



FAGLIG – POLITISK BERETNING & REGNSKAP 2019



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer.....	6
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg.....	15
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	19
Rundskriv.....	19
Landsmøtet.....	19
Arbeidsmanden.....	20
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	22
Egen organisasjon.....	23
Kursvirksomheten.....	24
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	25
Høringer.....	25
Ungdomsarbeidet.....	28
Internasjonalt.....	29
Regionale verneombud.....	29
Private Anlegg.....	30
Asfaltarbeid og veivedlikehold.....	31
Samferdselsutvalget.....	33
Bergindustrien inkludert Svalbard.....	33
Maskinentreprenører.....	34
Kraftlinjeoverenskomsten.....	35
Parkeringselskaper.....	35
Vakt.....	35
Service og Vedlikehold.....	38
Renhold.....	38
Fritid.....	40
Statlig sektor.....	42
Statens Vegvesen.....	42
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	42
Kystverket.....	42
Tunnel-, bom- og bruselskaper.....	43
Miljøvirksomheter.....	43
Årsoppgjør 2019.....	45

Lederen har ordet

2019 har vært et spennende år for Norsk Arbeidsmandsforbund. I mai avholdt forbundet sitt 39. ordinære landsmøte gjennom fem fantastiske landsmøtedager. Vi diskuterte, stemte og ble enige om forbundets vei fram til det neste landsmøtet i 2023. På landsmøtet ble jeg valgt som ny forbundsleder etter at Erna Hagensen gikk av med pensjon. Et verv jeg tar på største alvor og prøver å forvalte på best mulig måte.

Mange i besluttsende organer fikk nye roller, og vi fikk også en del nye ansikter. En av våre viktigste oppgaver siden landsmøtet har vært å få alle til å bli kjent med sine nye roller og finne ut hvordan vi skal jobbe sammen på best mulig måte for å oppnå forbundets vedtatte politikk. Landsmøtet som forbundets øverste organ har gitt oss en god forankring og ballast for arbeidet videre. Handlingsprogrammet som ble vedtatt, danner et godt grunnlag for vårt arbeid de kommende årene.

I år var det et mellomoppgjør og jeg er godt fornøyd med resultatet. Vi må tilbake til 2002 for å finne et lønnsoppgjør som gav like gode kronetillegg, både generelt og for lavlønte. Vi sikret arbeidsfolk økt kjøpekraft og fikk på plass et ekstra lønnstillegg til de lavest lønte. Oppsummert bidro årets lønnsoppgjør til utjevning og med en klar likelønnsprofil.

I løpet av året har det også blitt avsagt viktige dommer i Arbeidsretten og Høyesterett som i aller høyeste grad påvirker våre medlemsgrupper. Jeg kan ikke si annet enn at vi ble sjokkert da vi mottok dommen som stadfester at arbeidsgivere ikke har plikt til å lønne for den tiden det tar en renholder å forflytte seg mellom de forskjellige kundene der de skal utføre sitt arbeid.

Det går ikke å tolke på noen annen måte enn at prinsippet om at man skal ha lønn for tiden man står til arbeidsgivers disposisjon er under angrep. I praksis innebærer dette at en full stilling ikke lenger gir full lønn. Dette er en helt uakseptabel utvikling. I Norge skal arbeidstiden være betalt!

Men ikke alt går i feil retning. For cirka tre år siden måtte Skanska foreta en kraftig nedbemanning. Blant de oppsagte var seks anleggsarbeidere som alle hadde lengre ansiennitet enn flere som fikk beholde jobben. Det var en lettelse når vi mottok dommen i Skanska-saken

som fastslår at ansiennitet står i en særstilling i arbeidslivet. Tre års kamp var over og anleggsarbeiderne fikk beholde jobben. Avklaringen i Høyesterett vil få stor betydning for våre medlemmer og partene i arbeidslivet.

Jeg må være ærlig å innrømme at jeg var spent før høstens kommune- og fylkestingsvalg. Å ha gode lokalpolitikere, som fremmer arbeidsfolks interesser, har vært ekstra viktig i årene med Solberg-regjeringen. Rødgrønne lokalpolitikere har fungert som en buffer mot regjeringens politikk. Det var godt å se at valgresultatet viste at det ikke blåser noen høyrevind i Norge.

Alle regjeringspartier gikk kraftig tilbake i årets valg og det er tydelig at folk flest har fått nok av politikken Høyre-regjeringen har ført under sin tid ved makta. Jeg mener valgresultatet er et godt utgangspunkt for den lange valgkampen fram mot stortingsvalget i 2021.

Også rundt om i verden har det vært et hendelsesrikt år. Vi har sett fryktelige bilder fra branner i Amazonas og Australia og det ble mobilisert til store klimastreiker over hele verden. For å kunne gjennomføre det grønne skiftet spiller vi som forbund en viktig rolle. Det grønne skiftet er avhengig av mineraler for å utvikle ny og miljøvennlig teknologi og det er våre medlemmer som sitter på kompetansen. Jeg tror det er store muligheter for lokalsamfunn og politikere som tør å satse på en av våre viktigste fremtidsnæringer.

Den høyreekstreme volden har fortsatt både i verden og i Norge. Vi har sett angrep på moskeer i blant annet New Zealand, USA og Norge. Mange liv har gått tapt som følge av voldsomme fascister og vi lever i en tid der vi stadig må forsvare fagbevegelsens prinsipper om fellesskap, rettferdighet og solidaritet.

Vårt engasjement handler om solidaritet med arbeidere i alle land som kjemper for økonomisk og sosial rettferdighet. Landsmøtet i Norsk Arbeidsmandsforbund ba norske myndigheter å øke presset mot Marokko for at Vest-Saharas rett til uavhengighet skal respekteres.

I 2019 ble Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Folkehjelp enige om å inngå en ny langsiktig samarbeidsavtale med støtte til folkehjelpens



landprogram i Sør-Afrika for perioden 2019-2022, med fokus på gruvearbeideres og slumbeboeres rettigheter. Gjennom flere landsmøteperioder har Norsk Arbeidsmandsforbund gitt langsiktig økonomisk støtte til Norsk Folkehjelps internasjonale arbeid, og jeg ser fram til å fortsette det gode samarbeidet.

I november var jeg en del av LO-delegasjonen som møtte i tillitsvalgte fra vest i Zimbabwe og fra hovedstaden Harare. LO har over lang tid støttet fagbevegelsen i Zimbabwe. De tillitsvalgte fra Zimbabwe fortalte om svært vanskelige forhold. Vi kan ikke alltid forandre

politiske forhold innad i landene, men det betyr utrolig mye for de enkelte fagforeningene og enkeltmedlemmene at vi støtter dem og ser problemene deres. Vi følger opp disse sakene i de internasjonale foraene som vi er med i.

Jeg vil avslutte med å rette en stor takk til alle forbundets tillitsvalgte og ansatte for godt utført arbeid. Takk også til medlemmer, klubber, avdelingene, forbundsstyret og landsstyret for godt samarbeid og dialog gjennom hele året.

Anita Johansen
Forbundsleder

Forbundets organer

Før landsmøtet mai 2019.

Forbundets ledelse

Erna Hagensen, forbundsleder
Anita Johansen, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Erna Hagensen, leder
Anita Paula Johansen, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Brede Edvardsen, forbundssekretær
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Jens-Petter Hermansen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt- og veivedlikehold
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Steinar Førde Olsen, avdeling 4 Nordland, maskin
Kjell Borglund, avdeling 5 Innlandet, maskin
Hilde Kathrine Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet
Arne Presterud, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Jørund Bråstad, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, privat anlegg
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Tina Marita Rønning, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Kenneth William Brandsegg, avdeling 9 Nord, maskin

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Janita Blomvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, vakt
Karl S Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Asbjørn Fritsen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Randi Helene Arntsen, avdeling 4 Nordland, renhold
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Olav Terje Sæther, avdeling 7 Sør-Vest, maskin
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk

Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Ellen Marie Store Olsen, avdeling 9 Nord, veg
Ronald Jacobsen, avdeling 142 Longyearbyen, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Thomas Wang Amundsen, avdeling 1 Øst, asfaltarbeid og veivedlikehold
Veronika Andersen, avdeling 1 Øst, fritid
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Johnny Morten Bakken, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Roger Eikeset, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergverk
Svein Braunsek, avdeling 4 Nordland, renhold
Lennart Bakke, avdeling 4 Nordland, bergverk
Oddvar Aas, avdeling 5 Innlandet, vakt
Hege Kristine Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Anne Mona Friestad, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Elias Damtew, avdeling 7 Sør-Vest, renhold
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Sigmund Steines, avdeling 9 Nord, veg
Rune Mjelde, avdeling 142 Longyearbyen, bergverk

Kontrollkomiteen

Knut Mathisen, Leder, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Jan Magne Årsborg, Nestleder, avdeling 3 Møre og Romsdal, bergverk
Liv Randi Matre, avdeling 7 Sør-Vest, renhold

Vararepresentanter:

Geir Merkesdal, avdeling 6 Vest, vakt
Tomas Henden, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Oddlaug R. Tellefsen, avdeling 6 Vest, vakt

Forbundets forsikringskomité

Trond Karlsen, forbundet (leder)
Ann Kristin Roksvåg Erlendsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Aslaug Synnøve Nilsen, avdeling 8 Midt-Norge, asfalt og veivedlikehold
Ole Jarl Madland, distriktssekretær avdeling 7 tiltrer
Eirik Næss, distriktssekretær avdeling 2 tiltrer

Lønnskomiteen

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Ellen Marie Store Olsen (landsstyret)
Said Hassen Hamed (landsstyret)
Erna Hagensen (forbundsleder) tiltrer

Etter landsmøtet mai 2019.

Forbundets ledelse

Anita Johansen, forbundsleder
Brede Edvardsen, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder (t.o.m 01.09.2019)
Jonny Olafsen, organisasjonsleder (f.o.m 15.11.2019)
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Trine Wiig Hagen, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær

Forbundsstyret

Anita Paula Johansen, leder
Brede Edvardsen, nestleder
Trond Karlsen, organisasjonsleder (t.o.m 01.09.2019)
Jonny Olafsen, organisasjonsleder (f.o.m 15.11.2019)
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Janita Blomvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, vakt
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Frode Engen, avdeling 5 Innlandet, maskin
Bjørn Tore Olsen, avdeling 6 Vest, renhold
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Steinar Rindhølen, 1. vara fra forbundet
Trine Wiig Hagen, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Tina Marita Rønning, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (t.o.m 15.11.2019)
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt (f.o.m 15.11.2019)
Richard Richardsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Peter Barkar, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Thomas Rene Kristensen, avdeling 4 Nordland, maskin
Even Sundbakken, avdeling 4 Nordland, private anlegg (t.o.m 15.11.2019)
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold (f.o.m 15.11.2019)
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold
Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, maskin
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Kristina Kynast, avdeling 4 Nordland, renhold
Ole Petter Edvardsen, avdeling 4 Nordland, maskin

Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold (t.o.m 15.11.2019)
Anita Mellum, avdeling 5 Innlandet, renhold (f.o.m 15.11.2019)
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt
Christian Heinecke, avdeling 7 Sør-Vest, vakt
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold
Jens Petter Richardsen, avdeling 9 Nord, maskin

Kontrollkomiteen

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter:

Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt
Veronica Ryan, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Karl Severin Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket

Lønnskomiteen (f.o.m 15.11.2019)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Hilde Thue (landsstyret)
Solveig Samuelsen (landsstyret)
Anita Paula Johansen (forbundsleder) tiltrer

Bransjeråd bergindustrien - før landsmøtet

Øystein Pedersen	Sibelco Nordic AS avd Stjernøya.....	avd. 9
Arve Hammerøy.....	Omya Hustad Marmor AS.....	avd. 3
Einar Skaufel	Franzefoss Pukk AS	avd. 8
Per Romsbotn	Norsk Stein AS	avd. 7
Ronald Jacobsen.....	Brønnøy Kalk.....	avd. 4
Frank Toks.....	Titania AS	avd. 214

Vararepresentanter

Steinar Evensen	Minera Skifer avd Otta.....	avd. 5
Roger Eikeset	Sibelco Nordic avd Åheim	avd. 3
Jørund Båtstad.....	Minera Skifer avd Otta.....	avd. 5

Bransjeråd bergindustrien - etter landsmøtet (f.o.m 15.11.19)

Frank Toks.....	Titania as	avd. 214
Arve Hammerøy.....	Omya Hustadmarmor as	avd. 3
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Einar Skaufel	Franzefoss Pukk as	avd. 8
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5

Nummerert vara:

Svein Jonny Albrigtsen.....	Store Norske Gruvedrift as.....	avd. 142
Ronald Jacobsen.....	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad.....	Minera Skifer As	avd. 5
Arve Larsen.....	Sibelco Nordic as	avd. 7
Ole-Johnny Zeylon.....	Naturstenskompaniet as.....	avd. 1
Karin Krause-Hansen.....	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

Bransjeråd samferdsel - før landsmøtet

Landsverk, Gustav	Kystverket.....	avd. 3
Bakerød, Bjørn.....	Hæhre.....	avd. 1
Barkar, Peter	Implenia.....	avd. 2
Fossmark, Kjell Ove.....	NCC.....	avd. 6
Hermansen, Jens-Petter.....	Mesta.....	avd. 2
Olsen, Ronny Arthur.....	Peab	avd. 2
Rachløw, Willy	Mesta.....	avd. 8
Ramsdal, Inge.....	Veidekke Anlegg	avd. 7
Vik, Jan Åge.....	Skanska.....	avd. 2

Vararepresentanter

Johnsrud, Liv Anita	Bastø Fosen.....	avd. 1
Røksund, Jarle	Mesta	avd. 5
Sørhaug, Trond Andre Mørch	NCC.....	avd. 2
Trellevik, Malin.....	AF.....	avd. 6
Madsen, Rolf Martin	Veidekke Industri	avd. 2
Kløvjan, Jostein	NVE.....	avd. 8
Enebakk, Odd Ketil	Veidekke Industri	avd. 3
Richardsen, Richard Høgli	Svevia Norge.....	avd. 9
Sannes, Helge.....	Kruse Smith entreprenør	avd. 7
Taftø, Odd A.....	Visinor Fjell Nord.....	avd. 4

Bransjeråd samferdsel - etter landsmøtet (f.o.m 15.11.19)

Bjørn Bakerød.....	Hæhre Entreprenør as.....	avd. 1
Jan Åge Vik.....	Skanska Norge as	avd. 2
Jens-Petter Hermansen.....	Mesta as	avd. 2
Peter Barkar	Implenia Norge as	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge.....	avd. 3
Rolf M. Madsen.....	Veidekke Industri as	avd. 2
Kjell Ove Fossmark.....	NCC Norge as	avd. 6
Inge Ramsdal.....	Veidekke Entreprenør as	avd. 7
Ronny Arthur Olsen.....	Peab Anlegg as	avd. 2

Personlig vara:

Jarle Røksund	Mesta as	avd. 5
Trond Andre M. Sørhaug.....	NCC Norge as	avd. 2
Geir Krokå	Mesta as	avd. 7
Kenneth Jensen.....	Implenia Norge As.....	avd. 4
Kjell Einar Kristiansen	Kystverket Nordland	avd. 4
Morten Dahl	Veidekke Industri AS.....	avd. 8
Hans-Arne Hanssen	NCC Norge as	avd. 4
Jan Erik Haldorsen	Mesta as	avd. 9
Ronny A. Buland	Peab Anlegg as	avd. 8

Bransjeråd vakt - før landsmøtet

Gunnar Bentehaugen.....	Nokas	avd. 2
Knut-Johannes Berg	Nokas	avd. 6
Janita Blomvik.....	Securitas	avd. 3
Christian Heinecke	Securitas	avd. 7
Ole Morten Karlsen	Nokas	avd. 2
Tina Marita Rønning	Securitas	avd. 8
Hilde Kathrine Thue	Securitas	avd. 6
Stian Tveitan	Securitas	avd. 1
Oddvar Aas	Loomis	avd. 5

Vararepresentanter

Kenneth Bøhlerengen	Nokas	avd. 2
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas	avd. 1
Hege Kristine Mjelde	Securitas	avd. 6

Bransjeråd vakt - etter landsmøtet (f.o.m 15.11.19)

Ole Morten Karlsen	Nokas as	avd. 2
Janita Blomvik	STAS as	avd. 3
Knut-Johannes Berg	Nokas as	avd. 6
Oddvar Aas	Loomis as	avd. 5
Gunnar Bentehaugen	Nokas as	avd. 2
Hilde K. Thue	STAS as	avd. 6
Stian Tveitan	Securitas as	avd. 1
Frank Ivar Aamo	STAS as	avd. 8
Hege K. Mjelde	Nokas as	avd. 6

Nummerert vara:

Robert A. Ball	Securitas as	avd. 2
Finn Arne Hesby Johnsen	Nokas as	avd. 1
Stian Storhaug	STAS as	avd. 4
Glenn Michael Fjeldem	Nokas as	avd. 8
Kenneth Mæland	STAS as	avd. 7

