

FORSLAG TIL LANDSMØTET 2019

# HANDLINGSPROGRAMMET HEFTE 1 ORGANISASJON

MED INNSTILLING FRA LANDSSTYRET



NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND

• Forbundet for arbeidsfolk •

1 **Innledning**

2 Handlingsprogrammet er et overordnet prinsipielt dokument. Programmet gjør rede for  
3 samfunnmessige utfordringer og viktige satsingsområder i landsmøteperioden.

4  
5 Forbundsstyret vedtar årlige handlingsplaner med utgangspunkt i handlingsprogrammet.  
6 Tiltakene blir konkretisert og gjennomført i forbundet eller avdelingene eller ute på  
7 arbeidsplassene.

8  
9 Vårt fellesskap består av mange forskjellige yrkesgrupper. Det er en styrke for forbundet.

10  
11 Forbundets viktigste oppgave er å være et fagforbund for sine medlemsgrupper, og ressursene  
12 må prioriteres for å ivareta medlemmene og de tillitsvalgte på arbeidsplassene. For å møte  
13 kommende utfordringer må vi satse på de tillitsvalgte i bedriftene, slik at de kan sikre  
14 medlemmenes interesser på best mulig måte.

15  
16 Det er en viktig oppgave for forbundet å bygge gode tillitsvalgsorganisasjoner.

17  
18

**Forslag nr.: 58**

**Fra avd.: 7 Sør-Vest**

**Forslag til linje(ne): 5-7**

**Gammel tekst:**

Forbundsstyret vedtar årlige handlingsplaner med utgangspunkt i handlingsprogrammet.  
Tiltakene blir konkretisert og gjennomført i forbundet eller avdelingene eller ute på  
arbeidsplassene.

**Forslag:**

Forbundsstyret vedtar årlige handlingsplaner med utgangspunkt i handlingsprogrammet.  
Tiltakene blir konkretisert og gjennomført i forbundet **eller**, avdelingene ~~eller ute~~ **og** på  
arbeidsplassene.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres

**Forslag nr.: 59**

**Fra avd.: 7 Sør-Vest**

**Forslag til linje(ne): 16**

**Gammel tekst:**

Det er en viktig oppgave for forbundet å bygge gode tillitsvalgsorganisasjoner.

**Forslag:**

Stryk setningen.

~~Det er en viktig oppgave for forbundet å bygge gode tillitsvalgsorganisasjoner.~~

**Begrunnelse:**

Gjengitt over

**Landsstyrets innstilling:** Tiltres ikke.

19 **Formålsparagrafen**

20 Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter ligger til grunn for virksomheten.

21 Vi vil arbeide for et samfunn som bygger på sosialistiske grunnverdier og demokrati for å  
22 fremme en rettferdig fordeling av samfunnsgodene.

23

24 Norsk Arbeidsmandsforbund er en solidarisk fagforening som forener arbeidsfolk i kampen  
25 for lønn, likestilling, rettigheter og verdighet. Vårt fellesskap er vår styrke. Forbundet skal  
26 være en handlekraftig, engasjert, inkluderende og tilgjengelig medlemsorganisasjon for  
27 arbeidsfolk.

28

29 Vår virksomhet skal baseres på kollektive avtaler og løsninger. Arbeiderbevegelsens bærende  
30 ideer om frihet, likhet og solidaritet er vårt fundament. Disse prinsippene legger grunnlaget  
31 for å ivareta-medlemmenes interesser, både ved aktivt arbeid i bedriftene og gjennom politisk  
32 engasjement.

33

34 Frihet medfører ansvar, muligheter og rettigheter som skal sikres gjennom et godt avtaleverk.  
35 Forbundets viktigste jobb er å bidra til trygge, faste, hele stillinger med forutsigbare lønns- og  
36 arbeidsvilkår.

37

38 Forbundet aksepterer ingen form for rasisme, diskriminering, trakassering eller mobbing.  
39 Frihet oppnås ikke uten likeverd og rettferdighet. Forbundet skal arbeide for likeverdige  
40 livsvilkår og muligheter, uavhengig av bakgrunn, klasse, utdanning, kjønn, alder, etnisitet,  
41 nasjonalitet, religion, seksuell legning eller funksjonsevne. Arbeid til alle med en lønn å leve  
42 av er et krav for å skape likeverdige levevilkår.

43

44 Norsk Arbeidsmandsforbund skal arbeide for en rettferdig fordelingspolitikk og demokratiske  
45 rettigheter i samfunns- og arbeidslivet. Forbundet skal kjempe for rettferdig fordeling av  
46 samfunnsgodene basert på gode fellesskapsløsninger og vi skal kjempe for et godt utbygd  
47 offentlig tjenestetilbud. Velferdssamfunnet skal baseres på et skattesystem med skattelegging  
48 etter evne.

49

50

**Forslag nr.: 60**

**Fra forbundsstyret**

**Forslag til linje(ne): 20**

**Gammel tekst:**

Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter ligger til grunn for virksomheten.

**Forslag:**

Ta inn igjen nåværende henvisning til formålsparagrafen:

Norsk Arbeidsmandsforbunds vedtekter ligger til grunn for virksomheten, **og særlig § 2, formålsparagrafen.**

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres

**Forslag nr.: 61**  
**Fra avd.: 7 Sør-Vest**  
**Forslag til linje(ne): 29-32**

**Gammel tekst:**

Vår virksomhet skal baseres på kollektive avtaler og løsninger. Arbeiderbevegelsens bærende ideer om frihet, likhet og solidaritet er vårt fundament. Disse prinsippene legger grunnlaget for å ivareta-medlemmenes interesser, både ved aktivt arbeid i bedriftene og gjennom politisk engasjement.

