

## PROTOKOLL

Den 1. juni 2016 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og NHO Service i forbindelse med tariffrevisjonen 2016 av overenskomst for Tunnel -, bom og bruselskapene.

### Til stede:

#### Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Terje Mikkelsen, Trond Karlsen, Cato Uhlmann og Nils Kristian Hidle.

#### Fra NHO Service og NHO Sjøfart:

Birgitte Stenberg Kravik, Hilde Mjønes Nielsen, Per Christian Stubban, Sissel Berge Dyblie (Bastø Fosen), Terje Seljestokken (Fjord1).

\*\*\*

### Partene er enige om følgende:

#### I Generelle tillegg

Det gis ikke et generelt tillegg.

#### II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

##### Endring av lønnsbestemmelser:

##### § 1 Lønnsbestemmelser

##### 1. Fast ansatte

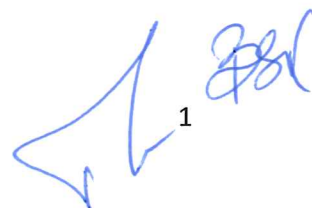
Satsene heves med garantitillegget.

Etter endringen er ordlyden i § 1 Lønnsbestemmelser, nr. 1. Fast ansatte:

Satser gjeldende fra 1. april 2016:

Unge arbeidere under 18 år kr. 99,93 pr. time

	Pr. måned:	Pr. time:	
		<b>37,5 t/uke</b>	<b>35,5 t/uke</b>
0 – 6 måneder	kr. 26 081,25	kr. 160,50	kr. 169,54
6 måneder – 2 års praksis	kr. 27 493,38	kr. 169,19	kr. 178,72
Etter 2 års praksis	kr. 27 761,50	kr. 170,84	kr. 180,46
Etter 4 års praksis	kr. 28 078,38	kr. 172,79	kr. 182,52
Etter 6 års praksis	kr. 28 778,75	kr. 177,10	kr. 187,07
Etter 8 års praksis	Kr. 29 306,88	kr. 180,35	kr. 190,50

  
1

Ved 36,5 timers uke økes timesatsene med 2,74 % i forhold til timesatsene for 37,5 timer/uke.  
Ved 33,6 timers uke økes timesatsene med 11,61 % i forhold til timesatsene for 37,5 timer/uke.

## 2. Tellepenger

Ny tekst:

Tellepenger betales med kr. 300 per måned *for heltidsansatt som behandler penger. For deltidsansatt betales en forholdsmessig andel beregnet av arbeidstid. Tellepenger skal dekke en eventuell manko i kassaoppgjøret.*

## § 2 Arbeidstid

Ny merknad:

*Partene er enige om at man skal arbeide for å redusere ufrivillig deltid og vikarbruk. Før de lokale parter årlig gjennomgår arbeids – og turnusplaner, skal bedriften legge frem grunnlag for disse planene. Formålet er en felles forståelse for antall stillinger og stillingsbrøker.*

## § 3 Overtid- skiftarbeid

## 4. Matpenger

Matpengesatsen økes til henholdsvis kr. 82,50 og til kr. 165 når overtidsarbeidet varer 5 timer eller mer.

## § 5 Lønningsdag

Opptjent lønn utbetales *senest den 25.* i inneværende måned. Faller datoen på en fridag eller helgedag, betales lønnen siste hverdag før den 25. For øvrig overensstemmende med Hovedavtalen kap XI.

## Bilag 5 Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17. mai

Det vises til protokoll av 13. april 2016 mellom LO og NHO vedrørende de generelle bilagene til overenskomstene for 2016-2018.

## III ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende med virkning fra og med vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen.

A handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Hok', with a large blue checkmark and the number '2' written below it.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, helligdagstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

## § 10 Varighet

### Ny tekst:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

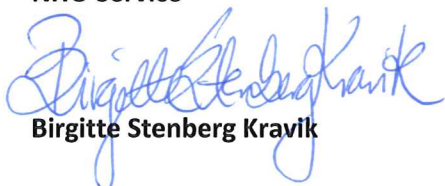
Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

\*\*\*

**Frist for vedtakelse er 1. juli 2016.**

**Oslo, 1. juni 2016**

**NHO Service**



**Birgitte Stenberg Kravik**

**Norsk Arbeidsmandsforbund**



**Terje Mikkelsen**