

FORSLAG TIL 39. ORDINÆRE LANDSMØTE 2019

VEDTEKTENE

MED INNSTILLING FRA LANDSSTYRET



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

• Forbundet for arbeidsfolk •

Del 1 Forbundets vedtekter

§ 2 Formål

Forbundet har til formål:

1. Å organisere lønnstakere innenfor forbundets virkeområde og opprette tariffavtaler (overenskomster) om medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
2. Å fremme medlemmenes faglige, økonomiske, sosiale og kulturelle interesser og sikre at de får sin rettmessige del av produksjonsresultatet.
3. Å arbeide for å bedre pensjonistenes levekår og bedre medlemmenes pensjonsrettigheter.
4. Å arbeide for at medbestemmelse og bedriftsdemokrati styrkes.
5. Å arbeide for å bedre arbeidsvilkårene for tillitsvalgte og verneombud.
6. Å arbeide for likestilling mellom kjønnene og tilstrebe at andelen kvinner i forbundets styrende organer sentralt og lokalt gjenspeiler andelen i medlemsmassen.
7. Å arbeide for at fagbevegelsen alltid er fri og uavhengig.
8. Å utvikle det internasjonale faglige samarbeidet, og drive internasjonalt solidaritetsarbeid.
9. Å arbeide for avspenning, nedrustning og fred.
10. Å arbeide for å sikre frihet, solidaritet, likeverd og likestilling mellom mennesker og en rettferdig global fordeling av ressurser.
11. Å arbeide for et samfunn som bygger på sosialistiske grunnverdier og demokrati for å fremme en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.
12. Å arbeide for rettssikkerhet og økonomisk demokrati med offentlig styring av finans- og kredittinstitusjoner.
13. Å motarbeide ulovlig kontraktørvirksomhet, sosial dumping og privatisering av offentlig virksomhet.
14. Å sikre at grunnarealer og naturområder overføres til samfunnsseie, der dette bidrar til å fremme allmennhetens interesser.

FORSLAG NR: 1

Fra vedtektskomiteen

§ 2 Formål

Pkt. 6

Endre tekst til:

Å arbeide for likestilling og tilstrebe at øvrig mangfold i forbundets styrende organer sentralt og lokalt gjenspeiler andelen i medlemsmassen.

Begrunnelse:

Bestemmelsen er ment å ivareta arbeidet med likestilling og viktigheten av å jobbe for oppnåelse av likestilling i representasjon i forhold til medlemsmassen i forbundets styrende organer. Begrepet likestilling har i sin opprinnelse i all hovedsak omhandlet likestilling mellom menn og kvinner. Dagens forståelse av likestilling, også i lovens forstand (likestillingsloven), favner bredere. Noe som også bør gjenspeiles i et av forbundets formål.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 3 Medlemskap

1. Alle lønnstakere som har arbeid innenfor det virkeområdet som er bestemt i § 1, eller fyller betingelsene for student- og elevmedlemskap i LO og som aksepterer forbundets og Landsorganisasjonens vedtekter og vedtak, kan være medlemmer av forbundet. Medlemskap kan bare oppnås gjennom en avdeling.
2. Unntatt fra medlemskap er:
 - a) De lønnstakere/elever/studenter som står tilsluttet eller representerer et politisk parti eller organisasjon som har nazistisk eller fascistisk program eller formål som er beslektet med slikt program.
 - b) De som har tatt arbeid under godkjent arbeidsstans eller er ekskludert av fagforbund tilsluttet LO. Disse kan ikke bli opptatt som medlemmer uten etter særskilt vedtak av forbundsstyret.
3. Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.
4. Tvist om medlemskap i forbundet blir avgjort av forbundsstyret, eventuelt landsstyret eller landsmøtet med adgang til å anke tvisten inn for LO.

FORSLAG NR: 2

Fra vedtektskomiteen
§ 3 Medlemskap
Pkt. 3

Endre tekst til:

Medlemskap gjøres gjeldende fra det tidspunkt første innbetaling av medlemskontingent er registrert. Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.

Begrunnelse:

Medlemskap bør gjøres gjeldende fra det tidspunkt første innbetaling av medlemskontingent er registrert.

Forbundet har en del som melder seg inn og som aldri betaler kontingent for så å bli strøket etter 3 måneder eller mer. Disse har i denne perioden fulle rettigheter og forbundet betaler forsikringspremie for dem.

Vi bør praktisere ytelse mot ytelse prinsipp og lukke muligheten for spekulativt medlemskap. Det er urimelig at noen skal kunne melde seg inn, være medlem i minst 3 måneder, inneha fulle rettigheter og forsikringer, uten å betale kontingent.

Landsstyrets innstilling: Tiltres med følgende endring

Medlemskap gjøres gjeldende fra innmeldingstidspunkt men først etter første innbetaling av medlemskontingent er registrert. Forbundet kan ikke engasjere seg i tvister som er oppstått før innmelding.

FORSLAG NR: 3

Fra avd. 1 Øst
§ 3 Medlemskap

Nytt punkt:

Medlemmer må ha vært medlemmer i forbundet i 3 måneder før de skal ha bistand i en sak. Enkel rådgiving kan gis i enkelte tilfeller.

Begrunnelse:

Det oppleves ganske ofte at medlemmer melder seg inn da de har et problem/sak med arbeidsgiver. De mener at de da skal ha hjelp når de er registrert som medlemmer. For å slippe denne diskusjonen ute på arbeidsplassen og i avdelingene er det bedre å kunne ha dette regulert i vedtektene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 2

FORSLAG NR: 4

Fra vedtektskomiteen
§ 3 Medlemskap
Pkt. 4

Endre tekst til:

Twist om opprettelse av medlemskap og utelukking av medlemmer i forbundet blir avgjort av forbundsstyret med mulighet til å anke tvisten inn for landsstyret.

Begrunnelse:

Forslaget tar for seg de bestemmelser som omhandler twist om opprettelse av medlemskap og utelukking av medlemskap.

Bestemmelsen må sees på i sammenheng med flere bestemmelser som omhandler det samme og som følge av det må endres.

Bestemmelsen som omfattes er:

Forbundets vedtekter § 3 pkt. 4, § 6 pkt. 12, § 9 pkt. 8 og 11, § 10 pkt. 4 a), § 28 pkt. 2 og Avdelingens vedtekter § 2 pkt.4,

Landsstyret bør ha endelig avgjørelsesmyndighet.

Med dagens regler vil eventuelle tvister om medlemskap i første omgang behandles i avdelingsstyret med rett til å anke til forbundsstyret (jf. avdelingenes vedtekter § 2, pkt. 4). Dette kan videre ankes til landsstyret (jf. forbundets vedtekter § 10 pkt. 4 a) og § 28, pkt. 2).

Vedtektene slår fast (jf. forbundets vedtekter § 9, pkt. 8 og 11) at landsstyret skal ta avgjørelser og behandle uten at bestemmelsene nevner ankemuligheter. Samtidig, i vedtektene (jf. forbundets vedtekter § 6, pkt. 12) bestemmelser om landsmøtets myndighetsområde fastsettes at landsmøtet skal treffe endelige avgjørelser i slike

saker. I avdelingens vedtekter (jf. avdelingenes vedtekter § 28, pkt. 2, siste setning) gis medlemmer rett til å anke saken til landsmøtet.

§ 3, pkt. 4 må i sin opprinnelse være ment å dekke kun tvist om opprettelse av medlemskap, men sett sammen med nevnte bestemmelser og den generelle ordbruken «tvist om medlemskap i forbundet», må bestemmelsen også kunne sies å omhandle utelukkning av medlemskap.

Videre må da § 3, pkt. 4 også forstås slik at den åpner for ankemuligheter til LO både når det gjelder opprettelse av medlemskap og utelukkning av medlemskap. Dette kan bety at det da gå flere år før endelig avgjørelsen kan fattes.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 5

Fra avd. 4 Nordland
§ 3 Medlemskap

Nytt pkt. 5
Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.

Begrunnelse:
Pr i dag mottar nye medlemmer kun melding eller e-post fra forbundet. De bør i det minste motta tariffavtale og informasjon om forbundet. Årsak til at punktet bør flyttes er at i dag får nye medlemmer ingen informasjon om hva forbundet tilbyr.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.
Medlemskap er tilknyttet avdelingen og ikke forbundet sentralt. Informasjonens omfang og innhold endres ikke ved å flytte bestemmelsen fra avdelingens vedtekter til forbundets vedtekter. Avdelingene bør stå fritt til å sende det avdelingen ønsker til sine medlemmer. Informasjon til nye medlemmer sendes i dag fra forbundet sentralt som en samordnet tjeneste til avdelingene. Ønsker avdelingen ytterligere eller endret informasjon bør det kunne behandles administrativt.

FORSLAG NR: 6

Fra avd. 8 Midt-Norge
§ 3 Medlemskap

Nytt pkt. 5

Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.