**Forslag:**

Vår virksomhet **Norsk Arbeidsmandsforbund** skal baseres på kollektive avtaler og løsninger. Arbeiderbevegelsens bærende ideer om frihet, likhet og solidaritet er vårt fundament. Disse prinsippene legger grunnlaget for å ivareta-medlemmenes interesser, både ved aktivt arbeid i bedriftene og gjennom politisk engasjement.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med følgende endring:

**Norsk Arbeidsmandsforbunds virksomhet** skal baseres på kollektive avtaler og løsninger.

**Forslag nr.: 62**  
**Fra avd.: 7 Sør-Vest**  
**Forslag til linje(ne): 34-43**

**Gammel tekst:**

Frihet medfører ansvar, muligheter og rettigheter som skal sikres gjennom et godt avtaleverk. Forbundets viktigste jobb er å bidra til trygge, faste, hele stillinger med forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår.

Forbundet aksepterer ingen form for rasisme, diskriminering, trakassering eller mobbing. Frihet oppnås ikke uten likeverd og rettferdighet. Forbundet skal arbeide for likeverdige livsvilkår og muligheter, uavhengig av bakgrunn, klasse, utdanning, kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, seksuell legning eller funksjonsevne. Arbeid til alle med en lønn å leve av er et krav for å skape likeverdige levevilkår.

**Forslag:**

Linje 34: "Frihet medfører ansvar, muligheter og rettigheter som skal sikres gjennom et godt avtaleverk." flyttes til linje 43 i original dokumentet. Avsnittene blir som følger:

Forbundets viktigste jobb er å bidra til trygge, faste, hele stillinger med forutsigbare lønns- og arbeidsvilkår.

Forbundet aksepterer ingen form for rasisme, diskriminering, trakassering eller mobbing. Frihet oppnås ikke uten likeverd og rettferdighet. Forbundet skal arbeide for likeverdige livsvilkår og muligheter, uavhengig av bakgrunn, klasse, utdanning, kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, seksuell legning eller funksjonsevne. Arbeid til alle med en lønn å leve av er et krav for å skape likeverdige levevilkår. **Frihet medfører ansvar, muligheter og rettigheter som skal sikres gjennom et godt avtaleverk.**

**Landsstyrets innstilling:** Tiltres

51 **Egen organisasjon**

52 Forbundene kan ikke alene være sterke uten et LO som med tyngde kan samordne faglige og  
53 politiske mål til fellesskapets beste. Et forbundsløst LO vil være framtidens løsning på de  
54 mange konfliktene om hvor medlemmene skal være organisert.

55

56 Forbundet vil fortsette å arbeide for et forbundsløst LO. Før et forbundsløst LO er realisert,  
57 må man ha et nært samarbeid med andre forbund, både lokalt og sentralt.

58 Forbundets avdelinger bidrar til tilstedeværelse og synlighet i hele landet.

59

60 Mangfoldet i medlemsmassen må gjenspeiles blant tillitsvalgte. Det er for få unge tillitsvalgte  
61 og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

62

63 Forbundet vil arbeide for en sterk og slagkraftig organisasjon med godt skolerte tillitsvalgte i  
64 alle ledd. Spesielt viktig er det å rekruttere og skolere via forbundets ungdomsarbeid.

65

66 Norsk Arbeidsmandsforbund vil være en pådriver for å holde forbundets og arbeidsfolks  
67 historie levende. Vi vil bidra aktivt til at tillitsvalgte og medlemmer får den historiske  
68 ballasten som trengs for å bringe våre stolte tradisjoner videre.

69

70

**Forslag nr.: 63**

**Fra avd.: 1 Øst**

**Forslag til linje(ne): 56-58**

**Gammel tekst:**

Forbundet vil fortsette å arbeide for et forbundsløst LO. Før et forbundsløst LO er realisert, må man ha et nært samarbeid med andre forbund, både lokalt og sentralt. Forbundets avdelinger bidrar til tilstedeværelse og synlighet i hele landet.

**Forslag:**

Ny setning

Forbundet vil fortsette å arbeide for et forbundsløst LO. **I dette arbeidet er det viktig å bevare forbundets identitet, særegenhet og historie.** Før et forbundsløst LO er realisert, må man ha et nært samarbeid med andre forbund, både lokalt og sentralt. Forbundets avdelinger bidrar til tilstedeværelse og synlighet i hele landet.

**Begrunnelse:**

Klubbene er enig at et forbundsløst LO er fremtiden og nødvendig, men at det også er viktig at forbundets identitet, særegenhet og historie blir bevart. Dette er viktig for mange medlemmer, og klubbene er enig at dette må inn i et overordnet dokument som handlingsprogrammet er.

**Avd. 1, AU sin innstilling:** Tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Den foreslåtte endringen vil være vanskelig å gjennomføre i praksis.

Landsstyret foreslår: "**I dette arbeidet er det viktig å bevare yrkesgruppens identitet og forbundets historie**".

**Forslag nr.: 64**  
**Fra avd.: 9 Nord**  
**Forslag til linje(ne): 59**

**Gammel tekst:**

Forbundet vil fortsette å arbeide for et forbundsløst LO. Før et forbundsløst LO er realisert, må man ha et nært samarbeid med andre forbund, både lokalt og sentralt. Forbundets avdelinger bidrar til tilstedeværelse og synlighet i hele landet.

**Forslag:**

Tilføyelse etter linje 58:

Forbundet vil fortsette å arbeide for et forbundsløst LO. Før et forbundsløst LO er realisert, må man ha et nært samarbeid med andre forbund, både lokalt og sentralt. Forbundets avdelinger bidrar til tilstedeværelse og synlighet i hele landet. **Forbundets ledelse skal være synlig for medlemmer og befolkning for øvrig gjennom tilstedeværelse og deltakelse i den offentlige faglig-politiske samfunnsdebatten.**

**Begrunnelse:**

Forbundet må bli mer synlig sentralt, regionalt og lokalt.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med følgende endring:

Forbundet vil fortsette å arbeide for et forbundsløst LO. Før et forbundsløst LO er realisert, må man ha et nært samarbeid med andre forbund, både lokalt og sentralt. Forbundets avdelinger bidrar til tilstedeværelse og synlighet i hele landet, **Forbundets ledelse skal være synlig for medlemmer og befolkning for øvrig** også gjennom **tilstedeværelse og** deltakelse i den offentlige faglig-politiske samfunnsdebatten.

