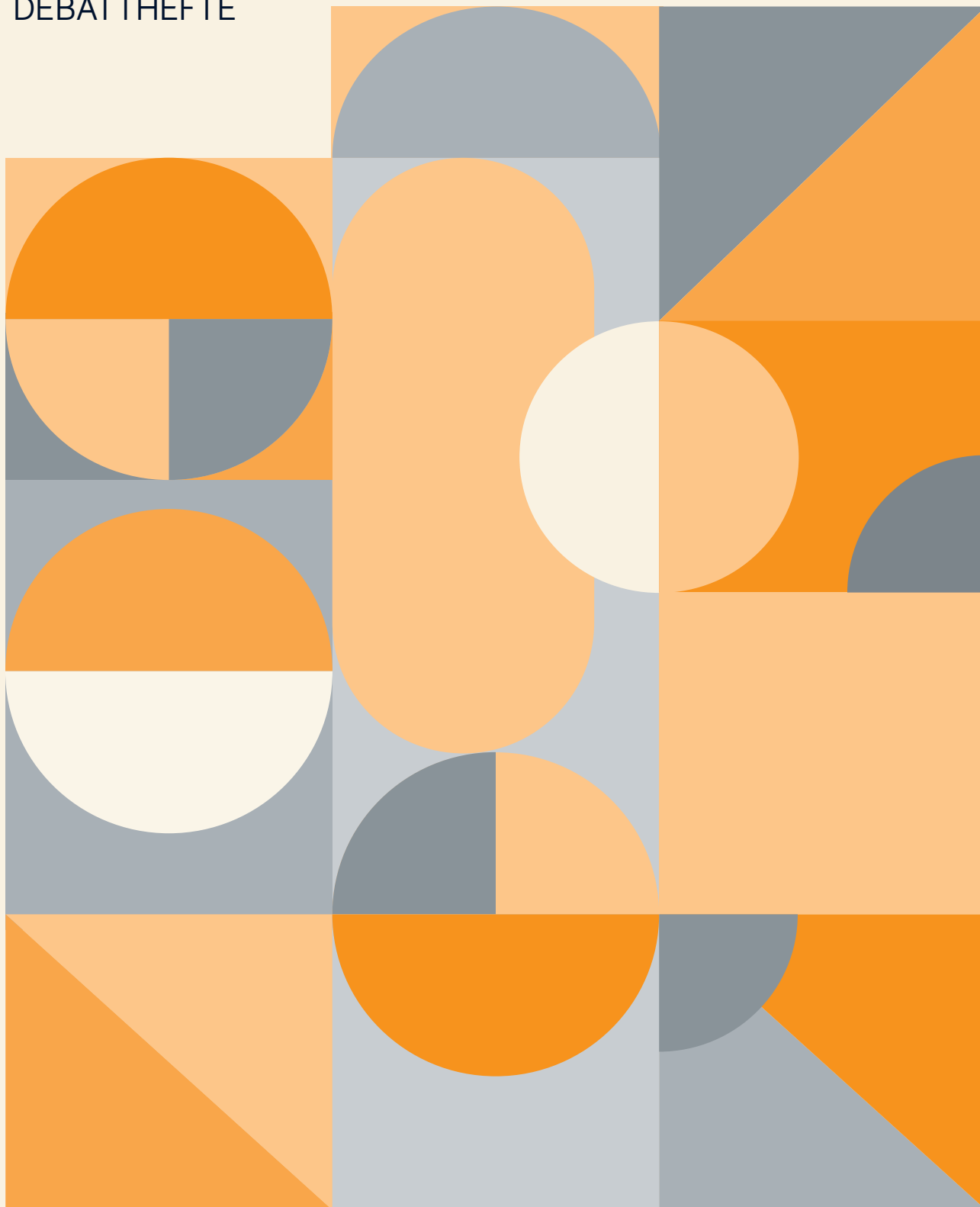




FORSLAG TIL 40. ORDINÆRE LANDSMØTE 2023

# VEDTEKTENE

DEBATTHEFTE



• MEDBESTEMMELSE GIR FRIHET •

## Vedtektskomitéen

Forbundsstyremøtet 14. oktober 2021 nedsatte en vedtektskomité med følgende mandat:

Det nedsettes en komite som får i oppgave å gå gjennom vedtektene for å se på behov for tilføyelser/endringer.