Bransjeråd renhold - før landsmøtet

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services AS	avd. 1
Maja Teresa Boguka	Conluo Renhold AS	avd. 2
Trine Wiig Hagen	AB Solutions AS	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services AS	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold AS	avd. 4
Said Hassen Ahmed	West Facility AS	avd. 6
Monica Hauge Aarsund	Toma Facility Service AS	avd. 6
Anne Mona Friestad	ISS Facility Services AS	avd. 7
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services AS	avd. 8

Vararepresentant

Naemy Trandum Aasen	Ren Pluss AS	avd. 1
---------------------------	--------------------	--------

Bransjeråd renhold - etter landsmøtet (f.o.m 15.11.19)

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold as	avd. 4
Anita Mellum	Asc Østlandske Rengjøring as	avd. 5
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6
Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Aija Demberga	Toma Facility Services as	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1

Nummerert vara:

Bjørn Tore Olsen	ISS Facility Services as	avd. 6
Tine Wang Brudheim	4 Service Eir Renhold as	avd. 2
Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4
Daniela Z. Chuchukova	Coor Cleaning Cat. and Property as	avd. 7

Bransjeråd maskin - før landsmøtet

Knut-Erik Andersen.....	Marthinsen & Duvholt AS	avd. 1
Glenn Inge Ekholdt.....	Topaas og Haug AS	avd. 2
Jhonny Bakken	Busengdal Transport AS.....	avd. 3
Steinar Førde Olsen	M3 Anlegg AS	avd. 4
Frode Engen.....	Magne Sveen AS	avd. 5
Rune Stegen	Presis Veidrift AS.....	avd. 6
Olav Terje Sæther.....	Aas og Høiland AS	avd. 7
Ove Bakken.....	Johs J Syltern AS.....	avd. 8
Kenneth Brandsegg	Ole Normo & Sønn AS.....	avd. 9

Personlige vararepresentanter

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg AS.....	avd. 1
Egil N Granlund	Huser Entreprenør AS	avd. 2
Kolbjørn S Husdal.....	Sivert Malmedal AS	avd. 3
Endre Sjøvoll.....	Hadsel Maskin AS.....	avd. 4
Tor Fredrik Brenden.....	Maskin Anlegg AS ???	avd. 5
Ole Martin Prestegård	Flage Maskin	avd. 6
Ole Jørgen Kvam	Letnes Entreprenør AS.....	avd. 8
Jens Petter Richardsen	TP Maskin Finsnes	avd. 9

Bransjeråd maskin - etter landsmøtet (f.o.m 15.11.19)

Ove Bakken.....	Johs. J. Syltern As	avd. 8
Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Espen Alexander Vogt	Topaas Og Haug As Entr.	avd. 2
Roy Lillevik	As Oscar Sundquist.....	avd. 9
Knut Ramsvik.....	Møre maskin	avd. 3
Børge Torgeirsen	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
Frode Engen.....	Magne Sveen as	avd. 5
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as.....	avd. 6
Guttorm Rue	Isachsen Anlegg As.....	avd. 1

Personlig vara:

Kolbjørn Nittermark Husdal	Sivert Malmedal As	avd. 3
Frode Nilsen	KN Entreprenør.....	avd. 8
Ole Jørgen Mjølnerød	Leif Grimsrud As.....	avd. 1
Endre Sjøvoll.....	Hadsel Maskin As	avd. 4
Egil Norolf Granlund	avd. 2
Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg as.....	avd. 1
Tor Egil Hansen	Magne Sveen as	avd. 5
Jarl Salomonsen.....	Alf Brekken Og Sønner As	avd. 4
Tor Ivar Strøm	Tore Løkke as	avd. 8

Det sentrale ungdomsutvalget - før landsmøtet

Karina Veum er ungdomssekretær og leder.

1. Naemy Trandum	Renhold.....	avd. 1
2. Simon Dragland Knutzen	Vakt	avd. 2
3. Kolbjørn Husdal (t.o.m 05.02.2019)	Maskin	avd. 3
4. Melanie Aavitsland.....	Renhold.....	avd. 4
5. Tor Fredrik Brenden	Maskin.....	avd. 5
6. Lex Muller (t.o.m 05.12.2018).....	Bergverk	avd. 6
6. Daniel Øvstetun Vik(f.o.m 05.12.2018)	Vakt.....	avd. 6
7. Daniel Gudbrandsen	Vakt.....	avd. 7
8. Knut Larsen Bolsø.....	Vakt.....	avd. 8
9.	avd. 9

Vararepresentanter

1. Guro Fastvold	Maskin.....	avd. 142
2. Tobias Haukland	Bergindustrien	avd. 9
2. Lijana Kriksciunaite	Renhold.....	avd. 4
3. Silje Christine Sanden(f.o.m 05.12.2018)	Renhold.....	avd. 6

Det sentrale ungdomsutvalget - etter landsmøtet (f.o.m 15.11.19)

Simon Knutzen	Vakt.....	avd. 2
Svein-Ivar Sætre	Vakt.....	avd. 3
Kristoffer Følvik Jenssen.....	Vakt.....	avd. 4
Steffen Framnæs.....	Renhold.....	avd. 5
Daniel Ø. Vik	Vakt.....	avd. 6
Daniel A. Gudbrandsen	Vakt.....	avd. 7
Frida Lian Eian	Parkering.....	avd. 8
Natalie Pedersen.....	Bergverk	avd. 9

Personlig vara:

Tyra Lillegård Emberland.....	Vakt.....	avd. 2
Tor-Erling Adolfsen.....	Asfalt	avd. 3
Line Luktvasli	Asfalt As.....	avd. 4
Andreas Granum Hansen	Maskin.....	avd. 5
Silje C. Sanden	Service og vedlikehold	avd. 6
Jason A. Kannemeyer	Vakt.....	avd. 7
Wanwipha Chiriyama Monseth.....	Vakt.....	avd. 8
Sandra Therese Grødem	Vakt.....	avd. 9.

Erna takker av: Hun har jobbet et kvart hundreår i ledelsen i Norsk Arbeidsmandsforbund, de siste 16 årene som leder. Hun var første kvinne på toppen etter 108 år av forbundets snart 125 år gamle historie, og det i et fellesskap av anleggsarbeidere, asfaltleggere, gruvearbeidere og vektere – i overtall menn.
Foto: Lena Sørensen



Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet – før landsmøtet
Erna Hagensen

LO-sekretariatet – etter landsmøtet
Anita Paula Johansen

LO-Representantskap – før landsmøtet
Anita Johansen, nestleder
Janita Blomvik, Møre og Romsdal (Vakt)
Karl S Olsen, Møre og Romsdal (Kyst)
Asbjørn Fritsen, Nordland (Anlegg)
Jens- Petter Hermansen, Oslo/Akershus (Asfalt-
og veivedlikehold)
Kjell Norman Borglund, Innlandet (Maskin)

Vararepresentanter
Trond Karlsen, organisasjonsleder
Lena Palm, Møre og Romsdal (Vakt)
Roger Eikeset, Møre og Romsdal (Bergverk)
Øystein Sedolf Pedersen, Nord (Bergverk)
Thinesha Kugathasan, Oslo/Akershus (Vakt)
Trine Wiig Hagen, Oslo/Akershus (Renhold)

LO-Representantskap – etter landsmøtet
Brede Edvardsen, nestleder.
Janita Blomvik, avd. 3, Vakt
Frank Toks, avd. 214, Bergverk
Frode Engen, avd. 5, Maskin
Christian Heinecke, avd. 7, Vakt
Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg

Vararepresentanter
Steinar Rindhølen, forbundssekretær
Bjørn Tore Olsen, avd. 6, Renhold
Thinesha Kugathasan, avd. 2, Vakt
Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg
Tina Marita Rønning, avd. 8, Vakt
Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

Inntektspolitisk utvalg i LO – før landsmøtet
Erna Hagensen

Inntektspolitisk utvalg i LO – etter landsmøtet
Anita Paula Johansen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO – før landsmøtet
Erna Hagensen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO – etter landsmøtet
Anita Paula Johansen

Utvalget for LO Luftfart
Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg
Anita Paula Johansen
Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg
Arne Presterud
Vararepresentant
Steinar Rindhølen

LOs Nordområdeutvalg
Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond
Anita Johansen

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend
Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO) – før landsmøtet
Erna Hagensen

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO) – etter landsmøtet
Anita Paula Johansen

LOs utdanningspolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

LO-media Styret – før landsmøtet
Erna Hagensen

LO-media Styret – etter landsmøtet
Anita Paula Johansen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping
Steinar Rindhølen
Brede Edvardsen

Olje & Gassutvalg
Steinar Rindhølen

Organisasjonskomiteen i LO – før landsmøtet
Trond Karlsen
Vararepresentant
Erna Hagensen

Organisasjonskomiteen i LO – etter landsmøtet
Trond Karlsen
Vararepresentant
Anita Paula Johansen

Fellesutvalget i LO
Trond Karlsen

Leverandørkomiteen i LO
Trond Karlsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet
Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO
Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Anita Paula Johansen

Fellesskoleringsrådet i LO
Trond Karlsen

LOs justispolitiske utvalg
Terje Mikkelsen

Koordineringsutvalg for rekruttering og
medlemsservice i LO
Trond Karlsen

LO Selvstendig – før landsmøtet
Brede Edvardsen

LO Selvstendig – etter landsmøtet
Terje Mikkelsen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

LO Stat – før landsmøtet
Styret
Anita Johansen
Vararepresentant:
Arne Presterud

LO Stat – etter landsmøtet
Brede Edvardsen

LO Stat Representantskap – før landsmøtet
Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)
Anita Johansen
Vararepresentant:
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)
Trond Karlsen

LO Stat Representantskap – etter landsmøtet
Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)
Vararepresentant:
Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjonsgjennomgang
Trond Karlsen (t.o.m 01.10.19)
Terje Mikkelsen – observatør (f.o.m 01.10.19)

LO Lavlønnsutvalg
Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner

Industry All – Norden
Styret: Anita Johansen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden – før
landsmøtet
Styret: Erna Hagensen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Renhold: Brede Edvardsen
Vaktmestere: Brede Edvardsen
Vakt: Terje Mikkelsen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden – etter
landsmøtet
Styret: Brede Edvardsen
Vararepresentant:

Renhold: Trine Wiig Hagen
Vaktmestere: Brede Edvardsen
Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Europe – før landsmøtet
Styret: Erna Hagensen

UNI Europe – etter landsmøtet
Forbundets representant: Brede Edvardsen

UNI Property Service Europe
Styret: Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe
Styret : Karina Veum

IBTU, Internasjonale for bygg og tre
Eksekutivkomiteen,
vararepresentant:
Arne Presterud

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre
Styret:
Arne Presterud
Vararepresentant:
Anita Johansen

PSI, Public Services Internasjonal
Brede Edvardsen

EPSU, European Public Service Union
Brede Edvardsen

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation
Brede Edvardsen

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg
– før landsmøtet
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg
– etter landsmøtet
Steinar Rindhølen
Vararepresentant:

Fondsstyret for regionale verneombud hotell,
restaurant og renhold – før landsmøtet
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Erna Hagensen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell,
restaurant og renhold – etter landsmøtet
Trine Wiig Hagen
Vararepresentant:
Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold – før landsmøtet
Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold – etter landsmøtet
Trine Wiig Hagen

Norsk Fjellsprenngningmuseum, Generalforsamlinga
Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprenngning
Steinar Rindhølen

Vararepresentant:
Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening
Arne Presterud
Vararepresentant:
Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS
styret – før landsmøtet
Erna Hagensen
Anita Johansen
Trond Karlsen
Ghulam Abbas

Vararepresentant:
Terje Mikkelsen
Lisa Eriksson

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS
styret – etter landsmøtet
Anita Johansen
Brede Edvardsen

Ghulam Abbas
Vararepresentant:

AOF, styret:
Trond Karlsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:
Brede Edvardsen
Vararepresentant:
Steinar Rindhølen

Faglig råd for service og samferdsel
Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet
Terje Mikkelsen

Innenlandske kongresser og landsmøter

Steinar Rindhølen deltok på Fellesforbundets landsmøte og Terje Mikkelsen deltok på El&IT sitt landsmøte.

Nyvalgt forbundsleder Anita Johansen: Gruvearbeider som ble valgt til ny leder av Norsk Arbeidsmandsforbund på landsmøtet. Hun kjørte traktor fra hun var 12 år, dette eksemplaret er fremdeles i bruk. Nå skal Anita Johansen styre Arbeidsmandsforbundet i fire år, minst.
Foto: Hans Petter Sørensen



Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 8 forbundsstyremøter og 3 landsstyremøter.

Forbundsstyret har i alt behandlet 126 saker.

Landsstyret har behandlet 24 saker.

Landsstyremøte 6. og 7. februar på Folkets Hus Oslo

1. Åpning med navneoppprop
2. Faglig-Politisk beretning 2018
3. Forbundets 39. ordinære landsmøte – Forrettingsorden
4. Forbundets 39. ordinære landsmøte – Dagsorden
5. Valgkomite til landsmøtet
6. Landsmøtet 2019 – Dirigenter og sekretærer
7. Vedtektene - innkomne forslag til landsmøtet
8. Handlingsprogrammet - innkomne forslag til landsmøtet
9. Diverse innkomne forslag til landsmøtet
10. Kontingentfordeling til avdelingene
11. Avslutning

Landsstyremøte 7. mai på Kongressenteret Folkets Hus Oslo

1. Åpning med navneoppprop
2. Årsberetning og resultatregnskap 2018
3. Landsmøtet 2019 - redaksjonskomiteer
4. Avslutning

Ekstraordinært landsstyremøte 18. september - telefonmøte

1. Åpning med navneoppprop
2. Suppleringsvalg
3. Nedsettelse av valgkomite

Landsstyremøte 15. november på Thon hotel Opera Oslo

1. Åpning med navneoppprop
2. Nedsetting av komiteer, råd og utvalg, samt mandat for disse
3. Valg av tariffråd
4. Lønnskomite
5. Suppleringsvalg
6. Suppleringsvalg organisasjonsleder
7. Avslutning

Rundskriv

Nr 1. Landsmøtet 2019 – valg av delegater og fullmaktsskjema

Nr 2. Landsmøtet 2019 – forslagene til landsmøtet

Nr 3. Informasjon fra landsmøtets valgkomite

Nr 4. Forslag til representanter i komiteer, råd og utvalg

Nr 5. Tariffråd – Forslag på representanter

Nr 6. Tariffrevisjonen 2020 – Forslag fra avdelingene

Nr 7. Innspill til kursplan for 2020

Nr 8. Suppleringsvalg organisasjonsleder

Landsmøtet

Forbundets 39. ordinære landsmøte ble avviklet i dagene 8. – 12. mai, på Oslo Kongressenter. Planleggingen og gjennomføringen tok mye tid og oppmerksomhet det første halvåret, både sentralt og lokalt i organisasjonen.

Forbundsstyret nedsatte tidlig i 2018 komiteer for vedtektene og handlingsprogrammet. Komiteene ba om innspill fra avdelingene før de igangsatte sitt arbeid. Komiteene utarbeidet så et forslag som ble sendt ut i lokalorganisasjonen før avdelingene igjen utarbeidet sine forslag til landsmøtet. Til landsmøtet 2019 kom det inn 57 forslag til vedtektene og 134 forslag til handlingsprogrammet.

I tråd med tradisjonen holdt LO leder Hans-Christian Gabrielsen og leder av Arbeiderpartiet, Jonas Gahr Støre, innledninger med påfølgende debatt. I tillegg holdt leder av Sosialistisk venstreparti, Audun Lysbakken, en innledning med påfølgende debatt.

Det ble under landsmøtet gjennomført en temasesjon med tema «Forbundet og fremtiden», som belyste hvilke utfordringer forbundet og dets medlemmer og tillitsvalgte står overfor i forhold til et arbeidsliv i stadig endring. Sesjonen ble gjennomført med presentasjoner fra FAFO ved Sissel Trygstad, Kristine Nergaard, John Erik Dølvik, Johan Rød Steen og Elin Svarstad, under ledelse av Jarle Roheim Håkonsen som konferansier.



Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte nummer i 2019, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, og Merete Holtan Garté journalist i 60 prosent stilling fram til midten av oktober, da hun gikk ut i permisjon. I hennes sted ansatte LO Media Brian Cliff Olugin som vikar.

Siden Arbeidsmandsforbundet har medlemmer i mange forskjellige bransjer spredt over hele landet, prøver vi å dekke bredt, få med oss nyheter fra alle bransjene, med spredning i geografi og kildebruk.

Første delen av bladet er nyhetsstoff. På nyhetssiden prøver vi også å dekke bredt. Også i 2019 fulgte vi den såkalte Skanska-saken, om kampen om ansiennitetens betydning ved nedbemanning. Vi har hatt fokus på arbeidsfolks kamp for pensjon fra første krone, og vi har skrevet om hvordan det er å jobbe i bransjer der arbeidsplassen din stadig er ute på anbud. Blant annet.