**Forslag nr.: 65**  
**Fra avd.: 6 Vest**  
**Forslag til linje(ne): 60-61**

**Gammel tekst:**

Mangfoldet i medlemsmassen må gjenspeiles blant tillitsvalgte. Det er for få unge tillitsvalgte og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.

**Forslag:**

Stryke linjen etter punktum og legge til ny setning:

Mangfoldet i medlemsmassen må gjenspeiles blant tillitsvalgte. ~~Det er for få unge tillitsvalgte og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn.~~ **Arbeide for at flere med minoritetsbakgrunn blir tillitsvalgte.**

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med følgende endring:

**Forbundet vil arbeide for at flere med minoritetsbakgrunn blir tillitsvalgte.**

**Forslag nr.: 66**  
**Fra avd.: 7 Sør-Vest**  
**Forslag til linje(ne): 63-64**

**Gammel tekst:**

Forbundet vil arbeide for en sterk og slagkraftig organisasjon med godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Spesielt viktig er det å rekruttere og skolere via forbundets ungdomsarbeid.

**Forslag:**

~~Forbundet vil~~ **Norsk Arbeidsmandsforbund skal** arbeide for en sterk og slagkraftig organisasjon med godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Spesielt viktig er det å rekruttere og skolere via forbundets ungdomsarbeid

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med følgende endring:

**Forbundet skal** arbeide for en sterk og slagkraftig organisasjon med godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Spesielt viktig er det å rekruttere og skolere via forbundets ungdomsarbeid

**Forslag nr.: 67**  
**Fra avd.: 2 Oslo/Akershus**  
**Forslag til linje(ne): 65**

**Gammel tekst:**

Forbundet vil arbeide for en sterk og slagkraftig organisasjon med godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Spesielt viktig er det å rekruttere og skolere via forbundets ungdomsarbeid.

**Forslag:**

Ny tekst etter punktum:

Forbundet vil arbeide for en sterk og slagkraftig organisasjon med godt skolerte tillitsvalgte i alle ledd. Spesielt viktig er det å rekruttere og skolere via forbundets ungdomsarbeid.

**Forbundet må kartlegge sine egne tillitsvalgte for kompetanse. Det må bygges videre på endringen av kursvirksomhet som ble påbegynt i forrige periode. Forbundet skal jobbe for å innføre et slags poengsystem for kompetanse og erfaring som sier noe om hvor en tillitsvalgt ligger. Forbundet skal nedsette en arbeidsgruppe som består av dyktige tillitsvalgte fra hver bransje for å best ivareta de mange problemstillinger som våre tillitsvalgte kommer over.**

**Begrunnelse:**

I handlingsprogrammet så er det foreslått at bedriftene skal lage en oversikt over realkompetanse, men forbundet selv har ingen anelse om kompetansen til de tillitsvalgte. Vi har mange tillitsvalgte som har gått alt av kurs en rekke ganger, men fortsatt ikke klarer å skrive en protokoll, mens vi har andre tillitsvalgte som nesten ikke har gått et eneste kurs, men som har mer kompetanse enn enkelte arbeidsrettsadvokater. Det eneste forbundet har er en liste over kurs noen har gått. Disse listene er heller ikke korrekte for de fleste. Ved å innføre et poengsystem eller lignende så kan man si noe om hvilket nivå man er på. For å kontrollere dette, kan tillitsvalgte sende inn sine protokoller til forbundet og få en avkrysning på at de har kompetanse på et felt. På den måten ivaretar man også andre deler av vedtekter og handlingsprogram ved at forbundet faktisk får inn protokoller.

**Avd. 2, styrets innstilling:** Tiltres ikke

**Landsstyrets innstilling:**

Intensjonen om å kartlegge tillitsvalgtes kompetanse støttes.

**Forslag nr.: 68**

**Fra avd.: 3 Møre og Romsdal**

**Forslag til linje(ne): 67-68**

**Gammel tekst:**

Vi vil bidra aktivt til at tillitsvalgte og medlemmer får den historiske ballasten som trengs for å bringe våre stolte tradisjoner videre.

**Forslag:**

Tilføyelse etter linje 68:

Vi vil bidra aktivt til at tillitsvalgte og medlemmer får den historiske ballasten som trengs for å bringe våre stolte tradisjoner videre. **Dette vil vi gjøre ved nytt kursopplegg og tettere oppfølging av våre tillitsvalgte**

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke, er ivaretatt i forbundets gjeldende kursplan.

71 **Kommunikasjon og samfunnskontakt**

72 Fagbladet, informasjonsarbeidet og kursvirksomheten må være tilpasset medlemmenes behov  
73 og ønsker. Vi må bruke tilgjengelige og relevante kommunikasjonsløsninger for å oppnå det.  
74 God kommunikasjon er nødvendig for at forbundet kan ta riktige beslutninger til riktig tid.  
75 Kommunikasjonsvirksomheten skal derfor legge til rette for at medlemmer og andre  
76 samfunnsaktører blir kjent med forbundets og medlemmenes interesser. Vi vil kommunisere  
77 på en måte som bidrar til å styrke samholdet og skape en felles identitet og plattform i  
78 organisasjonen. Forbundet skal derfor satse på en sterk og aktiv profilering, hvor vi blant  
79 annet videreformidler de saker vi lykkes i.

80  
81 Vi vil bruke kommunikasjonsarbeidet på linje med andre styringsmidler og aktivt orientere  
82 om forbundets arbeid og interesser. Det må-gjøres overfor offentlige myndigheter, LO,  
83 politiske partier, bedrifter og andre organisasjoner og grupperinger som forbundet ønsker å  
84 påvirke.

85  
86 Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, regler og historie ved å drive  
87 informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser og andre ungdomsgrupper, også i  
88 samarbeid med LO.