Komiteen skal ha sitt forslag klar til utsending til avdelingene innen utgangen av august 2022.

Komiteen har følgende sammensetning:

- Jonny Olafsen, NAF sentralt
- Terje Mikkelsen, NAF sentralt
- Hilde Thue, landsstyret, avdeling 6
- Kjell Einar Kristiansen, forbundsstyret, avdeling 4
- Torbjørn Reigstad, DS avdeling 6

Komiteen har avholdt 3 møter.

## Forslag fra vedtektskomitéen til LM 2023

### Del 1 Forbundets vedtekter

#### § 1 Forbundets virkeområde

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 1 Forbundets virkeområde</b></p> <p>Norsk Arbeidsmandsforbund, som er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO) er en landsomfattende sammenslutning av medlemmer som kan organisere lønnstakere innen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forvaltning, anleggs- og vedlikeholdsarbeid i offentlig regi</li><li>• Anleggsrelatert entreprenørarbeid</li><li>• Renholdsbransjen</li><li>• Vaktmestere, skadesanering, spesialrenhold og vedlikehold</li><li>• Asfaltarbeid</li><li>• Veivedlikehold</li><li>• Bergindustrien</li><li>• Kystverket</li><li>• Vaktselskaper</li><li>• Parkeringsselskaper</li><li>• Tunnel-, bom- og bruselskaper</li><li>• Skianlegg</li><li>• Fritids- og fornøyelsestilbud som drives i privat regi</li></ul> <p>Øvrige grupper som ikke kommer inn under bestemte fag- eller industriforbunds virkeområder og ungdom som er under utdanning som er rettet mot forbundets virkeområder.</p>	<p><b>§ 1 Forbundets virkeområde</b></p> <p>Norsk Arbeidsmandsforbund, som er tilsluttet Landsorganisasjonen i Norge (LO) er en landsomfattende sammenslutning av medlemmer som kan organisere lønnstakere innen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forvaltning, anleggs- og vedlikeholdsarbeid i offentlig regi</li><li>• Anleggsrelatert entreprenørarbeid</li><li>• Renholdsbransjen</li><li>• Vaktmestere, skadesanering, spesialrenhold, service og vedlikehold</li><li>• Asfaltarbeid</li><li>• Veivedlikehold</li><li>• Bergindustrien</li><li>• Kystverket</li><li>• Vaktselskaper</li><li>• Parkeringsselskaper</li><li>• Tunnel-, bom- og bruselskaper</li><li>• Skianlegg</li><li>• Fritids- og fornøyelsestilbud som drives i privat regi</li><li>• Miljøbedrifter</li></ul> <p>Øvrige grupper som ikke kommer inn under bestemte fag- eller industriforbunds virkeområder og ungdom som er under utdanning som er rettet mot forbundets virkeområder.</p>

#### **Vedtektkomiteens merknader:**

Oppdatert i henhold til gjeldende virkeområder

### § 3 Medlemskap

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 3 Medlemskap</b></p> <p><b>Pkt. 3</b> Medlemskap gjøres gjeldende fra innmeldingstidspunkt, men først etter første innbetaling av medlemskontingent er registrert. Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.</p>	<p><b>§ 3 Medlemskap</b></p> <p><b>Pkt. 3</b> Medlemskap gjøres gjeldende fra innmeldingstidspunkt, men først etter første innbetaling av medlemskontingent er registrert. De kollektive-forsikringene er gjeldende fra bekreftet innmeldingstidspunkt.</p> <p>Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.</p>

#### Vedtektkomiteens merknader:

Klargjøre bestemmelsen da HELP forsikring gjelder etter at første medlemskontingent er registret.

