



FAGLIG – POLITISK BERETNING & REGNSKAP 2020



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer.....	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg.....	9
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	12
Rundskriv.....	12
Arbeidsmanden.....	12
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	15
Egen organisasjon.....	16
Medlemsutvikling.....	17
Kursvirksomheten.....	18
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	18
Høringer.....	18
Tariffarbeidet.....	18
Ungdomsarbeidet.....	19
Regionale verneombud.....	21
Anleggsbransjen.....	21
Private Anlegg.....	22
Samferdselsutvalget.....	23
Asfalt- og veivedlikehold.....	24
Bergindustrien inkludert Svalbard.....	25
Maskinentreprenører.....	27
Kraftlinjeoverenskomsten.....	28
Parkeringsselskaper.....	28
Vakt.....	28
Service og Vedlikehold.....	31
Renhold.....	31
Fritid.....	35
Statlig sektor.....	35
Statens Vegvesen.....	35
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	36
Kystverket.....	36
Tunnel-, bom- og bruselskaper.....	36
Miljøvirksomheter.....	36

Lederen har ordet

2020 har på ingen måte vært sånn som vi hadde planlagt. Ingen var forberedt på korona-pandemien, og i forbundet har vi hatt en bratt læringskurve. Over natta var vi nødt til å endre hele vår arbeidsmetode. Hjemmekontor og digitale møteplattformer ble normalen. Kurs, konferanser og besøk på arbeidsplasser, som mye av vår virksomhet er bygget på, ble avlyst og vi har vært nødt til å finne alternative måter å jobbe på.

Under dette året har vi gjort store tekniske fremskritt i forbundet. Arbeidet med digitalisering av kurs er på god vei, men det er en stor utfordring å ikke kunne være ute hos våre medlemmer på arbeidsplassene så mye som vi ønsker.

Jeg er stolt av å være forbundsleder for alle våre medlemmer som har stått på under pandemien. Jeg vill rette en stor takk til alle dere som holder hjulene i Norge i gang, også under koronakrisen. Jeg tror flere har fått opp øynene for den viktige jobben arbeidsfolk gjør, og håper dette kan være med å bidra til en statushøyning av våre medlemmers yrker. Men applaus betaler ingen regninger eller betaler husleie og kampen for rettferdige lønns- og arbeidsvilkår fortsetter.

Vi hadde et vanskelig utgangspunkt for tariffoppgjøret 2020. Arbeidsledigheten var høy og arbeidsgiversidens gjentakende argument om å vise moderasjon hadde blitt byttet ut mot et blankt nei til å føre reelle forhandlinger. Allerede før tariffoppgjøret vedtok representantskapsmøtet i NHO at de ikke vil gi en eneste krone i sentrale lønnstillegg i år, ikke en krone lokalt, og avviste også økninger i minstelønnsatsene. Det var veldig vanskelig å forhandle med en motpart som kommer med bundne mandater, for å si det forsiktig.

Vi gikk ut i en historisk lang streik, der vekterne streiket i nesten 3 måneder. Vekterne er en yrkesgruppe som har en viktig samfunnsfunksjon i dagens Norge, noe som har blitt enda tydeligere under pandemien. Et sentralt krav i streiken var at fastlønnsordningen opprettholdes. Dette mener jeg er et grunnleggende legitimt krav både for vektere og alle andre arbeidstakere i Norge. Det å ha en fast og forutsigbar inntekt er et viktig prinsipp for oss, som vi ikke kan gi opp uten kamp. Etter en lang streik vant vi endelig frem, og fastlønn fortsetter å være normen i Vekteroverenskomsten.



Foto: Hans Petter Sørensen

Jeg mener at konfliktens lengde var nødvendig for å oppnå resultater. Det var tøft for dem som sto så lenge i streik og de viste en fantastisk innsatsvilje. Noen andre høydepunkter fra tariffoppgjøret var at vi fikk gjennomslag for pensjon fra første krone for maskinførere og lønn mellom oppdrag for renholdere.

Det er godt å se at koronakrisen har vist viktigheten av å være organisert. Som mange andre LO-forbund har også vi hatt en solid medlemsøkning i 2020. Folk søker trygghet i kriser, og her har vi en viktig samfunnsoppgave også fremover.

Jeg vil takke avslutte med å takke alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte for innsatsen dere har lagt ned i året som har gått.

Anita Johansen
Forbundsleder

Forbundets organer

Forbundets ledelse

Anita Johansen, forbundsleder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Trine Wiig Hagen, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Anita Paula Johansen, leder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Janita Blomvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, vakt (t.o.m. 01.09.2020)
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold (f.o.m. 01.09.2020)
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Frode Engen, avdeling 5 Innlandet, maskin
Bjørn Tore Olsen, avdeling 6 Vest, renhold
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet
Trine Wiig Hagen, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold (t.o.m 01.09.2020)
Joachim Berg Krumsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt (f.o.m.01.09.2020)
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Tina Marita Rønning, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (t.o.m. 15.11.2019)
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (f.o.m. 15.11.2019)
Richard Richardsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold
Knut-Johannes Berg, avdeling 6, vakt (f.o.m. 01.09.2020) – utan tale og stemmerett.

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Peter Barkar, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Thomas Rene Kristensen, avdeling 4 Nordland, maskin
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 15.11.2019)
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold

Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Kristina Kynast, avdeling 4 Nordland, renhold
Ole Petter Edvardsen, avdeling 4 Nordland, maskin
Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold (t.o.m. 15.11.2019)
Anita Mellum, avdeling 5 Innlandet, renhold (t.o.m. 17.09.2020)
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, service- og vedlikehold (f.o.m. 17.09.2020)
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Christian Heinecke, avdeling 7 Sør-Vest, vakt
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold
Jens Petter Richardsen, avdeling 9 Nord, maskin

Kontrollkomiteen

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter:

Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt
Veronica Ryan, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Karl Severin Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket

Lønnskomiteen (f.o.m 15.11.2019)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Hilde Thue (landsstyret)
Solveig Samuelsen (landsstyret)
Anita Paula Johansen (forbundsleder) tiltrer

Bransjeråd bergindustrien

Frank Toks	Titania as	avd. 214
Arve Hammerøy	Omya Hustadmarmor as	avd. 3
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Einar Skaufel	Franzefoss Pukk as	avd. 8
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5

Nummerert vara:

Svein Jonny Albrigtsen	Store Norske Gruvedrift as	avd. 142
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad	Minera Skifer As	avd. 5
Arve Larsen	Sibelco Nordic as	avd. 7
Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet as	avd. 1
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

Bransjeråd samferdsel

Bjørn Bakerød	Hæhre Entreprenør as	avd. 1
Jan Åge Vik	Skanska Norge as	avd. 2
Jens-Petter Hermansen (t.o.m. 30.11.2020)	Mesta as	avd. 2
Geir Krokå (f.o.m. 30.11.2020)	Mesta as	avd. 7
Peter Barkar	Implenia Norge as	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Rolf M. Madsen	Veidekke Industri as	avd. 2
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge as	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør as	avd. 7
Ronny Arthur Olsen	Peab Anlegg as	avd. 2

Personlig vara:

Jarle Røksund	Mesta as	avd. 5
Trond Andre M. Sørhaug	NCC Norge as	avd. 2
Geir Krokå (t.o.m. 30.11.2020)	Mesta as	avd. 7
Aina Manneråk (f.o.m. 30.11.2020)	Mesta AS	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge As	avd. 4
Kjell Einar Kristiansen	Kystverket Nordland	avd. 4
Morten Dahl	Veidekke Industri AS	avd. 8
Hans-Arne Hanssen	NCC Norge as	avd. 4
Jan Erik Haldorsen	Mesta as	avd. 9
Ronny A. Buland	Peab Anlegg as	avd. 8

Bransjeråd vakt

Ole Morten Karlsen	Nokas as	avd. 2
Janita Blomvik (t.o.m. 01.09.2020)	STAS as	avd. 3
Robert Ball (f.o.m. 17.09.2020)	Securitas as	avd. 2
Knut-Johannes Berg	Nokas as	avd. 6
Oddvar Aas	Loomis as	avd. 5
Gunnar Bentehaugen	Nokas as	avd. 2
Hilde K. Thue	STAS as	avd. 6
Stian Tveitan	Securitas as	avd. 1
Frank Ivar Aamo	STAS as	avd. 8
Hege K. Mjelde	Nokas as	avd. 6

Nummerert vara:

Robert A. Ball (t.o.m. 17.09.2020)	Securitas as	avd. 2
Jason A. Kannemeyer (f.o.m. 17.09.2020)	PSS Securitas as	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas as	avd. 1
Stian Storhaug	STAS as	avd. 4
Glenn Michael Fjeldem	Nokas as	avd. 8
Kenneth Mæland	STAS as	avd. 7

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold as	avd. 4
Anita Mellum (f.o.m. 17.09.2020)	Asc Østlandske Rengjøring as	avd. 5
Bjørn Tore Olsen (f.o.m. 17.09.2020)	ISS Facility Services as	avd. 6
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Aija Demberga (t.o.m. 17.09.2020)	Toma Facility Services as	avd. 1
Tine Wang Brudheim (f.o.m. 17.09.2020)	4 Sercice Eir Renhold as	avd. 2
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1

Nummerert vara:

Bjørn Tore Olsen (t.o.m. 17.09.2020)	ISS Facility Services as	avd. 6
Tine Wang Brudheim (t.o.m. 17.09.2020)	4 Service Eir Renhold as	avd. 2
Siw Anette Støle (f.o.m. 17.09.2020)	ISS Facility Services as	avd. 1
Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4
Daniela Z. Chuchukova	Coor Cleaning Cat. and Property as	avd. 7

Bransjeråd maskin

Ove Bakken	Johs. J. Syltern As	avd. 8
Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Espen Alexander Vogt	Topaas Og Haug As Entr.	avd. 2
Roy Lillevik (t.o.m. 30.11.2020)	As Oscar Sundquist	avd. 9
Endre Sjøvoll (f.o.m. 30.11.2020)	Hadsel Maskin As	avd. 4
Knut Ramsvik (t.o.m. 30.11.2020)	Møre Maskin	avd. 3
Egil Norolf Granlund (f.o.m. 30.11.2020)		avd. 2
Børge Torgeirsen	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
Frode Engen	Magne Sveen as	avd. 5
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as	avd. 6
Guttorm Rue	Isachsen Anlegg As	avd. 1

Personlig vara:

Kolbjørn Nittemark Husdal	Sivert Malmedal As	avd. 3
Frode Nilsen	KN Entreprenør	avd. 8
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud As	avd. 1
Endre Sjøvoll (t.o.m. 30.11.2020)	Hadsel Maskin As	avd. 4
Jens Petter Richardsen (f.o.m 30.11.2020)	Silsand Maskin as	avd. 9
Egil Norolf Granlund (t.o.m. 30.11.2020)		avd. 2
Ole Martin Vågen (f.o.m. 30.11.2020)	Møre Maskin as	avd. 3
Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg as	avd. 1
Tor Egil Hansen	Magne Sveen as	avd. 5
Jarl Salomonsen (t.o.m. 30.11.2020)	Alf Brekken Og Sønner As	avd. 4
Tor Ivar Strøm	Tore Løkke as	avd. 8

Det sentrale ungdomsutvalget

Simon Knutzen, Vakt	Avd 2
Svein-Ivar Sætre, vakt	Avd 3
Kristoffer Følvik Jenssen (t.o.m 27.05.2020)	Avd 4
Steffen Framnæs, Renhold	Avd 5
Daniel Øvstetun Vik, Vakt	Avd 6
Daniel Gudbrandsen, vakt (t.o.m 30.09.2020)	Avd 7
Jason A. Kannemeyer, vakt (f.o.m 30.09.2020)	Avd 7
Frida Lian Einan, Parkering	Avd 8
Nathalie Pedersen, Bergverk	Avd 9
Personlige varaer	
Tyra Lillegård, vakt	Avd 2
Tor-Erling Adolfsen, asfalt	Avd 3
Line Luktvasli, asfalt(t.o.m 27.05.2020)	Avd 4
Andreas Granum Hansen, Maskin	Avd 5
Silje Sanden, Service	Avd 6
Wanwhipa Monsen, Vakt	Avd 8
Sandra Grødem , Vakt	Avd 9
Jason A. Kannemeyer,Vakt (t.o.m 30.09.2020)	Avd 7

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet

Anita Paula Johansen

LO-Representantskap

Brede Edvardsen, nestleder.

Janita Blomvik, avd. 3, Vakt (t.o.m 01.12.2020)

Bjørn Tore Olsen, avd. 6, Renhold (f.o.m 01.12.2020)

Frank Toks, avd. 214, Bergverk.

Frode Engen, avd. 5, Maskin.

Christian Heinecke, avd. 7, Vakt

Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg.

Vararepresentanter

Steinar Rindhølen, forbundssekretær.

Kjell Samson Flage, avd. 9, Vakt (f.o.m 01.12.2020)

Thinesha Kugathasan, avd. 2, Vakt.

Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg.

Tina Marita Rønning, avd. 8, Vakt (t.o.m 23.06.2020)

Svein Ivar Stordalsvold, avd. 8, Private anlegg (f.o.m 23.06.2020)

Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt.

Inntektspolitisk utvalg i LO

Anita Paula Johansen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Anita Paula Johansen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Anita Paula Johansen

Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Steinar Rindhølen

Vararepresentant

Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg

Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Anita Johansen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland

Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)

Anita Paula Johansen

LOs utdanningspolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO-media Styret

Anita Paula Johansen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Steinar Rindhølen

Brede Edvardsen

Olje & Gassutvalg

Steinar Rindhølen

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen

Vararepresentant

Anita Paula Johansen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Terje Mikkelsen

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

LO Stat

Brede Edvardsen

LO Stat Representantskap

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

Vararepresentant:

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner

Industry All - Norden

Styret: Anita Johansen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Renhold: Trine Wiig Hagen

Vaktmestere: Brede Edvardsen

Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe

Forbundets representant: Brede Edvardsen

UNI Property Service Europe

Styret: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

Styret : Karina Veum

IBTU, Internasjonale for bygg og tre

Eksekutivkomiteen,

vararepresentant:

Anita Johansen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret:

Anita Johansen

Vararepresentant:

Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Brede Edvardsen

EPSU, European Public Service Union

Brede Edvardsen

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation

Brede Edvardsen

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg

Steinar Rindhølen

Vararepresentant:

Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Steinar Rindhølen

Vararepresentant:

Anita Johansen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig Hagen

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig Hagen

IA program for bygg og anleggsbransjen

Steinar Rindhølen

Bransjeprogram for anlegg

Steinar Rindhølen

Norsk Fjellsprengningmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning

Steinar Rindhølen

Vararepresentant:

Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud

Vararepresentant:

Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret

Anita Johansen

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Vararepresentant:

Terje Mikkelsen

AOF, styret:

Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring
Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Steinar Rindhølen

Faglig råd for service og samferdsel

Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen



Illustrasjonsbildet: Colourbox.com



Forbundet for arbeidsfolk fylte 125 år. Bildet er det første bildet som finnes fra et landsmøte i Norsk Arbeidsmandsforbund, eller Det norske Sten- Jord- og Bergarbeiderforbund, som det het den gang. Bildet er tatt på det fjerde landsmøtet i forbundet, i Kristiania 1. – 3. april 1899. Foto: Henry Hansen / Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek

Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter og 2 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 105 saker.

