

## PROTOKOLL

10. og 11. mai 2016, ble det holdt forhandlinger mellom Norsk Arbeidsmandsforbund (NAF) og Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) vedrørende endringer i overenskomsten for maskinentreprenørene.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund: Helge Haukeland  
Steinar Rindhølen  
Steinar F. Olsen  
Egil Noralf Granlund  
Frode Engen  
Morten Dahl  
Kenneth Brandsegg  
Åsmund Teigum Næss  
Jhonny Bakken  
Terje Sæther

Fra Maskinentreprenørenes Forbund: Trond Hulleberg (Deltok 10. mai)  
Jon Sellæg  
Kenneth Thorstensen  
Svein W. Sundquist  
Petter Espe  
Øyvind Bergset  
Thomas Kollerød  
Silje Lindvig  
Stein Gunnes

Etter nærmere drøftelser ble partene enig om at nedennevnte endringer skal foretas i overenskomsten for maskinentreprenørene for avtaleperioden 2016 - 2018 med virkning fra **01.05.2016:**

Navn på overenskomsten endres til Anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører inkludert hovedavtale.

LO's sekretariat vurderer om §1 Tariffavtalens omfang, kan endres jf. partenes forslag til presisering.

### **1. ØKT MINSTELØNN**

Minstelønnsatsen i § 2.1. b. økes med kr 3,50 pr arbeidet time fra 1. mai 2016. Ny minstelønnsats er kr 177,00 per arbeidet time.

### **§2 Lønnsbestemmelser**

Partene er enige om å ta inn omregningsfaktorene for redusert arbeidstid, beregnet i forhold til 37,5 timers uke som tekst under §2 Lønnsbestemmelser. Jf. de vanlige avkortingsbestemmelsene, 36,5 t, 35,5 t og 33,6 t. For øvrig vises til bilag 8.b

### § 2.1.c. Ansiennitet

Det gis et ansiennitetstillegg på kr 1 for 3 og 8 års dokumentert praksis.

		Ny grunnlønn inkl. ansiennitetstillegg
Etter 1 års dokumentert praksis i bransjen	kr 4,00	kr 181,- pr time
Etter 3 års dokumentert praksis i bransjen	kr 7,00	kr 184,- pr time
Etter 5 års dokumentert praksis i bransjen	kr 10,00	kr 187,- pr time
Etter 8 års dokumentert praksis i bransjen	kr 14,00	kr 191,- pr time
Etter 12 års dokumentert praksis i bransjen	kr 18,00	kr 195,- pr time
Etter 16 års dokumentert praksis i bransjen	kr 23,00	kr 200,- pr time

### §2.2.c Tekst justeres:

Henvisning til §2.2.a og punkt b. sats skal være kr 20,- per arbeidet time.

### Nytt punkt §2.2.k

#### Tillegg for arbeid på stuff under dagen

Det gis et tillegg på kr 20 per arbeidet time ved boring, ladning, rensk, sikring og opplasting på stuff.

## 2. ANDRE FORHOLD

### §5.5 Matpenger

Satsen økes fra kr 130 til kr 135.

### §6.2.3 ny ordlyd:

Ved bruk av skiftarbeid i forbindelse med arbeidstidsordninger, hvor døgnet blir delt i to skift, skal skifttillegg som regulære skift komme til anvendelse på skift nr. 2.

### §8 Godtgjørelse for reisetid – dagpendling

§8.1 Rette henvisning til §12.6

Satsen i §8.2 a, økes fra kr 3,20 til kr 3,80

### §10 Diett/oppholdsgodtgjørelse

Satsene øker til kr 85 og kr 175 per arbeidsdag.

Presisering av tekst: «eller annet husvære» tilføres etter hotell/pensjonat i nest siste linje og «hotelloppholdet» byttes ut med «bo-oppholdet.»

