



FAGLIG - POLITISK BERETNING

2022



Forbundet for
arbeidsfolk

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



Connie Ravndal, betongarbeider og ansatt i Implenla.



Maskinfører Tor Ivar Strøm.

Innhold

Lederen har ordet.....	4
Forbundets organer.....	5
Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg.....	9
Forbundsstyre- og landsstyremøter.....	12
Rundskriv.....	12
Arbeidsmanden.....	12
Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten.....	14
Egen organisasjon.....	16
Aktivitets- og redegjørelsesplikt.....	18
Medlemsutvikling.....	22
Kursvirksomheten.....	22
Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond.....	22
Høringer.....	22
Ungdomsarbeidet.....	23
Regionale verneombud.....	24
Anleggsbransjen.....	24
Private Anlegg.....	25
Samferdselsutvalget.....	28
Asfalt- og veivedlikehold.....	28
Trafikkregulerende arbeid.....	28
Bergindustrien inkludert Svalbard.....	30
Maskinentreprenører.....	33
Kraftlinjeoverenskomsten.....	33
Parkeringselskaper.....	34
Vakt.....	34
Renhold.....	36
Service og Vedlikehold.....	38
Fritid.....	39
Statlig sektor.....	40
Statens Vegvesen.....	40
Norges Vassdrags- og energidirektorat – NVE anlegg.....	41
Kystverket.....	41
Tunnel-, bom- og bruselskaper.....	41
Miljøvirksomheter.....	42
Skianlegg.....	42

Lederen har ordet

Etter flere år med pandemi og nedstenging

var 2022 året da samfunnet sakte men sikkert begynte å komme på føtter igjen. Det å endelig kunne møtes igjen etter flere år med møter på Teams, var sårt etterlengtet. Det fungerte fint med digitale møter, og våre tillitsvalgte og ansatte sto på mens Norge var stengt ned, men det er ikke noe som kan sammenlignes med å faktisk møtes. 2022 har vært et godt år for forbundet. Vi tok oss gjennom et tariffoppgjør, med gode resultater, uten å trenge å gå veien om Riksmekleren. På LO-kongressen fikk gjennomslag for flere av forbundets viktige saker, og våre tillitsvalgte holdt gode innlegg fra talerstolen. Aktiviteten i forbundet har vært høy og vi har hatt en vellykket vervekampanje. Vi har hatt medlemsvekst og kan nå telle over 35 000 medlemmer. Nye medlemmer kommer ikke av selv, og her er det mange som fortjener ros.

På bransjenivå har det også skjedd mye bra.

Vi har fått videreført og styrket allmenngjøring for renholdsbransjen, og fått allmenngjort at man skal lønnes for reisetiden mellom kunder. Under året har vi arbeidet mye med den nye mineralloven og ny mineralstrategi. Det har vært en del uro i anleggsbransjen, men Regjeringens kutt i avgiften av anleggs-diesel i årets statsbudsjett vil være et viktig bidrag for å opprettholde sysselsettingen i bransjen. Fra nyttår må mange vektere bestå en ny eksamen for å kunne fortsette i jobben. Våre tillitsvalgte er positive til en skjerpet grunnutdanning, men er bekymret for at det kan bli vanskeligere å rekruttere til bransjen. Det er nemlig ikke mulig å begynne å jobbe underveis i kurset og på den måten tjene penger fra start. Vi vil følge nøye med på utviklingen i bransjen i tiden som kommer.

Året har vært preget av dyrtid, strømkrise, inflasjon og krig i Europa. Jeg tror ikke jeg er alene når jeg med vantro så på TV-en at Russland startet en angrepskrig mot Ukraina. Invasjonen er et grovt brudd på Folkeretten, på Ukrainas selvbestemmelsesrett og innbyggernes sikkerhet. Russlands handlinger truer sikkerheten i hele Europa, og det er helt nødvendig å møte invasjonen av Ukraina med kraftfulle tiltak og økonomiske sanksjoner.

I høst besøkte jeg Roseslottet, en kunstutstilling av Vebjørn og Eimund Sand. Det står i Oslo, oppe ved Frognerseteren. Den markerer at i 2020 var det 80 år siden Norge ble okkupert av Nazi-Tyskland. Den forteller om 2. verdenskrig,

men også om de grunnleggende prinsippene for demokrati, rettsstat og humanisme. Og ikke minst: Om verdier og rettigheter i samfunnet vårt som vi aldri må ta for gitt! Ved utgangen står dette sitatet: - Den som sover i demokratiet våkner i diktaturet. En nyttig påminnelse nå som verden utenfor oss mørkner til.



Foto: Hans Petter Sørensen

Det er fortsatt turbulente tider i verden rundt oss, og det påvirker vår hverdag. Prisene stiger på mat, strøm og drivstoff. Her hjemme er det godt å vite at vi står i et trygt og sterkt LO-felleskap, og både gjennom LO og på egen kjøp, gir vi tilbakemeldinger til politikerne om situasjonen for arbeidsfolk i Norge. Krigen sender svært mange mennesker på flukt. Alle land i Europa, også Norge, må i en slik situasjon ta sitt ansvar for å gi ukrainske flyktninger trygghet.

Det blir fort glemt blant alt det negative, men på arbeidslivssiden har det skjedd mye bra det i 2021. Ap/Sp-regjeringen har doblet fagforeningsfradraget, sørget for at alle får pensjon fra første krone, styrket retten til hele og faste stillinger, fjernet adgangen til generell midlertidig ansettelse, flere læreplasser, lagt frem en handlingsplan mot sosial dumping og sørget for at det blir forbudt med innleie i byggebransjen i Oslo, Viken og gamle Vestfold. Dette er kamper som stått høyt opp på forbundets agenda lenge, og som har stor betydelse for framtiden for arbeidsfolk.

Framover kommer vi følge nøye med på regjeringen arbeids med den så kalte «Norgesmodellen». Årlig kjøper det offentlige varer og tjenester for over 600 milliarder kroner. Nå skal regjeringen lage en Norges-modell med nasjonale seriositetskrav for alle offentlige anskaffelser. Vi har sett hvordan seriositets-modeller fungert i fylker og kommuner, og jeg har stor tro på at en nasjonal modell kommer bidra til sunnere konkurranse og et mer seriøst arbeidsliv.

Jeg vil avslutte med å takke alle medlemmer, tillitsvalgte og ansatte for året som har gått og arbeidet som blitt gjort. Dere er ryggraden i fagbevegelsen!

Anita Paula Johansen
Forbundsleder

Forbundets organer

Forbundets ledelse

Anita Paula Johansen, forbundsleder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Frode Engen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Trine Wiig, forbundssekretær
Karina Veum, ungdomssekretær (permisjon fra 06.12.2022)

Forbundsstyret

Anita Paula Johansen, leder
Brede Edvardsen, nestleder
Jonny Olafsen, organisasjonsleder
Terje Mikkelsen, forbundssekretær
Arne Presterud, forbundssekretær
Cato Uhlmann, avdeling 1 Øst, tunnel-, bom- og bru
Ronny Olsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, private anlegg
Monica Sulebakk, avdeling 3 Møre og Romsdal, Renhold
Kjell Einar Kristiansen, avdeling 4 Nordland, kystverket
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk
Hege Mjelde, avdeling 6 Vest, vakt (t.o.m. 25.10.2022)
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt (f.o.m. 25.10.2022)
Inge Ramsdal, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Ann Jeanette Westrum, avdeling 8 Midt-Norge, renhold
Øystein Sedolf Pedersen, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter forbundsstyret

Frode Engen, 1. vara fra forbundet
Trine Wiig, 2. vara fra forbundet
Ole-Johnny Zeylon, avdeling 1 Øst, bergindustrien
Ole Morten Karlsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt (t.o.m. 11.02.2022)
Harald Grønskar, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt (f.o.m. 25.10.2022)
Joachim Berg Krumsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt
Endre Sjøvoll, avdeling 4 Nordland, maskin
Steinar Evensen, avdeling 5 Innlandet, bergverk (t.o.m. 04.03.2022)
Jørund Båtstad, avdeling 5 Innlandet, bergverk (f.o.m. 04.03.2022)
Knut Johannes Berg, avdeling 6 Vest, vakt (t.o.m. 25.10.2022)
Helene Klementsena Domaas, avdeling 6 Vest, vakt (f.o.m. 25.10.2022)
Helge Sannes, avdeling 7 Sør-Vest, private anlegg
Frank Ivar Aamo, avdeling 8 Midt-Norge, vakt
Thor-Bjørn Larsen, avdeling 9 Nord, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

Landsstyret

Solveig Samuelsen, avdeling 1 Øst, renhold
Åsmund Teigum Næss, avdeling 1 Øst, maskin
Thinesha Kugathasan, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Irene Skuggen Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, renhold
Gustav Landsverk, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket
Lijana Kriksciunaite, avdeling 4 Nordland, renhold (f.o.m. 30.06.2022)
Nils Johan Hansson, avdeling 5 Innlandet, asfalt og veivedlikehold
Jarle Røksund, avdeling 5 Innlandet, asfalt- og veivedlikehold
Malin Trellevik, avdeling 6 Vest, private anlegg
Said Hassen Hamed, avdeling 6 Vest, renhold

Hilde Thue, avdeling 6 Vest, vakt
Stian Ollila, avdeling 7 Sør-Vest, bergverk
Frank Toks, avdeling 214 Sandbekk, bergverk
Robert Valslag, avdeling 8 Midt-Norge, skadesanering
Mailinn Kjellmann, avdeling 9 Nord, bergverk

Vararepresentanter landsstyret

Cathrine Siro, avdeling 1 Øst, fritidsanlegg
Gunnar Bentehaugen, avdeling 2 Oslo/Akershus, vakt
Mohammad Tanveer, avdeling 2 Oslo/Akershus, parkering (f.o.m. 25.10.2022)
Knut Ramsvik, avdeling 3 Møre og Romsdal, asfalt- og veivedlikehold
Synnøve Hovland-Nærø, avd. 3 Møre og Romsdal, service- og vedlikehold (f.o.m. 30.06.2022)
Kenneth Jenssen, avdeling 4 Nordland, private anlegg
Jon Espen Holt, avdeling 5 Innlandet, service- og vedlikehold
Kjell Ove Fossmark, avdeling 6 Vest, private anlegg
Håkon Småbrekke, avdeling 6 Vest, asfalt- og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)
Geir Martin Andersson, avdeling 7 Sør-Vest, vakt
Loyd Olaf Nilsen, avdeling 142 Svalbard, bergverk
Morten Dahl, avdeling 8 Midt-Norge, maskin
Ann Mari Silden, avdeling 9 Nord, renhold
Jens Petter Richardsen, avdeling 9 Nord, maskin (t.o.m. 25.10.2022)
Torgeir Larsen, avdeling 9 Nord, asfalt- og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

Kontrollkomiteen

Kjell Borglund, Leder, avdeling 5 Innlandet, maskin
Randi Helene Arntsen, Nestleder, avdeling 4 Nordland, renhold
Stein Torbjørn Larsen, avdeling 9 Nord, NVE

Vararepresentanter:

Rigmor Johanssen, avdeling 4 Nordland, vakt
Karl Severin Olsen, avdeling 3 Møre og Romsdal, kystverket (t.o.m. 25.10.2022)
Rolf M. Madsen, avdeling 2 Oslo/Akershus, asfalt og veivedlikehold (f.o.m. 25.10.2022)

Lønnskomiteen (f.o.m 15.11.2019)

Inge Ramsdal, leder (forbundsstyret)
Hilde Thue (landsstyret)
Solveig Samuelsen (landsstyret)
Anita Paula Johansen (forbundsleder)

Bransjeråd bergindustrien

Frank Toks	Titania as	avd. 214
Stian Ollila	Norsk Stein AS	avd. 7
Øystein Sedolf Pedersen	Sibelco Nordic as	avd. 9
Steinar Evensen	Minera Skifer As	avd. 5
Ivar Stamnes	Verdalskalk	avd. 8
Karin Krause-Hansen	Omya Hustadmarmor as	avd. 3

Nummerert vara:

Ole-Johnny Zeylon	Naturstenskompaniet as	avd. 1
Keith Brian Berg	Quartz Corp	avd. 4
Ronald Jacobsen	Brønnøy Kalk As	avd. 4
Jørund Båtstad	Minera Skifer As	avd. 5
Roger Eikeset	Sibelco	avd. 3
Torbjørn Hovli	Oppdal Stein	avd. 8

Bransjeråd samferdsel

Bjørn Bakerød	Hæhre Entreprenør as	avd. 1
Rolf M. Madsen	Veidekke Industri as	avd. 2
Ronny Olsen	Peab	avd. 2
Kenneth Weiby	AF Gruppen	avd. 2
Gustav Landsverk	Kystverket Midt-Norge	avd. 3
Kjell Ove Fossmark	NCC Norge as	avd. 6
Inge Ramsdal	Veidekke Entreprenør as	avd. 7
Geir Krokå	Mesta as	avd. 7
Kenneth Jensen	Implenia Norge As	avd. 4
Olav Inge Beisland	Skanska	avd. 7

Personlig vara:

Svein Ivar Stordalsvold	Hæhre	avd. 8
Morten Dahl	Veidekke Industri AS	avd. 8
Jan Inge Lund	Veidekke Industri AS	avd. 8
Nina Pedersen	SVV	avd. 8
Kjell Einar Kristiansen	Kystverket Nordland	avd. 4
Hans-Arne Hanssen	NCC	avd. 4
Helge Sannes	Veidekke Entreprenør	avd. 7
Jarle Røksund	Mesta as	avd. 5
Torgeir Larsen	Mesta as	avd. 9
Ole Andreas Magerøy	Veidekke Entreprenør	avd. 5

Bransjeråd vakt

Ole Morten Karlsen (t.o.m. 11.02.2022)	Avarn Security	avd. 2
Knut-Johannes Berg	Avarn Security	avd. 6
Oddvar Aas	Loomis as	avd. 5
Gunnar Bentehaugen	Avarn Security	avd. 2
Stian Tveitan	Securitas	avd. 1
Frank Ivar Aamo	Avarn Aviation Security	avd. 8
Serter Turk (t.o.m. 13.06.2022)	Securitas	avd. 9
Ingrid Tollefsen	Avarn Aviation Security	avd. 8
Dan Christian Torres Legaspi	Securitas	avd. 2
Simon Knutzen (f.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 2
Silje A. Kobbeltvedt (f.o.m. 25.10.2022)	Vaktcompaniet	avd. 7

Nummerert vara:

Jason A. Kannemeyer	Avarn Security	avd. 7
Finn Arne Hesby Johnsen	Avarn Security	avd. 1
Torbjørn Didriksen	Securitas	avd. 6
Hege K. Mjelde	Securitas	avd. 6
Stian Storhaug	Avarn Aviation Security	avd. 4
Simon Knutzen (t.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 2
Kirsten Lia (f.o.m. 25.10.2022)	Avarn Security Aviation	avd. 9
Carola A. R. Hansen (f.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 5
Mirnes Balic (f.o.m. 25.10.2022)	Securitas	avd. 5

