering og mulighetene for å legge til rette for separate dame herregarderober med dusj og wc. Videre ble det gjort tekstendringer for etter- og videreutdanning, lønssystemer og likeverd.

## Bergindustrien inkludert Svalbard

### Avtaleområdet og medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning i perioden fra 1401 i starten av 2022 til 1486 31.12.22. Det er en gledelig økning på 85 medlemmer på området. 1324 av disse er i tariff bedrifter. Det er tegnet 6 nye avtaler på området, 3 avtaler er oppsagt. Ved utgangen av året var det registrert 77 avtaler inkludert Hustadmarmor og Store Norske. 59 av disse er med arbeidsgiverorganisasjon og 18 er erklæringsavtaler.

### Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble de gitt kr 4,- i generelle tillegg. Tillegget ble lagt på minstelønnsattsene. Ny minstelønn ble satt til kr. 183,33 (37,5 t/u)

Fagbrev tillegget ble økt til kr. 15,25  
Tillegg for arbeid under dagen ble løftet til kr. 12,-.  
I tillegg ble det gjort en del tekst endringer i overenskomsten.

### Aktiviteter

Det har vært bra aktivitet innenfor området, en gledelig økning av organiserte i bransjen og 2 nye tariff avtaler er bra. Våre ansatte ute i vårt langstrakte land har besøkt bedrifter og opprettholdt kontakt med tillitsvalgte og medlemmer. Sentralt har det vært flere møter med tillitsvalgte i bedrift.

Forbundet deltok på PDAC i Canada i mars. Dette er verdens største konferanse/messe for bergindustrien. Her er vi med arrangør av norsk dag sammen med LO. Hvor flere segmenter innen norsk bergindustri møtes og diskuterer hvordan vi kan utvikle bransjen. Det er lettere å få det til i Canada enn hjemme i Norge, der har vi alle på et sted. Forbundet deltok på Industridagene i september, hvor tema var energi. Tilbake meldingene var klar - vi trenger mer energi. Vår leder sitter i styret i Industri All Norden og har deltatt på styremøter der. Forbundet har vært i møte med olje- og energiminister hvor våre



INNE I FJELLET: Ny lønn for bergverksarbeidere ble forhandlet fram. Dette bildet er fra Sibelco Nordics gruve på Sternøya.

synspunkt på utvikling av havbunnsmineraler ble fremlagt.

I februar ble det gjennomført en tre dagers tariffkonferanse på Gardemoen. Forslag ble gjennomgått, argumentasjon diskutert og prioriteringer ble gjort. Hovedforhandlingene på overenskomsten gikk av stabelen 14 – 15 juni. SNS ble gjennomført uken etter, mens Hustadmarmor ikke var sluttført før i starten av september. Resultatene her var tilnærmet lik Bergindustrien, om enn med en noe annen innretning. Forhandlingsutvalgene var fornøyd med resultatet og anbefalte det for våre medlemmer. Uravstemningen visste at medlemmene flest var fornøyd med resultatet. Oppslutningen om avstemningen var svært bra spesielt hos SNS og Hustadmarmor, men vi har fremdeles en del å gå på og da spesielt på Bergindustrien. Det er viktig for demokratiet i organisasjonen at medlemmer deltar i uravstemningen.

Arbeidet med innføring av TSM (Towards sustainable mining) i regi Norsk Bergindustri har fortsatt trykket. Forbundet deltar i referansegruppen til prosjektet, der har det

vært 3 møter i år og det er gjennomgått en ny protokoll. Dette arbeidet fortsetter etter planen i 2023 og innfases etter hvert som protokollene er ferdigbehandlet. Forhåpentligvis vil arbeidet bidra med en mer miljøvennlig, bærekraftig og samarbeidsorientert næring, slik at omdømme forbedres. Vi må jobbe for tidligere negative aspekter med næringen ikke overskygger viktigheten og mulighetene denne næringen har i fremtidens fossilfrie samfunn.

Det har vært jobbet mye med en evaluering av mineralloven, noe som er etterlenget. I den forbindelse har forbundet vært delaktig i arbeidet med en NOU til minerallovutvalget. Utvalgets mandat er å oppfylle Nærings- og fiskeridepartementets (NFD) overordnede mål om å legge til rette for størst mulig samlet verdiskaping innenfor bærekraftige rammer. Dette arbeidet ble avsluttet i juni og NOU overlevert departementet. Høringsvar ble sendt inn på sein høsten og arbeidet med ny lov skal nå være i gang. Det er viktig for å få på plass et regelverk som gjør det enklere å få satt i gang viktige prosjekter, som kan være med på å sikre norsk næringsliv og arbeidsplasser i fremtiden på en bærekraftig måte. Forbundet deltok på Arendalsuken med et

eget evenement med fokus på viktigheten av mineraler, både i dagliglivet og for å få gjennomført et grønt skifte. Deltagere i panelet var miljøorganisasjoner, stortingspolitikere, forbundet og bransjen. Det var en bra oppslutning og sekvensen ble overført digitalt.

Det er beklagelig å se at hverken Nussir, Syd-Varanger eller Engebø-prosjektet heller ikke i år har fått å starte opp. Det er blitt mange skjær i fjorden for disse prosjektene. Vi håper det løser og at dialog skaper forståelse og samarbeid. For fremtidens grønne næringer, industri og arbeidsplasser er dette viktige prosjekt, som absolutt fortjener en plass i norsk og europeisk næringsliv. Det er gledelig å se at nedleggelsen av gruve 7 på Svalbard ble utsatt med 2 år, i første omgang. Det gleder oss, og det har blitt lagt ned et veldig godt stykke arbeid av avdeling og klubb for å få dette til. Forbundet var med på en strategiplan for Fens-felten som ble overlevert næringsminister i oktober. Forbundet deltok deretter på et møte i regi Bellona med flere aktører i bransjen for å se på muligheten for å gjøre noe sammen for å fremme næringen.

I september deltok flere av bransjens medlemmer på forbundets felles bransjesamling, og i oktober var det felles overenskomstkurs i Trondheim. Dette er gode arenaer for å treffe tillitsvalgte i andre bransje og få diskutere utfordringer og løsninger på tvers av bransjene.

Overenskomst kurs for Bergindustrien hadde 17 deltagere. Deltagerne ble veiledet gjennom avtalens mange kriker og kroker på en eminent måte av mangeårig hovedtillitsvalgt ved Titania. Det var en aktiv gjeng og en hyggelig blanding av rutinerne tillitsvalgte og nye fjes. Det er fremdeles en jobb å gjøre for å klare å få med engasjerte bergarbeidere på kompetanseheving innenfor avtaleverket. Det er en utfordring for alle som jobber med bransjen i årene som kommer.

Forbundet har deltatt i et HF-prosjekt gjennom tillitsvalgte i Franzefoss Gjenvinning. Et prosjekt som har som mål å bedre HMS og få ned skadeomfanget innenfor gjenvinningsbransjen. Prosjektet slutføres i januar 2023.

Næringen har kommet seg noenlunde helskinnet igjennom 2022. Det har vært utfordringer med stigende økte energi kostnader sør i landet, men foreløpig håndteres dette på en god måte. Det har vært lite permitteringer i bransjen, selv om mulighetene har vært oppe til diskusjon i enkelt bedrifter. Vi trenger mineraler i Norge

og i Europa. Etter at Russland gikk til krig mot Ukraina, har vi fått et sterkere fokus på å ha sikker tilgang til råvarer i Europa. Vi kan ikke være avhengig av uforutsigbare **regimer**. Da må også vi i Norge ta den utfordringen for at vi skal være selvforsynt med viktige mineraler og at vi kan gjennomføre et skifte til grønn energi. Næringen er avhengig av eksport til Europa, en fungerende bygg- og anleggsbransje og utvikling av ny grønn industri, her hjemme. Utviklingen i Europa, og innen norsk bygg- og anleggsbransjen, er avgjørende for den nære fremtid i bransjen. Store offentlige byggherrer må være sitt ansvar bevisst og benytte norsk stein i sine prosjekter, fremfor stein fra utenlandske leverandører. Mulighetene for bransjen også på langsikt kan være svært store. Utvikling av grønn landindustri og det grønne skiftet kan ikke gjennomføres uten en bærekraftig mineralnæring i front. Den muligheten bør vi gripe.