89  
90



**Forslag nr.: 69**

**Fra avd.: 4 Nordland og 8 Midt-Norge**

**Forslag til linje(ne): 73**

**Gammel tekst:**

Vi må bruke tilgjengelige og relevante kommunikasjonsløsninger for å oppnå det.

**Forslag:**

Vi må bruke tilgjengelige og ~~relevante~~ **tidsriktige** kommunikasjonsløsninger for å oppnå det.

**Avd. 4 & 8, styrenes innstilling:** Forslaget tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med følgende endring:

Vi må bruke tilgjengelige, **relevante** og **tidsriktige** kommunikasjonsløsninger. ~~for å oppnå det.~~

**Forslag nr.: 70**

**Fra avd.: 7 Sør-Vest**

**Forslag til linje(ne): 72-73**

**Gammel tekst:**

Fagbladet, informasjonsarbeidet og kursvirksomheten må være tilpasset medlemmenes behov og ønsker. Vi må bruke tilgjengelige og relevante kommunikasjonsløsninger for å oppnå det.

**Forslag:**

Stryk siste del av setningen i linje 73:

Fagbladet, informasjonsarbeidet og kursvirksomheten må være tilpasset medlemmenes behov og ønsker. Vi må bruke tilgjengelige og relevante kommunikasjonsløsninger. ~~for å oppnå det.~~

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke, er ivaretatt i forslag 69.

**Forslag nr.: 71**

**Fra avd.: 1 Øst**

**Forslag til linje(ne): 86-88**

**Gammel tekst:**

Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, regler og historie ved å drive informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser og andre ungdomsgrupper, også i samarbeid med LO.

**Forslag:**

Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, **avtaler**, regler og historie ved å drive informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser og andre ungdomsgrupper, også

i samarbeid med LO. **Vi må også påvirke partipolitisk slik at denne kunnskapen blir en del av skolenes læreplaner.**

**Begrunnelse:**

Det er viktig og også få inn ordet avtaler. I tillegg mener klubbene det er viktig at forbundet påvirker partipolitisk slik at kunnskap om LO/forbund, trepartssamarbeidet og det organiserte arbeidsliv blir en del av skolenes læreplaner.

**Avd. 1, AU sin innstilling:** Tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres delvis.

Første del av forslaget, tiltres, men ordet "regler" slettes.

Setningen vil lyde:

Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, **avtaler** og historie ved å drive informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser og andre ungdomsgrupper, også i samarbeid med LO.

Andre del av forslaget er ivaretatt i hefte 2 "Samfunn", kapittel "Utdanning" i linje 358-359, og tiltres ikke.

**Forslag nr.: 72**

**Fra avd.: 1 Øst**

**Forslag til linje(ne): 86**

**Gammel tekst:**

Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, regler og historie ved å drive informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser og andre ungdomsgrupper, også i samarbeid med LO.

**Forslag:**

Jobbe for å få 3. partsmodellen inn i lærerplanen.

**Begrunnelse:**

Flere som går ut av skolen nå kan ingenting om 3. modellen og aner ikke hva en fagforening er. Det er viktig at dette blir en del av den norske læreplanen slik at samarbeidet det er kjempet så hardt for å få, blir opprettholdt.

**Avd. 1, AU sin innstilling:** Tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke. Er ivaretatt i hefte 2 "Samfunn", kapittel "Utdanning" i linje 358-359.

**Forslag nr.: 73**  
**Fra avd.: 6 Vest**  
**Forslag til linje(ne): 87**

**Gammel tekst:**

Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, regler og historie ved å drive informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser og andre ungdomsgrupper, også i samarbeid med LO.

**Forslag:**

Ønsker å legge til «utdanningsmesser, lærlinger og andre ungdomsgrupper.»

Vi må bidra til økt kunnskap om arbeidslivets lover, regler og historie ved å drive informasjonsarbeid overfor skoleverket, utdanningsmesser, **lærlinger** og andre ungdomsgrupper, også i samarbeid med LO.

**Begrunnelse:**

Viktig å spesifisere lærlinger siden de er fremtidens forbund.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres

91 **Verving og medlemspleie**

92 Medlemsverving og medlemspleie skal være en høyt prioritert oppgave. I tillegg til egne  
93 kampanjer kan forbundet delta i relevante opplegg i LO-regi. Forbundet vil prioritere  
94 medlemsverving, få etablert klubber og få valgt tillitsvalgte. Det viktigste virkemidlet for  
95 rekruttering og medlemspleie er å ha gode og trygge tillitsvalgte på alle arbeidsplasser.

96  
97 Oppfølgingen etter verving skal ha høy prioritet. Nye medlemmer må følges opp innen tre  
98 måneder og klubber og tillitsvalgte holdes informert om dette. Vi må styrke oppfølgingen av  
99 medlemmer som skifter arbeid eller bosted eller blir arbeidsledige, og eventuelt hjelpe dem  
100 over i annet LO-forbund.

101  
102 Verveaktiviteten må også rettes mot firmaer uten tariffavtaler og med uorganiserte  
103 arbeidstakere. Opparbeiding av større forståelse hos den enkelte arbeidsgiver om fordelene  
104 med det organiserte arbeidslivet må synliggjøres.

105  
106 Forbundet skal fortsette den sentrale «Verv og vinn-kampanjen» med premiering av flinke  
107 ververe. Klubber som er aktive, med verving og å pleie medlemmer, må få vervepremie som  
108 en oppmerksomhet fra forbundet. Dette skjer under større begivenheter. Eksempler på dette er  
109 klubbårs møtene, avdelingens årsmøte og med en artikkel i fagbladet.

110  
111 Forbundet kjemper for lønn, rettigheter og verdighet og har som overordnede mål å skape  
112 trygghet og økonomisk sikkerhet i medlemmenes arbeidssituasjon. Medlemskapsfordeler  
113 utover dette kan være en hjelp til å øke medlemstallet, som igjen legger grunnlaget for en  
114 slagkraftig organisasjon.