Bransjeråd renhold

Solveig Samuelsen	ISS Facility Services as	avd. 1
Naemy Trandum Aasen	4 Service Eir Renhold as	avd. 1
Maja Teresa Bogucka	Conluo Renhold as	avd. 2
Irene Skuggen Olsen	ISS Facility Services as	avd. 3
Randi Helene Arntsen	Kvikk Renhold as	avd. 4
Birgitte Mobekk	ISS Facility Services as	avd. 5
Said Hassen Hamed	Coor Service Management as	avd. 6

Ann Jeanette Westrum	ISS Facility Services as	avd. 8
Ali Isse Geele	Toma Facility Services as	avd. 5

Nummerert vara:

Miriam Fuentes Rossetvik	Toma Facility Services as	avd. 3
Gerd Vennatrø	ISS Facility Services as	avd. 8
Lijana Kriksciunaite	ISS Facility Services as	avd. 4
Svein Petter Braunsek	Busch-Sørensen Rengj.byrå as	avd. 4

Bransjeråd maskin

Knut Erik Andersen	Marthinsen & Duvholt as	avd. 1
Guttorm Rue	Isachsen Anlegg As	avd. 1
Gunnar H. Mathisen (t.o.m. 03.10.2022)	Gjøvik Graveservice as	avd. 5
Ove Bakken	Tangstad Transport	avd. 8
Endre Sjøvoll	Hadsel Maskin As	avd. 4
Børge Torgeirsen	Leonhard N. & Sønner As	avd. 4
May-Britt Jakobsen	Vassbakk & Stol as	avd. 6
Torgeir Blakstad	Volda Maskin as	avd. 3
Jon Vidar Rydland (t.o.m. 07.06.2022)	Jan Opgård as	avd. 9

Nummerert vara:

Åsmund Teigum Næss	Fosby Anlegg as	avd. 1
Kenneth Brandsegg	Tp Maskin Finnsnes as	avd. 9
Tor Ivar Strøm	Tore Løkke as	avd. 8
Tor Egil Hansen (t.o.m. 28.01.2022)	Magne Sveen as	avd. 5
Roger Landsem	Tangstad Transport as	avd. 8
Egil Norolf Granlund		avd. 2

Det sentrale ungdomsutvalget

Harald Grønskar	Vakt	avd. 2
Svein-Ivar Sætre	Vakt	avd. 3
Mathias Tustervatn (t.o.m. 31.10.2022)	Bergindustrien	avd. 4
Karina Henie Ourom (f.o.m. 25.10.2022)	Renhold	avd. 5
Kim Hæggernes (f.o.m. 30.06.2022)	Vakt	avd. 6
Daniel Ø. Vik (t.o.m. 22.04.2022)	Vakt	avd. 6
Silje A. Kobbeltvedt (f.o.m. 30.06.2022) Vakt		avd. 7
Jason A. Kannemeyer (t.o.m. 25.03.2022)	Vakt	avd. 7
Ingrid Tollefsen	Vakt	avd. 8
Christoffer Nilson (t.o.m. 25.10.2022)	Bergindustrien	avd. 9
Kirsten Lia (f.o.m. 25.10.2022)	Vakt	avd. 9

Personlig vara:

Tor-Erling Adolfsen	Asfalt	avd. 3
Matuev Magomed	Vakt	avd. 7
Ulrik Brøndbo	Maskin	avd. 8

Forbundets representasjon i styrer, råd og utvalg

LO-sekretariatet

Anita Paula Johansen

LO-Representantskap

Brede Edvardsen, nestleder.

Kjell Samson Flage avd 9 , vakt

Frank Toks, avd. 214, Bergverk.

Frode Engen, avd. 5, Maskin.

Svein Ivar Stordalsvold avd 8, Private Anlegg

Inge Ramsdal, avd. 7, Private Anlegg.

Vararepresentanter

Naemy Trandum Aasen avd 1, Renhold

Thinesha Kugathasan, avd. 2, Vakt.

Hans Arne Hansen, avd. 4, Private Anlegg.

Jørund Båtstad avd 5 , bergverk

Jørn Finnmarking Haga, avd. 9, Vakt.

Inntektspolitisk utvalg i LO

Anita Paula Johansen

Utvalg for internasjonal faglig solidaritet i LO

Anita Paula Johansen

Utvalget for LO Luftfart

Terje Mikkelsen

LOs samferdselspolitiske utvalg

Anita Paula Johansen

Trond Erik Thorvaldsen

LOs Helse-, miljø- og sikkerhets/IA-utvalg

Frode Engen

Vararepresentant

Arne Presterud

LOs Nordområdeutvalg

Anita Johansen

LOs Opplysning- og utviklingsfond

Anita Johansen

LOs representanter til arbeidstilsynets samarbeidsråd

Mads Idland

Johnny Gotteberg

Tildelingsutvalget for LOs utdanningsstipend

Johnny Myrvold

HF (Hovedorganisasjonenes Fellestiltak LO-NHO)

Anita Paula Johansen

LOs utdanningspolitiske utvalg

Karina Veum

LO-media Styret

Anita Paula Johansen

Kontaktutvalg for arbeid mot sosial dumping

Frode Engen

Brede Edvardsen

Organisasjonskomiteen i LO

Jonny Olafsen

Vararepresentant

Anita Paula Johansen

Fellesutvalget i LO

Jonny Olafsen

Leverandørkomiteen i LO

Jonny Olafsen

LOs Forum for inkludering i arbeidslivet

Brede Edvardsen

Kultur- og fritidspolitisk utvalg i LO

Brede Edvardsen

Familie- og Likestillingsutvalget i LO

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Trine Wiig

Fellesskoleringsrådet i LO

Jonny Olafsen

LOs justispolitiske utvalg

Terje Mikkelsen

LO Selvstendig

Terje Mikkelsen

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

LO Stat

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Anita Johansen

LO Stat Representantskap

Kjell Einar Kristiansen, Nordland (Kyst)

Vararepresentant:

Ellen Marie Store Olsen, Nord (Veg)

Arbeidsgruppe for LOs organisasjons- gjennomgang

Jonny Olafsen

LO Lavlønnsutvalg

Brede Edvardsen

Internasjonale organisasjoner

Industry All - Norden

Styret: Anita Johansen

Service- og tjenestebansjens Union i Norden

Styret: Brede Edvardsen

Styret: Terje Mikkelsen

Vararepresentant:

Renhold: Trine Wiig

Vaktmestere: Brede Edvardsen

Vakt: Terje Mikkelsen

UNI Property Service Europe

Styret: Terje Mikkelsen

UNI Europa Executive committee

Terje Mikkelsen

UNI Youth Europe

President : Karina Veum

IBTU, Internasjonalen for bygg og tre

Eksekutivkomiteen,

vararepresentant:

Anita Johansen

NBTF, Nordiske føderasjon for bygg og tre

Styret:

Anita Johansen

Vararepresentant:

Arne Presterud

PSI, Public Services Internasjonal

Brede Edvardsen

EPSU, European Public Service Union

Brede Edvardsen

NOFS, Nordens Offentligansattes Faglige Samorganisation

Brede Edvardsen

Diverse

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg

Frode Engen

Vararepresentant:

Arne Presterud

Fondsstyret for regionale verneombud bygg og anlegg

Anita Johansen

Vararepresentant:

Frode Engen

Fondsstyret for regionale verneombud hotell, restaurant og renhold

Trine Wiig

Vararepresentant:

Brede Edvardsen

Treparts bransjeprogram renhold

Trine Wiig Hagen

IA program for bygg og anleggsbransjen

Frode Engen

Bransjeprogram for anlegg

Arne Presterud

Norsk Fjellsprengningsmuseum, Generalforsamlinga

Arne Presterud

Bransjerådet for fjellsprengning

Frode Engen

Vararepresentant:

Glenn Seland

Norsk vegmuseums venneforening

Arne Presterud

Vararepresentant:

Jarle Røksund

Møllergt. 3 A/S / Arbeidsmandsforbundets hus AS styret

Anita Johansen

Brede Edvardsen

Jonny Olafsen

Ghulam Abbas

Vararepresentant:

Terje Mikkelsen

AOF, styret:

Jonny Olafsen (vara)

Fagopplæring

Faglig råd for bygg-, anleggsteknikk:

Brede Edvardsen

Vararepresentant:

Faglig råd for service og samferdsel

Terje Mikkelsen

Nasjonalt fagråd for vaktvirksomhet

Terje Mikkelsen



Sergiu Constantin Zinculescu er tillitsvalgt og jobber med skadesanering. Foto: Stine Østby.



LO-KONGRESSEN 2022: 30. mai til 3. juni gikk LO-kongressen av stabelen. Arbeidsmandsforbundet hadde elleve delegater. Forbundet hadde en klar politikk på at delegatene skal være arbeidsfolk. Derfor var ni av delegatene tillitsvalgte fra bedrifter land og strand rundt. Foto: Jan Erik Østlie.



Forbundsstyre- og landsstyremøter

Det er avholdt 7 forbundsstyremøter og 3 landsstyremøter. Forbundsstyret har i alt behandlet 92 saker. Landsstyret har behandlet 12 saker.

Landsstyremøte 4.mars

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Suppleringsvalg
3. Delegater til LO kongressen 2022

Landsstyremøte 30.juni

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Faglig politisk beretning
3. Regnskap og årsberetning
4. Innlegg fra Marte Mjøs Persen arbeids- og inkluderingsminister
5. Suppleringsvalg
6. Avslutning

Landsstyremøte 25. oktober

1. Åpning med godkjenning av dagsorden
2. Suppleringsvalg
3. Avslutning

Rundskriv

- Nr 1: Smittevernrutiner i forbindelse med korona-viruset - hovedregler/retningslinjer
 Nr 2: Landsmøtet 2023- Forberedelser og frister
 Nr 3: Retningslinjer for kursvirksomheten i Norsk

- Arbeidsmandsforbund
 Nr 4: Landsmøtet 2023 – forslagsfrist og fullmaktsskjema
 Nr 5: Landsmøtet 2023 – Vedtektkomiteen
 Nr 6: Landsmøtet 2023 – Handlingsprogrammet
 Nr 7: Innspill til kursplan for 2023
 Nr 8: LOs økonomiske støtte til kulturtiltak for 2023
 Nr 9: Landsmøtet 2023 – dirigenter og sekretærer
 Nr 10: Landsmøtet 2023 – valgkomite

Arbeidsmanden

Arbeidsmanden kom ut med åtte utgaver i 2022, hver på 40 sider. Ane Børrud har vært ansvarlig redaktør i hele perioden, mens Merete Holtan har vært journalist. Det var mye sykdom i redaksjonen i 2022, og fra oktober ble Camilla Yndestad ansatt som vikar.

Arbeidsmanden har jobbet mye med å få opp lesertallene på nett. Både under årets hovedoppgjør og LO-kongress prioriterte vi å få ut nyhetssakene kjapt. Dette er saker som mange leser. Nyhetssaken «Slik blir den nye lønna til renholderne» fikk 27.000 sidevisninger.

Vi har sendt ut nyhetsbrev på e-post til medlemmene i forbundet om lag hver 14. dag. De som ikke vil ha nyhetsbrev, kan enkelt melde seg av. Arbeidsmanden har også en egen side på



Facebook der nyhetene deles, med mye aktivitet. Det er nå over 6.200 som følger Arbeidsmanden på Facebook.

I 2022 hadde vi 824.000 sidevisninger på nett. Det er en oppgang på 44 prosent fra året før, da vi hadde 565.000 sidevisninger.

Det er de nære sakene der vi forteller medlemmenes historie som blir aller mest lest. Over 100.000 lesere fikk med seg saken om den syriske flyktingen Lina, som fikk seg jobb som vokter og opplevde at ingen på jobben snakket med henne. Nesten 60.000 leste om renholderen Lucyna, som fikk sparken etter å ha forsynt seg av sjokolade på jobben. Og 55.000 leste om den tidligere vekteren Geir, som først kjempet for å få uføretrygd av Nav. Så tok han kampen for en å få en beklagelse for hvordan han var blitt behandlet. Og det fikk han.

Det er likevel bladet Arbeidsmanden som er vårt hovedprodukt. Vi har produsert nyhetssaker, portretter og arbeidsplassreportasjer. Vi bestreber oss på å dekke alle bransjer, avdelinger og ha en kjønnsbalanse i sakene.

I årets første utgave var forsiden viet fjellsikrer Andrea Emilie Frednes, som knuste foten i en arbeidsulykke og venter på ny protese så hun kan komme seg i jobb igjen. Årets siste forside

var ryddet til Peab Asfalt, som sa opp 150 fast ansatte og vil ha dem tilbake som midlertidige sesongarbeidere.

I 2022 lagde vi portrett blant annet på prosessoperatør Karin Krause-Hansen som er tillitsvalgt ved Hustadmarmor i Møre og Romsdal, Eirik W. Næss som byttet jobb fra distriktssekretær i NAF avdeling 2 Oslo/ Akershus til å bli anleggskoordinator i forbundet. Vi portretterte også vekteren Kirsten Lia fra avdeling 9 Nord, og renholderen Randi Arntsen fra avdeling 4 Nordland, og vi presenterte Peggy Hessen Følsvik, som ble valgt til LO-leder under kongressen.

Av arbeidsplasser har vi besøkt asfaltarbeidere i Veidekke, steinarbeidere i Oppdal, vekteren Amin som passer på skattene på Nasjonalmuseet og renholderen Sylwia som blant annet rydder flyene på Sola flyplass.

Vi fortsetter å sende ut Arbeidsmanden som e-magasin til alle medlemmene av Arbeidsmanden på e-post. E-magasin er en digital utgave av papirbladet, der artiklene er fine å lese blant annet på mobiltelefon. Medlemmene i forbundet kan selv gå inn på «Min side» på forbundets hjemmesider og avbestille papirbladet dersom de bare ønsker å ha e-magasinet, eller de kan avbestille e-magasinet dersom de bare ønsker å ha papirversjonen.

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Informasjons- og kommunikasjonsvirksomheten

Det har fortløpende blitt sendt ut informasjon til avdelinger, tillitsvalgte og medlemmer i form av informasjonsmeldinger, ukerapporter om aktuelle presseoppslag og annet informasjonsmaterieell. I tilknytning til hovedoppgjøret ble det laget en egen informasjonsside der det ble lagt ut statistisk informasjon om tariffoppgjøret samt nyhetsoppdateringer. Det ble i tillegg sendt ut e-post når resultatene forelå.

Forbundet har også hatt et godt samarbeid med informasjonsmiljøene i LO og andre aktuelle forbund og samarbeidspartnere. Videre har medlemmer og tillitsvalgte tilgang til avdelingenes egne hjemme/facebook-sider samt til egne medlemssider – med innlogging knyttet opp mot medlemsnummer. Nett til trykkløsning «web 2 print» har vært tilgjengelig for avdelingene ved bestilling av verve og profileringsmaterieell. Dette innebærer at forbundets profil gjennom 2022 fremstår helhetlig i alle trykte og webbaserte produkter.

Hjemmesiden

Statistikkene viser en jevn bruk av forbundets websider gjennom hele 2022, med topper i tilknytning til tariffoppgjøret. Det har i tillegg blitt foretatt løpende gjennomgang av norsk presse, radio og tv i tilknytning til saker som har vært relevante for forbundet og dets medlemmer, som er distribuert ut i organisasjonen.

Vi har fått på plass bransjesider for våre største medlemsgrupper på hjemmesiden. Der ligger informasjonen om kurs, overenskomster, bedrifter med tariffavtale og andre nyttige dokumenter.

