

PROTOKOLL

8, 9. og 28, september 2020, ble det holdt forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Anita Johansen
Steinar Rindhølen
Børge Torgeirsen
Knut Anders Mathisen
May Britt Jakobsen
Guttorm Rue
Knut-Erik Andersen
Kenneth Brandsegg
Frode Engen

Fra Maskinentreprenørenes Forbund:

Geir Arne Lodgaard
Trond Hulleberg
Jon Sellæg
Kenneth Thorstensen
Svein W. Sundquist
Thomas Kollerød
Solveig Nørstrud Wanvik
Stein Gunnes

Etter nærmere drøftelser ble partene enig om at nedenfor nevnte endringer skal foretas i anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører for avtaleperioden 2020 - 2022 med virkning fra **01.05.2020**:

§ 1 Tariffavtalens omfang

Følgende tekst tilføyes §1 Tariffavtalens omfang, som nytt andre avsnitt: (stryke gjeldende 2. avsnitt)

Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres eller forutsetter ny kompetanse, skal disse fortsatt omfattes av denne overenskomsten.

§2 Lønnsbestemmelser

1. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 0,50 - pr. arbeidet time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

2. Økt minstelønn

Minstelønnsatsen i § 2.1. b. økes med kr 2,00 pr arbeidet time fra 1. mai 2020. Ny minstelønnsats er kr 190,00 per arbeidet time.

§ 2.1.d. Tillegg for fagkompetanse

Det gis et tillegg på kr 2,00 på fagbrev til kr 14,00 per time

API

§ 2.2 Tillegg

Under pkt. e, tilføyes følgende tekst som nytt avsnitt:

Alt annet arbeid under dagen, både rehabilitering, etterarbeid driving og drift og vedlikehold skal betales med et tillegg på kr 10,- pr arbeidet time.

§ 2.6 Bevegelige helgedager (helligdager og høytidsdager)

§2.6.1 Helligdagsgodtgjørelse for ordinær arbeidsuke

Som kompensasjon for lønn på bevegelige helgedager benyttes A-ordningen. Se bilag 1 til overenskomsten.

Kompensasjon for lønn etter A-ordningen innebærer at det skal utbetales ordinær lønn tilsvarende normal arbeidsdag på de bevegelige helgedager som faller på en hverdag.

§2.6.2 Helligdagsgodtgjørelse for innarbeidingsordninger

Godtgjørelse ved bevegelige hellig- og høytidsdager («høytidsgodtgjørelse»)

- a) For arbeid på bevegelige hellig- og høytidsdager betales lønn + helligdagsgodtgjørelse ihht. arbeidstimer i rotasjonen
- b) For arbeidstakere som i henhold til arbeidsplan skulle ha arbeidet på en bevegelig hellig- eller høytidsdag, men som får fri, betales godtgjørelse for antall timer ihht. arbeidsplan. Denne godtgjørelsen justeres i henhold til stillingsprosent.
- c) For arbeidstakere som er i friperioden betales godtgjørelse for bevegelige hellig- og høytidsdager for 7,5 timer. Denne godtgjørelsen justeres i henhold til stillingsprosent.

Pkt. a og b gjelder også for 1. påskedag og 1. pinsedag der disse dagene omfattes av arbeidsperioden i arbeidsplanen.

3. Andre forhold

§2.1.c

Tabell som viser lønnsnivå for minstelønn og ansiennitetstillegg på s. 7 justeres slik at bare de ulike ansiennitetstilleggene fremgår.

§ 7 Lønnsutbetaling

Ny tekst tilføyes i siste avsnitt. Ny tekst er uthevet.

Ved hver lønning leveres lønsslipp med angivelse av arbeidets ordinære timer, overtidstimer, samt oversikt av trekk av hver art og dato for lønningsukene. Det skal gå frem hva som er ordinær lønn/minstelønn (/grunnlønn), ansiennitetstillegg, tillegg for fagkompetanse og eventuelle andre tillegg. Dette har virkning fra 01.01.2021.

