

Til



MELDING OM VALG

I henhold til Hovedavtalens § 5-3 (5) vil vi med dette gi melding om at det er foretatt valg av tillitsvalgte.

Valget ble avholdt på møte den

Følgende personer ble valgt:

Tillitsvalgt/klubbleder :

Nestleder :

Sekretær :

Vi ser frem til et godt og nyttig samarbeid.

På vegne av de organiserte i Norsk Arbeidsmandsforbund

Tillitsvalgt

Orientering til arbeidsgiver

Som dere kjenner til, er samarbeidet mellom tillitsvalgt og arbeidsgiver i all hovedsak regulert av bestemmelsene i Hovedavtalen som partene i alle tariffbedrifter er bundet av. Det er også vanlig med samarbeidsavtaler på den enkelte bedrift som regulerer samarbeidet mer detaljert.

I Hovedavtalen § 5-1 Målsetning og opptreden framkommer det blant annet:

De tillitsvalgte og bedriftens representanter har plikt til å gjøre sitt beste for å opprettholde et rolig og godt samarbeidsforhold. De skal påse at de plikter som påhviler partene etter tariffavtale, arbeidsreglement og arbeidsmiljølov blir fulgt, med mindre disse oppgaver spesielt er tillagt andre organer.

Tillitsvalgtes mandat fremkommer § 5-2(2) i Hovedavtalen, her heter det blant annet:

De tillitsvalgte godkjennes som representanter og talsmenn for de organiserte arbeidstakerne.

De tillitsvalgte har rett til å ta seg av og søke ordnet i minnelighet klagemål som den enkelte arbeidstaker har overfor bedriften, eller som bedriften har overfor de enkeltarbeidstakere.

For å oppnå et godt og konstruktivt forhold mellom tillitsvalgte og ledelse er det nødvendig med god dialog mellom partene.

Dette er i all hovedsak regulert i kapittel 9 i Hovedavtalen. Overskriften her er Informasjon, samarbeid og medbestemmelse. Her framkommer det følgende i innledningen:

LO og NHO er enige om nødvendigheten av at det legges til rette for et godt og tillitsfullt forhold mellom arbeidstakerne, deres tillitsvalgte og ledelsen i den enkelte bedrift og i konsern.

De ansatte og deres tillitsvalgte skal ha reell medinnflytelse og gjennom samarbeid, informasjon og drøftelse bidra til økt verdiskapning og produktivitet og derved til de økonomiske forutsetninger for bedriftenes fortsatte utvikling og trygge og gode arbeidsplasser.

Ledelsen, de ansatte og deres tillitsvalgte plikter å ta initiativ til og aktivt medvirke til samarbeid.

Hvordan dette ordnes rent praktisk framkommer i kapittel 9.

Vi ønsker dere lykke til med et godt og konstruktivt samarbeid til beste for bedriften og de ansatte.

Norsk Arbeidsmandsforbund