Vi har også tatt nye bilder av de ansatte og oppdatert på hjemmesiden.

Presseoppslag

Norsk Arbeidsmandsforbund har i 2022 hatt ca 850 oppslag i ulike medier. Dette inkluderer papir, webpubliseringer, samt radio og tv-innslag. Temaer for oppslagene har blant annet vært knyttet til PEAB-saken, den nye strategien for sjeldne metaller, tariffoppgjøret, kritikk mot pensjonssystemet og pensjonsutvalget, underbetalte sesongarbeidere på Tusenfryd, Sulis-filmen og LO-kongressen.

I tillegg til fagbladet Arbeidsmanden, nettstedet Frifagbevegelse og LO-aktuelt har forbundet i størst grad vært omtalt i Dagsavisen, Klassekampen, Nettavisen, Altaposten, Østlandets blad, Sør-Varanger avis, Anleggsmaskinen og Renholdsnytt. Den geografiske spredningen i regionale medier har vært god. Totalt har cirka 100 medier omtalt forbundet i ulike saker i løpet av året.

Forbundet har med dette vært godt synlige i mediebildet både regionalt og nasjonalt gjennom året 2022. Forbundets ledelse har i tillegg hatt jevnlig kontakt med presse og media i forbindelse med enkeltsaker gjennom hele året.



Illustrasjon: Colourbox.com

Vervekampanje

Det digitale verveprosjektet har rullet gjennom mesteparten av 2022. I tre ulike omganger har vi hatt kampanjer i sosiale medier, nærmere bestemt Facebook, Instagram og Snapchat. De siste tre månedene av året kjørte vi kontinuerlige sponsede annonser på alle tre medieflater, og med gode resultater når det gjelder synlighet. Annonsene har blitt vist ca. 2 millioner ganger, og er sett av ca. 500 000 unike brukere. Det er mer uklart om medlemstallet har steget som en direkte følge av dette, men vi kan i alle fall konstatere at forbundet har flere medlemmer ved årsslutt enn siden tidlig på 90-tallet.

Vi har fortalt historiene til syv av våre tillitsvalgte, fra anleggsarbeidere til vektere, renholdere og ungdomstillitsvalgte.

Kampanjen er publisert på en egen nettside: www.kampanje.arbmand.no.

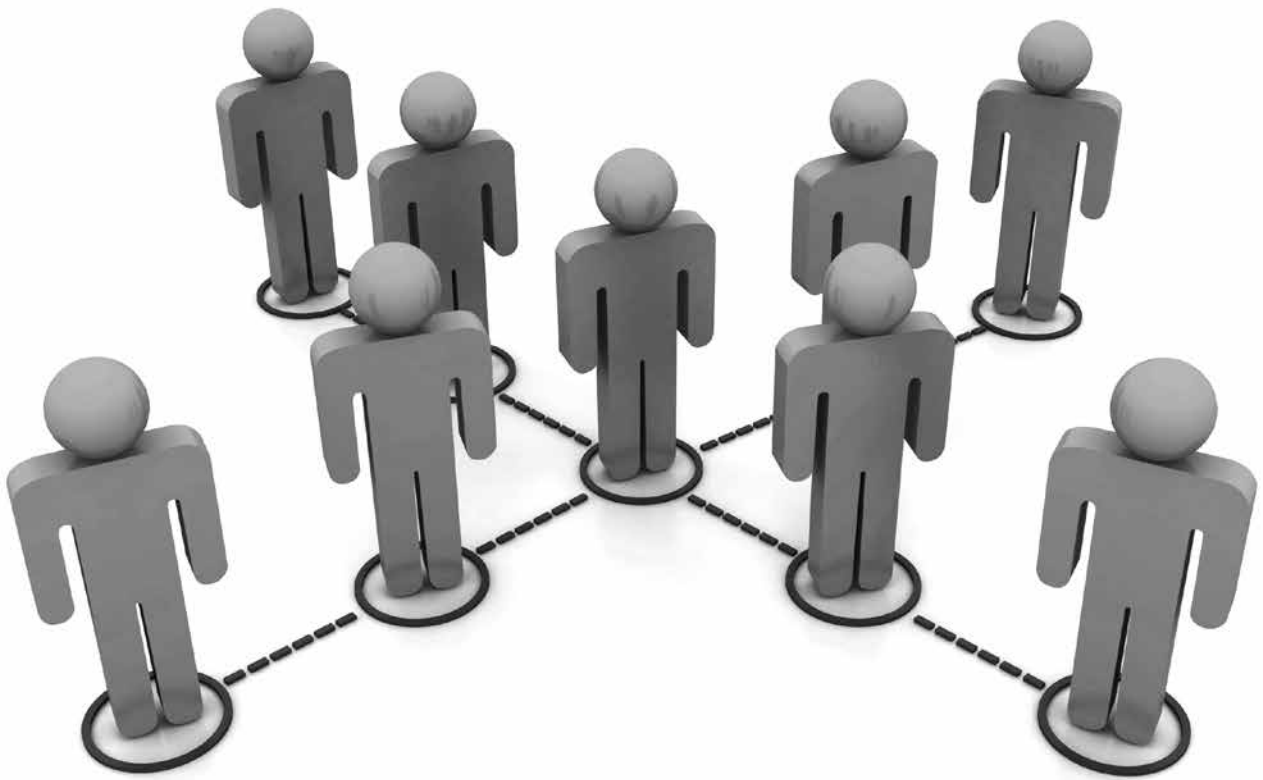


Sosiale medier m.m.

Forbundet har egen side på Facebook, hvor det publiseres løpende nyheter og oppslag både fra forbundets hjemmesider samt en del annet stoff fra LO og andre. Spørsmål fra brukerne har også blitt besvart så langt det har vært mulig. Facebook sidene er viktige for å holde løpende kontakt med medlemmer, samt og nå nye grupper på en rimelig og effektiv måte. Her markedsføres også forbundets politiske synspunkter ovenfor media, myndigheter og politiske miljøer. Forbundets facebook-sider er godt besøkt og er oppe i 5500 følgere, en økning med 500 stk sammenlignet

med året før. Forbundet har cirka 700 følgere på Instagram.

I tillegg har de fleste avdelingskontorene sine egne regionale facebook-sider som brukes til markedsføring av kurs og andre arrangementer i avdelingene gjennom året 2022. Forbundet har også egne kontoer på Instagram, YouTube og Twitter. Her formidles bl.a. filmer og opptak fra konferanser og landsmøter med mer. Disse blir også tilgjengelige for ettertiden på disse mediene.



Egen organisasjon

Forbundets ansatte

Ved utgangen av 2022 hadde forbundet, inklusive landsmøtevalgte, 79 ansatte.

En av de ansatte jobber i 50 % stilling. En ansatt er vikar for en i permisjon. Forbundet har en lærling tilknyttet avd 1 og 2.

Gjennomsnittsalderen i forbundet er 52 år. 49 % av de ansatte er kvinner.

Ved utgangen av 2022 var de ansatte fordelt slik på avdelingskontorene, RVO og sentralt:

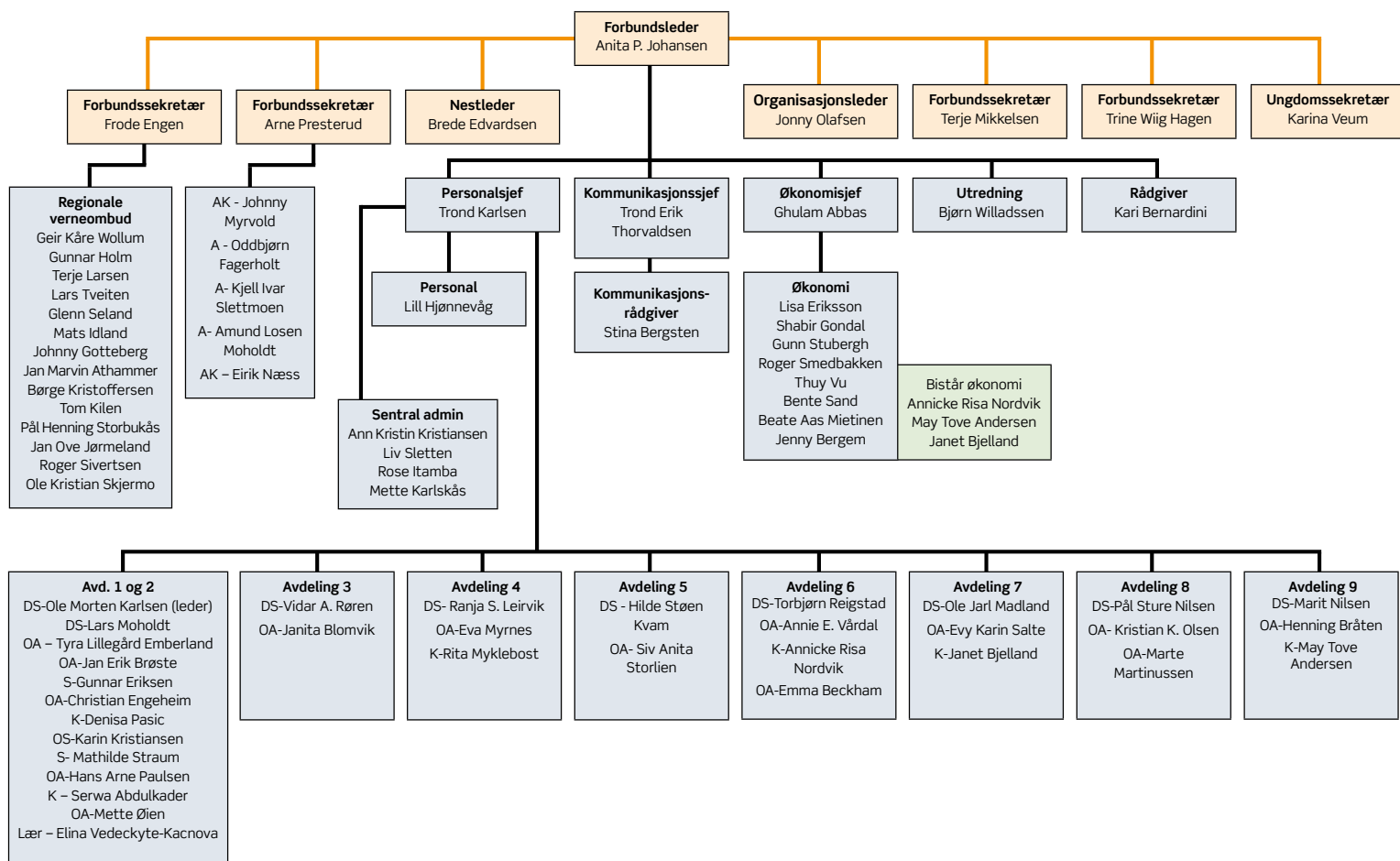
Enhet	Ansatte
1+2 Oslo, Akershus, Vestfold, Telemark, Buskerud	12 + 1 lærling
3 Møre og Romsdal	2
4 Nordland	3
5 Innlandet	2
6 Vest	4

Enhet	Ansatte
7 Sør-Vest	3
8 Midt-Norge	3
9 Nord	3
RVO	14
Sentralt (økonomi, personal, administrasjon, kommunikasjon, prosjekt og anleggsgruppe)	24
Sentralt valgte	8
TOTALT	79

Sykefraværet

Korttidsfraværet var i 2022 på 0,9 % og langtidsfraværet på 5,2 %.

Gjennom oppfølgingsplaner ved lengre sykefravær søker vi å få til tilpasninger og raskere tilbakevending til arbeid.



Intern organisering

Alle medarbeidere er ansatt i forbund sentralt.

Nyansettelser

Utlysninger av stillinger skjer som hovedregel elektronisk og nettbasert gjennom Webcuiter. Søknader behandles etter fastlagte rutiner med intervjuer, referansesjekk og deltakelse fra ansattes representanter i den aktuelle stillingsgruppen.

I 2022 ble det utlyst 4 stillinger. Stillingene er to organisasjonsmedarbeidere/saksbehandlere i avd. 1 og 2, en organisasjonsmedarbeider i avd 6, en kontorsekretær sentralt og en rådgiver sentralt.

Møtevirksomhet og samlinger.

Det er avholdt en medarbeidersamling for alle ansatte og to samling for distriktssekretærer i siste halvår i 2022.

Arbeidsmiljø og HMS

Forbundet har fem verneområder: Sentralt, Øst, Sør-Vest, Nord-vest og Midt samt Nord.

Verneombud har i 2022 vært hhv. Ann Kristin Kristiansen, Hans Arne Paulsen, Janet Bjelland, Kristian Killi Olsen og Henning Bråten. Hans Arne Paulsen har vært hovedverneombud. Arbeidsmiljøutvalget har hatt 2 møter, og det er behandlet 14 saker. Sykefravær og overtidbruk er fulgt opp.

Avtaler og samarbeid med ansattes tillitsvalgte

De fleste av forbundets ansatte er omfattet av Landsoverenskomsten mellom HK og AAF, hovedavtalen HK/AAF og forbundets lønnsavtale og internavtale.

Det er avholdt jevnlig informasjons- og drøftingsmøter med tillitsvalgte for HK medlemmer i forbundet og tillitsvalgte for distriktssekretærene. Det er i tillegg gjennomført flere forhandlingsmøter.

Forbundet har i 2022 inngått en ny tariffavtale mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og regionale verneombud ansatt i forbundet.

Aktivitets- og redegjørelsesplikt

Aktivitets og redegjørelsesplikt for likestilling og diskriminering 2022

Stillingsgrupper	Antall kvinner	Antall menn
Totalt	39	40
Nivå 1 Administrativt personell	21	2
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	11	7
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	3	6
Nivå 4 ansatt forbundsledelse	0	4
Nivå 5 valgt forbundsledelse	3	5
Nivå 6 regionale verneombud	0	14
Nivå 7 annet	1 (rådgiver)	2 (anleggskoordinator)

Tilstand for kjønnslikestilling

Oversikt over midlertidige ansatte, deltid og permisjoner.

1 mann i frivillig 50 % stilling kombinert med 50 % alderspensjon.

1 kvinne var i foreldrepermisjon fra januar til juli 2022.

Stillingsgrupper *1	Fastlønn	Overtids- godtgjørelse *7	Sum skattepliktige naturalytelser *8
Nivå 1 Administrativt personell	LT 36 – 49 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 2 Organisasjonsmedarbeidere	LT 43 – 56 *2	Iht tariffavtale	
Nivå 3 Distriktssekretærer / mellomledere	LT 54 – 62 *2	0	
Nivå 4 ansatt forbundsledelse	LT 54 – 78 *3 individuell lønn	0	
Nivå 5 valgt forbundsledelse	Fra kr 731.211,- til kr 1.005.130,- *4	0	
Nivå 6 regionale verneombud	Fra kr 652.218,- til kr 690.587,- *5	0	
Nivå 7 annet	Individuell lønn *6	0	

Lønn og lønnsforskjeller

*1

Stillingsgruppene er fastsatt gjennom likestilt avtale med unntak av nivå 7. Stillingsgruppene 1, 2 og 3 er underlagt egen likestilt stillingsinstruks. Stillingsbeskrivelse og arbeidsoppgaver for nivå 4, 5 og 7 er avtalt og fastsatt for den enkelte. Arbeidsforholdet for nivå 6 reguleres av forskrift om organisering, ledelse og medvirkning, kap. 5, og i kap. 3, administrative ordninger.

