

PROTOKOLL

Den 17. juni 2022 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service og Handel i forbindelse med tariffrevisjonen 2022 av Overenskomst for Parkering.

Tilstede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Trine Wiig, Martin Stokke Sperre og Asle Granås

Fra NHO Service:

Solveig Holm Haraldseth, Karianne Ask, Perly Haugen og Tonje Stakvik

Partene er enige om følgende:

I Generelle tillegg

Det gis et generelt tillegg på 6 kroner.

II Det gjøres følgende endringer i overenskomsten

§ 4 Nye minstelønnsatser – personlig timelønn med mer

Minstelønnsatsene økes med 6 kroner som inkluderer det generelle tillegget.

Overenskomstens nye minstelønnsats blir fra 1. april 2022 som følger:

Minstelønn 195,33 kroner.

Unge arbeidere (under 18 år) minst 134,81 kroner.

Ansiennitetsstigen i avsnitt fem utvides med ytterligere ett trinn slik at høyeste gruppe blir:

"Etter 10 år ytterligere kr 2,00".

§ 6 skift – turnusarbeid

Nr. 1 a) Satsen heves

Natttillegget heves til 24,00 kroner pr. time.

Nr. 1 b) Satsen heves

Helgetillegg heves til 39,00 kroner pr. time.

SHH

TW

Nr. 1 c) Tekstendring

"For tjeneste innenfor tidsrommet kl. 00.00 – kl. 24.00 følgende dager:

1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag og 1. og 2. juledag betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ personlig timelønn.

For arbeid på påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften betales et tillegg på 100 % av minstelønn etter kl. 13.00."

Nr 2 c) Tekstendring

"For tjeneste innenfor tidsrommet kl. 00.00 – kl. 24.00 følgende dager:

1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag og 1. og 2. juledag betales et tillegg på 100 % av ~~minstelønn~~ personlig timelønn.

For arbeid på påskeaften, pinseaften, julaften og nyttårsaften betales et tillegg på 100 % av minstelønn etter kl. 13.00."

§ 7 Overtid

Nr. 6 Satsen heves

Satsen for matpenger økes til 96 kroner jfr. protokoll LO/NHO 23. mars.

III Øvrige bestemmelser om ikrafttredelse

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

§ 11 Varighet

Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2022 og gjelder til 31. mars 2024 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

SHH

TW

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2024).

Partene er enige om at hensiktsmessige redaksjonelle endringer gjøres ved redigeringen av avtalen.

Partene frafalt alle øvrige krav.

Frist for vedtakelse er 4. juli 2022

Oslo, 17. juni 2022

NHO Service og Handel

Solveig Holm Haraldseth
Solveig Holm Haraldseth

Norsk Arbeidsmandsforbund

Trine Wiig
Trine Wiig