Landsmøtet i mai ble behørig dekket i Arbeidsmandens fjerde nummer. På våre nettsider la vi ut nyhetssaker fortløpende, og i bladet trakk vi fram flere av landsmøtedelegatene og deres hjertesaker. Vekteren Knut-Johannes Berg fikk for eksempel gjennomslag for sitt

forslag om at Arbeidsmandsforbundet skal jobbe for å styrke arbeidsmiljølovens bestemmelser om virksomhetsoverdragelse. SV tok saken fra landsmøtet over til Stortinget, og vi fulgte saken helt til den ble nedstemt av regjeringspartiene i november i år.

Også høstens kommune- og fylkestingsvalg fikk stor oppmerksomhet. Vi siste nummeret før valget i september presenterte vi ti av forbundets medlemmer og tillitsvalgte som er engasjert i lokalpolitikken og som stilte til valg til kommune – og fylkesting.

I hvert nummer av Arbeidsmanden er det et «møte med»-intervju. Vi bestreber oss på å ha en variasjon i hvem vi intervjuer, både når det gjelder alder, geografi, kjønn og bransje. Vi har blant annet skrevet om Irene Skuggen, hovedtillitsvalgt i ISS, som ikke hadde tenkt å bli renholder, og i alle fall ikke tillitsvalgt. Elin-Mari Kilen kjempet i fjorten år for å få fast jobb i Statens vegvesen, men nå ville hun si opp på grunn av reformene i etaten. Og vi har intervjuet både avtroppende forbundsleder Erna Hagensen, og påtroppende forbundsleder Anita Johansen. Og i landsmøtenummeret var det dirigenten og vekteren Tina Marita Rønning som var i fokus. I første nummeret etter ferien var det historien til tidligere distriktssekretær Geir Gamborg-Nielsen vi fikk høre. Hvorfor har han blitt en forkjemper for de svake og mot arbeidsmiljøkriminalitet? Deretter var det hovedtillitsvalgt i Veidekke, Inge Ramsdal, sin tur. Og i årets siste nummer møtte vi Daniel Gudbrandsen, vekter, leder av ungdomsutvalget i avdeling 7 Sør-Vest og ihuga Star Wars fan.

Arbeidsmanden er fagbladet for medlemmene i Arbeidsmandsforbundet. I arbeidsplassreportasjene forsøker vi å vise mangfoldet. Vi har blant annet besøkt

Gruvearbeiderne i Sibelco på Stjernøya, vaktmesterne på Bergen Travpark, anleggskokkene til Veidekke, bowlingverter i Trondheim. Vi besøkte også en av frontfigurene i Vassendgutene, Arthur Johan Bjørdal, som også er maskinfører.

Og i årets siste nummer skrev vi om Motia og Bahaa, som flyktet fra krigen i Syria, bosatte seg i Kirkenes og fikk jobb hos ISS som service- og renholdsarbeidere.

Vi har fortsatt en bevisst satsing på nettsaker på



Landsmøtet 2019: Gruvearbeider Anita Johansen er ny leder i forbundet og renholder Brede Edvardsen ny nestleder. Begge foto: Øyvind Aukrust

www.arbeidsmanden.no. I 2014 hadde vi drøye 50.000 visninger på www.arbeidsmanden.no. Fem år etter er tallet seksdoblet! I 2019 hadde Arbeidsmanden 294.081 sidevisninger. Det er en oppgang på 37,62 prosent sammenlignet med året før.

Arbeidsmandens saker har lengst lesetid av samtlige publikasjoner under FriFagbevegelse. Arbeidsmanden har en snittlesetid på 3:50 (opp fra 3:27 i fjor), mens hele FriFagbevegelse-universet har en snittlesetid på 2:56.

Arbeidsmanden har egen side på Facebook der nyhetene spres, og der det er mye aktivitet. Det er nå nesten 6.000 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

Annenhver uke sender vi ut nyhetsbrev til dem som abonnerer. I nyhetsbrevet er det en oppsummering av de viktigste nyhetene på www.arbeidsmanden.no, samt FriFagbevegelse.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2019 hatt ca 850 oppslag i ulike medier. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv-innslag. Noen av temaene for oppslagene har vært knyttet til pensjon, kamp mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i renhold og anlegg, oppsigelser i anleggsbransjen, forholdene i bergindustrien, arbeidstid samt landsmøtet og lønnsoppgjøret våren 2019.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Klassekampen, Dagsavisen, Aftenposten og fagbladene Byggeindustrien og Renholdsnytt med flere. Totalt har over 120 medier omtalt forbundet i ulike saker i løpet av året.

Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god, med ca 620 oppslag i region- og lokalpressen i løpet av 2019. Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2019. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.

Hjemmesider og informasjonsmateriell

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmateriell. I tilknytning til det samordnede hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut statisk informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Dette ble godt mottatt i organisasjonen. Det ble i tillegg sendt ut mail når resultatene forelå. Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/facebook-sider samt til egne medlemsider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmateriell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2019 fremstår helhetlig i alle trykte og web baserte produkter.

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2019, med noen topper i tilknytning til hovedoppgjøret på våren 2019 og før kommune- og fylkesvalget på høsten. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.



Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer.

Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 4027 følgere i løpet av 2019. I tillegg har de fleste avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2019.

Forbundet har også egne kontoer på Instagram, YouTube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.

Egen organisasjon

Medlemsutvikling 2019

	31.12.2018	31.12.2019
Aktive medlemmer		
Kvinner	6897	6817
Menn	19628	20069
Til sammen:	26525	26886
Ungdom under 35		
Kvinner	1329	1244
Menn	4877	5150
Til sammen:	6208	6394
Pensjonister		
Kvinner	2290	2338
Menn	4867	4965
Til sammen:	7157	7303
Studenter		
Kvinner	79	103
Menn	116	127
Til sammen:	195	230
BI-medlemskap		
Kvinner	30	21
Menn	35	19
Til sammen:	65	40
Totalt medlemstall		
Kvinner	9296	9279
Menn	24646	25180
Til sammen:	33942	34459

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 361. Forbundet passerte i 2018 26500 yrkesaktive medlemmer og har dermed økt medlemstallet i løpet av 2019.

Avdelingen 1 Øst, 5 Innlandet og 8 Midt-Norge har hatt den beste utvikling med en økning på henholdsvis 219, 120 og 113 medlemmer. Avdeling 2 Oslo/Akershus hadde en nedgang på 172 medlemmer.

Det er innenfor bransjene maskin, vakt, skadedyr/skadesanering og asfalt og veivedlikehold økningen har vært størst, med en økning på henholdsvis 279, 190, 132 og 85 medlemmer i løpet av 2019. Samtidig viser medlemsutviklingen innenfor øvrige bransjer stabilitet og for noen bransjer en nedgang. Bransjene renhold og private anlegg har hatt en nedgang på henholdsvis 252 og 132 medlemmer.

Antall innmeldte i løpet av året er 5354.

Tallet innmeldte er høyt i forhold til den reelle økningen, men dette har i all hovedsak sin bakgrunn i at medlemmene slutter i arbeid innenfor forbundets tariffområder. Forbundet har også i 2019 fokusert og jobbet med å kontakte medlemmer som har havnet på restanselisten. Dette arbeidet har vist seg nyttig da flere medlemmer som ellers ville blitt strøket har opprettholdt sitt medlemskap.

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2019 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 78 ansatte. Dette er samme antall som ved forrige årsskifte, men antallet midlertidige er redusert.

Fire av de ansatte var midlertidige, fordelt på tre vikarer og en engasjert (tidligere lærling). En person var i hel permisjon, en annen hadde 20 % permisjon, en tredje var sykmeldt i kombinasjon med tilpasset arbeid. Vi hadde to på deltid, en i 80% stilling, en vikar i 50% stilling. Landsstyret valgte ny organisasjonsleder i november 2019, men den valgte begynner først 1. januar 2020. Før årsskiftet var det dessuten inngått en avtale om fast stilling med oppstart tidlig i 2020.

Halvparten av de ansatte er over 52 år¹, som er tilsvarende som tidligere år. 47 % av de ansatte er kvinner, men andelen kvinner i ledende stillinger er lav.

Ved utgangen av 2019 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

Enhet	Ansatte*
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	13
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	4
5 Innlandet	2
6 Vest	4
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge**	5
9 Nord	2
RVO	14
Sentralt***	29
TOTALT	78

* Ved avd. kontorene 6, 7 og 9 er en halv stilling knyttet til økonomiavdelingen sentralt

**En ansatt i permisjon

***Ny organisasjonsleder tiltrer 2020 og er ikke medregnet. Tallet omfatter også en prosjektmedarbeider

¹ Median alder. Gjennomsnittet ligger i underkant av :

Sykefraværet

Sykefraværet for hele året var 3,9%. I de foregående årene 2018, 2017, 2016, 2015 og 2014, var sykefraværet hhv 4,3%, 5,7%, 4 %, 5,6 % og 3,8 %. Samlet gir prosenttallene et dekkende bilde på hvor sykefraværet gjennomgående vil ligge i en virksomhet som vår. Målsettingen for 2019 var fastsatt av AMU til 4,5 %. Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.

Samarbeidsavtalen for IA løp ut ved årsskiftet 2018/2019 og som lagt opp til i den nye sentrale avtalen, er det ikke tegnet ny lokal avtale. Utvidet egenmeldingsperiode tilsvarende tidligere IA-avtale er innført.

Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbundet sentralt. Forbundsleder er øverste leder for de ansatte og har en stab bestående av økonomisjef, organisasjons- og personalsjef og kommunikasjonsjef. Trond Karlsen overtok som personalsjef etter Bjørn Willadssen 1. oktober 2019.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel på internett, gjennom finn.no, egen nettside og tilsvarende. All søknadsbehandling foregår elektronisk, noe som både hever kvaliteten og er arbeidsbesparende. Unntak fra dette kan være interne utlysninger i enkelte tilfeller.

I 2019 ble det utlyst fem stillinger, men foretatt sju ansettelser (en utlyst i 2018, en vikar deltid på kort varsel). De ansatte er en administrasjonsleder og en organisasjonsarbeider i avd. 1 og 2, en kontorsekretær i økonomiavdelingen, en vikar som kontorsekretær i halv stilling i avdeling 8, personalsjef og to anleggssekretærer.

Vi mottok 102 søkere til disse stillingen, dvs. 17 søknader pr. jobb i gjennomsnitt. Det var et lavere antall søknader pr. stilling enn i foregående år. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med to intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

Avdelingskontorene og kompetanseutvikling

Avdelingskontorene ledes av distriktssekretæren. I 2019 ble det avholdt til sammen med fire fellesmøter med distriktssekretærene, et av dem ble gjennomført som videokonferanse (Whereby.com). Et av møtene med DSene ble kombinert med fellesmøte med ledere

i avdelingene. I tillegg til oppfølging av en rekke enkelttemaer er det lagt vekt på å utvikle felles praksis og ledelse i tråd med forbundets verdier og strategiske plattform.

Det er foretatt en detaljert kartlegging av ansattes arbeidsoppgaver. Det er gitt tilbakemeldinger på resultatene av kartleggingen. Alle ansatte har hatt gjennomgang av forbundets retningslinjer for GDPR.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har nå fem verneområder (Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord). Verneombud har i 2019 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Gunnar Eriksen, Glenn Seland, Ole Kristian Skjermo og Roger Sivertsen. Marte Martinussen har vært hovedverneombud. I oktober ble det gjennomført samling for verneombudene.

Arbeidsmiljøutvalget har hatt tre møter, og det er behandlet 33 saker. Sykefravær og overtidsbruk er fulgt opp.

Samarbeid med ansattes tillitsvalgte

Drøyt halvparten av forbundets ordinært ansatte er medlemmer i Handel og Kontor, og har tariffavtale gjennom HK-overenskomsten og hovedavtalen HK-AAF. Dette er i all hovedsak saksbehandlere, organisasjonsarbeidere, organisasjonssekretærer og kontorsekretærer. Det avholdes jevnlig møter med organisasjonene. Det ble i 2019 gjennomført to fellesmøter hvor interne tillitsvalgte fra HK, distriktssekretærer og regionale verneombud deltok. I tillegg avholdes det jevnlig drøftingsmøter og ansattes representanter deltar ved ansettelser i sine grupper.

Det har over flere år vært arbeidet med nytt lønssystem innenfor HK-AAF-overenskomsten. Det forventes at det nye lønssystemet vil være i funksjon fra årsskiftet. Parallelt har det vært jobbet med omlegging av pensjonsordningen for forbundets ansatte. Det forventes også at dette vil være på plass ved utgangen av 2019.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok en kursplan for 2019 med 56 planlagte kurs.

Det var innkommet 78 ønsker om kurs fra avdelingene. Likelydende kurs og kurs foreslått



Tina Marita Rønning: Vekter i Securitas med mange verv. Var dirigent på Arbeidsmandsforbundets landsmøte.
Foto: Øyvind Aukrust

på likt tidspunkt ble samordnet og fordelt til gjennomføring blant avdelingene. I tillegg har flere avdelinger gjennomført tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Forbundet har hatt 869 deltakere fordelt på 87 kurs arrangert av forbundets og/eller AOF (MoTo kurs) i løpet av 2019. 109 medlemmer har deltatt på forbundets introduksjonskurs, 187 har deltatt på forbundets grunnskolering, 18 har deltatt i tillitsvalgtforum og 129 har deltatt på MoTo-kurs. 21 av forbundets medlemmer har deltatt på AOF toppskolering fordelt på 11 ulike kurs.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

Der er utbetalt utdanningsstipend til 110 søkere, fordelt på 39 kvinner og 71 menn. Totalt utbetalt beløp er kr 222.000,-. Det er gitt stipend til blant annet fagbrev § 3.5 praksiskandidater, fagskoleutdanning, norskopplæring og universitets- og høyskoleutdanning. Det kan gis inntil kr 2 000 pr kurs/semester.

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i høringsmøter på Stortinget, departementene/direktoratene og gjennom skriftlige høringsvar til LO og departementer i aktuelle hørings saker for forbundet. Det har vært i 2019 vært innsendt

forslag til relevante poster på statsbudsjett for 2020 for samferdsel, arbeidsliv, næring og finansområdet som f.eks. økning av pendlerfradraget.

Konkrete eksempler på slike høringer har i 2019 vært:

Høring i Stortingets arbeids- og sosialkomite om opprydning i innleieregelverket, om representantforslag om pensjon fra første krone og representantforslag om arbeidsvilkår foran anbudsregimer

Høring om alderspensjon i statlig sektor. Høring om endringer i forskrift om offentlig godkjenning av renholds-virksomheter og HMS kort på bygge og anleggsplasser, høring om unntak for arbeidstidsbestemmelser for lærlinger mellom 17 og 18 år i anleggsgfag, høring om evaluering av mineralloven og høring om endringer i arbeidstvistloven.

Høring om forskrift om vaktvirksomhetsregister og om forskrift om arbeid i arbeidsgivers hjem og hushold.

Forbundet har også deltatt aktivt i øvrige høringsmøter og gitt innspill til politiske partier og andre organisasjoner og myndighetsorganisasjoner både i tilknytning til programprosesser som omhandler arbeidslivspolitik og i tilknytning til øvrig regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i løpet av 2019 innkommet 110 høringer fra LO i ulike saker.



Norges største hjullaster sto ferdig

montert på Titania: Den er syv meter høy, 240 tonn tung og kan løfte nesten 41 tonn i skuffen. Ungdomstillitsvalgt og sekretær i avdeling 214, Merethe Hogstad, står ved hjullasteren for å vise størrelsen på maskinen. FOTO: Frank Toks



Ungdomsarbeidet

Utvalget har i 2019 bestått av :
Karina Veum ungdomssekretær og leder.

1. Naemy Trandum(t.o.m 15.11.2019).....	Renhold.....	avd. 1
2. Simon Dragland Knutzen	Vakt	avd. 2
3. Kolbjørn Husdal(t.o.m 05.02.2019).....	Maskin.....	avd. 3
4. Svein-Ivar sætre(f.o.m 05.02.2019)	Vakt.....	avd. 3
5. Melanie Aavitsland(t.o.m 05.02.2019).....	Renhold.....	avd. 4
6. Even Sundbakken(f.o.m 05.02 – 15.11.2019)	Private anlegg.....	avd. 4
7. Kristoffer F. Jenssen (f.o.m 15.11.2019).....	Vakt.....	avd. 4
8. Tor Fredrik Brenden(t.o.m 15.11.2019).....	Maskin.....	avd. 5
9. Daniel Øvstetun Vik.....	Vakt.....	avd. 6
10. Daniel Gudbrandsen	Vakt.....	avd. 7
11. Knut Larsen Bolsø(t.o.m 15.11.2019)	Vakt.....	avd. 8
12. Frida Lian Einan(f.o.m 15.11.2019).....	Parkering.....	avd. 8
13. Mailinn Kjellmann(f.o.m 05.02-15.11.2019)	Bergverk.....	avd. 9
14. Nathalie Pedersen (f.o.m 15.11.2019)	Bergverk.....	avd. 9

Vararepresentanter (t.o.m 15.11.2019)

1. Guro Fastvold	Maskin.....	avd. 142
2. Tobias Haukland	Bergindustrien	avd. 9
2. Lijana Kriksciunaite	Renhold.....	avd. 4
3. Silje Christine Sanden(f.o.m 05.12.2018)	Renhold.....	avd 6

Man gikk fra nummerte varaer til personlige varaer fra hver avdeling på landsstyret 15.11.2019. Disse listes opp under.