Landsstyret har behandlet 14 saker.

Landsstyremøte 23.juni via Teams

1. Åpning med navneopprop
2. Orientering om situasjonen
3. Faglig politisk beretning
4. Regnskap og årsberetning
5. Suppleringsvalg
6. Avslutning

Landsstyremøte 1. desember via Teams

1. Åpning med navneopprop
2. Orientering om tariffoppgjøret 2020
3. Orientering om året 2020
4. Suppleringsvalg LOs representantskap
5. Suppleringsvalg forbundsstyret
6. Suppleringsvalg landsstyret
7. Suppleringsvalg landsstyret
8. Avslutning

Rundskriv

- Nr 1. LOs 35. ordinære kongress – Dagsorden og forslagsfrist
- Nr 2. Renholderens dag 15. juni
- Nr 3. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 4. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset
- Nr 5. Stønad under arbeidsstans - Satser tariffoppgjøret 2020
- Nr 6. Innspill til kursplan for 2021
- Nr 7. Delegater til LO-kongressen 2021
- Nr 8. Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte nummer i 2020, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden. Merete Holtan Garté hadde fødselspermisjon fra midten av oktober 2019 til august 2020. I hennes sted ansatte LO Media Brian Cliff Olguin som vikar.



Vekterne krevde fast og forutsigbar inntekt på linje med alle andre arbeidstakere i Norge. Foto: Simen Strømme

Arbeidsmandsforbundet fylte 125 år i 2020, og vi hadde tenkt å ha fokus på forbundets historie gjennom hele året. Utgave nummer tre var starten, et temanummer om forbundets tidlige historie. Planen var at vi skulle følge historietråden gjennom tidsperioder i de senere nummere. Men da utgave nummer tre ble sendt i trykken 18. mars, var verden plutselig forandret. Hovedfokus vårt ble korona-pandemien, og hvordan den påvirket forbundets bransjer.

2020 ble dermed et annerledes år også for Arbeidsmanden. Etter at Norge stengte ned på grunn av at korona-pandemien i mars, har vi stort sett hatt hjemmekontor. Reising er begrenset til et minimum, og mye av arbeidet har skjedd via telefon.

Tariffoppgjøret ble utsatt til høsten, og vi fulgte vekterstreiken tett gjennom 11 uker. Vår redaksjon på 1,6 stillinger har aldri produsert så mange nettsaker før. Og lesertallene har skutt i været. I 2020 hadde vi 662.077 sidevisninger på Arbeidsmanden-sakene. Det er opp 125 prosent fra samme periode i fjor!

Den mest leste saken på nett var om Therese og Morten som ble rammet av konkursen i Sydvaranger Gruve i 2015. De flyttet 200 mil til Vestfold, før det håpefulle paret flyttet tilbake til Kirkenes i 2019 og søkte på ny jobb i gruva. Så fikk

de vite at det ikke blir gjenåpning av gruva i 2020 likevel. På andreplass er saken om Henning og kollegene i Målselv Maskin & Transport som fikk 100.000 kroner i bonus av arbeidsgiver. Og den tredje mest leste saken er om renholder Grethe, som har Tourettes og ble sagt opp av ISS.

En av årsakene til at lesertallene på nett har gått opp, er at fra i år har alle medlemmer i forbundet fått nyhetsbrev hjem i e-posten sin ca. hver 14. dag. Der har de fått servert de mest aktuelle sakene Arbeidsmanden og FriFagbevegelse har skrevet på nett. De som ikke vil ha nyhetsbrev, kan enkelt melde seg av. Det mest leste nyhetsbrevet var det vi sendte ut 13. mars. Det hadde kun saker tilknyttet korona-viruset, blant annet de nye reglene for dagpenger under permittering, regjeringas krisepakke for ansatte og bedrifter og hvilke yrkesgrupper som fikk fortsatte å sende barna i barnehage og skoler da landet stengte ned.

Arbeidsmanden har også en egen side på Facebook der nyhetene spres, og der det er mye aktivitet. Det er nå nesten 6.000 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

Parallelt med stort trykk på nettsaker har redaksjonen gitt ut blader som vanlig. Vi har produsert nyhetssaker, portretter og arbeidsplass-reportasjer.



Foto: Kari Bernardini



Foto: Simen Strømme

Fra vektrestreiken.

Vi har blant annet møtt Ali Issigela, som er renholder og tillitsvalgt i Toma. Til historienummeret portretterte vi tidligere forbundsleder Arnfinn Nilsen. Vi har møtt tillitsvalgt Elixia Cathrine Siro, hovedtillitsvalgt i Securitas Robert Ball, tillitsvalgt i Brønnøy Kalk Ronald Jacobsen og Tove Rønning som er nytt hovedverneombud i Veidekke.

Av arbeidsplasser har vi besøkt vektere ved museet Kode i Bergen, steinhoggere i Skjeberg, renholdere som desinfiserer Oslo S og anleggsarbeidere som fjerner sporene etter gruvedriften i Svea på Svalbard.

Nytt av i år er at Arbeidsmanden også sendes ut som e-magasin til alle medlemmene av Arbeidsmanden på e-post. E-magasin er en digital utgave av papirbladet, der artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

Nå gleder vi oss til andre halvdel av 2021, til å kunne reise fritt og møte dem vi lager nyheter for: arbeidsfolka i Arbeidsmandsforbundet.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2020 hatt ca 1800 oppslag i ulike medier, en økning med nesten 100% sammenlignet med 2019. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv-innslag. Mange av oppslagene er tilknyttet vekterstreiken. Andre temaer for oppslagene har vært knyttet til erstatning for grensependlere, pensjon, lønn mellom oppdrag i renholdsbransjen og lønnsoppgjøret høsten 2020.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Klassekampen, NRK, Bergensavisen, E24, Adresseavisen og fagbladene Byggeindustrien og Renholdsnytt med flere. Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god. Totalt har over 100 medier omtalt forbundet i ulike saker i løpet av året.

Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2020. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.

Hjemmesider og informasjonsmaterieil

I 2020 lanserte forbundet en ny hjemmeside. En stor jobb ble lagt ned for å gjøre hjemmesiden mer brukervennlig. Dette ble godt tatt imot i organisasjonen.

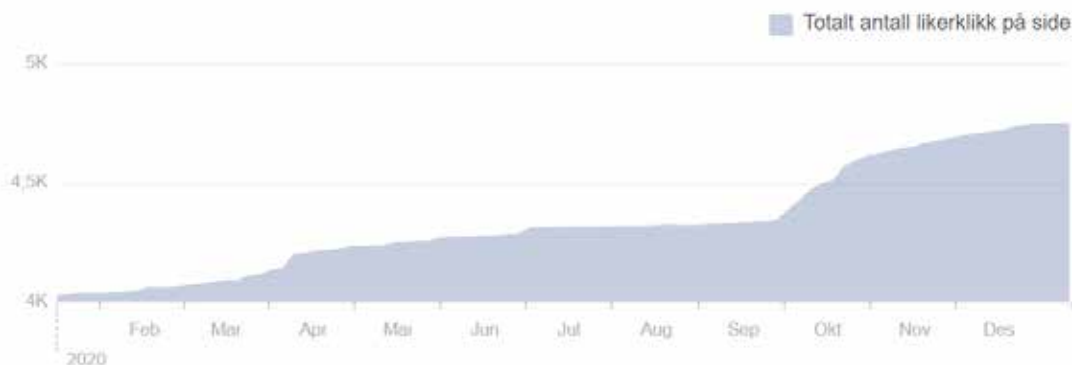
Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmaterieil. I tilknytning til hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut statisk informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Det ble i tillegg sendt ut e-post når resultatene forelå. Informasjonsavdelingen lagde flyers med de viktigste kravene i vekterstreiken som ble distribuert i ulike kanaler. Dette ble godt mottatt i organisasjonen.

Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingens egne hjemme/facebook-sider samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmaterieil. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2020 fremstår helhetlig i alle trykte og web baserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2020, med topper i tilknytning til vekterstreiken. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 4748 følgere i løpet av 2020, en økning med cirka 20 % sammenlignet med 2019. Mange nye følgere fant forbundets Facebook-side i forbindelse med vekterstreiken.



I tillegg har de fleste avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2020. Forbundet har også egne kontoer på Instagram, YouTube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.

Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2020 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 77 ansatte.

2 av de ansatte jobber i 50 % stilling.

En ansatt er midlertidig ansatt for en som er i hel permisjon frem til 21.12.2021.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 51 år. 47 % av de ansatte er kvinner, men andelen kvinner i ledende stillinger er lav. Gjennomsnittlig ansettelsestid er 11 år.

Ved utgangen av 2020 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	14
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	3
5 Innlandet	2
6 Vest	5
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge	3
9 Nord	3
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon og kommunikasjon)	20
Sentralt valgte	8
TOTALT	77

Det ble også gjennomført en kampanje på hjemmesiden og sosiale medier for å markere forbundets 125 års jubileum. Det ble lagd artikler om historiske hendelser, animasjoner og bilder for deling på sosiale medier. På grunn av korona ble det mindre fokus på dette enn planlagt.

Ved avdelingskontorene 6, 7 og 9 er en halv stilling knyttet til økonomiavdelingen sentralt

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2020 på 1,8 % og langtidsfraværet på 4,1 %.

Målsettingen for 2020 var fastsatt av AMU til 4 %. Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, personalsjef og kommunikasjonssjef.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel på internett, gjennom finn.no, egen nettside og tilsvarende. All søknadsbehandling foregår elektronisk, noe som både hever kvaliteten og er arbeidsbesparende. Unntak fra dette kan være interne utlysninger i enkelte tilfeller. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjuunder, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

I 2020 ble det utlyst 10 stillinger. De ansatte er en kontorsekretær, en saksbehandler og et regionalt

verneombud i avd 1 og 2, en distriktssekretær og en organisasjonsarbeider i avd 5, en organisasjonsarbeider og en organisasjonssekretær i avd 8 og to kontorsekretærer og en anleggssekretær sentralt.

Møtevirksomhet og samlinger.

Det er ikke avholdt fysiske samlinger i 2020.

Dette skyldes korona-pandemien. Det er som en erstatning gjennomført flere og jevnlig teams-møter.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har fem verneområder (Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord). Verneombud har i 2020 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Hans Arne Paulsen, Janet Bjelland, Kristian Killi Olsen og Henning Bråten. Hans Arne Paulsen har vært hovedverneombud.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt 4 møter, og det er behandlet 22 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

Over halvparten av forbundets ordinært ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har

tariffavtale gjennom landsoverenskomsten og hovedavtalen HK-AAF. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsarbeidere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Det avholdes jevnlig møter og dialog med organisasjonene. Det er i 2020 ikke gjennomført fysiske møter grunnet korona-pandemien.

Det har over flere år vært arbeidet med omlegging av pensjonsordningene for forbundets ansatte. Det ble i slutten av 2019 oppnådd enighet om ny pensjonsordning, som ble innført fra 1. januar 2020. Forbundets tidligere ytelsesordning ble videreført og lukket for de over 52 år og de øvrige ble overført på ny innskuddsordning.

Det har også over flere år vært arbeidet med nytt lønssystem innenfor HK-AAF-overenskomsten. Det ble i begynnelsen av 2020 oppnådd enighet og inngått en ny lønnsavtale som omhandler forbundets lønnspolitikk og et lønssystem som omfatter alle ansatte. Forbundets tidligere internoverenskomst for ansatte som også er medlem i forbundet er sagt opp og erstattet med en ny internavtale.

Medlemsutvikling

	31.12.2019	31.12.2020
Aktive medlemmer		
Kvinner	6897	6871
Menn	19628	20742
Til sammen:	26525	27613
Ungdom under 35		
Kvinner	1329	1 278
Menn	4877	5 393
Til sammen:	6208	6 671
Pensjonister		
Kvinner	2290	2 328
Menn	4867	4 980
Til sammen:	7157	7 308
Studenter		
Kvinner	79	96
Menn	116	175
Til sammen:	195	271
BI-medlemskap		
Kvinner	30	37

Menn	35	39
Til sammen:	65	76
Totalt medlemstall		
Kvinner	9296	9 200
Menn	24646	25 724
Til sammen:	33942	34 924

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 983.

Dette er innenfor i hovedsak bransjene maskin, vakt, skadedyr/skadesanering og asfalt og veivedlikehold.

Medlemsutviklingen innenfor øvrige bransjer er rimelig stabilt, men bransjene renhold og private anlegg har hatt noe nedgang.

Forbundet har også i 2020 fokusert og jobbet med å kontakte medlemmer som har havnet på restanselisten. Dette arbeidet har vist seg nyttig da flere medlemmer som ellers ville blitt strøket har opprettholdt sitt medlemskap.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok 4. desember 2019 kursplan for året 2020. Forbundsstyret vedtok en kursplan for 2020 med 51 planlagte kurs.

I tillegg hadde flere avdelinger planlagt tillitsvalgforum som også inneholder kursaktivitet.

Kursvirksomheten i forbundet for 2020 ble sterkt preget av de begrensinger og tiltak som kom i kjølvannet av koronaepidemien, slik at meste av det som var planlagt ble innstilt. Vi fikk allikevel gjennomført flere introduksjonskurs digitalt for nye medlemmer og tillitsvalgte noe som vil gi oss nye muligheter for gjennomføring av kurs fremover.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Der er utbetalt utdanningsstipend til 95 søkere, fordelt på 37 kvinner og 58 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 152 000. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning. Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke digitale høringsmøter med Stortingskomiteer, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige høringssvar til LO og departementer i aktuelle høringssaker for forbundet. Det har vært i 2020 vært innsendt forslag til relevante poster på statsbudsjett for 2021 for områdene samferdsel, arbeidsliv, næring og finansområdet. Som følge av pandemien har en rekke høringsuttalelser fra forbundet vært relatert til dette.

Konkrete eksempler på høringer har i 2020 vært: Høringsnotat til regjeringen om Stortingsmelding nr. 5 - 2020 – Levende lokalsamfunn for framtiden.

Høringsnotat til Stortinget om representantforslag 14 S – Igangsetting av arbeidet med å realisere Nord Norge-banen.

Høringsnotat om regjeringens krisepakke til Anleggsnæringen som følge av pandemien

Høringsnotat til Stortinget om Anleggsfagene til tiltakspakke 4

Høringsnotat til regjeringen om nasjonale føringer under pandemien

Høringsnotat til regjeringen vedrørende krav til at renholdere og sanerere må inn på Helse- direktoratets liste over kritiske funksjoner under pandemien.

Høringsnotat til samferdselsdepartementet om Nasjonal transportplan 2022-2033 – Transportvirksomhetenes svar på oppdrag fra Samferdselsdepartementet

Høringsnotat til Finansdepartementet om NOU 2019:18 Skattlegging av havbruk

Høringsnotat til Stortinget om representantforslag om innleie i anleggsbransjen.

Høringsnotat til Miljødirektoratet om rapporten Klimakur 2030

Høringsnotat til regjeringens handlingsplan for økt andel grønne og innovative offentlige anskaffelser

Forbundet har også deltatt aktivt i øvrige digitale høringsmøter og gitt innspill og uttalelser til politiske partier og andre organisasjoner og myndighetsorganisasjoner både i tilknytning til programprosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik og i tilknytning til øvrige regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i løpet av 2020 innkommet 90 høringer fra LO i ulike saker.