115  
116

**Forslag nr.: 74**  
**Fra avd.: 6 Vest**  
**Forslag til linje(ne): 93-94.**

**Gammel tekst:**

Forbundet vil prioritere medlemsverving, få etablert klubber og få valgt tillitsvalgte.

**Forslag:**

Endre tekst:

Forbundet vil prioritere medlemsverving, **etablere klubber og velge tillitsvalgte.**

**Begrunnelse:**

Forenkling av setningsoppbyggingen.

**Landsstyrets innstilling:**

Realitetsendring. Tiltres ikke.

**Forslag nr.: 75**  
**Fra avd.: 3 Møre og Romsdal**  
**Forslag til linje(ne): 97-100**

**Gammel tekst:**

Oppfølgingen etter verving skal ha høy prioritet. Nye medlemmer må følges opp innen tre måneder og klubber og tillitsvalgte holdes informert om dette. Vi må styrke oppfølgingen av medlemmer som skifter arbeid eller bosted eller blir arbeidsledige, og eventuelt hjelpe dem over i annet LO-forbund.

**Forslag:**

Ny tekst fra punktum linje 98:

Oppfølging etter verving skal ha høy prioritet. Nye medlemmer skal følges opp innen 3 måneder etter innmelding, og klubb og lokal tillitsvalgt skal holdes informert.

**Medlemmene mottar en velkomstpakke med en påfølgende telefonoppringning fra lokalt avdelingskontor, hvor medlemmet gis ytterligere tilbud om informasjon.**

Vi må styrke oppfølgingen av medlemmer som skifter arbeid eller bosted eller blir arbeidsledige, og eventuelt hjelpe dem over i annet LO-forbund.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke.

**Forslag nr.: 76****Fra avd.: 4 Nordland og 8 Midt-Norge****Forslag til linje(ne): 97-100****Gammel tekst:**

Oppfølgingen etter verving skal ha høy prioritet. Nye medlemmer må følges opp innen tre måneder og klubber og tillitsvalgte holdes informert om dette. Vi må styrke oppfølgingen av medlemmer som skifter arbeid eller bosted eller blir arbeidsledige, og eventuelt hjelpe dem over i annet LO-forbund.

**Forslag:**

Stryk andre setning og erstatt med ny tekst:

Oppfølgingen etter verving skal ha høy prioritet. ~~Nye medlemmer må følges opp innen tre måneder og klubber og tillitsvalgte holdes informert om dette.~~ **De tillitsvalgte følges opp innen en måned med informasjonsmateriell på e-post og post. Tillitsvalgte holdes informert om hva medlemmer har fått av oppfølging og kurs.** Vi må styrke oppfølgingen av medlemmer som skifter arbeid eller bosted eller blir arbeidsledige, og eventuelt hjelpe dem over i annet LO-forbund.

**Avd. 4 & 8, styrets innstilling:** Forslaget tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke. Er igangsatt i nytt medlemssystem, og tilgjengelig for tillitsvalgte via "min side" på forbundets hjemmeside.

**Forslag nr.: 77****Fra avd.: 7 Sør-Vest****Forslag til linje(ne): 102-104****Gammel tekst:**

Forbundet kjemper for lønn, rettigheter og verdighet og har som overordnede mål å skape trygghet og økonomisk sikkerhet i medlemmenes arbeidssituasjon. Medlemskapsfordeler utover dette kan være en hjelp til å øke medlemstallet, som igjen legger grunnlaget for en slagkraftig organisasjon.

**Forslag:**

Endring i tekst:

Forbundet kjemper for lønn, rettigheter og verdighet og har som overordnede mål å skape trygghet og økonomisk sikkerhet **til** medlemmene ~~arbeidssituasjon~~. Medlemsfordeler utover ~~dette forbundets overordnede mål~~ kan være ~~en~~ hjelp til å øke medlemstallet, som igjen legger grunnlaget for en slagkraftig organisasjon

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med endring. "forbundets overordnede mål" erstattes med "dette målet".

Avsnittet vil lyde:

Forbundet kjemper for lønn, rettigheter og verdighet og har som overordnede mål å skape trygghet og økonomisk sikkerhet **til** medlemmene. Medlemsfordeler utover **dette målet** kan være hjelp til å øke medlemstallet, som igjen legger grunnlaget for en slagkraftig organisasjon

**Forslag nr.: 78**  
**Fra forbundsstyret**  
**Forslag til linje(ne): 106-109**

**Gammel tekst:**

Forbundet skal fortsette den sentrale «Verv og vinn-kampanjen» med premiering av flinke ververe. Klubber som er aktive, med verving og å pleie medlemmer, må få vervepremie som en oppmerksomhet fra forbundet. Dette skjer under større begivenheter. Eksempler på dette er klubbårs møtene, avdelingens årsmøte og med en artikkel i fagbladet.

**Forslag:**

Klubber som er aktive, med verving og å pleie medlemmer, får vervepremie som en oppmerksomhet fra forbundet. Det skal, i perioden, utarbeides rutiner for dette.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres.

**Forslag nr.: 79**  
**Fra avd.: 3 Møre og Romsdal**  
**Forslag til linje(ne): 111-114**

**Gammel tekst:**

Forbundet kjemper for lønn, rettigheter og verdighet og har som overordnede mål å skape trygghet og økonomisk sikkerhet i medlemmenes arbeidssituasjon. Medlemskapsfordeler utover dette kan være en hjelp til å øke medlemstallet, som igjen legger grunnlaget for en slagkraftig organisasjon

**Forslag:**

Forbundet kjemper for lønn, rettigheter og verdighet og har som overordnede mål å skape trygghet og økonomisk sikkerhet i medlemmenes arbeidssituasjon. **Forbundet skal jobbe for at medlemskontingenten kan trekkes fra 100%.** Medlemskapsfordeler utover dette kan være en hjelp til å øke medlemstallet, som igjen legger grunnlaget for en slagkraftig organisasjon.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke. Anses ivaretatt i hefte 4 "Arbeidsliv", kapittel "Tariffpolitisk arbeid", linje 674-675.