1. Tyra Lillegård	Vakt.....	avd. 2
2. Tor-Erling Adolfsen	Asfalt	avd. 3
3. Line Luktvasli	Asfalt	avd. 4
4. Andreas Granum Hansen	Maskin.....	avd. 5
5. Silje C. sanden.....	Service og vedlikehold	avd. 6
6. Jason A. Kannemeyer	Vakt.....	avd. 7
7. Wanwipha Monsen.....	Vakt.....	avd. 8
8. Sandra Therese Grødem	Vakt.....	avd. 9

Avdeling 1 har fra 15.11.2019 ingen representanter i det sentrale ungdomsutvalget.

Det har vært avholdt 3 møter i 2019.

Det er avholdt sentralt ungdomskurs 24-26 mai i avdeling 7 på Quality airport Sola. Her var det i overkant av 25 deltakere. Dette sto ungdomslederen i avdeling 7 og ungdomssekretæren for, inklusive det sentrale ungdomsutvalget. Det sentrale ungdomsutvalget hadde roller på kurset som gruppeledere for å sørge for at det var god aktivitet og at alle deltok i gruppearbeidet.

Det ble i oktober avholdt sentral Ung Arbeidsmandskonferanse på Sørmarka. Her var det 44 deltakere fra alle avdelinger. Konferansen tok

for seg temaer som fagutdanning, tale og debatt teknikk, klubbarbeid, pensjon og handlingsprogrammet som var nytt etter landsmøtet. Deltakerne forberedte seg i grupper før de gikk på talerstolen. Deltakelsen på talerstolen var høy og den politiske debatten var god. Vi fikk her skapt et godt faglig forum som ga mersmak til deltakere om å aktivt arbeide videre i forbundet.

I mai 2019 var det landsmøte, og Karina Veum ble gjenvalgt som ungdomssekretær. Hun hadde en motkandidat på landsmøtet, Naemy Trandum.

Fokuset til det sentrale ungdomsutvalget har vært å tilrettelegge for aktivitet, derfor var det i 2019 satt av mer sentrale midler til både lærlingpatrolje og sommerpatrolje, dette skulle gå til selve patroljen og til evt behov for frikjøp

i forkant for å forberede til patruljene. Midlene var ikke låst opp mot Los koordinerte patrulje uker, men kunne tas ut dersom utvalgene hadde behov for å besøke arbeidsplasser utover de fastsatte ukene.

Under LOs sommerpatrulje 2019 hadde man totalt 30 deltakere. Det var i år kun tre fylker som ikke fikk besøk av forbundet lokalt, det var Hedmark, Oppland og Troms. Ungdomssekretæren hadde planer om delta på patrulje i Troms, men denne ble avlyst på kort varsel grunner for få deltakere. Man ser av rapporten til LO at 10,8% av besøkte bedrifter, tilhører organisasjonsområdet til NAF. Når det gjelder vakttelefonen til sommerpatruljen så ser vi at våre organisasjonsområder holder seg fortsatt på en fjerdeplass på nasjonalt plan når det gjelder hvilke bransjer som ringer inn.

Lærlingpatruljen ble for første gang i 2019 arrangert av LO, dette var helt nytt for flere forbund og også for vårt forbund på landsbasis. Lærlingpatruljen var fokus gjennom store deler av 2019 i håp om å få en god del deltakere. Det fikk vi ikke til, men vi fikk til aktivitet i noen avdelinger, blant annet ble det besøkt 18 lærlinger på Svalbard i regi av avdeling 9. I avdeling 7 hadde vi to personer som gikk patrulje, fordelt på både Rogaland og Agder. I avdeling 4 gikk 3 personer sammen med resten av LO i Bodø.

Internasjonalt

UNI Youth Europe

19-21 Juni var ungdomssekretæren på UNI Europa Youth Summer school. Dette er en skoloring for ungdom i fagforeninger tilknyttet UNI. Det er en arena der ungdom diskuterer utfordringer på tvers av landegrensene hva kommer til organisering, rettigheter og forhandlinger. Det gir et innblikk i hvordan UNI jobber opp mot de forskjellige forbundene i Europa.

Ungdomssekretæren deltok på europeisk ungdomskonferanse sammen med UNI Youth 30-31 oktober. Her ble det diskutert klima og miljø sammen med ungdom fra hele Europa og hvilke utfordringer man har i de ulike landene, og hvordan man ser for seg at man kan løse disse fra et fagforeningsperspektiv. Det er et internasjonalt problem med null-timerskontrakter og useriøse arbeidsgivere. Østerrike tok opp problemet med «the gig economy» altså der man ikke har noen fast eller klar arbeidsgiver, men kun blir innleid for diverse jobber. Dette

skaper liten jobbsikkerhet for befolkning. Både Irland og Tjekkia forklarte hvordan boligprisene i sine land har økt. Dette gjør at svært få unge har råd til egen bolig, eller å leie bolig alene. Flere og flere må bo sammen for å kunne ha råd til tak over hodet. I Polen er det veldig vanlig med ubetalt opplæring på jobb, på denne måten går ofte ungdom i flere måneder før de får lønn eller kontrakt. Under konferansen ble ungdomssekretæren valgt inn i UNI Europa Youth Steering group på vegne av de nordiske landene, og vil representere blant annet vakt og renhold inn mot ungdommen i UNI Europa og UNI global.

Regionale verneombud

Renhold

RVO- ordningen har vært videreført også i 2019. Strategien har også i denne perioden vært å besøke bedrifter som ikke har søkt, eller ikke blitt offentlig godkjent som renholdsbedrift. Målet har vært å gi bedriftene kunnskap og verktøy til å håndtere de kravene som stilles til bedriftene når det gjelder HMS- spørsmål.

NAF har også i perioden hatt styreplass i fondet for RVO- ordningen.

Bygg og Anlegg

Regionale verneombud i anlegg har som viktigste oppgave å utføre arbeidsplassbesøk. 2019 har vært et aktivt år med 3159 arbeidsplassbesøk, dette er en økning på 58 besøk i forhold til året før. Til tross for stort fokus på sikkerhetsarbeidet i anleggsbransjen var det mange anleggsarbeidere som ble drept på jobb også i 2019. I Nordland var det mange fatale arbeidsulykker og hele fem arbeidstakere i anleggsbransjen miste livet på jobb.

- To personer omkom da ble tatt av snøras da de arbeidet med snørydding på anleggsvei (Sørfold)
- En person omkom ved utforkjøring med trailer og maskinhenger, der trailer havnet i havet (Lofoten og Vesterålen)
- En person omkom i forbindelse med ras i steintipp, der maskinen havnet i vannet (Lurøy)
- En person omkom i forbindelse med arbeid på Nordlandsbanen. Personen arbeidet med gravemaskin på sporet, og ble påkjørt av nordgående godstog. (Storforshei, Mo i Rana)

De fleste regionale verneombud har bidratt med ulike former for opplæring ved å holde kurs og foredrag. Det har vært gitt veiledning til bedrifter, skoler, kommuner. Det samme hos byggherrer og ved Workshoper. Det har vært holdt foredrag innenfor grøftarbeid og sikkerbruk av maskiner. Det er holdt 40 timers verneombudskurs og rene HMS foredrag ved verneombudssamlinger i regi av både bedrifter og EBA. Foredrag er også holdt for voksenopplæringen, samt lærling samlinger i regi av OKAB. Også i 2019 har to av RVO` deltatt som sensor ved oppkjøring for fagbrev innenfor maskin.

Private Anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 9 nye tariffavtaler innenfor området. Det er 76 unike bedrifter på avtalen. Av disse er det avtaler med utenlandske bedrifter.

Det var ved utgangen av 2018 registrert 5175 mot 5236 medlemmer ved utgangen av 2018. 4476 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale. Det er fremdeles stor aktivitet i bransjen og potensialet for fremtidig medlemsvekst bør være stort, tross en nedgang i år.

Tariffoppgjøret

Det ble ved det mellomoppgjøret gitt kr. 2,50 i den i generelle tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 27,30 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsene ble dermed kr 210,50. Satsene for reisepenger, overtid og korte velferdspermisjoner ble justert opp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til:

Førstekokk kr 28 544,75 pr. måned.

Hjelpekokk/renholder kr 26 360,75 pr måned.

For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 212,50.

Aktiviteter

Fra 01.01.19 ble det innført nye innleie bestemmelser for leie av arbeidskraft fra bemanningsbyrå. Det var på tide at ble tatt tak for å begrense denne muligheten for midlertidig ansettelse, fremfor faste stillinger. Det ble gjennomført en innføring i de nye bestemmelsene for tillitsvalgte på Lillestrøm i januar. Tillitsvalgte har nå fått bedre verktøy

i verktøykassen sin for å sikre faste stillinger, nå er det opp til oss å forvalte dett på en god måte. Flere tillitsvalgte var tilstede på LOs arbeidstidsseminar i februar. Hvor fokus var satt på det man ser på som en uheldig utvikling på arbeidstid.

Siste dag i februar ble det avsagt dom i Skanska saken i høyesterett. En sak NAF/LO kjørte på vegne av 6 medlemmer som var blitt oppsagt fra sine stillinger. NAF/LO vant en knusende seier. De ansatte fikk sine jobber tilbake og en erstatningssum. Høyesterett fastslo at ansenitet skal være hovedregelen ved nedbemanning.

Det har blitt gjennomført et utvalgs arbeid for å se på bruk av tarifftillegget. Det var to møter i perioden, i februar og juni, uten at det lykkes parten å komme til enighet. Det var allikevel gode møter og gode diskusjoner.

På det internasjonale plan har forbundet deltatt ved tre styremøter i NBTF og også deltatt ved EFBWW sin kongress. Her var foruten representanter for ledelsen også to tillitsvalgte deltagere. NAF har deltatt ved flere av våre bedrifters klubber sine årsmøter og det har vært gjennomført flere besøk på anleggsplasser.

På Arendalsuken i år gjennomførte forbundet et arrangement med fokus på utenlandske bedrifters inntreden i det norske anleggsmarkedet. Etter innledning ved forbundssekretærene for anleggsoverenskomstene våre var det debatt hvor forbundsleder, politikere og arbeidsgiversiden deltok i paneldebatt.

Arbeidet mot utenlandske bedriftene bedrifter har vært fulgt opp også i år og det er inngått nye tariffavtaler.

I september var det bransjesamling. Her deltok 9 tillitsvalgte fra anleggsbransjen. Det tallet burde nok vært noe høyere. Det var gode innledninger med bla Eirik Næss om nedbemanning med utgangspunkt i Skanska saken og Ingrid Hovland snakket om kontrakts krav i Nye Veier kontakter.

Arbeidstid er en utfordring og økningen i søknader om fravik fra arbeidsmiljølovens kapittel 10 er urovekkende. Vi ser at stadig press på at flere av døgnets timer skal tas i bruk til arbeid. Forbundet har deltatt i møter med arbeidstilsynet, riksentreprenører og byggherrer og diskutert utfordringene med byggetider. Vi har og engasjert oss på generelt grunnlag med et prosess skriv sammen med Fellesforbundet og BNL/EBA til å

belyse allmenn interesse i en sak som en av våre riksentreprenører har anlagt mot en offentlig byggherre for brudd på byggherreforskriftens §5.

Forbundet ser med bekymring på utviklingen i bransjen med stadig større kontrakter og korte byggetider som medfører press på arbeidstid. Det å sikre balansen mellom god velferd med gode fritidsløsninger og god HMS blir en stadig større utfordring. Det har dessverre også i år vært anleggsarbeidere som ikke kom hjem etter jobb.

Dette i kombinasjon med stor konkurranse, et anbudsregime som favoriserer pris og entreprisekontrakter som flytter risiko til entreprenører, gjør at på tross av stor aktivitet i bransjen, ser det ikke ut som inntjeningen for våre bedrifter står i stil med aktiviteten. På slutten av året har vi dessverre sett at flere av våre riksentreprenører har måtte gjennomføre permitteringer og nedbemanning. Vi har mistet en tariff avtale i år pga konkurs. Vi har i løpet av året styrket våre ressurser mot anleggsfagene. Det er ansatt en ny anleggssekretær, med utgangspunkt i avdeling 6 og 7. Han vil være i drift våren 2020. Anleggsbransjen er og har alltid vært et godt, artig og attraktivt sted å jobbe, sammen skal vi passe på at det også er slik i fremtiden.

Tvistesaker

Det har i løpet av 2018 vært totalt 41 saker til behandling i forbundet sentralt og avdelinger på overenskomst området. Av disse har det vært 24 yrkesskadesaker, 13 tvistesaker, 4 oppsigelsessaker. 21 saker er fortsatt under behandling.

Asfaltarbeid og veivedlikehold

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er ved utgangen av året registrert 94 tariffavtaler. 86 av disse er avtaler med NHO og 8 bedrifter med erklæringsavtale. Det ble tegnet 8 nye avtaler innenfor området 2 av disse er erklæringsavtaler. Ved utgangen av 2019 var det registrert 1996 medlemmer, mot 1914 ved utgangen av 2018. Av disse er 1719 omfattet av avtalen med Norsk Arbeidsmandsforbund. Det har vært en hyggelig økning i medlemstallet.

Tariffoppgjøret

I det mellomoppgjøret ble det gitt kr 2,50 i generelle tillegg. Dette tillegget ble lagt på minstelønnsatsene. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17 mai, B-ordningen, ble opp justert til kr 10,69 pr arbeidete time.

Aktiviteter

Det ble i februar gjennomført andre møte i utvalgsarbeidet for å tilpasse trafikk dirigerter inn i tariff avtalen. Dette arbeidet måtte dessverre avbrytes da det var stor uenighet innad i NHO om under hvilken avtale trafikkdirigerter var hjemmehørende. NHO falt ned på at Service og Vedlikeholdsavtalen var den rette for trafikk dirigerter. Saken ligger nå hos LO og vil bli avgjort i tvistenemda på nyåret. Det vil være svært negativt for dirigerterne om nemda skulle falle ned på NHO sitt syn.

Det ble gjennomført en mini samling for trafikk-dirigerter i april. Det var 9 deltagere. Her var organisasjon og avtaleverk tema, men diskusjonen kom hurtig over på lønns og arbeidsforhold. Det er tydelig at her trengs det en opprydning og ordnede forhold.

Innenfor veivedlikehold har vi vært i møte med bedrift som ønsker å skifte til annen avtale. Vi måtte til mekling for å få på plass en tariff avtale med bedrift i Trøndelag. Det er harde konkurranseforhold på drift og vedlikehold av vei og useriøse tilbydere er blitt en utfordrer i anbudsrundene. Det skapte derfor glede å høre at Trøndelag fylkes kommune ønsket å kreve tariffavtale i bedrifter som skulle konkurrere om deres driftskontrakter. Sorgen var stor da Sp trakk seg fra forslaget i fylkestinget og forslaget ble dermed ikke vedtatt. Synd at byråkrati og jurister tar avgjørelser og ikke tøffe politikere.

Et av våre viktige krav fremover vil være nettopp tariffavtale krav fra offentlige innkjøpere og krav om virksomhetsoverdragelse også på drifts kontrakter.

Det var lagt opp til en tillitsvalgtsamling for på overenskomsten i september, for å prate om utfordringer i bransje og tariffavtale. Det ble invitert 10 bedrifter, dessverre kunne bare representanter fra 3 stille. NAF har deltatt ved en klubb sitt årsmøte i 2019.

På bransjesamlingen på Olavsgaard stilte det 20 stykker fra overenskomst området, et veldig bra tall. Det var nok og her slik at det er få bedrifter som dominerer deltager listen. Mye av programmet ble gjennomført i fellesskap med de andre anleggsfagene, da tema som var oppe gjelder alle overenskomstene. Det er verdt å nevne at under den sosiale biten, en kreativ konkurranse, tapetserte lagene fra overenskomsten pallen og vant i tillegg pris for beste bilde.

Huken pukkverk: Etter 54 års drift med pukk- og asfaltverk skal Huken pukkverk i Groruddalen stengte den for godt. Området skal tilbake til naturen – og folket. To måneder etter at John Andersen fikk gullklokka for 25 års tjeneste ved Huken pukkverk, gikk bedriften konkurs. Seks år etter var det kroken på døra for godt for asfalt- og pukkverket.
Foto: Martin G. Slørdal



Det er tøffe konkurranse forhold og et hardt anbudsregime innenfor asfaltlegging, drift og vedlikehold og for trafikkdirigenter. Vi trenger at tillitsvalgte fra flere bedrifter snakker sammen slik at vi står sterkere i kampen for å forsvare og forbedre vår lønns og arbeidsvilkår.