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 3 Medlemskap</b></p> <p><b>Pkt. 4</b> Tvist om opprettelse av medlemskap og utelukkning av medlemmer i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med mulighet til å anke tvisten inn for landsstyret.</p>	<p><b>§ 3 Medlemskap</b></p> <p><b>Pkt. 4</b> Tvist om opprettelse av medlemskap og utelukkning av medlemmer i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med mulighet til å anke tvisten inn for landsstyret. Slik klage må være forbundet i hende innen 1 måned etter vedtak er fattet.</p>

#### Vedtektkomiteens merknader:

Sette en frist for eventuell anke til landsstyret, slik at det sikrer forsvarlig saksbehandling.

### § 6 Landsmøtets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 6 Landsmøtets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 2</b></p> <p>1. Velge:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, 4 forbundssekretærer og en ungdomssekretær.</li></ul>	<p><b>§ 6 Landsmøtets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 2</b></p> <p>1.Velge:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, 4 forbundssekretærer og en ungdomssekretær.</li></ul>

<p>Som ungdomssekretær er ingenvalgbar etter fylte 31 år.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og to forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundsledelsen velges det en 1. og en 2. vararepresentant.</li> <li>• Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.</li> </ul> <p>Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.</p> <p>Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.</p>	<p>Som ungdomssekretær er ingenvalgbar etter fylte 31 år.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og to forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundsledelsen velges det en 1. og en 2. vararepresentant.</li> <li>• Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.</li> </ul> <p>Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.</p> <p>Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret skal ha minoritetsbakgrunn og det bør tas hensyn til geografisk fordeling og kjønn.</p>
--	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Det gjøres språklig omformulering av punktet, samt at foreslått endringer tar høyde for at forbundets organer i størst mulig grad skal gjenspeile medlemsmassen.

## § 6 Landsmøtets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 6 Landsmøtets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 7</b></p> <p>Valgte representanter til forbundets organer har møteplikt. Ved uteblivelse fra to møter etter hverandre uten gyldig forfall, utelukkes representanten fra sitt verv og vararepresentanten rykker opp.</p>	<p><b>§ 6 Landsmøtets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 7</b></p> <p>Valgte representanter til forbundets organer har møteplikt. Ved uteblivelse fra to møter etter hverandre uten gyldig forfall, kan representanten utelukkes fra sitt verv og vararepresentanten rykker opp.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Korrigerer til gjeldende praksis. Tekst-endringen ansvarliggjør forbundsstyret til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

## § 6 Landsmøtets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 6 Landsmøtets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 8</b></p> <p>De som velges i forbundets organer og de ansatte kan ikke ha lønnet bistilling eller drive næringsvirksomhet som er i strid med forbundets interesser.</p>	<p><b>§ 6 Landsmøtets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 8</b></p> <p>De som velges i forbundets sentrale ledelse kan ikke ha lønnet bistilling eller drive næringsvirksomhet som er i strid med forbundets interesser.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Tekst-endringen klargjør at forbundets sentrale valgte ikke kan være tilknyttet en næringsvirksomhet som driver i strid i forbundets interesser. Dette er i tråd med bestemmelsen opprinnelig intensjon. Videre tas de ansatte ut av bestemmelsen, da dette er regulert i ansettelsesforholdet og hører ikke hjemme i vedtektene.