117 **Tillitsvalgte, omorganisering og konsern**

118 I dagens arbeidsliv er det en utfordring å sikre medlemmer kontinuitet i vilkår, avtaleverk og  
119 organisasjonstilhørighet. LOs organisering i forbund må ikke bli et hinder i arbeidet med å  
120 ivareta medlemmenes interesser opp mot arbeidsgiverne. I konsern med mange tariffavtaler  
121 kan det være vanskelig å møte arbeidsgiveren med en stemme. Det svekker arbeidstakernes  
122 innflytelse.

123  
124 De tillitsvalgte på arbeidsplassene er forbundets ansikt utad. De spiller en nøkkelrolle når det  
125 gjelder å ivareta medlemmenes rettigheter som arbeidstakere og er kontakten mot forbundet.  
126 Det er svært viktig at de tillitsvalgte avspeiler sammensetningen av medlemmer med hensyn  
127 til kjønn og mangfold, og at de har tilstrekkelig kompetanse for å ivareta medlemmenes  
128 interesser når det gjelder lov og avtaleverk. Spesielt viktig er det at tillitsvalgte får god  
129 opplæring i Hovedavtalen. Avtalen må styrkes med tanke på de tillitsvalgtes rettigheter.

130  
131 Vi skal bygge opp og støtte tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtale og bidra til at det opprettes  
132 klubber og tillitsvalgts-utvalg i bedrifter hvor det mangler. Det skal skrives samarbeidsavtale  
133 mellom tillitsvalgte og bedriften.

134  
135

**Forslag nr.: 80**

**Fra avd.: 6 Vest**

**Forslag til linje(ne): 119**

**Gammel tekst:**

I dagens arbeidsliv er det en utfordring å sikre medlemmer kontinuitet i vilkår, avtaleverk og organisasjonstilhørighet. LOs organisering i forbund må ikke bli et hinder i arbeidet med å ivareta medlemmenes interesser opp mot arbeidsgiverne. I konsern med mange tariffavtaler kan det være vanskelig å møte arbeidsgiveren med en stemme. Det svekker arbeidstakernes innflytelse.

**Forslag:**

Stryk linjene frem til punktum i linje 119.

~~I dagens arbeidsliv er det en utfordring å sikre medlemmer kontinuitet i vilkår, avtaleverk og organisasjonstilhørighet. LOs organisering i forbund må ikke bli et hinder i arbeidet med å ivareta medlemmenes interesser opp mot arbeidsgiverne. I konsern med mange tariffavtaler kan det være vanskelig å møte arbeidsgiveren med en stemme. Det svekker arbeidstakernes innflytelse.~~

**Begrunnelse:**

Det hadde ingen relevant sammenheng med resten av teksten og hadde ingen handling.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres.

**Forslag nr.: 81**  
**Fra avd.: 6 Vest**  
**Forslag til linje(ne): 122**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Legge til setning:

I dagens arbeidsliv er det en utfordring å sikre medlemmer kontinuitet i vilkår, avtaleverk og organisasjonstilhørighet. LOs organisering i forbund må ikke bli et hinder i arbeidet med å ivareta medlemmenes interesser opp mot arbeidsgiverne. I konsern med mange tariffavtaler kan det være vanskelig å møte arbeidsgiveren med en stemme. Det svekker arbeidstakernes innflytelse. **Arbeidsmandsforbundet skal tilstrebe samarbeid på tvers av forbund innad i LO på arbeidsplasser der dette kan styrke oss.**

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med endringer, "Arbeidsmandsforbundet" erstattes med "Forbundet".

**Forslag nr.: 82**  
**Fra avd.: 3 Møre og Romsdal**  
**Forslag til linje(ne): 123**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Nytt avsnitt etter linje 122:

I dagens arbeidsliv er det en utfordring å sikre medlemmer kontinuitet i vilkår, avtaleverk og organisasjonstilhørighet. LOs organisering i forbund må ikke bli et hinder i arbeidet med å ivareta medlemmenes interesser opp mot arbeidsgiverne. I konsern med mange tariffavtaler kan det være vanskelig å møte arbeidsgiveren med en stemme. Det svekker arbeidstakernes innflytelse.

**Konserntillitsvalgte jobber i tillegg på tvers av forbundets oppbygging slik forbundet er oppbygd i dag. Dette er en utfordring da denne type tillitsvalgte ikke har et fast avdelingskontor å forholde seg til. Denne type tillitsvalgte vil trenge egen oppfølging av forbundet i fremtiden. Det er flere og flere bedrifter som blir kjøpt opp av både norske og av internasjonale konsern med andre utfordringer og andre samarbeidsformer enn vi er vant med i den norske modellen. Skal konserntillitsvalgte da få rettmessig innpass og påvirkning som talerør for store mengder medlemmer i forbundets styrende organ så må vi tilpasse og videreutvikle vår organisering til ny type bedriftsstrukturer.**

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres delvis.

I tredje setning erstattes "Denne type tillitsvalgte vil trenge (...)" med "Denne strukturen vil trenge (...)".

Siste del av forslaget, fra og med "Det er flere og flere bedrifter (...)" tiltres ikke.

Ordlyden vil bli:



Konserntillitsvalgte jobber i tillegg på tvers av forbundets oppbygging slik forbundet er oppbygd i dag. Dette er en utfordring da denne type tillitsvalgte ikke har et fast avdelingskontor å forholde seg til. Denne strukturen vil trenge egen oppfølging av forbundet i fremtiden.

**Forslag nr.: 83**

**Fra avd.: 7 Sør-Vest**

**Forslag til linje(ne): 128-129**

**Gammel tekst:**

Spesielt viktig er det at tillitsvalgte får god opplæring i Hovedavtalen. Avtalen må styrkes med tanke på de tillitsvalgtes rettigheter.