Tvistesaker

Det har i løpet av året vært totalt 16 saker til behandling i forbundet sentralt og avdelingene på overenskomst området. Av disse har det vært 11 yrkesskadesaker og 5 tvistesaker. Det er fremdeles 11 saker under behandling.

Samferdselsutvalget

Samferdselsutvalget har hatt et tre dagers møte i år. Hvor byrådssekretæren i Oslo informerte om Oslo modellen og dansk fagforening 3F var tilstede og fortalte om deres oppbygning og deres forhold til EU. Det ble spesielt debatt etter byrådssekretærens innlegg. Fokuset lå på kravene og det ble spesielt stilt spørsmål om krav til tariff avtale. Det ble diskutert veien videre for utvalget og hvilke saker utvalget ønsker å prioriter i arbeidet sitt, og det ble laget utkast til ny handlingsplan.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning i perioden fra 1245 i starten av 2018 til 1302 31.12.19. det er en gledelig økning på 67 medlemmer på området. Ved utgangen av året var det registrert 73 avtaler inkludert Hustadmarmor og Svalbard. 61 av disse er med NHO og 12 er erklæringsavtaler. Det er registrert 4 nye avtaler i perioden.

Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble de gitt kr 2,50 i generelle tillegg, som ble lagt på minstelønnssatsene. De er nå kr 162,50 for 37,5 timers uke. Ny sats for unge arbeidere er kr 103,-.

Aktiviteter

Nussir-prosjektet på Kvaløya fikk sin drift driftskonsesjon for oppstart av sin virksomhet i februar i år. Det er et stykke igjen til oppstart, men gledelig at Nussir lykkes etter en lang og tålmodig kamp. Sydvaranger Eiendom fikk i mars og driftskonsesjon for gjenopptagelse av utvinning av jernmalm i Sydvaranger og flere

hundre års industrihistorie kan bli videreført. Det ser lysere ut for fremtiden i Bergindustrien etter triste år med nedleggelse og nedbemanning. NAF vil sammen med LO følge utviklingen tett. Søknadsprosessene i mineralindustrien tar fortsatt altfor lang tid, og investorene ser på Norge som et langt mindre interessant land å investere i enn både Sverige og Finland. Men vi ser antydninger til at dette er på vei til å forbedre seg.

Hovedtillitsvalgt i Titania og nestleder besøkte konferansen «Framtidens gruv og mineral» i Stockholm i Januar. Her var hovedbolken om batterimineralers kappløp mot bærekraft, intelligente og bærekraftige gruvesystemer og forskning og innovasjon. En bærekraftig grønn omstilling kan ikke lykkes uten mineralnæringen.

Norsk Arbeidsmandsforbund arrangerte i samarbeid med Industri & Energi et mini seminar om mineralstasing i mars. Her var det innledning om havbunnsmineraler og mineraler i nord. Blant debattantene var Jonas Gahr Støre, Hans Kristian Gabrielsen og Bellona leder Fredrik Hauge. Også nestleder i SV Kjersti Bergstø og ordføreren i Kvalsund Terje Wiksund deltok i debatten, i tillegg til våre tillitsvalgte. Bransjerådet har hatt 3 møter i perioden. Et i forkant av miniseminaret hvor tema der ble diskutert. Et lunsj til lunsj møte i august. Som ble en presentasjon av den nye forbundssekretæren og han fikk en solid innføring i bransjen og bedriftene. Det ble diskutert arbeidsform for utvalget og hvordan utvalget skal fungere utfra mandat. Bransjerådet deltok på høstmøte i regi Norsk Bergindustri i Trondheim i oktober og hadde der et kort møte på forhånd. Bergverk stilte med 14 deltakere på bransjekurset på Olavsgaard. Diskusjonstema her var fremtiden for bransjen og hvordan vi kan jobbe politisk for å fremme gode rammevilkår for bransjen.

Forbundsleder og forbundssekretær sammen med representant fra LO deltok på et møte med Nærings- og fiskeridepartementet, i November, som ønsket innspill til minerallovutvalgets innstilling til ny minerallov.

Den nye forbundssekretæren har besøkt flere bedrifter i Trøndelag og i Rogaland i løpet av høsten.

Mineralnæringen er et industrielt kindereg. For det første produserer bransjen varer Norge og resten av verden er helt avhengig av. Den norske industrien er miljøvennlig og høyteknologisk, som sikrer god ressurs utnyttning og bærekraftig

produksjon. Bransjen bidrar til vekst og næringsutvikling i hele landet. Forutsigbarhet i møte med myndigheter, mineralkartlegging og styrket internasjonal konkurransevne er viktig forutsetninger for å lykkes. En verdiskapende og lønnsom mineralnæring med god vekst er nødvendig for fremtiden.

Bransjen møter tøffe miljøkrav. Det er nødvendig for at de norske mineralressursene forvaltes på en bærekraftig måte og for å styrke samfunnsaksepten all industri er avhengig av. Norske miljøstandarder vil være et fortrinn i en framtid med kritiske forbrukere og enda skarpere fokus på bærekraft. Strengt krav må likevel følges opp gjennom forutsigbar forvaltning der mulighetene for omkamper og trenering reduseres mot tydeligere krav i starten av prosessene. Det vil spare både bransjen og det offentlige for ressurser.

Skal vi lykkes med det grønne skifte må vi ha en lønnsom og god mineralnæring. Utvinningsrettigheten til råstoff må sikres gjennom statlig norsk eierskap og vi må benytte muligheten til å sikre en lønnsom og bærekraftig gjenbruks industri.

Tvistesaker

Det har i løpet av året vært totalt 5 saker til behandling i forbundet sentralt og avdelingene på overenskomst området. Av disse har det vært 4 yrkesskadesaker og 1 faller inn under bolken diverse Det er fremdeles 4 saker under behandling.

Maskinentreprenører

Avtaleområde og medlemsutvikling

På området er det 290 tariffavtaler. Det er ved utgangen av året registrert 5463 medlemmer. Av disse er 4193 ansatt i en tariffbedrift.

Tariffoppgjøret

Minstelønnsatsen økte med kr 3,50,- pr. arbeidet time.

Ny minstelønnsats kr 188, 00,- pr. arbeidet time.

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 3,50,- pr. arbeidet time for de arbeidstakerne som lønnes over minstelønnsatsene.

Det ble gitt en økning på tillegget for ansiennitet i bransjen på henholdsvis kr 3,00,- for trinn fra 3 – 5 års ansiennitet og kr 2,00,- for trinn 8 - 12

års ansiennitet pr. arbeidet time. For trinn 16 års ansiennitet ble det gitt et tillegg på kr 1,50,- pr. arbeidet time.

Stigen for ansiennitet ble som følger:

- Etter 1 års praksis i bransjen kr 5,00,- pr. arbeidet time.
- Etter 3 års praksis i bransjen kr 12,00,- pr. arbeidet time.
- Etter 5 års praksis i bransjen kr 15,00,- pr. arbeidet time.
- Etter 8 års praksis i bransjen kr 18,00 pr. arbeidet time.
- Etter 12 års praksis i bransjen kr 22,00,- pr. arbeidet time.
- Etter 16 års praksis i bransjen kr 27,50,- pr. arbeidet time.

Aktiviteter

I januar arrangerte forbundet sammen med Maskinentrepreneurernes Forbund en felles samling for tillitsvalgte og bedriftsledere Tromsø. Deltakerne på samlingen kom fra avdeling 4. og avdeling 9. Forutsetningen for deltagelse var at begge parter i bedriften var tilstede. Samlingen gikk over to dager og hadde deltakere fra åtte bedrifter.

Noen av temaene på samlingen var:

- Forholdet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgt
- Lønns- og arbeidstidsbestemmelser
- Særavtaler og arbeidstidsordninger

I februar inviterte forbundet og Maskinentrepreneurernes Forbund til felles samling for bedriftsledere og tillitsvalgte i Asker. Deltagerne kom fra åtte tariffbedrifter i avdeling 1. og avdeling 2. sitt nedslagsfelt.

Noen av temaene som ble tatt opp på samlingen var:

- Hovedavtalen – Arbeidslivets grunnlov
- Forholdet mellom arbeidsgiver og tillitsvalgt
- Informasjon, samarbeid og medbestemmelse
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter

Forbundet inviterte tillitsvalgte i maskin sammen med tillitsvalgte i de andre anleggsgagnene til konferanse på Lillestrøm. Der ble problematikken med innleie fra bemanningsselskaper satt på dagsorden. Det ble også en gjennomgang av det nye lovverket på området.

Tillitsvalgte i maskin ble på høstparten invitert på bransjesamling. Bransjesamlingen gikk av stabelen på Hvam i Akershus. På samlingen var

det ulike temaer med både interne og eksterne innledere:

- Det mørke arbeidsliv v/Jon Molnes, Statens vegvesen sin krimgruppe
- Tillitsvalgte digitale plattform v/Gunn Stuberg, forbundet
- Vi bygger lag. Rekruttering og organisering v/ Johnny Olsen, rådgiver og Dan Rugsveen, forbundet
- Fremtidige anleggsprosjekter v/Ingrid Dahl Hovland, Nye veier
- Offentlige innkjøp v/Kjersti Leirtrø, Stortingrepresentant Arbeiderpartiet
- Behovet for flere skoleplasser i anleggsgagnene v/ Terje Eikevold, Maskin-entreprenørenes Forbund og Odd Arne Sjøberg, Landslinjekoordinator Anleggsgagn

Overenskomstkurs

Forbundet har hatt overenskomstkurs for maskin. Kurset ble avholdt i Ålesund og samlet tillitsvalgte fra store deler av landet.

Bransjeråd maskin

Bransjerådet har hatt to møter. Rådet har utarbeidet handlingsplan og behandlet 9 saker. Det har vært spesielt fokus på betydningen å verve medlemmer og at flere tillitsvalgte skal skolere seg, dette også for å demme opp for sosial dumping.

Ulykker

Bransjen var også i 2019 utsatt for dødsulykker. Norland ble hardt rammet da fem anleggsarbeidere mistet livet på jobb dette året.

Tvistesaker

I løpet av 2019 har det vært totalt 32 saker til behandling i forbundet sentralt og avdelingene på overenskomstområdet. Av disse har det vært 20 yrkesskadesaker, 5 tvistesaker, 3 oppsigelsessaker og 4 saker som kommer under diverse. Av disse er 20 saker fortsatt under behandling.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling

Overenskomsten for kraftlinjer har 6 medlemmer. På dette område er det ingen bedrifter som har tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Den garanterte minstefortjenesten ble hevet med kr 2,50,- pr. arbeidet time.

Den garanterte minstelønnsatsen ble da kr 198,50,- pr. arbeidet time

Det er avholdt to møter med Statnett for at forbundet skal være oppdatert på bransjens utbygginger.

Parkeringselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Parkeringsbransjen er preget av et begrenset antall større aktører.

Overenskomsten er en av våre mindre overenskomster, imidlertid bør det være potensiale for en viss medlemsvekst. Parkeringsbransjen er en bransje preget av automatisering av tjenestene de ansatte utfører. Det er registrert 134 medlemmer på denne overenskomsten en nedgang på 3 medlemmer siden 1.januar.

Sandfærhus Parkering ved Værnes utmerker seg med godt klubbarbeid, og er den største klubben innenfor parkering i selskapene.

Tvistesaker

Vi har i perioden ikke hatt noen saker til formell behandling i forbundet sentralt.

Mellomoppgjør 2019

Det ble i mellomoppgjøret gitt et generelt tillegg på kr 2,50 samt lavlønns tillegg og garantitillegg på henholdsvis kr 2,00 og kr 1,47, til sammen kr 5,97 pr. time. Den nye minstelønnsatsen er fra 1.april kr 181,44.

Vakt

De to store selskapene innen vaktbransjen, Nokas og Securitas, er fremdeles veldig dominerende i bransjen. Til sammen utgjør de i overkant 80% av bransjen når det gjelder sysselsatte vektere.

Ved at Nokas i løpet av året har vunnet Statoil-kontrakten og halvparten av Avinor-kontrakten fra Securitas vil de når Avinor-kontrakten trer i kraft sannsynligvis være det største vaktelskapet i Norge. Det er det litt historisk sus over da Securitas har vært det dominerende selskap siden forløperen ble startet i 1929.

Medlemsutviklingen

For første gang siden 2010 har vi hatt en medlemsøkning i vaktbransjen. Ved utgangen

av året var det 4101 registrerte medlemmer, en oppgang på 198 medlemmer. Det er meldt inn 893 i samme periode. Av de nyinnmeldte er cirka 65% vervet av en kollega eller tillitsvalgt, noe som synliggjør viktigheten av å spille på de eksisterende tillitsvalgte og medlemmer når vi skal bygge organisasjonen for fremtiden.



Tariffavtaler

Vi har opprettet 6 nye tariffavtaler i perioden, blant annet Vaktcompaniet i Stavanger, Toma Security og i tre avdelinger i PSS Securitas.

PSS Securitas er et heleid datterselskap av Securitas og leverer i all hovedsak vektere til utelivet og arrangementer. De har et veldig stort antall ansatte, men de aller fleste er ansatt i små deltidskontrakter. PSS Securitas har ikke tariffavtale. Securitas valgte høsten 2019 å sette ut leveransen av vektere til ferjene til Color-Line til PSS. Vi reagerte da offentlig og ga uttrykk for misnøye med at Securitas velger å sette ut et fast vektoroppdrag til et selskap uten avtale. Etter en del møtevirksomhet og medieoppmerksomhet valgte Securitas å inngå tariffavtale ved disse avdelingene i PSS.

Lønnsoppgjøret

2019 var det mellomoppgjør. For vakt ble resultat 2,50 i generelt tillegg og 2,- i lavlønnsstillegg. Vakt har ikke hatt uttelling på lavlønnsгарантиen siden streiken i 2010, noe en ikke fikk i år heller.

Tvistesaker

Vi har i løpet av året hatt 38 saker til formell saksbehandling i forbundet, hvorav 22 er

avsluttet. Flesteparten av sakene er lønnsaker og stillingsvernsaker.

Vil nevne en sak spesielt.

I begynnelsen av året ble Sentralt Hovedverneombud i Securitas, Christian Heinecke tildelt skriftlig advarsel for utførelsen av sitt arbeid som verneombud.

Bakgrunnen for dette var en langvarig og opprivende arbeidskonflikt ved Andøya Lufthavn. Som et siste forsøk på å løse konflikten varslet Heinecke Hovedverneombudet i Avinor og ba om bistand. Det bidro til løsning på konflikten, imidlertid ble Heinecke i ettertid tildelt skriftlig advarsel for å ha blandet kunden inn i interne forhold. Saken var berammet for Oslo Tingrett i midten av juni. Rett før saken skulle opp ble det inngått forlik ved at Securitas trakk advarslen.

Vi oppfattet dette som et forsøk på å kneble et verneombud i utførelsen av sitt verv, og er fornøyd med utfallet saken.

Bransjerådet vakt

Bransjerådet har hatt tre møter i perioden.

Verving og organisasjonsbygging har vært viktige saker i år også. Det er blant annet utviklet en ny verve/informasjonsbrosjyre rettet kun mot vakt. Videre har bransjerådet initiert og gjennomført en egen vervekampanje rettet mot vaktbransjen.

Andre saker på agendaen har vært risikoutsatte tjenester, bransjeutvikling, synlighet overfor medlemmer, oppfølging av lovendringer.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Høsten 2019 ble det signert avtale for Europeisk Samarbeidsutvalg for Nokas. Denne prosessen startet tilbake i 2016. Grunnet store endringer i Nokas har det tatt lengre tid enn forventet når en startet. Disse endringene innebærer blant annet at Nokas har gjennom oppkjøp i Sverige og Finland blitt et stort nordisk konsern. Avtalen dekker da ca 17 000 ansatte i Norge, Sverige, Finland og Danmark.

Høsten 2019 var Norge vært for en konferanse for sikkerhetskontrollører for flyplasser i Florø. Her deltok ca 15 personer fra Norden.

Internasjonalt arbeid

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren. Aktuelle temaer her er blant annet trusselen mot kontanter, kartlegging av hvordan virksomhetsoverdragelse praktiseres i de forskjellige land.

Nokas-vekker fikk utmerkelse av politiet: Vekteren Vegar Felipe Anthun mener dialogen mellom vaktbransjen og politiet er særdeles viktig. - Dette samarbeidet er viktig for samfunnet, og kan gjøre tryggheten i hverdagen større for alle og enhver, sier han.
FOTO: Even Rise/AKTUELL SIKKERHET



Det er og iverksatt et prosjekt hvor en ser på virkemidler for å få bransjen til å bli mer attraktiv for eventuelle nye arbeidstakere.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der.

