



FAGLIG - POLITISK BERETNING & REGNSKAP 2021



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Fra juli 2021 hadde alle damer på overenskomsten for private anlegg krav på egen damegarderobe på nye anlegg. Betongarbeideren Connie Ravndal trodde egne garderober kunne gjøre det enklere å få flere damer til anlegg, men mente det er ikke nok. Foto: Jan Inge Haga

Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer.....	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg.....	10
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	12
Rundskriv.....	12
Arbeidsmanden.....	12
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	14
Egen organisasjon.....	15
Medlemsutvikling.....	16
Kursvirksomheten.....	16
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	17
Høringer.....	17
Ungdomsarbeidet.....	17
Regionale verneombud.....	18
Private Anlegg.....	19
Asfalt- og veivedlikehold.....	22
Samferdselsutvalget.....	24
Bergindustrien inkludert Svalbard.....	24
Maskinentreprenører.....	26
Kraftlinjeoverenskomsten.....	26
Parkeringselskaper.....	26
Vakt.....	28
Service og Vedlikehold.....	30
Renhold.....	31
Fritid.....	33
Statlig sektor.....	36
Statens Vegvesen.....	36
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	36
Kystverket.....	36
Tunnel-, bom- og bruselskaper.....	37
Miljøvirksomheter.....	38
Årsoppgjør 2021.....	41

Lederen har ordet

2021 ble atter et år preget av omstendigheter utenfor vår kontroll. Koronapandemien fulgte oss på alle felt gjennom hele året, og la sterke føringer på handlingsrommet vårt. Men i motsetning til 2020 fikk vi tilgang til vaksiner, noe som har hjulpet oss til å leve bedre med denne spesielle situasjonen.

Den utvilsomt viktigste hendelsen i 2021 var stortingsvalget. Etter åtte år med en Høyre-regjering som ikke jobbet for arbeidsløse var det en stor glede og lettelse å se Arbeiderpartiet og Senterpartiet danne regjering høsten 2021. Resultatene i arbeidslivspolitikken lot ikke vente på seg, og Arbeidsdepartementet har kvittert ut fagbevegelsens krav i høyt tempo. Helt øverst på listen kommer selvsagt innføringen av pensjon fra første tjente krone. Det måtte en ny regjering på plass, men nå har vi endelig fått gjennomslag. Fra 1. januar 2022 tjener arbeidstakere opp pensjon på hele inntekten, og en grov urettferdighet har blitt rettet opp. For renholder Naemy Trandum betyr det 230 000 mer i pensjon, eller «fremtidspenger» som hun så treffende kaller det. Dette betyr mye for våre yrkesgrupper, og vi i Norsk Arbeidsmandsforbund har slåss for denne saken i mange år! En samlet LO-familie fikk også kjempet frem opptjening av feriepenger på dagpengesatsen for arbeidsledige, som regjeringen Solberg smålig nok fjernet for noen år siden. Dessuten blir fagforeningsfradraget på skatten doblet, og kollektiv søksmålsrett blir gjeninnført, for å nevne noen av mange seire.

Ordringen med regionale verneombud rundet hele 40 år i november, og har vært et uvurderlig verktøy for de tillitsvalgte. Det ble særlig fart i arbeidet med å etablere en egen RVO-ordning da Arbeidsmandsforbundets sekretær og senere LO-sekretær Harriet Andreassen tok plassen som Kommunal- og Arbeidsminister i Nordli-regjeringen i 1980. Vi går for minst 40 år til!

Tragedien rammet oss da forbundssekretær Steinar Rindhølen brått omkom i en ulykke i mai. Han var en høyt verdsatt kollega, og en respektert tillitsvalgt med stor faglig kompetanse og en lun humor som kunne løse opp en fastlåst situasjon. Vi sender varme tanker til Steinars familie, han vil ikke bli glemt i Norsk Arbeidsmandsforbund.

På tross av et vanskelig år for organisasjonen er jeg stolt av både tillitsvalgte og ansatte som



Foto: Ole Palmstrøm

har stått på til det beste for medlemmene. Vi har måttet avlyse, planlegge på nytt, gripe sjansen i de smutthullene vi hadde mellom pandemibølgene.

Jeg er glad vi ikke visste i mars 2020 hvor lang tid dette skulle ta. Alle permitteringer som skulle komme, kampene for bedre ordninger for de som ble rammet, frustrasjonen som bygget seg opp over nedstengninger og vanskelige arbeidsforhold. Alle dagene på hjemmekontor for noen av oss, alle dagene mange av dere måtte utsette dere for smitte både på arbeidsplassen og på bussen. Fordi du kan ikke vaske andres arbeidsplass hjemmefra, du kan ikke drive anleggsarbeid fra en PC-skjerm, og du kan ikke sjekke folk gjennom sikkerhetskontrollen fra sofakroken hjemme. Dere har stått i førstelinjen, dere har risikert smitte både for dere selv, og for familiene deres. Også før vaksinene gjorde det litt tryggere. Jeg er utrolig stolt av den innsatsen dere har lagt ned, hvordan dere har holdt Norge i gang!

Takk til alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte for det gode samarbeidet i året som har gått!

Anita Johansen
Forbundsleder

Forbundets organer

Forbundets ledelse

Anita Johansen, forbundsleder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Trine Wiig Hagen, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Anita Paula Johansen, leder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Frode Engen, avdeling 5 Innlandet, maskin
Bjørn Tore Olsen, avdeling 6 Vest, renhold (utgikk) - Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt (kom inn)
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet
Frode Engen
Trine Wiig Hagen, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Joachim Berg Krumsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt (utgikk) ,Knut-Johannes Berg, avdeling 6, vakt (kom inn)
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Richard Richardsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathanan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Peter Barkar, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Thomas Rene Kristensen, avdeling 4 Nordland, maskin
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk

Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Kristina Kynast, avdeling 4 Nordland, renhold
Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, service- og vedlikehold
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Christian Heinecke, avdeling 7 Sør-Vest, vakt (utgikk) Geir Martin Andersson, avdeling 7 Sør-Vest, vakt (kom inn)
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold
Jens Petter Richardsen, avdeling 9 Nord, maskin

Kontrollkomiteen

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter:

Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt
Karl Severin Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket

Lønnskomiteen (f.o.m 15.11.2019)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Hilde Thue (landsstyret)
Solveig Samuelsen (landsstyret)
Anita Paula Johansen (forbundsleder)

Bransjeråd bergindustrien

Frank Toks	Titania as	avd. 214
Arve Hammerøy	Omya Hustadmarmor as	avd. 3
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Einar Skaufel	Franzefoss Pukk as	avd. 8
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5
Ivar Stamnes	Verdalskalk	avd. 8
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

Nummerert vara:

Svein Jonny Albrigtsen	Store Norske Gruvedrift as	avd. 142
Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet as	avd. 1
Keith Brian Berg	Quartz Corp	avd. 4
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad	Minera Skifer As	avd. 5
Roger Eikeset	Sibelco	avd. 3
Arve Larsen	Sibelco Nordic as	avd. 7
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3
Torbjørn Hovli	Oppdal Stein	avd. 8

Bransjeråd samferdsel

Bjørn Bakerød
Rolf M. Madsen
Ronny Olsen
Kenneth Weiby
Gustav Landsverk
Kjell Ove Fossmark
Inge Ramsdal
Geir Krokå
Kenneth Jensen
Olav Inge Beisland
Peter Barkar
Jan Åge Vik

Personlig vara:

Svein Ivar Stordalsvold
Morten Dahl
Jan Inge Lund
Nina Pedersen
Kjell Einar Kristiansen
Hans-Arne Hanssen
Helge Sannes
Jarle Røksund
Torgeir Larsen
Ole Andreas Magerøy
Kenneth Jensen
Trond Andre M. Sørhaug
Jan Erik Haldorsen
Ronny A. Buland

Bransjeråd vakt

Ole Morten Karlsen
Robert Ball
Knut-Johannes Berg
Oddvar Aas
Gunnar Bentehaugen
Hilde K. Thue
Stian Tveitan
Frank Ivar Aamo
Hege K. Mjelde
Serter Turk
Ingrid Tollefsen
Dan C. T. Legaspi

Nummerert vara:

Jason A. Kannemeyer
Finn Arne Hesby Johnsen
Torbjørn Didriksen
Hege K. Mjelde
Stian Storhaug
Glenn Michael Fjeldem
Kenneth Mæland
Simon Knutzen

Hæhre Entreprenør as avd. 1
Veidekke Industri as avd. 2
Peab avd. 2
AF Gruppen avd. 2
Kystverket Midt-Norge avd. 3
NCC Norge as avd. 6
Veidekke Entreprenør as avd. 7
Mesta as avd. 7
Implenia Norge As avd. 4
Skanska avd. 7
Implenia Norge as avd. 2
Skanska Norge as avd. 2

Hæhre avd. 8
Veidekke Industri AS avd. 8
Veidekke Asfalt avd. 8
SVV avd. 8
Kystverket Nordland avd. 4
NCC avd. 4
VD Entreprenør avd. 7
Mesta as avd. 5
Mesta as avd. 9
Veidekke
Implenia Norge As avd. 4
NCC Norge as avd. 2
Mesta as avd. 9
Peab Anlegg as avd. 8

Avarn as avd. 2
Securitas as avd. 2
Avarn as avd. 6
Loomis as avd. 5
Avarn as avd. 2
STAS as avd. 6
Securitas as avd. 1
STAS as avd. 8
Avarn as avd. 6
Securitas avd. 9
STAS as avd. 8
Securitas avd. 2

PSS Securitas as avd. 7
Avarn as avd. 1
Securitas avd. 6
Avarn as avd. 6
STAS as avd. 4
Avarn as avd. 8
STAS as avd. 7
Securitas avd. 2

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvik Renhold as	avd. 4
Birgitte Mobekk	ISS Facility Services as	avd. 5
Bjørn Tore Olsen	ISS Facility Services as	avd. 6
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Tine Wang Brudheim	4 Service Eir Renhold as	avd. 2
Ali Isse Geele	Toma Facility Services as	avd. 5

Nummerert vara:

Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services as	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services as	avd. 4
Tine Wang Brudheim	4 Service Eir Renhold as	avd. 2
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4
Daniela Z. Chuchukova	Coor Cleaning Cat. and Property as	avd. 7
Siw Anette Støle	ISS Facility Services as	avd. 1

Bransjeråd maskin

Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Guttorm Rue	Isachsen Anlegg As	avd. 1
Gunnar Henrik Mathisen	Gjøvik Graveservice as	avd. 5
Ove Bakken	Tangstad Transport	avd. 8
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin As	avd. 4
Børge Torgeirsen	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as	avd. 6
Torgeir Blakstad	Volda Maskin as	avd. 3
Jon Vidar Rydland	Jan Opgård as	avd. 9
Espen Alexander Vogt	Topaas Og Haug As Entr.	avd. 2
Egil Norolf Granlund		avd. 2
Frode Engen		avd. 5

Nummerert vara:

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg as	avd. 1
Kenneth Brandsegg	Tp Maskin Finnsnes as	avd. 9
Tor Ivar Strøm	Tore Løkke as	avd. 8
Tor Egil Hansen	Magne Sveen as	avd. 5
Roger Landsem	Tangstad Transport as	avd. 8
Egil Norolf Granlund		avd. 2
Kolbjørn N. Husdal	Sivert Malmedal As	avd. 3
Frode Nilsen	KN Entreprenør	avd. 8
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud As	avd. 1
Jens Petter Richardsen	Silsand Maskin as	avd. 9
Ole Martin Vågen	Møre Maskin as	avd. 3

Det sentrale ungdomsutvalget

Svein-Ivar Sætre	Vakt	avd. 3
Harald Grønscar	Vakt	avd. 2
Mathias Tustervatn	Bergindustrien	avd. 4
Daniel Ø. Vik	Vakt	avd. 6
Jason A. Kannemeyer	Vakt	avd. 7
Ingrid Tollefsen	Vakt	avd. 8

Christoffer Nilson	Private anlegg	avd. 9
Simon Knutzen	Vakt	avd. 2
Kristoffer Følvik Jenssen	Vakt	avd. 4
Steffen Framnæs	Renhold	avd. 5
Daniel A. Gudbrandsen	Vakt	avd. 7
Frida Lian Eian	Parkering	avd. 8
Wanwipha Chiriyama Monseth	Vakt	avd. 8
Wanwipha Chiriyama Monseth	Vakt	avd. 8
Natalie Pedersen	Bergverk	avd. 9

Personlig vara:

Tor-Erling Adolfsen	Asfalt	avd. 3
Matuev Magomed	Vakt	avd. 7
Ulrik Brøndbo	Maskin	avd. 8
Tyra L. Emberland	Vakt	avd. 2
Line Luktvassli	Asfalt As	avd. 4
Andreas G. Hansen	Maskin	avd. 5
Silje C. Sanden	Service og vedlikehold	avd. 6
Jason A. Kannemeyer	Vakt	avd. 7
Wanwipha C. Monseth	Vakt	avd. 8
Sandra Grødem	Vakt	avd. 9



Longyearbyen lokalstyre bestemte at kullkraftverket på øya skulle stenges i 2023. Styret til Store Norske vedtok å stenge den siste gruva på Svalbard når den ikke lenger skal levere kull til kraftverket. Foto: Tri D. Nguyen

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet

Anita Paula Johansen

LO-Representantskap

Brede Edvardsen, nestleder.
Kjell Samson Flage avd 9 , vakt
Frank Toks, avd. 214, Bergverk.
Frode Engen, avd. 5, Maskin.
Svein Ivar Stordalsvold avd 8, Private Anlegg
Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg.

Vararepresentanter

Naemy Trandum Aasen avd 1, Renhold
Thinesha Kugathasan, avd. 2, Vakt.
Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg.
Jørund Båtstad avd 5 , bergverk
Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt.

Inntektspolitisk utvalg i LO

Anita Paula Johansen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Anita Paula Johansen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Anita Paula Johansen
Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Frode Engen
Vararepresentant
Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg

Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Anita Johansen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland
Johnny Gotteberg
Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestilltak LO-NHO)

Anita Paula Johansen

LOs utdanningspolitiske utvalg

Karina Veum

LO-media Styret

Anita Paula Johansen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Frode Engen
Brede Edvardsen

Olje & Gassutvalg

Anita Johansen

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen
Vararepresentant
Anita Paula Johansen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Terje Mikkelsen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

LO Stat

Brede Edvardsen

LO Stat Representantskap

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)
Vararepresentant:
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner

IndustriAll - Norden

Styret: Anita Johansen

Service- og Tjenestebransjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen
Vakt: Terje Mikkelsen
Renhold: Trine Wiig Hagen
Vaktmestere: Brede Edvardsen

UNI Europe

Forbundets representant: Terje Mikkelsen

UNI Property Service Europe

Styret: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

Styret : Karina Veum

IBTU, Internasjonale for bygg og tre

Eksekutivkomiteen,
vararepresentant:
Anita Johansen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret:
Anita Johansen
Vararepresentant:
Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Brede Edvardsen

EPSU, European Public Service Union

Brede Edvardsen

NOFS, Nordens Offentlig Ansattes Faglige Samorganisation

Brede Edvardsen

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg

Frode Engen
Vararepresentant:
Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Anita Johansen
Vararepresentant:
Frode Engen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig Hagen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig Hagen

IA program for bygg og anleggsbransjen

Frode Engen

Bransjeprogram for anlegg

Arne Presterud

Norsk Fjellsprenghmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengh

Frode Engen
Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud
Vararepresentant:
Jarle Røksund

Arbeidsmandsforbundets hus AS styret

Anita Johansen
Brede Edvardsen
Jonny Olafsen
Ghulam Abbas
Vararepresentant:
Terje Mikkelsen

AOF, styret:

Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk

Brede Edvardsen
Vararepresentant: Arne Presterud

Faglig råd for service, sikkerhet og administrasjon

Terje Mikkelsen
Vara: Knut Johannes Berg

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 9 forbundsstyremøter og 4 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 121 saker. Landsstyret har behandlet 19 saker.