**Forslag:**

Bytte ut "Hovedavtalen" med "tariffavtaler" i linje 129:

Spesielt viktig er det at tillitsvalgte får god opplæring i ~~Hovedavtalen~~ **tariffavtaler**.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke.

**Forslag nr.: 84**

**Fra avd.: 6 Vest**

**Forslag til linje(ne): 133**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Legge til nytt avsnitt etter linje 133:

Vi skal bygge opp og støtte tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtale og bidra til at det opprettes klubber og tillitsvalgts-utvalg i bedrifter hvor det mangler. Det skal skrives samarbeidsavtale mellom tillitsvalgte og bedriften.

**Internasjonalt konsernfaglig samarbeid må styrkes og utvikles slik at de tillitsvalgte er i stand til å takle de stadige omorganiseringene i bedriften og de internasjonale konsernfaglige utfordringene.**

**Begrunnelse:**

Skjønner ikke hvorfor dette avsnittet er fjernet siden det sier noe om dagens utfordringer i arbeidslivet.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres

**Forslag nr.: 85**  
**Fra avd.: 3 Møre og Romsdal**  
**Forslag til linje(ne): 133**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Ny tekst i linjene etter 133:

Vi skal bygge opp og støtte tillitsvalgte i bedrifter med tariffavtale og bidra til at det opprettes klubber og tillitsvalgts-utvalg i bedrifter hvor det mangler. Det skal skrives samarbeidsavtale mellom tillitsvalgte og bedriften. **Forbundet satser videre på konseptet tillitsvalgtsforum. Dette er en møteplass for tillitsvalgte hvor en har erfaringsutveksling og en samtidig bygger nye tillitsvalgte.**

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med endringer.

**Forbundet viderefører satsningen på tillitsvalgtsforum. Dette er en møteplass for tillitsvalgte hvor en har erfaringsutveksling og samtidig bygger nye tillitsvalgte.**

**Forslag nr.: 86**  
**Fra avd.: 2 Oslo/Akershus**  
**Forslag til linje(ne): 134**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Ny tekst:

**Forbundet skal anerkjenne og ta vare på alle tillitsvalgte. De tillitsvalgte skal føle at forbundet setter pris på arbeidet de gjør år ut og år inn.**

**Begrunnelse:**

I alle år har forbundet vært opptatt av å gi heder og ære til medlemmer som står over lengre tid, eller nye tillitsvalgte og de unge osv. Men de som har blitt valgt år etter år, og har kjempet utallige kamper, jobbet gratis tusenvis av timer blir sjeldent nevnt en eneste gang. Nå er det på tide å ta vare på alle og gi anerkjennelse for jobben de gjør.

**Avd. 2, styrets innstilling:** Tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres med endring.

**Forbundet skal anerkjenne og ta vare på alle tillitsvalgte. De tillitsvalgte skal vite at forbundet setter pris på arbeidet de gjør.**

**Forslag nr.: 87**

**Fra avd.: 2 Oslo/Akershus**

**Forslag til linje(ne): 134**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Nytt avsnitt:

Vi må være bevisste på vårt ansvar ovenfor våre tillitsvalgte, og ta vare på dem om de opplever ubehagelige hendelser i sitt virke, eller i kontakt med forbundet. Det skal utvikles varslingsrutiner og tiltak i samråd med ekstern ekspertise på emnet, som blir gjeldende for forbundet.

**Begrunnelse:**

Tillitsvalgte kan oppleve ubehagelige situasjoner, og det mangler varslingsrutiner. Dette er noe som forbundet burde ha, på lik linje med andre organisasjoner vi kan sammenligne oss med.

**Avd. 2, styrets innstilling:** Tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Første setning tiltres med endring:

"**Forbundet** må være bevisst på ~~vårt~~ **sitt** ansvar ovenfor **de** tillitsvalgte, og ta vare på dem om de opplever ubehagelige hendelser i sitt virke, eller i kontakt med forbundet."

Varslingsrutiner er utarbeidet og anses ivaretatt.

**Forslag nr.: 88**

**Fra avd.: 1 Øst**

**Forslag til linje(ne): 134**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

Forslag til endring. Beholde alt som står, men i tillegg føre opp følgende tekster:

Forbundets avdelinger burde utarbeide kompetanseplaner/nivåer for de tillitsvalgte og sørge for at de tillitsvalgte blir fulgt opp og vedlikeholder sin kunnskap.

Verneombud som er valgt av klubbene i de ulike bedriftene skal også på lik linje som de tillitsvalgte sikres kurs, kompetanseplan/heving og oppfølging som er nødvendig for vervet.

**Begrunnelse:**

Klubbene mener det viktig at forbundet utarbeider kompetanseplaner/nivåer for de tillitsvalgte og at forbundet i tillegg utarbeider oppfølgingsplaner. I tillegg mener klubbene er det viktig at også verneombudene blir nevnt.

**Avd. 1, AU sin innstilling:** Intensjonen støtes, men AU mener det hovedsakelig er bedriften, gjennom bla. AMU sitt ansvar å tilstrebe at verneombud er tilstrekkelig skolert og oppdatert på gjeldende bestemmelser på området.

**Landsstyrets innstilling:**

Intensjonen støttes.

**Forslag nr.: 89**

**Fra avd.: 1 Øst**

**Forslag til linje(ne): 117-133**

**Gammel tekst:**

Ny tekst

**Forslag:**

**Jobbe for at det blir pålagt grunnopplæring av tillitsvalgte på lik linje som verneombud.**

**Begrunnelse:**

Det er flere tillitsvalgte som er tillitsvalgt kun på papiret, og aldri tar noen form for kurs og skoling. Dette er veldig ødeleggende for fagforeningen og medlemmene, som da sitter med en tillitsvalgt som ikke aner hva vervet innebærer.