## § 9 Landsstyrets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 9 Landsstyrets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 4</b></p> <p>Foreta suppleringsvalg. Ved suppleringsvalg søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe og avdeling som den representanten som har gått ut. Den avdelingen som mister en representant har anledning til å komme med forslag.</p> <p>Vurdere suppleringsvalg i tilfelle noen av de sentralt valgte er fratrudd.</p> <p>Landsstyret kan, om det finner det hensiktsmessig, nedsette en valgkomité når suppleringsvalg skal foretas.</p>	<p><b>§ 9 Landsstyrets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 4</b></p> <p>Foreta suppleringsvalg. Ved suppleringsvalg søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe og avdeling som den representanten som har gått ut. Avdelingene har anledning til å komme med forslag.</p> <p>Vurdere suppleringsvalg i tilfelle noen av de sentralt valgte er fratrudd.</p> <p>Landsstyret kan, om det finner det hensiktsmessig, nedsette en valgkomité når suppleringsvalg skal foretas.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Tekst-endringen tydeliggjør at alle avdelinger har mulighet til å komme med forslag til representanter ved suppleringsvalg.

## § 9 Landsstyrets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 9 Landsstyrets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 9</b></p> <p>Fastsette lønn for forbundets sentralt valgte. Forbunds-ledelsen inngår tariffavtale med forbundets ansatte</p>	<p><b>§ 9 Landsstyrets myndighetsområde</b></p> <p><b>Pkt. 9</b></p> <p>Fastsette lønn for den sentralt valgte forbundsledelsen.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Tekst-endringen tydeliggjør at ansattes vilkår er regulert i ansettelsesforholdet og hører ikke hjemme i vedtektene.

## § 9 Landsstyrets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<b>§ 9 Landsstyrets myndighetsområde</b>  <b>Pkt. 10</b> Utligne ekstrakontingent om dette blir nødvendig.	<b>§ 9 Landsstyrets myndighetsområde</b>  <b>Pkt. 10</b> Punktet fjernes

### Vedtektkomiteens merknader:

Punktet er overflødig da dette er dekket av §11 -10.

## § 11 Forbundsstyrets myndighetsområde

Nåværende tekst	Forslag
<b>§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde</b>  <b>Pkt. 3</b> Ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdeling-ene, samt oppnevne og ansette regionale verneombudi henhold til forskrift nr. 706. De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser og har innstillingsrett ved ansettelse av distriktssekretærer og regionale verneombud.  Forbundsstyret har arbeidsgiveransvar for de ansatte	<b>§ 11 Forbundsstyrets myndighetsområde</b>  <b>Pkt. 3</b> Ansette nødvendig antall distriktssekretærer i avdelingene, samt oppnevne og ansette regionale verneombud i henhold til forskrift nr. 706. De berørte avdelinger skal medvirke i alle ansettelsesprosesser og har innstillingsrett ved ansettelse av distriktssekretærer og regionale verneombud.

### Vedtektkomiteens merknader:

Siste setning tas bort, da det følger av § 11 -1 at forbundsstyret skal lede i samsvar med vedtektene, landsmøtets og landsstyrets vedtak. Dette innebære også overordnet ansvar for de ansatte.



## § 13 a Regnskap, revisjon og kontroll

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 13 Regnskap, revisjon og kontroll</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Regnskapet skal gi innsikt i forbundets økonomiske aktiviteter og stilling.</li><li>2. Regnskap og budsjettoppfølging legges fram for forbundsstyret minst to ganger årlig.</li><li>3. Forbundet utarbeider årsregnskap i samsvar med godregnskapsskikk. Forbundsstyret avlegger hvert år regnskapet for landsstyret. Regnskapsførselen og årsregnskapet skal følge de bestemmelser som er fastsatt i regnskapsloven.</li><li>4. Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor eller et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer valgt av LOs representantskap.</li><li>5. I den utstrekning det følger av god revisjonsskikk, skal revisor granske regnskapene og årsoppgjøret. Revisorskal følge de instruksjer og pålegg som gis av Landsorganisasjonens og forbundets organer, så fremt de ikke strider mot lov, vedtekter eller god revisjonsskikk. I den utstrekning revisor finner det forsvarlig etter kravene til god revisjonsskikk, kan revisor bygge sitt arbeid på den interne kontroll.</li><li>6. Forhold som revisor har påpekt over for forbundet skal inntas i brev som nummereres fortløpende. Slike brev journalføres i en revisjonsprotokoll og oppbevares betryggende</li></ol>	<p><b>§ 13 Regnskap, revisjon og kontroll</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Regnskapet skal gi innsikt i forbundets økonomiske aktiviteter og stilling.</li><li>2. Regnskap og budsjettoppfølging legges fram for forbundsstyret minst to ganger årlig.</li><li>3. Forbundsstyret avlegger hvert år regnskapet for landsstyret. Regnskapsførselen og årsregnskapet skal følge de bestemmelser som er fastsatt i regnskapsloven. Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor.</li></ol>