Begrunnelse:

Pr i dag mottar nye medlemmer kun melding eller e-post fra forbundet. De bør i det minste motta tariffavtale og informasjon om forbundet. Årsak til at punktet bør flyttes er at i dag får nye medlemmer ingen informasjon om hva forbundet tilbyr.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 5

§ 5 Landsmøtet

1. Landsmøtet er forbundets høyeste myndighet. Ordinært landsmøte skal som regel holdes hvert 4. år på sted og tid som er fastsatt av landsstyret eller forbundsstyret. Tiden for landsmøtet skal fastsettes minst 6 måneder før det holdes.
2. Landsmøtet består av 180 valgte delegater fra avdelingene og av landsstyrets medlemmer. Forbundets valgte sekretærer som ikke er medlemmer av forbundsstyret eller landsstyret møter på landsmøtet med tale- og forslagsrett.
3. Forbundets kontrollkomité, distriktssekretærer med ansvar for daglig ledelse av avdelingene og tillitsvalgte for de ansatte i Norsk Arbeidsmandsforbund møter på landsmøtet med talerett. I saker kontrollkomitéen har plikt til å uttale seg om etter vedtektene, har komitéen forslagsrett.
4. De 180 mandatene fordeles forholdsvis mellom avdelingene etter gjennomsnittlig antall betalende medlemmer siste kvartal året før landsmøtet holdes, inntil 3 kan brukes som utjevningsmandater. Representasjon skal søkes fordelt mellom de ulike yrkesgrupper i avdelingen. Det velges vararepresentanter i nummerert rekkefølge for alle de 180 delegatene.
5. Forslag til landsmøtets dagsorden må være kjent før avdelingene kan velge sine delegater. Valg av delegater foretas av avdelingenes årsmøter. For å kunne velges som delegat må vedkommende ha vært organisert i forbund tilsluttet LO i minst 3 måneder før valget foretas og ellers ha sitt medlemskap i orden.
6. Skjemaer for fullmakter må være fylt ut og sendt inn til forbundet innen den frist som er satt av forbundsstyret. Fullmaktene skal være underskrevet av to av avdelingsstyrets medlemmer. Fullmaktene granskes av en fullmaktskomité valgt av forbundsstyret. Komitéen legger sin innstilling fram for landsmøtet, som gjør endelig vedtak om godkjenning av fullmaktene.
7. Melding om tidspunkt for landsmøtet skal sendes avdelingene med anmodning om å sende inn forslag som ønskes behandlet. Forbundsstyret setter fristen for innsending av forslag. Den må ikke være kortere enn 3 måneder etter at landsmøtet er gjort kjent.
8. Avdelinger, grupper, klubber, landsstyret og forbundsstyret kan fremme forslag til landsmøtet. Grupper og klubber sender sine forslag gjennom avdelingen, som samordner og videresender disse med innstilling til forbundet. Gruppe må i denne sammenheng være en fast etablert gruppe i avdelingen, som holder egne årsmøter.
9. Forslag til dagsorden, forretningsorden og de innsendte forslag skal sendes avdelingene senest 2 måneder før landsmøtet. Delegatene skal ha landsmøtedokumentene tilsendt senest 14 dager før landsmøtet. Landsmøtet gjør vedtak om endelig dagsorden og forretningsorden.
10. Ved avstemning på landsmøtet har hver representant en stemme. Sakene blir avgjort ved stemmeflertall. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Landsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av landsstyret og forbundsstyret. Det samme gjelder saker om tvist mellom forbundsstyret og landsstyret som blir lagt fram på landsmøtet. I slike saker har de bare tale- og forslagsrett.
11. Forbundet betaler reise og opphold for representantene på landsmøtet, etter statens satser. De er også dekket av reiseforsikring. Reell, dokumentert tapt arbeidsfortjeneste dekkes. Diett under opphold avgjøres av forbundsstyret.

FORSLAG NR: 7

Fra avd. 9 Nord
§ 5 Landsmøtet
Pkt. 4

(Nåværende tekst)

De 180 mandatene fordeles forholdsvis mellom avdelingene etter gjennomsnittlig antall betalende medlemmer siste kvartal året før landsmøtet holdes, inntil 3 kan brukes som utjevningsmandater. Representasjon skal søkes fordelt mellom de ulike yrkesgrupper i avdelingen. Det velges vararepresentanter i nummerert rekkefølge for alle de 180 delegatene

Endres til:

De 180 mandatene fordeles forholdsvis mellom avdelingene etter gjennomsnittlig antall betalende medlemmer siste kvartal året før landsmøtet holdes, inntil 3 kan brukes som utjevningsmandater. Representasjon skal søkes fordelt mellom de ulike yrkesgrupper i avdelingen. Det velges personlig vararepresentanter for alle de 180 delegatene

Begrunnelse:

Ivareta både bransje, kjønn og geografi ved representasjon.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 6 Landsmøtets myndighetsområde

Landsmøtet skal:

1. Behandle og gjøre vedtak i alle saker som er ført opp på den vedtatte dagsorden. Landsmøtet skal uttale seg om landsmøteperiodens regnskap og årsberetning, samt fastsette landsmøteperiodens faglig-politiske beretninger.
2. Velge:
 - Forbundets ledelse bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder, 4 forbundssekretærer og en ungdomssekretær. Som ungdomssekretær er ingen valgbar etter fylte 31 år.
 - Forbundsstyret bestående av leder, nestleder, organisasjonsleder og to forbundssekretærer, samt 9 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene. Fra forbundsledelsen velges det en 1. og en 2. vararepresentant.
 - Landsstyret bestående av forbundsstyret og 15 representanter med personlige vararepresentanter fra avdelingene.

Disse valgene skal foregå ved særskilt valg.

Over halvparten av medlemmene i forbunds-/landsstyret skal ikke være fra forbundsledelsen. I forbundsstyret og landsstyret skal så vidt mulig alle yrker innen organisasjonsområdet være representert, og minst en representant i landsstyret ha minoritetsbakgrunn. Det bør tas hensyn til geografisk fordeling.

3. Velge kontrollkomité på 3 representanter og 3 personlige vararepresentanter. Leder og nestleder av kontrollkomitéen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomitéen kan ikke inneha andre verv i styrende organer i forbundet eller avdelingen. Ved leders avgang velger landsstyret ny leder.
4. Velge representanter med vararepresentanter til LOs og LO Stats representantskap.
5. Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.

Man kan ikke samtidig være ansatt i en stilling i forbundet og være i et valgt verv. Ansatte kan ikke velges, med mindre de trer ut av stillingen de er ansatt i. Dette gjelder alle verv både i forbundet sentralt og i avdelingene.

Ved valg av vararepresentanter søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe som den som velges som representant.

Ved valg til forbundets ledelse er ingen valgbar etter fylte 62 år.

Når en landsmøtevalgt representant i perioden trer ut fra sitt verv, trer vararepresentanten inn på fast plass, og landsstyret foretar suppleringsvalg, jf. § 9.

6. Ved valgene kreves det absolutt flertall. Har en ikke oppnådd det ved første gangs avstemming, foretas bundet valg mellom de to som har oppnådd det høyeste stemmetall. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddrekning.
7. Valgte representanter til forbundets organer har møteplikt. Ved uteblivelse fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, utelukkes representanten fra sitt verv og vararepresentanten rykker opp.
8. De som velges i forbundets organer og de ansatte kan ikke ha lønnet bistilling eller drive næringsvirksomhet som er i strid med forbundets interesser.
9. Foreta endringer i vedtektene for forbundet. Benkeforslag om endringer i vedtektene kan ikke tas opp til behandling på landsmøtet uten at det har sammenheng med et forslag som er satt fram på vanlig måte.
10. Avgjøre ethvert stridsspørsmål mellom forbundsstyret og landsstyret, mellom dem og de tilsluttede avdelinger, eller mellom avdelingene, om ikke vedtektene fastsetter noen annen måte å gå fram på.
11. Fastsette kontingent til forbundet.
12. Treffe endelig avgjørelse i saker om utelukkning av medlemmer.

FORSLAG NR: 8

Fra avd. 4 Nordland
§ 6 Landsmøtets myndighetsområde
Pkt. 5

(Nåværende tekst)

Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoles til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.

Endres til:

Medlemmer som går av med pensjon er fremdeles valgbare frem til de fyller 70 år. Når medlemmer skifter yrke eller tariffområde, omskoles til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktiv i nedtrappingsperioden.

Begrunnelse:

Medlemmer som går av med pensjon bør være valgbare siden de innehar en stor kompetanse og er en stor ressurs for forbundet. Da dette er frivillig arbeid så anser vi at det er galskap å hive ut de som går av grunnet alder, når de egentlig kanskje selv vil fortsette å gjøre en jobb for NAF.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Personer som skal inneha verv i forbundets styrende organer må være yrkesaktive. Endring i denne bestemmelsen (§ 6 pkt. 5) får også innvirkning på valg til tariffråd (forbundets vedtekter § 9 pkt. 3), samt avdelingsstyret og delegater til landsmøtet (avdelingens vedtekter § 4 pkt.)

Vedtektene henviser ikke til denne bestemmelsen (§ 6 pkt. 5) ved nedsettelse av andre råd, utvalg og komiteer som skal være rådgivende for forbundets styrende organ. Pensjonerte medlemmers kompetanse bør i tilstrekkelig grad kunne benyttes gjennom råd, utvalg og komiteer.

FORSLAG NR: 9

Fra avd. 8 Midt-Norge

Forbundets vedtekter § 6 Landsmøtets myndighetsområde

Pkt. 5

(Nåværende tekst)

Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.

Endres til:

Medlemmer som går av med pensjon er fremdeles valgbare frem til de fyller 70 år. Når medlemmer skifter yrke eller tariffområde, omskoleres til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktiv i nedtrappingsperioden.

Begrunnelse:

Medlemmer som går av med pensjon bør være valgbare siden de innehar en stor kompetanse og er en stor ressurs for forbundet. Da dette er frivillig arbeid så anser vi at det er galskap å hive ut de som går av grunnet alder, når de egentlig kanskje selv vil fortsette å gjøre en jobb for NAF.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 8

FORSLAG NR: 10

Fra vedtektskomiteen
§ 6 Landsmøtets myndighetsområde
Pkt. 5

(Nåværende avsnitt)

Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller tariffområde, omskoles til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.