**Avd. 1, AU sin innstilling:** Intensjonen i forslaget tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke.

136 **Ungdomsarbeid**

137 Forbundets utfordring er å nå nye ungdomsgrupper, spesielt elever og lærlinger.

138 Ungdomsarbeidet er et satsningsområde. Det er viktig at forbundet er synlig på de unges

139 arena. Denne aldersgruppa må aktiviseres slik at man sikrer seg nye medlemmer og senere

140 tillitsvalgte. Unge medlemmer må være representert der avgjørelser tas, med tanke på

141 medbestemmelse og kompetanseheving. Det er viktig at ungdommen er representert i

142 avdelingsstyrene også som selvstendige representanter. Det vil bidra til et slagkraftig forbund

143 med stor medlemsmasse og dyktige tillitsvalgte.

144

145 For å få engasjement må vi sørge for å skape interesse, gi kunnskap og innflytelse. Det skal

146 satses på kurs for unge både lokalt og sentralt. Unge tillitsvalgte skal motiveres til å ta

147 forbundets grunnskoling. Avdelingene må ta ansvar for at det blir valgt

148 ungdomstillitsvalgte, og for at aktiviteten rundt ungdomsarbeidet blir fulgt opp. Det sentrale

149 ungdomsutvalget skal være med og koordinere, støtte opp og bidra ved ulike

150 ungdomsaktiviteter.

151

**Forslag nr.: 90**

**Fra avd.: 3 Møre og Romsdal**

**Forslag til linje(ne): 138**

**Gammel tekst:**

Ungdomsarbeidet er et satsningsområde. (...)

**Forslag:**

Ungdomsarbeidet er et **viktig** satsningsområde. (...)

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres.

**Forslag nr.: 91**

**Fra avd.: 2 Oslo/Akershus**

**Forslag til linje(ne): 138**

**Gammel tekst:**

Det er viktig at forbundet er synlig på de unges arena. Denne aldersgruppa må aktiviseres slik at man sikrer seg nye medlemmer og senere tillitsvalgte.

**Forslag:**

Ny tekst:

**For sikre at forbundet blir en synlig og naturlig del av unge arbeidstakeres hverdag er det viktig at forbundet engasjerer seg i saker som er opplevs som viktige for våre unge medlemmer.**

**Begrunnelse:**

Gammel tekst kan virke litt «ovenfra og ned». Ny tekst synliggjør at dette arbeidet skal drives i hele forbundet, ikke bare i ungdomsutvalgene.

**Avd. 2, styrets innstilling:** Tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres.

**Forslag nr.: 92**

**Fra avd.: 7 Sør-Vest**

**Forslag til linje(ne): 139**

**Gammel tekst:**

Denne aldersgruppa må aktiviseres slik at man sikrer seg nye medlemmer og senere tillitsvalgte.

**Forslag:**

Tekstendring:

~~Denne aldersgruppa~~ **Ungdommen** må aktiviseres slik at man sikrer seg nye medlemmer og senere tillitsvalgte.

**Landsstyrets innstilling:** Tiltres ikke.

**Forslag nr.: 93****Fra avd.: 3 Møre og Romsdal****Forslag til linje(ne): 146****Gammel tekst:**

For å få engasjement må vi sørge for å skape interesse, gi kunnskap og innflytelse. Det skal satses på kurs for unge både lokalt og sentralt. Unge tillitsvalgte skal motiveres til å ta forbundets grunnskolering. Avdelingene må ta ansvar for at det blir valgt ungdomstillitsvalgte, og for at aktiviteten rundt ungdomsarbeidet blir fulgt opp. Det sentrale ungdomsutvalget skal være med og koordinere, støtte opp og bidra ved ulike ungdomsaktiviteter.

**Forslag:**

Ny tekst.

For å få engasjement må vi sørge for å skape interesse, gi kunnskap og innflytelse. Det skal satses på kurs for unge både lokalt og sentralt. **Hver avdeling gjennomfører en ungdomskonferanse for egne ungdommer i året. Ungdomsutvalget i avdelingen har ansvaret for gjennomføring og det avsettes penger på budsjetter hvert år til dette arrangementet. Skal en gjøre ord om til handling så må interessen holdes vedlike lokalt. Konferansene skal være en rekrutteringsarena til utdanningsmessene og lærlingekonferansene hvert år.** Unge tillitsvalgte skal motiveres til å ta forbundets grunnskolering. Avdelingene må ta ansvar for at det blir valgt ungdomstillitsvalgte, og for at aktiviteten rundt ungdomsarbeidet blir fulgt opp. Det sentrale ungdomsutvalget skal være med og koordinere, støtte opp og bidra ved ulike ungdomsaktiviteter.

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke. For konkret. Avdelingene må stå fritt til å lage egne planer for ungdomsarbeidet.

**Forslag nr.: 94****Fra avd.: 7 Sør-Vest****Forslag til linje(ne): 146-147****Gammel tekst:**

For å få engasjement må vi sørge for å skape interesse, gi kunnskap og innflytelse. Det skal satses på kurs for unge både lokalt og sentralt. Unge tillitsvalgte skal motiveres til å ta forbundets grunnskolering. (...)

**Forslag:**

Stryk setning i linje 146-147:

For å få engasjement må vi sørge for å skape interesse, gi kunnskap og innflytelse. Det skal satses på kurs for unge både lokalt og sentralt. ~~Unge tillitsvalgte skal motiveres til å ta forbundets grunnskolering.~~

**Begrunnelse:**

Grunnskoleringen er obligatorisk for alle

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres ikke.

**Forslag nr.: 95**

**Fra avd.: 4 Nordland og 8 Midt-Norge**

**Forslag til linje(ne): 151**

**Gammel tekst:**

**Forslag:**

Fokus på å komme inn på skoler for å snakke om organisasjonen. En av de viktigste landsdekkende mulighetene vi har er karrieredager og utdanningsmesser for videregående.

**Avd. 4 & 8, styrenes innstilling:** Forslaget tiltres

**Landsstyrets innstilling:**

Tiltres i linje 143 med følgende endring:

**Det skal være** fokus på å komme inn på skoler for å snakke om organisasjonen. En av de viktigste landsdekkende mulighetene vi har, er karrieredager og yrkes-/utdanningsmesser for videregående utdanning.