### **Bransjerådet for bergindustrien**

Bransjerådet har hatt tre møter i år og i januar var det møte med næringsministeren. Det ble en god debatt og gruppen ble utfordret på hvordan vi kan komme oss høyere opp i leverandørkjeden med å videreforedle industriens produkter. Bransjegruppen deltok på Bergindustridagene i Oslo som ble arrangert for første gang. Et arrangement som nok er kommet for å bli. Her var tema miljøomstilling, langsiktig finansiering, HMS og bruk av norsk naturstein. Et produkt vi kan bli flinkere på å videreforedle selv og ikke minst bruke på norske bygg. Høstmøte var lagt til Bergen i år og her var hovedtema lovreguleringer og resirkulering. Nytt statsbudsjett ble gjennomgått og kommentert før deltagelse på selve konferansen. Bransjerådet har jobbet godt i perioden og produsert innspill både til budsjett og ny mineralstrategi. Budsjettet inneholdt absolutt lyspunkter, selv om vi nok ikke var overvettets begeistret og vi er spent på hva strategien vil inneholde. Den er lovet tidlig på året i 2023 og vi har fremdeles en jobb å gjøre mot politisk ledelse.

Vi ser fremdeles positivt på den veien regjeringen har lagt grunn for, men nå må vi jobbe for å sikre at planer, energi, tempo og kreativitet blir til virkelighet. Det er mange gråstein, lover og fjorder å overvinne fremdeles. Men gjennom god dialog og kommunikasjon mellom parter vil det måtte være mulig å løse uenigheter til fremtidens best for både klima, miljø og velferdsstat.



## Maskinentreprenører

2022 hadde en litt tung start etter ny nedstenging på grunn av covid på tampen av 2021. Aktiviteten tok seg opp ut over våren og tilgangen på arbeid var grei. Den største utfordringen kom ut over våren med den enorme prisstigningen på energi og varer. Dette satte en liten brems i bransjen en liten periode. Mange fikk utfordringer med allerede inngåtte avtaler og å få kompensert den store utgiftsøkningen. Stort sett var aktiviteten bra opp mot jul. På høsten så vi en endring da færre anbud ble lyst ut og utsatt på grunn av kostnadsøkninger. Noe som har ført til noen permitteringer, og dessverre ser vi en nedgang i antall nye anbud for maskinentreprenører spesielt på lokalt nivå, men dette vil ikke slå ut før våren 2023. Vi krysser fingrene for at dette tar seg opp og at bransjen kommer seg greit gjennom våren.

### Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er 309 bedrifter som har tariffavtale. Av disse er 62 erklæringsbedrifter. På avtaleområdet har en medlemsvekst på 288 medlemmer, og ved utgangen av året er det registrert 6252 medlemmer på området. 4732 av disse er ansatt i en tariffbedrift.

Aktiviteten har tatt seg betraktelig opp, med oppstart igjen av sentral anleggsgruppe. Det er stor aktivitet ute i avdelingene, og vi håper på enda bedre aktivitet og vekst i 2023.

### Bransjeråd maskin

Bransjerådet har hatt 3 møter, der det ene var et felles møte med bransjeråd samferdsel. Første møte i april var handlingsplan for 2022-2023 og tariffoppgjøret tema. Andre møte i august hadde vi fokus på regionale verneombud, styrking av tillitsvalgsrollen i anlegg og utfordringene i vann og avløp i landet. Det tredje møtet i oktober var fellesmøte med samferdsel der tema var statsbudsjett og rullering av NTP. Innspillene fra dette møtet ble brukt til innspill til SVVs NTP utvalg. Bransjerådet jobber godt og ser fram til nye utfordringer i 2023.

### Tariffoppgjøret

Tariffoppgjøret 2022 var hovedoppgjør og forventningene til en reallønnsøkning var på forhånd veldig stor. Med et resultat på 3,7 pst etter frontfagene så dette lovende ut. Men ut over våren ble forventningene satt på prøve med store økninger på varer, energi (her også diesel) og startende rentehevinger. Vi skjønnte at dette kom til å bli tøffe forhandlinger, men etter 2

dager med forhandlinger greide vi å komme til enighet.

### Resultatet

- Generelt tillegg kr 5.-
- Økt minstelønns sats kr 10.-
- Tunelltillegg for alt arbeid under dagen kr 20.-
- Km sats økes fra kr 3.80 til statens satser.
- Arbeidstøy tilpasset menn og kvinner, der unisexmodell ikke er tilfredsstillende.
- Ved krav om vernebriller skal bedriften tilby vernebriller med styrke når det kan dokumenteres behov.
- Det skal legges til rette for separate garderobes og toaletter for damer og menn.

Vi fikk også på plass 2 protokoller fra utvalgsarbeider på temaene drift og vedlikehold, og arbeidstidsordninger som ligger ved overenskomsten for veiledning på temaene. Her ble det lagt ned masse bra arbeide i gruppene som var satt og samarbeidet med MEF var veldig godt. Begge partene har troa på at utvalgsarbeidene fikk god uttelling og håper at protokollene kommer til nytte.

Videre ble det avtalt nye utvalgsarbeider på

- Modernisering av avtalen
- Skiftarbeid
- Husvære og brakker.

Dette arbeidet skal startes fortløpende.

Vi håper at dette arbeidet skal bli like interessant og lærerikt som de vi har gjennomført.

## Kraftlinjeoverenskomsten

### Avtaleområde og medlemsutvikling:

På dette området er det ingen bedrifter med tariffavtale. Overenskomsten for kraftlinjer har 10 medlemmer, 2 medlemmer flere enn 2021.

Kraftlinjeoverenskomsten er en litt sovende avtale men hvis det kommer store utbygginger av kraftnettet i Norge, kan den fort bli aktuell igjen. Derfor holdes den vedlike og oppdateres ved tariffoppgjørene.

### Tariffoppgjøret 2022

De ble gitt et generelt tillegg på kr 4.-

Fra 1. April 2022 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere. 37,5 t uke kr 212,75 pr time, 36,5 t uke kr 218,58 pr time, 35,5 t uke kr 224,73 pr time, 33,6 t uke kr 237,43 pr time.

Fagarbeider opp kr 2.- til kr 11.-.

Montør opp kr 1,- til kr 11,-.

Bas opp kr 2,50 til kr 5,-.



Dan Christian Torres, tillitsvalgt og vekter.



Begge foto: Stine Østby.

Ingrid Tollefsen (27) - Vekter på flyplass.

Matpenger opp til kr 96,-. Videre fikk vi inn arbeidsklær for kvinner og menn, der unisexmodell ikke er tilstrekkelig, og vernebriller med styrke ved dokumentert behov. Det ble inngått tekstendringer på kompetanseutvikling

## Parkeringselskaper

### Tariffoppgjøret

Det var et klart krav fra de tillitsvalgte at minstelønnen i avtalen måtte økes og vi fikk til en økning på 10,89 kr pr time. Nattillegget økte med 3 kroner og det samme på helgetillegget. En kampsak for tillitsvalgte i bransjen har lenge vært at tillegg skal beregnes ut av personlig timelønn og ikke overenskomstens minstelønnsats. Dette kom endelig på plass i årets oppgjør.

Medlemstallet i parkeringsbedriftene har gått noe ned. Dette skyldes at bemanningen i de store selskapene ikke er økt etter pandemien igjen og at parkeringsløsningene for en stor del er helautomatiserte og bedriftene ikke i like stor grad trenger personell til kontroll og vedlikehold av betalingsløsninger.

## Vakt

Vaktbransjen har vært relativ stabil med tanke på omsetning og antall ansatte. Det vil si at de to store konsernene Avarn og Securitas, fremdeles dominer bransjen med 80-90 prosent

av markedet. Det er også i disse selskapene, samt Nokas og Loomis, en finner de aller fleste som jobber som vekter på tilnærmet full tid eller fulltid. De aller fleste andre selskaper av en viss størrelse er preget av mye deltidstillinger, hvor det er vanskeligere å organisere.

Ved nyttår 2022 trådte de nye kravene til vekteropplæring til for fullt ved at overgangsordningen i forbindelse med resertifisering av utdannelsen gikk ut. Det medfører at alle som jobber som vekter skal ha gjennomgått resertifisering med påfølgende eksamen. Ved ikke bestått eller ikke gjennomført mister en godkjenningen som vekter og må eventuelt gjennomføre grunnutdanningen på nytt.

Politidirektoratet varslet høsten 2022 at en nå skal ta i bruk det nye vaktvirksomhetsregisteret som skal kontrollere at alle ansatte og bedrifter følger kravene i Lov om Vaktvirksomhet. Bransjen har gjennom hele 2022 uttrykt bekymring for mangel på godkjente vektere. Disse kravene som nevnt overfor vil nok ytterligere forsterke dette fremover.