Landsstyremøte 9.juni

1. Åpning med navneoppprop
2. Innlegg fra LO-leder
3. Orientering om situasjonen
4. Faglig politisk beretning
5. Regnskap og årsberetning
6. Suppleringsvalg
7. Avslutning

Landsstyremøte 1.juli via Teams

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Suppleringsvalg
3. Nedsettelse av valgkomite

Landsstyremøte 2. september via Teams

1. Åpning
2. Suppleringsvalg forbundssekretær
3. Avslutning

Landsstyremøte 18. november

1. Åpning med navneoppprop
2. Hurdalsplattformen 2021 – 2025
3. Nedsetting av komiteer, råd og utvalg, samt mandat for disse
4. Valg av tariffråd
5. Kontingentfordeling til avdelingene
6. Avslutning

Rundskriv

- Nr 1. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 2. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 3. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 4. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 5. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 6. Valg av tariffråd
- Nr 7. Tariffrevisjon 2022 – forslag fra avdelingene
- Nr 8. Forslag til representanter i komiteer, råd og utvalg
- Nr 9. Innspill til kursplan for 2022

- Nr 10: Invitasjon til storsamling
- Nr 11: Suppleringsvalg forbundssekretær
- Nr 12: Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 13: Delegater til LO -kongressen 2022
- Nr 14: Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte nummer i 2021, hver på 40 sider. Ane Børud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, mens Merete Holtan Garté har vært journalist.

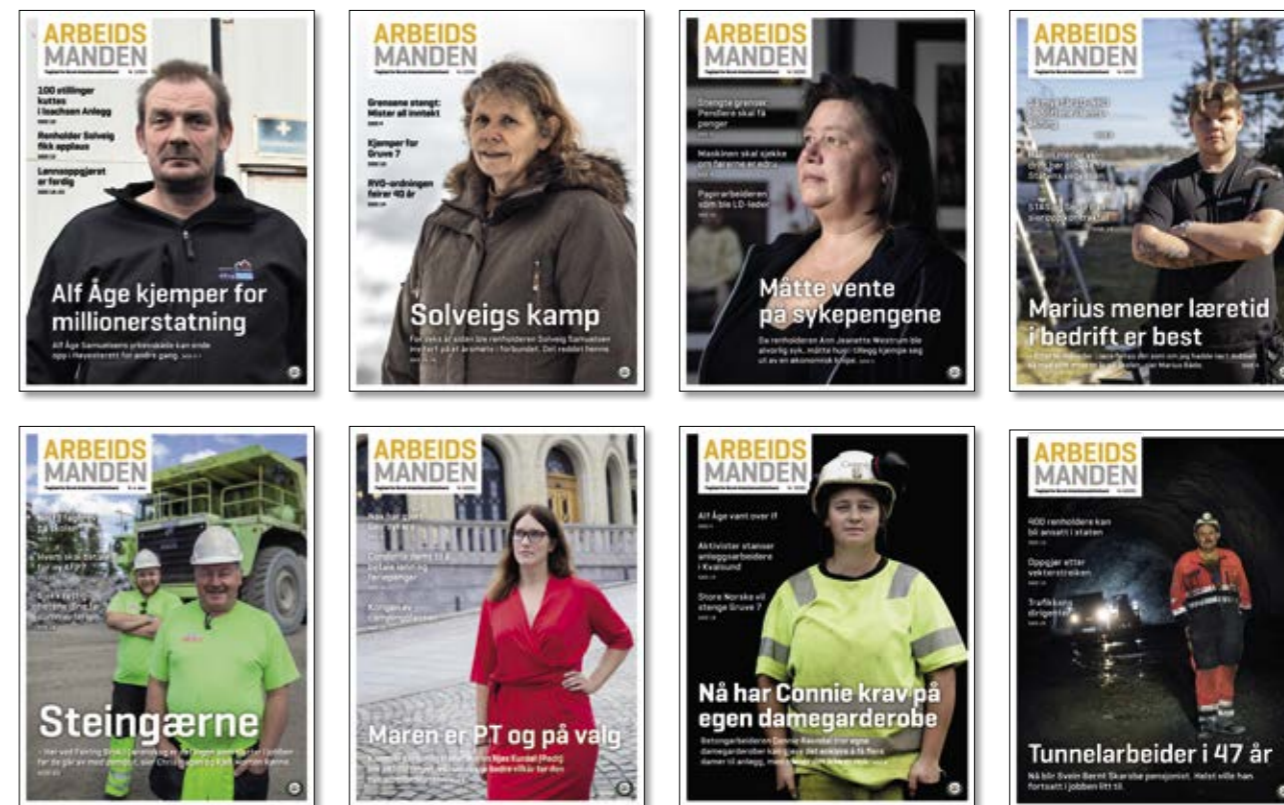
Også 2021 ble et år i pandemiens tegn. Redaksjonen fikk gjennomført noen reportasjereiser, men på grunn av restriksjoner og nedstegningen har brorparten av saker blitt gjennomført fra hjemmekontor. Noe som i og for seg har fungert bra, men vi gleder oss veldig til å kunne reise ut og møte arbeidsfolka vi skriver om og for!

Vi har skrevet om hvordan pandemien har rammet de forskjellige bransjer i forbundet. Den mest leste saken på nett var om Veronika Andersen, som sa takk for seg i treningsbransjen og heller begynte i industrien da koronaen kom. Nesten 55.000 lesere fikk med seg denne saken. 45.000 lesere fikk med seg saken om renholderen Naemy Trandum Aasen, som jubler for pensjon fra første krone fra 1. januar 2022. Og 35.000 lesere fikk med seg historien til Geir Pedersen som er overfølsom for lyder etter en hjerneblødning. Likevel satte Nav ham på arbeidstiltak i et snekkerverksted. Totalt har vi hatt 565.000 sidevisninger på Arbeidsmanden.no i 2021.

Vi har sendt ut nyhetsbrev på e-post til medlemmene i forbundet om lag hver 14. dag. Der har de fått servert de mest aktuelle sakene Arbeidsmanden og FriFagbevegelse har skrevet på nett. De som ikke vil ha nyhetsbrev, kan enkelt melde seg av.

Arbeidsmanden har også en egen side på Facebook der nyhetene deles, og der er det mye aktivitet. Det er nå over 6.000 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

Det er likevel bladet Arbeidsmanden som er vårt hovedprodukt. Vi har produsert nyhetssaker,



Faksimiler av Arbeidsmanden 2021

portretter og arbeidsplassreportasjer. Vi bestreber oss på å dekke alle bransjer, avdelinger og ha en bra kjønnsbalanse i sakene.

Vi har hatt fire utgaver med damer på forsiden, og fire utgaver med menn på forsiden. I årets første utgave prydet Alf Åge Samuelsen fra bergverk forsiden, som sammen med LOs advokater kjempet for å få den yrkesskadeerstatningen han hadde krav på. En kamp han vant! I valgnummeret i september, hadde vi Maren Njøs Kurdøl på forsiden. Hun er personlig trener og var førstekandidaten til Stortinget til Rødt i Vestfold. Og vi har gitt forsiden til anleggsarbeideren Connie Ravndal, som fra 1. juli 2021 hadde krav på egen damegarderobe når hun er på jobb. I 2021 lagde vi portrett blant annet på leder i avdeling 1 Øst, renholderen Solveig Samuelsen, leder i avdeling 3 Møre og Romsdal, Gustav Landsverk fra Kystverket og leder i avdeling 9, Jørn Finnmarking Haga fra vakt. Vi lagde også portrett av Runar Sjøstad, gruvearbeideren som har tok gjenvalg som Arbeiderpartiet i Finnmarks stortingskandidat. Vi presenterte også den nye LO-lederen Peggy Hessen Følsvik, som tok over roret etter Hans-Christian Gabrielsens tragiske

bortgang. I blad nummer 5 brukte vi plassen til å lage minnesider over forbundssekretær Steinar Rindhølen, som også så tragisk gikk bort i 2021. Av arbeidsplasser har vi besøkt anleggsarbeidere i NVE som har sikret kvikkleireområder i Nannestad, Feiring Bruk i Lørenskog, Kviltorp Camping i Molde, bryggemenn i Horten og trafikkdirigenter i Viken.

Vi har sendt ut Arbeidsmanden som e-magasin til alle medlemmene av Arbeidsmanden på e-post. E-magasin er en digital utgave av papirbladet, der artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

Nå håper vi at 2022 blir det året da korona-restriksjonene forsvinner for godt, sånn at vi kan reise fritt og møte dem vi lager nyheter for: Arbeidsfolka i Arbeidsmandsforbundet.



Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2021 hatt en rekke oppslag i ulike medier, både papir, webpubliseringer, samt radio og tv-innslag. Temaer for oppslagene har vært bl.a. knyttet til regjeringsskiftet, økte strømpriser, pensjon og mellomoppgjøret 2021.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Klassekampen, NRK, Bergensavisen, E24, Adresseavisen og fagbladene Byggeindustrien og Renholdsnytt med flere. Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god.

Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2021. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.

Hjemmesider og informasjonsmateriell

Hjemmesiden som ble lansert i 2020 har gjennom året 2021 blitt hyppig oppdatert og forbedret. Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmateriell.

Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/facebook-sider

samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmateriell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2021 fremstår helhetlig i alle trykte og web baserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2021. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, og som har blitt distribuert ut i organisasjonen.

Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Facebooksidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt for å nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter overfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i ca. 5000 følgere ved utgangen av 2021.

I tillegg har avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2021. Forbundet har også egne kontoer på Instagram, YouTube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden i de ulike foraene.

Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2021 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 78 ansatte.

En av de ansatte jobber i 50 % stilling.

En ansatt er midlertidig ansatt for en som er sykmeldt. En ansatt er vikar for en i permisjon.

En ansatt er lærling.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 51 år. 49 % av de ansatte er kvinner.

Ved utgangen av 2021 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	11
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	3
5 Innlandet	2
6 Vest	4
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge	3
9 Nord	3
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon, kommunikasjon, prosjekt og anleggsgruppe)	25
Sentralt valgte	8
TOTALT	78

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2021 på 0,8 % og langtidsfraværet på 5,8 %.

Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, personalsjef og kommunikasjonssjef.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel nettbasert gjennom Webcruiter.

Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen. En ansettelsesprosess, distriktssekretær avd. 1 og 2, har foregått ved hjelp av rekrutteringsbyrået Compass.

I 2021 ble det utlyst 6 stillinger. Stillingen er en saksbehandler i avd. 1 og 2, en organisasjonsarbeider i avd. 3, en vikar kontorsekretær sentralt, en vikar informasjonsrådgiver sentralt, en anleggskoordinator sentralt og en distriktssekretær i avd. 1 og 2. To av stillingene, organisasjonsmedarbeider avd. 3 og anleggskoordinator sentralt, er rekruttert fra egne ansatte.

Møtevirksomhet og samlinger

Det er avholdt én samling for distriktssekretærer i 2021. Ut over det er det ikke avholdt fysiske samlinger. Dette skyldes korona-pandemien. Det er som erstatning gjennomført flere og jevnlig Teams-møter.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har fem verneområder (Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord). Verneombud har i 2021 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Hans Arne Paulsen, Janet Bjelland, Kristian Killi Olsen og Henning Bråten. Hans Arne Paulsen har vært hovedverneombud. Arbeidsmiljøutvalget har hatt 2 møter, og det er behandlet 26 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

Over halvparten av forbundets ordinært ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har tariffavtale gjennom landsoverenskomsten og hovedavtalen HK-AAF. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsmedarbeidere og kontorsekretærer.

Det er avholdt jevnlig møter og dialog med HK og tillitsvalgte for distriktssekretærene (DS). De fleste møter i 2021 er gjennomført som Teams-møter grunnet korona-pandemien. Forbundets internoverenskomst er tidligere sagt opp og opphørte 1. april 2021. For HK og DS er det inngått alternative og nye avtaler.



	31.12.2020	31.12.2021
Aktive medlemmer		
Kvinner	6871	6663
Menn	20742	20657
Til sammen:	27613	27320
Ungdom under 35		
Kvinner	1278	1764
Menn	5 393	7365
Til sammen:	6 671	9129
Pensjonister		
Kvinner	2 328	2330
Menn	4 980	5013
Til sammen:	7 308	7343
Studenter		
Kvinner	96	97
Menn	175	180
Til sammen:	271	277
BI-medlemskap		
Kvinner	37	48
Menn	39	53
Til sammen:	76	101
Totalt medlemstall		
Kvinner	9200	8993
Menn	25 724	25670
Til sammen:	34 924	34663

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året gått ned med 261 personer.



Ung Arbeidsmandskonferanse er en årlig begivenhet i Arbeidsmandsforbundet. I 2021 var 77 deltagere samlet på Gardermoen, til en helg med mye politikk og diskusjoner. Foto: Alexander Liane

Medlemsutvikling

Forbundet har også i 2021 fokusert på kontakt med medlemmer som har havnet på restanselisten. Dette arbeidet har vist seg nyttig da flere medlemmer som ellers ville blitt strøket har opprettholdt sitt medlemskap.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok 13. januar 2021 kursplan for året 2021. Forbundsstyret vedtok en kursplan med 57 planlagte kurs. I tillegg hadde flere avdelinger planlagt tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Kursvirksomheten i forbundet har også i 2021 vært preget av begrensinger og tiltak, slik at tradisjonell kursvirksomhet ikke vært mulig å gjennomføre.

Det meste av de fysiske kursene ble i realiteten iverksatt fra august i 2021, men vi fikk allikevel gjennomført enkelte TV-forum og andre lokale kurs før august i 2021.