Tariffarbeidet

Forbundet har gjennom de senere år gjort mye arbeid med å effektivisere og digitalisere mye av det praktiske arbeidet med tariff.

Uravstemningen har tradisjonelt vært en veldig tid og ressurskrevende prosess både sentralt og for avdelingene. Selve avstemningen har vært gjennomført per post med utsending til alle berørte medlemmer. Opptellingen av stemmer har foregått manuelt. Når vi har mellom 20-25 000 stemmeberettigede har dette medført mye manuelt arbeid.

I 2010 begynte en med å åpne for elektronisk avstemming vis SMS og internett, da kombinert med utsending og avstemming via posten. Dette fortsatte til oppgjøret 2018. I samme periode så vi en markant nedgang i deltakelse i avstemningene. Foran oppgjøret i 2018 ble det lagt mye arbeid i avdelingene og sentralt for å øke deltakelsen. Da mye ved hjelp av avstemmings-

systemet, dette førte til omtrent en dobling av deltakelsen.

Etter oppgjøret 2018 tok vi beslutningen om å gjennomføre avstemningen kun digitalt og å kutte ut all postgang. Dette har medført noen tonn mindre opptrykket stemmemateriell med store kostnadsbesparelser, samt store kostnadsbesparelser i porto. Samtidig har det medført mye mindre administrativt manuelt arbeid i forbindelse med trykking, utsending og opptelling av stemmer.

Oppgjøret 2020 ble da det første oppgjøret med kun digital avstemning. Dette medførte ingen nedgang i deltakelse og vi hadde en jevnt god oppslutning om avstemningen.

Vi har fra oppgjøret i 2018 sluttet å trykke og sende overenskomster til alle medlemmer, men baserer oss mer på digital tilgjengelighet. Vi sender fortsatt ut til tillitsvalgte og alle som ønsker kan få tilsendt trykt utgave.

I 2020 tok innførte vi og digital prosess med opprettelse av tariffavtaler slik at alt arbeid her foregår digitalt. Systemet gjør det enklere og mer effektivt å starte en prosess med opprettelse av avtaler samt det gir bedre oppfølgingsmuligheter i hele prosessen.

Det pågår og et arbeid med å digitalisere arbeidet med innarbeidingsordninger, noe vi håper kan være ferdig i løpet av 2021.

Ungdomsarbeidet

Det sentrale ungdomsutvalget (DSU)

Året startet som normalt med et møte i utvalget i Oslo, her planla man årets sentrale ungdomskurs og ung arbeidsmandskonferanse til høsten.

Fra 12.mars var utvalgsarbeidet preget av Korona-situasjonen og alle forbundets ansatte ble sendt på hjemmekontor der det var mulig. Det var heller ingen reising blant forbundet, og utvalget så seg nødt til å avlyse ungdomskurset som skulle vært avholdt i Kirkenes i mai, ettersom helsemyndighetene ikke tillot samlinger og reising ville utgjort stor smittefare. Kurset ble deretter delt opp i flere mindre kurs som ble avholdt på høsten innenfor de ulike avdelingenes område for å unngå reiser med fly da man kan unngå dette. Grunnet økt smitte i landet måtte også disse avlyses.

Utvalget har avholdt 4 møter over plattformen teams i perioden der det var stengt for å fysisk treffes. Disse møtene har blitt brukt til å informere om tiltak fra forbundets side, orientering fra avdelingene sine situasjoner og diskusjoner om hvordan utvalget kan bruke situasjonen til å bli mer synlige på digitale plattformer. I dette resonnementet ble det planlagt at man under årets sommerpatrulje skal bruke penger på å skape animasjon videoer for å øke oppmerksomheten rundt sommerpatruljen og sørge for at folk med spørsmål ringer inn til patrulje telefonen.

Sommerpatruljen hadde 5 deltakere (6 inkludert ungdomssekretæren) over hele landet. Patruljen stilte med muligheten for ringepatrolje for de som ikke ønsket å gå patrulje sammen med andre. Dette var et smittevern tiltak. Det er meldt tilbake fra avdelingene at i noen regioner var LO sent på banen med informasjon om dette, derfor var deltakelsen lav. I tillegg har vi hatt flere permitterte som ikke har hatt anledning til å delta på patrulje. Det vi så gå igjen som brudd på våre organisasjonsområder på fritidssenter og parker var mangel på verneombud og overvåkning på arbeidsplassen. Dette viser behovet for økt organisering på disse områdene.

Lærlingpatruljen

Her hadde vi på landsbasis også 5 deltakere. Rekrutteringen her led under de samme utfordringene som sommerpatruljen. koronaviruset gjorde det utfordrende for ungdommen å delta.

Webinarer

Ungdommen arrangerte webinar i samarbeid med Sparbank 1 Østlandet om ungdom og økonomi. Her hadde vi totalt 21 påmeldte og ca 20 deltakende. Webinaret anslåes å ha vært en suksess og man kommer til å fortsette med webinarer ut 2021.

Internasjonalt

Ungdommen i Norsk Arbeidsmandsforbund har også deltatt på internasjonale webinarer som UNI Youth Global har satt i gang. Det har vært avholdt seminarer om tre temaer, dette var mental health, teleworking and the right to disconnect og Precarious work and young workers. Det ble besluttet i UNI at alle fysiske internasjonale møter skulle avlyses ut året.





Malin Trellevik – anlegg.

Foto: Espen Istad

Regionale verneombud

Renhold

RVO- ordningen har vært videreført også i 2020. Strategien har også i denne perioden vært å besøke bedrifter som ikke har søkt, eller ikke blitt offentlig godkjent som renholdsbedrift. Målet har vært å gi bedriftene kunnskap og verktøy til å håndtere de kravene som stilles til bedriftene når det gjelder HMS- spørsmål. NAF har også i perioden hatt styreplass i fondet for RVO-ordningen.

Anlegg

Regionale verneombud hadde 2853 registrerte arbeidsplassbesøk i 2020. Dette er 306 færre enn året før. Arbeidet ble stanset i 96 tilfeller da det var umiddelbar fare for liv og helse. Det var spesielt i forbindelse med graving av grøfter at verneombudene fant det nødvendig å stoppe arbeidet. Da covid-19 pandemien kom til landet ble det ikke utført ordinære arbeidsplassbesøk i en periode på syv uker. Denne tiden ble blant annet brukt til å utvikle et verneombudskurs. Arbeidsplassbesøkene ble startet opp igjen etter en grundig kartlegging og risikoanalyse.

På slutten av året fikk de regionale verneombudene sammen med tilsynsinspektørene i Arbeidstilsynet opplæring i å utføre kontroll av smittevernsrutiner på anleggsplassene.

Anleggsbransjen

Det ble dette året opprettet et bransjeprogram for Anleggsbransjen. Bransjeprogrammet fikk tildelt penger fra staten som ble brukt til kompetansehevende tiltak for anleggsarbeidere. Kompetansetiltakene som var mulige å få i stand på kort sikt ble prioritert opp av programstyret. Programstyret har bestått av representanter fra Norsk Arbeidsmandsforbund, Maskinentreprenørens forbund og Entreprenørforeningen – Bygg og Anlegg. Kompetansetiltakene har vært administrert av Kompetanse Norge. Deltakerne i kompetansetiltakene var i utgangspunktet for permitterte og arbeidsledige i bransjen, men det var også mulighet for anleggsarbeidere som stod i jobb å søke.

Noen kompetansehevende tiltak som ble arrangert:

- Eksamensforberedende kurs for praksiskandidater innen anleggstekniske fag

- Kurs om fremmede arter og masseforflytning
- ADK1-kurs og Sveis/muffekurs

Det var også dette året mange alvorlige arbeidsulykker i bransjen. Ser man bygg- og anleggsbransjen under ett så mistet 9 personer livet på jobben dette året, den ene ansatt i et bemanningsselskap som er registrert under en annen bransjekode. Dødsulykkene i anleggsbransjen kom ekstra nært dette året, da en av de som mistet livet på jobb var en tillitsvalgt i forbundet.

Forbundet har vært representert i stiftelsen «Samarbeid for sikkerhet i bygg- og anleggsbransjen», både i styret og i flere av arbeidsgruppene.

Eksempler på resultater fra arbeidet er:

- Det er laget livreddende regler til de største fareområdene.
- Det er utviklet et grunnleggende sikkerhetskurs – Prosjekt Fareblind – som i stor grad er blitt næringens obligatoriske sikkerhetskurs med mer enn 22 000 kursgjennomføringer etter lansering i november 2019. Prosjekt Fareblind tas i bruk av NTNU, VGS og opplæringskontorene.
- Ny indikator for å sikre læring i sikkerhetsarbeidet. Den blir sendt ut på høring våren 2021.
- Det er laget en veileder med god og tydelig informasjon om kravene til utstyrsspesifikkopplæring.
- Det er pågående arbeidsgrupper som jobber med:
 - Fallulykker
 - Løfteoperasjoner
 - Prefabmontasje
- Det er utarbeidet mandat for arbeidsgrupper som skal jobbe med:
 - Arbeid ved kant og på tak (en del av arbeidet med fallulykker)
 - Rammeverk for beregning av byggetid på anleggsprosjektene
 - Gode systemer for deling og læring på bransjenivå
 - Grøftegraving og geoteknikk
 - Asbestsanering

Norsk Arbeidsmandsforbund har vært

representert i styringsgruppen og arbeidsgrupper ved IA – Programmet for Bygg og Anlegg i 2020. Programmet går over flere år og har som målsetning å få ned sykefraværet og frafallet i næringen. Det er i 2020 valgt å fokusere på følgende:

- Muskel- og skjelettplager
- Skader på grunn av vibrasjonsbelastninger, både hånd- og helkroppsvibrasjoner
- Luftveisplager
- Støybelastninger
- Psykososiale forhold

Private Anlegg

Som det nok er skrevet mange ganger i denne beretningen ble 2020 et annerledes år. Det ble det året da den fysiske aktiviteten var på et minimum, men også året da vi lærte oss å bruke digital kommunikasjon på en ny måte. Norge ble stengt ned den 12 mars pga. Covid 19-pandemien, og var mer eller mindre nedstengt hele året. Da nedstengning ble kunngjort skapte det en del panikk hos mange bedriftsledere. Det ble kjapt drøftet nedbemanning og permitteringer og de den store diskusjonen ble 2 eller 14 dagers permitteringsvarsel. Dette skapte en del frustrasjon hos tillitsvalgte som hadde en striere tårn en vanlig i de første ukene etter innstramningene.

Disse bransjene har hatt et solid søkelys på HMS over mange år og bygd opp gode vernetjenester og har gode ressurser på området. Det ble derfor raskt etablert gode smittevernsrutiner i bedriftene. Det har resultert i at det omtrent ikke har vært registrert smitte i våre bedrifter i disse bransjene. Vi unngikk det store antallet permitteringer og oppsigelser pga. pandemien. Vi har vært heldige som jobber i bransjer som har kunnet opprettholde en tilnærmet normal drift under pandemien. Våre tillitsvalgte har gjort en god jobb og samarbeidet godt med bedriften. Bransjene har gjennomført 2020 på en relativt bra måte utfra de nye forutsetningene som plutselig lå til grunn for videre drift. Andre bransjer har ikke hatt samme mulighet og det er trist å se svært høye arbeidsledighetstall i 2020.

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 6 nye tariffavtaler innenfor området. Det er 90 bedrifter på avtalen. Det er 38 på erklæringsbedrifter og av disse er 10 avtaler med utenlandske bedrifter. Det var ved utgangen av 2020 registrert 4990 mot 5015 medlemmer ved utgangen av 2019. 4112 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale. Det er

fremdeles stor aktivitet i bransjen, som vi håper skal forsete også i 2021. Potensialet for fremtidig medlemsvekst bør være stort, tross en liten nedgang i år.

Tariffoppgjøret

Det ble ved hovedoppgjøret gitt kr. 0,50 i den i generelle tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 27,80 ved 37,5 timers arbeidsuke. Grunnlønnen ble økt med 9 kr og minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 220,00(37,5t). Fagbrev tillegget ble hevet med 2,50 til 12,50. Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspremisjoner ble justert opp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til: Førstekokk kr 28 544,75 pr. måned. Hjelpkokk/renholder kr 26 360,75 pr måned. For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 222,50. Skifttillegget ble økt med kr 3,- (37,5).

Aktiviteter

Dette ble året hvor fysisk aktivitet var på et minimum. Starten på året, før nedstengningen, var konsentrert om hovedoppgjøret og forhandlinger som var avtalt å foregå i slutten av april. I januar møttes forhandlingsutvalget vår BNL sitt forhandlingsutvalg til et uformelt formøte, hvor delegasjonene ble kjent og det ble diskutert hvordan vi sammen kunne ta tak i felles utfordringer i bransjen. Denne typen møter gav mersmak og er noe tariffrådet ønsker å kunne fortsette med. I februar var det tariffkonferanse hvor innsendte krav ble debattert og prioritert. Det var tre aktive dager med mye gode diskusjoner og argumenter.

En av bransjens større entreprenør bedrifter har tatt ut stevning mot SSV på byggherreforskriftens §5, om plikten til å avsette tilstrekkelig byggetid i prosjektet og sikre helse, miljø og sikkerhet for utførende. Forbundet, sammen med Fellesforbundet og EBA, støttet entreprenøren med partsinnlegg og deltagelse i rettssaken. Forbundet har deltatt i et forarbeid til et prosjekt i regi av Sfs BA for å se på problematikken rundt byggetider i forhold til forskriften.

Det ble gjennomført få anleggsbesøk fra sentral ledelse i 2020 pga. pandemien, men forbundssekretær og nestleder besøkte anleggene til NCC, Implanja og Marti i Bergen i februar. Forbundet var også representert ved flere klubbers årsmøter før restriksjoner på mobilitet og samlinger ble iverksatt.

12 mars stengte Norge ned og hverdagen ble kraftig forandret. Det ble nok litt panikk i starten, men med god samhandling mellom partene kom bransjen relativt fort tilbake til tilnærmet normal drift og de fleste bedrifter har klart seg noenlunde bra gjennom 2020. 2021 ses på med spenning. Skal vi fortsatt ha en levedyktig og trygg bransje, et lokomotiv i norsk økonomi, må offentlige investering i samferdsel, VA og fornybar energi satses på og ikke strammes inn. Det er viktig at vi fortsetter å bygge landet for kommende generasjoner på en seriøs og bærekraftig måte.

Nedstengningen av landet førte til at forbundet måtte bli god på digitalisering. I starten ble det ble noen uker med hektisk møtevirksomhet på digitale plattformer. Forbundet sendte flere innspill til LO og politiske partier angående tiltakspakker. Vi kan nok takke et godt samarbeid mellom fagforeninger, LO og opposisjonspartiene på Stortinget for at det også ble sikret bra kompensasjonsordninger for arbeidstakere i denne krisen. Forbundet deltok i tiltaksgruppe sammen med andre forbund, bedrifter, arbeidsgiverforeninger og andre interessegrupper innen bransjen, med et felles skriv til regjeringen i forbindelse med utforming av tiltakspakker. Arbeidet med å sikre rettigheter for arbeidstakerne har måtte vært i fokus gjennom hele året, da vi har en regjering som setter arbeidsgivers behov i første rekke. Forhåpentligvis har vi en regjering som evner å ivareta også arbeidstakers behov når beretningen for 2021 skal skrives.