## Medlemsutviklingen

Vakt har hatt en god medlemsutvikling i løpet av 2022. I løpet av året er det meldt inn 984 nye medlemmer. Av disse er hele 721 vervet av en kollega eller tillitsvalgt, det vil si at nesten 3 av 4 nye medlemmer kommer som følge av verving ute i bedrift. Dette er veldig gledelige tall.

Samtidig har mange meldt seg ut, 688 har avsluttet medlemskapet slik at vi sitter igjen med økning på 296 medlemmer. Veldig mange melder seg ut grunnet bytte av yrke, eller at de slutter hos arbeidsgiver av andre årsaker.

### **Tariffavtaler**

I oktober fikk vi tariffavtale med Protect Vakthold & Sikkerhet Sande etter at de vant et stort anbud for vakthold ved Nasjonalmuseet. På slutten av året fikk vi avtale med Onsite Security, et lokalt selskap på Hamar.

Tariffavtaledekningen i bransjen er fremdeles høy, mest grunnet avtalene med de to store, Securitas og Avarn, som dekker 80-90 prosent av bransjen. Samtidig er det et potensiale for nye avtaler i en del mindre selskaper.

### **Tariffoppgjøret 2022**

Tariffoppgjøret 2022 fant sin løsning i ordinære forhandlinger uten at vi måtte ha hjelp av Riksmekleren.

Oppgjøret medførte en økning på kroner 7,- på alle grunnlønsseter. Videre økte vakt/objektleder-tillegget med 250,- per måned og områdeleder-tillegget med 350,- per måned.

Prøveordningen med timelønn for deltider mellom 20 og 50 prosent stilling videreføres, fremdeles med krav om godkjenning fra tillitsvalgt.

### **Bransjerådet vakt**

Arbeidet i bransjerådet har kommet i gang etter en heller rolig periode i pandemien. Det har vært en del utskiftninger av deltakerne, noe som har preget arbeidet litt i løpet av året.

På slutten av 2021 inngikk vi avtale med Arbeidsforskningsinstituttet om å gjennomføre en kartlegging av Arbeidsmiljøet i bransjen med spesielt fokus på vold og trusler om vold. Undersøkelsen ble utført med fokusgruppe-intervjuer og en spørreundersøkelse som gikk ut til våre medlemmer. Det kom inn cirka 700 besvarelser. Foreløpig rapport kom på slutten av året, mens den endelige forventes å foreligge i starten av 2023

I samarbeid med NHO Service og handel har vi og inngått avtale med Arbeidsforskningsinstituttet om å gjennomføre en kartlegging av bransjens betydning for samfunnet som helhet. Denne er forventet å være klar i andre halvår 2023. Andre temaer som har vært behandlet er

offentlige anbudsprosesser, endringer i Lov om vaktvirksomhet, endringer i Arbeidsmiljølovgivningen.

Vi har og hatt stort fokus på organisasjonsbygging i selskapene spesielt med fokus på tillitsvalgt-organisasjonene, men og verneorganisasjonen. Videre har det vært jobbet mye med verving.

### **Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon**

Vaktseksjonen i SUN har hatt to møter etter at reiserestriksjonene ble opphevet. Møtene veksler mellom de respektive land og blir i hovedsak brukt til erfaringsutveksling over grensene. Avarn og Securitas dominerer markedet i alle deltakende land så det er et viktig forum. Vi hadde og etablert en dialog med arbeidsgiverforeningene i Norden, denne er ikke kommet i gang etter pandemien.

Nordisk vekterkonferanse ble avlyst grunnet pandemien, men den er planlagt i september 2023.

### **Internasjonalt arbeid**

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der. Han sitter og i Executive Committee i UNI Europa.

I den europeiske sosiale dialogen har det blitt gjennomført ett fysisk møte. Temaene her er blant annet påvirkning av europeisk lovgivning ved offentlige anbud, lovgivning for bransjen på europeisk nivå, utdanning i bransjen.

Vi har deltatt på et møte i Executive Committee, et møte i UNI Property Global samt ett møte i UNI Property Europa.

### **Vaktlovgivningen**

Når det gjelder vaktlovgivningen er det bebudet at Vaktvirksomhetsregisteret endelig skal tas i bruk.

Utdanningskravene til ordensvakter er fremdeles ikke i mål. Imidlertid har Justisdepartementet bedt Politidirektoratet om å utarbeide læreplan innenfor rammen av 40 timer. Dette har vi gitt klart uttrykk for gjennom vår plass i Fagrådet at bryter med lovgivers intensjon når loven ble revidert. Fristen for dette arbeidet er 1. mars 2023.



FORNØYD: Felicia McGill Cephas hadde grunn til å smile etter at renholderne fikk et solid lønnsbortsett. Foto: Bjørn A. Grimstad.

## Renhold

Heller ikke første halvår 2022 slapp vi helt unna pandemi og tiltak. Store deler av samfunnet er fremdeles preget av nedstenging.

Aktiviteten i forbundet preges av dette og det er vanskelig å sette i gang noe som samler mange, og det er fremdeles stor skepsis til å ta imot besøk ute i bedriftene.

Renholderne er stort sett tilbake i jobb, unntaket er igjen renholdere i reiseliv, selv om aktiviteten har tatt seg opp noe i og med at de strengeste reiserestriksjonene var opphevet. Mange bedrifter som hadde sett seg nødt til å permittere under pandemien erfarte at renholderne hadde reist hjem, og de kom ikke nødvendigvis tilbake så fort det åpnet seg muligheter. Mange hadde fått seg jobber i hjemlandet og var ikke lenger tilgjengelige. Dette førte til arbeidskraftunderskudd i bransjen en periode, og bedriftene måtte begynne med rekruttering og opplæring på nytt.

Renholderne har under pandemien opplevd økt status og søkelys på kompetanse, og flere tiltak har kommet på plass. Det kan imidlertid virke som dette fokuset er kortvarig og at vi nå på tampen av 2022 er tilbake i pre-pandemi og anbudene i bransjen igjen dreier seg om pris.

## Medlemsutvikling og tariffavtaler

Oppbremsingen av nedgangen i medlemstall mente man så i 2021 viste seg å være kortvarig. Nedgangen har fortsatt også i 2022.

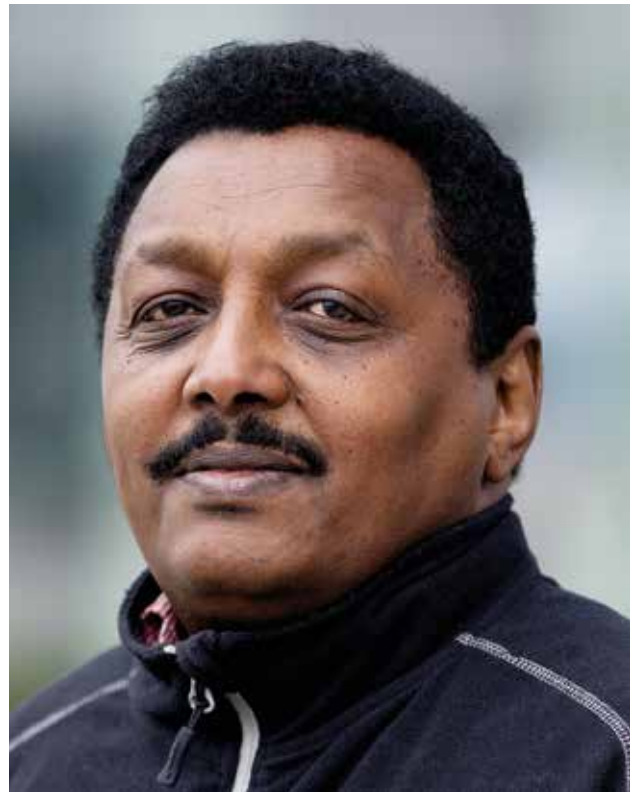
	Gjennomsnittlig endring 2021-2023
Iss	-4 %
Toma	2 %
4Service Eir Renhold	16 %
Ability fm	4 %
Coor	-2 %
Allianceplus AS	-10 %
Insider/Elite	-6 %

Ser vi på tabellen ser vi at nedgangen er betydelig, også i bedrifter der vi har tillitsvalgte på plass og i bedrifter som tradisjonelt har hatt velfungerende tillitsvalgtapparat. Konsernene øker i medlemstall, noe som i all hovedsak dreier seg om oppkjøp av mindre bedrifter og ikke nødvendigvis verving. Disse tallene forteller ikke hele sannheten, men gir en pekepinn på hvordan det står til.

Ved årsskiftet var det registrert 5853 medlemmer på renhold.



Naemy Trandum Aasen er renholder og tillitsvalgt.



Beige foto: Stine Østby.

Said Hassen Hamed (55), Renholder.