Endres til:

Bare yrkesaktive medlemmer er valgbare. Når medlemmer går av med pensjon, skifter yrke eller omskoles til annet yrke eller går på arbeidsavklaring, trer de ut av sine verv. De som inngår avtale om delpensjon etter reglene i AFP, betraktes som yrkesaktive i nedtrappingsperioden.

Begrunnelse:

Ta ut ordet *tariffområde*.

Intensjonen med bestemmelsen er å sikre at medlemmer som ikke lengre er yrkesaktiv innenfor forbundets virkeområde forblir sittende i forbundets styrende organer.

Det oppfattes som feil hvis en f.eks, går over fra arbeid som omfattes av anleggsoverenskomsten (tariffområde) til arbeid omfattet av maskinoverenskomsten (tariffområde) ikke lengre skal kunne sitte i f.eks, landsstyret. Sammensetningen av yrkesgrupper vil i dette tilfellet da bli annerledes enn opprinnelig, men avdelingen vil være den samme. Kabalen i f.eks, landsstyret er satt sammen av blant annet representasjon fra yrkesgrupper (tariffområde) og avdelinger. Hvis skifte av yrkesgruppe (tariffområde) innenfor samme avdeling skal være en ekskluderingsgrunn, hvorfor skal da ikke skifte av avdeling være tilsvarende.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR: 11

Fra vedtektskomiteen
§ 6 Landsmøtets myndighetsområde
Pkt. 12

Ta ut pkt. 12

Begrunnelse:

Ta bort pkt. 12 og gi landsstyret den endelige myndigheten.
Se forslag nr. 4

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 9 Landsstyrets myndighetsområde

Landsstyret skal:

1. Før utgangen av juni fastsette foregående års regnskap og årsberetning, samt innstille den faglig-politiske beretning overfor landsmøtet.
2. Innen utgangen av november i året før et hovedoppgjør velge tariffråd for de enkelte av forbundets grupper. Grupper innenfor tariffområdet bør så vidt mulig sikres representasjon.
3. Tariffrådene skal ha minimum 2 og maksimalt 9 representanter, med personlige vararepresentanter. Antall representanter i rådene reguleres i forhold til antall medlemmer i yrkesgruppene i tråd med følgende tabell:

0	–	500	medlemmer	2	representanter
501	–	1000	"	3	"
1001	–	1300	"	4	"
1301	–	1600	"	5	"
1601	–	1900	"	6	"
1901	–	2200	"	7	"
2201	–	2500	"	8	"
2501		og over	"	9	"

Avdelingene skal fremme forslag på representanter i samråd med gruppene.

Forhandlingsutvalget velges av og blant tariffrådets medlemmer. Valgbarhet og uttreden av rådene følger bestemmelsene i § 6.5.

4. Foreta suppleringsvalg.

Ved suppleringsvalg søkes så langt råd å velge fra samme yrkesgruppe og avdeling som den representanten som har gått ut. Den avdelingen som mister en representant har anledning til å komme med forslag.

Vurdere suppleringsvalg i tilfelle noen av de sentralt valgte er fratrudd.

Landsstyret kan, om det finner det hensiktsmessig, nedsette en valgkomité når suppleringsvalg skal foretas.

5. Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og forsikringskomité, samt bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold og vakt. Utvalgene, komiteene og bransjerådene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttende organene. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komiteene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.
6. Velge representanter til LOs kongress, dersom dette ikke er gjort av landsmøtet. Jf. vedtektene del IV.
7. Nedsette en valgkomite til landsmøtet minst 2 måneder i forkant av landsmøtet.
8. Ta avgjørelse i saker om utelukking av avdelinger og medlemmer.
9. Fastsette lønn for forbundets sentralt valgte. Forbundsledelsen inngår tariffavtale med forbundets ansatte.
10. Utligne ekstrakontingent om dette blir nødvendig.
11. Behandle alle ankesaker fra medlemmer i forbundsstyret i henhold til § 10.4.

FORSLAG NR: 12

Fra vedtektskomiteen
§ 9 Landsstyrets myndighetsområde
Pkt. 5

Endre tekst til:

Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold og vakt. Utvalgene, komiteene og bransjerådene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttede organene. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komiteene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret

Begrunnelse:

Ta ut forsikringskomiteen.

Forsikringskomiteen har ikke lengre faste oppgaver / funksjon.

Samtlige forsikringsordninger forbundet har for sine medlemmer forvaltes av LOfavør / Sparebank 1.

Utredning og utvikling av nye produkter gjøres av administrasjonen i LOfavør.

Forbundet og avdelingen kan legge frem forslag overfor lokale LOfavør utvalg, leverandørkomiteen og forsikringskomiteen i LO.

Forsikringskomiteen er overflødig som et permanent fora. Landsstyret og forbundsstyret kan når de ønsker det nedsette komiteer, råd og utvalg. Det ansees som mer formålstjenlig å nedsette en komite, råd eller utvalg hvis behov.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 13

Fra vedtektskomiteen
§ 9 Landsstyrets myndighetsområde
Pkt. 5

Ta inn bransjeråd for maskin

Begrunnelse:

Landsstyret har i perioden vedtatt opprettelse av bransjeråd for maskin.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 14

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 9 Landsstyrets myndighetsområde
Pkt. 5

Endre tekst til:

Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg:

Ungdomsutvalg og forsikringskomite, samt bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold og vakt. Bransjerådene kan selv arbeide med saker de finner viktige for sin bransje uavhengig av forbundsstyret og landsstyret.

Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komiteene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

Utvalgene, komiteene og bransjerådene er rådgivende for forbundsstyrene og landsstyret som er de besluttende organene.

Begrunnelse:

Flere av bransjerådene er aktive bransjeråd som ønsker å jobbe aktivt utover det som ligger i mandatene pr dags dato. Vedtektene gir bransjeråd bare en rådgivende rolle som antyder at det bare skal gi råd i saker som forbundsstyret eller Landsstyret ber om. Flere Bransjeråd jobber allerede slik som forslaget, så dette er i grunnen baren en endring til dagens praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Landsstyret er forbundets øverste besluttende organ mellom landsmøtene.

Sammen med forbundsstyret representerer de forbundets besluttende organ.

Utvidelse av bransjerådenes fullmakt, som foreslått, vil kunne medføre beslutninger, aktiviteter og uttalelser som strekker seg ut over og være annet enn det forbundets besluttende organ har vedtatt.

Fastsettelse av mandat i landsstyret og bransjerådenes egne handlingsplaner, godkjent av forbundsstyret, bør være tilstrekkelig for å kunne sikre ønsket aktivitet.

FORSLAG NR: 15

Fra avd. 3 Møre og Romsdal
§ 9 Landsstyrets myndighetsområde
Pkt 5.

Endres til:

Landsstyret nedsetter de faste komiteer, bransjeråd og utvalg de finner nødvendig for å utrede og forberede beslutninger i forbundsstyret og landsstyret. Det skal minst være følgende faste utvalg: Ungdomsutvalg og forsikringskomité, samt

bransjeråd for samferdsel, bergindustrien, renhold og vakt. Utvalgene, komiteene og bransjerådene har en rådgivende rolle overfor forbundsstyret og landsstyret, som er de besluttende organene. Bransjerådene kan selv arbeide med saker de

finner viktig for sin bransje uavhengig av forbundsstyret og landsstyret. Landsstyret utarbeider mandat for utvalgene/komiteéene. Supplering av utvalgene foretas av forbundsstyret.

Begrunnelse:

Flere av bransjerådene er aktive bransjeråd som ønsker å jobbe aktivt utover det som ligger i mandatet pr dags dato. Vedtektene gir bransjerådene bare en rådgivende rolle som antyder at det bare skal gi råd i saker som forbundsstyret eller landsstyret ber om. Flere bransjeråd jobber allerede slik forslaget, så dette er i grunnen bare en endring til dagens praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 14

FORSLAG NR: 16

Fra vedtektskomiteen
§ 9 Landsstyrets myndighetsområde
Pkt. 9

Endre tekst til:

Nedsette og utarbeide et mandat for en lønnskomite som skal fastsette lønn for forbundets sentralt valgte. Forbundsledelsen inngår tariffavtale / avtale med forbundets ansatte.

Begrunnelse:

Etablert og hensiktsmessig praksis på området bør fastsettes i vedtektene. I dag sier bestemmelsen at landsstyret skal fastsette lønn for forbundets sentralt valgte. Forbundet har tidligere nedsatt forskjellige utvalg eller komiteer for å utrede og legge frem forslag overfor landsstyret vedrørende avlønning av forbundets valgte og ansatte. Forbundet har siden 2003 konsekvent nedsatt en lønnskomite med mandat å beslutte reguleringer av lønn uten fremleggelse for landsstyret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Nåværende bestemmelse ivaretar praksis og intensjonen i forslaget og samtidig opprettholder nødvendig fleksibiliteten for å eventuelt kunne endre dette i perioden ved behov.

§ 10 Forbundsstyret

1. Forbundsstyret har sitt sete i Oslo. Det er vedtaksført når minst halvparten av medlemmene er til stede. Ved stemmelikhet avgjør lederens stemme.
2. Møter blir holdt så ofte det er nødvendig av hensyn til saksmengden.
3. Valgte og ansatte sekretærer ved forbundskontoret som ikke er forbundsstyrerepresentanter, og de ansattes representant, møter med tale- og forslagsrett.
4. Om det er meningsforskjell i forbundsstyret har mindretallet rett til å anke følgende saker for landsstyret:
 - a) Utelukking av medlemmer.
 - b) Suspensjon av tillitsvalgte.
 - c) Anvendelse av forbundets midler.
 - d) Utskriving av ekstrakontingent.
 - e) Tolkningstvister i henhold til § 31.