Omtrent samtidig som Norge stengte ned fikk vi ansatt en anleggssekretær i avdeling 6 og 7. Vi er veldig fornøyde med å ha styrket kapasiteten vår innenfor anleggsbransjen, og har nå to anleggssekretærer henholdsvis på Vestlandet og i Innlandet/Østfold/Oslo-området.

Hovedforhandlingen ble gjennomført et halvt år etter oppsatt plan og kom i mål i slutten av september. Dessverre var nok situasjonen annerledes enn det forhandlingsutvalget hadde sett for seg i februar. Resultatet ble allikevel anbefalt.

Samferdselsutvalget

Det har vært et fysisk møte i utvalget i 2020. Det ble gjennomført i januar og det ble jobbet med innspill til Arbeiderpartiets handlingsprogram for neste periode. Det er godt å se at mye av det som ble foreslått er blitt med i programmet. Etter at det kom smittevernshindringer i veien for



Illustrasjonsfoto: Colourbox.com

mobilitet og sammenkomster med noe særlig stor deltagelse er det blitt gjennomført flere digitale møter. I perioden etter nedstengning ble det avholdt flere korte møter hvor korona situasjonen ble diskutert. På desember-møtet ble det orientert om samferdselsbudsjettet og Aps ferdige program, med påfølgende debatt. En del av bransjerådets medlemmer har og deltatt i digitale møter med Aps medlemmer i transportkomiteen og med Støre. Møtene ble arrangert av avdeling 2 og forbundet sentralt.

Asfalt- og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 105 tariffavtaler. 97 av disse er avtaler med NHO og 8 bedrifter med erklæringsavtale. Det ble tegnet 38 nye avtaler innenfor området. 8 av disse er erklæringsavtaler. Ved utgangen av 2019 var det registrert 1951 medlemmer, mot 2157 ved utgangen av 2020. En svært gledelig økning på 206

medlemmer. Av disse er 1766 omfattet av avtalen med Norsk Arbeidsmandsforbund.

Tariffoppgjøret

I det mellomoppgjøret ble det gitt kr 0,50 i generelle tillegg. Minstelønnsatsene ble hevet med til sammen kr. 9,50,-. Fagarbeidertillegget ble løftet med kr 2,- til kr. 16,-. Bastilleggene ble økt med kr 1,- til henholdsvis kr. 14 og kr.17. Ulempetillegg ble hevet med kr.1 til kr. 19,80. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17 mai, B-ordningen, ble opp justert til kr 10,69 pr arbeidete time.

Aktiviteter

Starten på året var viet til forberedelser til hovedoppgjøret. Tariffkonferansen ble avholdt på Klækken hotell 11 til 13 februar. Forhandlingsutvalget bestod av åtte personer. Det skulle vært syv etter vedtektene, men landsstyret gav sin tilslutning til at også en representant for trafikkdirigentene kunne tiltre. Dette da det fremdeles ikke er kommet til enighet mellom hovedorganisa-

sjonene om hvilken overenskomst trafikkdirigering skal følge. Som en midlertidig løsning ble det i mars enighet om at overenskomst for asfaltarbeid og veivedlikehold skulle legges til grunn ved kontroll etter forskrift for lønns og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Denne avtalen gikk ut 31.12.20 uten at det var noen løsning på plass.

Det ble jobbet godt i disse tre vinter dagene og en solid kravliste ble produsert. Et felles møte med fellesforbundet, som også er eier av avtalen, for å samordne kravliste ble avholdt 2 uker etter konferansen. Der ble det som sedvanlig gode drøftelser og man kunne til slutt enes om felles kravliste. Forhandlingene skulle vært unnagjort i mai, men som alle andre forhandlinger ble også våre utsatt. Forhandlingene ble ferdig i oktober, med et resultat som tariffrådet kunne anbefale.

Smittevernsrestriksjoner satte en demper på forbundets aktivitet også innenfor denne overenskomstens område. Det var ikke mulig for forbundet å delta på klubb- eller årsmøter, og det ble begrenset med uteaktivitet. Det har allikevel vært god kontakt med tillitsvalgte og medlemmer under pandemien.

Bransjen har kommet seg bra gjennom 2020, men også her kreves det at offentlige innkjøp av arbeid ikke stagnerer. Asfaltbransjen så mørkt på det da bevilgninger til asfalt var redusert i budsjett for 2020. Det ser allikevel ut som om våre bedrifter har holdt seg på beina gjennom et turbulent år.

På veivedlikeholds-siden ser vi og en farlig utvikling. Konkurransen er tøff, og useriøse bedrifter kommer seg inn på markedet gjennom lave anbud og mye av arbeidet settes vekk til innleide underentreprenører. Her må offentlige innkjøper være sitt ansvar bevisst og sikre kvalitetsmessig utførelse og at lønns- og arbeidsvilkår blir fulgt opp. Det er flere eksempler på at det ikke alltid er gjeldende.

Bestemmelser om virksomhetsoverdragelse er for svak, og sikrer ikke alltid overgangen for våre medlemmer til nye bedrift ved tap av anbud. Forbundet jobber med å få belyst hvordan anbudsregimer og deri virksomhetsoverdragelse har utviklet seg i en negativ retning. Det er flere bransjer i forbundet hvor medlemmene er ansatt i en rekke med midlertidige stillinger. Tross mange utfordringer i bransjen er det gledelig å se at enkelte av våre bedrifter leverer godt i et utfordrende år.

Det har vært mye arbeid med å sikre trafikkdirigenter en tariffavtale, uten at vi har lyktes med det i inneværende år. Vi har fått på plass tariff avtaler på OAV med dirigentfirma uten at NHO har vært villig til å ta saken opp for tvistenemda. Det jobbes nå med å sikre en protokoll mellom parten for å sikre lønns- og arbeidsvilkår i 2021 sesongen for våre medlemmer innen trafikkdirigering.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning i perioden fra 1268 i starten av 2020 til 1331 31.12.20. Det er en gledelig økning på 63 medlemmer på området. Ved utgangen av året var det registrert 79 avtaler inkludert Hustadmarmor og Svalbard. 79 av disse er med NHO og 15 er erklæringsavtaler.

Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble de gitt kr 0,50 i generelle tillegg. Ny minstelønnsats ble da kr. 171,36 en økning på kr. 8,86(37,5t). Det ble også innført en egen sats på kr. 10,- for arbeid under dagen. Fagbrevtillegget ble hevet med kr. 0,75 til ny sats kr. 14,25. Det ble enighet om å utarbeide en søknad til Hovedorganisasjonenes Fellestiltak for opplæring og videreutvikling av partssamarbeid i bedriftene.

Aktiviteter

Forbundet deltok på konferansen PDAC i Toronto Canada sammen med LO i begynnelsen av mars. PDAC er en verdens konferanse og mineral næringens største samlingspunkt. Det satses stor på mineraler ute i verden. Det er tydelig at mange land ønsker å levere de mineraler som er nødvendig for å lykkes med det grønne skiftet. Konferansen er et samlingssted for mange grupperinger med interesse i industrien. For LO og forbundet ble det et sted hvor vi kunne treffe og samle flere interessegrupper samtidig. Noe som kan være vanskelig å få til i Norge. Det ble arrangert 2 møter for de norske delegatene, hvor det ene var i regi NAF/LO. Det ble også arrangert en nordisk dag. Det satses stor på mineraler også i våre naboland. På den nordiske dagen stilte de andre nordiske landene på ministernivå, mens Norge stilte med statssekretær. Vi må satse mye tyngre på mineralnæringen, visst ikke står vi igjen på perrongen når toget er gått. På konferansen ble det inngått avtale mellom Norsk Bergindustri og deres canadiske motpart om innføring av «Towards sustainable mining»



Illustrasjonsbildet: Tri Nguyen Dinh

som er et system som skal hjelpe bedrifter mot en seriøs og bærekraftig gruveindustri. Systemet skal fases inn i Norge over en 3 – 4 års periode. Forbundet er delaktig i referansegruppen til Norsk Bergindustri i arbeidet med å innføre dette systemet. Arbeidet hadde oppstartsmøte i september og det gjennomført 2 møter etter det, hvor begge har vært digitale.

Det jobbes med en ny minerallov, noe som er etterlenget. I den forbindelse er forbundet delaktig i arbeidet med en NOU til minerallovutvalget. Utvalgets mandat er å oppfylle Nærings- og fiskeridepartementets (NFD) overordnede mål om å legge til rette for størst mulig samlet verdiskaping innenfor bærekraftige rammer. Arbeidet har høy intensitet og er viktig for å få på plass et regelverk som gjør det enklere å få satt i gang viktige prosjekter, som kan være med på å sikre norsk næringsliv og arbeidsplasser i fremtiden på en bærekraftig måte.

Forbundet har også hatt møter med ordfører i Eigersund for å diskutere muligheter med utvikling av Bjerkreim-feltet, og det har vært møter med interessegrupper og Norsk Industri for å få utvikle mulighetene for mineralut-

vinning på havbunnen. Spesielt da med tanke på havbunnen i Svalbard-regionen hvor der er funnet store mineralforekomster. Det finns store og viktige mineral forekomster i Norge både på land og på havbunnen. I tillegg til Bjerkreim feltet er og Fens feltet i gamle Telemark og flere områder i Nord Norge som kan være av svært stor betydning for å sikre kritiske mineraler til EU og for å kunne gjennomføre det grønne skiftet. Det gleder oss at Nussir og Syd-Varanger nærmer seg oppstart etter mange års kamp for rett til å drive. Den norske regjering må ta tak straks for å sikre kartlegging av forekomster og påse at verdiene i mineralnæringen blir hentet ut på en forsvarlig måte og at inntektene fra våre fellesressurser kommer felleskapet til gode.

Pandemi har satt en demper på uteaktivitet og felles samlinger for tillitsvalgte og medlemmer også på denne overenskomsten. Det har vært opprettholdt god kontakt med tillitsvalgte og medlemmer selv om det ikke har vært muligheter å gjennomføre fysisk aktivitet. Forbundet har satt i gang et arbeid med å fornye overenskomstkurset, og satser på at det forhåpentligvis blir mulig å gjennomføre overenskomstkurs i 2021.

Næringen har kommet seg noenlunde helskinnet igjennom 2020. Også her var det en del snakk om permitteringer og nedbemanning i starten av pandemien, men det roet seg etter hvert. Innen bergindustrien har det vært relativt lite permitteringer og nedbemanning pga Covid-situasjonen. Enkelte bedrifter leverer svært så gode resultater. En del problemer med karantenebestemmelser og stengte kommuner i starten av nedstengningen var det nok, men det ser ut til å ha løst seg for de fleste. Næringen er avhengig av eksport til Europa og en fungerende bygg- og anleggsbransje her hjemme. Så utviklingen i Europa og innen norsk bygg- og anleggsbransjen er avgjørende for den nære fremtid i bransjen. Store offentlige byggherrer være sitt ansvar bevisst og benytte norsk stein i sine prosjekter, fremfor stein fra India og Kina. Mulighetene for bransjen og på langsikt kan være svært store. Det grønne skiftet kan ikke gjennomføres uten en bærekraftig mineralnæring i front.

Bransjerådet for bergindustrien

Bransjerådet har hatt et fysisk møte i år. I januar ble det over to dager jobbet med innspill til Aps handlingsprogram. Det gleder bransjerådet å se at Ap tar med mulighetene for et statlig mineral selskap i sitt program. Noe som forbundet har kjempet for i mange år. Med dette vedtaket er det tatt et lite steg til i rett retning. Valget i september kan bli et langt steg i riktig retning. Det er gjennomført flere digitale møter i bransjerådet hvor hoved fokus har vært på pandemi situasjonen. Det siste møtet ble gjennomført i november, hvor det ble orientert om regjeringens budsjett og arbeidet med ny minerallov. Vi satser på at det i 2021 blir åpninger for å igjen møtes uten skjerm.

Maskinentreprenører

Anleggsoverenskomsten for Maskinentreprenører

Bedriftene på avtaleområdet har stort sett klart å holde oppe driften i dette spesielle året med Covid-19 epidemien spred utover i landet. Imidlertid ser bransjen noen mørke skyer for det kommende året når det gjelder sysselsetning. Det har også vært noen konkurser i bransjen. Dette har skapt noen utfordringer for en del av våre medlemmer.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er 306 bedrifter som har tariffavtale. Av disse er 64 erklæringsbedrifter. På avtaleområdet har det vært en medlemsvekst på 551 medlemmer. Ved utgangen av året var det registrert 5916 medlemmer. 4473 av medlemmene er ansatte i en tariffbedrift.

På grunn av covid-19 epidemien har aktiviteten vært liten. Forbundet har sammen med MEF arrangert to samlinger for tillitsvalgte og bedriftsledere. En fysisk samling på Østlandet før epidemien brøt ut og en digital samling der deltagerne var fra området rundt Bergen.

Noen av temaene som ble tatt opp var:

- Hovedavtalen – Arbeidslivets grunnlov
- Forholdet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgt
- Informasjon, samarbeid og medbestemmelse
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Bransjeråd for maskin

Bransjerådet har hatt to fysiske møter. I tillegg har det vært møter og korrespondanse på Microsoft Teams, mail og telefon. Det har vært utarbeidet handlingsplan. Et av tiltakene i handlingsplanen var å styrke tillitsvalgtrollen i maskin. Det ble fremmet forslag til forbundsstyret der bransjerådet ga følgende råd, som forbundsstyret vedtok:

1. Avdelingene foretar en aktiv kartlegging for å forsikre seg at det er valgt tillitsvalgt i bedriftene. Der tillitsvalgte mangler bidrar avdelingene aktivt for å få tillitsvalgt på plass
2. Avdelingene kartlegger hvilken skoloring tillitsvalgte innehar
3. Avdelingene utarbeider kompetanseplaner ut ifra karleggingen, og innarbeider disse i avdelingens egne kursplaner. Kartleggingen danner grunnlag for innspill til forbundets kursplan som vedtas av forbundsstyret
4. Avdelingene rapporterer til forbundsstyret to ganger i året etter nærmere beskrivelse fra organisasjonsleder

Bransjerådet har arbeidet med saker som var viktige å fremme til valgprogrammene til stortingsvalget 2021. Det har også vært drøftelse på tiltak i forbindelse med Covid-19, deriblant krisepakker til anleggsnæringen.