*2

Det vises til landsoverenskomsten mellom HK og AAF og den til enhver tid gjeldende A-tabell. Lønnsnivå følger utelukkende likestilt overenskomstens ansiennitetsstige.

*3

Lønnsnivået for den enkelte fastsettes av forbundets styrende organ innenfor lønsspennet. Samtlige på nivå 4 har i dag lik lønn.

*4

Lønnsnivået avhenger av hvilket verv en er valgt til av forbundets landsmøte. Lønnsnivået er på forhånd fastsatt av forbundets styrende organ uavhengig av valg foretatt på landsmøtet. Summene er oppgitt som årslønn.

*5

Det vises til tariffavtale mellom forbundet og regionale verneombud ansatte i forbundet. Lønnsnivået følger utelukkende likestilt tariffavtalens ansiennitetsstige.

*6

Lønnsnivået er fastsatt av forbundets styrende organ. Det er noe forskjeller i lønnsnivå innad på nivået. Forskjellene skyldes stor variasjon i ansiennitet fra 1 ½ til 18 år.

*7

Det vises til Landsoverenskomsten mellom HK og AAF og bestemmelser om overtid. Overtidsgodtgjørelse utbetales likestilt iht disse reglene. Stillinger i nivå 3 – 7 er særlig uavhengige stillinger.

*8

Forbundet yter likestilte naturalytelser iht avtaler og fastsatte og kjente retningslinjer, som julegaver, oppmerksomheter ved f.eks ved fylte 50 og 60 år, oppmerksomheter ved f.eks 10 og 20 års ansiennitet, o.a.

Arbeid for likestilling og mot diskriminering

Arbeidet med likestilling og mangfold er integrert i Norsk Arbeidsmandsforbund sin daglige drift og strategi, og er fastsatt gjennom forbundets vedtekter og interne regler og retningslinjer.

Likestilling handler om kjønns mangfold, men også om å sikre alle ansatte like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn, funksjonsevne, seksuell orientering, alder, etnisitet og religion. Likestilling og mangfold er inkludert i etiske retningslinjer og forbundet ønsker å vise respekt for enkeltmennesket og arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø preget av likeverd og mangfold. Forbundet aksepterer ingen form for diskriminering av egne ansatte eller andre som er tilknyttet virksomheten.

Arbeidet med likestilling og mangfold er forankret i forbundets internhåndbok.

Arbeidet drives som en del av virksomhetens HMS arbeid gjennom forbundets arbeidsmiljøutvalg i tett samarbeid mellom verneombud/tillitsvalgte og forbundsledelsen.

Det skal årlig gjennomføres vernerunder/kartlegging av leder og verneombud i alle forbundets avdelinger der også likestilling og diskriminering er en del av kartleggingen. Resultatet av kartleggingen rapporteres og behandles årlig i arbeidsmiljøutvalget.

Forbundet har rutiner for rapportering av avvik og egne rutiner for varsling.

Arbeidsmiljøutvalget lager årlige handlingsplaner basert på kartleggingen og andre forhold ansatte eller ledelsen ønsker.

Det er i 2022 ikke kjent eller rapportert/varslet om noe som tilsier uønskede forhold rundt likestilling.



Mathias Tustervatn er maskinfører.
Foto: Stine Østby.



Medlemsutvikling

	31.12.2021	31.12.2022
Aktive medlemmer		
Kvinner	6663	6735
Menn	20657	21578
Til sammen:	27320	28313
Ungdom under 35		
Kvinner	1764	1854
Menn	7365	7828
Til sammen:	9129	9682
Pensjonister		
Kvinner	2330	2347
Menn	5013	4993
Til sammen:	7343	7340
Studenter		
Kvinner	97	111
Menn	180	206
Til sammen:	277	
BI-medlemskap		
Kvinner	48	49
Menn	53	59
Til sammen:	101	108
Totalt medlemstall		
Kvinner	8993	9082
Menn	25670	26571
Til sammen:	34663	35653

Antall yrkesaktive medlemmer har i løpet av året økt med 1059 og vi har ikke hatt så høyt medlemstall siden 80-tallet. Dette er meget positivt og en stor «klapp» på skulderen til hele organisasjonen.

Økningen har vært i hovedsak bransjene maskin, vakt, private anlegg og asfalt og veivedlikehold.

Kursvirksomheten

Forbundsstyret vedtok 8. desember 2021 kursplan for året 2022. Forbundsstyret vedtok en kursplan med 52 planlagte kurs.

Likelydende kurs og kurs foreslått på likt tidspunkt kan ha vært samordnet og fordelt til

gjennomføring blant avdelingene. I tillegg har flere avdelinger gjennomført tillitsvalgtforum som også inneholder kursaktivitet.

Forbundet har også hatt deltakere fordelt på flere kurs/arrangement i regi av AOF (MoTo kurs) i løpet av 2022. Forbundet har for øvrig i løpet av 2022 opprettet nettkurs/introkurs for tillitsvalgte, slik at tillitsvalgte kan delta uavhengig av sted og tidspunkt.

Kursaktiviteten for 2022 har «summa summarum» vært god og rettleidingen av våre medlemmer under kursene har foregått med dyktige faglige veiledere til stede.

Norsk Arbeidsmandsforbunds utdanningsfond

NAFs utdanningsfond har i 2022 tildelt stipend som følger;
Totalsum stipend utdelt: 151500 kr
Fordelt på: 83 personer
Kvinner: 30
Menn: 53

Høringer

Forbundet har i løpet av året deltatt i en rekke digitale høringsmøter med Stortingskomiteer, departementene/ direktoratene og gjennom skriftlige hørings svar til LO og departementer i aktuelle hørings saker for forbundet. Det ble i 2022 innsendt innspill til poster på statsbudsjett for 2023 bl.a. for områdene samferdsel. Det har videre vært oversendt innspill til ny Norgesmodell og offentlige innkjøp.

Eksempler på høringer i 2022:

Høring med fagetatene om Nasjonal transportplan 2024-33

Høringsnotat om ny minerallov.

Strateginotat om mineralutvinning av sjeldne jordarter

Høringsnotat om offentlige anskaffelser og byggherreforskriften.

Høringsnotat om forslag til endringer i arbeidsmiljøloven, statsansatteloven og forskrift om arbeid i arbeidsgivers hjem og husholdning -



Illustrasjonsfoto: Colourbox.com

Gjennomføring av direktiv (EU) 2019/1152.

Høringsnotat om endringer i arbeidsmiljøloven - styrking av retten til heltid.

Høringsnotat om nytt pensjonssystem NOU 2022:7

Høringsnotat om endringer i Svalbardmiljøloven.

Høringsnotat om inn og utleie fra bemanningsforetak

Forbundet har også deltatt i fysiske og digitale høringsmøter samt gitt innspill og uttalelser til politiske myndigheter, partier og organisasjoner og øvrige myndigheter, både i tilknytning til lovforslag og prosesser som omhandler spørsmål om arbeidslivspolitik og øvrige regelverksendringer innenfor forbundets virkeområder. Det har i 2021 innkommet 64 høringer fra LO i ulike saker.

Ungdomsarbeidet

Det har i løpet av året vært avholdt 7 møter i det sentrale ungdomsutvalget, to av disse på teams.

Norsk Arbeidsmandsforbund er i særstilling når det gjelder unge medlemmer, og forbundet har i dag drøyt 10 300 medlemmer under 35 år. Yrkene vi organiserer i, som er lærlingefag og typiske jobber hvor man er innom som sommervikar eller deltidsansatt under studier, har en stor innvirkning på dette medlemstallet.

Også 2022 skulle vise seg å preges av pandemien, men aktiviteten har allikevel vært høy i DSU. I

april ble det arrangert ungdomskurs i Sulitjelma. Vi inviterte ungdom fra Norsk Jernbaneforbund og de sendte tre delegater. Det var interessant å utveksle erfaringer om ungdomsarbeidet i forbundene. NAF hadde deltagere fra hele landet og alle de største gruppene var representert.

Sommerpatruljen hadde 26 deltagere fra NAF og det ble gjennomført 186 besøk på NAF sine områder og det ble funnet brudd i 116 av disse besøkene. Dette utgjør en bruddprosent på 62,4 % og det er funnet 1,85 brudd pr besøk. Til sammenligning er antall gjennomførte besøk med brudd 50,7 % og antall brudd pr besøk 1,62 for sommerpatruljen som helhet. Manglende informasjon om hvem som er verneombud, manglende informasjon om kameraovervåking, ulovlig overtid, manglende overtidstillegg og mangelfull opplæring er punktene som kommer høyest opp på bruddstatistikken. Alle besøkene i vårt område er gjort på aktivitetsparker og treningssenter.

I lærlingepatruljen hadde vi også engasjerte medlemmer og tillitsvalgte som stilte opp. Den samlede rapporten er ikke klar, men vi hadde deltagere med fra flere avdelinger.

Ung Arbeidsmands-konferansen ble holdt i Avdeling 8, på Scandic Hell. Det var påmeldt nærmere 100 deltagere. Tema for året var «Mangfold», og vi hadde et bredt utvalg av foredrag og workshops som var dagsaktuelle. Invitert var representanter fra LO og fra politikken, noe som gjorde at vi fikk en veldig engasjerende politisk debatt. Aldri har vi opplevd at engasjementet blant ungdommen har vært høyere. For det meste gode tilbakemeldinger på alt av workshops og innhold. Folk var kritiske til

ungdomspolitikernes «politikersvar». Alle deltok, var delaktig i og kom med masse input. Amal Adeen deltok som foredragsholder og snakket om mangfold i samfunnet, og dette var nok det foredraget som folk synes var best, skal vi se på evalueringene.

Representasjon Internasjonalt

Det har også i europeisk fagbevegelse vært økende aktivitet etter som reiserestriksjoner ble lettere utover våren og sommeren. Ungdomssekretæren ble i perioden valgt som president i UNI Youth, og ungdommen har deltatt på kurs og samlinger i UNIs regi både som deltagere, observatører og kursleder.

Regionale verneombud

Anlegg

2022 startet ganske rolig. Vi så en liten nedgang i prosjekter de første månedene. Dette gjorde at antall besøk også ble lavt de første månedene. Dette snudde ut over våren og nivået steg opp til normalen.

Det ble gjennomført 2391 besøk. Dette er en liten nedgang som resultat av en rolig start på året.

I 2022 ble det spesielt satset på:

- Redusere helsefarlig støv som arbeidstakerne utsettes for ved arbeid med bergboregigg.
- At alle borerigger i bruk skal ha vern mot bevegelige deler.
- Hindre at masser/maskiner raser ut på fyllinger og tipplasser. At grunnforhold er undersøkt.
- Renhold og hygiene i brakker og wc.
- Sikre at nødvendig sikkerhetsopplæring er gitt.
- Påse at grøftarbeid utføres på en forsvarlig måte.
- Kartlegge bruken av utstyr som kan forhindre ulykker med fallende redskap
- Nye verneombud i får kompetanse til å utføre sine oppgaver på en god og riktig måte
- Regionale verneombud og Arbeidstilsynets tilsynspersonell øker kunnskapen om lokale forhold i bransjen gjennom erfarings- og kunnskapsdeling.

RVO har fått på plass et eget kurs for verneombud som ble prøvd ut på slutten av året. Vi håper at vi skal få på plass flere kurs i 2023. Videre deltok

flere RVO på HMS uker på videregående skoler. Dette var veldig vellykket, og vi håper dette vil videreføres.

RVO har også blitt med på å synliggjøre IA bransjeprogram og vil framover spre brosjyrer utviklet for små og mellomstore bedrifter i bygg og anlegg. Dette for å hjelpe til å få fram budskapet og mulighetene i IA avtalen. Det har også blitt jobbet mye med det nye RVO-programmet for registrering av besøk. Dette er nå i full bruk. Noen utfordringer er det, men med god dialog med brukerne vil nok dette bli bra.

Renhold

RVO- ordningen har vært videreført også i 2022. Ordningens overordnede mål har vært å fokusere på systematisk HMS arbeid med spesielle tiltak for å sikre økt kunnskap om muskel- og skjelettskader hos renholdere og hvordan bedriftene kan legge til rette for å redusere disse plagene for renholderne.

Anleggsbransjen

Etter 2 år hvor landet mer eller mindre har vært i kontinuerlig nedstenging, skulle 2022 bli året hvor vi skulle være tilbake til normalen. Med pandemien på retur og et politisk flertall på stortinget som støttet opp om det organiserte arbeidslivet, var det absolutt mulig å se med optimisme mot 2022. Tross noe økning i energi kostnadene på slutten av 2021 lå mye til rette for at 2022 skulle kunne gi bedre tider og med det en etterlengtet reallønnsøkning for arbeidsfolk. Så gikk Putin til krig mot Ukraina og det som så ut til å skulle bli et gledens år etter to magre pandemiår, visste seg raskt å ikke stemme. Det var igjen krig i Europa. Russland stengte gasskranene til Tyskland, det i tillegg til noen tidligere dårlige valg av tyske politikere førte til høye energi priser og inflasjon. Vi må mange år tilbake for å finne lignende økonomiske utfordringer. Rammene fra årets frontfagsoppgjør ble raskt spist opp, og det som etter planen skulle bli en reallønnsøkning ble dessverre til det motsatte for de fleste. Noe positivt har året gitt. Regjeringen har levert på mange områder innen arbeidslivspolitik. Pensjon fra første krone er på plass. Fagforeningsfradraget er økt betraktelig. Det er lagt frem en handlingsplan mot ny sosial dumping og vei kart for «grønt industri løft». Arbeidet med en Norgesmodell for offentlige innkjøp er godt i gang, satsing på heltid som ansettelsesform g begrensninger på adgang til

innleie m.m. Saker som fagbevegelsen har jobbet hardt og lenge for å få på plass.

Regjeringens første egne budsjett kom i oktober og vi var vel ikke udelt begeistret, ikke så dårlig som fryktet, men med innstramninger som nok kan gjøre fremtiden litt mer utfordrende for våre bransjer. Velferdsstaten Norge har tjent gode penger på økte kraftpriser og økt levering til Europa, det har gitt muligheten til å levere en solid strømstøtte ordning til vanlige folk. Allikevel er det mange som sliter hardt for tiden for å få endene til å møtes. Det må gjøres et solid stykke politisk arbeid for å få redusert energiprisene både for folk flest og for næringsvirksomheten. Mangel på energi og økte kostnader gir et oppsving i satsningen for å få på plass ny grønn energi i Norge og i Europa. Å holde energiprisen til et levelig nivå, og å omstille oss til et grønt og sosialt bærekraftig samfunn, er våre viktigste oppgaver i tiden som kommer. Fagbevegelsen må eie fremtiden.

Private Anlegg

Avtaleområde og medlemsutvikling

I løpet av året er det tegnet 17 nye tariffavtaler innenfor området, 9 avtaler er sagt opp. Det er 91 tariffavtaler. Det er 38 på erklæringsavtaler med bedrifter. Det var ved utgangen av 2022 registrert 5322 mot 4835 medlemmer ved utgangen av 2021. Det er en gledelig økning på 461 nye medlemmer innenfor bransjen. 4604 av disse er ansatt i bedrift med tariffavtale.