FORSLAG NR: 17

Fra vedtektskomiteen
§ 10 Forbundsstyret
Pkt. 3

Endre tekst til:

Valgte sekretærer ved forbundskontoret som ikke er forbundsstyrerepresentanter, og de ansattes representant, møter med tale- og forslagsrett.

Begrunnelse:

Ta bort ordet ansatte. Det finnes ikke ansatte sekretærer i ledelsen lengre. Bestemmelsen er ment å ivareta de landsmøtevalgte forbundssekretærene som ikke er faste representanter i forbundsstyret. Forbundsstyret innkaller ansatte ved behov.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 12 Hovedkontor, firmategning og forvaltning

1. Forbundet har sitt hovedkontor i Oslo.
2. Forbundsstyret bestemmer hvem som skal forplikte forbundet.
3. Forbundet skal helst anbringe sine midler i bank-, stats-, kommune-, hypotek- eller kredittforeningsobligasjoner. Dessuten kan midler nyttes til kjøp av fast eiendom, andeler i fond og tegning av aksjer i foretak som forbundet har interesse av å være medeier i. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med § 2.
4. Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i påkommende tilfelle kan realiseres hurtig.

FORSLAG NR: 18

Fra vedtektskomiteen
§ 12 Hovedkontor, firmategning og forvaltning
Pkt. 3

Endre tekst i pkt. 3 og ta ut pkt. 4

Endre tekst i pkt. 3 til:

Forbundsstyret må til enhver tid påse at forbundets midler anbringes slik at de i kommende tilfeller kan realiseres hurtig. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med § 2.

Begrunnelse:

Slå sammen pkt. 3 og 4.

Forenkle teksten, ta bort overflødige og «gammeldagse» begreper og samtidig opprettholde intensjonen.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 13 Regnskap, revisjon og kontroll

1. Regnskapet skal gi innsikt i forbundets økonomiske aktiviteter og stilling.
2. Regnskap og budsjettoppfølging legges fram for forbundsstyret minst to ganger årlig.
3. Forbundet utarbeider årsregnskap i samsvar med god regnskapsskikk.

Forbundsstyret avlegger hvert år regnskapet for landsstyret.

Regnskapsførselen og årsregnskapet skal følge de bestemmelser som er fastsatt i regnskapsloven.

4. Revisjon av forbundets regnskaper utføres av statsautorisert revisor eller et revisjonsselskap av statsautoriserte revisorer valgt av LOs representantskap.
5. I den utstrekning det følger av god revisjonsskikk, skal revisor granske regnskapene og årsoppgjøret. Revisor skal følge de instruksjer og pålegg som gis av Landsorganisasjonens og forbundets organer, så fremt de ikke strider mot lov, vedtekter eller god revisjonsskikk.

I den utstrekning revisor finner det forsvarlig etter kravene til god revisjonsskikk, kan revisor bygge sitt arbeid på den interne kontroll.

6. Forhold som revisor har påpekt over for forbundet skal inntas i brev som nummereres fortløpende. Slike brev journalføres i en revisjonsprotokoll og oppbevares betryggende sammen med protokollen.
7. Revisor eller den revisor utpeker plikter å være til stede på landsstyremøtet der regnskapet blir behandlet.
8. Kontrollkomitéen har i oppdrag å påse at de organisatoriske og økonomiske disposisjoner som blir gjort er i samsvar med forbundets vedtekter og vedtak.

Kontrollkomitéen har for øvrig å foreta en kritisk revisjon av forbundets disposisjoner (og en tallmessig revisjon) i den utstrekning den selv finner det nødvendig. Komitéen kan innkalle de faste revisorer til sine møter. Jf. normalinstruks for kontrollkomitéer.

FORSLAG NR: 19

Fra vedtektskomiteen
§ 13 Regnskap, revisjon og kontroll
Pkt. 7

Endre tekst til:

Revisor eller den revisor utpeker plikter å være til stede på forbundsstyremøtet der regnskapet blir behandlet.

Begrunnelse:

I praksis og iht. regnskapsloven fastsetter forbundsstyret regnskapet. Revisor plikter å være tilstede i forbundsstyret når regnskapet behandles. Det foreligger ikke krav om tilstedeværelse under behandling i landsstyret som iht. regnskapsloven blir å regne som en generalforsamling.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 16 Arbeidsstans

1. Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen fordeler konfliktstønaden og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer må ingen ta arbeid i foretak som omfattes av arbeidsstansen, eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det er blokade- eller streikebryter. Melding om det sendes straks til forbundsstyret.
3. Forbundsstyret treffer avgjørelse i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebryterne skal offentliggjøres.
4. Ingen organisert arbeider må søke arbeid etter endt lovlig streik eller lockout, før alle medlemmer som var med i arbeidsstansen har fått igjen arbeidet sitt. De som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsen i pkt. 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.
5. Bare de medlemmer som interesselvisten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av arbeidsstans.
6. Ved alle avstemninger følges reglene i § 15 i disse vedtekter og for øvrig avstemningsreglene i avdelingenes vedtekter § 7.

FORSLAG NR: 20

Fra vedtektskomiteen

§ 16 Arbeidsstans

Pkt. 1

Endre tekst til:

Når samtykke til å iverksette arbeidsstans foreligger eller om lockout er varslet, velger alle avdelinger som berøres av arbeidsstansen en streike- eller lockoutkomité. Avdelingen øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.

Begrunnelse:

Konfliktstønaden fordeles/utbetales i dag direkte overfor det enkelte medlem fra forbundet sentralt.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 17 Stønad under arbeidsstans

1. Arbeidsstans som er satt i verk i henhold til disse vedtektene gir alle medlemmer som omfattes av arbeidsstansen rett til stønad etter disse satser, fra konflikten første dag.

Forbundsstyret kan sette andre satser og bestemme at stønad skal gis fra et annet tidspunkt.

Grunnsats kr. 4 440,- pr. uke.

Forsørgertillegg kr. 635, - for hver person medlemmet er forsørger for. Satsene lønnsindeksreguleres årlig pr. 1. februar.

Medlemmer som arbeider deltid skal utbetales stønad i forhold til det antall timer de ville ha arbeidet dersom det ikke var konflikt.

Satsen omregnes videre til timesats ved forskjellige arbeidstidsordninger.

2. For å få rett til stønad må det enkelte medlem:
 - Ha vært i arbeid på det tidspunkt da arbeidsstansen inntrådte.
 - Ha betalt kontingent til forbund tilsluttet LO i minst 2 måneder før arbeidsstansen ble satt i verk. Forbundsstyret kan fatte vedtak om kortere medlemskap enn 2 mnd.
 - Ikke skylde kontingent for mer enn seks uker.
3. Tar medlemmene annet arbeid må de gi melding om det til avdelingen. Så lenge medlemmene har slikt arbeid faller stønaden bort. Se også avd. vedtektene § 7.
4. Medlemmer som var syke da arbeidsstansen ble satt i verk har krav på stønad fra den dagen de blir friskmeldt mot å legge fram legeattest om det.

Medlemmer som avtjener verneplikt når arbeidsstansen settes i verk, får stønad fra den dagen de blir dimittert.
5. Avdelingen sender forbundet fullstendig oversikt over de utbetalinger arbeidsstansen har ført med seg, senest to måneder etter arbeidsstansen er hevet.

FORSLAG NR: 21

Fra vedtektskomiteen
§ 17 Stønad under arbeidsstans
Pkt. 5

Ta ut pkt. 5

Begrunnelse:

Oversikten finnes allerede sentralt i og med at stønaden utbetales fra forbundet sentralt.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 22

Fra vedtektskomiteen
§ 17 Stønad under arbeidsstans

Forslag til nytt pkt:

Medlemmer kan få rett til stønad dersom medlemmet blir permittert fra sitt arbeid som følge av streik på annet tariffområde innenfor samme arbeidsplass. Rett til stønad gjelder kun i det tidsrom den lovlige streiken pågår og i den perioden medlemmet ikke mottar lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger under arbeidsløshet fra NAV. Forbundets ledelse gis mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle.

Begrunnelse:

Forbundsstyret har konsekvent fattet slikt vedtak i de saker som har vært behandlet, i hvert fall siden 2003.

Landsstyrets innstilling: Tiltres med følgende endring i siste setning.
"Forbundets ledelse har mandat til å fatte vedtak i hvert enkelt tilfelle."

FORSLAG NR: 23

Fra avd. 142 Longyearbyen Arbeiderforening
§ 17 Stønad under arbeidsstans
Pkt 1

Grunnsatsen økes til kr. 9500,- pr. uke

Begrunnelse:

Dagens stønad underbygger medlemmets mulighet til å fullt ut støtte fremtidige konflikter. Med dagens sats blir medlemmet fanget i et økonomisk dilemma som vil hindre utvikling i avtaler og overenskomster.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

Foreslått sats tilsier at flere av våre yrkesgrupper får ut mer i en eventuell konflikt stønad enn normal arbeidsinntekt tilsier. Det er ikke hensikten og intensjonen med en slik stønad.

Avsetning til streikefondet vil måtte fordobles. Forslagsstiller tar i sitt forslag ikke hensyn til det og har ikke forslag på hvilken måte denne økte avsetningen skal finansieres.

§ 19 Kontingent

1. Kontingenten er 1,6 % av brutto arbeidslønn, lønn under sykdom, militærtjeneste, fødselspenger, adopsjonspenger og av ferielønn.