§ 8.2 Godtgjørelse for reisetid - dagpendling

Det fremmes krav om nytt pkt. c

- C. Dagpendling utover 1 time hver vei tilrådes ikke. Dersom innkvartering av praktiske årsaker ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover 1 time hver vei. Ved inngåelse av slike avtaler skal det tas tilbørlige

GAL

APJ

hensyn både til arbeidstakerens helse og sikkerhet samt arbeidstidens og reisetidens lengde.

§10 Diett/oppholdsgodtgjørelse

Satsene øker til kr 195 per arbeidsdag i boforhold uten kokkelag.

§ 11 Arbeidstøy og verneutstyr

Partene er enige om ny tekst for Arbeidstøy og verneutstyr. Gammel tekst byttes ut i sin helhet med ny tekst.

Ny tekst:

§ 11.1 Arbeidstøy

Arbeidsgiver utleverer alminnelig arbeidstøy ved arbeidsforholdets start. Arbeidstøyet skal til enhver tid være tilpasset årstiden og arbeidets art. Ekstra arbeidstøy utdeles ved behov. Arbeidsgiver sørger for vaskemaskin eller annen løsning for renhold av arbeidstøy. Arbeidstaker skal etter beste evne ta vare på utdelt arbeidstøy. Slutter arbeidstakeren før prøvetidens utløp, leveres arbeidstøyet tilbake eller beløpet trekkes i sluttoppgjøret.

§ 11.2 Verneutstyr

Arbeidsgiver skal stille med verneutstyr, herunder vernetøy/sko. Verneutstyret skal være av god kvalitet, og gi forsvarlig vern av arbeidstakerens helse og sikkerhet tilpasset til arbeidsforhold og arbeidstaker. Arbeidsgiver sørger for vaskemaskin eller annen løsning for renhold av verneutstyr. Arbeidstaker skal etter beste evne ta vare på utdelt arbeidsutstyr. Verneutstyret leveres til arbeidsgiver ved arbeidsforholdets slutt.

§19 Tjenestepensjon

Det innbetales tjenestepensjon fra første krone.

Ny tekst blir som følger i andre setning:

Tjenestepensjon er innskuddsbasert hvoretter arbeidsgiver innbetaler 4,5 % av tariffert lønn i henhold til overenskomsten § 2.1.b, c og d.

4. Utvalgsarbeid

Alt utvalgsarbeid starter medio oktober 2020. MEF kaller inn til arbeidsmøte. Partene oppnevner 2 representanter hver til styringsgruppe.

Det opprettes en styringsgruppe bestående av Geir Arne Lodgaard og Svein W. Sundquist fra MEF og Anita Johansen og Steinar Rindhølen fra NAF.

Arbeidsgrupper og tidsplan bestemmes av styringsgruppen innen 15. oktober 2020.

Omforent tekst skal være klar senest før påsken 2021.

1. Rammeavtale for innarbeidingsavtaler, inkludert om frie hjemreiser i §9.1 –frist 31.12.2020.
2. Drift og vedlikehold – frist 28.2.2021
3. § 8.3 Godtgjørelse for reisetid – dagpendling – frist før påske 2021
4. Husvære og brakker, inkl. likestilling – frist før påske 2021

APJ

5. Forenkling av tariffavtalen i sin helhet før neste hovedforhandling i 2022.

Frontfagbestemmelser:

Forskuttering av sykepenger -

Partene er enig om følgende tekst fra frontfaget:

MEF og NAF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

VARIGHET OG OPPSIGELSE

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022 og videre 1 ett år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 en måneders varsel.

REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2021).

STEMMERESULTAT

Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

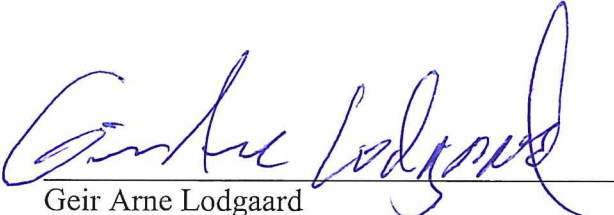
Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 20. oktober 2020 kl. 12.00.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - likelydende eksemplarer.

Oslo, 28. september 2020

MASKINENTREPRENØRENES FORBUND

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND


Geir Arne Lodgaard


Anita Johnsen