Tariffoppgjøret

Det ble ved mellomoppgjøret gitt kr. 4,- i den i generelt tillegg. Disse ble lagt på tarifftillegget som ble økt til kr. 34,05 ved 37,5 timers arbeidsuke. Minstesatsen på overenskomsten er dermed kr 233,25(37,5t).

Fagarbeidertillegget ble økt til kr. 13,50.
Kjøregodtgjørelsen økte til kr. 2,40.
Satsene for reise penger, overtid og korte velferdspemisjoner ble justert opp.

Månedslønnen til brakkebetjeningen ble hevet til:
Førstekokk kr 30 502,33 pr. måned.
Hjelpekokk/renholder kr 28 246,25 pr måned.
For dykkere/kammerkjørere ble ny minstesats kr 235,25.

I tillegg ble det gjort en god del tekst endringer i overenskomsten.

Aktiviteter

Etter noen labre år med pandemi og begrensninger på fysisk samvær, var det mye som skulle tas igjen. Våre anleggssekretærer og forbundets avdelings ansatte fikk igjen muligheten til å dra ut å besøke bedrifter og drive aktivt verve og organiseringsarbeid. Det ser vi bærer frukter og vi har hatt en sterk økning på 461 nye organiserte arbeidstaker innenfor overenskomstens område.

I februar ble det gjennomført en tre dagers tariffkonferanse på Gardemoen. Forslag ble gjennomgått, argumentasjon diskutert og prioriteringer ble gjort. Litt økt kompetanse på digitale plattformer har absolutt gitt flere muligheter. De faste møtene med tillitsvalgte i de største norske entreprenørene annen hver mandag har blitt videreført også dette året. Her diskuteres utfordringer og muligheter og her deles erfaringer og kompetanse tillitsvalgte mellom.

Forbundsledelsen har etter invitasjon deltatt på ved noen bedrifters årsmøter og samlinger for tillitsvalgte. Vi var til stede ved vårt søsterforbund i Sverige Byggnads sin kongress. Anleggs-koordinator har besøkt våre søsterforeninger Sverige, hvor vi har en del av våre medlemmer på jobb fortiden - noe som gir noen utfordringer. Vi var og besøkte våre samarbeidspartnere i Danmark, hvor det også ble tid til et besøk på Fermen-prosjektet. Det er svært interessant å se hvordan fagbevegelsen arbeider i våre naboland. Fagbevegelsen har sine utfordringer både i Sverige og Danmark også, og et utvidet samarbeid bør forsterkes og det jobbes det med. Forbundet var også til stede ved BWI kongress i Madrid i år. Vår leder Anita ble valgt inn i World Board, som vel nærmest kan sammenlignes med vårt landsstyre. Gratulerer med det. Her ble diskutert klima utfordringer, sosial bærekraft, krig, HMS, bygging av fagforeninger, ungdom, likestilling og mangfold og arbeidstakers rettigheter. Mye det samme som diskuteres i Norge, men på et annet nivå. Vi ligger langt frem i forhold til de fleste andre land i verden. Det var mange innlegg fra talerstolen som virkelig gav sterke inntrykk og et behov for ettertanke. Forbundet har også hatt noen uformelle møter med arbeidsgiverforening. Hvor det prates uformelt om bransjens utfordringer over en kopp kaffe.

Hovedforhandlingene på overenskomsten gikk av stabelen 3-4 mai, men vi måtte litt inn i 5 mai før avtalen var på plass. Forhandlingsutvalget

var fornøyd med resultatet og anbefalte det for våre medlemmer. Uravstemningen visste at medlemmene flest var fornøyd med resultatet. Oppslutningen om avstemningen var bra, men vi har fremdeles en del å gå på. Det er viktig for demokratiet i organisasjonen at medlemmer deltar i uravstemningen.

Like før sommerferien tok til var forbundet i møte med ledelsen i SVV. Her var det seriøsitet og samarbeid i fremtiden som stod på agendaen. En lignende type møte ble også holdt med Nye Veier i september. Det ble diskutert Norgesmodell med SVV i desember. Norgesmodellen har det vært jobbet godt med i forbundet. Flere runder på skriftlige innspill til LO og departement har vært gjennomført og fulgt opp med innspillmøter. Forbundet har deltatt på to møter i LO og i to innspillmøter hos departement med minister.

Byggetider har også dette året vært et tema. Forbundet har deltatt i en gruppe i regi Sfs BA som jobber med en veileder for byggetider. Dette har visst seg å være et vanskelig arbeid, men ser nå ut til å nærme seg en ferdig veileder. Forhåpentligvis er den klar i løpet av tidlig vår. Forbundet sitter med i styringsgruppen SIBA og i styret i Sfs BA. Våre RVO er stadig på veien og besøker anleggsplasser i tillegg til og å bruke sin kompetanse i forskjellige arbeidsgrupper/innledninger og konferanser m.m. Dette er et viktig arbeid for å sikre gode og trygge arbeidsplasser for våre medlemmer.

Vi ser og i år at en del av våre samferdselsprosjekter går til utenlandske entreprenører. Fremdeles går nok de aller fleste prosjekter til norske entreprenører, men spesielt i det øverste kostnadssegmentet vinner utenlandske entreprenører i Joint Venture med andre utenlandske, eller i noen tilfeller med norske samarbeidspartnere, fremdeles en del anbud. Vi får håpe at noe av verdiene selskapet omsetter for faller på lokale og nasjonale bidragsytere. Noen av de utenlandske bedriftene ser ut til å bli, andre har trukket seg ut og nye kommer til. Vi har stort sett gode relasjoner til de utenlandske aktørene og en god del medlemmer. Men her, som blant norske entreprenører, er det de som ønsker å ta snarveier og spare kostnader.

Det ble ikke gjennomført anleggsbesøk fra sentral ledelse i 2022. Våre anleggssekretærer, koordinatorene og avdelingens ansatte har gjort en god jobb i feltet å besøke en flere prosjekter. Forbundet har vært representert ved noen klubbers årsmøter, og besøkt avdelingens

samferdsels- og anleggsgrupper ved flere anledninger. Det har også vært flere møter med tillitsvalgte og klubber på digitale plattformer.

Forbundet har også startet med digitalisering av søknad om arbeidstidsordninger. En sterk økning i søkermasse over de siste år gjorde at vi måtte ta noen grep. Dette er første året hvor alle søknader har vært innsendt digitalt. Erfaringene tilsier at systemet etter hvert fungerer svært godt og behandlingen er både enklere og mer effektiv. Utfordringer er der fremdeles med feil utfylte søknader, som medfører en del arbeid i opplæring og veiledning mot bedrifter. Det er fremdeles mange søknader som må revideres både 2 og 3 ganger, men det blir stadig bedre kompetanse også hos eksterne brukere. Med et digitalisert system får vi også et mye bedre grunnlag for statistikk. Det er mange søknader som behandles hvert år og vi ser en økning i antallet også blant MEF-bedrifter. Åpning av muligheter for en 12 – 16 ordning med natt har blitt vel mottatt og vi ser økning i ordninger som gir lengre sammenhengende fritidsløsninger, mens den gode gamle 12 – 9 er i sterk tilbakegang.

Forbundet deltok også i år ved LOs årlige arbeidstidsseminar. Det er en nyttig møteplass for å utveksle erfaringer og dele kunnskap med andre forbund. LO har nå også fått i gang digitalisering av søkeprosessen ved inngåelse av avtale om utvidet arbeidstid.

I september deltok flere av bransjens medlemmer på forbundets felles bransjesamling, og i oktober var det felles overenskomstkurs i Trondheim. Dette er gode arenaer for å treffe tillitsvalgte i andre bransje og få diskutere utfordringer og løsninger på tvers av bransjene. Overenskomst kurs for Private anlegg hadde 20 deltagere. Det var en aktiv gjeng og en hyggelig blanding av rutinerne tillitsvalgte og nye fjes. Det er fremdeles en alvorlig jobb å gjøre for å klare å få med engasjerte anleggsfolk på kompetanseheving innenfor avtaleverket. Det er en utfordring for alle som jobber med bransjen i årene som kommer.

I november var det samling for tillitsvalgte i anleggsbransjen på Hunderfossen. Deltakerne var ansatte som jobber spesifikt med bransjen og tillitsvalgte fra begge anleggsoverenskomsten. Det var over 40 påmeldte alt i alt. Det var godt å se så mange kompetente anleggsfolk fysisk samlet på en plass. Det ble gått gjennom flere tema både interne innledninger, noe gruppe arbeid og eksterne innledere fra byggherrene SVV,



Nye Veier og Bane Nor. Det var godt engasjement i salen og innleiderne ble absolutt utfordret med gode spørsmål. Det ble og tid til et besøk med omvisning på veimuseet der, noe som absolutt gav mersmak. Vel verdt et besøk for alle som er fasinert av vei og samferdsel.

Det har vært et år med bra aktivitet i bransjen, noen tilløp til permitteringer har det vært, men ikke i stort mon. Den felles innleiepoolen som er opprettet mellom bedriften sikre at arbeidskraft og kompetanse beholdes i bransjen.

Som tidligere nevnt var vi litt misfornøyd med den nye regjeringens første egne budsjett forslag. Det ble strammet inn på satsingen på samferdsel. Forliket med SV gjorde det litt bedre. Det er nok gode grunner til å stramme inn noe i en tid med krig, flyktninger og høy prisstigning. Men skal vi fortsatt ha en levedyktig og trygg bransje, et lokomotiv i norsk økonomi, må ikke innstramningene være for kraftige innenfor samferdsel og vann og avløp. Det må også satses på fornybar energi. Det må skapes like konkurransevilkår og det må satse på fagutdanning. Det er viktig at vi fortsetter å bygge landet med kompetanse og kvalitet for kommende generasjoner på en seriøs, klimavennlig og bærekraftig måte.

SFS ba

Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg har hatt et litt stille år da det ikke har vært mulig å få på plass en ny leder. Utfordringene har vært å få på plass en grunnfinansiering videre ettersom RVO-fondet nå går ut med støtten til SFS ba. Dette har ført til mye jobbing med å få på plass grunnfinansieringen. Dette ser det ut som vi har kommet fram til en løsning på og vi håper at det kommer på plass en ny leder så fort som mulig.

IA bransjeprogram

2022 ble også her et spesielt år da IA-avtalen skulle reforhandles i slutten av året. Derfor var framtida litt usikker. Nå er det vedtatt at IA-avtalen videreføres, og IA-bransjeprogrammene kan jobbe videre med sine prosjekter. Et av tiltakene det er jobbet med er RVO-sporet, der det har blitt sett på hvordan vi kan synliggjøre IA-avtalen til små og mellomstore bedrifter. Her har flere fra bransjeprogrammet vært med RVO ut, for å se hva som er arbeidshverdagen deres. Videre har det i samarbeid med RVO utviklet en informasjonsbrosjyre som RVO kan ha med ut.

Samferdselsutvalget

Samferdselsutvalget har representanter fra overenskomsten for anlegg, asfalt og vei og Kystverket. SVV og NVE som også sogner til utvalget har ikke hatt representanter inneværende år. Det har vært holdt 2 møter i utvalget i 2022. Det var møte med samferdselsministerne i februar. Det ble diskutert anbudspolitikken og det ble uttrykt bekymringer for anleggsbransjen fremtid. Møtet ble fulgt opp med et brev til ministeren. Møtet i oktober ble gjennomført sammen med bransjegruppen for maskin. Her ble det nye statsbudsjettet diskutert, og vi fikk en innledning fra arbeiderpartiets stortingsrepresentant i transport- og komiteen og kommunikasjonskomiteen Nils Kristen Sandtrøen. Møtet ble fulgt opp med innspill til budsjettet.

Asfalt- og veivedlikehold

For asfaltbransjen startet 2022 med mange utlysninger og kampen om kontraktene var stor. Været med lite snø på Sør- og Østlandet førte til tidlig oppstart og det lå an til en lang sesong. Aktiviteten var stor, men i skyggen lå utgiftsøkningene som kom ut over våren og spesielt økningen i pris på olje ble en heftig debatt i bransjen. Regjeringen gikk ut med en oppfordring til fylker og kommuner at offentlige kontrakter skulle kompenseres av byggherre. Noe som førte til at vedtatte budsjetter ble spist opp fortere og aktiviteten ble redusert ut over høsten. Allikevel ser det ut som at bransjen allikevel har klart seg greit. Med en økning i vedlikeholdsbudsjettet, som i hvert fall tar høyde for prisstigningen, så ligger det an til omtrent samme nivå for 2023.

For veivedlikehold var det oppstart på mange nye kontrakter etter sammenslåing av fylker og oppheving av sams vegadministrasjon. Dette førte til flere nye aktører på banen og en tøff konkurranse om anbudene. Dessverre ser vi at det dukker opp en del useriøse aktører som svekker bransjen og som utnytter underentreprenører på grunn av for lave anbud. Dette håper vi at de nye innleiereglene, og en ny norgesmodell, kan sette en stopper for. Det er også stor forskjell på utformingen av kontrakter fra fulle funksjonskontrakter over store områder, til byggherrestyrt med mange underentreprenører som vanskeliggjør anbudene og krav til entreprenørene. Kravene øker, og det har det blitt tatt tak i og et nytt fag har kommet på banen for veidrift og veivedlikehold. Dette håper vi vil løfte

seriøsiteten i bransjen å legge til rette for en god framtid også for veivedlikehold.

Trafikkregulerende arbeid

På dette området har det vært en egen protokoll som har vært gjeldende på grunn av tvistesaken mellom NAF og NHO service om hvor medlemmene skal være. Her har det blitt jobbet mye både fra NAF, LO og NHO service. Utfallet, etter en del frem og tilbake, er at partene kom til enighet at det beste var å legge til rette for en egen avtale for trafikkregulerende arbeid. Denne avtalen ble signert på tampen av 2022 og vil være gjeldende fra 1.1 2023. Dette blir spennende og krevende å følge opp ut over våren. Dette vil også føre til at medlemstallet på denne avtalen vil reduseres noe da bedriftene som driver med trafikkregulerende arbeid vil gå over på den nye avtalen.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Tariffavtalen deles med Fellesforbundet og samarbeidet med dem har fungert svært godt. Det er ved årets utgang registrert 156 tariffavtaler på området, hvor 7 er erklæringsavtaler. Det var 2413 medlemmer på avtalen, opp 250 fra 2021 - noe som er meget bra. 1998 av disse er ansatt i en bedrift med tariffavtale.

Tariffoppgjøret 2022

Oppgjøret 2022 var et hovedoppgjør og dette fant sted 11-12. Mai.

Lønnsbestemmelser:

- Det ble gitt et generelt tillegg på kr 4,- pr time.
- Øvede arbeidstakere satsen økes til kr 220,-
- Arbeidstakere med yrkeserfaring satsen økes til kr 212,-
- Arbeidstakere over 18 år uten yrkeserfaring satsen økes til kr 206,-
- Fagarbeidere satsen økes til kr 17,-
- Bastillegg satsene økes til kr 15,- og 18,-
- Smusstillegg satsen økes til kr 21,50
- Tillegg for arbeid i tunell og lukkede rom satsen økes til kr 21,50

Matpenger økes til kr 96,-

Nytt tillegg for nattarbeid ble innført.