<p>sammen med protokollen.</p> <p>7. Revisor eller den revisor utpeker plikter å være til stede på forbundsstyremøtet der regnskapet blir behandlet.</p> <p>8. Kontrollkomitéen har i oppdrag å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er isamsvar med forbundets vedtekter og vedtak.</p> <p>Kontrollkomitéen har for øvrig å foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner (og en tallmessig revisjon) i den utstrekning den selv finner det nødvendig. Komitéen kan innkalle de faste revisorer til sine møter. Jf. normalinstruks for kontrollkomitéer.</p>	
---	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Mye overflødig tekst da dette følger regnskapslovgivningen og foreslått gjenværende tekst ivaretar intensjon med paragrafen. Punkt 8 er flyttet til ny § 13 b forbundets kontrollkomite.

## NY § 13 b Kontrollkomite

Nåværende tekst	Forslag
	<p>Kontrollkomitéen har i oppgave å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er isamsvar med forbundets vedtekter og vedtak.</p> <p>Kontrollkomitéen har for øvrig i oppgave å foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner og plasseringer.</p> <p>Komitéen kan ved behov innkalle de faste revisorer til sine møter. Jfr. LOs normalinstruks for kontrollkomitéer.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Samle bestemmelsene til kontrollkomiteen i eget punkt.

## § 15 Avstemning over tarifforslag

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 15 Avstemning over tarifforslag Pkt. 6</b></p> <p>Ved avstemninger må § 7.4 i avdelingens vedtekter vedlegges avstemningsmateriellet.</p>	<p><b>§ 15 Avstemning over tarifforslag Pkt. 6</b></p> <p>Prinsippet om hemmelig avstemning skal følges</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Fjernet da henvisning ikke er relevant.

Nytt punkt .

Flyttet fra avdelingens vedtekter § 7.4, da dette organiseres sentralt gjennom uravstemning systemet.

## § 16 Arbeidsstans

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 16 Arbeidsstans</b></p> <p><b>Pkt. 1</b></p> <p>Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockout- komité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.</p>	<p><b>§ 16 Arbeidsstans</b></p> <p><b>Pkt. 1</b></p> <p>Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockout- komité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.</p> <p>Koordineringen sentralt foretas av den valgte forbundsledelsen.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Fornuftig å synliggjøre den sentrale koordineringen, da dette ikke foreligger i gjeldende vedtekter.

## § 17 Stønad under arbeidsstans

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 17 Stønad under arbeidsstans</b></p> <p><b>Pkt 3</b></p> <p>Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort. Se også avd. vedtektene § 7.</p>	<p><b>§ 17 Stønad under arbeidsstans</b></p> <p><b>Pkt 3</b></p> <p>Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Fjernet siste setning da henvisningen ikke er relevant.