Dersom ferielønn ikke tas med i grunnlaget, skal satsen være 1,82 %.

Med brutto arbeidslønn forstås all lønn som legges til grunn for beregning av ferielønn.

Kontingenten skal dog være en minstekontingent på kr. 130,- per måned, den indeksreguleres (konsumprisindeks) hvert år per 1. november.

2. For pensjonerte medlemmer er kontingenten minstekontingent per måned. Fra fylte 75 år er medlemskapet gratis.
3. I ledighetsperioder og perioder fra den dato lønn under sykdom opphører, er medlemmet fritatt for å betale kontingent. Overskrider en slik periode 3 måneder, skal medlemmene betale minstekontingent, inntil vedkommende kommer i lønnet arbeid.
4. Har et medlem gått arbeidsledig over 6 måneder, eller har hatt permisjon over 12 måneder, kan forbundet kreve dette dokumentert skriftlig av NAV.
5. Medlemmer plikter å meddele avdelingen umiddelbart når vedkommende kommer i lønnet arbeid.

Medlemmer plikter også å opplyse om og betale kontingent for lønnet arbeid for biarbeidsgiver, dersom denne ligger under forbundets organisasjonsområde.

6. Medlemmer kan ikke kreve at forbundet skal bistå i saker som oppstår i virksomheter hvor de ikke er registrert med kontingentinnbetaling.
7. De som ikke mottar lønn fra sin arbeidsgiver under obligatorisk førstegangstjeneste eller siviltjeneste fritas for å betale kontingent.

De som går skole og ikke har lønnet arbeid, fritas for å betale kontingent, men de betaler den til enhver tid gjeldende årspremie for forsikringer.

8. Ekstraordinær kontingent kan utskrives av landsmøtet, landsstyret og forbundsstyret.
9. Medlemmer ansatt i virksomheter med oppdrag utenfor Norges grenser, betaler kontingent til forbundet etter reglene i punkt 1.
10. Bi-medlemskap er mulig for de som også har fast virke innenfor et annet LO-forbunds område. Hoved-medlemskapet skal være i det forbund der medlemmet har størst stillingsandel. For bi-medlemskap betales det vanlig kontingent, men medlemmet får refundert den delen av kontingenten som utgjør forsikringspremien.

FORSLAG NR: 24

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 19 Kontingent

Nytt pkt:

Lærlinger betaler det samme som pensjonistmedlemskap. Og har de samme rettigheter som dem.

Begrunnelse:

Forbundet har laget et skjema med oversikt over forskjellige medlemskap til forbundet og hva de skal betale i kontingent. Her ønsker vi at det kommer et tilleggspunkt for lærlinger.

Begrunnelsen for dette er å engasjere lærlingene tidlig i yrkeskarrieren når det gjelder å være organisert. Som organisert er man med i et stort fellesskap og drar nytte av det. I den perioden de er lærlinger er lønne sterk redusert. De starter med 30% det første semesteret. Deretter øker det til 40%, deretter 55% og 75% ved siste semester. I utgangspunktet er lærlinger ansatt på opplæringskontorene og bedriften har påtatt seg ansvaret med opplæring. Dette tror vi vil være med på å øke rekrutteringen til forbundet fremover.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 20 Kontingentens fordeling

Landsstyret vedtar hvor stor andel av kontingentinntekten som skal fordeles til forbundets avdelinger. (Innen det er vedtatt ny fordelingsmodell, praktiseres fordelingen slik det gjøres etter dagens vedtekter (2011-2015.)

FORSLAG NR: 25

Fra vedtektskomiteen
§ 20 kontingentens fordeling.

Ta bort setning i parentes

Landsstyret vedtar hvor stor andel av kontingentinntekten som skal fordeles til forbundets avdelinger.

Begrunnelse:

Vedtak om ny fordelingsmodell er fattet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 21 Medlemsutmerkelser

1. Medlemmer med 25 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO skal tildeles forbundets 25 års-nål.
 2. Medlemmer med langt medlemskap, og som har vært særlig aktive og dyktige i faglig arbeid, kan tildeles forbundets diplom etter følgende retningslinjer:
 - Vedkommende må ha innehatt tillitsverv i sammenlagt 20 år i forbundets/fagbevegelsens organer.
- Forslag om slik tildeling kan fremmes av avdelingene og forbundsstyret. Forbundsstyret avgjør tildelingen.
3. LO-merket tildeles medlemmer som har 40 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO.
 4. Hedersstatuetten "Arbeidsmanden" kan tildeles en person som har gjort seg spesielt bemerket ved betydelig innsats innen forbundets interesseområder. Det utdeles en i hver landsmøteperiode. Vedtak om tildelingen fattes av forbundsstyret, etter begrunnede forslag fra avdelingene eller forbundsstyret.
 5. LOs høyeste medlemsutmerkelse, "Pioneren", kan tildeles medlemmer som har gjort en betydelig innsats i/for fagbevegelsen i minst 25 år sammenhengende. Innsatsen kan bestå av faglige tillitsverv eller en kombinasjon av dette og innsats for fagbevegelsen i offentlige verv eller annen virksomhet. Vedtak om tildeling fattes av forbundsstyret.

FORSLAG NR: 26

Fra vedtektskomiteen
§ 21 medlemsutmerkelse

Nytt pkt:

Medlemmer med 50 års sammenhengende medlemskap i forbund tilsluttet LO skal tildeles diplom for 50 års medlemskap.

Begrunnelse:

Forbundsstyret har fattet slikt vedtak i april 2016.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 27

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 21 Medlemsutmerkelser

Nytt pkt. 6

Tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen skal få en oppmerksomhet ved 5,10,15 og 20 års periode i valgte verv.

Begrunnelse:

Vi er flinke på og gjøre stas på medlemmer som er medlemmer i lang tid, men liten eller ingen ros for de tillitsvalgte som blør og sloss for medlemmene hver eneste dag. Pin og medalje er forslag.

Andre muligheter kan vurderes av forbundet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Intensjonen støttes.

Forbundet har pr. i dag ikke tilstrekkelig oversikt over hvem og hvor lenge tillitsvalgte har vært tillitsvalgte. Tillitsvalgte er ikke konsekvente på å oppdatere sine opplysninger i medlemssystemet. Dette vil ikke være mulig å praktisere på en rettferdig måte der alle blir gitt samme oppmerksomhet. Mulighet for å innføre en slik oppfølging må eventuelt sees på.

FORSLAG NR: 28

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 21 Medlemsutmerkelser

Nytt pkt 7:

Tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen skal ved 25 års tjeneste gis forbundets tillitsvalgtnål

Begrunnelse:

Vi er flinke på og gjøre stas på medlemmer som er medlemmer i lang tid, men liten eller ingen ros for de tillitsvalgte som blør og sloss for medlemmene hver eneste dag. Pin og medalje er forslag.

Andre muligheter kan vurderes av forbundet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 27

FORSLAG NR: 29

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 21 Medlemsutmerkelser

Nytt pkt 8:

Tillitsvalgte valgt etter hovedavtalen skal ved 40 års tjeneste gis forbundets fortjeneste medalje for lang og tro tjeneste.

Begrunnelse:

Vi er flinke på og gjøre stas på medlemmer som er medlemmer i lang tid, men liten eller ingen ros for de tillitsvalgte som blør og sloss for medlemmene hver eneste dag. Pin og medalje er forslag.

Andre muligheter kan vurderes av forbundet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 27

§ 23 Overføring av medlemskap innen Skandinavia

1. Overføring kan foretas direkte fra det forbund medlemmet er tilsluttet til det forbund medlemmet skal tilhøre i henhold til vedkommende forbunds vedtekter.
2. Før overføring kan skje, må medlemmet ha arbeid innenfor forbundets virkeområde, og medlemskap må bekreftes å være i orden fra det forbundet vedkommende har stått tilsluttet.
3. Med overføring av medlemskap følger rettigheter i de forskjellige kasser, såfremt det er tilsvarende i begge organisasjoner. Overflyttede medlemmer har i slike tilfeller like rettigheter med andre medlemmer, og for så vidt medlemskapets varighet har betydning for størrelsen av understøttelsen, skal det regnes med samlet uavbrutt medlemskap i de forbund som er tilsluttet de respektive landsorganisasjoner.
4. Når et medlem overføres til et forbund som ikke har tilsvarende kasse, hviler medlemmets rettigheter i angjeldende kasse, men trer i kraft igjen hvis medlemmet kommer tilbake til samme forbund eller et annet forbund med tilsvarende kasse.

FORSLAG NR: 30

Fra vedtektskomiteen

§ 23 Overføring av medlemskap innenfor Skandinavia

Pkt. 3 og 4

Ta ut pkt. 3 og 4

Begrunnelse:

Kasser som omtalt i bestemmelsene eksisterer ikke lenger.

Medlemsfordeler og forsikringsordninger er ordninger tilknyttet medlemskap i det enkelte forbund og kan ikke overdras med mindre det foreligger avtale om det mellom partene.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 25 Hvilende rett

Medlemmer over 75 år får hvilende rett, noe som innebærer gratis medlemskap.