- Ved arbeider som utelukkende finner sted om natten, skal det forhandles om et særskilt tillegg. Tillegget skal minst være 50 % av ordinær lønn.

Forskjøvet arbeidstid ble endret fra 40% til 50% samt endring av tekst.



VIL FØLGE MED: Eirik Wangen Næss fra Norsk Arbeidsmandsforbund var tydelig på at de skal bruke avtaleverket for å følge opp Mesta.



BRUTAL BESKJED: Arbeiderne i Peab Asfalt mistet sin faste ansettelse og er usikre på framtida. 20. oktober fikk de varslert om oppsigelse av arbeidsgiveren.



JUBLER: Leder i LO Svalbard, Svein Jonny Albrigtsen og hovedtillitsvalgt i Store Norske, Rune Mjelde, er glade over at Gruve 7 har fått forlenget levetid fram til september 2025.

Både arbeidstøy til kvinner og menn samt tekst om vernebriller med styrke ble innført.

Det ble også lagt inn en tekst angående innkvartering og mulighetene for å legge til rette for separate dame herregarderober med dusj og wc. Videre ble det gjort tekstendringer for etter- og videreutdanning, lønssystemer og likeverd.

Bergindustrien inkludert Svalbard

Avtaleområdet og medlemsutvikling

Medlemstallet for bergindustrien har i perioden hatt en økning i perioden fra **1401** i starten av 2022 til **1486** 31.12.22. Det er en gledelig økning på 85 medlemmer på området. 1324 av disse er i tariff bedrifter. Det er tegnet **6** nye avtaler på området, 3 avtaler er oppsagt. Ved utgangen av året var det registrert **77** avtaler inkludert Hustadmarmor og Store Norske. **59** av disse er med arbeidsgiverorganisasjon og **18** er erklæringsavtaler.

Tariffoppgjøret

I mellomoppgjøret ble de gitt kr 4,- i generelle tillegg. Tillegget ble lagt på minstelønnsattsene. Ny minstelønn ble satt til kr. 183,33 (37,5 t/u)

Fagbrev tillegget ble økt til kr. 15,25
Tillegg for arbeid under dagen ble løftet til kr. 12,-.
I tillegg ble det gjort en del tekst endringer i overenskomsten.

Aktiviteter

Det har vært bra aktivitet innenfor området, en gledelig økning av organiserte i bransjen og 2 nye tariff avtaler er bra. Våre ansatte ute i vårt langstrakte land har besøkt bedrifter og opprettholdt kontakt med tillitsvalgte og medlemmer. Sentralt har det vært flere møter med tillitsvalgte i bedrift.

Forbundet deltok på PDAC i Canada i mars. Dette er verdens største konferanse/messe for bergindustrien. Her er vi med arrangør av norsk dag sammen med LO. Hvor flere segmenter innen norsk bergindustri møtes og diskuterer hvordan vi kan utvikle bransjen. Det er lettere å få det til i Canada enn hjemme i Norge, der har vi alle på et sted. Forbundet deltok på Industridagene i september, hvor tema var energi. Tilbake meldingene var klar - vi trenger mer energi. Vår leder sitter i styret i Industri All Norden og har deltatt på styremøter der. Forbundet har vært i møte med olje- og energiminister hvor våre



INNE I FJELLET: Ny lønn for bergverksarbeidere ble forhandlet fram. Dette bildet er fra Sibelco Nordics gruve på Sternøya.

synspunkt på utvikling av havbunnsmineraler ble fremlagt.

I februar ble det gjennomført en tre dagers tariffkonferanse på Gardemoen. Forslag ble gjennomgått, argumentasjon diskutert og prioriteringer ble gjort. Hovedforhandlingene på overenskomsten gikk av stabelen 14 – 15 juni. SNS ble gjennomført uken etter, mens Hustadmarmor ikke var sluttført før i starten av september. Resultatene her var tilnærmet lik Bergindustrien, om enn med en noe annen innretning. Forhandlingsutvalgene var fornøyd med resultatet og anbefalte det for våre medlemmer. Uravstemningen visste at medlemmene flest var fornøyd med resultatet. Oppslutningen om avstemningen var svært bra spesielt hos SNS og Hustadmarmor, men vi har fremdeles en del å gå på og da spesielt på Bergindustrien. Det er viktig for demokratiet i organisasjonen at medlemmer deltar i uravstemningen.

Arbeidet med innføring av TSM (Towards sustainable mining) i regi Norsk Bergindustri har fortsatt trykket. Forbundet deltar i referansegruppen til prosjektet, der har det

vært 3 møter i år og det er gjennomgått en ny protokoll. Dette arbeidet fortsetter etter planen i 2023 og innfases etter hvert som protokollene er ferdigbehandlet. Forhåpentligvis vil arbeidet bidra med en mer miljøvennlig, bærekraftig og samarbeidsorientert næring, slik at omdømme forbedres. Vi må jobbe for tidligere negative aspekter med næringen ikke overskygger viktigheten og mulighetene denne næringen har i fremtidens fossilfrie samfunn.

Det har vært jobbet mye med en evaluering av mineralloven, noe som er etterlengtet. I den forbindelse har forbundet vært delaktig i arbeidet med en NOU til minerallovutvalget. Utvalgets mandat er å oppfylle Nærings- og fiskeridepartementets (NFD) overordnede mål om å legge til rette for størst mulig samlet verdiskaping innenfor bærekraftige rammer. Dette arbeidet ble avsluttet i juni og NOU overlevert departementet. Høringsvar ble sendt inn på sein høsten og arbeidet med ny lov skal nå være i gang. Det er viktig for å få på plass et regelverk som gjør det enklere å få satt i gang viktige prosjekter, som kan være med på å sikre norsk næringsliv og arbeidsplasser i fremtiden på en bærekraftig måte. Forbundet deltok på Arendalsuken med et

eget evenement med fokus på viktigheten av mineraler, både i dagliglivet og for å få gjennomført et grønt skifte. Deltagere i panelet var miljøorganisasjoner, stortingspolitikere, forbundet og bransjen. Det var en bra oppslutning og sekvensen ble overført digitalt.

Det er beklagelig å se at hverken Nussir, Syd-Varanger eller Engebø-prosjektet heller ikke i år har fått å starte opp. Det er blitt mange skjær i fjorden for disse prosjektene. Vi håper det løser og at dialog skaper forståelse og samarbeid. For fremtidens grønne næringer, industri og arbeidsplasser er dette viktige prosjekt, som absolutt fortjener en plass i norsk og europeisk næringsliv. Det er gledelig å se at nedleggelsen av gruve 7 på Svalbard ble utsatt med 2 år, i første omgang. Det gleder oss, og det har blitt lagt ned et veldig godt stykke arbeid av avdeling og klubb for å få dette til. Forbundet var med på en strategiplan for Fens-felten som ble overlevert næringsminister i oktober. Forbundet deltok deretter på et møte i regi Bellona med flere aktører i bransjen for å se på muligheten for å gjøre noe sammen for å fremme næringen.

I september deltok flere av bransjens medlemmer på forbundets felles bransjesamling, og i oktober var det felles overenskomstkurs i Trondheim. Dette er gode arenaer for å treffe tillitsvalgte i andre bransje og få diskutere utfordringer og løsninger på tvers av bransjene.

Overenskomst kurs for Bergindustrien hadde 17 deltagere. Deltagerne ble veiledet gjennom avtalens mange kriker og kroker på en eminent måte av mangeårig hovedtillitsvalgt ved Titania. Det var en aktiv gjeng og en hyggelig blanding av rutiner og nye fjes. Det er fremdeles en jobb å gjøre for å klare å få med engasjerte bergarbeidere på kompetanseheving innenfor avtaleverket. Det er en utfordring for alle som jobber med bransjen i årene som kommer.

Forbundet har deltatt i et HF-prosjekt gjennom tillitsvalgte i Franzefoss Gjenvinning. Et prosjekt som har som mål å bedre HMS og få ned skadeomfanget innenfor gjenvinningsbransjen. Prosjektet sluttføres i januar 2023.

Næringen har kommet seg noenlunde helskinnet igjennom 2022. Det har vært utfordringer med stigende økte energi kostnader sør i landet, men foreløpig håndteres dette på en god måte. Det har vært lite permitteringer i bransjen, selv om mulighetene har vært oppe til diskusjon i enkelt bedrifter. Vi trenger mineraler i Norge

og i Europa. Etter at Russland gikk til krig mot Ukraina, har vi fått et sterkere fokus på å ha sikker tilgang til råvarer i Europa. Vi kan ikke være avhengig av uforutsigbare **regimer**. Da må også vi i Norge ta den utfordringen for at vi skal være selvforsynt med viktige mineraler og at vi kan gjennomføre et skifte til grønn energi. Næringen er avhengig av eksport til Europa, en fungerende bygg- og anleggsbransje og utvikling av ny grønn industri, her hjemme. Utviklingen i Europa, og innen norsk bygg- og anleggsbransjen, er avgjørende for den nære fremtid i bransjen. Store offentlige byggherrer må være sitt ansvar bevisst og benytte norsk stein i sine prosjekter, fremfor stein fra utenlandske leverandører. Mulighetene for bransjen også på langsikt kan være svært store. Utvikling av grønn landindustri og det grønne skiftet kan ikke gjennomføres uten en bærekraftig mineralnæring i front. Den muligheten bør vi gripe.

Bransjerådet for bergindustrien

Bransjerådet har hatt tre møter i år og i januar var det møte med næringsministeren. Det ble en god debatt og gruppen ble utfordret på hvordan vi kan komme oss høyere opp i leverandørkjeden med å videreforedle industriens produkter. Bransjegruppen deltok på Bergindustridagene i Oslo som ble arrangert for første gang. Et arrangement som nok er kommet for å bli. Her var tema miljøomstilling, langsiktig finansiering, HMS og bruk av norsk naturstein. Et produkt vi kan bli flinkere på å videreforedle selv og ikke minst bruke på norske bygg. Høstmøte var lagt til Bergen i år og her var hovedtema lovreguleringer og resirkulering. Nytt statsbudsjett ble gjennomgått og kommentert før deltagelse på selve konferansen. Bransjerådet har jobbet godt i perioden og produsert innspill både til budsjett og ny mineralstrategi. Budsjettet inneholdt absolutt lyspunkter, selv om vi nok ikke var overvettets begeistret og vi er spent på hva strategien vil inneholde. Den er lovet tidlig på året i 2023 og vi har fremdeles en jobb å gjøre mot politisk ledelse.

Vi ser fremdeles positivt på den veien regjeringen har lagt grunn for, men nå må vi jobbe for å sikre at planer, energi, tempo og kreativitet blir til virkelighet. Det er mange gråstein, lover og fjorder å overvinne fremdeles. Men gjennom god dialog og kommunikasjon mellom parter vil det måtte være mulig å løse uenigheter til fremtidens best for både klima, miljø og velferdsstat.

Maskinentreprenører

2022 hadde en litt tung start etter ny nedstenging på grunn av covid på tampen av 2021. Aktiviteten tok seg opp ut over våren og tilgangen på arbeid var grei. Den største utfordringen kom ut over våren med den enorme prisstigningen på energi og varer. Dette satte en liten brems i bransjen en liten periode. Mange fikk utfordringer med allerede inngåtte avtaler og å få kompensert den store utgiftsøkningen. Stort sett var aktiviteten bra opp mot jul. På høsten så vi en endring da færre tilbud ble lyst ut og utsatt på grunn av kostnadsøkninger. Noe som har ført til noen permitteringer, og dessverre ser vi en nedgang i antall nye tilbud for maskinentreprenører spesielt på lokalt nivå, men dette vil ikke slå ut før våren 2023. Vi krysser fingrene for at dette tar seg opp og at bransjen kommer seg greit gjennom våren.

Avtaleområde og medlemsutvikling

Det er 309 bedrifter som har tariffavtale. Av disse er 62 erklæringsbedrifter. På avtaleområdet har en medlemsvekst på 288 medlemmer, og ved utgangen av året er det registrert 6252 medlemmer på området. 4732 av disse er ansatt i en tariffbedrift.

Aktiviteten har tatt seg betraktelig opp, med oppstart igjen av sentral anleggsgruppe. Det er stor aktivitet ute i avdelingene, og vi håper på enda bedre aktivitet og vekst i 2023.

Bransjeråd maskin

Bransjerådet har hatt 3 møter, der det ene var et felles møte med bransjeråd samferdsel. Første møte i april var handlingsplan for 2022-2023 og tariffoppgjøret tema. Andre møte i august hadde vi fokus på regionale verneombud, styrking av tillitsvalgsrollen i anlegg og utfordringene i vann og avløp i landet. Det tredje møtet i oktober var fellesmøte med samferdsel der tema var statsbudsjett og rullering av NTP. Innspillene fra dette møtet ble brukt til innspill til SVVs NTP utvalg. Bransjerådet jobber godt og ser fram til nye utfordringer i 2023.

Tariffoppgjøret

Tariffoppgjøret 2022 var hovedoppgjør og forventningene til en reallønnsøkning var på forhånd veldig stor. Med et resultat på 3,7 pst etter frontfagene så dette lovende ut. Men ut over våren ble forventningene satt på prøve med store økninger på varer, energi (her også diesel) og startende rentehevinger. Vi skjønnte at dette kom til å bli tøffe forhandlinger, men etter 2

dager med forhandlinger greide vi å komme til enighet.

Resultatet

- Generelt tillegg kr 5.-
- Økt minstelønns sats kr 10.-
- Tunelltillegg for alt arbeid under dagen kr 20.-
- Km sats økes fra kr 3,80 til statens satser.
- Arbeidstøy tilpasset menn og kvinner, der unisexmodell ikke er tilfredsstillende.
- Ved krav om vernebriller skal bedriften tilby vernebriller med styrke når det kan dokumenteres behov.
- Det skal legges til rette for separate garderobes og toaletter for damer og menn.

Vi fikk også på plass 2 protokoller fra utvalgsarbeider på temaene drift og vedlikehold, og arbeidstidsordninger som ligger ved overenskomsten for veiledning på temaene. Her ble det lagt ned masse bra arbeid i gruppene som var satt og samarbeidet med MEF var veldig godt. Begge partene har troa på at utvalgsarbeidene fikk god uttelling og håper at protokollene kommer til nytte.

Videre ble det avtalt nye utvalgsarbeider på

- Modernisering av avtalen
- Skiftarbeid
- Husvære og brakker.

Dette arbeidet skal startes fortløpende.

Vi håper at dette arbeidet skal bli like interessant og lærerikt som de vi har gjennomført.

Kraftlinjeoverenskomsten

Avtaleområde og medlemsutvikling:

På dette området er det ingen bedrifter med tariffavtale. Overenskomsten for kraftlinjer har 10 medlemmer, 2 medlemmer flere enn 2021.

Kraftlinjeoverenskomsten er en litt sovende avtale men hvis det kommer store utbygginger av kraftnettet i Norge, kan den fort bli aktuell igjen. Derfor holdes den vedlike og oppdateres ved tariffoppgjørene.

Tariffoppgjøret 2022

De ble gitt et generelt tillegg på kr 4.-

Fra 1. April 2022 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere. 37,5 t uke kr 212,75 pr time, 36,5 t uke kr 218,58 pr time, 35,5 t uke kr 224,73 pr time, 33,6 t uke kr 237,43 pr time.