Vaktlovgivningen

Lov om vaktvirksomhet fastslo i 2011 at det skulle opprettes et nasjonalt vaktvirksomhetsregister. Dette arbeidet kom ikke i gang før høsten 2018. Forbundet har deltatt i dette arbeidet gjennom styringsgruppe nedsatt av Politidirektoratet. Arbeidet i styringsgruppen er nå ferdig og infrastrukturen til systemet er ferdig utviklet. Systemet er i skrivende stund ikke satt i drift da en venter på nødvendige forskriftsendringer fra Justisdepartementet.

Forrige beretning beskrev status for utdanning for ordensvakter i egen regi. Her har det vært helt stille fra Justisdepartementet, så denne saken har fremdeles ikke funnet sin løsning.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1265 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette er en økning på 192 medlemmer i perioden. Det er totalt opprettet 4 nye avtaler innenfor området, 1 er oppsagt, og 9 saker har vært til behandling i forbundet.

Lønnsoppgjøret

Mellomoppgjøret 2019 resulterte i at minstelønnsattsene ble økt med kroner 2,50 på alle bilag med virkning fra 1. april 2018. I tillegg ble det gitt lavlønns tillegg på 2 kroner, slik at totalt tillegg ble kroner 4,50. Overenskomsten har stort spenn i lønnsnivå, men overenskomstens gjennomsnittlige lønninger ble i 2019 beregnet til under 90 prosent av industriarbeiders lønn noe som utløser lavlønns tillegg.

I oppgjøret 2018 var det enighet om å videreføre utvalget som skal vurdere opprettelsen av eget bilag for planteservice og vurdere omfangsbestemmelsene for overenskomstens bilag om flerfaglig tjeneste.

Kort om bransjene

Medlemsutviklingen på overenskomsten har i 2019 vært god, noe som først og fremst er et resultat av målrettet satsing på overenskom-

stområdet. Etter initiativ fra avdeling 1 og 2 er det igangsatt et prosjekt som har til hensikt å bygge klubber og tillitsvalgte, og med fokus på å gjennomføre lokale forhandlinger. Prosjektet er utvidet til å gjelde alle landsdekkende bedrifter, og har så langt gitt svært gode resultater, i tillegg til å medføre høyt engasjement fra tillitsvalgte i bransjene. Et positivt resultat av prosjektet er også at det i 2019 ble gjennomført lokale forhandlinger i alle de deltagende bedriftene.

At man har fokus på å etablere gode tillitsvalgtorganisasjoner ute i bedriftene er avgjørende for å sikre anstendige lønns- og arbeidsvilkår, og samtidig håndtere bransjeglidningen i sektoren. Forbundet har i 2019 også tatt initiativ til å videreføre arbeidet med å etablere fagbrev i skadesanering og har påbegynt et arbeid med fagbrev for skadedyrsteknikere, noe det er stor etterspørsel etter i bransjen.

Stadig flere oppgaver som tidligere ble utført av virksomhetens egne ansatte blir nå anbudsutsatt, og ofte er dette tjenester som naturlig hører inn under Service- og vedlikeholdsområdet. Samtidig etableres nye forretningsområder, og samlet medfører dette et stort press fra arbeidsgiversiden som ønsker å utvide omfanget for overenskomsten. Dette har vært en utfordring forbundet har jobbet mye med i 2019, og det forventes at det vil oppstå mange flere problemstillinger knyttet til denne typen bransjeglidning fremover.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i nordisk samarbeid for vaktmestere, og innehar en styreplass her. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden. Det har i 2019 ikke vært avholdt bransjekurs for vaktmestere/byggdrifere.

Renhold

Renhold i privat sektor er en bransje som er sterkt preget av tilbud og et stadig økende press på pris på tjenestene som skal leveres. Man ser at selv om ny teknologi innføres og nye metoder prøves ut fører ikke dette nødvendigvis til at renholderen får bedre tid til å utføre sitt arbeid og konsekvensene av dette er at mange renholdere går ut av yrkeslivet i alt for ung alder, og ofte er det slik at rehabilitering til andre yrker ikke er mulig.

De ansatte i renholdsbransjen er i stor grad ikke norske, og snakker heller ikke norsk. Det er ikke



Foto: Colourbox.com

ha kunnskap om norsk arbeidsliv og samfunn, og heller ikke språk til å sette seg inn i dette preger bransjen og gjør arbeidstakerne sårbare overfor arbeidsgivere.

Andelen useriøse aktører er fremdeles stort, selv om mange tiltak er iverksatt.

Allmenngjøring

Tariffnemndas vedtak fra 12. oktober 2018 ga videreføring av allmenngjort tariffavtale også for 2019. Allmenngjøring har vist seg å være et godt tiltak men det er fremdeles stor usikkerhet blant både publikum og tillitsvalgte om hvordan bestemmelsene om informasjons- og påseplikt skal håndheves da bedrifter med landsdekkende tariffavtale er unntatt fra disse bestemmelsene.

Treparts bransjeprogram

Arbeidet i treparts bransjeprogram er videreført i 2019. Bransjeprogrammet har i perioden ikke prioritert tiltak rettet mot renholdsbedriftene, men på innkjøpere av tjenester, både i proffmarked og i forbrukermarked. Kampanjer som er lansert er «har du alt på det rene?»- rettet mot proffmarkedet og «alt på det rene» mot forbrukermarkedet er ikke evaluert.

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Renhold har i dag 4955 medlemmer på 202 bedrifter med NHO service og handel som den største motparten med 138 av avtalene. To tariffavtaler er i perioden oppsagt på grunn av fusjon.

Potensialet for nye medlemmer er stort, bare i NHO SH anslår de at medlemsbedriftenes sysselsetting tilsvarer 10 400 årsvverk i 2017. Andelen deltid i bransjen er stor så det er grunn til å anta at antall ansatte er høyere.

Det er registrert 6325 medlemmer totalt i medlemssystemet noe som er en nedgang på 66 medlemmer i perioden. Dette er i seg ikke en stor nedgang hvis man ser perioden for seg, men over et lenger tidsrom ser man at man ikke har klart å snu en negativ trend.

Medlemstallet for renhold har vært synkende over en lang periode og det har vist seg vanskelig å stoppe denne trenden. Organisasjons- og serviceprosjektene har vist at det er mulig å øke organisasjonsgraden men at dette krever langsiktig og målrettet arbeid. I bedriftene som deltok i disse prosjektene ser man at de tillitsvalgte og klubbene står sterkere når prosjektene avsluttes enn ved oppstart.

Organisasjonsgraden er også under press fra andre hold. Konkurrerende fagforeninger blir sterkere i flere deler av bransjen, dette fører til oppsplitting av klubber og vanskeliggjør forhandlinger med arbeidsgiver lokalt, noe som igjen svekker klubben og den tillitsvalgte posisjon både i møte med bedriften og i møte med potensielle medlemmer. Forholdsvis høy andel av deltidsansatte og utstrakt bruk av midlertidige stillinger i bransjen er også en medvirkende årsak til nedgang i medlemstallet.

Betalt for reisetid?

Det har lang tid vært diskutert om renholdere skal få betalt for reisetid mellom oppdrag og i 2019 var saken til behandling i arbeidsretten. Arbeidsretten konkluderte overraskende nok med at renholdere ikke har krav på betaling for denne reisetiden. Saken dreide seg om tolkningen av ordlyden i § 4.3 i renholdsoverenskomsten og da hvilken betydning ordet *bedrift* har i denne sammenhengen. Arbeidsretten konkluderte med at *bedrift* her betød kunde, og at reisetid dermed ikke var å regne som betalt arbeidstid.

Arbeidsmandsforbundet antar at dette kan få store konsekvenser, ikke bare for renholdere men også andre yrkesgrupper hvor det å forflytte seg mellom ulike arbeidsteder er en del av yrkesutførelsen.

Lønnsoppgjør

Mellomoppgjøret ga renholderne en lønnsøkning på 6,23 kroner. Det generelle tillegget ble på 2,50 og lavtlønns tillegg på 2,00 kroner. I tillegg ga garantibestemmelsene et tillegg på kr 1,73.

Bransjerådet

Bransjerådet har i perioden hatt tre møter, et av disse var en samling over tre dager som denne gangen ble lagt til Trondheim og avd 8. Bransjerådet møtte renholds- gruppa i avdelingen og hadde et nyttig møte hvor vi fikk høre hvordan de drev organisasjonsbygging og medlemspleie, og bransjerådet informerte om sitt arbeid.

På bransjekurs i september startet arbeidet med en SWOT- analyse av renholdsbransjen, noe som var en nyttig øvelse for både bransjerådet og øvrige tillitsvalgte, og som ga en viss innsikt i hvordan det står til med bransjen i et bredt perspektiv. Bransjerådet koordinerte også i denne perioden Norges bidrag til UNI Globals internasjonale dag for renhold og vakt, i de største byene ble det markert godt.

Overenskomstkurs

Det har vært gjennomført et kurs i renholdsoverenskomsten i perioden, dette ble avholdt som tre dagers- kurs i Bergen og en bransjesamling på Olavsgård Hotel, dette også som en tre-dagers samling.

Internasjonalt arbeid

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI property Service, og har også deltatt på samling i ISS Network. Dette har vært nyttig for å komme i kontakt

med fagforeninger i Europa som organiserer innen renhold og utveksle erfaringer og ideer når det gjelder problemstillinger som til tross for forskjeller landene i mellom ofte er like.

Fritid

Beretning for fritidsavtalene 2019

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningscenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre opplevelsesaktiviteter
- Bowlinghaller

Vi har i perioden hatt en oppgang på 40 medlemmer og har ved årsskiftet 452 medlemmer.

Det er en forholdsvis stor andel elevmedlemskap på denne avtalen med 118 som er registrert som elevmedlemmer.

Tvistesaker

Vi har i perioden hatt tre saker til formell behandling sentralt, hvorav to er avsluttet.

Mellomoppgjøret 2018

Tariffoppgjøret 2019 var et mellomoppgjør.

For denne overenskomsten ble det følgende økonomiske resultat

Fritids og aktivitetsavtalen ga kr. 2,50,- i generelt tillegg, 2,- i lavtlønns tillegg. Totalt 4,50.

Fritids og opplevelsesavtalen ga et generelt tillegg på 2,50. I tillegg ble minstelønnsatsene hevet med kroner 2,-.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolinparker, lekeland, klatresenter med mere. Det er gjennomgående veldig mye unge mennesker i deltidsstillinger som er ansatt i bransjen, noe som gjør det faglige arbeidet vanskelig. Vi har aktive tillitsvalgte innen noen få begrensede geografiske områder, utfordringen fremover vil være å utvide dette til flere steder.



TAR INGENTING FOR GITT: Renholder Aiah Rufus Pessimaqoi taler innvandreneres sak, og synes nordmenn tar tar goder i arbeidslivet for gitt. Foto: Øyvind Aukrust

Statlig sektor

Statlig sektor

Mellomoppgjøret våren 2019 ble igjen en krevende øvelse for LO Stat, og også i år havnet partene i mekling. Som i de senere års oppgjør ønsket Staten mest mulig av lønnsporten ut til lokale forhandlinger på bekostning av sentrale oppgjør. Et generelt/sentralt tillegg vil sikre alle en lønnsøkning, derimot risikerer man at noen medlemmer ikke får lønnsøkning med en stor pott til lokale forhandlinger. Dette er derfor noe forbundet mener er et svært viktig punkt, noe det er også er bred enighet om i LO. Et annet vanskelig tema i årets oppgjør var AFP, hvor arbeidstakersiden var opptatt av å beholde gode ordninger også for de som er født etter 1962. Etter 12 timer mekling på overtid kom partene til enighet om oppgjøret.

Resultatet

I LO Stat, Unio og YS Stat sin hovedtariffavtale fikk alle et generelt tillegg på A-tabellen som ble fordelt på følgende måte:

- 1,35 prosent fra lønnstrinn 19-46
- 1,55 prosent fra lønnstrinn 47-63
- 1,35 prosent fra lønnstrinn 64-101
- Lokal avsetning på 1, 24 prosent med virkningsdato 1.7

Fordelingen mellom sentral og lokal pott ble satt til hhv. 60/40, noe som er et bedre resultat enn forrige oppgjør.

Personer som er født i 1962 eller tidligere beholder gammel AFP-ordning. For ansatte som er født i 1963 eller senere ble ny AFP-ordning slik den er fastsatt i avtalen om ny offentlig pensjon fra 2018 gjort gjeldende. Tak og bunn på pensjons-givende inntekt for variable tillegg fjernes.

Kartellkonferansen til LO Stat ble avviklet på Gol 19. – 21. november 2019. Norsk Arbeidsmandsforbund var i år representert med fire deltakere fordelt på forbundets statlige områder. Konferansen fikk svært gode tilbakemeldinger både når det gjelder innhold og gjennomføring. Et sentralt tema var sittende regjerings massive omorganiseringer av statlig sektor, noe som forståelig nok vakte sterkt engasjement blant alle deltakere.

Statens Vegvesen

Medlemstallet var 199 medlemmer ved utgangen av i 2019, noe som innebærer en nedgang på fem. Klubbstyret som består av hovedtillitsvalgt og alle

regionstillitsvalgte har hatt fire styremøter. 2019 har vært sterkt preget av omstillingene i etaten, hvorav flyttingen av store deler av virksomheten fra Stat til fylkeskommunene har gitt flest utfordringer. Omorganiseringene har medført stor usikkerhet og medført stor saksmengde for de tillitsvalgte i etaten. Det medfører også at et stort antall av våre medlemmer ikke lenger kommer inn under forbundets organisasjonsområde og vil bli overført til andre forbund. Dette gjelder også flere av de tillitsvalgte på alle nivåer.

Regjering og departement har i tillegg iverksatt ytterligere omorganiseringer på andre områder i Vegvesenet, noe som innebærer ytterligere konsekvenser og usikkerhet for de gjenværende ansatte i etaten.

Norges Vassdrags- og energi-direktorat - NVE anlegg

Medlemstallet i NVE er stabilt og lå ved utgangen av 2019 på 22 medlemmer. Året har forløpt relativt rolig og NVE har vært forskånet for de voldsomme omstruktureringene andre etater har vært i gjennom i 2019. Man jobber videre med tiltak for å ivareta kompetanse innad i NVE og de tillitsvalgte opplever å ha god dialog med ledelsen rundt dette.

Kystverket

Medlemstallet ved utgangen av 2019 er 59, noe som innebærer en nedgang på fem medlemmer. Også Kystverket er inne i en stor omorganisering og har jobbet mye innspill til dette, også i samarbeid med andre forbund. Man har fremdeles en uavklart konflikt rundt særavtalen om arbeidstidsordninger, og det har vært gjennomført flere møter med andre forbund og LO for å vurdere hvordan man kan komme videre med denne saken.

De tillitsvalgte i Kystverket har også i 2019 jobbet med å forbedre kommunikasjonen ut til medlemmene, noe de pågående saker viser at det er behov for.



Åpningen av Follobane utsatt: Den nye Follobanen blir 22 km lang. 20 av disse kilometerne utgjør nordens hittil lengste jernbanetunnel, og den første i Norge med to atskilte løp. Illustrasjon: Norwegian National Rail Administration.

Tunnel-, bom- og bruselskaper

Avtaler og medlemsutvikling

Denne avtalen har tre medlemsbedrifter. Tjenesten ved bomstasjonene mellom Bergen og Stavanger er kraftig redusert med innføringen av Autopass.

Den største medlemsbedriften er nå Bastø-Fosen med 26 medlemmer. Totalt på overenskomsten er det nå 50 medlemmer, en nedgang på 7 medlemmer i løpet av 2019.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til formell behandling hos forbundet i perioden.

Tariffoppgjøret 2018

Tariffoppgjøret 2019 var et mellomoppgjør.

For denne overenskomsten ble det følgende økonomiske resultat

Med virkning fra 1. april 2019 ble det gitt et generelt tillegg på kroner 2,50, samt et garantitillegg på kroner 6,26, totalt kroner 8, 76.

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med tre andre forbund, Transport, Industri og Energi og Fellesforbundet. Da Transport har gått inn i Fellesforbundet, og Industri og Energi ikke lenger har medlemmer i noen bedrift på avtaleområdet så er det i realiteten bare Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet som er part i avtalen. Hvis Industri og Energi får medlemmer i en bedrift tilsluttet Maskinentreprenørenes forbund innenfor forbundets organisasjonsområde tilbys forbundet igjen partsforhold.

Norsk Arbeidsmandsforbund har nå 8 tariffavtaler på dette avtaleområdet.

Det er ved utgangen av 2019 registrert 113 medlemmer der 63 arbeider i bedrifter med tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble gitt et generelt tillegg på kr 2,50,- pr arbeidet time.

Det ble gitt et lavlønns tillegg på kr 2,00,- pr arbeidet time.

Tvistesaker

Det har ikke vært noen tvistesaker til behandling.



ÅRSOPPGJØR 2019



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Årsberetning 2019

Virksomhetens art

Norsk Arbeidsmandsforbund er et fagforbund som forhandler lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer, både innenfor offentlig og privat sektor. Konsernet består i tillegg til forbundet av Arbeidsmandsforbundets Hus AS. Forbundet eier 100% aksjer i Arbeidsmandsforbundetshus.