Etter sommerferien fikk vi i større grad gjennomført kursvirksomheten på tradisjonelt vis, selv om vi ikke kom helt tilbake på tidligere «nivå» når det gjelder antall søkere til hvert kurs.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond 2021

Der er utbetalt utdanningsstipend til 88 søkere, fordelt på 34 kvinner og 54 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 190 000. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev, praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning. Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke digitale høringsmøter med stortingskomiteer, departementer/direktorater og gjennom skriftlige høringsvar til LO og departementer i aktuelle saker for forbundet. Det ble i 2021 innsendt innspill til poster på statsbudsjett for 2022 bl.a. for områdene samferdsel, arbeidsliv, næring- og finansområdet. Det har videre vært oversendt innspill til ny regjeringsplattform for regjeringen Støre.

Eksempler på høringer i 2021:

Høringsnotat til Stortinget om Nasjonal Transportplan 2022-2033.

Høringsnotat om endringer i mineralloven.

Høringsnotat til forslag om gjeninnføring av solidaransvar.

Høringsnotat om endringer i arbeidsmiljøloven om søksmålsrett for fagforeninger.

Høringsnotat om forslag til endringer i arbeidsmiljøforskriftene og i forskrift om HMS-kort på bygg- og anleggsplasser.

Høringsnotat utdanning i alarmsentraler.

Høringsvar til NOU 2021 – arbeid og inntektssikring.

Forbundet har også deltatt i digitale høringsmøter og gitt innspill og uttalelser til politiske myndigheter, partier og organisasjoner og øvrige myndigheter, både i tilknytning til lovforslag og programprosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik og til øvrig regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i 2021 innkommet 92 høringer fra LO i ulike saker.

Ungdomsarbeidet

Det sentrale ungdomsutvalget (DSU)

Året startet som normalt med et møte i utvalget, med stort preg av pandemien fra året før. Derfor hadde man fortsatt digitale møter i det sentrale ungdomsutvalget.

Her planla man årets sentrale ungdomskurs og Ung Arbeidsmandskonferanse til høsten.

Utvalget har avholdt 6 møter i perioden, der 3 av disse var fysiske møter og 3 foregikk på Teams.

Sommerpatruljen hadde 13 deltakere over hele landet. Patruljen stilte med muligheten for ringepatrolje for de som ikke ønsket å gå patrolje sammen med andre. Dette var et smitteverntiltak.

Rapporten fra LO vedrørende sommerpatruljen kom sent og var mangelfull når det gjaldt NAF sine områder.

Lærlingpatruljen:

Her hadde vi på landsbasis 5 deltakere. Dette skyldes i stor grad at man har hatt problemer med å rekruttere til patroljen, da det på dette tidspunktet var økende smitte i samfunnet igjen.

Webinarer:

Årets ungdomskurs ble avholdt på Teams. Det fungerte greit, men var utfordrende med tanke på å holde på oppmerksomheten til deltakerne.

Årets Ung Arbeidsmandskonferanse slo alle tidligere rekorder med 80 deltakere fra hele landet. Konferansen hadde flere forskjellige workshoper som en kunne delta på, og psykisk helse var den best besøkte. Andre workshoper var pensjon, fagpolitisk arbeid, partssamarbeid med HF, sosiale medier, tale- og debatt, intro til NAF og klubbarbeid.

Under konferansen fikk vi besøk fra NHO for å debattere hvem som fikk den hardeste belastningen etter koronapandemien, med tall fra FAFO som grunnlag.

Vi hadde også debatt med Bellona, SV og forbundssekretær Arne Presterud om mineralnæring i Norge, og hvorfor man burde ha økt gruvevirksomhet for å kunne møte det grønne skiftet.

Internasjonalt:

UNI Youth World Conference ble avlyst og det ble i stedet avholdt et online forum for ungdom fra hele verden. Karina Veum som ungdomssekretær avholdt et innlegg om hvordan pandemien har påvirket ungdom i Norge, og deres muligheter. I tillegg var hun debattleder i et forum om organisasjonsgrad i Norden. Det ble også arrangert en samling for et mentorprogram i Polen, med fagforeningskamerater fra Polen, Tsjekkia, Slovenia og Romania. Mentorprogrammet går ut på at en eldre og erfaren tillitsvalgt eller organisasjonsarbeider får med seg en ungdom på opplæring over tid, for å bryte barrierene og fordommene mellom generasjonene og sørge for at ungdommen i

disse landene får opplæring i hvordan man driver fagforening. Samtidig skal ungdommen tilføre eldre fagforeningfolk nye perspektiver og innspill til måter å jobbe på som bedre kan treffe yngre mennesker som er uorganisert i disse landene.

Regionale verneombud

Regionale verneombud hadde 2771 registrerte arbeidsplassbesøk i 2021. Dette er 82 færre enn året før. Arbeidet ble stanset i 93 tilfeller da det var umiddelbar fare for liv og helse. Det var spesielt i forbindelse med graving av grøfter at verneombudene fant det nødvendig å stoppe arbeidet. Også 2021 har vært svært påvirket av Covid 19 og dette har gjort RVO-arbeidet krevende. Hele korpset har gjort det de kan og fulgt gjeldende retningslinjer og ikke minst lokale arbeidsplassbestemmelser. Allikevel har mange besøk blitt gjort og selv om antall besøk er lavere ser vi at antall stans er nesten uforandret, noe som igjen viser hvor viktig dette arbeidet er. I 2021 har det vært spesielt fokus på om spise/skiftebrakker er på plass. Her ser vi en stor økning i manglende brakker med 235 registreringer. Mange bruker pandemien som unnskyldning, og at de har i sine rutiner at de ikke skal samles i store grupper og derfor spiser i biler og maskiner. Dette må følges opp slik at dette ikke blir en sovepute for bransjen. RVO-fondet hadde også 40-årsmarkering i 2021 dette ble markert på høsten da restriksjonene tillot forsamlinger, og dette ble en flott markering for jubelanten. Registreringssystemet for RVO ble bestemt fornyet og dette arbeidet har pågått igjennom året, og ble rullet ut for full bruk i januar 2022. Dette var etterlengtet, og vi krysser fingrene for at dette står til forventningene. RVO deltok i oktober på «Bygg reis deg»- messen sammen med Arbeidstilsynet, her ble det holdt innlegg om verneombudets rolle i det forebyggende HMS-arbeidet.

RVOene har også deltatt på læringsamlinger med okab, samt et skolebesøk. Noen foredrag er også holdt. Også her ser vi dessverre resultatet av pandemien, dette vanskeliggjør mye spesielt med tilrettelegging for smittevernrestriksjoner ved kurs og konferanser. Det har også blitt jobbet fram et nytt hms-kurs. Dessverre har det ikke vært mulighet å holde dette kurset på grunn av Covid-pandemien da siste del av året igjen ble preget av nedstengning og strenge restriksjoner. Nå ser vi fremover og satser på at 2022 blir mye bedre.



Private anlegg

Året 2021 mottok stafettpinne fra 2020 på en forbilledlig måte. Fortsatt nedstengning av landet og stengte grenser, og utenlandske arbeidstaker fikk ikke passere grensen for å delta i byggingen av Norge. De fikk heller ingen stønad fra hverken bedrift eller NAV. Det ble jobbet mye i årets første måneder for å sikre våre kamerater med bostedsadresse og familie i et annet land et minimum av inntekt. Tillitsvalgte, forbund og politikere på venstresiden brukte mye av sin tid i starten av året for å få gjennomslag for ordninger som kunne sikre disse arbeidsfolkene en stønad å leve av. Stengte grenser støttet vi alle, men støtteordningene burde vært på plass før vi nektet arbeidsfolk arbeidsinntekt.

Det ble nok et annerledes år, åpning av landet og ny nedstengning. Håp og skuffelse hånd i hånd. I september fikk vi en opptur, valget gav et klart flertall til venstresiden i norsk politikk. Det var lettelse og glede i fagbevegelsen. I oktober

var gleden for mange byttet ut med en smule skepsis. SV ble ikke med videre og vi fikk en mindretallsregjering bestående av AP og SP. For anleggsbransjen og bergindustrien er nok ikke det nødvendigvis negativt. Hurdalsplattformens lovnader ser absolutt positive ut for anleggsbransjen og bergindustrien. Vi skal følge godt med. Spesielt gledelig var det å se mineralnæringen som eget kapittel i plattformen. Revidert budsjettet med en reduksjon i satsing på samferdsel i forhold til forrige regjeringens forslag, ble møtt med en smule skepsis. Spesielt reduksjonen i satsing på stads-skips tunnelen ble lagt merke til. Men vi er foreløpig tålmodige.

Vi har vært heldige som jobber i bransjer som har kunnet opprettholde en tilnærmet normal drift under pandemien. Våre tillitsvalgte har gjort en god jobb og samarbeidet godt med bedriften, og bransjene har gjennomført 2021 på en svært bra måte utfra de forutsetningene som lå til grunn for drift. Bedriftene våre leverer stort sett svært gode resultater for 2021.

Andre bransjer har ikke hatt samme mulighet. Innenfor kultur, restaurant, pub og reiseliv har de slitt kraftig også i år. Vi håper våre medlemmer innen anleggsfagene og bergindustrien vet å benytte disse tilbudene, når de åpner opp igjen til glede og forlystelse for vanlige folk.

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 19 nye tariffavtaler innenfor området, hvorav 13 er direkteavtaler. Det er 101 bedrifter på avtalen. Det er 47 på erklæringsbedrifter og av disse er 16 avtaler med utenlandske bedrifter.

Det var ved utgangen av 2021 registrert 4964 mot 4867 medlemmer ved utgangen av 2020. 4226 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale. Det er fremdeles stor aktivitet i bransjen, som vi håper skal fortsette også i 2022. Potensialet for fremtidig medlemsvekst bør være stort.

Tariffoppgjøret

Det ble ved mellomoppgjøret gitt kr. 2,25 i sentrale tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 30,05 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 222,25 (37,5t). Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspermisjoner ble justert opp. Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til: Førstekokk kr 29 852,33 pr. måned. Hjelpekokk/renholder kr 27 596,25 pr måned. For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 224,25.

Aktiviteter

Dette ble også i 2021 et år hvor fysisk aktivitet var på et lavt nivå. Stengte grenser i starten av året skapte utfordringer for våre utenlandske kolleger i bransjen. Det ble jobbet for å sikre inntekt til medlemmer som ikke var permitterte, men som heller ikke fikk komme inn i Norge for å jobbe. Det ble funnet en løsning etter måneders arbeid. Både fra forbund og LO. Det var stor misnøye blant utenlandske arbeidstaker, som ikke følte seg ivaretatt av landet de har vært med på å bygge opp. Flere fant nye jobber i hjemlandet og i dag kan ser det ut som om vi kan risiker å mangle en del arbeidskraft. En konsekvens av det er at det må sikres at vi utdanner nok kompetente fagarbeider til å kunne utføre de oppgaver landet har påtatt seg. Spesielt med satsingen på ny grønn industri og medfølgende infrastruktur er dette essensielt.

Byggetider har også dette året vært et tema.

Det foregår fremdeles rettsaker angående byggetider, hvor forbundet og LO er part i en av disse. Forbundet sitter i flere arbeidsgrupper angående temaet. Vi deltar i Sfs BA sitt arbeid med veileder til å sette rett byggetid, dette arbeid er tenkt sluttført i 2022. Vi deltar med en av våre kompetente RVOer i referansegruppen til Sfs BA/EBA sitt arbeid med veileder til Byggherreforskriften. Dette er et viktig arbeid for å sikre gode og trygge arbeidsplasser for våre medlemmer. Nye Veier innførte nye anbudsbestemmelser ved det de kalte makspris. Dette resulterte i flere utsatte store prosjekter, da anbudsvinner måtte trekke seg. Det gir lite forutsigbarhet for entreprenørene og med det for våre medlemmer. I skrivende stund har Nye Veier gitt beskjed om at de går vekk fra makspris-systemet. Forbundet har sammen med andre forbund bedt regjeringen om en evaluering av konseptet Nye Veier. Det er på tide, etter 7 år, å evaluere nysatsinger. Vi håper det blir gjort.

Vi ser også i år at en del av våre samferdselsprosjekter går til utenlandske entreprenører. Fremdeles går nok de aller fleste prosjekter til norske entreprenører, men stadig flere og spesielt i det øverste kostnadssegmentet vinner utenlandske entreprenører i Joint Venture med andre utenlandske, eller i noen tilfeller med norske samarbeidspartnere. Slike samarbeid er fremdeles problematisk å gjennomføre for to norske store entreprenører. Vi legger spesielt merke til 20 mrd. prosjektet Sotrabroen i Bergen som ble vunnet av «Sotra Link», et samarbeid mellom en australsk bank, et italiensk industrikonsern og et sørkoreansk arkitektfirma. Entreprenørene som inngår for å gjennomføre prosjektet er fra Sveits, Spania og Ungarn. Vi får håpe at noe av verdiene selskapet omsetter for faller på lokale og nasjonale bidragsytere. Noen av de utenlandske bedriftene ser ut til å bli, andre har trukket seg ut og nye kommer til. Vi har stort sett gode relasjoner til de utenlandske aktørene og en god del medlemmer. Men her, som blant norske entreprenører, er det de som ønsker å ta snarveier og spare kostnader.

Det ble ikke gjennomført anleggsbesøk fra sentral ledelse i 2021 pga. de strenge restriksjoner. Våre anleggssekretærer og avdelingens ansatte har, tross strenge tiltak, gjort en god jobb i feltet og klart å besøke en del prosjekter. Forbundet var også representert ved noen klubbers årsmøter der det var mulig, og besøkt samferdselsgruppen i avdeling 8, Det har også vært flere møter med tillitsvalgte og klubber på digitale plattformer. Litt økt kompetanse

på digitale plattformer har absolutt gitt flere muligheter. Det er nå faste møter med tillitsvalgte i de største norske entreprenørene annenhver mandag. Her diskuteres utfordringer og muligheter og her deles erfaringer og kompetanse tillitsvalgte imellom.

Forbundet har også startet med digitalisering av søknader om arbeidstidsordninger. En sterk økning i søkermasse over de siste år gjorde at vi måtte ta grep. Et godt arbeid fra våre ansatte og samarbeidspartner over flere måneder resulterte i at fra 1. september var alle søknadene digital. Det er ikke bare enkelt å forandre på innarbeidet kutyme, noen humper i veien har det nok vært. Systemet vil gi en enklere og mer effektiv søkeprosess, både for bedrift og for våre saksbehandlere. Det er godt å se at Norsk Arbeidsmandsforbund, våre ansatte og tillitsvalgte er proaktive, samarbeidsvillige, fremtidsrettet og ikke eier frykt for å ta i bruk ny teknologi og se nye muligheter.

Forbundet deltok også i år ved LOs årlige arbeidstidsseminar, hvor evaluering av «felleskriteriene for inngåelse av arbeidstidsordninger» var satt på programmet. Det er en nyttig møteplass for å utveksle erfaringer og dele kunnskap med andre forbund. Det er gledelig å se at også LO nå begynner på et prosjekt for digitalisering av søkeprosessen ved inngåelse av avtale om utvidet arbeidstid.

