

Protokoll

fra forhandlingene 13. mai 2022 mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Reiseliv vedrørende revisjonen av Fritids- og aktivitetsavtalen for perioden 2022-2024.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Terje Mikkelsen, Trine Wiig, Tanya Minchin og Ine Segberg

Fra NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Karina Solli og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg:

Generelt tillegg: kr 4,- (37,5 t/uke)

Normallønnstillegg: kr 2,- (37,5 t/uke)

Lønnstilleggene, til sammen kr 6,- (37,5 t/uke) gis til alle og på satsene fra 1. mai 2022.

Særtrykk bowlinghaller og treningsstudioer:

§ 4 pkt. 1 d: kr 12,50 økes til kr 13,50
kr 22,50 økes til kr 23,50

Særtrykk for solstudioer:

§ 4 pkt. 1 e: kr 12,50 økes til kr 13,50
kr 22,50 økes til kr 23,50

Særtrykk for badeland:

§ 4 pkt. 4 c: kr 22,50 økes til kr 23,50

Særtrykk for Dyreparken, Kristiansand:

§ 4 pkt. 1 a	Kompetansetillegg	37,5 t/uke	35,5 t/uke
	Agronom/el. tilsvarende	kr 10,00	kr 10,50
	Agronomtekn./el. tilsvarende	kr 13,00	kr 13,70

§ 4 pkt. 1 d: kr 22,50 økes til kr 23,50

§ 4 pkt. 1 e: kr 18,- økes til kr 19,-

§ 6 Overtid

Pkt. 2. Matpengesatsen endres til kr 96,-.

§ 7 Utbetaling av lønn og trekk av kontingent

Nytt tredje avsnitt:

Bedriften skal på hensiktsmessig måte opplyse om den til enhver tid gjeldende pensjonsleverandør.

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2022 og gjelder til 30. april 2024 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LO representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Til forhandlingsprotokollen:

Partene er enige om å sette ned et utvalg i tariffavtaleperioden for å vurdere å endre særtrykket for Dyreparken i Kristiansand til *Dyreparker*. Utvalget skal også se på mulighetene for å endre § 4 Lønnsbestemmelser (Særtrykkene) fra normallønn til minstelønn, med utgangspunkt i Norsk Arbeidsmandsforbund krav 13.05.2022:

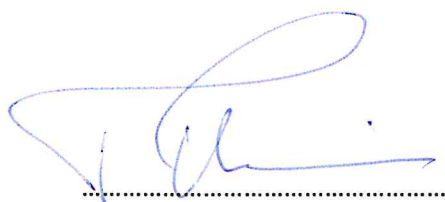
En gang hvert avtaleår skal partene drøfte lønnsbildet og foreta en vurdering og eventuell regulering av fortjenestenivået. Tidspunktet for vurderingen fastlegges nærmere i lokal avtale. Grunnlaget for vurderingen skal være bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Frist for vedtagelse mellom partene er 01.06.2022 kl. 12.

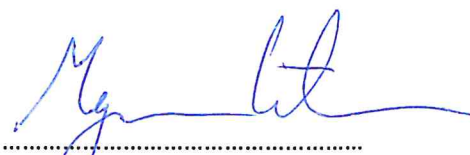
Det etterreguleres ikke for arbeidstakere som har sluttet før vedtagelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt-, helge og helligdagstillegg mv. for arbeid utført før vedtagelsen.

Arbeidstakere som var sykemeldt før 1. mai 2022 har ikke krav på justert sykepengegrunnlag. Personer som ble sykemeldt etter 1. mai 2022 har krav på justert beregningsgrunnlag for sykepenger, samt etterbetaling av differansen mellom gammelt og nytt beregningsgrunnlag.

Oslo, 13. mai 2022



Terje Mikkelsen
Norsk Arbeidsmandsforbund



Magne Kristensen
NHO Reiseliv