### **Tariffoppgjøret**

Resultatet av forhandlingene for renhold ble som forventet og innenfor rammen av frontfaget. Renholderne hadde, ikke uten grunn, høye forventninger, og mente man hadde stått i bresjen for folkehelse, tatt risiko ved å være på jobb under pandemien og at dette nå burde få en form for uttelling i dette oppgjøret. Ny minstelønns sats ble 204,54 og det høyeste lønnstrinnet ligger på 218,49. Fagbrevtillegget ble økt og er nå kr 13,50.

### **Bransjerådet**

Bransjerådet har i 2022 hatt 4 møter hvor man har tatt opp aktuelle saker for bransjen og sett på hvordan man kan øke synligheten ute. Bransjerådet har endelig fått laget en podcast om renhold som yrke, og hvordan det er å være renholder i dag. Bransjerådet har også hatt tema-møter, Help forsikring var inne og snakket om advokatforsikringen og Brede Edvardsen var invitert for å snakke om virksomhetsoverdragelser. Renholderens dag ble også i år tatt litt lett på, det var ingen som riktig torde satse på at det var mulig å samle mange til arrangement.

### **Kursvirksomhet**

Overenskomstkurs ble i år arrangert i Trondheim og man prøvde seg på en ny vri denne gangen

med å ha flere overenskomster samtidig. Renhold har bare gode tilbakemeldinger på dette.

I tillegg ble det avholdt en «stor-samling» tidligere på høsten hvor renholderne stilte godt opp. Denne samlingen var kick-off for forbundets vervekampanje og inspirasjon til verving og organisasjonsbygging.

### **Rik på mangfold**

Norsk Arbeidsmandsforbund vedtok i 2020 å tilslutte seg Norsk Folkehjelps satsning Rik på mangfold- en fagbevegelse for alle. Dette nettverket har som mål å Jobbe for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller og å jobbe for å være et inkluderende forbund som utnytter kompetansen i det mangfoldige arbeidslivet.

Aktiviteten i nettverket har ikke vært stor i 2022. Ansvarlig for nettverket i Norsk Folkehjelp har gått over i ny stilling og det er ikke på plass en erstatter i skrivende stund.

### **Internasjonalt fagforeningsarbeid.**

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI Property Service. Dette har vært nyttig for å komme i kontakt med fagforeninger i Europa som organiserer

innen renhold og utveksle erfaringer og ideer når det gjelder problemstillinger som til tross for forskjeller landene imellom ofte er like.

I september ble det avholdt SUN- bransjekurs, denne gangen i Billund, Danmark. Her fikk tillitsvalgte innsyn i arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i de nordiske landene og organisasjonsbygging og verving i de ulike forbundene som deltar i SUN.

### **HF-prosjekt**

Helt på tampen av året ble det levert søknad til Hovedorganisasjonenes Fellestilltak i samarbeid med NHO Service og Handel om prosjekt i renholdsbransjen. Prosjektet skal etter HF's retningslinjer styrke partssamarbeidet i bedriften gjennom problemløsning i fellesskap. Prosjektet søkte og fikk innvilget en støtte på 4,6 millioner kroner. Man vil i prosjektet forsøke å heve status for yrket ved å minimere eller eliminere faktorer man mener er med på å undergrave bransjens gode rykte.

### **Allmenngjøring**

Krav om fortsatt allmenngjøringen av deler av renholdsoverenskomsten har vært videreført også i 2022. Også denne gangen var kravet fra LO at bestemmelsene om reisetid skulle allmenngjøres og det fikk man gjennomslag i denne omgangen, så fra 15. desember 2022 skal også ansatte i bedrifter uten tariffavtale ha betalt for reisetiden mellom oppdrag. Ny allmenngjort minstelønn for renhold er 204,54 kr.

### **Treparts bransjeprogram**

Bransjeprogrammet har også i 2022 hatt som sitt mål og kjempe mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Arbeidet med et grunnleggende kurs for renholdere har også dette året pågått for fullt.

## **Service og Vedlikehold**

### **Medlemsutvikling**

Det var registrert 1541 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette tilsier en økning på 75 medlemmer i løpet av året. Det er totalt opprettet 6 nye avtaler, 4 er oppsagt og det betyr at 98 virksomheter er bundet av tariffavtale på området.

### **Lønnsoppgjøret**

2022 var et hovedoppgjør og det ble gjennomført forhandlinger med NHO Service og Handel på overenskomsten den 24. og 25. mai 2022. Resultatet av oppgjøret var at det ble gitt

et generelt tillegg på kr. 6,- pr. time. Alle minstelønnsseter ble økt med kr. 7,75-. Samlet lå lønnsnivået på overenskomsten i forkant av oppgjøret også i år under 90% av industriarbeiders lønn, noe som tilsier lav uttelling i lokale oppgjør. På grunn av prinsipiell uenighet med vår motpart ble det ikke gitt noe særskilt lavlønnsstillegg.

I tillegg til lønn ble det i overenskomsten tatt inn bestemmelser for å avtale akkordavlønning der det er naturlig, og utgiftsdekning for kostnader i forbindelse med lading av el-bil. Det ble også enighet om at arbeidsgiver bekoster arbeidstøy tilpasset begge kjønn og vernebriller med styrke. Det ble også inntatt bestemmelser i tråd med frontfaget om likestilling, likeverd og etter- og videreutdanning.

Forhandlingene med Virke for vaktmestere ga i hovedsak det samme resultat.

### **Kort om bransjene**

Også i 2022 har medlemsutviklingen på avtaleområdet vært god, noe det er grunn til å være godt fornøyd med. Service- og vedlikeholdsprosjektet ble videreført også i år, og formålet med prosjektet er fremdeles å få etablert klubber og klubbstyrene som er i stand til å ivareta medlemmenes interesser og gjennomføre lokale forhandlinger på bedriften på egenhånd. Det ikke gjennomført mange samlinger i prosjektet i 2022, men dette må ses i sammenheng med høy aktivitet i forbindelse med tariffoppgjøret og ellers i avdelinger, råd og utvalg. Man har også fokus på at det velges ansattrepresentanter til bedriftsstyrene, noe man i løpet av året har lyktes med i blant annet Recover. I flere bedrifter jobber man med det samme.

En problemstilling som har blitt aktuell i løpet av året er at enkelte bedrifter har etterspurt hvilke forhandlingsmandat de tillitsvalgte har i lokale forhandlinger, og hvem de forhandler på vegne av. Særlig i bedrifter som er omfattet av flere bilag i overenskomsten, og har mange bedriftsnummer, kan dette være komplisert.

Også ved virksomhetsoverdragelser og oppkjøp der det er flere fagforeninger inne i bildet kan dette være utfordrende, samtidig som at dette er problemstillinger som må være avklart for at forhandlinger lokalt skal være bindende. Det er enighet om å jobbe sammen med berørte motparter om dette i fremover.



Cathrine Siro er tillitsvalgt og jobber på treningssenter.

Foto: Stine Østby.

## SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i Servicebransjens union i Norden, vaktmestere, og innehar en styreplass her. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden.

Det ble gjennomført bransjekurs i Finland fra 24. til 26. september på fagbevegelsens kurssted Majvik utenfor Helsinki. Temaer for bransjekurset var de forskjellige fagutdanninger for vaktmestere/byggdrifere i de nordiske landene, lønnsdannelse, hvordan bransjen påvirkes av det grønne skiftet og hvordan man jobber med verving og organisering av medlemmer. Det var meget stort engasjement blant deltagerne, og ønsket om flere lignende samlinger var tydelig.

## Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke. De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre

opplevelsesaktiviteter

- Bowlinghaller

Våren 2021 meldte SATS overgang fra Virke til NHO. SATS er den desidert største aktøren i treningsbransjen. De meldte seg først inn i NHO Service og Handel, men gikk etter hvert inn i den nye Landsforeningen NHO Geneo. Vi krevde da Fritids og Aktivitetsavtalen gjeldende for de senter vi hadde avtale med. Dette ble akseptert, imidlertid med en forespørsel om vi kunne vurdere å etablere egen avtale kun for treningssenter. Dette arbeidet vil vi jobbe med i 2023.

Vi har i perioden hatt en oppgang i antall medlemmer fra 373 til 433 aktive medlemmer. I denne gruppen finner vi høyest andel med student og elevmedlemskap da mer enn hver fjerde er registrert som enten student eller elev.

## Tvistesaker

Som nevnt i fjorårets beretning hadde vi en tvistesak med SATS vedrørende arbeidstøy. Denne ble behandlet i Arbeidsretten i februar. Vi fikk medhold i vår påstand i en dessverre litt tvetydig domsslutning.