Noen lysglimt i det mørke 2021 var det jo. «Forbudstiden» ble opphevet og det kom flere lettelsestover våren. Fra slutten av september var pandemien over ifølge regjeringen. (Senere erfaring viste at de hadde glemt å fortelle viruset det.) Det ansportet livsgnisten til forbundet og det ble satt i gang flere fysiske aktiviteter. I slutten av september ble det gjennomført overenskomstkurs i Norges vakreste by, Bergen. Overenskomstkurs for private anlegg hadde 11 deltagere. Det var en aktiv gjeng og en hyggelig blanding av rutinerte tillitsvalgte og nye fjes. Det er fremdeles en alvorlig jobb å gjøre for å klare å få med engasjerte anleggsfolk på kompetanseheving innenfor avtaleverket. Det er en utfordring for alle som jobber med bransjen i årene som kommer. Det var på høy tid med overenskomstkurs igjen, sist gang var i 2018.

I november var det samling for tillitsvalgte i anleggsbransjen. Deltakerne var ansatte som jobber spesifikt med bransjen og tillitsvalgte fra begge anleggsoverenskomstene, 30 påmeldte i alt. Det

var godt å se så mange kompetente anleggsfolk fysisk samlet på en plass. Tema for samlingen var innleie og protokollskrivning første dag, mens dag 2 og 3 var satt av til arbeidstid. Hvilke arbeidstidsordninger skal vi godkjenne, og hva skal vi jobbe for som forbund rundt dette tema i fremtiden? Det ble holdt interne foredrag, jobbet i grupper og holdt plenumsdiskusjoner. Eksterne foredragsholder fra Stamina og fra STAMI snakket om helse og arbeidstid. Det var aktive og inspirerende dager og hyggelig sosiale kvelder. Avgjørelser ble tatt og vil bli innført i løpet av våren 2022.

Heldigvis ble det et regjeringsskifte i september. Vi ser frem til å samarbeide med dem om å styrke anleggsbransjen. Vi ser frem til å arbeide med å styrke seriøsiteten i bransjen gjennom b.l.a. en ny «Norgesmodell» for offentlige innkjøp, ved å regulere bemanningsbransjen på en strengere måte og satse på faste ansettelser og styrket arbeid mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Sammen skal vi gjøre bransjen seriøs og til en god og trygg arbeidsplass. Vi trenger ikke presse så mye tannkrem som mulig inn i tuben igjen, vi skaffer oss bare en ny tube.

Litt misfornøyd var vi nok med den nye regjeringens første budsjettforslag. Det ble strammet litt inn på satsingen på samferdsel, og det er nok gode grunner til det. Men skal vi fortsatt ha en levedyktig og trygg bransje, et lokomotiv i norsk økonomi, da må offentlige investering i samferdsel, VA og fornybar energi satses på og ikke strammes inn på. Det må skapes like konkurransevilkår og satses på fagutdanning. Det er viktig at vi forsetter å bygge landet med kompetanse og kvalitet for kommende generasjoner på en seriøs, klimavennlig og bærekraftig måte.

Asfaltarbeid og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 103 tariffavtaler. Av disse er 96 avtaler med NHO og 7 bedrifter med erklæringsavtale. Det ble tegnet 5 nye avtaler innenfor området, og 1 av disse er erklæringsavtale. Ved utgangen av 2021 var det registrert 2204 medlemmer, mot 2119 ved utgangen av 2020, en svært gledelig økning på 85 medlemmer. Av disse er 1854 omfattet av avtalen med BNL.

Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble det gitt kr 2,25 i generelle tillegg. Tillegget ble lagt på minstelønnssetningene. I tillegg ble avsetningen for godtgjørelse av helligdager og 1. og 17. mai justert.

Aktiviteter

Smittevernsrestriksjoner la også en demper på forbundets aktivitet innenfor denne overenskomstens område. Det var ikke mulig for forbundet å delta på klubbårsmøter og det ble begrenset med uteaktivitet. Det har allikevel vært god kontakt med tillitsvalgte og medlemmer under pandemien. Det har vært flere digitale møter med tillitsvalgte og avdelingen og våre anleggssekretærer har drevet et godt utearbeid når det har vært mulig. For yrkesgruppen som har spesialisert seg på arbeid med sikkerhet ved vei er det dessverre fremdeles ikke kommet på plass en enighet om rett avtalevalg. I perioden har det vært flere møter med arbeidsgiverforeninger og også bedrifter for å prøve å finne en omfordelt løsning på saken, uten at man har lyktes med det. Det ser nå ut til at saken vil bli avgjort i tvistenemda i løpet av neste år. Det ble inngått en ny protokoll for lønns- og arbeidsvilkår for arbeidsfolk i bransjen i februar, som er gjeldende til mars 2022. Protokollen er bygd på overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold. Man kan undres over hvorfor bedrifter som er avhengig av samferdselsprosjekter, veivedlikehold og annet anleggsarbeid for å tjene sine overskudd, ønsker å være medlem i en arbeidsgiverforening som organiserer bedrifter innen vakt, renhold, hotell, restaurant, turistnæring og bemanningsbransjen m.m., på en avtale hvor den største gruppen er skadesanering. Uten forkleinselse for noen av disse næringene, så kan man undres.

Tariffavtalen deles med Fellesforbundet og samarbeidet med dem har fungert på en svært god måte.

Etter et vanskelig 2020 i asfaltbransjen har bransjen generelt kommet seg bra gjennom 2021, men også innen denne bransjen er man avhengig av at offentlige innkjøp ikke stagnerer. Det gjøres et godt arbeid for å gjøre asfaltbransjen utslippsfri. Mye godt innovasjonsarbeid over flere år, hos de seriøse bedriftene i kombinasjon med strenge krav til miljø i offentlige kontrakter, ser ut til å kunne resultere i store reduksjoner i Co2 utslipp.

På veivedlikeholdssiden ser vi også en lite ønsket utvikling. Konkurransen er tøff, og useriøse bedrifter har kommet seg inn på markedet gjennom lave anbud. Mye av arbeidet settes også vekk til innleide underentreprenører og selvstendig næringsdrivende. Her må offentlige innkjøpere være sitt ansvar bevisst og sikre kvalitetsmessig utførelse, og at lønns- og arbeidstakers rettigheter blir fulgt opp. Det er flere eksempler på at det ikke alltid er gjeldende. Derfor er det bra å se at Trøndelag fylkeskommune krever at tariffavtale er på plass i bedrift som ønsker å ha driftskontrakter med regionen, sammen med at våre store entreprenører setter seriøsitet øverst på agendaen.

Bestemmelsene om virksomhetsoverdragelse er for svak, og sikrer ikke alltid overgangen for våre medlemmer til nye bedrifter ved tap av anbud. Forbundet har jobbet med å få belyst hvordan anbudsregimer og virksomhetsoverdragelse har utviklet seg i en negativ retning. Det er flere bransjer i forbundet hvor medlemmene er ansatt i en rekke med midlertidige stillinger. Vi håper nå at en ny regjering vil ta denne utfordringen og ordne opp i et noe skadet arbeidsmarked. Tross mange utfordringer i bransjen er det gledelig å se at enkelte av våre bedrifter leverer godt i et utfordrende år.

Det ble satt ned et utvalgsarbeid sammen med BNL for å se på arbeidstidkapitelet og bilag 12 i tariffavtalen ved hovedforhandlingene i 2020. Covid 19-restriksjoner har lagt noen hindringer i veien for dette arbeidet. Det har vært 2 møter, ett mellom BNL, FF og NAF på sentralt nivå og et møte sammen med bedrifter og tillitsvalgte hvor utfordringene ble presentert. Dette er tungt og utfordrende arbeid og arbeidet er ikke kommet i mål til forventet tid.

Den 1. oktober overtok ny forbundssekretær det politiske ansvaret for avtalen. Så denne forbundssekretæren takker for seg så langt.



Ahmad Al Yassof satt opp skilter som varslere om veiarbeid og dirigering. Det er ikke alltid bilistene tar hensyn til skiltingen, fortalte dirigentene. Foto: MARTIN G. SLØRDAL



De som jobber på veien, gjør det for at vi skal få tryggere veier å kjøre på. De er noens mamma, pappa, kjæreste, sønn eller datter. Og de skal trygt hjem fra jobb etter arbeid. Fred Solli tenker sikkerhet hele arbeidsdagen. Et uoppmærksomt øyeblikk har han ikke råd til. Sunniva Siggerud, trafikkdirigent sa det var en skikkelig realitycheck på at det kan skje alvorlige hendelser i dette yrket. Foto: Martin G. Slørdal

Samferdselsutvalget.

Samferdselsutvalget har representanter fra overenskomsten for anlegg, asfalt og vei og kystverket. SVV og NVE som også sogner til utvalget har ikke hatt representanter innværende år. Det har vært holdt 4 møter i utvalget i 2022. To ble gjennomført på Teams i februar og april. Her ble det sett på utfordringer med stengte grenser og det ble jobbet med handlingsplan og NTP. En liten åpning i restriksjonene gjorde at vi fikk til en fysisk samling i juni. Her ble det arbeidet i to dager med å forberede innspill til en ny regjeringsplattform. Da plattformen var på plass var det godt å se at mange innspill var tatt med inn i plattformen. Etter gjenåpningen av landet ble det i november en etterlengtet tur til København for utvalget. Her ble den nye regjeringsplattformen og nytt budsjett gjennomgått, og det ble en god debatt med Aps partisekretær Kjersti Stenseng. Det grønne skiftet var på agendaen dag to, hvor det ble diskutert hvordan vi sammen med entreprenørene kan arbeide mot utslippsfrie anleggsplasser i kombinasjon med sikre og trygge faste stillinger. Det ble holdt innlegg av representantene fra 2 av våre største entreprenører. I København ble det også satt av litt tid til etterlengtet sosialt samvær. Samferdselsgruppen har i året som har gått jobbet godt og engasjert opp mot samferdselspolitikkerne. Det blir spennende å forsette arbeidet sammen med en ny og sannsynligvis mer lydhør regjering.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning i perioden fra 1300 i starten av 2021 til 1393 pr 31.12.21. det er en gledelig økning på 93 medlemmer på området. Ved utgangen av året var det registrert 93 avtaler inkludert Hustadmarmor og Svalbard. 74 av disse er med NHO og 19 er erklæringsavtaler. Det ble opprettet 5 nye tariffavtaler i 2021, hvorav 4 direkteavtaler.

Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble de gitt kr 2,25 i generelle tillegg. Tillegget ble lagt på minstelønnsatsene.

Aktiviteter

Pandemi har lagt en demper på uteaktivitet og

felles samlinger for tillitsvalgte og medlemmer også på denne overenskomsten. Det har vært opprettholdt god kontakt med tillitsvalgte og medlemmer og de mulighetene som har vært til fysiske møter er blitt benyttet godt.

Forbundet har deltatt på Nordic Mining day og IndustriAll sin kongress, begge deler på digitale plattformer. I juni var vi representert fysisk ved Nordisk Forum på Dansk Metall sin skolen utenfor København. Forbundet har vært i flere møter både med private ildsjeler hvor vi har diskutert havmineraler spesielt i havområdet utenfor Svalbard, og om muligheter på Fens-feltet i Telemark, og det har vært flere møter med Norsk Bergindustri for å diskutere fremtiden i næringen. Sammen med Norsk Bergindustri og Norsk Industri deltok forbundet i et møte med næringsministeren og pratet om en strategiplan for strategiske mineraler, uten at det gav de store resultater. Vi håper på bedre respons hos ny næringsminister.

Arbeidet med innføring av TSM (Towards sustainable mining) i regi av Norsk Bergindustri har fortsatt trykket oppe tross pandemiproblemer. Forbundet deltar i referansenegruppen til prosjektet, der har det vært 4 møter i år og det er gjennomgått 4 nye protokoller. Dette arbeidet forsetter etter planen i 2022 og innføres etter hvert som protokollene er ferdig behandlet. Forhåpentligvis vil arbeidet bidra med en mer miljøvennlig, bærekraftig og samarbeidsorientert næring, slik at omdømmet forbedres og tidligere negative aspekt med næringen ikke overskygger viktigheten og mulighetene denne næringen har i fremtidens fossilfrie samfunn.

DSU hadde satt søkelys på mineralnæringen ved ungdomskonferansen i år. Her var innlegg fra forbundet og Bellona med påfølgende debatt, hvor også SV deltok. Et godt gjennomført arrangement og positivt for fremtidens forbund at unge dyktige tillitsvalgte er opptatt av klimautfordringer og mineralnæringens rolle i fremtidens fossilfrie samfunn.

Hurdalsplattformen nevner mineralnæringen med egen overskrift. Det er et stort fremskritt fra tidligere plattformer hvor næringen i stor grad var plassert under miljøavsnittet og da med forurensing som fokus.

Det jobbes med en evaluering av mineralloven, noe som er etterlengtet. I den forbindelse er forbundet delaktig i arbeidet med en NOU til



Foto: Colourbox.com

minerallovutvalget. Utvalgets mandat er å oppfylle Nærings- og Fiskeridepartementets (NFD) overordnede mål om å legge til rette for størst mulig samlet verdiskaping innenfor bærekraftige rammer. Arbeidet har høy intensitet og er viktig for å få på plass et regelverk som gjør det enklere å få satt i gang viktige prosjekter, som kan være med på å sikre norsk næringsliv og arbeidsplasser i fremtiden på en bærekraftig måte. Dette arbeidet har møtt en del utfordringer og leveringen til departementet er utsatt til juni 2022.

Det er beklagelig å se at hverken Nussir, Syd-Varanger eller Engebø-prosjektet har klart å starte opp. Det er blitt mange skjær i fjorden for disse prosjektene. Vi håper det løsner og at dialog skaper forståelse og samarbeid. For fremtidens grønne næringer, industri og arbeidsplasser er dette viktige prosjekt, som absolutt fortjener en plass i norsk og europeisk næringsliv. For gruve 7 på Svalbard går det mot slutten. Tross et engasjert og godt arbeid fra avdeling og tillitsvalgte i SNS ser det ut til at gruvehistorien på Svalbard er over i september 2023. Men den dagen er ikke kommet enda.

I månedsskiftet september/oktober ble det gjennomført overenskomstkurs i Bergen på tariffavtalen. Det var bra med påmeldte, men det er plass til flere ved neste kurs. Deltagerne

ble veiledet gjennom avtalens mange kriker og kroker på en eminent måte av mangeårig hovedtillitsvalgt ved Titania.

Næringen har kommet seg noenlunde helskinnet igjennom 2021. Også innen bergindustrien har det vært relativt lite permitteringer og nedbemanning grunnet Covid. Enkeltbedrifter har sett på nedbemanningsmulighetene, uten at det har sammenheng med pandemien. Flere bedrifter leverer svært gode resultater, men vi ser en bekymring for at bla. økte transportkostnader i kjølvannet av nedstengingen vil kunne skape utfordringer. Næringen er avhengig av eksport til Europa og en fungerende bygg- og anleggsbransje her hjemme. Utviklingen i Europa og innen norsk bygg- og anleggsbransje er avgjørende for den nære fremtid i bransjen. Store offentlige byggherrer må være sitt ansvar bevisst og benytte norsk stein i sine prosjekter, fremfor stein fra utenlandske leverandører. Mulighetene for bransjen også på lang sikt kan være svært store. Elektrifisering og det grønne skiftet kan ikke gjennomføres uten en bærekraftig mineralnæring i front.