Fagarbeider opp kr 2.- til kr 11.-.

Montør opp kr 1,- til kr 11,-.

Bas opp kr 2,50 til kr 5,-.



Dan Christian Torres, tillitsvalgt og vekter.



Begge foto: Stine Østby.

Ingrid Tollefsen (27) - Vekter på flyplass.

Matpenger opp til kr 96,-. Videre fikk vi inn arbeidsklær for kvinner og menn, der unisexmodell ikke er tilstrekkelig, og vernebriller med styrke ved dokumentert behov. Det ble inngått tekstendringer på kompetanseutvikling

Parkeringselskaper

Tariffoppgjøret

Det var et klart krav fra de tillitsvalgte at minstelønnen i avtalen måtte økes og vi fikk til en økning på 10,89 kr pr time. Nattillegget økte med 3 kroner og det samme på helgetillegget. En kampsak for tillitsvalgte i bransjen har lenge vært at tillegg skal beregnes ut av personlig timelønn og ikke overenskomstens minstelønnsatts. Dette kom endelig på plass i årets oppgjør.

Medlemstallet i parkeringsbedriftene har gått noe ned. Dette skyldes at bemanningen i de store selskapene ikke er økt etter pandemien igjen og at parkeringsløsningene for en stor del er helautomatiserte og bedriftene ikke i like stor grad trenger personell til kontroll og vedlikehold av betalingsløsninger.

Vakt

Vaktbransjen har vært relativ stabil med tanke på omsetning og antall ansatte. Det vil si at de to store konsernene Avarn og Securitas, fremdeles dominer bransjen med 80-90 prosent

av markedet. Det er også i disse selskapene, samt Nokas og Loomis, en finner de aller fleste som jobber som vekter på tilnærmet full tid eller fulltid. De aller fleste andre selskaper av en viss størrelse er preget av mye deltidstillinger, hvor det er vanskeligere å organisere.

Ved nyttår 2022 trådte de nye kravene til vekteropplæring til for fullt ved at overgangsordningen i forbindelse med resertifisering av utdannelsen gikk ut. Det medfører at alle som jobber som vekter skal ha gjennomgått resertifisering med påfølgende eksamen. Ved ikke bestått eller ikke gjennomført mister en godkjenningen som vekter og må eventuelt gjennomføre grunnutdanningen på nytt.

Politidirektoratet varslet høsten 2022 at en nå skal ta i bruk det nye vaktvirksomhetsregisteret som skal kontrollere at alle ansatte og bedrifter følger kravene i Lov om Vaktvirksomhet. Bransjen har gjennom hele 2022 uttrykt bekymring for mangel på godkjente vektere. Disse kravene som nevnt overfor vil nok ytterligere forsterke dette fremover.

Medlemsutviklingen

Vakt har hatt en god medlemsutvikling i løpet av 2022. I løpet av året er det meldt inn 984 nye medlemmer. Av disse er hele 721 vervet av en kollega eller tillitsvalgt, det vil si at nesten 3 av 4 nye medlemmer kommer som følge av verving ute i bedrift. Dette er veldig gledelige tall.

Samtidig har mange meldt seg ut, 688 har avsluttet medlemskapet slik at vi sitter igjen med økning på 296 medlemmer. Veldig mange melder seg ut grunnet bytte av yrke, eller at de slutter hos arbeidsgiver av andre årsaker.

Tariffavtaler

I oktober fikk vi tariffavtale med Protect Vakthold & Sikkerhet Sande etter at de vant et stort anbud for vakthold ved Nasjonalmuseet. På slutten av året fikk vi avtale med Onsite Security, et lokalt selskap på Hamar.

Tariffavtaledekningen i bransjen er fremdeles høy, mest grunnet avtalene med de to store, Securitas og Avarn, som dekker 80-90 prosent av bransjen. Samtidig er det et potensiale for nye avtaler i en del mindre selskaper.

Tariffoppgjøret 2022

Tariffoppgjøret 2022 fant sin løsning i ordinære forhandlinger uten at vi måtte ha hjelp av Riksmekleren.

Oppgjøret medførte en økning på kroner 7,- på alle grunnlønsseter. Videre økte vakt/objektleder-tillegget med 250,- per måned og områdeleder-tillegget med 350,- per måned.

Prøveordningen med timelønn for deltider mellom 20 og 50 prosent stilling videreføres, fremdeles med krav om godkjenning fra tillitsvalgt.

Bransjerådet vakt

Arbeidet i bransjerådet har kommet i gang etter en heller rolig periode i pandemien. Det har vært en del utskiftninger av deltakerne, noe som har preget arbeidet litt i løpet av året.

På slutten av 2021 inngikk vi avtale med Arbeidsforskningsinstituttet om å gjennomføre en kartlegging av Arbeidsmiljøet i bransjen med spesielt fokus på vold og trusler om vold. Undersøkelsen ble utført med fokusgruppe-intervjuer og en spørreundersøkelse som gikk ut til våre medlemmer. Det kom inn cirka 700 besvarelser. Foreløpig rapport kom på slutten av året, mens den endelige forventes å foreligge i starten av 2023

I samarbeid med NHO Service og handel har vi og inngått avtale med Arbeidsforskningsinstituttet om å gjennomføre en kartlegging av bransjens betydning for samfunnet som helhet. Denne er forventet å være klar i andre halvår 2023. Andre temaer som har vært behandlet er

offentlige anbudsprosesser, endringer i Lov om vaktvirksomhet, endringer i Arbeidsmiljølovgivningen.

Vi har og hatt stort fokus på organisasjonsbygging i selskapene spesielt med fokus på tillitsvalgt-organisasjonene, men og verneorganisasjonen. Videre har det vært jobbet mye med verving.

Serviceunionen i Nordens (SUN) vaktseksjon

Vaktseksjonen i SUN har hatt to møter etter at reiserestriksjonene ble opphevet. Møtene veksler mellom de respektive land og blir i hovedsak brukt til erfaringsutveksling over grensene. Avarn og Securitas dominerer markedet i alle deltakende land så det er et viktig forum. Vi hadde og etablert en dialog med arbeidsgiverforeningene i Norden, denne er ikke kommet i gang etter pandemien.

Nordisk vekterkonferanse ble avlyst grunnet pandemien, men den er planlagt i september 2023.

Internasjonalt arbeid

Vi deltar aktivt i den europeiske sosiale dialogen og i UNI Property sitt arbeid innen vaktsektoren.

Forbundssekretær for vakt er nestleder i UNI Property Europa og deltar og i styremøtene der. Han sitter og i Executive Committee i UNI Europa.

I den europeiske sosiale dialogen har det blitt gjennomført ett fysisk møte. Temaene her er blant annet påvirkning av europeisk lovgivning ved offentlige anbud, lovgivning for bransjen på europeisk nivå, utdanning i bransjen.

Vi har deltatt på et møte i Executive Committee, et møte i UNI Property Global samt ett møte i UNI Property Europa.

Vaktlovgivningen

Når det gjelder vaktlovgivningen er det bebudet at Vaktvirksomhetsregisteret endelig skal tas i bruk.

Utdanningskravene til ordensvakter er fremdeles ikke i mål. Imidlertid har Justisdepartementet bedt Politidirektoratet om å utarbeide læreplan innenfor rammen av 40 timer. Dette har vi gitt klart uttrykk for gjennom vår plass i Fagrådet at bryter med lovgivers intensjon når loven ble revidert. Fristen for dette arbeidet er 1. mars 2023.



FORNØYD: Felicia McGill Cephas hadde grunn til å smile etter at renholderne fikk et solid lønnshopp. Foto: Bjørn A. Grimstad.

Renhold

Heller ikke første halvår 2022 slapp vi helt unna pandemi og tiltak. Store deler av samfunnet er fremdeles preget av nedstenging.

Aktiviteten i forbundet preges av dette og det er vanskelig å sette i gang noe som samler mange, og det er fremdeles stor skepsis til å ta imot besøk ute i bedriftene.

Renholderne er stort sett tilbake i jobb, unntaket er igjen renholdere i reiseliv, selv om aktiviteten har tatt seg opp noe i og med at de strengeste reiserestriksjonene var opphevet. Mange bedrifter som hadde sett seg nødt til å permittere under pandemien erfarte at renholderne hadde reist hjem, og de kom ikke nødvendigvis tilbake så fort det åpnet seg muligheter. Mange hadde fått seg jobber i hjemlandet og var ikke lenger tilgjengelige. Dette førte til arbeidskraftunderskudd i bransjen en periode, og bedriftene måtte begynne med rekruttering og opplæring på nytt.

Renholderne har under pandemien opplevd økt status og søkelys på kompetanse, og flere tiltak har kommet på plass. Det kan imidlertid virke som dette fokuset er kortvarig og at vi nå på tampen av 2022 er tilbake i pre-pandemi og anbudene i bransjen igjen dreier seg om pris.

Medlemsutvikling og tariffavtaler

Oppbremsingen av nedgangen i medlemstall mente man så i 2021 viste seg å være kortvarig. Nedgangen har fortsatt også i 2022.

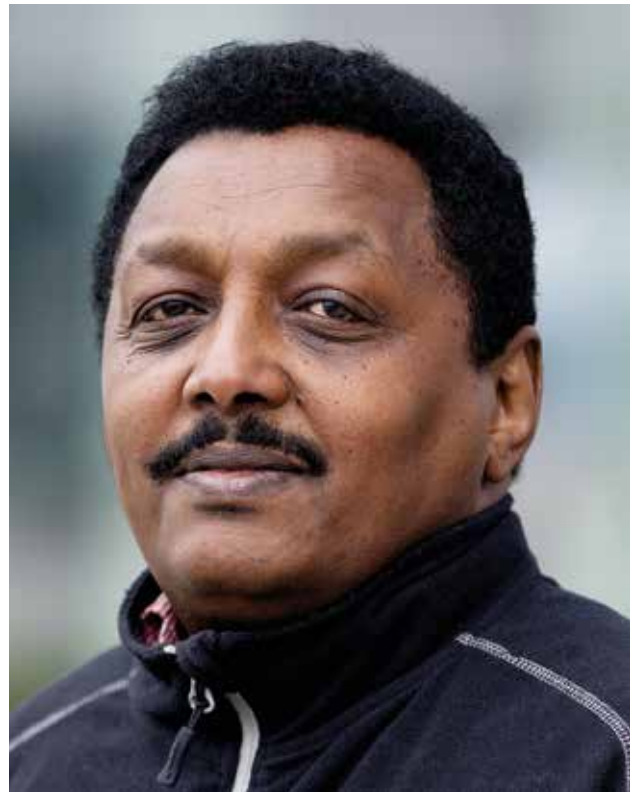
	Gjennomsnittlig endring 2021-2023
Iss	-4 %
Toma	2 %
4Service Eir Renhold	16 %
Ability fm	4 %
Coor	-2 %
Allianceplus AS	-10 %
Insider/Elite	-6 %

Ser vi på tabellen ser vi at nedgangen er betydelig, også i bedrifter der vi har tillitsvalgte på plass og i bedrifter som tradisjonelt har hatt velfungerende tillitsvalgtapparat. Konsernene øker i medlemstall, noe som i all hovedsak dreier seg om oppkjøp av mindre bedrifter og ikke nødvendigvis verving. Disse tallene forteller ikke hele sannheten, men gir en pekepinn på hvordan det står til.

Ved årsskiftet var det registrert 5853 medlemmer på renhold.



Naemy Trandum Aasen er renholder og tillitsvalgt.



Beige foto: Stine Østby.

Said Hassen Hamed (55), Renholder.

Tariffoppgjøret

Resultatet av forhandlingene for renhold ble som forventet og innenfor rammen av frontfaget. Renholderne hadde, ikke uten grunn, høye forventninger, og mente man hadde stått i bresjen for folkehelsen, tatt risiko ved å være på jobb under pandemien og at dette nå burde få en form for uttelling i dette oppgjøret. Ny minstelønns sats ble 204,54 og det høyeste lønnstrinnet ligger på 218,49. Fagbrevtillegget ble økt og er nå kr 13,50.

Bransjerådet

Bransjerådet har i 2022 hatt 4 møter hvor man har tatt opp aktuelle saker for bransjen og sett på hvordan man kan øke synligheten ute. Bransjerådet har endelig fått laget en podcast om renhold som yrke, og hvordan det er å være renholder i dag. Bransjerådet har også hatt tema-møter, Help forsikring var inne og snakket om advokatforsikringen og Brede Edvardsen var invitert for å snakke om virksomhetsoverdragelser. Renholderens dag ble også i år tatt litt lett på, det var ingen som riktig torde satse på at det var mulig å samle mange til arrangement.

Kursvirksomhet

Overenskomstkurs ble i år arrangert i Trondheim og man prøvde seg på en ny vri denne gangen

med å ha flere overenskomster samtidig. Renhold har bare gode tilbakemeldinger på dette.

I tillegg ble det avholdt en «stor-samling» tidligere på høsten hvor renholderne stilte godt opp. Denne samlingen var kick-off for forbundets vervekampanje og inspirasjon til verving og organisasjonsbygging.

Rik på mangfold

Norsk Arbeidsmandsforbund vedtok i 2020 å tilslutte seg Norsk Folkehjelps satsning Rik på mangfold- en fagbevegelse for alle. Dette nettverket har som mål å Jobbe for et arbeidsmiljø fritt for diskriminering med tillitsvalgte som gode rollemodeller og å jobbe for å være et inkluderende forbund som utnytter kompetansen i det mangfoldige arbeidslivet.

Aktiviteten i nettverket har ikke vært stor i 2022. Ansvarlig for nettverket i Norsk Folkehjelp har gått over i ny stilling og det er ikke på plass en erstatter i skrivende stund.

Internasjonalt fagforeningsarbeid.

Forbundet har i perioden hatt representasjon i styret i SUN renhold og i UNI Property Service. Dette har vært nyttig for å komme i kontakt med fagforeninger i Europa som organiserer

innen renhold og utveksle erfaringer og ideer når det gjelder problemstillinger som til tross for forskjeller landene imellom ofte er like.

I september ble det avholdt SUN- bransjekurs, denne gangen i Billund, Danmark. Her fikk tillitsvalgte innsyn i arbeidet mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet i de nordiske landene og organisasjonsbygging og verving i de ulike forbundene som deltar i SUN.

HF-prosjekt

Helt på tampen av året ble det levert søknad til Hovedorganisasjonenes Fellestilltak i samarbeid med NHO Service og Handel om prosjekt i renholdsbransjen. Prosjektet skal etter HF's retningslinjer styrke partssamarbeidet i bedriften gjennom problemløsning i fellesskap. Prosjektet søkte og fikk innvilget en støtte på 4,6 millioner kroner. Man vil i prosjektet forsøke å heve status for yrket ved å minimere eller eliminere faktorer man mener er med på å undergrave bransjens gode rykte.

Allmenngjøring

Krav om fortsatt allmenngjøringen av deler av renholdsoverenskomsten har vært videreført også i 2022. Også denne gangen var kravet fra LO at bestemmelsene om reisetid skulle allmenngjøres og det fikk man gjennomslag i denne omgangen, så fra 15. desember 2022 skal også ansatte i bedrifter uten tariffavtale ha betalt for reisetiden mellom oppdrag. Ny allmenngjort minstelønn for renhold er 204,54 kr.