FORSLAG NR: 31

Fra vedtektskomiteen
§ 25 Hvilende rett

Ta ut paragrafen

Begrunnelse:
Overflødig paragraf.
Er ivaretatt i § 19 Kontingent pkt. 2.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 26 Kampfondet og Solidaritetsfondet

1. I landsmøteperioden avsettes det i gjennomsnitt fra 2 - 4 % av forbundets totale kontingentandel til Kampfondet. Fondet skal svare til minst kr. 3 064,- pr. yrkesaktiv medlem. Beløpet justeres årlig i forhold til lønnsindeksen.
2. Kampfondets midler skal anbringes slik at de hurtig kan nyttes til stønad når situasjonen krever det.
3. Landsstyret/forbundsstyret kan bruke kr. 20,- pr. betalende medlem pr. år til solidaritetsarbeid.

FORSLAG NR: 32

Fra vedtektskomiteen
§ 26 Kampfond og solidaritetsfond
Pkt. 1

Endre kronebeløp.

I landsmøteperioden avsettes det i gjennomsnitt fra 2 - 4 % av forbundets totale kontingentandel til Kampfondet. Fondet skal svare til minst kr. 4440,- pr. yrkesaktiv medlem. Beløpet justeres årlig i forhold til lønnsindeksen.

Begrunnelse:

Beløpet, som skal svare til minst kr. XX pr yrkesaktive medlem, justeres opp i samsvar med økningen i grunnsatsen i § 17 Stønad under arbeidsstans, pkt. 1. På landsmøtet i 2015 ble grunnsatsen (§ 17) vedtatt økt (forslag 34). Minstesatsen i kampfondet ble ikke økt tilsvarende. Avsetningen/minstebeløpet i kampfondet må henge sammen med grunnsatsen som tidligere beregnet (før 2015). Derfor må satsen i kampfondet økes. Oppgitt sats kr 4440,- tilsvarer 2015 nivå og vil bli indeksregulert før ny fastsettelse.

Fondet er i landsmøteperioden økt slik at det pr. nå oppfyller endringen som foreslått.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 27 Uravstemning

1. Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret avgjør etter hvilke regler uravstemningen skal foregå.
2. Avstemningen kan holdes blant alle avdelinger, eller blant bestemte avdelinger.
3. Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmene kan avgi stemme.
4. Avdelinger sender inn stemmeresultater til forbundsstyret. Avdelingene oppbevarer stemmesedlene inntil det samlede avstemningsresultat er helt klart. Stemmemateriell oppbevares minst ett år etter avstemning.
5. Avdelingsstyret eller stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.
6. Bortsett fra de saker som er nevnt i § 15 kreves at minst 1/3 av de medlemmene saken gjelder har deltatt i avstemningen for at resultatet skal være avgjørende. I motsatt fall er avstemningen rådgivende for forbundsstyret.

FORSLAG NR: 33

Fra vedtektskomiteen
§ 27 Uravstemning

Endre tekst i bestemmelsen til:

Pkt. 1

Forbundsstyret kan gjøre vedtak om uravstemning i viktige saker. Forbundsstyret avgjør omfanget og etter hvilke regler uravstemningen skal foregå.

Pkt. 2

Avstemningen skal være hemmelig og ordnes slik at alle medlemmene skal kunne avgi stemme.

Pkt. 3

Stemmestyret har taushetsplikt med hensyn til resultatet av avstemningen.

Pkt. 4

Bortsett fra de saker som er nevnt i § 15 kreves at minst 1/3 av de medlemmer saken gjelder har deltatt i avstemningen for at resultatet skal være avgjørende. I motsatt fall er avstemningen rådgivende for forbundsstyret.

Begrunnelse:

Øvrig tekst er overflødig eller ikke lengre relevant.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

§ 28 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer

1. Avdelinger som setter seg utover forbundets og fagorganisasjonens vedtekter eller vedtak kan utelukkes fra medlemskap etter vedtak av landsstyret. Slike vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, påankes til landsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning.
2. Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning. Medlemmet har også rett til å påanke saken til landsmøtet. Jf. avdelingenes vedtekter § 10.

FORSLAG NR: 34

Fra vedtektskomiteen
§ 28 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer
Pkt. 1

Tekst endres til:

Avdelinger kan etter vedtak i landsstyret helt eller delvis settes under administrasjon hvis avdelingen setter seg ut over forbundets og fagorganisasjonens vedtekter eller vedtak, eller for å ivareta medlemsorganisasjonens interesser. Slike vedtak kan innen en måned etter at avdelingen har fått skriftlig melding om det, påankes til landsmøtet uten at klagen har oppsettende virkning.

Avdelingsstyret vil helt eller delvis være suspendert inntil vedtaket oppheves.

Begrunnelse:

Avdelingene kan i dag ikke utelukkes fra forbundet. Avdelingene er en del av forbundet som juridisk enhet og således ikke selvstendig. Forbundet ved forbundsstyret/landsstyret har totalansvaret og må kunne rettmessig ha mulighet til å ta kontroll og styring hvis behovet/situasjoner oppstår.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 35

Fra vedtektskomiteen
§ 28 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer
Pkt. 2

Tekst endres til:

Enkeltmedlemmer kan utelukkes etter vedtak av forbundsstyret. Slikt vedtak kan innen en måned etter at medlemmet har fått skriftlig melding om det, påankes til landsstyret uten at klagen har oppsettende virkning.

Begrunnelse
Se forslag nr. 4

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 36

Fra avd. 4 Nordland
§ 28 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer

Legge til fotnote:

«Oppsettende virkning foreligger når et vedtak ikke kan settes i kraft fordi det er klaget på det. Det er det organet som har truffet vedtaket, som bestemmer om det skal ha oppsettende virkning. Vedtaket kan i så fall ikke settes i kraft før klagen er behandlet og forkastet.»

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

FORSLAG NR: 37

Fra avd. 8 Midt-Norge
§ 28 Utelukking av avdelinger og enkeltmedlemmer

Legge til fotnote

«Oppsettende virkning foreligger når et vedtak ikke kan settes i kraft fordi det er klaget på det. Det er det organet som har truffet vedtaket, som bestemmer om det skal ha oppsettende virkning. Vedtaket kan i så fall ikke settes i kraft før klagen er behandlet og forkastet.»

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 36

Del II Avdelingens vedtekter

§1 Avdelingens formål og oppgaver

Avdelingen er forbundets førsteledd og utøvende organ innenfor sitt geografiske område. Avdelingen er medlemmenes/klubbenes bindeledd til forbundet.

Avdelingen har videre som oppgave:

1. Å arbeide for det formål og de retningslinjer som går fram av forbundets og LOs vedtekter og vedtak, samt forbundets handlingsprogram.
2. Å organisere alle lønnstakere som kommer inn under forbundets organisasjonsområde.
3. Å ivareta medlemmenes interesse på arbeidsplassen. Avdelingen kan ikke engasjere seg i tvister som har oppstått før vedkommende ble medlem i forbundet.
4. Å påse at det dannes utvalg for tillitsvalgte i de enkelte virksomheter og på arbeidsplasser.
5. Å legge opp til aktiviserende møtevirksomhet i avdelingens organer.
6. Å påse at det drives aktivt ungdomsarbeid gjennom sitt ungdomsutvalg både overfor unge medlemmer, uorganisert ungdom og ungdom under utdanning.
7. Avdelingen skal helst anbringe sine midler i bank-, stats-, kommune-, hypotek- eller kredittforeningsobligasjoner. Dessuten kan midler nyttes til kjøp av fast eiendom, andeler i fond og tegning av aksjer i foretak som forbundet har interesse av å være medeier i. Midler skal ikke anbringes i foretak/aktivitet i strid med forbundets formålsparagraf.
8. Å behandle spørsmål om opptaking, overføring eller utelukking av medlemmer.
9. Å bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling fra gjeldende forsikringsordninger.
10. Å slutte seg til LOs lokalorganisasjoner.
11. Å ha et aktivt faglig politisk samarbeide med lokale og sentrale politiske organer.

FORSLAG NR: 38

Fra vedtektskomiteen
§ 1 Avdelingens formål og oppgaver
Pkt. 7

Ta ut pkt. 7.

Begrunnelse:

Avdelingen er bundet av forbundets vedtekter. Jf. § 12 pkt. 3 og bestemmelsen er således overflødig.

Videre er avdelingene nå (siden 2009 jf. regnskapsloven) en del av forbundet som en juridisk enhet og ikke selvstendig. De er bundet av blant annet § 12 pkt. 2 som fastsetter hvem som skal kunne forplikte forbundet økonomisk. Det vil si at kun forbundsstyret og de med vedtatt rett til å forplikte forbundet kan forplikte og anbringe/investere forbundets midler.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 39

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 1 Avdelingens formål og oppgaver

Nytt pkt:
Å holde oversikt over medlemsutviklingen.

Begrunnelse:
Slik vedtektene er satt opp så er det klubber som skal holde orden på dette. For og kunne ivareta dette, må klubber ha full tilgang inn til medlemslistene i forbundet. Da er det bedre at avdelingen har dette ansvaret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Er ivaretatt.

FORSLAG NR: 40

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 1 Avdelingens formål og oppgaver
Pkt. 9

Endre tekst til:
Å bistå medlemmene eller deres etterlatte vedrørende forsikringer eller andre stønadsordninger knyttet til

Begrunnelse:
Klubber er ikke lenger hva de var. Mange klubber har medlemmer de aldri ser, eller hører noe fra.
Det beste de kan gjøre er og henvise til forbundet i slike saker dersom de tilfeldigvis finner ut av det.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Ufullstendig forslag. Er ivaretatt.

§ 2 Medlemskap

1. Med de unntak som er nevnt i forbundets vedtekter § 3 pkt. 2, kan alle lønnstakere som har arbeid innenfor et av forbundets organisasjonsområder bli medlem av avdelingen.
2. Vilkårene for medlemskap er for øvrig at medlemmer godtar avdelingens, forbundets og LOs vedtekter og vedtak.
3. Om en gir uriktige opplysninger, eller unnlater å gi opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder avdelingen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og avgift som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer må vedkommende få mulighet til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli medlem, eller bli stående i avdelingen, treffer avdelingsstyret avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundsstyret.
5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendighet bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører inn under.
6. Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.