## Tariffoppgjøret 2022

Tariffoppgjøret medførte et tillegg på kroner 6,- per time på alle satser. Videre ble det en liten økning i ulempetilleggene.

## Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er en stor bruk av deltidsansatte i bransjene, i tillegg er det veldig mange unge og til dels ungdommer som jobber i sektoren. Dette gjør det utfordrende å drive et godt faglig arbeid og å få rekruttert flere medlemmer og tillitsvalgte.

## Statlig sektor

Tariffoppgjøret 2022 var et hovedoppgjør og måtte tradisjonen tro til Riksmekleren før man kom til enighet. Meklingen ble avsluttet 18 timer etter at fristen hadde gått ut, noe som tilsier at man var svært nær en streik i statlig sektor.

Oppgjøret endte med en ramme på 3,84 %, noe som er høyere enn resultatet fra frontfaget på 3,7 %. Også i år var det innretningen på oppgjøret som var krevende, i tillegg til omfattende endringer i lønssystemet i Staten. Hovedtrekkene fra oppgjøret kan sammenfattes slik:

- Lønnstrinn 19–64 (fra 309 000 til 583 500): 10 000 kroner
- Lønnstrinn 65–107 (fra 594 000): 1,7 prosent
- Ett ekstra lønnstrinn til alle i lønnsramme 1408, Førstekonsulent.
- Lokale forhandlinger: (utgjør 30 prosent av disponibel ramme)
- Oppgjøret har en ramme på 3,84 prosent

Det sikrer en god likelønnsprofil, men når fasit skrives ved slutten av året har oppgjøret på grunn av høy prisstigning ikke medført noen reallønnsvekst. Snarere tvert om. Det må også nevnes at Unio valgte å forhandle med Akademikerne om å bli en del av deres avtale, fremfor å være en del av LO/YS avtalen. Det gjør at styrkeforholdet mellom de to «blokkene» er ganske jevnt med tanke på antall medlemmer.

LO Stat og Kommunal- og distriktsdepartementet ble den 19. desember enige om ny hovedavtale i staten. Forhandlingene var utsatt i grunnet Corona-pandemien i to år, og det er derfor

positivt av man kom i havn med forhandlingene. Av sentrale emner det ble forhandlet om er:

- Tillitsvalgtes medbestemmelse.
- Ledernes rolle i partsarbeid.
- Tilpasningsavtaler i virksomhetene.
- Omstilling, drøfting og forhandlinger.
- Kompetanseutvikling.
- Digitalisering og kunstig intelligens.
- Mangfold, likestilling, diskriminering og tilrettelegging.
- Bærekraft, natur og miljø.

## Kort om virksomheten

Arbeidet med tillitsreformen i statlig sektor pågår, men arbeidet har gått saktere enn ønskelig. Målsettingen er fremdeles å skifte fokus fra rapportering og måling i sektoren, og heller jobbe for at det skal leveres best mulige tjenester for innbyggerne.

Kartellkonferansen i LO Stat ble for 50. gang arrangert på Pers Hotell på Gol, og forbundet var representert med Ketil Molvær fra Statens Vegvesen som delegat. Distriktssekretær Vidar Røren og nestleder Brede Edvardsen deltok også. Dessverre sammenfalt tidspunktet for konferansen med lokale forhandlinger i flere etater og det var derfor vanskelig å få fylt opp plassene vi hadde til rådighet. Konferansen hadde hovedfokus på politikken etter regjeringsskiftet, i tillegg til klima, beredskap i og tillitsreformen. I tillegg til besøk av LO-lederen, var det hyggelig å kunne ønske Statsminister Jonas Gahr Støre og flere ministre velkomne som innledere og deltagere på deler av konferansen.

Det ble 28. til 30. september arrangert samling for alle tillitsvalgte på Kielferga, der det ble lagt planer for videre drift. Til sammen deltok 22 medlemmer og tillitsvalgte, i tillegg til at vi hadde med oss distriktssekretær i LO Stat for Nordland Ann Kristin Moldjord.

## Statens Vegvesen

Medlemstallet i Veg er synkende og forbundet hadde 125 medlemmer ved utgangen av i 2022. Det er en nedgang på 20 medlemmer, noe som er beklagelig. Klubben melder om stort etterslep særlig når det gjelder førerprøver, noe som medfører stort arbeidspress for mange. I tillegg til lønnsaker har man også stort trykk på problemstillinger rundt reisetid og avlønning for denne. De lokale forhandlingene i Vegvesenet ble også i 2022 gjennomført uten bistand fra forbundet sentralt.





Foto: Colourbox.com

## Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

Medlemstallet i NVE er stabilt og lå ved utgangen av 2022 på 20 medlemmer hvilket er det samme som året før. Driften i NVE er stabil, men både de tillitsvalgte og forbundet er bekymret for at man velger å ikke erstatte ansatte som slutter eller går av for aldersgrensen, og at dette i realiteten er en form for nedskalering av anleggsvirksomheten i etaten.

Forbundet har tatt opp dette på politisk nivå og Olje- og energiminister Terje Aasland har tatt initiativ til å gjennomgå og oppdatere politikken på flom- og skredområdet. Forbundet vil komme med innspill til en melding som legges frem for Stortinget våren 2024, med vekt på at det i et beredskapsperspektiv er meget viktig at man beholder spesialkompetansen våre medlemmer besitter i NVE.

## Kystverket

Medlemstallet ved utgangen av 2022 er 40, noe som innebærer en nedgang på 8 medlemmer i løpet av året. Også innenfor Kystverket er det stor konkurranse om medlemmene, og nedgangen i antall medlemmer skyldes stort sett overgang til andre forbund. Etaten er fremdeles preget av omorganiseringer, og det rapporteres at samarbeidet med ledelsen i etaten til tider er konfliktfylt. På tross av dette er både lokale forhandlinger og reforhandling av særavtaler gjennomført i løpet av året.

## Tunnel-, bom- og bruselskaper Avtaler og medlemsutvikling

For denne avtalen er det ikke mye nytt å melde. Avtalen dekker fremdeles i all hovedsak kun våre medlemmer ved Bastø Fosen, med noen få unntak.



Ved årsskiftet var det 27 medlemmer, en nedgang på 4 i løpet av året.

### **Tariffoppgjøret 2022**

Lønnsatsene økte med kr 8,02; hvorav kr 4,- i generelt tillegg og garantitillegg på kr 4,02

### **Bransjens utvikling**

Slik status er nå ser vi ingen store muligheter for en markant økning av antall medlemmer på overenskomsten.

## **Miljøvirksomheter**

### **Avtaleområde og medlemsutvikling**

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og Industri og energi. Industri og energi her ikke hatt tariffbedrifter på dette området dette året.

Norsk Arbeidsmandsforbund har 8 tariffavtaler og 134 vanlige medlemmer. 99 av disse arbeider i bedrifter med tariffavtale. Dette er en økning på 7 medlemmer fra 2021.

### **Tariffoppgjøret 2022**

Oppgjøret i 2022 var et hovedoppgjør med forbundsvise oppgjør. Dette ble avholdt 5-6 mai. Utvalgsarbeidet med å fornye tariffavtalen ble godkjent før oppgjøret startet, dette for å forhandle på den nye avtalen.

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- per time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst. Det gis i tillegg et lavlønns tillegg på kr. 3,- per time til arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

### **Minstelønn:**

- Minstelønnsatsen økes med kr 8 pr time.
  - Nye satser: Minstelønn o/18 ar Kr 200,32
  - Unge under 18 får Kr 140,22 (70 % av kr 200,32)

Tillegg for kompetansebevis:

- Tilleggene økes med kr 0,50

Satsen for matpenger økes til kr 96.-

Diett for reise/opphold ble hevet henholdsvis

- Fra kr 122.- til kr 127,50

- Fra kr 90,- til kr 94,-

- Fra kr 155,- til kr 166,-

Det ble også tatt inn tekst om arbeidstøy til både kvinner og menn. Og det skal tilbys vernebriller med styrke når det er behov.

Videre ble det tatt inn tekstendringer på beregning av bedriftsansienitet og lokale tillegg.

## **Skianlegg**

Avtalen er en av de minste avtalene i forbundet, og er delt mellom fellesforbundet og NAF ved at FF også har organisasjonsrett på avtalen.

NAF har i dag 29 medlemmer i 5 bedrifter på avtalen.

Lønnsoppgjøret i på avtalen ligger innenfor frontfaget og fikk et generelt tillegg på 4 kroner til alle. Minstelønnsatsene i avtalen ble hevet med 6 kr pr time.