## § 17 Stønad under arbeidsstans

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 17 Stønad under arbeidsstans</b></p> <p><b>Pkt. 5</b></p> <p>Medlemmer kan få rett til stønad dersom</p>	<p><b>§ 17 Stønad under arbeidsstans</b></p> <p><b>Pkt. 5</b></p> <p>Medlemmer kan få rett til stønad dersom</p>

medlemmet blir permittert fra sitt arbeid som følge av streik på annet tariffområde innenfor samme arbeidsplass. Rett til stønad gjelder kun i det tidsrom den lovlige streiken pågår og i den perioden medlemmet ikke mottar lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger under arbeidsløshet fra NAV. Forbundets ledelse har mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.	medlemmet blir permittert fra sitt arbeid som følge av streik på annet tariffområde.  Rett til stønad gjelder kun i det tidsrom den lovlige streiken pågår og i den perioden medlemmet ikke mottar lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger under arbeidsløshet fra NAV. Forbundets ledelse har mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.
--	---

**Vedtektkomiteens merknader:**

For å klargjøre intensjonen i punktet.

**§ 18 Særorganisasjoner etc.**

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 18 Særorganisasjoner etc.</b></p> <p>Ingen særorganisasjoner, celler eller grupper, eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.</p>	<p><b>§ 18 § 18 Særorganisasjoner etc.</b></p> <p>Ingen særorganisasjoner, grupper, eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjonde regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonen.</p>

**Vedtektkomiteens merknader:**

Fjernet ordet celler da dette er et utdatert begrep.

**§ 19 Kontingent**

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 19 Kontingent</b> <b>Pkt 7</b></p> <p>De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent.</p> <p>De som går skole og ikke har lønnet arbeid, fritas for å betale kontingent, men de betaler den til</p>	<p><b>§ 19 Kontingent</b> <b>Pkt 7</b></p> <p>De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent.</p> <p>Forbundsstyret fatter vedtak om elev og studentmedlemskap for landsmøteperioden</p>

enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer	
---	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Foreslått endring er i samsvar med dagens realiteter og vil være fleksible for fremtidige endringer.

**§ 27 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer**

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 27 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer</b></p> <p>1. Avdelinger kan etter vedtak i landsstyret helt eller delvis settes under administrasjon hvis avdelingen setter seg ut over forbundets og fagorganisasjonens vedtekter eller vedtak, eller for å ivareta medlemsorganisasjonens interesser.</p> <p>Slike vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, påankes tillandsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning.</p> <p>Avdelingsstyret vil helt eller delvis være suspendert inntil vedtaket oppheves.</p> <p>2. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankestil landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning.</p>	<p><b>§ 27 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer</b></p> <p>Paragrafen fjernes</p>

**Vedtektkomiteens merknader:**

Paragrafen er ivarettatt av § 3.4 og § 11.6, samt i avdelingenes vedtekter § 10. Oppdatering er i tråd med dagens organisasjonspraksis i forbundet. Paragrafene etter blir korrigert.

## § 29 Suspensjon

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 29 Suspensjon</b></p> <p>Tillitsvalgte i forbundet kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret eller av landsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller bibehold av lønn. Vedtaket om suspensjon må legges frem for landsmøtet til endelig avgjørelse. Den suspenderte har i slike tilfelle talerett på landsmøtet.</p>	<p><b>§ 29 Suspensjon</b></p> <p>Tillitsvalgte i forbundets valgte ledelse kan suspenderes fra sine tillitsverv av forbundsstyret med mulighet til å anke til landsstyret. Suspensjonen kan skje med tap eller opprettholdelse av lønn.</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Klargjøre at dette gjelder forbundets valgte ledelse og at siste ankemulighet legges til landsstyret.

## Del 2 Avdelingens vedtekter

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 1 Avdelingens formål og oppgaver</b></p> <p><b>Pkt 6</b></p> <p>Å påse at det drives aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning</p>	<p><b>§ 1 Avdelingens formål og oppgaver</b></p> <p><b>Pkt 6</b></p> <p>At det legges til rett for aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning</p>

### Vedtektkomiteens merknader:

Styrker aktivitetsplikten til avdelingene.

