

RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2020-017

LO

på den ene side

og

Maskinentreprenørenes Forbund

på den annen side

Vedrørende Tariffrevisjonen 2020 – Overenskomst for Miljøvirksomheter

24., 25. og 26. september 2020 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler, Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Nils-Henrik Mørch von der Fehr.

Til stede for partene:

LO:

Jens Knapstad, Ole Einar Adamsrød, Glenn Rinden, Geir Steinar Sørsveen, Arvid Eikeland, Steinar Rindhølen, Espen Angell og Knut Øygard.

Maskinentreprenørenes Forbund:

Jørgen Pettersen, Bjørn Rosenberg, Siri H. Andresen, Stein Gunnes, Silje Lindvig og Terje Eikevold.

Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra LO, mottatt 4. september 2020.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 7. september 2020
3. LOs begjæring om at meklingen avsluttes, datert 18. september 2020.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – frem til en forhandlingsløsning i samsvar med vedlegg i møteboka.

Begge parter anbefalte forhandlingsløsningen og vil sørge for relevant saksgang videre. Svarfrist ble satt til 20. oktober 2020.

Meklingen ble avsluttet kl. 03:10.



Nils-Henrik Mørch von der Fehr

PROTOKOLL
fra forhandlingsmøte den 24. og 25. september 2020 i forbindelse med mekling,
mellom
Landsorganisasjonen i Norge og
Maskinentreprenørenes Forbund

24. - 25. september 2020 møttes partene hos Riksmekleren. Forhandlinger er videreført mellom LO, Norsk Arbeidsmandsforbund og Fellesforbundet på den ene siden og Maskinentreprenørenes Forbund på den andre vedrørende endringer i Overenskomst for Miljøvirksomheter.

Til stede:

Fra MEF:

Jørgen Pettersen, Bjørn Rosenberg, Siri Andresen, Silje Lindvig, Terje Eikevold og Stein Gunnes.

Fra LO og forbundene:

Jens Knapstad, forhandlingsleder

Ole Einar Adamsrød, faglig sekretær Fellesforbundet

Arvid Eikeland, faglig sekretær Fellesforbundet

Steinar Rindhølen, forbundssekretær Norsk Arbeidsmandsforbund

Espen Angell, Iris Service AS

Glenn Rinden, Norsk Gjenvinning Renovasjon

Geir Steinar Sørsveen, Struksnæs Skog AS

1. Tekstendringer og nye paragrafer

Ny § 3

§ 3. BEDRIFTSANSIENNITET

§ 3.1. Bedriftsansiennitet

Med bedriftsansiennitet forstås den tid vedkommende har vært sammenhengende ansatt i bedriften.

§ 3.2. Beregning av bedriftsansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato. Deltidsansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid. Midlertidig ansatte opparbeider ikke bedriftsansiennitet.

§ 3.3. Tjenestefri som ikke går til fradrag i bedriftsansiennitet

Korte velferdspermisjoner, jfr. § 9, går ikke til fradrag i bedriftsansienniteten. Det gjøres ikke fradrag for pliktig militærtjeneste i inntil 3 måneder.

Gammel §3 blir ny §4 Arbeidstid osv.

§3.4, ny §4.4 Overtid – mertid – nytt 4. avsnitt.

Første setning erstattes med;

Det skal foreligge en oversikt som viser hvor mye den enkelte arbeidstaker har arbeidet.

Oversikten skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet og arbeidstakernes tillitsvalgte, ref. aml. § 10-7.

Ny § 5.2 under §5 Lønnsbestemmelser

Arbeidende formenn/lagleder/bas:

Det skal være en lønnsforskjell mellom arbeidende formenn/lagleder/bas, og de arbeiderne som skal ledes.

§ 6. er ny §7 Verne- og miljøarbeid:

Teksten justeres med « jf. aml. §6.1 til slutt i siste setning. Ny tekst blir:

Bedriften skal drive planmessig verne- og miljøarbeid. Det oppfordres til at bedrifter med færre enn 10 arbeidstakere velger verneombud, jf. aml. § 6-1.

§9 blir ny §10 Etterlønn ved dødsfall

Siste setning endres til «...full lønn for 3 måneder.»

2. LØNNBESTEMMELSER

Det gis et generelt tillegg og lavlønnstillegg på hhv. kr 0,50 og kr 1,50 til sammen kr 2 pr time, til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst. Tilleggene gis fra 1. mai 2020.

MINSTELØNN

§5.1 Det gis et tillegg på minstelønn på kr 7. pr time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

Lønnsatser	Ny sats
Minstelønn o/18 år	Kr 186,32
Arbeidstakere under 18 år	Kr 130,42 (70 % av kr 186,32)

§4.2 Fagarbeidertillegg er endret til §5.3

Fagarbeidertillegget økes med kr 1 per time til kr 13.50 med virkningsdato fra 1. oktober 2020.