Tariffoppgjøret

- De ble gitt et generelt tillegg på kr 0.50,- pr. arbeidet time
- Minstelønnsatsen økte med kr 2,00,- pr. arbeidet time
- Ny minstelønnsats kr 190, pr. arbeidet time
- Fagbrevtillegget økes med kr 2.00,- til kr 14,- pr. arbeidet time

- Det innbetales tjenstepensjon fra første krone
- (Ny tekst andre setning i overenskomstens § 19 blir som følger: Tjeneste pensjon er innskuddbasert hvoretter arbeidsgiver innbetaler 4,5 % av tariffert lønn i henhold til overenskomstens § 2.1.b.c og d)
- Nye bestemmelser når det gjelder Helligdags-godtgjørelse ved innarbeidingsordninger
- Diett/oppholdsgodtgjørelse: Satsene økes til kr 195 pr. arbeidsdag i boforhold uten kokkelag
- Det skal utføres utvalgsarbeid i tariffperioden
 - Rammeavtale for innarbeiding avtaler, inkludert om frie hjemreiser i § 9.1
 - Drift og vedlikehold
 - Godtgjørelse for reisetid – dagpendling
 - Husvære og brakker, inklusiv likestilling
 - Forenkling av tariffavtalen i sin helhet

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling

Overenskomsten for kraftlinjer har 6 medlemmer. På dette område er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,50,- pr. time arbeidet time fra 01.04.2020

Den garanterte minstefortjenesten ble hevet med kr 6,00,- pr. arbeidet time fra 01.10.2020

Den garanterte minstelønnsatsen ble da kr 204,50,- pr. arbeidet time

Det er avholdt et møte med Statnett for at forbundet skal være oppdatert på bransjens utbygginger.

Parkeringselskaper

Deler av parkeringsbransjen har blitt sterkt rammet av pandemien som kom til landet våren 2020. Sandfærhus Parkering som de siste årene har vært bærebjelken i arbeidet med parkeringsoverenskomsten i NAF har sitt hovedvirke på Værnes Lufthavn og da landet stengte ned og all reising stoppet opp var ikke permitteringer til å unngå. Klubben i Sandfærhus er fortsatt den klubben som utmerker seg i bransjen med godt klubbarbeid.

Parkeringsoverenskomsten er opprinnelig en avtale mellom NHO og LO, i lønnsoppgjøret 2020 ble avtalen for parkeringsselskaper også undertegnet med arbeidsgiverorganisasjonen Virke.

Dette har ikke innvirkning på medlemstallet som fremdeles ligger stabilt på 130 medlemmer, og dermed er en av våre minste avtaler.

Hovedoppgjøret i 2020 ga medlemmene i parkeringselskapene et generelt tillegg til alle på 2,- kroner og minstelønnsatsen i overenskomsten ble hevet med 3,- kroner.

Overenskomsten er en av våre mindre overenskomster, imidlertid bør det være potensiale for en viss medlemsvekst. Parkeringsbransjen er en bransje preget av automatisering av tjenestene de ansatte utfører, noe som fører til at det er færre ansatte i bransjen. Det er grunn til å anta at verving vil kunne være vanskelig, det er grunn til å tro at det er en betydelig andel deltidsstillinger og unge arbeidstagere som har dette som deltidsjobb ved siden av studier.

Vakt

Aktiviteten i denne bransjen har vært sterkt preget av tiltakene rundt den pågående epidemien. Store deler av bransjen fikk raskt merke de restriksjonene som følge av de strenge smitteverntiltakene. I første rekke gikk det mest utover tjenestene ved lufthavnene samt forskjellige publikumsrettede tjenester. Etter en tid fikk bransjen flere nye oppdrag i forbindelse med smitteverntiltak så over året har en klart seg bedre enn det så ut i starten.

Bransjen er fremdeles dominert av to store aktører, Avarn og Securitas. Disse er nå omtrent like store og utgjør over 80 prosent av bransjen. Begge selskapene har store datterselskaper, henholdsvis Skan-Kontroll og PSS Securitas. I Skan-kontroll har vi nå tariffavtale med alle avdelinger. I PSS har vi kun tariffavtale for en liten del av selskapet.

Medlemsutviklingen

Den gode medlemsutviklingen fra 2019 har fortsatt også i 2020. Vi har hatt en medlemsoppgang på 258 i løpet av året og hadde 4359 medlemmer ved utgangen av året. Det ble meldt inn 806 i løpet av året, hvorav 500 ble vervet av en kollega eller tillitsvalgt.

Tariffavtaler

Det er opprettet en ny tariffavtale i perioden. Ved at de store bedriftene er bundet av tariffavtale er det generelt god tariffavtaledekning i bransjen. Samtidig ser vi en utfordring med en del aktører høyt antall ansatte på små stillinger hvor vi mangler avtale.

Lønnsoppgjøret

Lønnsoppgjøret 2020 for vaktbransjen ble spesielt, både grunnet Covid-19, men og grunnet en veldig lang og omfattende streik. Oppgjøret på Vekteroverenskomsten ble som de andre i privat sektor utsatt til over sommeren. I forhandlingene ble forhandlingsdelegasjonen møtt med kontant avvisning av alle krav og liten vilje til forhandlinger, det ble dermed brudd etter få timer.

Partene møttes igjen til mekling 14-15.september. Meklingen førte ikke frem og fra 16. september gikk 420 av våre medlemmer ut i streik. Gjennom 9 uttak og over 11 uker pågikk streiken og ble dermed en av de lengste i forbundets nyere historie. Totalt var over 2400 av våre medlemmer ute i streik før partene ble enige om ny overenskomst den 3. desember.

Resultatet ble som følger:

- Kr 3,50 i økning i timelønn
- Kr 1,- økning utover resultatet fra mellomoppgjøret 2021
- Kr 2,- i natt og helgetillegg
- Fastslår at fastlønn er normen i Vekteroverenskomsten
- Presisering av rett til fri på bevegelige helligdager for dem som jobber fast dagtid (37,5 timer)
- Fjerner adgangen til å avtale kortere enn tre timers vakter
- Økning av matpenger til kr 90,-
- Ikke adgang til å forskjellsbehandle ved forskuttering av sykepenger
- Etablering av fast bransjeforum for utvikling av bransjen gjennom bedre partssamarbeid

Bransjerådet vakt

Bransjerådet fikk ha et fysisk møte før nedstengingen. Møtet var lagt til Stockholm hvor vi brukte en dag på den svenske Vektorskolan og BYA. BYA er en partssammensatt organisasjon som jobber på flere områder for å utvikle yrket og bransjen. Sverige er på dette området langt foran alle andre land, så det gir oss en inspirasjon og konkrete tips for arbeidet i Norge.

Vi gjennomførte et fysisk møte i løpet sommeren

når det var litt lette i smitteverntiltakene, ellers har vi basert oss på hyppigere, men korte møter på Teams.

Bransjerådet har brukt mye tid på å diskutere det vi ser på som en bevisst strategi fra de store selskapene med å svekke partsamarbeidet ved å forringe de tillitsvalgte arbeidsforhold. Denne utviklingen er veldig bekymringsfull og vil og stå høyt på agendaen fremover.

Andre saker på agendaen har vært risikoutsatte tjenester, bransjeutvikling, synlighet overfor medlemmer, oppfølging av lovendringer.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Vaktseksjonen i SUN har ikke fått avholdt noen fysiske møter i perioden grunnet nedstengingen. Den planlagte Nordiske samlingen for tillitsvalgte i vår sektor måtte også avlyses. Styret i seksjonen har hatt jevnlig møter via Teams hvor vi har utvekslet erfaringer med nedstengingen og hvordan bransjen har taklet det i de forskjellige land

Internasjonalt arbeid

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren. I år har arbeidet her og vært preget av nedstengingen og vi rakk et fysisk møte i den europeiske sosiale dialogen før innstramningene.

Aktuelle temaer her er blant annet trusselen mot kontanter, kartlegging av hvordan virksomhetsoverdragelse praktiseres i de forskjellige land. Det er også iverksatt et prosjekt hvor en ser på virkemidler for å få bransjen til å bli mer attraktiv for eventuelle nye arbeidstakere.

UNI Property's globale møte ble gjennomført via nettet denne gang, her holdt vi et innlegg om de pågående streiken i Norge.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der.

Vaktlovgivningen

Lov om vaktvirksomhet fastslo i 2011 at det skulle opprettes et nasjonalt vaktvirksomhetsregister. Dette arbeidet kom ikke i gang før høsten 2018. Forbundet har deltatt i dette arbeidet gjennom styringsgruppe nedsatt av Politidirektoratet. Arbeidet i styringsgruppen er nå ferdig, og infrastrukturen til systemet er ferdigutviklet. Systemet er i skrivende stund ikke satt i drift da en venter på nødvendige forskriftsendringer fra Justisdepartementet.



Desinfisering på Oslo S.
Foto: Brian Cliff Olguin

Forrige beretning beskrev status for utdanning for ordensvakter i egen regi. Her har det vært helt stille fra Justisdepartementet, så denne saken har fremdeles ikke funnet sin løsning.

Dessverre har departementet fremdeles ikke fått gjort det siste arbeidet her i løpet av 2020 så bransjen venter fremdeles på de siste avklaringer.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1398 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette er en økning på 133 medlemmer i perioden. Det er totalt opprettet 8 nye avtaler innenfor området, 1 er oppsagt, og 3 saker har vært til behandling i forbundet. I løpet av 2020 ble Samfo innlemmet i Virke, og Vaktmesteravtalen med Samfo ble derfor erstattet av Vaktmesteravtalen med Virke for disse medlemmene.

Lønnsoppgjøret

Forhandlingene i hovedoppgjøret 2020 ble kraftig forsinket på grunn av pandemien og ble derfor først gjennomført 15. - 16. Desember. Resultatet ble at minstelønnssatsene ble økt med 3 % med virkning fra 1. september på alle bilag. Det ble i tillegg gitt et generelt tillegg på 2 kroner for alle. Fagbrevtillegget ble økt til 9 kroner pr. time, i tillegg til man ble enige om å flytte fristen for gjennomføringen av lokale forhandlinger til 31. januar 2020. Også i 2020 viste statistikken at samlet lønnsnivå ligger under 90% av industriarbeiders lønn, noe som ga grunnlag for å forhandle frem et lavlønns tillegg.

I tillegg ble bestemmelsen fra frontfaget om at bedriftene ikke har anledning til å forskjellsbehandle arbeidstakere når det gjelder forskuttering av sykepenger inntatt med en frist for gjennomføring til 1. januar 2020.

Kort om bransjene

Medlemsutviklingen på overenskomsten har i 2020 også vært god, på tross av at nesten all aktivitet gjennom året har vært innstilt. Det er fremdeles tilrettelagt for særskilt satsning på overenskomstområdet, noe som er godt mottatt blant medlemmer og tillitsvalgte. Resultater av de lokale forhandlingene som ble gjennomført i 2020 viser også at de tillitsvalgte i klubbene har en økende evne til å få gjennomslag for sine krav. Det lover godt for servicesektoren!

Vår største motpart på området, NHO Service og handel gjennomfører også satsninger på området, og har blant annet ansatt egen bransjeansvarlig og etablert eget bransjestyre for området. Det innebærer at man kan skape gode arenaer for samarbeid, noe bransjen og våre medlemmer vil tjene på.

Man har stadige økende utfordringer med at arbeidsgiversiden ønsker å utvide omfanget for overenskomsten, noe man så langt har klart å unngå. Virke har også varslet at de ønsker en avtale med tilsvarende overenskomst som NHO-avtalen.

På skadesaneringsområdet er det flere bedrifter som påtar seg rene entreprenøroppgaver, noe som gjør at man har større behov for tømrere enn skadesanerere. Dette innebærer en grensetvist mot Fellesforbundets byggfagsoverenskomst, og denne tvisten er i første omgang klaget inn for tvisteløsningsnemda. Dersom organisasjonsretten på skadesaneringsområdet skulle tilfalle Fellesforbundet, vil dette få store konsekvenser for hele overenskomstområdet, og sette arbeidet med bygging av klubber og tillitsvalgte mange år tilbake.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i nordisk samarbeid for vaktmestere, og innehar en styreplass her. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden, alle som videomøter. Det har i 2020 på grunn av pandemien ikke vært avholdt bransjekurs for vaktmestere/byggdrifere.

Renhold

Renholdsbransjen og Covid-19

I mars 2020 kom beskjedene om fra regjeringen om «de mest inngripende tiltakene Norge har hatt i fredstid»

Norge stengte ned skoler, barnehager, butikker og i bransjer med «en til en» kundebehandling ble det lagt ned forbud mot å drive yrket. Dette fikk store konsekvenser også for renholdsbransjen og mange var usikre på hvilke konsekvenser dette fikk for deres arbeidsplass.

Renhold som samfunnskritisk yrke.

Det ble etter kort tid klart at selv om mange arbeidsplasser stengte, var de som ble regnet som samfunnskritiske nå mer avhengig av renholderne for å kunne være åpne. Barnehager



Kronprins Haakon takket renholderne fra Arbeidsmandsforbundet under videomøte. Foto: DET KONGELIGE HOFF

og skoler må være tilgjengelige for foreldre i samfunnskritiske yrker som sykepleiere, apotekansatte og ansatte i dagligvarehandelen. Disse, blant mange andre var nå helt avhengige at renholdet ble trappet opp på arbeidsplassen slik at de kunne gå på jobb i så trygge, smittefrie omgivelser som mulig. Det var bare et problem, renholdere sto ikke på lista over samfunnskritiske yrker. Dette betydde at de ikke kunne levere barn i barnehage og på skole/SFO for de minste barna. Sammen med NHO Service og Handel begynte arbeidet med å få renhold inn på lista over samfunnskritiske yrker og man lyktes etter hvert delvis med dette. Opprinnelig var planen at alt renhold skulle regnes som samfunnskritisk, vi hadde jo forstått hvor viktig det var at renholdet var på topp, men det ble til slutt slik at på arbeidsplasser der andre samfunnskritiske funksjoner ble ivaretatt skal renholdere også regnes som samfunnskritisk personell.

Pandemien førte til massiv oppmerksomhet rettet mot renholdere og den kompetansen som finnes i bransjen når det gjelder smittevern og

smitterenhold. NAF og NHO SH hadde i lang tid snakket om å samarbeide om kompetansehevende tiltak og et system for å dokumentere kunnskap som allerede er i bransjen. Dette arbeidet ble nå aktualisert og man satte ned et utvalg for å lage et modulbasert e-læringsprogram. Arbeidet tok virkelig fart etter sommeren og er i skrivende stund oppe går i test- moduler. Også arbeidet med å utvikle et program for renholdere med fagbrev som ønsker å videreutdanne seg fikk ny giv denne høsten. Fagskolen for renhold søkte, og fikk tilskudd til etablering før jul 2020.

Oppmerksomheten renholdere fikk i forbindelse med pandemien rakk helt til slottet, og Kronprinsen ville gjerne møte noen renholdere og høre hvordan hverdagen for renholdere hadde endret seg som følge av pandemien. Kronprinsen møtte fire renholdere på Teams og det ble et hyggelig møte med en interessert Kronprins, som viste stor interesse for renholderens hverdag, ikke bare i pandemien, men også i en mer normal hverdag.

Renholderne gikk fra å være usynlige til helter nesten over natten, og noen kan fortelle om stående applaus når de ankommer arbeidsplassen.

Kort om bransjen

Renholdsbransjen er fremdeles sterkt preget av anbud og press på pris på tjenestene som skal leveres. Dette er nok utfordringer vi vil måtte hanskens videre med i mange år, og det er fremdeles slik at lav organisasjonsgrad er et at hovedpunktene det må jobbes med i denne bransjen.

De ansatte i renholdsbransjen er i stor grad ikke norske, og snakker heller ikke norsk. Det og ikke ha kunnskap om norsk arbeidsliv og samfunn, og heller ikke språk til å sette seg inn i dette preger bransjen og gjør arbeidstakerne sårbare overfor arbeidsgivere.