Bransjerådet for bergindustrien.

Bransjerådet har hatt tre møter i år, to har vært via digitale plattformer og et fysisk møte i forbindelse med Norsk Bergindustri sitt høstmøte i Trondheim i slutten av oktober. Her ble revidert stortingsproposisjon og Hurdalsplattformen gjennomgått i bransjerådet før deltagelse på høstkonferansen. Konferansen hadde som tema «fremtidens bergindustri». Det jobbes godt i næringen for å gjøre den fossilfri, bærekraftig og fremtidsrettet. Bransjerådet har jobbet godt over år for å fremme våre saker politisk som vi mener har vært viktig for næringens og vår medlemmers fremtid i bransjen. Det har også vært jobbet for et regjeringsskifte og det var på tide at det lykkes. Det gleder bransjerådet å se at planene i Hurdalsplattformen gjenspeiler det arbeid og de innspill som har vært lagt ned. At regjeringen ønsker å sikre størst mulig grad av videreføring av våre naturressurser skapte munter glede blant medlemmene. Det er fremdeles mye arbeid som ligger foran bransjerådet. Vi ser positivt på den veien regjeringen har lagt grunn for, men nå må vi jobbe for å sikre at planer, energi, tempo og kreativitet blir til virkelighet. Det er mange gråstein, lover og fjorder å overvinne fremdeles. Men gjennom god dialog og kommunikasjon mellom parter vil det måtte være mulig å løse uenigheter til fremtidens best for både klima, miljø og velferdsstat.

Maskinentreprenører

Anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører.

2021 har som 2020 vært et spesielt år preget av Coronasituasjonen. Tross utfordringer har bransjen stort sett klart å holde driften oppe. Med lav tilgang på jobber blir konkurransen på de jobbene som lyses ut hard da det er mange om beinet, noe som igjen fører til usikkerhet på kort sikt. Markedet merker nok også at høstens tøffe kommunebudsjetter setter en brems på spesielt VA prosjekter ute i kommune-Norge.

Avtaleområde og medlemsutvikling.

Det er 334 bedrifter som har tariffavtale. Av disse er 71 erklæringsbedrifter. På avtaleområdet har det vært en medlemsvekst på 103 medlemmer og ved utgangen av året er det registrert 6019 medlemmer på området. 4579 av disse er ansatt i en tariffbedrift.

På grunn av Covid 19 har også aktiviteten vært lav i 2021. Forbundet har sammen med MEF arrangert 1 digital samling for tillitsvalgte og bedriftsledere.

Bransjeråd for maskin.

Bransjerådet hadde et møte i mars de handlingsplan ble vedtatt og vi kom med innspill til nasjonal transportplan. Men videre arbeid stoppet dessverre opp på grunn av Steinar Rindhørens tragiske bortgang. Nå er nytt bransjeråd valgt, og vi håper å få startet opp igjen arbeidet på nyåret.

Tariffoppgjøret

Mellomoppgjøret 2021 skulle avholdes 19. mai, men måtte utsettes på grunn av Steinar Rindhørens bortgang. Etter Intens jobbing med å få på plass riktige dokumenter og representanter ble forhandlingene avholdt 15. juni. Vi hadde etter forholdene et godt møte og var godt fornøyde med resultatet.

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2.- pr arbeidet time
- Minstelønnsatsen økte med kr 2.- pr arbeidet time ny sats kr 192.- pr arbeidet time
- Fagbrevtillegget økte med kr 2.- Ny sats blir kr 16.-
- Ansiennitetstilleggene økte også
- 1 år dok. Praksis i bransjen ny sats kr 7.-
- -3 år dok. Praksis i bransjen ny sats kr 14.-
- 5 år dok. Praksis i bransjen ny sats kr 19.-
- 8 år dok. Praksis i bransjen ny sats kr 22.-
- 12 år dok. Praksis i bransjen ny sats kr 26.-
- 16 år dok. Praksis i bransjen ny sats kr 30.50

Utvalgsarbeid etter oppgjøret 2020.

Etter hovedoppgjøret 2020 ble det bestemt at det skulle gjøres flere utvalgsarbeid. 2 av disse var godt i gang før Steinar gikk bort, men stoppet dessverre da opp. Etter at ny forbundssekretær var på plass i oktober ble disse arbeidene startet opp igjen. NAF og MEF ble også enige i at å få på plass alle utvalgsarbeidene før oppgjøret 2022 ikke ville la seg gjøre så antallet ble redusert til 3.

1. Rammeavtale for innarbeidingsordninger
2. Drift og vedlikehold
3. Husvære og brakker inklusive likestilling.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling

Overenskomsten for kraftlinjer har 8 medlemmer, 2 medlemmer flere enn 2020. På dette området er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt ett generelt tillegg på kr 2.25 .- pr arbeidet time fra 1. April 2021

De nye satsene blir

- 37.5 timers uke kr. 206,75 pr. time
- 36.5 timers uke kr. 212,41 pr. time
- 35.5 timers uke kr. 218,39 pr. time
- 33.6 timers uke kr. 230,73 pr. time

Parkeringselskaper

Deler av parkeringsbransjen har blitt sterkt rammet av pandemien som kom til landet våren 2020. Sandfærhus Parkering som de siste årene har vært bærebjelken i arbeidet med parkeringsoverenskomsten har også i 2021 vært preget av permitteringer og nedbemanning som følge av reiserestriksjoner både nasjonalt og internasjonalt. Medlemstallet er allikevel stabilt og vi mister to medlemmer i løpet av året.

Parkeringsoverenskomsten er opprinnelig en avtale mellom NHO og LO, i lønnsoppgjøret 2020 ble avtalen for parkeringselskaper også undertegnet med arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Det har ikke innvirkning på medlemstallet som fremdeles ligger stabilt på 130 medlemmer, og dermed er en av våre minste avtaler.



Jostein Kløvjan er alltid på vakt når han jobber. Han har jobbet i NVE Anlegg i ti år. Foto: Emmie Olivia Kristiansen



To uker før raset i Gjerdrum gikk et annet kvikkleiras i Nannestad. 15 bolighus ble evakuert. NVE Anlegg jobbet på spreng for å sikre området, sånn at folk kunne flytte hjem igjen. Foto: Emmie Olivia Kristiansen



Ann-Helen Pettersen (til venstre) og Randi Stenersen Rasmussen gikk til sak mot arbeidsgiveren da de ble sagt opp som flyplassvektere på Flesland. Det endte med at Securitas skulle gi dem nye jobber i konsernet. Foto: Paul S Amundsen

Vakt

Vaktbransjen har vært påvirket av den pågående epidemien i hele 2021. Spesielt i de sektorer som er knyttet til reiseliv påvirker dette sysselsettingen ved at flere vektere får reduserte stillinger samt at vi merker en tendens til at flere slutter i yrket. En større andel av de som har meldt seg ut i 2021 oppgir skifte av jobb og overføring til andre LO-forbund som årsak. Etterspørsel etter sikkerhetspersonell i forbindelse med smittebegrensning har kompensert for en stor del av manglende etterspørsel i andre sektorer. Januar 2018 trådte de nye kravene vedrørende obligatorisk vekterutdanning i kraft. Disse innebar strengere og mer omfattende inntakskrav for å begynne i bransjen. Videre ble det innført krav om resertifisering av alle vektere hvert fjerde år for å kunne jobbe i bransjen. Disse endringene ser vi nå får følger ved at det begynner å bli vanskelig for selskapene å rekruttere nok vektere til å dekke etterspørselen og det rapporteres om en stor mangel på kvalifiserte vektere.

Bransjen er fremdeles dominert av to store aktører, Avarn og Securitas, med tilhørende datterselskaper. Det er verdt å merke at Securitas Transport Aviation Security har i løpet av få år gått fra 1400 ansatte sikkerhetskontrollører til å miste de aller fleste tilbud. De vil derfor fra

april 2021 sitte igjen med rundt 100 ansatte, i all hovedsak ved heliportene. Dette gjør at Avarn nå fremstår som det klart største vaktelskapet i Norge etter at Securitas i alle år har dominert markedet.

Medlemsutviklingen

Ved årsskiftet 20/21 var det 4359 medlemmer i bransjen etter en stor vekst under den lange streiken høsten 2020. Det ble da ikke meldt ut noen under hele streiken så vi fikk et etterslep som ga utslag på medlemsantallet i negativ retning. Videre fikk vi en håndfull som meldte seg ut som direkte følge av streiken. Ved årsskiftet 21/22 var vi da 4151 medlemmer.

Vi fikk i løpet av året 544 nye medlemmer, hvorav 373 er vervet av en kollega eller tillitsvalgt. Det vi si at 2 av 3 nye medlemmer kommer som følge av verving i bransjen.

Tariffavtaler

Det er ikke opprettet noen nye tariffavtaler i perioden. Tariffavtaledekningen i bransjen er på rundt 90 %, men det er fremdeles en del mindre selskaper som mangler avtale. Samtidig er Securitas datterselskap PSS uten avtale. Her er det veldig mange ansatte, i all hovedsak deltid i små stillinger. Dette er en utfordring det jobbes med hele tiden.



Et av landets største vaktelskaper besluttet å ha to hovedtillitsvalgte med hvert sitt ansvarsområde. Det er Securitas, ikke de tillitsvalgte, som vil ha to separate tillitsvalgt- og verneorganisasjoner. Splittelsen hadde bakgrunn i tidligere konflikter i selskapet. Foto: Terje Hansteen

Mellomoppgjøret

For Vekteroverenskomsten medførte mellomoppgjøret et generelt tillegg på kroner 2,25 samt et lavlønnsstillegg på 1 krone. Videre ble det som følge av oppgjøret 2020 enighet om at satsene skulle økes med 1 krone utover resultatet i mellomoppgjøret.

Dette medførte en økning på kroner 4,25 på alle lønnsstrinn ved 37,5 timers uke.

Bransjerådet vakt

Arbeidet i bransjerådet har også vært sterkt preget av pandemien, noe som har medført lav aktivitet. Vi fikk gjennomført et fysisk møte under når restriksjonene lettet en periode.

Tema og saker det er blitt diskutert og jobbet med er blant annet anbudsproblematikk, organisasjonsbygging, verving, vernearbeidet og bransjeutvikling.

Etter streiken har det også vært fokus på relasjonene til arbeidsgiverne og deres organisasjon. Det er nødvendig å få etablert et bedre samarbeid både i bedriftene, men og mellom organisasjonene for å utvikle bransjen i en god retning.

Etter initiativ fra bransjerådet har vi inngått en avtale med Arbeidsforskningsinstituttet om et forskningsprosjekt om vekternes arbeidsmiljø med spesielt fokus på vold og trusler samt ansattes medvirkning i disse problemstillingene. Rapport er ventet i løpet av 3. kvartal 2022.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Vaktseksjonen i SUN har ikke fått avholdt noen fysiske møter i perioden grunnet nedstengingen. Det har vært avholdt noen møter på Teams, men har arbeidet har mer eller mindre ligget nede.

Norge har i perioden overtatt lederklubben i vaktseksjonen i SUN etter at Danmark har hatt lederen.

Internasjonalt arbeid

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren. 2021 har i stor grad vært et langt hvileskjær i dette arbeidet grunnet pandemien.

Også her har det meste foregått på Teams og vi har blant annet deltatt på UNI Europas kongress digitalt. Det foregår også annet arbeid på digitale plattformer med blant annet arbeid med offentlige anskaffelser, sikring av kontanter, mangfold og integrering i bransjen og utdanning av vektere innen de forskjellige land.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar i styremøtene der.

Vaktlovgivningen

Når det gjelder vaktlovgivningen kan vi bare gjenta beretningen fra 2020, Justisdepartementet har ikke gjort noe for å fullføre implementeringen av bestemmelsene i loven.

Lov om vaktvirksomhet fastslo i 2011 at det skulle opprettes et nasjonalt vaktvirksomhetsregister. Dette arbeidet kom ikke i gang før høsten 2018. Forbundet har deltatt i dette arbeidet gjennom en styringsgruppe nedsatt av Politidirektoratet. Arbeidet i styringsgruppen er nå ferdig og infrastrukturen til systemet er ferdig utviklet. Systemet er i skrivende stund ikke satt i drift da en venter på nødvendige forskriftsendringer fra Justisdepartementet.

Forrige beretning beskrev status for utdanning for ordensvakter i egen regi. Her har det vært helt stille fra Justisdepartementet, så denne saken har fremdeles ikke funnet sin løsning.

Dessverre har departementet fremdeles ikke fått gjort det siste arbeidet her i løpet av 2021 så bransjen venter fremdeles på de siste avklaringer.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1466 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette tilsier økning på 68 medlemmer i løpet av året. Det er totalt opprettet 8 nye avtaler innenfor området, ingen er oppsagt, og ingen saker har vært til behandling i forbundet.

Lønnsoppgjøret

2021 var et mellomoppgjør og det ble ikke forhandlet på direkte på overenskomsten. Resultatet av oppgjøret var at det ble gitt et generelt tillegg på kr. 2,25- pr. time. Som i 2020 viste statistikken at samlet lønnsnivå på overenskomsten ligger under 90% av industriarbeiders lønn, noe som ga grunnlag for lavlønnstillegg på alle bilag på 1 kroner pr. time. Total lønnsøkning etter oppgjøret utgjorde til sammen 3,25- pr. time.

Kort om bransjene

Medlemsutviklingen på avtaleområdet har fortsatt i 2021, ikke minst takket være Service- og vedlikeholdsprosjektet som er videreført også i dette året. Prosjektet dreier seg først og fremst å få etablert klubber og klubbstyres som er i stand til å ivareta medlemmenes interesser og gjennomføre lokale forhandlinger på bedriften på egenhånd. Som det meste annet har pandemien lagt sterke begrensninger også på dette prosjektet, men vi har fått til god oppfølging av enkeltklubber og i enkeltsaker. Dette gir seg utslag i økt aktivitet og dermed større synlighet ute i bedriftene, noe som igjen gjør vervearbeidet lettere. Også tilbakemeldingene fra tillitsvalgte som deltar i prosjektet er gode, og vi håper at erfaringene fra prosjektet kan brukes også på andre områder. Resultater av gjennomførte lokale forhandlinger viser også i år stort engasjement blant tillitsvalgte og klubber og graden av gjennomslag for lokale krav øker stadig.

Som et resultat av at Samfo er blitt en del av Virke, har vaktmesteravtalen med Samfo opphørt og alle medlemmer er overført til Virke-området. Det er igangsatt et større oppryddingsarbeid for å tilpasse avtaler og struktur på hele avtaleområdet, ikke minst for å avklare grensdragninger mot Fagforbundets overenskomster.

