

Protokoll

Fra forhandlingene 20. november 2020 mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Reiseliv vedrørende revisjon av Overenskomsten for Skianlegg for perioden 2020-2022.

Til stede:

Norsk Arbeidsmandsforbund: Trine Wiig og Terje Mikkelsen

NHO Reiseliv: Magne Kristensen, Helen Remman og Elisabeth Kloster

Lønnstillegg:

Det gis et individuelt tillegg til alle på kr 0,50,- pr. time (37,5 t/uke) fra 1. mai, men ikke på satser. I tillegg gis et overenskomstillegg til alle på kr 1,50 pr. time (37,5 t/uke) fra 1. mai, men ikke på satser.

§ 3 pkt. 1 Minstelønnsatser for arbeidstakere over 18 år

Minstelønnsatsene i overenskomsten økes med kr 2,- pr. time (37,5 t/uke) fra 1. november.

§ 3 pkt. 2 Personlig timelønn m.m.

Fagbrevtillegget økes til kr 11,- pr. time.

§ 6 Overtid

d) For overtidarbeid etter overenskomstens bestemmelser som varsles samme dag og varer minst 2 timer, betales kr 90,- i matpenger, med mindre bedriften sørger for mat.

§ 13 Lønn under sykdom

NHO Reiseliv og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Ovennevnte trer i kraft med virkning fra 1. juli 2021.

§ 15 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. mai 2020 og gjelder til og med 30. april 2022 og videre 1 år – ett år – om gangen dersom den ikke av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringer i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021).

Til forhandlingsprotokollen:

Frist for vedtakelse mellom partene er 4. desember 2020 kl. 12.00.

Oslo, 20. november 2020


Trine Wiig
Norsk Arbeidsmandsforbund


Magne Kristensen
NHO Reiseliv