FORSLAG NR: 41

Fra avd. 4 Nordland
§ 2 Medlemskap
Pkt. 6

Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.
Dette punktet flyttes til del 1 Forbundets vedtekter §3 Medlemskap nytt punkt 5.
Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.

Begrunnelse:

Pr i dag mottar nye medlemmer kun melding eller e-post fra forbundet. De bør i det minste motta tariffavtale og informasjon om forbundet. Årsak til at punktet bør flyttes er at i dag får nye medlemmer ingen informasjon om hva forbundet tilbyr.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 5

FORSLAG NR: 42

Fra avd. 8 Midt-Norge
§ 2 Medlemskap
Pkt. 6

Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.
Dette punktet flyttes til del 1 Forbundets vedtekter §3 Medlemskap nytt punkt 5.
Nyinnmeldte skal ha tilsendt nødvendig materiell og informasjon.

Begrunnelse:

Pr i dag mottar nye medlemmer kun melding eller e-post fra forbundet. De bør i det minste motta tariffavtale og informasjon om forbundet. Årsak til at punktet bør flyttes er at i dag får nye medlemmer ingen informasjon om hva forbundet tilbyr.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Se forslag nr. 5

§ 3 Medlemskontingent

1. Medlemskontingenten betales i samsvar med forbundets vedtekter.
2. Når arbeidsgiver trekker kontingent, plikter alle medlemmene i virksomheten å være med på dette.
3. Skylder et medlem kontingent for 3 måneder, tapes alle rettigheter i forbundet og i forsikringsordninger de har gjennom sitt medlemskap.

Før et medlem blir strøket, skal det motta varsel om dette og gis mulighet til å betale det de skylder.

FORSLAG NR: 43

Fra vedtektskomiteen
§ 3 Medlemskontingent
Pkt. 3

Endre tekst til:

Skyller et tidligere betalende medlem kontingent for mer enn 3 måneder, tapes alle rettigheter i forbundet og i forsikringsordninger de har igjennom sitt medlemskap. Før et medlem blir strøket, skal det bli tilsendt varsel om dette og gis mulighet til å betale det de skyller.

Begrunnelse:

Må henge sammen med forbundets vedtekter og forslag under § 3.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 44

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 3 Medlemskontingent
Pkt. 3

Endre tekst til:

Skylder et medlem kontingent for 3 måneder, tapes alle rettigheter i forbundet og i forsikringsordninger de har gjennom sitt medlemskap. Før et medlem blir strøket, skal det motta varsel om dette og gis mulighet til å betale det de skylder. Sentralt AU og lokal klubb/tillitsvalgt skal informeres ved 1 mnd. skyldig.

Begrunnelse:

Mange medlemmer oppdaterer ikke / endrer ikke kontakt opplysninger, og varsel fra forbund kommer ofte ikke frem. Videre så må ofte medlemmer betale for 3 mnd.++ og velger da heller og slutte. Dersom de tillitsvalgte får et tidlig varsel, er sjansen større for at vi beholder medlemmet.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke

For de sentrale AU, klubber og tillitsvalgte dette er ønskelig kan slik informasjon utveksles etter avtale med den enkelte og avdelingen.

Medlemmene er medlemmer i avdelingen (forbundet) og det er der de avtalemessige forpliktelsen og ansvaret ligger.

FORSLAG NR: 45

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 3 Medlemskontingent
Pkt. 2

Endre tekst til:

Når arbeidsgiver trekker kontingent, plikter alle medlemmene i virksomheten å være med på dette, med mindre saklig grunner taler for noe annet.

Begrunnelse:

Rette opp til dagens praksis.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Se HA § 11-3 Trekk av fagforeningskontingent.

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

1. Årsmøtet er avdelingens høyeste myndighet. Ordinært årsmøte holdes innen utgangen av mars. Årsmøtet skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Dagsorden skal gå frem av kunngjøringen. Andre saker enn de som er ført opp kan ikke behandles.
2. Årsmøtet skal foreta valg og behandle beretning og regnskap, samt planer og budsjett for kommende år. Beretning og regnskap sendes sammen med dagsorden for årsmøtet ut til klubbene for behandling.
3. Årsmøtet avgjør størrelsen på representantskapet og avdelingsstyret. Endring av tidligere årsmøtevedtak kan ikke tas som benkeforslag, men må være oppført som egen sak på dagsorden til årsmøtet. Slik sak må behandles før budsjett.
4. Avdelinger med flere overenskomstområder og over 1000 medlemmer avholder årsmøtet som representantskap, bestående av minst 30 representanter, i tillegg til avdelingsstyret. Antallet representanter skal fordeles forholdsvis mellom overenskomstområdene, det skal søkes å få med samtlige bransjer. Valgmåte og fordeling avgjøres av styret og tilpasses forholdene i den enkelte avdeling. Alle medlemmer har adgang til årsmøtet med tale- og forslagsrett. Kun de valgte representanter og styret har stemmerett.

Årsmøtet velger et avdelingsstyre bestående av minst 5 medlemmer med vararepresentanter. Ved sammensetning av styret og vararepresentanter skal det være bredest mulig representasjon fra gruppene og tas geografiske hensyn.

Leder, sekretær og halvparten av styremedlemmene velges det ene år. Nestleder og resten av styremedlemmene velges det annet år. Valgene gjelder for to år. I avdelinger med bare ett overenskomstområde velges det også kasserer.

Valgbarhet følger samme prinsipp som i forbundets vedtekter § 6. Dette gjelder også ved valg av landsmøtedelegater.

5. Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget blir ungdomstillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter.

Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

6. Årsmøtet velger en kontrollkomite på 2 representanter og 2 personlige vararepresentanter. Leder av kontrollkomiteen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomiteen kan ikke inneha andre verv i avdelingen.
7. I landsmøteårene skal årsmøtet velge representanter til forbundets landsmøte.
8. Dersom en av representantene under valg forlanger det, skal det være skriftlig avstemning. For å bli valgt må en ha fått absolutt flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet valg mellom de to som har fått flest stemmer. Får disse to samme stemmetall, skal det foretas loddrekning.
9. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret, eller når minst 25 % av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På det ekstraordinære årsmøtet kan bare behandles de saker som har vært foranledningen til innkallingen. Slikt årsmøte kan innkalles med 2 dagers varsel.
10. På årsmøter og medlemsmøter avgjøres alle saker, med unntak av dem som etter vedtektene krever absolutt flertall, ved simpelt flertall. Når 1/5 av de stemmeberettigede forlanger det, skal det holdes skriftlig avstemning. I tilfelle av stemmelikhet er forslaget

forkastet. Avdelingsstyrets medlemmer har ikke stemmerett i saker som angår ansvarsfrihet for de vedtak de har vært med på som medlemmer av avdelingsstyret.

Pensjonerte medlemmer har ikke stemmerett i saker vedrørende lønns- og arbeidsforhold.

11. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på møter i avdelingens organer sender forslag om det til styret.
12. Medlemmer i andre LO-forbund kan delta i avdelingens møter, såfremt de etter LOs vedtekter har rett til å opprettholde sitt medlemskap i et annet forbund. De har talerett, men ikke stemmerett. I tariffspørsmål har slike medlemmer også stemmerett om saken gjelder deres egne lønns- og arbeidsvilkår.
13. Det ytes stønad til barnepass i forbindelse med møter og andre oppdrag for avdelingen.

FORSLAG NR: 46

Fra vedtektskomiteen
§ 4 Årsmøter og medlemsmøter
Pkt. 2

Endre tekst til:

Årsmøtet skal foreta valg og behandle beretning, samt planer og budsjett for kommende år. Regnskap fremlegges til orientering. Beretning sendes sammen med dagsorden for årsmøtet ut til klubbene for behandling.

Begrunnelse:

Regnskap, også avdelingenes regnskap, behandles og godkjennes av forbundsstyret/landsstyret

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 47

Fra vedtektskomiteen
§ 4 Årsmøter og medlemsmøter
Pkt. 4

Avsnittet:

Leder, sekretær og halvparten av styremedlemmene velges det ene år. Nestleder og resten av styremedlemmene velges det annet år. Valgene gjelder for to år. I avdelinger med bare ett overenskomstområde velges det også kasserer.

Endre til:

Leder, sekretær og halvparten av styremedlemmene velges det ene år. Nestleder og resten av styremedlemmene velges det annet år. Valgene gjelder for to år.

Begrunnelse:

Ta ut siste setning i avsnittet – i avdelinger med bare ett overenskomstområde velges det også kasserer.

Regnskap (oversikt) føres av forbundet. Forbundets revisjon omhandler også avdelingenes regnskap. Det er ikke behov for kasserer.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 48

Fra vedtektskomiteen

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

Pkt. 5

Tekst endres til:

Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret.

Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Begrunnelse:

Ta ut setning – Ledere av ungdomsutvalget blir ungdomstillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter.

Setningen er overflødig. Hører hjemme under § 5 Styret og ledelse av avdelingen. Er ivaretatt i § 5 Styret og ledelse av avdelingen, pkt. 4.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 49

Fra avd. 2 Oslo/Akershus

§ 4 Årsmøter og medlemsmøter

Pkt. 5

Endre tekst til:

Årsmøtet velger ungdomsutvalg, studieutvalg og eventuelle andre faste utvalg. Utvalgene er rådgivende overfor styret. Leder av ungdomsutvalget blir

ungdomstillitsvalgt og tiltrer styret med fulle rettigheter. Leder og halvparten av medlemmene i utvalget velges det ene år. Resten av medlemmene i utvalgene velges det annet år. Valgene gjelder for to år. Årsmøtet velger representanter til LOs lokalorganisasjoner.