## § 4 Årsmøter og medlemsmøter

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 4 Årsmøter og medlemsmøter</b></p> <p><b>Pkt 12</b></p> <p>Medlemmer i andre LO-forbund kan delta i avdelingensmøter, såfremt de etter LOs vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. De har talerett, men ikke stemmerett. I tariffspørsmål har slike medlemmer også</p>	<p><b>Pkt 12</b></p> <p>Punktet fjernes</p>

stemmerett om saken gjelder deres egne lønns- og arbeidsvilkår.	
---	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Bestemmelsen er ikke relevant.

<p><b>§ 4</b> Årsmøter og medlemsmøter</p> <p><b>Pkt 12</b></p> <p>Medlemmer i andre LO-forbund kan delta i avdelingensmøter, såfremt de etter LOs vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. De har talerett, men ikke stemmerett. I tariffspørsmål har slike medlemmer også stemmerett om saken gjelder deres egne lønns- og arbeidsvilkår.</p>	<p><b>§ 4</b> Årsmøter og medlemsmøter</p> <p><b>Nytt Pkt 12</b></p> <p>Det ytes stønad til barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for avdelingen.</p>
--	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Oppdatering av nummer under §4, fra 13 til punkt 12.

**§ 6 Tariffkrav og tariffrevisjoner**

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 6 Tariffkrav og tariffrevisjoner</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forbundets avdelinger kan ikke på egen hånd fremme krav om opprettelse av tariffavtale, eller si opp tariffavtale.</li> <li>2. Ved opprettelse og oppsigelse av tariffavtaler sender avdelingene inn opplysninger på fastlagte skjemaer tilforbundet. Ved endring i tariffavtalen må det sendes melding om dette senest 2 måneder før avtalen kan sies opp. Viser til forbundets vedtekter § 14 pkt. 1.</li> <li>3. Avdelingen kan ikke på egen hånd gå til plass-oppsigelse eller iverksette arbeidsstans.</li> <li>4. Under forberedelse av</li> </ol>	<p><b>§ 6 Tariffkrav og tariffrevisjoner</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forbundets avdelinger kan ikke på egen hånd fremme krav om opprettelse av tariffavtale, eller si opptariffavtale. Avdelingen kan ikke på egen hånd gå til plass-oppsigelse eller iverksette arbeidsstans.</li> <li>2. Under forberedelse av tariffoppgjørene skal avdelingene bidra til størst mulig aktivitet blant medlemmene. Avdelingen samordner krav fra medlemmer, klubber og grupper og sender dette til forbundet innen den angitte frist.</li> </ol>



<p>tariffoppgjørene skal avdelingene bidra til størst mulig aktivitet blant medlemmene. Avdelingen samordner krav fra medlemmer, klubber og grupper og sender dette til forbundet innen den angitte frist.</p>	
--	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Klargjøring og oppdatering til gjeldende praksis.

**§ 7 Avstemningsregler**

Nåværende tekst	Forslag
<p><b>§ 7 Avstemningsregler</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ved avstemning over ny tariffavtale har alle medlemmer tariffavtalen gjelder for rett og plikt til å delta i avstemningen. Avdelingen skal spre informasjon om mulighetene til å avgi stemme. Dette skal skje gjennom tett samarbeid med klubber og tillitsvalgte.</li> <li>2. Stemmesedlene skal forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret i avdelingen (om slikt er valgt), inntil avstemningen innen tariffområdet er avsluttet for alle som skal delta i den.</li> <li>3. Styret eller stemmestyret foretar deretter opptellingen og fører resultatet inn i protokollen. Stemmeresultatet sendes til forbundet. Avdelingen oppbevarer stemme- sedlene inntil det samlede avstemningsresultatet er helt klart. Resultatet må ikke offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.</li> <li>4. Uravstemning kan også skje ved bruk av teknologiske midler. Prinsippet om hemmelig avstemning skal følges</li> </ol>	<p><b>§ 7 Avstemningsregler</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ved avstemning over ny tariffavtale har alle medlemmer tariffavtalen gjelder for rett og plikt til å delta i avstemningen. Avdelingen skal spre informasjon om mulighetene til å avgi stemme. Dette skal skje gjennom tett samarbeid med klubber og tillitsvalgte.</li> <li>2. Medlemmer som under arbeidsstans og ved 2. gangs avstemning, uten gyldig grunn lar være å stemme over forslaget til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret</li> <li>3. For øvrig gjelder § 15 i forbundets vedtekter</li> </ol>