## Årsberetning 2022

### Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS som videre eier 50% av aksjer i M 23-25 Holding. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2021 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

### Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2022 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstede.

### Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2022 har det totale sykefraværet vært på ca. 5,2 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Forbundet har et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning. Forbundet har ikke tegnet noen styreansvarsforsikringer for styremedlemmer.

### Likestilling

#### Aktivitets og redegjøringsplikt 2022

#### Tilstand for kjønnslikestilling

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	39	40
Nivå 1 Administrativt personell	21	2
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	11	7

Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	3	6
Nivå 4 forbundsledelse	0	4
Nivå 5 regionale verneombud	3	5

### **Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.**

1 mann i frivillig 50 % stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 kvinne var i foreldrepermisjon fra januar til juli 2022.

### **Arbeid for likestilling og mot diskriminering**

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønns mangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2021 ikke kartlagt eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

### **Miljørapportering**

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad. Forbundet er en Miljøfyrtårn bedrift.

### **Resultat, finansiering og fremtidig utvikling**

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 299 100 668, for konsernet var det kroner 258 870 730 og en finansinntekt på kroner 6 831 701 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 5 140 410.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 88 846 862.

Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 37 852 470.

Det er forventet medlemsvekst i fleste bransjer i 2022 som skal føre til mer kontingentinntekter. Det er forventet at antall ansatte skal ligge stabilt.

## Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 521 058 482 per 31.12.22 mot kroner 480 948 846 per 31.12.21.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 30 698 816 per 31.12.22 mot kroner 26 527 586 per 31.12.21. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepenger.

Konsernet hadde langsiktig gjeld på kroner 39 556 186 pr. 31.12.22 mot kroner 37 288 105 per 31.12.21. Den langsiktige gjelden er knyttet til pensjon for ansatte.

Konsernets egenkapitalandel var på 87 % pr. 31.12.22 mot 86 % per 31.12.2021. Økningen i egenkapitalandelen skyldtes et bra resultat på grunn av medlemskontingent.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.22 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Kampfondet                      kr. 84 935 606

Annen egenkapital      kr. -47 083 136

**Oslo 09.05.2023**

Anita Johansen  
Styretsleder

Brede Edvardsen  
Representant

Terje Mikkelsen  
Representant

Arne Ludvig Presterud  
Representant

Jonny Olafsen  
Representant

Monica Sulebakk  
Representant

Ronny Arthur Olsen  
Representant

Kjell Einar Kristiansen  
Representant

Steinar Evensen  
Representant

Knut -Johannes Berg  
Representant

Cato Haring Uhlmann  
Representant

Øystein Sedolf Pedersen  
Representant

Ann Jeanette Westrum  
Representant

Inge Ramsdal  
Representant

## Resultatregnskap 2022 NAF

	2 022	2021
<b>Driftsinntekter</b>		
Kontingent inntekter	227 547 229	217 857 089
Pensjonistkontingent	9 583 922	9 874 892
Andre inntekter	61 874 544	19 306 103
<b>Sum inntekter</b>	<b>299 005 695</b>	<b>247 038 084</b>
<b>Driftskostnader</b>		
Kontingent til andre organisasjoner	27 719 349	25 808 206
Forsikringer	54 246 721	59 173 853
Lønnskostnader/Tapt arbeidsfortjeneste	63 591 145	61 382 392
Driftstilskudd	13 790 761	12 646 321
Andre kostnader	56 613 590	45 847 602
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>215 961 566</b>	<b>204 858 375</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>83 044 129</b>	<b>42 179 709</b>
<b>Finansposter</b>		
Renteinntekter	1 780 218	411 053
Renteinntekter fra Arbeidsmandsforbundetshus	1 961 488	564 934
Aksjeutbytte div	1 229 150	3 290 340
Andre finansinntekter	1 889 199	1 070 442
Rentekostnader	-14 836	-1 334
Finanskostnader	-453 742	-6 044
<b>Netto finansinntekter</b>	<b>6 391 477</b>	<b>5 329 391</b>
<b>Årsresultat etter finansinntekter</b>	<b>89 435 606</b>	<b>47 509 100</b>
<b>Streikebidrag</b>		<b>214 108</b>
Landsmøtekostnader	4 500 000	4 500 000
<b>Resultat etter avsetning</b>	<b>84 935 606</b>	<b>42 794 992</b>



## Balanse 2022 Forbundet

note

## EIENDELER

## Anleggsmidler

		2022	2021
Varige driftsmidler	1,2,5	22 776 744	22 776 744
<b>Sum varige anleggsmidler</b>		<b>22 776 744</b>	<b>22 776 744</b>

## Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	8	16 960 902	16 953 782
Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	8	200 000	200 000
Aksjekapital i Arbeidsmandsforbundets Hus AS		76 000 000	76 000 000
Andre finansielle midler	7	43 458 180	33 458 180
Lån til Arbeidsforbundets Hus AS	7	60 400 000	65 400 000
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>197 019 082</b>	<b>192 011 962</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>219 795 826</b>	<b>214 788 706</b>

## Omløpsmidler

Kundefordringer	9	4 598 256	6 482 897
Fordringer avdelinger		347 466	422 396
Andre fordringer		5 158 379	5 789 142
Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS	14	79 385 701	19 185 368
<b>Sum fordringer</b>		<b>89 489 802</b>	<b>31 879 803</b>

<b>Bank/kontanter</b>		<b>97 606 888</b>	<b>76 478 078</b>
-----------------------	--	-------------------	-------------------

<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>187 096 690</b>	<b>108 357 881</b>
-------------------------	--	--------------------	--------------------

<b>SUM EIENDELER</b>		<b>406 892 516</b>	<b>323 146 587</b>
----------------------	--	--------------------	--------------------

**EGENKAPITAL OG GJELD****Egenkapital**

<b>Annen egenkapital</b>	<b>18</b>	<b>353 949 164</b>	<b>270 967 253</b>
<b>Avsetninger</b>			
Pensjonsforpliktelser	3	16 735 815	18 466 343
Avsetning til Landsmøte		12 831 373	9 000 000
Andre avsetninger		3 526 715	3 526 715
<b>Sum avsetninger</b>		<b>33 093 903</b>	<b>30 993 058</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		2 092 670	7 501 946
Annen gjeld		2 976 534	0
Offentlige skatter og avgifter		7 155 128	6 273 434
Gjeld Arbeidsmandsforbundetshus		2 026 969	2 515 266
Feriepenger		5 598 147	4 895 631
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>19 849 449</b>	<b>21 186 277</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>52 943 352</b>	<b>52 179 335</b>
<b>Sum gjeld og egenkapital</b>		<b>406 892 516</b>	<b>323 146 587</b>

Regnskap Norsk Arbeidsmandsforbund konsern 2022

NAF med avdelinger		Konsern	
2021	2022	2 022	2021
217 857 089	227 547 229	227 547 229	217 857 089
9 874 892	9 583 922	9 583 922	9 874 892
0		14 880 362	14 509 536
19 566 562	61 969 517	6 858 730	42 935 043
<b>247 298 543</b>	<b>299 100 668</b>	<b>258 870 243</b>	<b>285 176 560</b>
25 808 206	27 719 349	27 719 349	25 808 206
59 173 853	54 246 721	54 246 721	59 173 853
63 334 852	65 839 777	65 839 777	63 334 852
0		3 477 373	3 477 373
57 717 443	69 279 660	72 300 125	62 081 370
<b>206 034 354</b>	<b>217 085 507</b>	<b>223 618 345</b>	<b>213 875 654</b>
<b>41 264 189</b>	<b>82 015 161</b>	<b>35 251 898</b>	<b>71 300 906</b>
698 556	2 220 442	2 491 373	710 471
564 934	1 962 020	1 889 199	1 070 442
1 070 442	1 889 199	1 228 416	3 290 340
3 290 340	1 228 618	-14 836	-160 101
	-14 836	-453 742	-6 475
-6 044	-453 742	5 140 410	4 904 677
<b>5 618 228</b>	<b>6 831 701</b>		
<b>46 882 416</b>	<b>88 846 862</b>	<b>40 392 308</b>	<b>76 205 583</b>
		<b>-2 539 838</b>	<b>-6 451 097</b>
<b>46 882 416</b>	<b>88 846 862</b>	<b>37 852 470</b>	<b>69 754 486</b>

NAF med avdelinger  
2021 2022 Note

Konsern  
2 022 2021 Note

Driftsinntekter

Kontingentinntekter  
Pensjoniskontingent  
Leieinntekter  
Andre inntekter

Sum inntekter

Driftskostnader

Kontingent til andre organisasjoner  
Forsikringer  
Lønnskostnader  
Avskrivninger  
Nedskrivning av driftsmidler  
Andre kostnader