Allmenngjøring

Tariffnemndas vedtak fra 12. oktober 2018, med justering av satser i hht protokoller fra mellom-oppgjøret i 2019, ga videreføring av allmenngjort tariffavtale også for 2020. FAFO publiserte før sommeren en rapport om lønnsutviklingen i bransjen med den hensikt å se om allmenngjøringen av lønnsbestemmelsene hadde hatt noen effekt og hvilken effekt man i så fall kan se. Rapporten konkluderer med at allmenngjøringen virker, de med dårligst betalt har fått mer anstendige lønnsbetingelser, men den har ikke virket lønnsdrivende slik det ble argumentert med før allmenngjøringen trådte i kraft.

Treparts bransjeprogram

Arbeidet i treparts bransjeprogram er videreført i 2020. Bransjeprogrammet har i perioden ikke prioritert tiltak rettet mot renholdsbedriftene, men på innkjøpere av tjenester, både i proffmarked og i forbrukermarked.

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Renhold har i dag 4777 medlemmer på 246 bedrifter med NHO service og handel som den største motparten med 165 av avtalene.

Potensialet for nye medlemmer er stort, bare i NHO SH anslår de at medlemsbedriftenes sysselsetting tilsvarer 10 400 årsverk i 2017. Andelen deltid i bransjen er stor så det er grunn til å anta at antall ansatte er høyere.

Det er registrert 6226 medlemmer totalt i medlemssystemet, en økning fra 1.1.2020 på 52

medlemmer. Det er usikkert om denne økningen er varig og at en endelig ser begynnelsen på en endring i det stadig synkende medlemstallet i bransjen.

Selv om årets økning er gledelig kreves det fremdeles at det jobbes aktivt med verving av nye medlemmer. En høy andel av deltidsansatte og utstrakt bruk av midlertidige stillinger i bransjen gjør vervearbeidet utfordrende, men for å sikre partssamarbeidet er det viktig at vi også når denne gruppen.

Tariffrevisjon

Betalt for reisetid!

Etter at Arbeidsretten i 2019 kom frem til at renholdere etter tolkning av ordlyden i § 4.3 i renholdsoverenskomsten ikke nødvendigvis hadde krav på betaling for kjøring mellom oppdrag var tariffrådet for bransjen, med full støtte fra forbundet, helt tydelige på at dette måtte bli en av de viktigste sakene og kjempe for i årets tariffrevisjon. Tariffrådet var også helt tydelige på at dette var man villig til å gå i streik for hvis det var nødvendig.

Tariffrådet er tilsvarende fornøyd med at det ikke ble nødvendig og at vi fikk en endring i overenskomstens tekst som vi mener skal være tilstrekkelig for å sikre at renholdere nå vil få betalt for den tiden de står til arbeidsgivers disposisjon.

I tillegg ble det gjort en del endringer i tekst og noe opprydding i bilag og protokolltilførsler som tariffrådet på sikt håper vil gjøre overenskomsten mer oversiktlig og enklere og bruke for de tillitsvalgte ute i bedriftene. Dette er imidlertid et nitid arbeid, det er viktig at man ikke mister noe på veien, og at man ikke på grunn av endring i ordlyd eller setningsbygning, ikke åpner for misforståelser mellom partene.

Renholderne fikk i tillegg til økt fagbrevtillegg og nattillegg en lønnsøkning for alle på kroner 3,73.

Bransjerådet

Som alt annet i 2020 ble også bransjerådets arbeid preget av pandemien. Det har vært avholdt 1 fysisk møte i perioden, men også bransjerådet kom seg over på Teams og avholdt hyppige møter underveis. Dette viste seg å være nyttig for de tillitsvalgte som kunne samsnakke og løse problemer man støtte på underveis.



13. juni åpnet Tusenfryd for sesongen, seks uker senere enn normalt. Etter å ha vært delvis permittert i to måneder, gledet teknikerne seg til sesongen. Tony Nordahl fester nye kameraer langs Tømmerstupet. Foto: Brian Cliff Olguin

Samarbeidsklimaet mellom NHO SH og NAF/bransjeråd har i noe tid vært anstrengt. I januar ble det derfor bestemt at man skulle gjøre et forsøk på å opprette dialog igjen. Det ble arrangert en faglig samling over to dager slik at man skulle ha litt tid til å snakke sammen og se om det var mulig å finne noen felles punkter det man kan ha som utgangspunkt for videre dialog og samarbeid.. Dette ble fulgt opp noen uker senere med en dagssamling og videre dialog. Bransjerådet var godt fornøyd med begge samlingene og det kom opp mange punkter å samarbeide videre om i tiden fremover.

I forbindelse med den internasjonale renholderens dag i juni ble det for første gang markert kun digitalt. Totalt sett kunne nok dette vært planlagt bedre, men tidsmessig var det man fikk til godt nok til at man fikk greit med oppmerksomhet på innlegg som ble lagt ut på ulike sosiale medier.

Kursvirksomhet

Det er i 2020 ikke avholdt overenskomstkurs for renhold. Kurset var planlagt høsten 2020 men

økning i antall smittetilfeller etter sommerferien gjorde det umulig å gjennomføre.

Rik på mangfold

Norsk Arbeidsmandsforbund vedtok i 2020 å tilslutte seg Norsk Folkehjelps satsning Rik på mangfold- en fagbevegelse for alle. Dette nettverket har som mål å Jobbe for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller og å jobbe for å være et inkluderende forbund som utnytter kompetansen i det mangfoldige arbeidslivet.

Internasjonalt arbeid.

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI property Service. Dette har vært nyttig for å komme i kontakt med fagforeninger i Europa som organiserer innen renhold og utveksle erfaringer og ideer når det gjelder problemstillinger som til tross for forskjeller landene imellom ofte er like.

Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter
- Bowlinghaller

De fleste selskapene innen treningsbransjen er tilknyttet Virke, mens NHO Reiseliv dekker de fleste dyreparker og fornøyelsesparker.

Vi har i perioden hatt en oppgang på 6 medlemmer og har ved årsskiftet 458 medlemmer.

I denne gruppen finner vi høyest andel med student og elevmedlemskap da mer enn hver fjerde er registrert som enten student eller elev.

Tariffoppgjøret 2020

Tariffoppgjøret 2020 ble noe amputert grunnet Covid 19 slik at selve forhandlingene ble avholdt delvis via Teams. For fritidsavtalene forhandler vi først med NHO Reiseliv, resultatet derfra er retningsgivende for forhandlingene med Virke.

For Fritids- og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv ble resultatet et tillegg på kroner 2,- på alle satser. Videre ble det mindre reguleringer av ulempetilleggene, samt økning av noen kompetansetillegg i bilaget for Dyreparken i Kristiansand.

For Fritids- og Opplevelsesavtalen ble det et tillegg på kroner 2,- på alle satsene i lønnsregulativet.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen.

Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er gjennomgående veldig mye unge mennesker i deltidsstillinger som er ansatt i bransjen, noe som gjør det faglige arbeidet vanskelig.

Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.

Statlig sektor

Hovedoppgjøret 2020 ble på grunn av pandemien kraftig forsinket, og gikk også dette året til mekling. Trenden med at arbeidsgiversiden ønsker mest mulig av lønnsputten ut til lokale forhandlinger, men det lyktes å få Staten med på kun generelle tillegg i årets oppgjør. Norsk Arbeidsmandsforbund er ikke fornøyd med innretning på oppgjøret som gir best uttelling til de som har høyest lønn fra før, og minst til de med lavest lønnsnivå. YS, Unio og Akademikerne ser seg best tjent med en slik innretning fordi deres medlemsgrupper kommer godt ut, mens LO-forbundene organiserer grupper med lavere lønnsnivå. En slik splittelse på arbeidstakersiden gjør at forhandlingene er utfordrende.

Resultatet

I LO Stat, Unio og YS Stat sin hovedtariffavtale fikk alle et generelt tillegg på A-tabellen som ble fordelt på følgende måte med virkningstidspunkt fra 1. oktober:

- 0,44 prosent fra lønnstrinn 19-46
- 0,54 prosent fra lønnstrinn 47-63
- 0,44 prosent fra lønnstrinn 64-101
- Ingen lokal avsetning

Det er også avtalt et større arbeid med modernisering og forenkling av lønnsystemet i staten, samt å innta formuleringer om likestilling, bærekraft og miljø i hovedtariffavtalen.

Kartellkonferansen i LO Stat ble på grunn av pandemien ikke gjennomført, men utsatt til 2021. LO Stats representantskapsmøte ble gjennomført som digitalt møte den 17. november, og det var kun de vedtektsfestede punkter som årsmeldinger, regnskap, årsberetninger og valg som ble behandlet. Egil André Aas ble gjenvalgt som leder for to år.

Statens Vegvesen

Medlemstallet var 145 medlemmer ved utgangen av i 2020, og dette innebærer en nedgang på 54 medlemmer. Nedgangen skyldes først og fremst omorganisering av etaten og overføringen av virksomheten til fylkeskommunene. De ansatte som er overført til Fylkeskommunen kommer under Fagforbundets organisasjonsområde, og er dermed overført dit. Samtidig foregår det utstrakt kamp om medlemmene innad i etaten, også blant LO-forbundene, noe som er uheldig. Omorganiseringen har medført valg av ny hovedtillitsvalgt, som med virkning fra 1. januar har vært Nina

Pedersen avd. 8. Klubbstyret som består av hovedtillitsvalgt og alle regionstillitsvalgte har hatt tre digitale styremøter i perioden.

Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

Medlemstallet i NVE er stabilt og lå ved utgangen av 2020 på 21 medlemmer. Driften i NVE er stabil, og uten de voldsomme omstruktureringene andre etater har vært gjennom i året som har gått. Man har allikevel hatt utskiftninger når det gjelder tillitsverv i klubben og Jostein Kløvjan fra avd. 8 er valgt som ny hovedtillitsvalgt. Samarbeidet mellom NVE og forbundet er godt, men har som alt annet i 2020 vært preget av pandemien.

Kystverket

Medlemstallet ved utgangen av 2020 er 50, noe som innebærer en nedgang på ni medlemmer i løpet av året. Også innenfor Kystverket er det stor konkurranse om medlemmene, og nedgangen i antall medlemmer skyldes stort sett overgang til andre forbund. Etaten har gjennom 2020 vært gjennom store omorganiseringer, og mange nye tiltak vil gjennomføres i løpet av 2021. De tillitsvalgte melder om god dialog rundt ledelsen om dette.

Den lenge pågående konflikten rundt særavtalen om arbeidstidsordninger har dessverre ikke funnet sin løsning, men man har med bistand av LO Stat og juridisk avdeling i LO kommet i forhandlingsposisjon for å inngå en ny avtale. Særavtalen for tilsynslagene er også sagt opp og til reforhandling. Begge deler er gledelig da situasjonen rundt disse avtalene har vært meget fastlåst over tid.

Også i Kystverket har man gjort endringer i klubbstyret i løpet av året og ny hovedtillitsvalgt er Kjell Einar Kristiansen fra avd. 4.

Tunnel-, bom- og bruselskaper Avtaler og medlemsutvikling

Denne avtalen har hatt en jevn nedgang av medlemmer de siste 10-15 år, dette i all hovedsak grunnet innføring av Auto-pass. Dermed er den nå en av våre minste avtaler.

Med ett unntak er nå Bastø-Fosen den eneste bedriften med aktive medlemmer. Til gjengjeld er det god medlemsoppslutning i den siste bedriften, og aktive og dyktige tillitsvalgte. Totalt

på overenskomsten er det nå 36 medlemmer, en nedgang på 14 medlemmer i løpet av 2020.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til formell behandling hos forbundet i perioden.

Tariffoppgjøret 2020

Som mange avtalene ble forhandlingene preget av den pågående Covid-epidemien. Forhandlingene foregikk delvis via Teams.

Resultatet av forhandlingene ble en generell lønnsheving på kroner 4,49, hvorav garantitillegget utgjorde kroner 2,49. Videre fikk en endringer i kompensasjonen hvor en pålagt fremmøte uten å få arbeid på lørdager.

Bransjens utvikling

Vi ser ingen muligheter i nærmeste fremtid for en generell medlemsutvikling til det bedre.

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og Industri og Energi. Industri og Energi har ikke hatt tariffbedrifter på området dette året. Hvis Industri og Energi får medlemmer i en bedrift tilsluttet Maskinentreprenørenes forbund innenfor forbundets organisasjonsområde tilbys forbundet igjen partsforhold.

Norsk Arbeidsmandsforbund har nå tariffavtaler med 8 bedrifter på dette avtaleområdet. Av disse er det 1 erklæringsbedrift.

Det er ved utgangen av 2020 registrert 138 medlemmer der 94 arbeider i bedrifter med tariffavtale.

Tariffoppgjøret

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 0,50,- pr arbeidet time
- Det ble gitt et lavlønns tillegg på kr 1,50,- pr arbeidet time
- (Tilleggene gis fra 1. mai)
- Minstelønnsats for arbeidstakere over 18 år blir kr 186,32 pr arbeidet time
- Minstelønnsats for arbeidstakere under 18 år blir kr 130,42 pr arbeidet time (70% av kr 186,32)
- Satsen for matpenger ble hevet til kr 90
- Diett for reise/opphold ble hevet henholdsvis:

- Kr 112 til kr 122
- Kr 86,50 til kr 90
- Kr 144,50 til kr 155

Det ble inntatt tekst som omhandler:

- Bedriftsansienitet
- Oversikt for tillitsvalgt og Arbeidstilsynet når det gjelder arbeidet tid

- Verne- og miljøarbeid
- Etterlønn ved dødsfall
- Det skal utføres utvalgsarbeid i perioden
- Fagbrev – kompetansebevis
- Dekning av opplæringsutgifter
- Kompetanseutvikling, jf. bla. Protokoll fra 2016
- Forenkle og modernisere tekst i tariffavtalen



Illustrasjonsbildet: Colourbox.com



ÅRSOPPGJØR 2020



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Årsberetning 2020

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS som videre eier 50% av aksjer i M 23-25 Holding. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS. Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2020 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2020 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstede.

Covid -19 kan føre til inntektstap både for forbundet og Arbeidsmandsforbundets Hus AS i 2021

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2020 har det totale sykefraværet vært på ca. 5,8 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning.

Likestilling

28 % av forbundets medlemmer er kvinner. Kvinneandelen i de valgte organene fordeler seg slik: I forbundsstyret er 37% kvinner. En representant i landsstyret har minoritetsbakgrunn. Forbundsledelsen består av 8 personer valgt av landsmøtet, 3 av disse er kvinner. Forbundet hadde ingen midlertidig ansatte, en mannlig ansatt jobbet som deltid og ingen hadde foreldrepermisjon.

50 % av de ansatte er kvinner, 50 % menn og 4 % har minoritetsbakgrunn.

Miljørapportering

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Arbeidsmandsforbundets Hus AS kjøpte 50% av aksjer i M 23-25 Holding i 2020 som videre eier 100% aksjer i M 23-25 AS.

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 221 453 786, for konsernet var det kroner 238 644 652 og en finansinntekt på kroner 5 373 356 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 4 241 040.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var underskudd på kroner -29 953 256.