<p>5. Medlemmer som under arbeidsstans og ved 2. gangs avstemning, uten gyldig grunn lar være å stemme overforslaget til ny overenskomst mister retten til fortsatt stønad. Tvister mellom en avdeling og medlemmene om denne bestemmelse avgjøres av forbundsstyret</p> <p>6. For øvrig gjelder § 15 i forbundets vedtekter</p> <p>7. Blir det tvist mellom en avdeling og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør LOs sekretariattvisten.</p>	
---	--

**Vedtektkomiteens merknader:**

Oppdatering til gjeldende praksis og elektronisk uravstemning.

**Del 6 Forbundets forsikringer**

Nåværende tekst	Forslag
<p>Forbundets forsikringer</p> <p>Som medlem i Norsk Arbeidsmandsforbund har du defølgende forsikringer dekket gjennom kontingenten. Etter fylte 75 år er forsikringene gratis.</p> <p><i>LO favør Kollektiv hjemforsikring</i> En fullverdiforsikring som dekker alle vanlige tap og skaderpå innbo og løsøre.</p> <p><i>LO favør Grunnforsikring Liv</i> Er en økonomisk førstehjelp som dekker både medlemmetog medlemmets familie. Utbetalingen er høyest i de livs- periodene hvor gjeld og forsørgelsesbyrde vanligvis er størst. Den utbetales uansett dødsårsak, og kommer allti tilleggs til eventuelle andre livsforsikringer.</p>	<p>Forbundets forsikringer</p> <p>Som medlem i Norsk Arbeidsmandsforbund har du følgende kollektive forsikringer dekket gjennom kontingenten:</p> <p><i>LO favør innboforsikring</i> <i>LO favør Grunnforsikring</i> <i>LO favør Fritidsulykkesforsikring</i> <i>HELP advokatforsikring</i></p> <p>Etter fylte 75 år er de kollektive forsikringene gratis bortsett fra HELP advokatforsikring.</p> <p>For forsikringene gjelder til de enhver tids gjeldende vilkår.</p>

*LO favør Fritidsulykkesforsikring*

Yrkesskedeforsikringen som alle arbeidsgivere må tegne forsine ansatte, dekker bare yrkessykdom og ulykker som skjer på eller i forbindelse med jobben. LO favør Fritidsforsikring dekker ulykker i fritiden, og gjelder kun for medlemmet.

Forsikringen dekker både ved død og varig medisinsk invaliditet som følge av ulykke. Gjelder fram til fylte 70 år.

I tillegg gjelder følgende kollektive forsikring.

*HELP advokatforsikring*

HELP advokatforsikring er en kollektiv del av medlem- skapet. Advokatforsikringen dekker de viktigste privat- rettslige områdene som omfatter kjøpsrett, arv, samboer- avtaler eller ektepakt, skilsmisse eller barnefordelingssaker, eiendoms- og naboforhold eller f. eks hjelp til å skrive testa- ment. Forsikringen gjelder for husstanden; det vil si medlem-mer, medlemmers ektefelle/samboer og hjemmeværende barn under 20 år.

**Vedtektkomiteens merknader:**

Oppdatering av navn på forsikringene, samt at det presiseres at HELP forsikring ikke er gratis etter fylte 75 år.

**MEDBESTEMMELSE  
GIR FRIHET**  
NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



• FORBUNDET FOR ARBEIDSFOLK •  
[arbeidsmandsforbundet.no](http://arbeidsmandsforbundet.no)