

PROTOKOLL

År 2022, den 19. - 21. april ble det ført forhandlinger om revisjon av Renholdsoverenskomsten mellom NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Brede Edvardsen, Trine Wiig, Solveig Samuelsen, Naemy Trandum Aasen, Maja Bogucka, Irene Skuggen Olsen, Said Hassen Hamed, Sylwia Karpinska, Ann Jeanette Westrum og Ann-Mari Silden

Fra NHO Service og Handel: Sigbjørn Mygland, Hilde J. Mjønnes Nielsen, Tonje Thue Width, Hanna Skjebstad Weigård, Ronny Pettersen, Patrick Malnes, Martin Opedal, Hallbjørg Lien, Christian Fredrik Moe, Ingeborg Malterud og Jorulf Brøvig Slide

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 – nr. 8

- Andre setning i fjerde avsnitt ("Det er ønskelig at prøverenholdet utføres av den aktuelle renholder") slettes og erstattes med følgende setning: *"Tillitsvalgte og bedriften avtaler hvem som skal utføre prøverenhold."*

§ 2 Lønnsbestemmelser

- Nr. 1 andre avsnitt – Nye timesatser blir som følger:

Fra 1.5 2022 gjelder følgende lønnskala:

Under 18 år	kr. 153,55
0-2 års ansiennitet	kr. 204,54
2-4 års ansiennitet	kr. 207,91
4-10 års ansiennitet	kr. 214,64
over 10 års ansiennitet	kr. 218,49

Fagarbeidertillegget heves til kr. 13,50.

Lønnstabell for lærlinger:

1. læreår i bedrift kr. 110,70
2. læreår i bedrift kr. 110,70

- Nr. 1 femte avsnitt første setning endres på følgende måte:

"På den enkelte bedrift ~~kan det avtales~~ skal det drøftes med organiserte tillitsvalgte: (...)"

- Nr. 1 femte avsnitt fjerde strekpunkt ("At sommervikarer ikke avlønnes etter overenskomstens lønnsatser.") slettes.
- Nr. 1 femte avsnitt sjette strekpunkt blir et eget avsnitt og skal lyde som følger:

"Ved tilfeller hvor ansatte fjerner oppkast, *sprøytespisser, ekskrementer og blod*, og dette avviker fra det arbeidstaker med rimelighet kan forvente, skal partene på bedriften bli enige om et beløp for dette, minimum kr 200,00 150,00 pr. tilfelle."

- Nr. 1 får et nytt åttende avsnitt:

"Ved smitteutbrudd som nødvendiggjør utførelse av ekstraordinært smitterenhold for å forhindre/forebygge smittespredning, skal partene lokalt drøfte om det skal gis et tillegg."

- Nr. 6 endres på følgende måte:

"§ 3.5 praksiskandidater opprettholder sin lønn ved avleggelse av den praktiske og teoretiske fagprøven første gang når *de formelle* betingelsene for å ta fagbrev er til stede."

§ 5 – Lønn for arbeidslederfunksjoner

- Nr. 3 endres på følgende måte:

"Renholder som blir pålagt opplæring av ~~nytilsett~~ *medarbeider* i vanlig arbeidstid, skal lønnes med normallønn. Hvis det medfører arbeid utover normal arbeidstid, lønnes dette som ~~ekstraarbeid~~ *merarbeid*."

§ 6

- Nr. 4, 1. setning skal lyde som følger:

Arbeidsgiver plikter å gi grundig opplæring i bruk av metoder og arbeidsverktøy, herunder rengjøringsmidler, digitalisert og automatisert utstyr.

§ 7 – nr. 5

Matpengesatsen i d) endres til kr. 96,-.

§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser

- Første setning i første avsnitt endres på følgende måte:

"Denne overenskomst trer i kraft ~~1. mai 2020~~ *1. mai 2022* og gjelder til ~~30. april 2022~~ *30. april 2024* og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel."

- Siste setning i andre avsnitt endres på følgende måte:

"Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ 1. april 2023)."

Andre bestemmelser til protokollen

- NHO Service og Handel og Norsk Arbeidsmandsforbund vil i tariffperioden ha et utvalgsarbeid rundt problemstillinger knyttet til virksomhetsoverdragelser.
- Partene er enige om å fortsette det konstruktive samarbeidet med å styrke renholdsbransjen og er enige om i fellesskap å arbeide systematisk for å heve renholdsyrkets status, øke organisasjonsgraden, bidra til gode rammer for lokalt partssamarbeid, samt å øke andelen heltidsstillinger. Dette gir stabilitet for arbeidstaker, sikrer rammene for kompetanseheving og økt lojalitet til arbeidsgiver. Eksempler på tiltak i denne sammenheng kan være å utvikle initiativ for at kunder og offentlige innkjøpere skal se verdien av at renhold utføres på dagtid, og modeller til hjelp for lokalt partssamarbeid.
- Partene skal holde seg orientert / oppdatert på det utvalgsarbeidet som gjøres av Fellesforbundet og Norsk Industri på Likestilling.
- Partene skal holde seg orientert / oppdatert på det utvalgsarbeidet som gjøres av Fellesforbundet og Norsk Industri om korte velferdspremisjoner
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen
- Vedtakelsesfrist settes til 13. mai 2022.

Oslo 21. april 2022

Forhandlingsleder NAF

Forhandlingsleder NHO SH