Problemstillingene rundt skadesanering og at flere bedrifter påtar seg rene entreprenørprosjekter, er fremdeles ikke avklart når dette skrives. Dette innebærer en grensetvist mot Fellesforbundets byggfagsoverenskomst, og har i året som har gått medført at vi ikke har fått opprettet



Dagene for renholdere var preget av bekymring for permittering, arbeidsledighet og viruset. Foto: Tri Nguyen Dinh

tariffavtaler i enkelte bedrifter. Det er derimot god dialog med Fellesforbundet rundt dette spørsmålet og forhåpentlig kan man komme til en minnelig løsning.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i Servicebransjens union i Norden og innehar en styreplass her. Grunnet pandemien har det i tillegg til SUNs Kongress som ble gjennomført elektronisk, kun vært avholdt ett styremøte i perioden. Dette ble gjennomført i Helsinki, Finland.

Renhold

Renholdsbransjen i pandemien

Pandemien fortsetter å sette preg på bransjen også i 2021. Selv om mange er vaksinert, er samfunnet fremdeles sterkt preget av tiltak for å begrense smittespredningen i det første halvåret. Det er stor variasjon i hvilke tiltak som gjelder, og Oslo og omland er i lange perioder preget av harde tiltak som får betydning for renholdere.

Stengte skoler, barnehager og butikker og påbud om hjemmekontor for de aller fleste gjør at mange renholdere ikke kommer seg ut i jobb igjen, men også de større byene i resten av landet får perioder med strengere tiltak og nedstenging.

Frem mot sommeren, og tidlig høst ble det klart at landet kunne åpnes opp igjen og i september opphevet regjeringen alle nasjonale tiltak.

For renholderne betydde dette at de aller fleste kunne komme tilbake i jobb igjen, men for renholdere i tilknytning til reiseliv ble det ikke like enkelt. Strengt reiserestriksjoner og slutt på høysesong for reiser førte til at renholdere her ikke kom fullt tilbake i samme tempo som resten av bransjen.

I desember blusset pandemien opp igjen med spredning av en ny og mer smittsom variant av viruset og landet stengte ned igjen. Denne gangen ikke med like strenge tiltak som i første nedstenging og det ble færre renholdere permitterte denne gangen.



Foto: Ida Bing

Solveig Samuelsen ser at renholdsbransjen har endra seg under korona-pandemien. Butikkunder applauderte da hun vaska i en klesbutikk, som takk for jobben hun gjorde.

Renhold og kompetanseheving

I 2021 fortsetter arbeidet med kompetanseheving for renholdere, og arbeidet med e-læringsplattformen for renholdere i NHO sluttføres og sendes ut til bedriftene slik at renholderne kan ta de i bruk. Samarbeidet med Fagskolen i Oslo om fagskole for mellomledere fortsetter også og det settes i gang pilotforsøk for studiene som avsluttes i desember.

Kort om bransjen

Renholdsbransjen er fremdeles sterkt preget av anbud og press på pris på tjenestene som skal leveres. Dette er nok utfordringer vi vil måtte hanske videre med i mange år, og det er fremdeles slik at lav organisasjonsgrad er et hovedpunktene det må jobbes med i denne bransjen.

De ansatte i renholdsbransjen er i stor grad ikke norske, og snakker ofte ikke godt norsk. Det å ikke ha kunnskap om norsk arbeidsliv og samfunn, og heller ikke språk til å sette seg inn i dette preger bransjen, og gjør arbeidstakerne sårbare overfor arbeidsgivere.



Foto: Colourbox

Arbeidsmandsforbundet mente at det ville bli svært vanskelig for eksempel for en renholder å få godkjent alvorlig covid-19 som yrkessykdom, og dermed kunne få erstatning, så lenge forskriftene kun nevner helsepersonell.

Tiltak i renholdsbransjen

RVO-ordningen

RVO-ordningen har vært videreført også i 2021. Ordningens overordnede mål har vært å fokusere på systematisk HMS-arbeid med spesielle tiltak for å sikre økt kunnskap om muskel- og skjelettskader hos renholdere og hvordan bedriftene kan legge til rette for å redusere disse plagene.

NAF har også i perioden hatt styreplass i fondet for RVO-ordningen for renhold.

Allmenngjøring

Allmenngjøringen av deler av renholdsoverenskomsten har vært videreført også i 2021. I kravet fra LO lå også at man skulle allmenngjøre bestemmelsene om reisetid mellom oppdrag, men tariffnemda mente at de ikke kunne allmenngjøre en bestemmelse som ikke var gjort gjeldende på vedtakstidspunktet, og avslo dette kravet.

Treparts bransjeprogram

Bransjeprogrammet har også i 2021 hatt som sitt mål å kjempe mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Partene ser også her at språk og kompetanse er viktig og har startet arbeidet med basis-kurs for renholdere.

Bransjeprogrammet har innledet samarbeid med SMSØ og Skatteetaten for kartlegging av bransjer hvor man ser at økonomisk og arbeidslivskriminalitet ofte skjer.

Egen organisasjon

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Renhold har i dag 4557 medlemmer i bedrifter med tariffavtale og 6050 medlemmer totalt. Det er stadig færre medlemmer, men de siste målingene kan tyde på nedgangen har bremsset opp litt, men det er foreløpig ingen tegn til vekst i medlemsmassen, den lar vente på seg.

Bransjerådet

Bransjerådets arbeid har gjennom året vært preget av pandemien, det er gjennomført ett fysisk møte, men også i år har digitale møter vært normen.

Bransjerådet har i perioden hatt fokus på medlemsvekst og verving, men synes det er krevende å jobbe særlig med verving når det ikke er mulig å komme seg ut å treffe kolleger og medlemmer.

Kursvirksomhet

Det ble høsten 2021 avholdt to overenskomstkurs, i Bergen og Stavanger. Dette var etterlengtet og medlemmer og tillitsvalgte satte stor pris på å treffe hverandre igjen etter en lang periode uten muligheter til å treffes på tvers av avdeling og bedrift.

Rik på mangfold

Norsk Arbeidsmandsforbund vedtok i 2020 å tilslutte seg Norsk Folkehjelps satsning «rik på mangfold- en fagbevegelse for alle». Dette nettverket har som mål å jobbe for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller, og å jobbe for å være et inkluderende forbund som utnytter kompetansen i det mangfoldige arbeidslivet.

Også nettverket har slitt i 2021, men det har vært mange gode webinarer og foredrag i nettverket og det er mye kunnskap å hente blant nettverksmedlemmene.

Internasjonalt fagforeningsarbeid.

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI Property Service. Dette har vært nyttig for å komme i kontakt med fagforeninger i Europa som organiserer innen renhold og utveksle erfaringer og ideer når det gjelder problemstillinger som til tross for forskjeller landene imellom ofte er like.

Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids- og Aktivitetsavtalen med NHO, og Reiseliv-, Fritids- og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningscenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter
- Bowlinghaller

De fleste selskapene innen treningsbransjen er tilknyttet Virke, mens NHO Reiseliv dekker de fleste dyreparker og fornøyelsesparker.

Vi har i perioden hatt en nedgang i antall medlemmer fra 458 til 374 aktive medlemmer, dette skyldes i stor grad opprydding i en stor andel elevmedlemmer samt følger av nedstenginger som følge av den pågående epidemien.

I denne gruppen finner vi høyest andel med student og elevmedlemskap da mer enn hver fjerde er registrert som enten student eller elev.

Tvistesaker

Vi har hatt en tvistesak til behandling sentralt gjennom hele året. Saken har oppstått ved Sats Dikeveien og er en tvist vedrørende Fritids- og Opplevelsesavtalens bestemmelser om arbeidstøy. Det har i perioden vært flere forsøk på en utenomrettslig løsning uten hell. Saken er berammet for arbeidsretten 1. februar 2022.

Mellomoppgjøret 2021

Mellomoppgjøret 2021 ga et resultat på kroner 2,25 i generelt tillegg, samt et lavlønns tillegg på kroner 1,-, til sammen 3,25.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er en stor bruk av deltidsansatte i bransjene, i tillegg er det veldig mange unge og til dels ungdommer som jobber i sektoren. Dette gjør det utfordrende å drive et godt faglig arbeid og å få rekruttert flere medlemmer og tillitsvalgte.

Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.



Etter 47 år som tunnelarbeider gikk 69-åringen av med pensjon. Helst ville han fortsatt i jobben litt til. Tunnelriggen Svein B. Skarsbø håndterte er 50 tonn og har tre bomber med bor som kan bore 20 fot inn i fjellet.
Foto: Sissel M Rasmussen

Statlig sektor

Tariffoppgjøret 2021 var et mellomoppgjør og ble stort sett gjennomført elektronisk. Også mellomoppgjøret måtte til Riksmekleren for å komme til en løsning, noe som gir grunn til ettertanke. Oppgjøret for de statlig ansatte endte på samme ramme som frontfaget, men innretningen på oppgjøret var det som viste seg å være utfordrende. LO Stat fikk gjennomslag for en god lavtlønnsprofil, noe man er godt fornøyd med. Ellers er hovedtrekkene fra oppgjøret slik:

- 1500 kroner flatt til alle lønnstrinn
- 0,9 prosent i generelt tillegg til alle lønnstrinn
- 4000 kroner i lavlønnstillegg til alle fra lønnstrinn 19 til 50
- Et nedadstigende likelønnstillegg til kvinne-dominerte lønnstrinn (fra 3800 kroner i lønnstrinn 51 til 200 kroner i lønnstrinn 69)
- 50 prosent av disponible midler avsettes til lokale forhandlinger

Tillitsreform

På bakgrunn av valgresultatet der man lyktes med å bytte ut den borgerlige regjeringen, er det satt i gang en større tillitsreform i statlig sektor. Bakgrunnen for dette er at det er stor misnøye, med høyt fokus på rapportering og måling i sektoren og at dette i seg selv ikke medfører bedre tjenester for innbyggerne. Man ønsker seg derfor at færre tellekanter og større tillit til den enkelte ansatte.

Kartellkonferansen i LO Stat ble på tross av pandemien tradisjonen tro gjennomført på Gol, og forbundet var representert med Gustav Landsverk, Kystverket og Ellen Marie Store Olsen, Vegvesenet som delegater, i tillegg til nestleder Brede Edvardsen. I tillegg til besøk av LO-lederen, var det hyggelig å kunne ønske statsminister Jonas Gahr Støre og flere ministre velkomne som innledere og deltagere på deler av konferansen.

Statens Vegvesen

Medlemstallet var 145 medlemmer ved utgangen av i 2021, noe som er det samme som ved forrige årsskifte. Det er positivt at medlemstallet er stabilt, til tross for stor konkurranse om medlemmene både i og utenfor LO familien. Klubbstyret består av hovedtillitsvalgt Nina Pedersen og alle regionstillitsvalgte. Det har grunnet pandemien ikke blitt avholdt fysiske samlinger eller møter for de tillitsvalgte i forbundets regi i året som har gått.

De lokale forhandlingene i Vegvesenet ble gjennomført uten bistand fra forbundet sentralt.

Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

Medlemstallet i NVE er stabilt og lå ved utgangen av 2020 på 20 medlemmer, en nedgang på 1 medlem. Driften i NVE er stabil, og uten de store omstruktureringene andre etater har vært gjennom i året som har gått. De tillitsvalgte rapporterer om høy aktivitet, ikke minst på bakgrunn av stadig flere tilfeller av flom og rashendelser, noe som i perioder innebærer stort arbeidspress og lange dager. Særlig har opprydningen etter leirskredet i Gjerdrum som gikk natt til 30. desember og medførte tap av 10 menneskeliv vært en belastning for flere av våre medlemmer.

Kystverket

Medlemstallet ved utgangen av 2021 er 48, noe som innebærer en nedgang på to medlemmer i løpet av året. Også innenfor Kystverket er det stor konkurranse om medlemmene, og nedgangen i antall medlemmer skyldes stort sett overgang til andre forbund. Som i 2020 har man i 2021 vært gjennom store omorganiseringer, og det rapporteres at flere tiltak har ført til frustrasjon og misnøye blant medlemmer og tillitsvalgte.

Den lenge pågående konflikten rundt særavtalen for fartøy er fremdeles pågående når dette skrives. Striden dreier seg om arbeidstidsordninger og man er fremdeles uenige om man skal legge arbeidsmiljøloven eller skipssikkerhetsloven til grunn for beregning av blant annet arbeidstid. På den annen side har man kommet til enighet om ny særavtale for tilsynslagene, noe som er positivt.



Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Overenskomsten for tunnel-, bom- og bruselskaper er den overenskomsten som i antall medlemmer er mest berørt av automatisering. Auto-Pass har i stor grad erstattet arbeidsplassene til våre medlemmer her.

Med få unntak er nå Bastø-Fosen den eneste bedriften med aktive medlemmer. Til gjengjeld er det god medlemsoppslutning i den siste bedriften, og aktive og dyktige tillitsvalgte. Totalt på overenskomsten er det ved årsskiftet 34 aktive medlemmer, en nedgang på 2 i løpet av 2021.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til formell behandling hos forbundet i perioden.

Mellomoppgjøret 2021

Ved mellomoppgjøret 2021 fikk overenskomsten et generelt tillegg på kroner 2,25, videre ble det gitt ett tillegg på kroner 2,22 som følge av overenskomstens garantibestemmelse. Totalt kroner 4,47 som legges flatt ut på satsene ved 37,5 timers uke.

Bransjens utvikling

Slik status er nå ser vi ingen store muligheter for en markant økning av antall medlemmer på overenskomsten.



Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling.

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og IndustriEnergi. IndustriEnergi her ikke hatt tariffbedrifter på dette området dette året.

Norsk Arbeidsmandsforbund har 8 tariffavtaler og 127 vanlige medlemmer.

Etter lønnsoppgjøret 2020 ble det satt ned et utvalg som skulle se på en fornying av tariffavtalen. Dette arbeidet har gått sin gang og pr 31.12.21 foreligger et utkast som skal legges fram for tillitsvalgte.

Tariffoppgjøret

Mellomoppgjør 2021

1. GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr 2,00 pr time til alle arbeidstakere som omfattes av denne overenskomsten. Det gis i tillegg et lavlønns tillegg på kr 1,25 til alle arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.



2. MINSTELØNN

Minstelønnsatsen økes med kr 6,00 pr time.

NYE SATSER

Lønnsatser:

Minstelønn o/18 ar Kr 192,32

Unge under 18 får Kr 134,62 (70 % av kr 192,32)

3. FAGARBEIDERTILLEGG

Fagarbeidertillegget økes med kr 1,50 til kr. 15,00 per time.

Alle tillegg ble gjeldende med virkning fra 1. mai 2021.





ÅRSOPPGJØR 2021

Årsberetning 2021

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS som videre eier 50% av aksjer i M 23-25 Holding. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS.

Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2021 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2021 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstedet.

Arbeidsmandsforbundets Hus AS kjøpte 50% av aksjer i M 23-25 Holding i 2020 som videre eier 100% aksjer i M 23-25 AS.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2021 har det totale sykefraværet vært på ca. 5,4 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning. Forbundet har ikke tegnet noen styreansvarsforsikringer for styremedlemmer.

Likestilling

Aktivitets og redegjørelsesplikt 2021

Tilstand for kjønnslikestilling

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	36	41
Nivå 1 Administrativt personell	23	2

Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	7	9
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	3	7
Nivå 4 forbundsledelse	3	9
Nivå 5 regionale verneombud	0	14

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

1 kvinne midlertidig fulltidsansatt grunnet langtidssykefravær (kvinne).

1 man i frivillig 50 % stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 kvinne var i foreldrepermisjon i desember 2021.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønns mangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok. Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2021 ikke kartlagt eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.

Miljørapportering

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad. Forbundet er en Miljøfyrtårn bedrift.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 247 298 543, for konsernet var det kroner 285 176 560 og en finansinntekt på kroner 5 618 228 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 4 904 677.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 46 882 416.

Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 69 754 486
Det er forventet medlemsvekst i fleste bransjer i 2022 som skal føre til mer kontingentinntekter. Det er forventet at antall ansatte skal ligge stabilt.

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 480 948 845 per 31.12.21 mot kroner 398 927 201 per 31.12.20.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 26 527 586 per 31.12.21 mot kroner 22 408 676 per 31.12.20. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepengar.

Konsernet hadde langsiktig gjeld på kroner 37 288 105 pr. 31.12.21 mot kroner 34 243 157 per 31.12.20. Den langsiktige gjelden er knyttet til pensjon for ansatte.

Konsernets egenkapitalandel var på 86 % pr. 31.12.21 mot 86 % per 31.12.2020. Økningen i egenkapitalandelen skyldtes et bra resultat på grunn av medlemskontingent og transaksjonen med Statsbygg for tomten i Møllergata 1-3.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.21 var god.

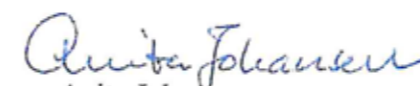
Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Kampfondet kr. 42 778 238

Annen egenkapital kr. 26 976 248

OSLO, 28.06.22



Anita Johansen
Styretsleder



Arne Ludvig Presterud
Representant



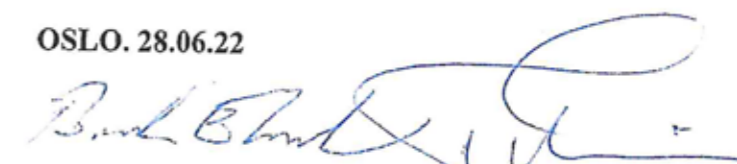
Ronny Arthur Olsen
Representant

Hege K. Mjelde
Hege Kristine Mjelde
Representant



Ann Jeanette Westrum
Representant

Signature: Hege K. Mjelde
Hege K. Mjelde (Jun 29, 2022 15:29 GMT+2)
Email: hegekm@hotmail.com



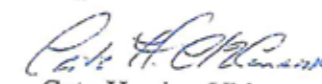
Brede Edvardsen
Representant



Jonny Olafsen
Representant



Kjell Einar Kristiansen
Representant




Cato Haring Uhlmann
Representant

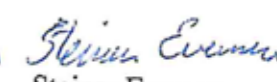


Inge Ramsdal
Representant

Terje Mikkelsen
Representant



Monica Sulebakk
Representant



Steinar Evensen
Representant



Øystein Sedolf Pedersen
Representant

103860ghab_220629-151647-9b

Final Audit Report

2022-06-29

Created:	2022-06-29
By:	Ghulam Abbas (ghulam.abbas@armand.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAADPelyncpxgp7QKIPzD9fVxpczxQueRs

"103860ghab_220629-151647-9b" History

- Document created by Ghulam Abbas (ghulam.abbas@armand.no)
2022-06-29 - 1:24:38 PM GMT- IP address: 217.173.250.3
- Document emailed to Hege Mjelde (hegekm@hotmail.com) for signature
2022-06-29 - 1:25:13 PM GMT
- Email viewed by Hege Mjelde (hegekm@hotmail.com)
2022-06-29 - 1:26:31 PM GMT- IP address: 51.174.231.71
- Signer Hege Mjelde changed full name at signing to Hege K.Mjelde
2022-06-29 - 1:29:05 PM GMT- IP address: 51.174.231.71
- Document e-signed by Hege K.Mjelde (hegekm@hotmail.com)
Signature Date: 2022-06-29 - 1:29:06 PM GMT - Time Source: server- IP address: 51.174.231.71
- Agreement completed.
2022-06-29 - 1:29:06 PM GMT

 Adobe Acrobat Sign

Resultatregnskap 2021 NAF

	Note	2021	2020
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		217 857 089	205 939 310
Pensjonistkontingent		9 874 892	9 570 243
Andre inntekter	16	19 306 103	2 869 858
Sum inntekter		247 038 084	218 379 411
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	11	25 808 206	25 176 352
Forsikringer		59 173 853	56 400 143
Lønnskostnader/Tapt arbeidsfortjeneste	4	61 382 392	56 303 444
Driftstilskudd		12 646 321	11 970 000
Andre kostnader	6	45 847 602	41 630 388
Sum driftskostnader		204 858 375	191 480 327
Driftsresultat		42 179 709	26 899 084
Finansposter			
Renteinntekter		411 053	2 344 702
Renteinntekter fra Arbeidsmandsforbundetshus		564 934	496 459
Aksjeutbytte div		3 290 340	1 758 344
Andre finansinntekter		1 070 442	453 723
Rentekostnader		-1 334	-27 361
Finanskostnader		-6 044	-714
Netto finansinntekter		5 329 391	5 025 153
Årsresultat etter finansinntekter		47 509 100	31 924 237
Streikebidrag		214 108	64 578 033
Landsmøtekostnader		4 500 000	4 500 000
Resultat etter avsetning		42 794 992	-37 153 796

12:2822.06.2022

Regnskap

Balanse 2021 Forbundet			
		note	
EIENDELER			
Anleggsmidler		2021	2020
Varige driftsmidler	1,2,5	22 776 744	19 154 521
Sum varige anleggsmidler		22 776 744	19 154 521
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	8	16 953 782	16 953 782
Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	8	200 000	200 000
Aksjekapital i Arbeidsmandsforbundets Hus AS		76 000 000	76 000 000
Andre finansielle midler	7	33 458 180	22 258 180
Lån til Arbeidsforbundets Hus AS	7	65 400 000	70 400 000
Sum finansielle anleggsmidler		192 011 962	185 811 962
Sum anleggsmidler		214 788 706	204 966 483
Omløpsmidler			
Kundefordringer	9	6 482 897	6 403 914
Fordringer avdelinger		422 396	837 952
Andre fordringer		5 789 142	15 800 973
Fordringer Arbeidsmandsforbundets Hus AS	14	19 185 368	0
Sum fordringer		31 879 803	23 042 839
Bank/kontanter		76 478 078	44 161 726
Sum omløpsmidler		108 357 881	67 204 565
SUM EIENDELER		323 146 587	272 171 048
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Annen egenkapital	18	270 967 253	221 756 237
Avsetninger			
Pensjonsforpliktelser	3	18 466 343	25 104 579
Avsetning til Landsmøte		9 000 000	4 500 000
Andre avsetninger		3 526 715	2 526 715
Sum avsetninger		30 993 058	32 131 294
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		7 501 946	2 398 915
Annen gjeld		0	1 958 826
Offentlige skatter og avgifter		6 273 434	6 521 627
Gjeld Arbeidsmandsforbundetshus		2 515 266	2 591 974
Feriepenger		4 895 631	4 812 173
Sum kortsiktig gjeld		21 186 277	18 283 516
Sum gjeld		52 179 335	50 414 810
Sum gjeld og egenkapital		323 146 587	272 171 048

NAF med avdelinger			Regnskap Norsk Arbeidsmandsforbund konsern 2021			
2020	2021	Note			Konsern	
				Note	2021	2020
205 939 310	217 857 089		Driftsinntekter			
9 570 243	9 874 892		Kontingentinntekter		217 857 089	205 939 310
0	0		Pensjonistkontingent		9 874 892	9 570 243
5 944 233	19 566 562	17	Leieinntekter		14 509 536	14 576 732
221 453 786	247 298 543		Andre inntekter	17	42 935 043	8 558 367
			Sum inntekter		285 176 560	238 644 652
25 176 352	25 808 206	11	Driftskostnader			
54 048 920	59 173 853	10	Kontingent til andre organisasjoner	11	25 808 206	25 176 352
59 841 806	63 334 852	4	Forsikringer	10	59 173 853	54 048 920
0	0	5	Lønnskostnader	4	63 334 852	59 841 806
117 713 319	57 717 443	6, 15	Avskrivninger	5	3 477 373	3 477 373
256 780 398	206 034 354		Andre kostnader	6	62 081 370	118 977 258
			Sum driftskostnader		213 875 654	261 521 710
-35 326 612	41 264 189		Driftresultat		71 300 906	-22 877 058
2 692 905	698 556		Finansposter			
496 459	564 934		Renteinntekter		710 471	2 738 381
453 723	1 070 442		Renteinntekter fra datterselskap		1 070 442	453 723
1 758 344	3 290 340		Andre finansinntekter		3 290 340	1 758 344
-28 075	-6 044		Aksjeutbytte		-160 101	-27 361
5 373 356	5 618 228		Rentekostnader		-6 475	-694 798
			Andre finanskostnader		4 904 677	4 228 289
-29 953 256	46 882 416		Netto finansposter		76 205 583	-18 648 769
			Ordinært resultat før skatt		-6 451 097	-2 639 603
			Skattekostnad	13	69 754 486	-21 288 372
			Årsresultat		-21 288 372	69 754 486

Balanse konsernet 2021


NAF med avdelinger		Note		Konsern	
2020	2021			2021	2020
21 559 521	25 181 744		180 519 975	180 375 124	
21 559 521	25 181 744	5	180 519 975	180 375 124	
				-	
				-	
17 596 762	17 596 762	8	17 597 762	17 597 762	
76 200 000	76 200 000	8	-	-	
			55 742 993	57 054 737	
23 898 180	35 098 180	7	35 098 180	23 898 180	
70 400 000	65 400 000	7,14			
188 094 942	194 294 942		108 438 935	98 550 679	
209 654 463	219 476 686		288 958 910	278 925 803	
6 426 020	6 482 897	9	6 486 666	6 437 245	
0	19 185 368	14			
15 800 973	5 805 460		32 403 301	16 100 579	
22 226 993	31 473 725		38 889 967	22 537 824	
94 175 967	131 543 103	12	153 099 969	97 463 574	
116 402 960	163 016 828		191 989 936	120 001 398	
326 057 423	382 493 514		480 948 846	398 927 201	

NAF med avdelinger		Note	EGENKAPITAL		Konsern	
2020	2021		2021	2020	2021	2020
273 650 797	326 948 264	18	417 133 155	342 275 368		
273 650 797	326 948 264		417 133 155	342 275 368		
25 104 579	18 466 343	3	18 466 343	25 104 579		
7 026 715	12 526 715		6 056 172	1 850 988		
32 131 294	30 993 058		12 526 715	7 026 715		
			37 049 230	33 982 282		
			238 875	260 875		
32 131 294	30 993 058		37 288 105	34 243 157		
			2 245 912	2 590 264		
2 398 915	7 846 383		9 523 705	3 489 326		
2 591 974	2 515 266	14	8 469 610	9 797 012		
8 752 369	7 902 184		6 288 359	6 532 074		
6 532 074	6 288 359		26 527 586	22 408 676		
20 275 332	24 552 192		63 815 691	56 651 833		
52 406 626	55 545 250		480 948 846	398 927 201		
326 057 423	382 493 514					

OSLO. 28.06.22


Anita Johansen
Styretsleder


Arne Ludvig Presterud
Representant


Ronny Arthur Olsen
Representant

Hege K. Mjelde
Hege Kristine Mjelde
Representant


Ann Jeanette Westrum
Representant


Signature: Hege K. Mjelde
Hege K. Mjelde (Jun 29, 2022 15:29 GMT+2)

Email: hegekm@hotmail.com


Brede Edvardsen
Representant


Jonny Olafsen
Representant

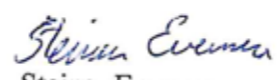

Kjell Einar Kristiansen
Representant


Cato Harring Uhlmann
Representant


Inge Ramsdal
Representant

Terje Mikkelsen
Representant


Monica Sulebakk
Representant


Steinar Evensen
Representant


Øystein Sedolf Pedersen
Representant







103860ghab_220629-151647-9b

Final Audit Report

2022-06-29

Created:	2022-06-29
By:	Ghulam Abbas (ghulam.abbas@arbmand.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAADPelyncpxgp7QKfPlzD9fVxpczxQueRs

"103860ghab_220629-151647-9b" History

-  Document created by Ghulam Abbas (ghulam.abbas@arbmand.no)
2022-06-29 - 1:24:38 PM GMT - IP address: 217.173.250.3
-  Document emailed to Hege Mjelde (hegekm@hotmail.com) for signature
2022-06-29 - 1:25:13 PM GMT
-  Email viewed by Hege Mjelde (hegekm@hotmail.com)
2022-06-29 - 1:26:31 PM GMT - IP address: 51.174.231.71
-  Signer Hege Mjelde changed full name at signing to Hege K.Mjelde
2022-06-29 - 1:29:05 PM GMT - IP address: 51.174.231.71
-  Document e-signed by Hege K.Mjelde (hegekm@hotmail.com)
Signature Date: 2022-06-29 - 1:29:06 PM GMT - Time Source: server- IP address: 51.174.231.71
-  Agreement completed.
2022-06-29 - 1:29:06 PM GMT

 Adobe Acrobat Sign

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2021

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundets Hus AS som eid 100% av NAF.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert.

Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og gikk over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i datterselskap og tilknyttet selskap

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus AS og har 100% stemmeandel. Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene. I konsernregnskapet brukes det egenkapitalmetoden på tilknyttende selskap. Arbeidsmandsforbundets Hus AS har forretningskontor i Oslo.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. I tillegg fremkommer opplysninger om DPNF-ordningen og kompensasjonstillegg - ordningen for overgang til ny innskuddsordningen pr. 01.01.20 (Tall inkl. aga.)