Dette selskapet er knyttet til forbundets virksomhet for delvis å dekke eget behov for kontorlokaler. Forretningsvirksomheten er lokalisert i Oslo med 11 avdelinger i Norge. I 2019 har arbeidsmarkedet vært tilfredsstillende innenfor de fleste av forbundets virksomhetsområder.

Fortsatt drift

Årsregnskapet for 2019 er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Til grunn for dette er forbundets strategiske planer og budsjetter for kommende år og styret bekrefter at forutsetningene er tilstede.

Convid -19 kan føre til inntektstap både for forbundet og Arbeidsmandsforbundetshus i 2020.

Møllergata 3 A/S og Arbeidsmandsforbundetshus ble regnskapsmessig fusjonert fra og med 01.01.2019.

Arbeidsmiljø og personale

I henhold til gjeldende lover og forskrifter fører forbundet og konsernselskapet oversikt over totalt sykefravær for de ansatte og tillitsvalgte. I 2019 har det totale sykefraværet vært på ca. 3,5 % av faktisk arbeidstid i forbundet. Både forbundet og konsernselskapet arbeider løpende med forbedringer av arbeidsmiljø og derigjennom tiltak med å redusere antall sykedager. Det er ikke forekommet eller blitt rapportert alvorlige arbeidsuhell som har resultert i store personskader eller materielle skader. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, og det arbeides løpende med tiltak til forbedringer. Det er opprettet et arbeidsmiljøutvalg. Forbundet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste. Se for øvrig eget punkt om AMU i den faglig-politiske beretning.

Likestilling

28 % av forbundets medlemmer er kvinner. Kvinneandelen i de valgte organene fordeler seg slik: I forbundsstyret er 37% kvinner. En representant i landsstyret har minoritetsbakgrunn. Forbundsledelsen består av 8 personer valgt av landsmøtet, 3 av disse er kvinner.

50 % av de ansatte er kvinner, 50 % menn og 4 % har minoritetsbakgrunn.

Miljørapportering

Konsernets virksomhet påvirker ikke det ytre miljø i vesentlig grad.

Resultat, finansiering og fremtidig utvikling

Driftsinntektene i NAF med avdelinger var på kroner 211 753 489, for konsernet var det kroner 229 927 274 og en finansinntekt på kroner 10 557 890 kroner for NAF med avdelinger og konsernet på kroner 9 893 986.

Årsresultatet for NAF med avdelinger var overskudd på kroner 36 182 666
Hele konsernet hadde et overskudd på kroner 46 003 758

Balansen

Konsernet hadde totalbalanse på kroner 428 513 547 per 31.12.19 mot kroner 433 725 286 per 31.12.18.

Konsernet hadde en kortsiktig gjeld på kroner 32 721 789 per 31.12.19 mot kroner 20 543 504 per 31.12.18. Mesteparten av gjelden besto av offentlige avgifter og skyldig feriepenger.

Konsernet hadde langsiktig lån på kroner 12 912 714 pr. 31.12.19 mot kroner 92 928 914 per 31.12.18. Den langsiktige gjelden er knyttet til pensjon for ansatte.

Konsernets egenkapitalandel var på 89% pr. 31.12.19 mot 74 % per 31.12.2018. Økningen i egenkapitalandelen skyldtes et bra resultat og nedgang i pensjonsforpliktelser.

Konsernets finansielle stilling per 31.12.19 var god.

Forbundets virksomhet har ikke økonomisk vinning som formål, men en forsvarlig økonomisk drift hvor de økonomiske ressurser brukes til å fremme medlemmenes interesser i samsvar med forbundets vedtekter.

Forbundsstyret foreslår at overskuddet disponeres på følgende måte:

Annen egenkapital kr. 46 003 758

OSLO. 22.06.2020

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Brede Edvardsen

Nestleder

Serienummer: 9578-5999-4-1999374

IP: 217.173.xxx.xxx

2020-06-22 09:39:12Z



Kjell Einar Kristiansen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-251791

IP: 153.44.xxx.xxx

2020-06-22 09:44:13Z



Øystein Sedolf Pedersen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-324909

IP: 77.18.xxx.xxx

2020-06-22 10:56:30Z



Bjørn-Tore Olsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-1573559

IP: 95.34.xxx.xxx

2020-06-22 10:57:55Z



Frode Engen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-1039670

IP: 109.247.xxx.xxx

2020-06-22 11:01:03Z



Ann Jeanette Westrum

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-4275049

IP: 84.202.xxx.xxx

2020-06-22 11:14:56Z



Ronny Arthur Olsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-293553

IP: 193.45.xxx.xxx

2020-06-22 11:35:36Z



Inge Ramsdal

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-2579382

IP: 51.174.xxx.xxx

2020-06-22 12:33:16Z



Arne Ludvig Presterud

Styremedlem

Serienummer: 9578-5992-4-3103264

IP: 217.173.xxx.xxx

2020-06-22 12:50:04Z



Anita Paula Johansen

Styreleder

Serienummer: 9578-5997-4-241422

IP: 217.173.xxx.xxx

2020-06-22 14:12:49Z



Jonny Olafsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1955225

IP: 217.173.xxx.xxx

2020-06-22 16:23:37Z



Cato Harring Uhlmann

Styremedlem

Serienummer: 9578-5999-4-1285585

IP: 51.174.xxx.xxx

2020-06-22 17:12:33Z



Terje Mikkelsen

Styremedlem

Serienummer: 9578-5997-4-692884

IP: 217.173.xxx.xxx

2020-06-23 08:04:21Z



Janita Kristin Blomvik

Styremedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3424876

IP: 217.173.xxx.xxx

2020-06-23 09:54:33Z



Dokumentet er signert digitalt, med Penneo.com. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

Penneo Dokumentnøkkel: FTT46-506PG-55QCJ-U0VCN-0TKPA-U0GNT

Resultatregnskap 2019 NAF

		Regnskap 2019	Regnskap 2018
Driftsinntekter			
Kontingent inntekter		200 037 627	186 592 654
Pensjonistkontingent		9 767 338	9 966 841
Andre inntekter		1 948 524	1 258 427
Sum inntekter		211 753 489	197 817 922
Driftskostnader			
Kontingent til andre organisasjoner	12	23 759 019	21 944 780
Forsikringer	10	53 861 843	50 336 153
Lønnskostnader/Taptarbeidsfortjente	4	49 616 361	56 680 707
Driftstilskudd		12 904 364	11 620 000
Avskrivninger	5		283 304
Andre kostnader	6	45 411 968	42 243 340
Sum driftskostnader		-185 553 556	-183 108 285
Driftsresultat		26 199 933	14 709 637
Finansposter			
Renteinntekter		3 524 162	2 941 874
Renteinntekter fra Møllergata 3		410 820	1 549 670
Aksjeutbytte div		6 291 536	2 866 723
Rentekostnader			-11 701
Finanskostnader		-177 210	-16 985
Netto finansinntekter		10 049 308	7 329 581
Arsresultat etter finansinntekter		36 249 241	22 039 218
Landsmøtekostnader		621 434	4 000 000
Resultat etter avsetning		35 627 807	18 039 218

Regnskap

22:3519.06.2020

Balanse 2019 Forbundet

EIENDELER

Anleggsmidler

	2 019	2 018
Varige driftsmidler	15 627 209	10 716 125
Sum varige anleggsmidler	15 627 209	10 716 125

Finansielle anleggsmidler

Aksjer og andeler og egenkapitalsbevis	15 197 110	14 711 468
Aksjer i Møllergata 3	200 000	300 000
Andre finansielle midler	20 278 180	32 318 180
Lån til Arbeidsforbundetshus	33 400 000	
Aksjekapital i Arbeidsmandsforbundetshus	76 000 000	76 000 000
Sum finansielle anleggsmidler	145 075 290	123 329 648

Sum anleggsmidler	160 702 499	134 045 773
--------------------------	--------------------	--------------------

Omløpsmidler

Kundefordringer	6 192 342	7 902 684
Fordringer avdelinger	579 372	1 271 089
Andre fordringer	9 494 921	8 699 969
Sum fordringer	16 266 635	17 873 742

Bank/kontanter	141 839 830	143 562 996
-----------------------	--------------------	--------------------

Sum omløpsmidler	158 106 466	161 436 738
-------------------------	--------------------	--------------------

SUM EIENDELER	318 808 964	295 482 511
----------------------	--------------------	--------------------

EGENKAPITAL OG GJELD

Egenkapital

Annen egenkapital	278 223 797	225 973 673
--------------------------	--------------------	--------------------

Avsetninger

Pensjonsforpliktelser	9 655 812	39 228 803
Avsetning til Landsmøte	0	10 535 584
Andre avsetninger	1 194 384	1 194 384
Sum avsetninger	10 850 196	50 958 771

Kortsiktig gjeld

Leverandørgjeld	7 675 229	3 960 788
Annen gjeld	8 808 957	2 180 290
Offentillige skatter og avgifter	6 705 223	5 866 221
Lån Arbeidsmandsforbundetshus	1 616 220	2 027 040
Feriepenger	4 929 342	4 515 728
Sum kortsiktig gjeld	29 734 971	18 550 067

Sum gjeld	40 585 167	69 508 838
------------------	-------------------	-------------------

Sum gjeld og egenkapital	318 808 964	295 482 511
---------------------------------	--------------------	--------------------

Resultat 2019 konsernet

NAF med avdelinger		Note		Note	Konsern	
2 018	2 019				2 019	2 018
186 592 654	200 037 627		Driftsinntekter		200 037 627	186 592 654
9 966 841	9 767 338		Kontingentinntekter		9 767 338	9 966 841
			Pensjonistkontingent		14 555 466	14 753 186
1 795 091	1 948 524		Leieinntekter		5 566 843	5 112 888
198 354 586	211 753 489		Andre inntekter		229 927 274	216 425 569
			Sum inntekter			
			Driftskostnader			
21 944 780	23 759 019	11	Kontingent til andre organisasjoner	11	23 759 019	21 944 780
50 336 153	53 861 843	10	Forsikringer	10	53 861 843	50 336 153
58 694 915	52 172 856	4	Lønnskostnader	4	52 172 856	58 694 915
333 304	50 000	5	Avskrivninger	5	3 527 370	3 547 769
55 341 851	55 033 973	6	Andre kostnader	6	56 540 700	57 798 127
	1 251 022		Landsmøtet		1 251 022	
186 651 003	186 128 713		Sum driftskostnader		191 112 810	192 321 744
			Driftresultat		38 814 464	24 103 825
			Finansposter			
3 370 262	4 035 047		Renteinntekter		4 090 255	3 398 277
1 549 670	410 820		Renteinntekter fra Møllergata 3		200 002	
			Andre finansinntekter		6 285 475	3 243 803
2 866 723	6 291 536		Aksjeutbytte			-2 400 477
-11 701			Rentekostnader		-681 746	-20 670
-16 985	-179 513		Andre finanskostnader		9 893 986	4 220 933
7 757 969	10 557 890		Netto finansposter			
			Ordinært resultat før skatt		48 708 451	28 324 758
19 461 552	36 182 666		Skattekostnad	13	-2 704 693	-1 961 156
			Årsresultat		46 003 758	26 363 602
19 461 552	36 182 666					

Balanse konsernet 2019

NAF med avdelinger		Note		Note	Konsern	
2 018	2 019				2 019	2 018
			Usatt skattefordel		-	186 814
13 775 875	18 636 959		Bygninger/kontorutstyr		180 929 933	179 446 222
13 775 875	18 636 959	5	Sum varige anleggsmidler	5	180 929 933	179 446 222
			Finansielle anleggsmidler			
15 354 448	15 840 090	8	Aksjer og andeler	8	15 841 090	15 355 448
300 000	200 000	8	Aksjer i Arbeidsmandsforbundetshus			
33 958 180	21 918 180	7	Andre finansielle midler	7	21 918 180	33 958 180
76 000 000		7,14	Kapitalforhøyelse i M3			
	76 000 000		Kapitalforhøyelse i Arbeidsmandsforbundetshus			
	33 400 000		Lån til Arbeidsmandsforbundet			
125 612 628	147 358 270		Sum finansielle anleggsmidler		37 759 270	49 313 628
139 388 503	165 995 229		Sum anleggsmidler		218 689 203	228 946 664
			Omløpsmidler			
7 902 684	6 240 813	9	Kundefordringer		6 467 196	9 084 794
	410 820	14	Fordringer Arbeidsmandsforbundetshus			
9 789 088	8 354 094		Andre fordringer		8 986 623	10 215 678
17 691 772	15 005 727		Sum fordringer		15 453 819	19 300 472
183 379 815	183 617 179	12	Bankinnskudd og kontanter	12	194 370 525	185 478 150
201 071 587	198 622 906		Sum omløpsmidler		209 824 344	204 778 622
340 460 090	364 618 135		SUM EIENDELER		428 513 547	433 725 286

NAF med avdelinger			EGENKAPITAL		Konsernet	
2 018	2 019	Note		Note	2 019	2 018
270 114 374	322 919 359	15	Annen egenkapital	15	382 879 044	320 252 965
270 114 374	322 919 359		Sum egenkapital		382 879 044	320 252 965
GJELD						
Avsetning for forpliktelser						
39 228 803	9 655 810	3	Pensjonsforpliktelser	3	9 655 810	39 228 803
			Utsatt skatt	13	1 801 645	1 909 168
11 729 968	1 194 384		Andre avsetninger		1 194 384	11 729 968
50 958 771	10 850 194		Sum avsetning for forpliktelser		12 651 839	52 867 939
Øvrig langsiktig gjeld						
50 958 771	10 850 194		Sum langsiktig gjeld		12 912 714	92 928 814
Betalbar skatt						
				13	2 625 401	1 849 016
Kortsiktig gjeld						
4 218 434	7 675 229		Leverandør gjeld		8 239 035	4 584 933
	1 624 344	14	Gjeld arbeidsmandsforbundetshus			
2 027 040			Gjeld til Møllergata 3			
7 205 552	14 660 618		Annen kortsiktig gjeld		14 968 962	8 004 223
5 935 919	6 888 391		Skyldige offentlige avgifter		6 888 391	6 105 334
19 386 945	30 848 582		Sum kortsiktig gjeld		32 721 789	20 543 507
70 345 716	41 698 776		Sum gjeld		45 634 503	113 472 321
340 460 090	364 618 135		Sum gjeld og egenkapital		428 513 547	433 725 286

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Brede Edvardsen Nestleder Serienummer: 9578-5999-4-1999374 IP: 217.173.xxxxxx 2020-06-22 09:38:12Z 	Kjell Einar Kristiansen Styremedlem Serienummer: 9578-5997-4-251791 IP: 153.44.xxxxxx 2020-06-22 09:44:13Z 	Arne Ludvig Presterud Styremedlem Serienummer: 9578-5992-4-3103264 IP: 217.173.xxxxxx 2020-06-22 12:50:04Z 	Anita Paula Johansen Styreleder Serienummer: 9578-5997-4-241422 IP: 217.173.xxxxxx 2020-06-22 14:12:49Z
Øystein Sedolf Pedersen Styremedlem Serienummer: 9578-5997-4-324909 IP: 77.18.xxxxxx 2020-06-22 10:56:30Z 	Bjørn-Tore Olsen Styremedlem Serienummer: 9578-5993-4-1573559 IP: 95.34.xxxxxx 2020-06-22 10:57:55Z 	Jonny Olafsen Styremedlem Serienummer: 9578-5999-4-1955225 IP: 217.173.xxxxxx 2020-06-22 16:23:37Z 	Cato Harring Uhlmann Styremedlem Serienummer: 9578-5999-4-1285585 IP: 51.174.xxxxxx 2020-06-22 17:12:33Z
Frode Engen Styremedlem Serienummer: 9578-5999-4-1039670 IP: 109.247.xxxxxx 2020-06-22 11:01:03Z 	Ann Jeanette Westrum Styremedlem Serienummer: 9578-5995-4-4275049 IP: 84.202.xxxxxx 2020-06-22 11:14:56Z 	Terje Mikkelsen Styremedlem Serienummer: 9578-5997-4-692884 IP: 217.173.xxxxxx 2020-06-23 08:04:21Z 	Janita Kristin Blomvik Styremedlem Serienummer: 9578-5993-4-3424876 IP: 217.173.xxxxxx 2020-06-23 09:54:33Z
Ronny Arthur Olsen Styremedlem Serienummer: 9578-5997-4-293553 IP: 193.45.xxxxxx 2020-06-22 11:35:36Z 	Inge Ramsdal Styremedlem Serienummer: 9578-5999-4-2579382 IP: 51.174.xxxxxx 2020-06-22 12:33:16Z 		

Penneo Dokumentmodell FT146-50F6C55CC-LUBCN0RPA-LUC01F

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>

KONTANTSTRØMOPPSTILLING 2019

2018	2019	Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 019	2 018
19 461 552	36 182 666	Ordinært resultat	46 003 758	26 363 602
333 304	50 000	Ordinære avskrivninger	3 527 370	3 547 769
-93 001	-12 899 030	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger	-12 899 030	-93 001
3 831 588	2 686 045	Endringer fordringer	3 846 653	3 285 527
1 436 457	11 461 637	Endringer kortsiktig gjeld	12 178 282	-1 440 337
		Endring utsattskatt	-294 337	
	0	Endringer i langsiktig gjeld	-39 800 000	-23 884 225
4 004 676	-10 535 584	Endringer i avsetninger	-10 535 584	4 004 676
	-51 644	Andre tidsavregninger	221 988	767 845
28 974 576	26 894 090	Netto kontantstrøm fra forbundets operasjonelle aktiviteter	2 249 100	12 551 855
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter				
-225 000	-4 911 083	Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-4 911 083	-3 586 319
-19 431 521	-21 745 642	Endringer i andre finansielle anleggsmidler	11 554 358	0
-19 656 521	-26 656 725	Netto kontantstrøm fra investeringsaktivitet mv	6 643 275	-3 586 319
9 318 055	237 365	Netto endring i kontanter og bankbeholdninger	8 892 375	8 965 536
174 061 760	183 379 815	Beholdning av kontanter og likvider 01.01	185 478 150	176 512 614
183 379 815	183 617 180	Beholdning av kontanter 31.12.	194 370 525	185 478 150
183 379 815	183 617 179	Faktisk beholdning årsregnskap PR 31.12	194 370 525	185 478 150

Noter til forbunds- og konsernregnskapet for 2019

Note 1 - Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet omfatter NAF med avdelinger og Arbeidsmandsforbundetshus som eid 100% av NAF.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet.

Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper og datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som forbundet.

Datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i forbundet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi dersom verdifall inntreffer og dette ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter regnskapsposter som forfaller til betaling innen ett år, etter anskaffelsestidspunktet, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid.

Kontingentinntekter

Opptjent kontingent i regnskapsåret er inntektsført sin helhet.

Pensjoner

Forbundet har en ytelsesbasert pensjonsordning for landsmøte valgte og ansatte og går over til innskudd pensjonsordning fra og med 01.01.2020. Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening på basis av forutsetninger om diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, endringer i pensjoner og ytelser, avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang m.v

Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner amortiseres over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik mot beregningsforutsetningene (estimatendringer) føres mot egenkapitalen.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller er utlignet og nettoført.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

Note 2 Eierskap i Arbeidsmandsforbundetshus A/S

Forbundet eier 100 % av aksjene i Arbeidsmandsforbundetshus A/S og har 100% stemmeandel. Arbeidsmandsforbundetshus AS har forretningskontor i Oslo

Arbeidsmandsforbundetshus AS og Møllergata 3 AS ble regnskapsmessig fusjonert fra og med 01.01.2019.

Note 3 Pensjonskostnader

Beregnet kostnad og noteopplysninger knyttet til den forsikringsdekkede ordningen og usikrede ordninger inkludert AFP.
(tall inkl aga.)

	2 019	2 018
Årets opptjente pensjonsrettigheter, inkl aga	9 486 436	8 850 129
Rentekostnader av opptjente pensjonsrettigheter	3 115 004	2 531 582
Avkastning av pensjonsmidler	-3 689 295	-3 230 328
Administrasjonskostnader	731 140	649 978
Effekten av overgang fra ytelse til innskuddspensjon	-15 104 314	
Netto pensjonskostnad ekskl. DNFP	-5 461 029	8 801 361
Nettopensjonskostnader DNFP	-53 679	29 934
Netto pensjonskostnad	-5 514 708	8 831 295

Brutto pensjonsforpliktelser	90 645 036	120 922 128
Estimerte pensjonsmidler	81 947 488	83 152 478
Netto pensjonsforpliktelse (pensjonsmidler) ekskl. DNFP	8 697 548	37 769 650

Balanseført verdi pensjonsforpliktelse DNFP, forbundets andel	958 262	1 459 152
Netto pensjonsforpliktelse	9 655 810	39 228 802

Økonomiske forutsetninger:	31.12.2019	31.12.2018
Diskonteringsrente	2,30 %	2,60 %
Forventet avkastning	3,80 %	4,30 %
Forventet lønnsregulering	2,25 %	2,75 %
Årlig G-regulering	2,00 %	2,50 %
Årlig pensjonsregulering	2,00 %	2,50 %
Arbeidsgiveravgift	14,10 %	14,10 %
Antatt AFP-uttak	50,00 %	50,00 %

Forbundets pensjons- og forsikringsordninger tilfredstiller kravene til obligatorisk tjenestepensjon (OTP).
DNFP er en fellesordning med andre forbund i LO, beregningene er gjort med et annet parametersett enn hva som er lagt til grunn for forbundets egne ordninger.

2 018	2 019		2 019	2 018
NOTE 4 LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, GODTGJØRELSER				
Konsern				
2 018	2 019		2 019	2 018
40 957 254	42 978 909	Lønninger, ansatte skattepliktige godtgjørelser til ansatte	42 978 909	40 957 254
6 011 577	6 631 090	Arbeidsgiveravgift	6 631 090	6 011 577
8 924 095	-1 534 703	Pensjonskostnader	-1 534 703	8 831 295
-4 073 111	-5 740 381	Refunderte sykepenger/fødsel	-5 740 381	-4 073 111
2 754 002	2 658 000	Lønnskostnader RVOer	2 658 000	2 754 002
4 121 098	4 536 941	Tapt arbeidsfortjeneste styrer/utvalg	4 536 941	4 121 098
	2 643 000	Tapt arbeidsfortjeneste kurs	2 643 000	
58 694 915	52 172 856	Sum lønnskostnader	52 172 856	58 604 133
0				
2 018	2 019	Godtgjørelse forbundsleder	2 019	2 018
972 147	981 237	Lønn/honorar	981 237	972 147,00
264 850	104 965	Andre godtgjørelser	104 965	264 850,00
185 110	144 400	Pensjonsordning	144 400	185 110,00
1 422 107	1 230 603	Sum	1 230 602	1 422 107,00
2 018	2 019	Honorar til revisor (eksl.mva.)	2 019	2 018
175 000	184 000	Lovpålagt revisjon	282 000	284 000
29 400	47 800	Andre attestasjonskostnader	62 000	29 400
9 500	24 100	revisjonsrelatert bistand	91 100	33 500
213 900	255 900	Sum revisjonshonorar	435 100	346 900
80	79	Antall årsverk	79	80

NOTE 5 ANLEGGSMIDLER KONSERN

	Leiligheter/kontor	EDB programmer	Inventar	Sum	
Anskaffelseskost 01.01	15 444 625	98 560		1 808 807	17 351 992
Akkumulert avskrivning	-1 718 750	-98 560		-1 808 807	-3 626 117
Tilgang i året/avgang	4 911 083				4 911 083
Balansført verdi 31.12	18 636 958	0	0	0	18 636 958
Årets avskrivning	50 000				50 000

Bygninger Møllergata 3 AS / Arbeidsmandsforbundetshu s	Tomt Møllergata 3/ Arbeidsmandsforbund ets HUS	Driftsløse inventar Møllergata 3/ Arbeidsmandsforbundet s Hus	Anlegg, maskiner under utførelse	SUM konsern	
61 939 781	101 615 261	36 165 499	647 431	217 719 964	
-14 830 293	-	-19 717 335	-	-38 173 745	
460 309			-460 309	4 911 083	
-3 477 369				-3 527 369	
44 092 428	101 465 444	16 448 164	187 122	180 929 933	

NOTE 6 ANDRE KOSTANDER

NAF med avdelinger		Konsern	
2 018	2 019	2 019	2 018
2 563 874	2 270 138	2 270 138	2 563 874
3 668 560	3 590 051	3 590 051	3 668 560
2 505 326	1 657 303	1 657 303	2 505 326
5 010 463	5 322 499	5 322 499	5 010 463
18 347 189	21 288 203	21 288 203	18 347 189
2 075 078	2 556 488	2 556 488	2 075 078
746 921	1 088 670	1 088 670	746 921
2 991 015	3 078 076	3 078 076	2 991 015
3 721 395	4 236 890	4 236 890	3 721 395
575 482	428 451	428 451	575 482
2 425 959	2 007 911	2 007 911	2 425 959
5 920	183 518	183 518	5 920
288 255	319 215	319 215	288 255
137 048		0	137 048
	100 063	100 063	0
2 318 682	1 972 443	1 972 443	2 318 682
1 344 985	1 087 840	1 087 840	1 344 985
4 000 000		0	4 000 000
1 000 000	3 009 886	3 009 886	1 000 000
511 914	327 076	327 076	511 914
130 706	79 020	79 020	130 706
225 260		0	225 260
747 818	430 233	430 233	747 818
	Kostnader eiendomselskaper	1 506 727	2 456 277
55 341 850	55 033 973	56 540 700	57 798 127

0

NOTE 7 ANDRE FINANSIELLE MIDLER

2 018	2 019	2 019	2 018
31 800 000	19 800 000	19 800 000	31 800 000
358 180	358 180	358 180	358 180
140 000	140 000	140 000	140 000
160 000	120 000	120 000	160 000
1 500 000	1 500 000	1 500 000	1 500 000
33 958 180	21 918 180	21 918 180	33 958 180

33 400 000 Lån til Arbeidsmandsforbundetshus

55 568 480	Møllergata 3
55 568 480	33 400 000 SUM

NOTE 8 AKJSER OG ANDELER

2 018	2 019		2 019	2 018
8 989 691	9 475 158	SPB -gruppen1 aksjer 389	9 475 158	8 989 691
4 614 314	4 614 314	Egenkapitalsbevis i Sparebank1 Øst 73 243	4 614 314	4 614 314
45 401	45 401	Andeler i kongressentret	45 401	45 401
478 562	478 562	Aksjer Sørmarka(1917)	478 562	478 562
15 000	15 000	Statsansatteshus	15 000	15 000
568 500	568 500	Andeler i Samfundshuset Kirknes 1137	568 500	568 500
1 000	1 000	Aksjer avd01	1 000	1 000
17 000	17 000	Aksjer avd 02	17 000	17 000
100 001	100 001	Div aksjer avd 05	100 001	100 001
30 000	30 000	Aksjer i Folkets Hus Molde avd3	30 000	30 000
40 200	40 200	Andeler i Sunndalsøra avd3	40 200	40 200
420 054	420 054	Aksjefond Trondheim avd08	420 054	420 054
34 900	34 900	Aksjer i samfunnshuset på Skedsmo avd 02	34 900	34 900
		Obos	1 000	1 000
15 354 623	15 840 090	Sum	15 841 090	15 355 623

2 018	2 019			
300 000	0	Møllergata 3 AS		
76 000 000	0	Møllergata 3 AS		
0	76 000 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
0	200 000	Arbeidsmandsforbundet AS		
76 300 000	76 000 000	sum		
91 654 623	91 840 090	Total for note 8		

NOTE 9 KONTINGENT TIDSAVREGNING

Det er tatt hensyn til mulige tap. Opptjent og ikke motatt kontingent pt 31.12 kr.6 192 342

NOTE 10 FORSIKRINGER

8 176 351	8 561 643	Grunnforsikring	8 561 643	8 176 351
337 029	258 308	LO-favør kort	258 308	337 029
23 377 814	25 842 049	Kollektiv hjem forsikring	25 842 049	23 377 814
18 444 960	19 199 843	Help forsikring	19 199 843	18 444 960
50 336 153	53 861 843	SUM	53 861 843	50 336 153

NOTE 11 KONTINGENT TIL ANDRE ORGANISASJONER

20 260 453	20 909 369	Kontingent til LO	20 909 369	20 260 453
1 684 327	2 849 650	Kontingent til øvrige organisasjoner	2 849 650	1 684 327
21 944 780	23 759 019	Sum	23 759 019	21 944 780

NOTE 12 BANK INNSKUDD

2 018	2 019		2 019	2 018
176 939 455	176 877 133	Bank/kontanter	187 630 479	179 037 790
6 440 360	6 740 046	Skattekonto(bundne midler)	6 740 046	6 440 360
183 379 815	183 617 179	Sum	194 370 525	185 478 150

NOTE 13 SKATT I SKATTEPLIKTIG VIRKSOMHET

	2 019	2 018
Betalbarskatt	2 625 401	1 849 016
Årets skatteeffekten av endret skattesats		-78 288
Endring i utsatt skatt	1 988 459	190 428
Endring utsatt skatt tilført ved fusjon	-1 900 552	
For lite avsatt tideligere år	-8 616	
Skattekostnad ordinært resultat	2 704 692	1 961 156

Skattepliktig inntekt

Ordinært resultat før skatt	12 325 798	8 863 206
Permanent forskjeller	7 421	3 942
Endringer i midlertidige forskjeller	-9 038 450	-827 949
Endring i midlertidige forskjeller tilført ved fusjon	8 636 871	
Skattepliktig inntekt	11 931 640	8 039 199

Betalbar skatt i balansen

Betalbar skatt på årets resultat	2 625 401	1 849 016
Betalbarskatt(22%) av årets skattegrunnlag	2 625 401	1 849 016

Skatteeffekten av idlertidige forskjeller og underskudd til fremføring som har gitt opphav til usatt skatt og utsatte skattefordeler, spesifisert på typer av midlertidige forskjeller

	2 019	2 018
Varige driftsmidler	-8 189 294	9 527 191
SUM	-8 189 294	9 527 191
Utsatt skattefordel / skatt (22% for i år % / 23 for ifjor%)	-1 801 645	2 095 982

2 019	2 018	NOTE 14 MELLOMREGNING NAF OG ARBEIDSMANDSFORBUNDETSHUS
33 400 000	8 000 000	Langsiktig gjeld til morselskap
410 820	0	Kortsiktig gjeld til morselskap, påløpte renter
2 035 164	0	Fordring på morselskap

NOTE 15 EGENKAPITAL

NAF med avdeling		Konsern	
2 018	2 019	2 019	2 018
258 808 654	270 114 374	320 252 966	302 045 196
-8 155 832	16 622 318	16 622 320	-8 155 832
19 461 552	36 182 666	46 003 758	26 363 602
270 114 374	322 919 358	382 879 044	320 252 966
	Egenkapital 01.01		
	Estimatavvik pensjoner		
	Årets resultat		
	Egenkapital 31.12		

NOTE 15 Hendelser etter balansedagen

Verdens helseorganisasjon (WHO) erklærte i mars 2020 viruset Covid-19 som en Pandemi. For å hindre spredning i Norge og resten av verden har ulike lands myndigheter innført strenge restriksjoner med potensielt stor effekt på verdensøkonomien. Mange selskaper har iverksatt tiltak, herunder permitteringer. Dette medfører at flere av forbundets medlemmer har blitt permittert, og det er videre stor usikkerhet knyttet til utviklingen fremover. Forbundet vurderer løpende nødvendige tiltak for å bistå medlemmer som er rammet. For forbundet vil situasjonen kunne påvirke lønnsmasse og dermed kontingentinntekter fra medlemmene. Effektene av restriksjonene på verdensøkonomien medfører også større usikkerhet knyttet til måling av verdier på forbundets investeringer. Forbundet har imidlertid soliditet og likviditet til å kunne opprettholde aktivitetsnivå for medlemmene selv om inntektene skulle reduseres som følge av Covid-19.»

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til Landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Norsk Arbeidsmandsforbund som består av forbundsregnskap og konsernregnskap. Forbundsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2019, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av forbundets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i forbundets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Forbundsstyret og forbundsleder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til forbundets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle forbundet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelt ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 26. juni 2020
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Kjetil Andersen
statsautorisert revisor

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Kjetil Andersen

Oppdragsansvarlig partner

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 37.191.xxx.xxx

2020-06-26 17:28:29Z



Kjetil Andersen

Partner

Serienummer: 9578-5992-4-2398085

IP: 37.191.xxx.xxx

2020-06-26 17:28:29Z



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validate>



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 815 45 100

Avd. 1 Øst

Postboks 118, Strandpromenaden 9,
3191 Horten
avd1@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 2 Oslo/Akershus

Storgata 33, 0184 Oslo
avd2@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 23 06 17 71

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 71 20 16 11

Avd. 4 Nordland

Svalbardgt. 26, 8610 Mo i Rana
avd4@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 75 12 08 99

Avd. 5 Innlandet

Fakkeltgården, 2624 Lillehammer
avd5@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 6 Vest

Håkonsgt. 5, 5015 Bergen
avd6@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 55 30 91 81

Avd. 7 Sør-Vest

Vesterveien 15b, 4613 Kristiansand
avd7@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 9 Nord

Postboks 1060, Løkkeveien 4 B,
9503 Alta
avd9@arb-mand.no
Tlf 815 45 100

Avd. 142 Longyearbyen

Arbeiderforening
Postboks 408, Elvenesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arb-mand.no
Tlf 815 45 100
Fax 79 02 13 09

Avd. 214 Sandbekk

Grubearbeiderforening
4380 Hauge i Dalane
Tlf 815 45 100