Bakgrunn for underskuddet var at forbundet hadde en streik hvor forbundet hadde netto kostnad på kr. - 65 507 229

Hele konsernet hadde et underskudd på kroner – 21 288 372.

Mange av forbundets medlemmer jobber i anleggsbransjen. I forhold til Nasjonal transportplan kommer regjeringen til å satse mye på utbygging av nye veier og det kan føre til nye medlemmer fra denne bransjen. Forbundet har allerede fått nye medlemmer fra denne bransjen de siste årene på grunn av økt aktivitet og har stor potensial når det gjelder verving av nye medlemmer.

Når kjøpesentre åpnes etter pandemien, kommer til det å være stort behov av renholdere og vektere. Forbundet har stor potensial når det gjelder verving av nye medlemmer i denne bransjen.

De verdipapirer forbundet har investert i er lite risikofylte.

Forbundet ser veldig lyst på sin økonomi for fremtiden. De bransjer forbundet har medlemmer i kommer til å vokse i fremtiden.

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 398 927 201 per 31.12.20 mot kroner 428 513 547 per 31.12.19.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 22 408 676 per 31.12.20 mot kroner 32 721 789 per 31.12.19. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepengen.

Konsernet hadde langsiktig lån på kroner 34 243 157 pr 31.12.20 mot kroner 12 912 714 pr. 31.12.19. Mesteparten av den langsiktige gjelden er knyttet til pensjon for ansatte.

Konsernets egenkapitalandel var på 85 % pr. 31.12.20 mot 89 % per 31.12.2019. Nedgangen i egenkapitalandelen skyldtes vekterstreiken og oppgang i pensjonsforpliktelser.

Hele konsernet hadde veldig god likviditet og Konsernets finansielle stilling per 31.12.20 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at resultatet disponeres på følgende måte:

Annen egenkapital	kroner	43 289 661
Kamp fondet	kroner –	64 578 033

OSLO. 08.06.2020

Brede Edvardsen
Representant

Anita Johansen
Styretsleder

Terje Mikkelsen
Representant

Jonny Olafsen
Representant

Arne Ludvig Presrud
Representant

Janita Blomvik
Representant

Kjell Einar Kristiansen
Representant

Ronny Arthur Olsen
Representant

Bjørn-Tore Olsen
Representant

Cato Haring Uhlmann
Representant

Frode Engen
Representant

Øystein Sedolf Pedersen
Representant

Inge Ramsdal
Representant

Ann Jeanette Westrum
Representant

Steinar Førde Olsen
Representant

Resultatregnskap 2020 NAF

	Note	2020	2019
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		205 939 310	200 037 627
Pensjonistkontingent		9 570 243	9 767 338
Andre inntekter		2 869 858	1 948 524
Sum inntekter		218 379 411	211 753 489
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	11	25 176 352	23 759 019
Forsikringer	10	56 400 143	53 861 843
Lønnskostnader/Taptarbeidsfortjente		56 303 444	49 616 361
Driftstilskudd		11 970 000	12 904 364
Andre kostnader		41 630 389	45 411 968
Sum driftskostnader		191 480 328	-185 553 556
Driftsresultat		26 899 083	26 199 933
Finansposter			
Renteinntekter		2 344 702	3 524 162
Renteinntekter fra Arbeidsmandsforbundetshu		496 459	410 820
Aksjeutbytte div		1 758 344	6 291 536
Andre finansinntekter		453 723	
Finanskostnader		-28 075	-177 210
Netto finansinntekter		5 025 153	10 049 308
Årsresultat etter finansinntekter		31 924 236	36 249 241
Streikebidrag	15	64 578 033	
Landsmøtekostnader		4 500 000	621 434
Resultat etter avsetning		-37 153 797	35 627 807

Regnskap

14:1507.06.2021

**Balanse 2020 Forbundet sentralt
note**

EIENDELER		2020	2019
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler	5	19 154 521	15 627 209
Sum varige anleggsmidler		19 154 521	15 627 209
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis		16 953 782	15 197 110
Aksjer i Arbeidsmandsforbundets Hus AS	8	76 200 000	76 200 000
Andre finansielle midler		22 258 180	20 278 180
Lån til Arbeidsforbundetshus	7	70 400 000	33 400 000
Sum finansielle anleggsmidler		185 811 962	145 075 290
Sum anleggsmidler		204 966 483	160 702 498
Omløpsmidler			
Kundefordringer		6 403 914	6 192 342
Fordringer avdelinger		837 952	579 372
Andre fordringer		15 800 973	9 494 921
Sum fordringer		23 042 839	16 266 635
Bank/kontanter		44 161 726	141 839 830
Sum omløpsmidler		67 204 565	158 106 466
SUM EIENDELER		272 171 048	318 808 964
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Annen egenkapital		221 756 238	278 223 797
Avsetninger			
Pensjonsforpliktelser	3	25 104 579	9 655 812
Avsetning til Landsmøte		4 500 000	0
Andre avsetninger		2 526 715	1 194 384
Sum avsetninger		32 131 294	10 850 196
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 398 915	7 675 229
Annen gjeld		1 958 826	8 808 957
Offentlige skatter og avgifter		6 521 627	6 705 223
Lån Arbeidsmandsforbundethus		2 591 974	1 616 220
Feriepenger		4 812 173	4 929 342
Sum kortsiktig gjeld		18 283 516	29 734 971
Sum gjeld		50 414 810	40 585 167
Sum gjeld og egenkapital		272 171 047	318 808 964

Regnskap Norsk Arbeidsmandsforbund

NAF med avdelinger		Note		Note	Konsern	
2019	2020				2020	2019
200 037 627	205 939 310		Driftsinntekter			
9 767 338	9 570 243		Kontingentinntekter		205 939 310	200 037 627
			Pensjonistkontingent		9 570 243	9 767 338
			Leieinntekter		14 576 732	14 555 466
1 948 524	5 944 233		Andre inntekter		8 558 367	5 566 843
211 753 489	221 453 786		Sum inntekter		238 644 652	229 927 274
			Driftskostnader			
23 759 019	25 176 352	11	Kontingent til andre organisasjoner	11	25 176 352	23 759 019
53 861 843	54 048 920	10	Forsikringer	10	54 048 920	53 861 843
52 172 856	59 841 806	4	Lønnskostnader	4	59 841 806	52 172 856
50 000		5	Avskrivninger	5	3 477 373	3 527 370
55 033 973	117 713 319	6, 15	Andre kostnader	6	118 977 258	56 540 700
1 251 022			Landsmøtet		0	1 251 022
186 128 713	256 780 398		Sum driftskostnader		261 521 710	191 112 810
25 624 776	-35 326 612		Driftresultat		-22 877 058	38 814 464
			Finansposter			
4 035 047	2 692 905		Renteinntekter		2 738 381	4 090 255
410 820	496 459		Renteinntekter fra datterselskap			
	453 723		Andre finansinntekter		453 723	200 002
6 291 536	1 758 344		Aksjeutbytte		1 758 344	6 285 475
	-28 075		Rentekostnader		-27 361	
-179 513			Andre finanskostnader		-694 798	-681 746
10 557 890	5 373 356		Netto finansposter		4 228 289	9 893 986
36 182 666	-29 953 256		Ordinært resultat før skatt		-18 648 769	48 708 451
			Skattekostnad	13	-2 639 603	-2 704 693
36 182 666	-29 953 256		Årsresultat		-21 288 372	46 003 758

Balanse konsernet 2020

NAF med avdelinger		Note		Note	Konsern	
2019	2020				2020	2019
18 636 959	21 559 521					-
18 636 959	21 559 521	5	Bygninger/kontorutstyr	5	180 375 124	180 929 933
			Sum varige anleggsmidler		180 375 124	180 929 933
			Finansielle anleggsmidler		-	
15 840 090	17 596 762	8	Aksjer og andeler	8	17 597 762	15 841 090
76 200 000	76 200 000	8	Aksjer i Arbeidsmandsforbundetshus AS		-	
21 918 180	23 898 180	7	Investering i tilknyttet selskap	16	57 054 737	
33 400 000	70 400 000	7,14	Andre finansielle midler	7	23 898 180	21 918 180
147 358 270	188 094 942		Sum finansielle anleggsmidler		98 550 679	37 759 270
165 995 229	209 654 463		Sum anleggsmidler		278 925 803	218 689 203
			Omløpsmidler			
6 240 813	6 426 020	9	Kundefordringer		6 437 245	6 467 196
410 820			Fordringer Arbeidsmandsforbundetshus AS			
8 354 094	15 800 973		Andre fordringer		16 100 579	8 986 623
15 005 727	22 226 993		Sum fordringer		22 537 824	15 453 819
183 617 179	94 175 967	12	Bankinnskudd og kontanter	12	97 463 574	194 370 525
198 622 906	116 402 960		Sum omløpsmidler		120 001 398	209 824 344
364 618 135	326 057 423		SUM EIENDELER		398 927 201	428 513 547
















NAF med avdelinger			EGENKAPITAL		Konsern	
2019	2020	Note		Note	2020	2019
322 919 359	273 650 797	17	Annen egenkapital	17	342 275 368	382 879 044
322 919 359	273 650 797		Sum egenkapital		342 275 368	382 879 044
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
9 655 810	25 104 579	3	Pensjonsforpliktelser	3	25 104 579	9 655 810
			Utsatt skatt	13	1 850 988	1 801 645
1 194 384	7 026 715		Andre avsetninger		7 026 715	1 194 384
10 850 194	32 131 294		Sum avsetning for forpliktelser		33 982 282	12 651 839
Øvrig langsiktig gjeld						
					260 875	260 875
10 850 194	32 131 294		Sum langsiktig gjeld		34 243 157	12 912 714
Betalbar skatt						
				13	2 590 264	2 625 401
Kortsiktig gjeld						
7 675 229	2 398 915		Leverandørgjeld		3 489 326	8 239 035
1 624 344	2 591 974	14	Gjeld til datterselskap			
14 660 618	8 752 369		Annen kortsiktig gjeld		9 797 012	14 968 962
6 888 391	6 532 074		Skyldige offentlige avgifter		6 532 074	6 888 391
30 848 582	20 275 332		Sum kortsiktig gjeld		22 408 676	32 721 789
41 698 776	52 406 626		Sum gjeld		56 651 833	45 634 503
364 618 135	326 057 423		Sum gjeld og egenkapital		398 927 201	428 513 547

OSLO. 08.06.2020

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

<p>Steinar Førde Olsen Representant Serienummer: 9578-5997-4-459969 IP: 89.162.xxx.xxx 2021-06-08 10:27:51Z</p> <p>bankID </p>	<p>Janita Kristin Blomvik Representant Serienummer: 9578-5993-4-3424876 IP: 217.173.xxx.xxx 2021-06-08 10:55:01Z</p> <p>bankID </p>
<p>Brede Edvardsen Nestleder Serienummer: 9578-5999-4-1999374 IP: 77.88.xxx.xxx 2021-06-08 12:07:27Z</p> <p>bankID </p>	<p>Frode Engen Representant Serienummer: 9578-5999-4-1039670 IP: 77.16.xxx.xxx 2021-06-08 12:07:33Z</p> <p>bankID </p>
<p>Kjell Einar Kristiansen Representant Serienummer: 9578-5997-4-251791 IP: 77.88.xxx.xxx 2021-06-08 12:08:55Z</p> <p>bankID </p>	<p>Bjørn-Tore Olsen Representant Serienummer: 9578-5993-4-1573559 IP: 77.16.xxx.xxx 2021-06-08 12:41:34Z</p> <p>bankID </p>
<p>Anita Paula Johansen Styreleder Serienummer: 9578-5997-4-241422 IP: 77.16.xxx.xxx 2021-06-08 13:39:32Z</p> <p>bankID </p>	<p>Ronny Arthur Olsen Representant Serienummer: 9578-5997-4-293553 IP: 46.15.xxx.xxx 2021-06-08 13:56:52Z</p> <p>bankID </p>
<p>Terje Mikkelsen Representant Serienummer: 9578-5997-4-692884 IP: 77.88.xxx.xxx 2021-06-09 08:11:48Z</p> <p>bankID </p>	<p>Cato Haring Uhlmann Representant Serienummer: 9578-5999-4-1285585 IP: 77.88.xxx.xxx 2021-06-09 09:21:43Z</p> <p>bankID </p>
<p>Arne Ludvig Presterud Representant Serienummer: 9578-5992-4-3103264 IP: 77.88.xxx.xxx 2021-06-09 09:22:39Z</p> <p>bankID </p>	<p>Øystein Sedolf Pedersen Representant Serienummer: 9578-5997-4-324909 IP: 77.88.xxx.xxx 2021-06-09 09:23:49Z</p> <p>bankID </p>
<p>Jonny Olafsen Representant Serienummer: 9578-5999-4-1955225 IP: 82.164.xxx.xxx 2021-06-09 18:45:27Z</p> <p>bankID </p>	<p>Inge Ramsdal Representant Serienummer: 9578-5999-4-2579382 IP: 51.174.xxx.xxx 2021-06-10 13:06:21Z</p> <p>bankID </p>
<p>Ann Jeanette Westrum Representant Serienummer: 9578-5995-4-4275049 IP: 46.9.xxx.xxx 2021-06-10 14:54:39Z</p> <p>bankID </p>	

Penneo Dokumentnøkkel: WECLA-7DMZA-H8CYB-QEK6E-ASO1Y-25IU1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

NAF med avdelinger		KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2020		Konsern	
2019	2020	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 020	2 019	
36 182 666	-29 953 256	Ordinært resultat	-21 288 372	46 003 758	
50 000	0	Ordinære avskrivninger	3 477 373	3 527 370	
-12 899 030	-3 864 996	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-3 864 996	-12 899 030	
2 686 045	-7 221 266	Endringer fordringer	-7 084 005	3 846 653	
11 461 637	-10 573 250	Endringer kortsiktig gjeld	-10 313 113	12 178 282	
		Endring utsatt skatt	49 343	-294 337	
0		Endringer i langsiktig gjeld	0	-39 800 000	
-10 535 584	5 832 331	Endringer i avsetninger	5 832 331	-10 535 584	
-51 644	-1 541	Andre tidsavregninger	-1 541	221 988	
26 894 090	-45 781 978	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	-33 192 980	2 249 100	
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter					
-4 911 083	-2 922 562	Salg/kjøp av varige driftsmidler	-2 922 562	-4 911 083	
-21 745 642	-40 736 672	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	-60 791 409	11 554 358	
-26 656 725	-43 659 234	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	-63 713 971	6 643 275	
237 365	-89 441 212	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	-96 906 951	8 892 375	
183 379 815	183 617 179	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	194 370 525	185 478 150	
183 617 180	94 175 967	Beholdning av kontanter 31.12.	97 463 574	194 370 525	

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2020

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundets hus som eid 100% av NAF. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Optjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og gikk over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i datterselskap og tilknyttet selskap

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundets Hus AS og har 100% stemmeandel. Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene. I konsernregnskapet brukes det egenkapitalmetoden på tilknyttende selskap. Arbeidsmandsforbundets Hus AS har forretningskontor i Oslo.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP. I tillegg fremkommer opplysninger om DNPF- ordningen og kompensasjonstillegg - ordningen for overgang til ny innskuddsordningen pr. 01.01.20
(Tall inkl. aga.)

