

Pressemelding

Dato: 12.12.2018. Kontaktperson NAF: Anita Johansen, nestleder, tlf 94186190 / e-post: anita.johansen@armand.no

Kontaktperson MEF: Julie Brodtkorb, administrerende direktør, tlf: 934 19 216 / e-post: julie.brodtkorb@mef.no.

Viktig samling for partene i anleggsbransjen

Et godt samarbeid mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden er en forutsetning for å finne gode løsninger på bransjeutfordringer, mener Norsk Arbeidsmandsforbund og Maskinentrepenørenes Forbund.

Onsdag 12. desember samles NAF og MEF for lunsj til lunsj-møte på Fornebu. Sentrale tema for møte vil blant annet være hvordan partssamarbeidet kan styrke innsatsen for å sikre konkurranse på like vilkår i anleggsbransjen. Distriktssekretærer og region- og distriktsjefer vil delta på samlingen.

- Jeg har nå vært leder for MEF i over ett år, og jeg har fra starten av opplevd samarbeidet med arbeidstakersiden som særdeles viktig og konstruktiv. Et av Norges store fortrinn er «den norske modellen» med godt samarbeid mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. Derfor starter vi nå noe vi håper blir en årlig tradisjon med en felles samling. Det senker terskelen for å ta opp små og store utfordringer rundt om i landet, sier MEFs administrerende direktør, Julie Brodtkorb.

Det gode samarbeidet Norsk Arbeidsmandsforbundet har med Maskinentrepenørenes Forbund er viktig for å videreutvikle trygge fremtidsretta arbeidsplasser med gode lønns- og arbeidsvilkår, sier nestleder i Arbeidsmandsforbundet, Anita Johansen.

Mange felles verdier

Øvrige tema som skal diskuteres er erfaringer med tariffavtale, lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter og fagutdanningen i anleggsbransjen.

– Selv om vi har ulike roller deler disse to organisasjonene mange felles verdier. Vi ønsker begge å legge til rette for en seriøs bransje der de gode aktørene vinner, og de useriøse stenges ute. Vi har større mulighet til å oppnå gode resultater sammen enn hver for oss, sier Julie Brodtkorb.

For MEF vil samlingen også starten på en viktig debatt om det organiserte arbeidslivet internt. Formålet vil være å løfte kompetansen på dette området i hele organisasjonen

Dette er starten på flere positive tiltak. Flere distrikter har allerede planlagt lokale felles samlinger i 2019, sier Anita Johansen.