	2021	2020
Årets opptjente pensjonsrettigheter, inkl. aga	6 134 151	5 427 423
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	1 749 423	2 057 341
Avkastning av pensjonsmidler	-2 403 140	-3 154 235
Administrasjonskostnader		577 271
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon		
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	1 350 710	-74 063
Netto pensjonskostnad ekskl. DPNF	6 831 144	4 833 737

	2021	2020
Nettopensjonskostnader DPNF	15 787	21 246
Netto pensjonskostnad	6 846 931	4 854 983

	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelser	110 963 274	110 425 002
Estimerte pensjonsmidler	93 475 669	86 280 763
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DPNF	17 487 605	24 144 239

	2021	2020
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DPNF, forbundets andel	978 738	960 340
Netto pensjonsforpliktelse	18 466 343	25 104 579

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2021	31.12.2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning	3,10 %	2,70 %
Forventet lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Årlig G-regulering	2,50 %	2,00 %
Årlig pensjonsregulering	2,50 %	2,00 %
Arbeidsgiveravgift	14,1 %	14,1 %
Antatt AFP-uttak	50 %	50 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenstepensjon (OTP). DPNF er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger. Det er satt av kr. 5 342 107 til kompensasjonstillegg etter overgangen til innskuddsordning. Kompensasjonstillegget blir utbetalt månedlig til de ansatte som tapte ved å gå over til innskudd.

NOTE 4 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSE

NAF med avdelinger		Konsern		
2020	2021	2021	2020	
42 693 379	42 225 888	Lønninger, ansatte skattepliktige godtgjørelser til ansatte	42 225 888	42 693 379
7 539 188	7 160 095	Arbeidsgiveravgift	7 160 095	7 539 188
4 368 248	6 846 931	Pensjonskostnader	6 846 931	4 368 248
-1 529 337	-1 921 215	Refunderte sykepenger/fødsel	-1 921 215	-1 529 337
-86 533	1 591 508	Lønnskostnader RVOer	1 591 508	-86 533
3 275 855	3 938 476	Tapt arbeidsfortjeneste styrer/utvalg	3 938 476	3 275 855
3 581 007	3 493 170	Tapt arbeidsfortjeneste kurs	3 493 170	3 581 007
59 841 806	63 334 852	Sum lønnskostnader	63 334 852	59 841 806
2020	2021	Godtgjørelse forbundsleder	2021	2020
1 004 022	1 050 960	Lønn/honorar	1 050 960	1 004 022
77 814	71 748	Andre godtgjørelser	71 748	77 814
153 255	158 080	Pensjonsordning	158 080	153 255
1 235 092	1 280 788	Sum	1 280 788	1 235 091
2020	2021	Honorar til revisor (ekskl. mva.)	2021	2020
245 500	282 325	Lovpålagt revisjon	282 325	376 250
115 400	132 710	Andre attestasjonskostnader	132 710	115 400
46 900	53 935	revisjonsrelatert bistand	53 935	74 600
407 800	468 970	Sum revisjonshonorar	468 970	566 250
79	78	Antall årsverk	78	79

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

NAF med avdelinger		Konsern	
2020	2021	2021	2020
1 591 810	1 291 562	1 291 562	1 591 810
2 206 828	3 337 791	3 337 791	2 206 828
1 393 669	801 759	801 759	1 393 669
65 507 229	106 401	106 401	65 507 229
5 520 497	5 625 865	5 625 865	5 520 497
22 194 306	23 423 577	23 423 577	22 194 306
1 275 658	2 670 796	2 670 796	1 275 658
840 545	2 130 002	2 130 002	840 545
4 165 931	2 322 915	2 322 915	4 165 931
2 064 667	1 713 823	1 713 823	2 064 667
507 570	575 402	575 402	507 570
3 453 655	3 679 349	3 679 349	3 453 655
111 938	57 592	57 592	111 938
83 853	107 321	107 321	83 854
-628 520	837 903	837 903	-628 520
951 895	670 609	670 609	951 895
4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000
1 807 832	568 812	568 812	1 807 832
45 000	652 103	652 103	45 000
8 328	48 801	48 801	8 328
110 628	2 595 060	2 595 060	110 628
	Kostnader eiendomselskaper	4 363 927	1 263 940
	Sum andre driftskostnader	62 081 370	118 977 260
117 713 319	57 717 443		

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

NAF med avdelinger		Konsern	
2020	2021	2021	2020
21 800 000	33 000 000	33 000 000	21 800 000
358 180	358 180	358 180	358 180
140 000	140 000	140 000	140 000
100 000	100 000	100 000	100 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
23 898 180	35 098 180	35 098 180	23 898 180
70 400 000	65 400 000		
70 400 000	65 400 000		
94 298 180	100 498 180	35 098 180	23 898 180

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

2020	2021	2021	2020
11 231 830	11 231 830	11 231 830	11 231 830
4 614 314	4 614 314	4 614 314	4 614 314
45 401	45 401	45 401	45 401
478 562	478 562	478 562	478 562
15 000	15 000	15 000	15 000

Note 5 - Varige driftsmidler**NAF med avdelinger**

	Leiligheter	Kontorbygg	Sum NAF med avdelinger
Anskaffelseskost. 01.01	19 154 522	2 405 000	21 559 522
Tilgang i året	6 661 892		6 661 892
Avgang i året	-3 039 670		-3 039 670
Balansført verdi 31.12	22 776 744		25 181 744

	Bygning	Fasade og lokaler	Tomt	Installasjoner
Anskaffelseskost. 01.01	52 647 733	3 549 826	101 465 444	6 282 480
Tilgang i året	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12	52 647 733	3 549 826	101 465 444	6 282 480

	Løstakke		Sum
Akk. avskrivning 31.12	-8 952 242	-1 567 572	0
Balansført pr. 31.12.21	43 695 491	1 982 254	101 465 444

	Økonomisk levetid	Avskrivningsplan	Økonomisk levetid	Avskrivningsplan
Anskaffelseskost. 01.01	668 160	374 440	0	0
Tilgang i året	66,6 år	10 år	Avskrives ikke	10 år
Avgang i året				
Anskaffelseskost 31.12.21	20 374 590	5 306 030	0	0
Akk. avskrivning 31.12.21	-13 908 511	-4 244 821	-195 234	-1 216 554
Balansført pr. 31.12.21	6 466 079	1 061 209	0	0
Økonomisk levetid	10 år	10 år	30 år	33% Saldo
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær

	Leletaker tilpasning	Ventilasjons system anlegg	Nøddys og ei	Inventar	Modernisering av hølser	Sum
Anskaffelseskost. 01.01	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 557	958 132	192 288 646
Tilgang i året	0	0	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.21	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 554	958 132	217 470 390
Akk. avskrivning 31.12.21	-13 908 511	-4 244 821	-195 234	-1 216 554	-583 002	-36 950 415
Balansført pr. 31.12.21	6 466 079	1 061 209	292 620	0	375 130	180 519 975
Økonomisk levetid	10 år	10 år	30 år	33% Saldo	10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

568 500	568 500	Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000	Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
40 200	40 200	Andeler i Sunndalsøra avd3	40 200	40 200
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 900	Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 900	34 900
		Obos	1 000	1 000
17 596 762	17 596 762	Sum	17 597 762	17 597 762

2020				
76 000 000	76 000 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
200 000	200 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
93 796 762	93 796 762	Total for note 8		

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke mottatt kontingent per 31.12. er kr.6 482 897

NOTE 10 FORSIKRINGER

2020	2021		2021	2020
8 484 233	8 042 258	Grunnforsikring	8 042 258	8 484 233
133 894	350 031	LO-favør kort	350 031	133 894
26 976 906	29 898 087	Kollektiv hjem forsikring	29 898 087	26 976 906
18 453 887	20 883 478	Help forsikring	20 883 478	18 453 887
54 048 920	59 173 853	SUM	59 173 853	54 048 920

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

2020	2021		2021	2020
21 241 185	22 604 378	Kontingent til LO	22 604 378	21 241 185
3 935 167	3 203 828	Kontingent til øvrige organisasjoner	3 203 828	3 935 167
25 176 352	25 808 206	Sum	25 808 206	25 176 352

NOTE 12 BANKINNSKUDD

2020	2021		2021	2020
87 491 607	124 623 880	Bank/kontanter	146 180 746	90 779 314
6 684 360	6 919 223	Skattekonto(bundne midler)	6 919 223	6 684 360
94 175 967	131 543 103	Sum	153 099 969	97 463 674

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	29 323 165	11 984 673
+/- Permanent forskjeller		13 536
+/- Åretsending i midlertidige forskjeller	-19 114 476	-224 281
Åretsskattegrunnlag	10 208 689	11 773 928

Betalbar inntektsskatt for selskapet basert på 22%	2 245 912	2 590 264
SUM	2 245 912	2 590 264

+/- For lite (for mye) avsatt skatt tidligere år		-3
+/- Endringer i utsatt skatt	4 205 185	49 342
Skattekostnad i resultatregnskapet	6 451 097	2 639 603

Betalbar skatt i skattekostnad	2 245 912	2 590 264
---------------------------------------	------------------	------------------

Betalbar skatt i balansen	2 245 912	2 590 264
----------------------------------	------------------	------------------

2020 2021 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETS HUS A/S

70 400 000	65 400 000	Langsiktig gjeld til morselskap
2 591 974	2 515 266	Fordring på morselskap
	19 185 368	Kortsiktig gjeld til morselskap

Det er i løpet av året inngått salgs- og erstatningsavtale mellom Statsbygg, NAF og Arbeidsmandsforbundets hus med i alt kr.37 550 000. Av dette er kr.19 425 000 innkrevet i 2021 i Arbeidsmandsforbundets Hus AS, hvor resterende kr.18 125 000 tilfaller NAF. Statsbygg har per 31.12.2021 betalt inn kr.11 850 000

NOTE 15 STREIKEKOSTNADER

2020	2021		2021	2020
74 483 169	0	Utbetalt streikebidrag forbundet sentralt	0	74 483 169
-9 905 136	0	Refusjon fra LO	0	-9 905 136
929 196	0	Avdelingenskostnader	0	929 196
65 507 229	0	SUM kostnader streikebidrag	0	65 507 229

NOTE 16 INVESTERING I TILKNYTTET SELSKAP

	Eierandel	Egenkapital	Selskapsresultat
M23- 25 Holdning AS	50 %	111 110 993	-2 623 489

Anskaffelseskost er 57,54 MNOK og 187.500 NOK er transaksjonskostnader.

NOTE 17 ANDRE INNTEKTER

2020	2021		2021	2020
5 944 233	1 441 562	Andre inntekter	5 385 043	8 558 367
	18 125 000	Avtale om erstatning og salg av tomtegrunn	37 550 000	

5 944 233	19 566 562	Sum andre inntekter	42 935 043	8 558 367
-----------	------------	---------------------	------------	-----------

NOTE 18 EGENKAPITAL

2020	2021		2021	2020
322 919 358	273 650 797	Egenkapital 01.01	342 275 368	382 879 044
-19 315 305	6 415 050	Estimatavvik pensjoner	6 415 046	-19 315 304
		M23-m25	-1 311 745	
-29 953 256	46 882 416	Årets resultat	69 754 486	-21 288 372
273 650 797	326 948 264	Egenkapital 31.12	417 133 155	342 275 368

NAF med avdelinger

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2021

Konsern

2020	2021		2 021	2 020
		Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
-29 953 256	46 882 416	Ordinært resultat	69 754 486	-21 288 372
0	0	Ordinære avskrivninger	3 477 373	3 477 373
-3 864 996	-223 186	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-223 186	-3 864 996
-7 221 266	-9 246 732	Endringer fordringer	-16 352 143	-7 084 005
-10 573 250	4 276 860	Endringer kortsiktig gjeld	4 118 910	-10 313 113
		Endring utsatt skatt	4 205 184	49 343
		Endringer i langsiktig gjeld	22 000	0
5 832 331	5 500 000	Endringer i avsetninger	5 500 000	5 832 331
-1 541		Andre tidsavregninger	-4 626	-1 541
-45 781 978	47 189 358	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	70 497 998	-33 192 980
		Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
-2 922 562	-3 622 223	Salg/kjøp av varige driftsmidler	-3 622 222	-2 922 562
-40 736 672	-6 200 000	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	-11 239 380	-60 791 409
-43 659 234	-9 822 223	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-14 861 602	-63 713 971
-89 441 212	37 367 135	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	55 636 396	-96 906 951
183 617 179	94 175 967	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	97 463 574	194 370 525
94 175 967	131 543 102	Beholdning av kontanter 31.12.	153 099 970	97 463 574

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund som består av forbundsregnskapet og konsernregnskapet. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskapet og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfylder årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av forbundets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av forbundet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i forbundets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og forbundsleder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike forbundet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om forbundets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 29. juni 2021
ERNST & YOUNG AS



Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

Årsberetning kontrollkomiteen 2021

Kontrollkomiteen har i 2021 utført sitt verv i henhold til forbundets vedtekter og gjeldende instruks for kontrollkomiteen.

Også 2021 ble sterkt preget av Corona pandemien og dette har en viss grad preget aktiviteten i forbundet og i alle forbundets organer.

Det har betydd mye Teams møter og noe redusert aktivitet, og det er nok et faktum at dette har gått litt ut over aktiviteten og ikke minst det å gjennomføre planlagte og vedtatte tiltak.

Men når det er sagt så skal hele organisasjonen ha mye ros for måten de har taklet denne situasjon på gjennom 2 år. Her ønsker kontrollkomiteen å gi honnør til alle ledd i vår organisasjon for god innsats og vel gjennomført arbeid.

Kontrollkomiteen har deltatt på alle forbunds- og landsstyremøter i perioden og vi har gjennomgått alle møtereferater- og protokoller fra ledermøter, forbundsstyremøter og landsstyremøter for 2021.

Vi har også gått gjennom forslag til faglig-politisk beretning for 2021.

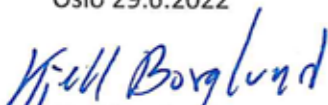
Vi har hatt møter med ledelsen i forbundet og økonomisjef og gått igjennom en god del saker vi har spørsmål rundt. I disse møtene har vi gått grundig gjennom 2021 og diskutert de utfordringer som har vært.

Et sentralt spørsmål i disse samtalene har vært spørsmålet om å fylle på streikefondet etter vektorstreiken. Her har landsmøte gitt en del føringer. Vi er orientert om at dette nå er på plass gjennom vedtak gjort i forbundsstyret.

Vi har fått gode svar på våre spørsmål og kontrollkomiteen kan konkludere med at vi anser at den aktiviteten som gjenspeiles i faglig-politisk beretning, regnskap og protokoller gir et godt uttrykk for den aktiviteten som har vært gjennom året 2021. Og alle vedtak og beslutninger så langt vi har sett er foretatt i henhold til forbundets vedtekter og med vedtak i de besluttede organer i forbundet.

Komiteen mener derfor at landsstyret kan godkjenne årsregnskapet for 2021 og innstiller på at den faglig-politiske beretning for 2021 godkjennes av landsstyret.

Oslo 29.6.2022


Kjell Borglund


Rigmor Johansen


Karl S. Olsen



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 22 40 10 60

Avd. 1 Øst

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd1@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland

Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet

Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 6 Vest

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 9 Nord

Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvenesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening

Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
Tlf 22 40 10 60