	2020	2019
Arets opptjente pensjonsrettigheter, inkl. aga	5 427 423	9 486 436
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	2 057 341	3 115 004
Avkastning av pensjonsmidler	-3 154 235	-3 689 295
Administrasjonskostnader	577 271	731 140
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon		-15 104 314
Resultatført actuarielt tap (gevinst)	-74 063	
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	4 833 737	-5 461 029
Nettopensjonskostnader DNFP	21 246	-53 679
Netto pensjonskostnad	4 854 983	-5 514 708

Brutto pensjonsforpliktelse	110 425 002	90 645 036
Estimerte pensjonsmidler	86 280 763	81 947 488
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	24 144 239	8 697 548
Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	960 340	958 262
Netto pensjonsforpliktelse	25 104 579	9 655 810

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2020	31.12.2019
Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Forventet avkastning	2,70 %	3,80 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,25 %
Arlig G-regulering	2,00 %	2,00 %
Arlig pensjonsregulering	2,00 %	2,00 %
Arbeidsgiveravgift	14,1 %	14,10 %
Antatt AFP-uttak	50 %	50,00 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP). DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger. Det er satt av kr. 6310341 til kompensasjonstillegg etter overgangen til innskuddsordning. Kompensasjonstillegget blir utbetalt månedlig til de ansatte som tapte ved å gå over til innskudd.

NOTE 4 LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER

Forbundet med avdelinger		Konsern	
2019	2020	2020	2019
42 978 909	42 693 379	42 693 379	42 978 909
6 631 090	7 539 188	7 539 188	6 631 090
-1 534 703	4 368 248	4 368 248	-1 534 703
-5 740 381	-1 529 337	-1 529 337	-5 740 381
2 658 000	-86 533	-86 533	2 658 000
4 536 941	924 631	924 631	4 536 941
2 643 000	3 581 007	3 581 007	2 643 000
52 172 856	57 490 582	57 490 582	52 172 856
0			
2019	2020	2020	2019
981 237	1 004 022	1 004 022	981 237
104 965	77 814	77 814	104 965
144 400	153 255	153 255	144 400
1 230 603	1 235 092	1 235 091	1 230 602
2019	2020	2020	2019
184 000	245 500	376 250	282 000
47 800	115 400	115 400	62 000
24 100	46 900	74 600	91 100
255 900	407 800	566 250	435 100
79	79	79	79

Note 5 - Varige driftsmidler

NAF med avdelinger

	Leiligheter	EDB programmer	Inventar	Sum NAF med avdelinger	
Anskaffelseskost. 01.01	20 355 709	98 560	1 808 807	22 263 076	
Tilgang i året	5 563 856			5 563 856	
Avgang i året	-2 641 294			-2 641 294	
Akkumulert avskrivning	-1 718 750	-98 560	-1 808 807	-3 626 117	
Balansført verdi 31.12.20	21 559 521	0	0	21 559 521	
	Bygning Grubbegt. 4-6	Fasade og lokaler	Tomt Grubbegt. 4-6	Installasjoner	Anlegg under utførelse
Anskaffelseskost. 01.01	52 647 733	3 549 826	101 465 445	6 282 480	0
Tilgang i året	0	0	0	0	0
Avgang i året	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.20	52 647 733	3 549 826	101 465 445	6 282 480	0
Akk.avskrivning 31.12.20	-8 284 081	-1 193 132	0	-6 282 479	0
Balansført pr. 31.12.2020	44 363 652	2 356 694	101 465 445	1	0
Årets avskrivninger	668 160	374 440	0	0	0
Økonomisk levetid	66,6 år	10 år	Avskrives ikke	10 år	Avskrives ikke
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær		Lineær	

	Leietaker tilpasning	Ventilasjons anlegg system	Nedlys og el	Inventar	Modernisering av heiser	Sum Arbeidsmandsforbunde tsHus AS	Sum konsernet
Anskaffelseskost. 01.01	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 554	958 132	192 288 644	214 551 720
Tilgang i året	0	0	0	0	0	0	5 563 856
Avgang i året	0	0	0	0	0	0	-2 641 294
Anskaffelseskost 31.12.20	20 374 590	5 306 030	487 854	1 216 554	958 132	92 575 358	217 474 282
Akk.avskrivning 31.12.20	-12 116 426	-3 714 218	-178 962	-1 216 554	-487 189	-33 473 041	-37 099 158
Balansført pr. 31.12.20	8 258 164	1 591 812	308 892	0	470 943	158 815 603	180 375 124
Årets avskrivninger	1 792 085	530 602	16 272		95 813	3 477 369	3 477 369
Økonomisk levetid	10 år	10 år	30 år	33% Saldo	10 år		
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær		

NAF med avdelinger

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

		Konsern	
2019	2020	2020	2019
2 270 138	1 591 810	1 591 810	2 270 138
3 590 051	2 206 828	2 206 828	3 590 051
1 657 303	1 393 669	1 393 669	1 657 303
	65 507 229	65 507 229	
5 322 499	5 520 497	5 520 497	5 322 499
21 288 203	22 194 306	22 194 306	21 288 203
2 556 488	1 275 658	1 275 658	2 556 488
1 088 670	840 545	840 545	1 088 670
3 078 076	4 165 931	4 165 931	3 078 076
4 236 890	2 064 667	2 064 667	4 236 890
428 451	507 570	507 570	428 451
2 007 911	3 453 655	3 453 655	2 007 911
183 518	111 938	111 938	183 518
319 215	83 853	83 854	319 215
100 063			100 063
1 972 443	-628 520	-628 520	1 972 443
1 087 840	951 895	951 895	1 087 840
	4 500 000	4 500 000	0
3 009 886	1 807 832	1 807 832	3 009 886
327 076	45 000	45 000	327 076
79 020	8 328	8 328	79 020
			0
430 233	110 628	110 628	430 233
		1 263 940	1 506 727
55 033 973	117 713 319	118 977 260	56 540 700

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

2019	2020	2020	2019
19 800 000	21 800 000	21 800 000	19 800 000
358 180	358 180	358 180	358 180
140 000	140 000	140 000	140 000
120 000	100 000	100 000	120 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
21 918 180	23 898 180	23 898 180	21 918 180
33 400 000	70 400 000		
33 400 000	70 400 000		
55 318 180	94 298 180	23 898 180	21 918 180

NOTE 8 AKSJER OG ANDELER

2019	2020		2020	2019
9 475 158	11 231 830	Aksjer i SPB -gruppen1	11 231 830	9 475 158
4 614 314	4 614 314	Egenkapitalsbevis i Sparebank1 Østlandet	4 614 314	4 614 314
45 401	45 401	Andeler i kongressentret	45 401	45 401
478 562	478 562	Aksjer Sørmarka(1917)	478 562	478 562
15 000	15 000	Statsansatteshus	15 000	15 000
568 500	568 500	Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000	Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
40 200	40 200	Andeler i Sunndalsøra avd3	40 200	40 200
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 900	Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 900	34 900
		Obos	1 000	1 000
15 840 090	17 596 762	Sum	17 597 762	15 841 090

0

2019	2020			
76 000 000	76 000 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
200 000	200 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
92 040 090	93 796 762	Total for note 8		

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke motatt kontingent pt 31.12 kr. 6 426 020

NOTE 10 FORSIKRINGER

2019	2020		2020	2019
8 561 643	8 484 233	Grunnforsikring	8 484 233	8 561 643
258 308	133 894	LO-favør kort	133 894	258 308
25 842 049	26 976 906	Kollektiv hjem forsikring	26 976 906	25 842 049
19 199 843	20 805 110	Help forsikring	20 805 110	19 199 843
53 861 843	56 400 143	SUM	56 400 143	53 861 843

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

2019	2020		2020	2019
20 909 369	21 241 185	Kontingent til LO	21 241 185	20 909 369
2 849 650	3 935 167	Kontingent til øvrige organisasjoner	3 935 167	2 849 650
23 759 019	25 176 352	Sum	25 176 352	23 759 019

NOTE 12 BANK INNSKUDD

2019	2020		2020	2019
176 877 133	87 491 607	Bank/kontanter	90 779 314	187 630 479
6 740 046	6 684 360	Skattekonto(bundne midler)	6 684 360	6 740 046
183 617 179	94 175 967	Sum	97 463 674	194 370 525

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2020	2019
Ordinært resultat før skattekostnad	11 984 673	12 325 798
+/- Permanent forskjeller	13 536	7 421
+/- Åretsendring i midlertidige forskjeller	-224 281	-399 579
Åretsskattegrunnlag	11 773 928	11 933 640

Betalbar inntektsskatt for selskapet basert på 22%	2 590 264	2 625 401
SUM	2 590 264	2 625 401

	2020	2019
+/- For lite (for mye) avsatt skatt tidligere år	-3	-8 616
+/- Endringer i utsatt skatt	49 342	87 907
Skattekostnad i resultatregnskapet	2 639 603	2 704 692

Betalbar skatt i skattekostnad	2 590 264	2 625 401
---------------------------------------	------------------	------------------

Betalbar skatt i balansen	2 590 264	2 625 401
----------------------------------	------------------	------------------

Midl. forskjeller Utsatt skattefordel

Utsatt skatt/utsatt skattefordel i balansen avsettes på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i henhold til norsk regnskapsstandard for skatt. Midlertidige skatteøkende og skattereduserende forskjeller som kan utlignes er nettoført

Midlertidige forskjeller knyttet til	01.01.2020	31.12.2020	Endinger
Anleggsmidler	8 189 292	8 413 573	-224 281
Sum midlertidige forskjeller	8 189 292	8 413 573	-224 281
Utsatt skatt 31.12.20. basert på 22%	1 801 644	1 850 986	-49 342

2019 2020 NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETSHUS

33 400 000	70 400 000	Langsiktig gjeld til morselskap
2 035 164	2 591 974	Fordring på morselskap

NOTE 15 STREIKEKOSTNADER

2020		2020
74 483 169	Utbetalt streikebidrag forbundet sentralt	74 483 169
-9 905 136	Refusjon fra LO	-9 905 136
929 196	Avdelingeneskostnader	929 196
65 507 229	SUM kostnader streikebidrag	65 507 229

NOTE 16 INVESTERINGER I TILKNYTTET SELSKAP

	Eierandel	Egenkapital	Selskapetsresultat
M23- 25 Holdning AS	50 %	113 734 482	-1 360 375

Anskaffelseskost er 57,54 MNOK og 187.500 NOK er transaksjonskostnader.

NOTE 17 EGENKAPITAL

2019	2020		2020	2019
270 114 374	322 919 358	Egenkapital 01.01	382 879 044	320 252 966
16 622 318	-19 315 305	Estimatavvik pensjoner	-19 315 304	16 622 320
36 182 666	-29 953 256	Årets resultat	-21 288 372	46 003 758
322 919 358	273 650 797	Egenkapital 31.12	342 275 368	382 879 044

NOTE 18 Covid- 19

Verdens helseorganisasjon erklærte i mars 2020 Covid - 19 som Pandemi. For å hindre spredning i Norge innført myndighetene strenge restriksjoner. Vektore og renholdere som ble permittert på grunn av redusert aktivitet på flyplassene, fikk oppdrag andre steder. Noen av forbundets medlemmer ble permittert av de restriksjonene. Vakt, renhold og anlegg ble mest berørt på grunn av nedstengningen. I mai 2020 var ca. 2 000 av forbundets medlemmer permitterte, men utover våren normaliserte aktiviteten seg. Permitteringene og Covid – 19 påførte ikke forbundet store økonomiske konsekvenser i 2020. Pr. dags dato er veldig få av forbundets medlemmer permittert på grunn av Covid -19. Veldig mange av forbundets medlemmer har innvandrerbakgrunn. Forbundets økonomi kan bli påvirket av karanteneregler. For å beholde medlemmer er forbundet nødt til å ha personlig kontakt med medlemmer. I 2020 klarte forbundet å holde kontakt med medlemmene via andre kommunikasjonsmidler. Disse kommunikasjonsmidlene blir mindre og mindre effektive. Det blir viktigere og viktigere å komme ut til medlemmene. Pr. dags dato ser økonomien til forbundet lys ut.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund som består av forbundsregnskap og konsernregnskap. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av forbundet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i forbundets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Forbundsstyre og forbundsleder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle forbundet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av forbundets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om forbundets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at forbundets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av forbundets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 12. juni 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Andersen

Oppdragsansvarlig partner

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 37.191.xxx.xxx

2021-06-12 13:41:16Z



Kjetil Andersen

Statsautorisert revisor

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 37.191.xxx.xxx

2021-06-12 13:41:16Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Steinar Førde Olsen

Representant

Serienummer: 9578-5997-4-459969

IP: 89.162.xxx.xxx

2021-06-08 10:27:51Z



Janita Kristin Blomvik

Representant

Serienummer: 9578-5993-4-3424876

IP: 217.173.xxx.xxx

2021-06-08 10:55:01Z



Brede Edvardsen

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-1999374

IP: 77.88.xxx.xxx

2021-06-08 12:07:27Z



Frode Engen

Representant

Serienummer: 9578-5999-4-1039670

IP: 77.16.xxx.xxx

2021-06-08 12:07:33Z



Kjell Einar Kristiansen

Representant

Serienummer: 9578-5997-4-251791

IP: 77.88.xxx.xxx

2021-06-08 12:08:55Z



Bjørn-Tore Olsen

Representant

Serienummer: 9578-5993-4-1573559

IP: 77.16.xxx.xxx

2021-06-08 12:41:34Z



Anita Paula Johansen

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-241422

IP: 77.16.xxx.xxx

2021-06-08 13:39:32Z



Ronny Arthur Olsen

Representant

Serienummer: 9578-5997-4-293553

IP: 46.15.xxx.xxx

2021-06-08 13:56:52Z



Penneo Dokumentnøkkel: WECJA-7DMZA-H8CYB-QEK6E-ASOTY-25IU1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Terje Mikkelsen

Representant

Serienummer: 9578-5997-4-692884

IP: 77.88.xxx.xxx

2021-06-09 08:11:48Z



Cato Harring Uhlmann

Representant

Serienummer: 9578-5999-4-1285585

IP: 77.88.xxx.xxx

2021-06-09 09:21:43Z



Arne Ludvig Presterud

Representant

Serienummer: 9578-5992-4-3103264

IP: 77.88.xxx.xxx

2021-06-09 09:22:39Z



Øystein Sedolf Pedersen

Representant

Serienummer: 9578-5997-4-324909

IP: 77.88.xxx.xxx

2021-06-09 09:23:49Z



Jonny Olafsen

Representant

Serienummer: 9578-5999-4-1955225

IP: 82.164.xxx.xxx

2021-06-09 18:45:27Z



Inge Ramsdal

Representant

Serienummer: 9578-5999-4-2579382

IP: 51.174.xxx.xxx

2021-06-10 13:06:21Z



Ann Jeanette Westrum

Representant

Serienummer: 9578-5995-4-4275049

IP: 46.9.xxx.xxx

2021-06-10 14:54:39Z



Penneo Dokumentnøkkel: WECJA-7DMZA-H8CYB-QEK6E-ASOTY-25IU1

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd1@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland

Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet

Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 6 Vest

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 9 Nord

Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvenesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening

Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
Tlf 22 40 10 60