Treparts bransjeprogram

Bransjeprogrammet har også i 2022 hatt som sitt mål og kjempe mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet. Arbeidet med et grunnleggende kurs for renholdere har også dette året pågått for fullt.

Service og Vedlikehold

Medlemsutvikling

Det var registrert 1541 medlemmer i avtaleområdet ved årets utløp, og dette tilsier en økning på 75 medlemmer i løpet av året. Det er totalt opprettet 6 nye avtaler, 4 er oppsagt og det betyr at 98 virksomheter er bundet av tariffavtale på området.

Lønnsoppgjøret

2022 var et hovedoppgjør og det ble gjennomført forhandlinger med NHO Service og Handel på overenskomsten den 24. og 25. mai 2022. Resultatet av oppgjøret var at det ble gitt

et generelt tillegg på kr. 6,- pr. time. Alle minstelønnsseter ble økt med kr. 7,75-. Samlet lå lønnsnivået på overenskomsten i forkant av oppgjøret også i år under 90% av industriarbeiders lønn, noe som tilsier lav uttelling i lokale oppgjør. På grunn av prinsipiell uenighet med vår motpart ble det ikke gitt noe særskilt lavlønnsstillegg.

I tillegg til lønn ble det i overenskomsten tatt inn bestemmelser for å avtale akkordavlønning der det er naturlig, og utgiftsdekning for kostnader i forbindelse med lading av el-bil. Det ble også enighet om at arbeidsgiver bekoster arbeidstøy tilpasset begge kjønn og vernebriller med styrke. Det ble også inntatt bestemmelser i tråd med frontfaget om likestilling, likeverd og etter- og videreutdanning.

Forhandlingene med Virke for vaktmestere ga i hovedsak det samme resultat.

Kort om bransjene

Også i 2022 har medlemsutviklingen på avtaleområdet vært god, noe det er grunn til å være godt fornøyd med. Service- og vedlikeholdsprosjektet ble videreført også i år, og formålet med prosjektet er fremdeles å få etablert klubber og klubbstyrene som er i stand til å ivareta medlemmenes interesser og gjennomføre lokale forhandlinger på bedriften på egenhånd. Det ikke gjennomført mange samlinger i prosjektet i 2022, men dette må ses i sammenheng med høy aktivitet i forbindelse med tariffoppgjøret og ellers i avdelinger, råd og utvalg. Man har også fokus på at det velges ansattrepresentanter til bedriftsstyrene, noe man i løpet av året har lyktes med i blant annet Recover. I flere bedrifter jobber man med det samme.

En problemstilling som har blitt aktuell i løpet av året er at enkelte bedrifter har etterspurt hvilke forhandlingsmandat de tillitsvalgte har i lokale forhandlinger, og hvem de forhandler på vegne av. Særlig i bedrifter som er omfattet av flere bilag i overenskomsten, og har mange bedriftsnummer, kan dette være komplisert.

Også ved virksomhetsoverdragelser og oppkjøp der det er flere fagforeninger inne i bildet kan dette være utfordrende, samtidig som at dette er problemstillinger som må være avklart for at forhandlinger lokalt skal være bindende. Det er enighet om å jobbe sammen med berørte motparter om dette i fremover.



Cathrine Siro er tillitsvalgt og jobber på treningssenter.

Foto: Stine Østby.

SUN Vaktmestere

Forbundet er representert i Servicebransjens union i Norden, vaktmestere, og innehar en styreplass her. Det har vært avholdt 3 styremøter i perioden.

Det ble gjennomført bransjekurs i Finland fra 24. til 26. september på fagbevegelsens kurssted Majvik utenfor Helsinki. Temaer for bransjekurset var de forskjellige fagutdanninger for vaktmestere/byggdrifere i de nordiske landene, lønnsdannelse, hvordan bransjen påvirkes av det grønne skiftet og hvordan man jobber med verving og organisering av medlemmer. Det var meget stort engasjement blant deltagerne, og ønsket om flere lignende samlinger var tydelig.

Fritid

Vi har to avtaler som dekker dette området. Det er Fritids og Aktivitetsavtalen med NHO Reiseliv og Fritids og Opplevelsesavtalen med Virke.

De største områdene som er omfattet av avtalen er:

- Treningssenter
- Fornøyelsesparker
- Dyreparker
- Badeland, lekeland og andre

opplevelsesaktiviteter

- Bowlinghaller

Våren 2021 meldte SATS overgang fra Virke til NHO. SATS er den desidert største aktøren i treningsbransjen. De meldte seg først inn i NHO Service og Handel, men gikk etter hvert inn i den nye Landsforeningen NHO Geneo. Vi krevde da Fritids og Aktivitetsavtalen gjeldende for de senter vi hadde avtale med. Dette ble akseptert, imidlertid med en forespørsel om vi kunne vurdere å etablere egen avtale kun for treningssenter. Dette arbeidet vil vi jobbe med i 2023.

Vi har i perioden hatt en oppgang i antall medlemmer fra 373 til 433 aktive medlemmer. I denne gruppen finner vi høyest andel med student og elevmedlemskap da mer enn hver fjerde er registrert som enten student eller elev.

Tvistesaker

Som nevnt i fjorårets beretning hadde vi en tvistesak med SATS vedrørende arbeidstøy. Denne ble behandlet i Arbeidsretten i februar. Vi fikk medhold i vår påstand i en dessverre litt tvetydig domsslutning.

Tariffoppgjøret 2022

Tariffoppgjøret medførte et tillegg på kroner 6,- per time på alle satser. Videre ble det en liten økning i ulempetilleggene.

Bransjens utvikling

Det er et stort potensial for medlemsutvikling i bransjen, da særskilt innen treningsbransjen. Samtidig er det stor fremvekst av forskjellige former for opplevelsessenter som trampolineparker, lekeland, klatresenter med mere.

Det er en stor bruk av deltidsansatte i bransjene, i tillegg er det veldig mange unge og til dels ungdommer som jobber i sektoren. Dette gjør det utfordrende å drive et godt faglig arbeid og å få rekruttert flere medlemmer og tillitsvalgte.

Statlig sektor

Tariffoppgjøret 2022 var et hovedoppgjør og måtte tradisjonen tro til Riksmekleren før man kom til enighet. Meklingen ble avsluttet 18 timer etter at fristen hadde gått ut, noe som tilsier at man var svært nær en streik i statlig sektor.

Oppgjøret endte med en ramme på 3,84 %, noe som er høyere enn resultatet fra frontfaget på 3,7 %. Også i år var det innretningen på oppgjøret som var krevende, i tillegg til omfattende endringer i lønssystemet i Staten. Hovedtrekkene fra oppgjøret kan sammenfattes slik:

- Lønnstrinn 19–64 (fra 309 000 til 583 500): 10 000 kroner
- Lønnstrinn 65–107 (fra 594 000): 1,7 prosent
- Ett ekstra lønnstrinn til alle i lønnsramme 1408, Førstekonsulent.
- Lokale forhandlinger: (utgjør 30 prosent av disponibel ramme)
- Oppgjøret har en ramme på 3,84 prosent

Det sikrer en god likelønnsprofil, men når fasit skrives ved slutten av året har oppgjøret på grunn av høy prisstigning ikke medført noen reallønnsvekst. Snarere tvert om. Det må også nevnes at Unio valgte å forhandle med Akademikerne om å bli en del av deres avtale, fremfor å være en del av LO/YS avtalen. Det gjør at styrkeforholdet mellom de to «blokkene» er ganske jevnt med tanke på antall medlemmer.

LO Stat og Kommunal- og distriktsdepartementet ble den 19. desember enige om ny hovedavtale i staten. Forhandlingene var utsatt i grunnet Corona-pandemien i to år, og det er derfor

positivt av man kom i havn med forhandlingene. Av sentrale emner det ble forhandlet om er:

- Tillitsvalgtes medbestemmelse.
- Ledernes rolle i partsarbeid.
- Tilpasningsavtaler i virksomhetene.
- Omstilling, drøfting og forhandlinger.
- Kompetanseutvikling.
- Digitalisering og kunstig intelligens.
- Mangfold, likestilling, diskriminering og tilrettelegging.
- Bærekraft, natur og miljø.

Kort om virksomheten

Arbeidet med tillitsreformen i statlig sektor pågår, men arbeidet har gått saktere enn ønskelig. Målsettingen er fremdeles å skifte fokus fra rapportering og måling i sektoren, og heller jobbe for at det skal leveres best mulige tjenester for innbyggerne.

Kartellkonferansen i LO Stat ble for 50. gang arrangert på Pers Hotell på Gol, og forbundet var representert med Ketil Molvær fra Statens Vegvesen som delegat. Distriktssekretær Vidar Røren og nestleder Brede Edvardsen deltok også. Dessverre sammenfalt tidspunktet for konferansen med lokale forhandlinger i flere etater og det var derfor vanskelig å få fylt opp plassene vi hadde til rådighet. Konferansen hadde hovedfokus på politikken etter regjeringsskiftet, i tillegg til klima, beredskap i og tillitsreformen. I tillegg til besøk av LO-lederen, var det hyggelig å kunne ønske Statsminister Jonas Gahr Støre og flere ministre velkomne som innledere og deltagere på deler av konferansen.

Det ble 28. til 30. september arrangert samling for alle tillitsvalgte på Kielferga, der det ble lagt planer for videre drift. Til sammen deltok 22 medlemmer og tillitsvalgte, i tillegg til at vi hadde med oss distriktssekretær i LO Stat for Nordland Ann Kristin Moldjord.

Statens Vegvesen

Medlemstallet i Veg er synkende og forbundet hadde 125 medlemmer ved utgangen av i 2022. Det er en nedgang på 20 medlemmer, noe som er beklagelig. Klubben melder om stort etterslep særlig når det gjelder førerprøver, noe som medfører stort arbeidspress for mange. I tillegg til lønnsaker har man også stort trykk på problemstillinger rundt reisetid og avlønning for denne. De lokale forhandlingene i Vegvesenet ble også i 2022 gjennomført uten bistand fra forbundet sentralt.



Foto: Colourbox.com

Norges Vassdrags- og energidirektorat - NVE anlegg

Medlemstallet i NVE er stabilt og lå ved utgangen av 2022 på 20 medlemmer hvilket er det samme som året før. Driften i NVE er stabil, men både de tillitsvalgte og forbundet er bekymret for at man velger å ikke erstatte ansatte som slutter eller går av for aldersgrensen, og at dette i realiteten er en form for nedskalering av anleggsvirksomheten i etaten.

Forbundet har tatt opp dette på politisk nivå og Olje- og energiminister Terje Aasland har tatt initiativ til å gjennomgå og oppdatere politikken på flom- og skredområdet. Forbundet vil komme med innspill til en melding som legges frem for Stortinget våren 2024, med vekt på at det i et beredskapsperspektiv er meget viktig at man beholder spesialkompetansen våre medlemmer besitter i NVE.

Kystverket

Medlemstallet ved utgangen av 2022 er 40, noe som innebærer en nedgang på 8 medlemmer i løpet av året. Også innenfor Kystverket er det stor konkurranse om medlemmene, og nedgangen i antall medlemmer skyldes stort sett overgang til andre forbund. Etaten er fremdeles preget av omorganiseringer, og det rapporteres at samarbeidet med ledelsen i etaten til tider er konfliktfylt. På tross av dette er både lokale forhandlinger og reforhandling av særavtaler gjennomført i løpet av året.

Tunnel-, bom- og bruselskaper Avtaler og medlemsutvikling

For denne avtalen er det ikke mye nytt å melde. Avtalen dekker fremdeles i all hovedsak kun våre medlemmer ved Bastø Fosen, med noen få unntak.



Ved årsskiftet var det 27 medlemmer, en nedgang på 4 i løpet av året.

Tariffoppgjøret 2022

Lønnsatsene økte med kr 8,02; hvorav kr 4,- i generelt tillegg og garantitillegg på kr 4,02

Bransjens utvikling

Slik status er nå ser vi ingen store muligheter for en markant økning av antall medlemmer på overenskomsten.

Miljøvirksomheter

Avtaleområde og medlemsutvikling

Forbundet har hatt denne overenskomsten sammen med Fellesforbundet og Industri og energi. Industri og energi her ikke hatt tariffbedrifter på dette området dette året.

Norsk Arbeidsmandsforbund har 8 tariffavtaler og 134 vanlige medlemmer. 99 av disse arbeider i bedrifter med tariffavtale. Dette er en økning på 7 medlemmer fra 2021.

Tariffoppgjøret 2022

Oppgjøret i 2022 var et hovedoppgjør med forbundsvise oppgjør. Dette ble avholdt 5-6 mai. Utvalgsarbeidet med å fornye tariffavtalen ble godkjent før oppgjøret startet, dette for å forhandle på den nye avtalen.

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- per time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst. Det gis i tillegg et lavlønns tillegg på kr. 3,- per time til arbeidstakere som omfattes av overenskomsten.

Minstelønn:

- Minstelønnsatsen økes med kr 8 pr time.
 - Nye satser: Minstelønn o/18 ar Kr 200,32
 - Unge under 18 får Kr 140,22 (70 % av kr 200,32)

Tillegg for kompetansebevis:

- Tilleggene økes med kr 0,50

Satsen for matpenger økes til kr 96.-

Diett for reise/opphold ble hevet henholdsvis

- Fra kr 122.- til kr 127,50

- Fra kr 90,- til kr 94,-

- Fra kr 155,- til kr 166,-

Det ble også tatt inn tekst om arbeidstøy til både kvinner og menn. Og det skal tilbys vernebriller med styrke når det er behov.

Videre ble det tatt inn tekstendringer på beregning av bedriftsansienitet og lokale tillegg.

Skianlegg

Avtalen er en av de minste avtalene i forbundet, og er delt mellom fellesforbundet og NAF ved at FF også har organisasjonsrett på avtalen.

NAF har i dag 29 medlemmer i 5 bedrifter på avtalen.

Lønnsoppgjøret i på avtalen ligger innenfor frontfaget og fikk et generelt tillegg på 4 kroner til alle. Minstelønnsatsene i avtalen ble hevet med 6 kr pr time.





NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

Postboks 8704 Youngstorget, 0028 OSLO

norsk@arb-mand.no

Tlf.: 22 40 10 60

Avd. 1 Øst

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd1@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 2 Oslo/Akershus

Postboks 6958 St. Olavs Plass
0130 Oslo
avd2@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 3 Møre og Romsdal

Storgt. 9, 6413 Molde
avd3@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 4 Nordland

Midtre gate 12
8624 Mo i Rana
Nyholmsgata 15
8005 Bodø
avd4@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 5 Innlandet

Vormstuguvegen 40
2624 Lillehammer
avd5@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 6 Vest

Lars Hillesgate 19 (4. etasje)
5008 Bergen
avd6@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 7 Sør-Vest

Henrik Wergelandsgate 56
4614 Kristiansand
avd7@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 8 Midt-Norge

Folkets Hus, 7011 Trondheim
avd8@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 9 Nord

Postboks 1060
9503 Alta
avd9@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening

Postboks 408, Elvenesletta Nord,
9171 Longyearbyen
avd142@arbmand.no
Tlf 22 40 10 60

Avd. 214 Sandbekk Grubearbeiderforening

Titania AS
Tellenes
4380 Hauge i Dalane
Tlf 22 40 10 60