Tillegg for kompetansebevis økes med kr 1 per time til kr. 5 med virkning fra 1. oktober 2020.

MATPENGER

§4.6 er ny §5.7 Satsen for matpenger heves til kr 90

§ 4.7 er ny §5.8 Diett ved reise / opphold

Nye satser justeres fra;

kr 112 til kr 122

kr 86,50 til kr 90

kr 144,50 til kr 155

3. DEL III SÆRBESTEMMELSER

Det settes inn ny særbestemmelse om husholdningsrenovasjon

Ny tekst er som følger:

Gjenvinning og avfall

Rekruttering

1. Rekruttering ved skifte av leverandør innen husholdningsrenovasjon

De sentrale partene oppfordrer bedriftene til å ansette fra tidligere operatører i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.

I utvelgesprosessen oppfordres bedriftene til å legge vekt på objektive kriterier som bransjeerfaring, rutekjennskap og relevant fagbrev.

2. Intern rekruttering til ledige stillinger i bedrifter innen husholdningsrenovasjon

Ved en intern rekruttering tas utgangspunkt i kvalifikasjoner. Under ellers like vilkår, legges vedkommende sin ansiennitet fra bransjen til grunn. Det forutsettes at ansienniteten kan dokumenteres og er relevant for stillingen.

Partene på den enkelte bedrift kan inngå lokal avtale om regler for intern rekruttering.

4. DEL IV Andre forhold

Ad gammel § 3.3 ny § 4.3 Skiftarbeid.

Setningen i tredje siste linje i andre avsnitt, «Den ordinære arbeidstids slutt på dager før søn- og helligdager er kl. 18.00» gjelder for skiftarbeid.

For øvrig er partene av den oppfatning at en nærmere presisering og tydeliggjøring av tariffens ordlyd skal gjennomgås og moderniseres i utvalgsarbeid.

Utvalgsarbeid

Partene er enige om å sette ned et utvalg som i løpet av tariffperioden skal gå gjennom tariffavtalen med hensikt å modernisere/redigere teksten og rette opp eventuelle feil.

Krav/tema som partene er enige om skal ses på gjennom utvalgsarbeid:

- 1) §4.2 er ny §5.3 Fagbrev eller kompetansebevis
- 2) §4.2 er ny §5.3 Dekning av opplæringsutgifter
- 3) Kompetanseutvikling, jf. bla. protokoll fra forhandlingene i 2016
- 4) Forenkling og modernisering av tekst i tariffavtalen

Forskuttering av sykepenger

MEF og LO/FF/NAF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Likestilling

Partene viser til endringer i likestillingsloven og vil vurdere nødvendige tilpasninger som måtte komme i det arbeidet som LO og NHO skal utføre i tariffperioden.

5. DEL V Ikrafttredene, varighet og reguleringer

§ 10. er ny §11 Ikrafttreden og varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og varer til 30. april 2022 – og videre 1 år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 – måneders varsel.

§ 11. er ny §12 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen fjorten dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med fjorten dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2021).

Øvrige krav tas ikke til følge.

STEMMERESULTAT

Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet 20. oktober 2020.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - likelydende eksemplarer.

Oslo, 25. september 2020

Maskinentreprenørenes Forbund



Jørgen Pettersen

Landsorganisasjonen i Norge



Jens Knapstad

Forslag til utvalgsarbeid på overenskomsten.

Lønnsoppgjøret 2020:

Partene er enige om å nedsette et utvalg for å forenkle og modernisere tariffavtalen, herunder se på struktur og elementer som er:

- Irrelevante for bransjen
- Ny tekst der det viser seg nødvendig
- Utdaterte
- Oppført med lik tekst/mening flere steder i samme overenskomst

Utvalget skal bestå av en representant fra hver organisasjon, og skal arbeide effektivt og utvalget skal starte arbeidet senest 01.11.20. Et utkast til fornyet avtale skal foreligge senest innen august 2021.

Utvalget skal bestå av følgende representanter:

- 1 representant fra Fellesforbundet
- 1 representant fra Norsk Arbeidsmandsforbund
- 2 representanter fra Maskinentreprenørenes forbund

Utvalget skal arbeide slik at det er mulig å spore:

- Hvilken tekst/bestemmelse som er beholdt, og hvor de er hentet fra.
- Hvilken tekst som er ny.
- Hvilken tekst/bestemmelser som er strøket, og hvor den strøkne teksten tidligere var plassert
- Hvilken tekst/bestemmelser som er endret, hva endringen består i og hvor opprinnelig tekst var hentet fra.

Partene vil avholde felles seminar for bransje/tariffrådene, MEFs forhandlingsutvalg i september 2021 der resultatet presenteres og gjennomgås.

Det må i arbeidets fremdrift lages sporingsdokumenter der det fremkommer hvor teksten er hentet fra, og hvor teksten er plassert i det nye avtaleutkastet. Samt sporingsdokumenter der tekst er lagt til eller fjernet fremkommer.



FF

NAF

MEF