Begrunnelse:

Med økt fokus på aktiviteten og ansvaret i utvalgene er det viktig å sikre kontinuitet i arbeidet. Dette ivaretas enklest ved at de faste utvalg følger samme prinsipp for valg som styret

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Er ivaretatt så langt det praktisk lar seg gjennomføre.

FORSLAG NR: 50

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 4 Årsmøter og medlemsmøter
Pkt. 6

Endre tekst til:

Årsmøtet velger en kontrollkomite på 2 representanter og 2 personlige vararepresentanter.

Leder av kontrollkomiteen velges ved særskilt valg. Representanter i kontrollkomiteen kan

ikke inneha andre verv i avdelingen. Leder velges det ene år. Det andre medlemmet velges det annet år. Valgene gjelder for to år

Begrunnelse:

Med økt fokus på aktiviteten og ansvaret i utvalgene er det viktig å sikre kontinuitet i arbeidet. Dette

ivaretas enklest ved at de faste utvalg følger samme prinsipp for valg som styret

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

§ 5 Styret og ledelse av avdelingen

1. Avdelinger med flere overenskomstområder bør ha følgende organer: Avdelingsstyre, arbeidsutvalg, klubbstyret og gruppestyret. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, sekretær og distriktssekretær med daglig ledelse.
2. Styret leder avdelingen i samsvar med vedtektene og vedtak i forbundets organer. Distriktssekretær med daglig ledelse tiltrer styret med tale- og forslagsrett.
3. Daglig ledelse av avdelingen er lagt til distriktssekretæren, i samråd med lederen. I avdelinger med mer enn en distriktssekretær fastsetter forbundsstyret hvem som har ansvar for daglig ledelse. Avdelingen har innstillingsrett.
4. Utvalgsledere kan tiltre styret med forslags- og talerett, dersom de ikke er medlemmer av styret. Leder av ungdomsutvalget tiltrer styret med fulle rettigheter. I de tilfeller utvalgslederne ikke kan møte, kan vara fra utvalgene innkalles med like rettigheter.
5. Styret er vedtaksført når halvparten av styremedlemmene er til stede. Er det stemmelikhet, gjør lederens stemme utslaget.
6. Avdelingsstyret skal avgi regnskap og beretning til årsmøtet.

Styret kan ikke fatte vedtak om plassering av avdelingens midler på en slik måte at disse i ettertid ikke er tilgjengelig for avdelingen.

7. Uteblir et styremedlem eller medlem av utvalg og råd 2 ganger uten gyldig forfall, tar vararepresentanten over vervet. I de tilfeller hvor dette inntreffer, oppnevner avdelingsstyret ny vararepresentant.
8. Når noen trer ut av verv de er valgt til av årsmøtet, skal avdelingsstyret foreta suppleringsvalg.
9. Avdelingsstyret kan beslutte å legge ned klubber. Når det er medlemmer igjen i klubben, skal disse ha anledning til å uttale seg før det fattes vedtak.

FORSLAG NR: 51

Fra vedtektskomiteen
§ 5 Styret og ledelse av avdelingen
Pkt. 6

Endre tekst til:

Avdelingsstyret skal avgi beretning til og orientere om regnskap overfor årsmøtet
Styret kan ikke fatte vedtak om plassering av avdelingens midler på en slik måte at disse i ettertid ikke er tilgjengelig for avdelingen.

Begrunnelse:

Regnskap, også avdelingenes regnskap, behandles og godkjennes av forbundsstyret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres

DEL III Klubbvedtekter

§ 2 Oppgaver

Klubben har som oppgave:

- Å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som fremgår av Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter og handlingsprogram.
- Å søke å organisere alle lønnstakere både i og utenfor klubbens tariffområde.
- Å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.
- Å sørge for at det blir valgt tillitsvalgte etter bestemmelsene i Hovedavtalen.
- Å holde oversikt over medlemsutviklingen.
- Å bistå medlemmene eller deres etterlatte vedrørende forsikringer eller andre stønadsordninger knyttet til medlemskapet.
- Å drive informasjons- og opplysningsarbeid blant medlemmene.
- Å utføre andre oppdrag som blir gitt av avdelingen, forbundet og LOs lokalorganisasjoner. Og for øvrig ivareta organisasjonens interesser.

FORSLAG NR: 52

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 2 Oppgaver

Første kulepunkt endre tekst til:

Å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som fremgår av Norsk Arbeidsmandsforbund vedtekter og handlingsprogram samt vedtak og avtaler/vedtekter innad i egen organisasjon på bedrift.

Begrunnelse:

Det er viktig at lokale klubber også støtter opp under sentrale og lokale avtaler som er gjort for og hindre splid og undergraving av andre tillitsvalgte.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Er ivaretatt gjennom DEL III Klubbvedtekter - Gjelder for klubber/grupper der avdelingen har godkjent disse.

FORSLAG NR: 53

Fra avd. 2 Oslo/Akershus
§ 2 Oppgaver

Følgende kulepunkt strykes
Å holde oversikt over medlemsutviklingen.

Begrunnelse:

Slik vedtektene er satt opp så er det klubber som skal holde orden på dette. For og kunne ivareta dette, må klubber ha full tilgang inn til medlemslistene i forbundet. Da er det bedre at avdelingen har dette ansvaret.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Klubber godkjent av avdelingene må også kunne forventes og pålegges å holde oversikt over egne medlemmer. Dette kan skje i samarbeid med avdelingene.

§ 4 Styret

1. Klubben ledes av et styre som skal bestå av minst 3 medlemmer.
2. Styret leder klubben i overensstemmelse med gjeldende vedtekter, handlingsprogram og øvrige retningslinjer.
3. Lederen besørger den daglige ledelse av klubben.
4. Nestlederen overtar lederens funksjon i dennes fravær.
5. Sekretæren fører møteprotokoller og besørger korrespondansen, i samråd med lederen. Leder og sekretær er ansvarlig for å holde avdelingen orientert om klubbens arbeid.
6. Styret er vedtaksført når et flertall av medlemmene, inklusive vararepresentanter, er til stede.
7. Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, skal det utelukkes fra styret og vara rykker opp.
8. Styret har ansvaret for å kalle inn til årsmøte og medlemsmøter. Medlemsmøter kalles inn med minst 4 dagers varsel.

FORSLAG NR: 54

Fra avd. 4 Nordland
§ 4 Styret
Pkt. 7

(Nåværende tekst)

Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, skal det utelukkes fra styret og vara rykker opp.

Endres til:

Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, kan det utelukkes fra styret og vara rykker opp.

Begrunnelse:

Vi mener at dette ikke er et relevant punkt da vi er så nære og få i klubben. Forslaget tiltres delvis. Ønsker ikke å fjerne punktet men erstatte ordet «skal» i siste setning med «kan».

Landsstyrets innstilling: Tiltres

FORSLAG NR: 55

Fra avd. 8 Midt-Norge
§ 4 Styret
Pkt. 7

Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, skal det utelukkes fra styret og vara rykker opp.

Endres til:

Styremedlemmene har møteplikt. Forfall skal meldes i god tid. Uteblir et styremedlem fra 2 møter etter hverandre uten gyldig forfall, kan det utelukkes fra styret og vara rykker opp.

Begrunnelse:

Vi mener at dette ikke er et relevant punkt da vi er så nære og få i klubben. Forslaget tiltres delvis. Ønsker ikke å fjerne punktet men erstatte ordet «skal» i siste setning med «kan».

Landsstyrets innstilling: Tiltres. Se forslag nr. 54

§ 8 Oppløsning av klubb

1. Klubben kan ikke oppløses eller slås sammen med andre klubber/grupper uten avdelingens godkjenning.
2. Om klubben oppløses, tilfaller alltid klubbens aktiva avdelingskassen.

FORSLAG NR: 56

Fra avd. 4 Nordland
§ 8 Oppløsning av klubb
Pkt. 2

Endring:

Pkt. 2 fjernes, da det er så få klubber med kasse. De som har må kunne bestemme selv.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Del VIII Forskuddsrettigheter i FSK

Opparbeiding av rettigheter i Fagorganisasjonens Stønadskasse (FSK) opphørte da grunnforsikringen trådte i kraft. Medlemmene skal ikke tape sine opparbeidede rettigheter, som ble beregnet etter betalte merkeår, derfor gjelder følgende ordning:

Forskuddet kan utbetales etter fylte 60 år og 30 års sammenhengende medlemskap i LO. Varig uførepensjon gir rett til å få utbetalt forskudd, selv om medlemmet ikke har fylt 60 år. Kravet om 30 års medlemskap opprettholdes.

Forskuddsrettighetene er som følger:

Merkeår	Kr.
5	250
6	300
7	350
8	400
9	450
10	500
11	550
12	600
13	650
14	700
15	750
16	800
17	850
18	900
19	950
over 20	1000

FORSLAG NR: 57

Fra forbundsledelsen
Del VIII Forskuddsrettigheter i FSK

Bestemmelsen tas ut

Begrunnelse:

Forbundsstyret har vedtatt å utbetale innestående til de som har rettigheter. Bestemmelsen er således ikke relevant da ingen i fremtiden vil få utbetalt noe.

Landsstyrets innstilling: Tiltres