Sum driftskostnader

Driftresultat

Finansposter

Renteinntekter  
Andre finansinntekter  
Aksjeutbytte  
Rentekostnader  
Andre finanskostnader  
Netto finansposter

Ordinært resultat før skatt

Skattekostnad

Arsresultat

## Balanse konsernet 2022

NAF med avdelinger		noter		Note	
		2021	2022	Konsern 2022	2021
25 181 744	25 181 745	5		192 898 179	180 519 975
25 181 744	25 181 745	5		192 898 179	180 519 975
17 596 762	17 563 682	8		17 563 682	17 597 762
76 200 000	76 200 000	8			-
35 098 180	60 400 000	7		53 515 619	55 742 993
65 400 000	44 958 180	7,14		44 958 180	35 098 180
194 294 942	199 121 862			116 037 481	108 438 935
219 476 686	224 303 607			308 935 660	288 958 910
6 482 897	4 739 741	9		6 083 690	6 486 666
19 185 368	79 385 701	14			
5 805 460	5 158 379				
31 473 725	89 283 821			34 103 654	32 403 301
				40 187 344	38 889 967
131 543 103	157 950 529	12		171 935 471	153 099 969
163 016 828	247 234 350			212 122 815	191 989 936
382 493 514	471 537 957			521 058 475	480 948 846

NAF med avdelinger			EGENKAPITAL			Konsern		
2021	2022	Note		Note	2022	2021		
326 948 264	413 841 344	18	Annen egenkapital	18	450 803 473	417 133 155		
326 948 264	413 841 344		Sum egenkapital		450 803 473	417 133 155		
<b>GJELD</b>								
Avsetning for forpliktelser								
18 466 343	16 735 815	3	Pensionsforpliktelser	3	16 735 815	18 466 343		
			Utsatt skatt	13	6 223 408	6 056 172		
12 526 715	16 358 088		Andre avsetninger		16 358 088	12 526 715		
30 993 058	33 093 903		Sum avsetning for forpliktelser		39 317 311	37 049 230		
			Øvrig langsiktig gjeld		238 875	238 875		
30 993 058	33 093 903		Sum langsiktig gjeld		39 556 186	37 288 105		
			Betalbar skatt	13	2 372 603	2 245 912		
			Kortsiktig gjeld					
7 846 383	6 645 061		Leverandørgjeld		11 929 741	9 523 705		
2 515 266	2 026 969	14	Gjeld til dattersekskap					
7 902 184	8 755 998		Annen kortsiktig gjeld		10 719 520	8 469 610		
6 288 359	7 174 681		Skyldige offentlige avgifter		5 676 952	6 288 359		
24 552 192	24 602 709		Sum kortsiktig gjeld		30 698 816	26 527 586		
55 545 250	57 696 612		Sum gjeld		70 255 002	63 815 691		
382 493 514	471 537 956		Sum gjeld og egenkapital		521 058 475	480 948 846		

**Oslo 09.05.2023**

Anita Johansen  
Styretsleder

Brede Edvarden  
Representant

Terje Mikkelsen  
Representant

Arne Ludvig Presterud  
Representant

Jonny Olafsen  
Representant

Monica Sulebakk  
Representant

Ronny Arthur Olsen  
Representant

Kjell Einar Kristiansen  
Representant

Steinar Evensen  
Representant

Inge Ramsdal  
Representant

Knut - Johannes Berg  
Representant

Cato H. Uhlmann  
Representant

Ann Jeanette Westrum  
Representant

Øystein Sedolf Pedersen  
Representant

## **Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2022**

### **Note 1 - Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

#### **Konsolideringsprinsipper**

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundets Hus AS som eid 100% av NAF.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

#### **Datterselskap**

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

### **Klassifisering og vurdering av balanseposter**

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

#### **Varige driftsmidler**

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

#### **Kontingentinntekter**

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

## **Pensjoner**

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og gikk over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

## **Skatt**

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

## **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

## **Note 2 Eierskap i datterselskap og tilknyttet selskap**

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus AS og har 100% stemmeandel. Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene. I konsernregnskapet brukes det egenkapitalmetoden på tilknyttende selskap.

Arbeidsmandsforbundets Hus AS har forretningskontor i Oslo.



### Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. I tillegg fremkommer opplysninger om DNPf-ordningen og kompensasjonstillegg - ordningen for overgang til ny innskuddsordningen pr. 01.01.20 (Tall inkl. aga.)

	<b>2 022</b>	<b>2 021</b>
Arets opplyente pensjonsrettigheter, inkl. aga	5 050 428	6 134 151
Rentekostnader av opplyente pensjonsrettigheter	1 984 952	1 749 423
Avkastning av pensjonsmidler	-2 903 775	-2 403 140
Administrasjonskostnader	731 756	
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon		
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	-4 131 632	1 350 710
<b>Netto pensjonskostnad ekskl. DNPf</b>	<b>731 729</b>	<b>6 831 144</b>

Nettopensjonskostnader DNPf	16 508	15 787
<b>Netto pensjonskostnad</b>	<b>748 237</b>	<b>6 846 931</b>

Brutto pensjonsforpliktelse	106 394 371	110 963 274
Estimerte pensjonsmidler	90 785 905	93 475 669
<b>Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNPf</b>	<b>15 608 466</b>	<b>17 487 605</b>
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNPf, forbundets andel	749 622	978 738
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>16 358 088</b>	<b>18 466 343</b>

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2022	31.12.2021
Diskonteringsrente	3,50 %	1,90 %
Forventet avkastning	0,00 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	3,50 %	2,75 %
Arlig G-regulering	3,25 %	2,50 %
Arlig pensjonsregulering	3,25 %	2,50 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,1 %
Antatt AFP-uttak	50,00 %	50 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTTP). DNPf er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.

Det er satt av kr. 5 342 107 til kompensasjonstillegg etter overgangen til innskudd ordning. Kompensasjonstillegget blir utbetalt månedlig til de ansatte som tapte ved å gå over til innskudd.

NOTE 4 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger			Konsern	
2021	2022		2022	2021
42 225 888	46 705 962	Lønninger, ansatte skattepliktige godtgjørelser til ansatte	46 705 962	42 225 888
7 160 095	7 389 980	Arbeidsgiveravgift	7 389 980	7 160 095
6 846 931	3 731 490	Pensjonskostnader	3 731 490	6 846 931
-1 921 215	-3 212 376	Refunderte sykepenger/fødsel	-3 212 376	-1 921 215
1 591 508	1 180 254	Lønnskostnader RVOer	1 180 254	1 591 508
3 938 476	6 111 979	Tapt arbeidsfortjeneste styrer/utvalg	6 111 979	3 938 476
3 493 170	3 932 488	Tapt arbeidsfortjeneste kurs	3 932 488	3 493 170
<b>63 334 852</b>	<b>65 839 777</b>	<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>65 839 777</b>	<b>63 334 852</b>
<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Honorar til revisor (eksl.mva.)</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
282 325	312 000	Lovpålagt revisjon	312 000	282 325
132 710	43 600	Andre attestasjonskostnader	43 600	132 710
53 935	118 900	revisjonsrelatert bistand	118 900	53 935
<b>468 970</b>	<b>468 970</b>	<b>Sum revisjonshonorar</b>	<b>468 970</b>	<b>468 970</b>
<b>78</b>	<b>79</b>	<b>Antall årsverk</b>	<b>79</b>	<b>78</b>



NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

NAF med avdelinger		Konsern	
2021	2022	2022	2021
1 291 562	3 153 092	3 153 092	1 291 562
3 337 791	5 155 017	5 155 017	3 337 791
801 759	1 859 192	1 859 192	801 759
106 401			106 401
5 625 865	5 769 058	5 769 058	5 625 865
23 423 577	28 654 861	28 654 861	23 423 577
2 670 796	1 788 284	1 788 284	2 670 796
2 130 002	1 166 643	1 166 643	2 130 002
2 322 915	3 783 189	3 783 189	2 322 915
1 713 823	4 645 132	4 645 132	1 713 823
575 402	593 125	593 125	575 402
3 679 349	4 426 079	4 426 079	3 679 349
57 592	143 064	143 064	57 592
107 321	85 821	85 821	107 321
837 903	1 434 445	1 434 445	837 903
670 609	1 367 791	1 367 791	670 609
4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000
568 812	114 781	114 781	568 812
652 103			652 103
48 801	65 820	65 820	48 801
2 595 060	574 265	574 265	2 595 060
	Kostnader eiendomselskaper	3 020 465	4 363 927
<b>57 717 443</b>	<b>69 279 660</b>	<b>72 300 125</b>	<b>62 081 370</b>

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 021	2 022	2022	2021
33 000 000	43 000 000	43 000 000	33 000 000
358 180	358 180	358 180	358 180
100 000	100 000	100 000	100 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
<b>34 958 180</b>	<b>44 958 180</b>	<b>44 958 180</b>	<b>34 958 180</b>
65 400 000	60 400 000		
65 400 000	60 400 000		
<b>100 358 180</b>	<b>105 358 180</b>	<b>44 958 180</b>	<b>34 958 180</b>

**NOTE 8 AKSJER OG ANDELER**

NAF med avdelinger			Konsern	
2021	2 022		2022	2021
11 231 830	11 438 949	Aksjer i SPB -gruppen1	11 438 949	11 231 830
4 614 314	4 614 314	Egenkapitalsbevis i Sparebank1 Østlandet	4 614 314	4 614 314
45 401	45 401	Andeler i kongressentret	45 401	45 401
478 562	478 562	Aksjer Sørmarka(1917)	478 562	478 562
15 000	15 000	Statsansatteshus	15 000	15 000
568 500	568 500	Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000	Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 901	Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 901	34 900
		Obos	0	1 000
<b>17 556 562</b>	<b>17 763 682</b>	<b>Sum</b>	<b>17 763 682</b>	<b>17 557 562</b>
76 000 000	76 000 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
200 000	200 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
<b>93 756 562</b>	<b>93 963 682</b>	<b>Total for note 8</b>		

**NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING**

**NOTE 10 FORSIKRINGER**

2021	2 022		2022	2021
8 042 258	5 794 017	Grunnforsikring	5 794 017	8 042 258
350 031	281 153	LO-favør kort	281 153	350 031
29 898 087	30 567 789	Kollektiv hjem forsikring	30 567 789	29 898 087
20 883 478	17 603 762	Help forsikring	17 603 762	20 883 478
<b>59 173 853</b>	<b>54 246 721</b>	<b>SUM</b>	<b>54 246 721</b>	<b>59 173 853</b>

**NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER**

2021	2 022		2022	2021
22 604 378	24 366 566	Kontingent til LO	24 366 566	22 604 378
3 203 828	3 352 783	Kontingent til øvrige organisasjoner	3 352 783	3 203 828
<b>25 808 206</b>	<b>27 719 349</b>	<b>Sum</b>	<b>27 719 349</b>	<b>25 808 206</b>

## NOTE 12 BANKINNSKUDD

NAF med avdelinger		Konsern	
2021	2 022	2022	2021
124 623 880	150 297 496	164 282 438	146 180 746
6 919 223	7 653 033	7 653 033	6 919 223
<b>131 543 103</b>	<b>157 950 529</b>	<b>171 937 493</b>	<b>153 099 969</b>

## NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2 022	2 021
Ordinært resultat før skattekostnad	11 545 446	29 323 165
+/- Permanent forskjeller	-728	
+/- Åretsendring i midlertidige forskjeller	-760 161	-19 114 476
<b>Åretsskattegrunnlag</b>	<b>10 784 557</b>	<b>10 208 689</b>

<b>Betalbar inntektsskatt for selskapet basert på 22%</b>	<b>2 372 603</b>	<b>2 245 912</b>
<b>SUM</b>	<b>2 372 603</b>	<b>2 245 912</b>

+/- For lite (for mye) avsatt skatt tidligere år	2 372 603	2 245 912
+/- Endringer i utsatt skatt	167 235	4 205 185
<b>Skattekostnad i resultatregnskapet</b>	<b>2 539 838</b>	<b>6 451 097</b>

<b>Betalbar skatt i skattekostnad</b>	<b>2 372 603</b>	<b>2 245 912</b>
---------------------------------------	------------------	------------------

Skatteeffekten av midlertidige forskjeller som har gitt opphav til utsatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller.

	2 022	2 021	Endring
Varige driftsmidler	28 288 214	27 531 068	-757 146
Avsetninger mv	0	-3 015	-3 015
<b>SUM</b>	<b>28 288 214</b>	<b>27 528 053</b>	<b>-760 161</b>
<b>Grunnlag for utsatt skatt</b>	<b>28 288 214</b>	<b>27 528 053</b>	<b>-760 161</b>
<b>Utsatt skatt</b>	<b>6 223 407</b>	<b>6 056 172</b>	<b>-167 235</b>

## 2021 2 022 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETS HUS A/S

65 400 000	120 400 000	Langsiktig gjeld til morselskap
2 515 266	2 027 040	Fordring på morselskap
19 185 368	18 125 000	Kortsiktig gjeld til morselskap

<b>NOTE 15 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP</b>			
	Eierandel	Egenkapital	Resultat
<b>M23-M25 Holdning</b>	50 %	106 654 246	-4 456 746
Anskaffelseskost er 57,54 MNOK og 187.500 NOK er transaksjoner'			

<b>NOTE 17 ANDRE INNTEKTER</b>				
2021	2 022		2022	2021
1 441 562	1 969 517	Andre inntekter	6 858 730	5 385 043
18 125 000	60 000 000	Avtale om erstatning og salg av tomtegrunn	60 000 000	37 550 000
<b>19 566 562</b>	<b>61 969 517</b>	<b>Sum andre inntekter</b>	<b>66 858 730</b>	<b>42 935 043</b>

<b>NOTE 18 EGENKAPITAL</b>				
2021	2 022		2022	2021
273 650 797	326 948 263	Egenkapital 01.01	417 133 155	342 275 368
6 415 050	-1 953 330	Estimatavvik pensjoner	-1 953 782	6 415 046
		M23-m25	-2 228 367	-1 311 745
46 882 416	88 846 862	Årets resultat	37 852 470	69 754 486
<b>326 948 263</b>	<b>413 841 795</b>	<b>Egenkapital 31.12</b>	<b>450 803 476</b>	<b>417 133 155</b>

## NAF med avdelinger

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2022

## Konsern

2021	2022	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2022	2021
46 882 416	88 846 862	Ordinært resultat	37 852 470	69 754 486
0	0	Ordinære avskrivninger	3 477 373	3 477 373
-223 186	-3 683 858	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-3 683 858	-223 186
-9 246 732	-57 810 096	Endringer fordringer	-1 297 377	-16 352 143
4 276 860	50 517	Endringer kortsiktig gjeld	4 171 230	4 118 910
		Endring utsatt skatt	167 236	4 205 184
		Endringer i langsiktig gjeld	0	22 000
5 500 000	3 831 373	Endringer i avsetninger	3 831 373	5 500 000
	-452	Andre tidsavregninger	-2 228 823	-4 626
<b>47 189 358</b>	<b>31 234 346</b>	<b>Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter</b>	<b>42 289 624</b>	<b>70 497 998</b>
<b>Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>				
-3 622 223	0	Salg/kjøp av varige driftsmidler	-15 890 577	-3 622 222
-6 200 000	-4 826 920	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	-7 598 546	-11 239 380
<b>-9 822 223</b>	<b>-4 826 920</b>	<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv</b>	<b>-23 489 123</b>	<b>-14 861 602</b>
37 367 135	26 407 426	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	18 800 501	55 636 396
94 175 967	131 543 103	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	153 099 970	97 463 574
<b>131 543 102</b>	<b>157 950 529</b>	<b>Beholdning av kontanter 31.12.</b>	<b>171 900 471</b>	<b>153 099 970</b>





## NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 22 40 10 60

### **Avd. 1 Øst**

Postboks 6958 St. Olavs Plass  
0130 Oslo  
avd1@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 2 Oslo/Akershus**

Postboks 6958 St. Olavs Plass  
0130 Oslo  
avd2@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 3 Møre og Romsdal**

Storgt. 9, 6413 Molde  
avd3@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 4 Nordland**

Midtre gate 12  
8624 Mo i Rana  
Nyholmsgata 15  
8005 Bodø  
avd4@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 5 Innlandet**

Vormstuguvegen 40  
2624 Lillehammer  
avd5@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 6 Vest**

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)  
5008 Bergen  
avd6@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 7 Sør-Vest**

Henrik Wergelandsgate 56  
4614 Kristiansand  
avd7@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 8 Midt-Norge**

Folkets Hus, 7011 Trondheim  
avd8@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 9 Nord**

Postboks 1060  
9503 Alta  
avd9@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening**

Postboks 408, Elvenesletta Nord,  
9171 Longyearbyen  
avd142@arbmand.no  
Tlf 22 40 10 60

### **Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening**

Titania AS  
Tellenes  
4380 Hauge i Dalane  
Tlf 22 40 10 60