### §12.6.5 Bestemmelser ved kortvarig arbeid

Rette opp henvisning til §8

### § 14 Korte velferdspermisjoner, ny tekst:

Med korte velferdspermisjoner menes permisjoner for nødvendig tid, inntil 1 dags varighet, betalt med ordinær lønn. Ved dødsfall i nær familie hvor den ansatte har lang reise fra arbeidsted til hjemsted, utvides velferdspermisjonen til også å omfatte denne reisetid.

Ordningen med korte velferdspermisjoner kommer kun til anvendelse dersom den ansatte ikke har mulighet til å innpasse velferdspermisjonen i fritiden. Den ansatte skal varsle arbeidsgiver så snart behovet for korte velferdspermisjoner oppstår.

Forutsatt at det ikke er mulig å innpasse velferdspermisjonen i fritiden, skal ordningen omfatte minst følgende tilfeller:

- a) Permisjon ved dødsfall og for deltakelse i begravelse når det gjelder den nærmeste familie. Med nærmeste familie siktes det til personer som står i nært slektskapsforhold til arbeidstakeren, så som ektefelle / samboer, barn, søsken, foreldre, svigerforeldre, besteforeldre eller barnebarn. Permisjon ved begravelse av ansatte slik at de ansatte på vedkommende avdeling kan være representert.
- b) Permisjon for undersøkelse, behandling og kontroll av tannlege og lege. Tilsvarende gjelder for behandling av fysioterapeut eller kiropraktor forutsatt at trygden gir stønad til behandlingen. Det dreier seg her om tilfeller hvor det ikke er mulig å få time utenfor arbeidstiden. I enkelte tilfeller vil arbeidstakeren også måtte reise langt. Slike tilfeller faller utenfor bestemmelsene, som bare gjelder for korte velferdspermisjoner. For øvrig vil arbeidstakeren i de sistnevnte tilfeller som oftest være sykemeldt.
- c) Permisjon for resten av arbeidsdagen i de tilfeller arbeidstakeren på grunn av sykdom må forlate arbeidsstedet.
- d) Permisjon på grunn av akutte sykdomstilfeller i hjemmet. Det siktes her til akutte sykdomstilfeller, forutsatt at annen hjelp, f.eks. hjemmehjelpstjenesten, ikke kan skaffes og arbeidstakerens tilstedeværelse i hjemmet er nødvendig. Her gjelder også bestemmelsene om korte velferdspermisjoner slik at arbeidstakeren kan ordne seg på annen måte.
- e) Permisjon for ektefelle / samboer når det er nødvendig i forbindelse med fødsel i hjemmet eller ved innleggelse på sykehus.
- f) Permisjon i forbindelse med blodgivning dersom det er vanskelig å få dette gjennomført utenfor arbeidstiden.
- g) Kvinne som ammer har rett til den fritid hun av den grunn trenger, og minst en halv time 2 ganger daglig, eller hun kan kreve arbeidstiden redusert med inntil 1 time per dag. Betaling for dette er begrenset til maksimalt 1 time om dagen og opphører når barnet fyller 1 år.
- h) Arbeidstaker har rett til permisjon til å følge barn første gang det begynner i barnehage og første gang det begynner på skole, samt når foreldre blir innkalt til konferansetimer i barnehage / skole.
- i) Ved barns konfirmasjon som avholdes i arbeidstiden.
- j) Permisjon for oppmøte på sesjon.
- k) Permisjon ved flytting til fast bopel. Antall permisjoner avgrenses inntil en (1) dag hvert tredje år.

Med samboer menes person som har hatt samme bopel som den ansatte i minst 2 år og har vært folkeregistrert i Folkeregisteret på samme bopel som den ansatte i samme tidspunkt, eller har felles barn.

Partene på den enkelte bedrift treffer nærmere avtale om retningslinjer for ordningens praktisering.

### **§19 Tjenestepensjon**

Minstesats for innskuddspensjon økes fra 3 % til 4 %.

### **§20.3 Permittering**

Henvisning til Hovedavtalen del A rettes til kapittel 7.

### **Bilag 7:**

Bilaget justeres i tråd med endringene i Arbeidsmiljøloven per 1. 7. 2015.

### **UTVALGSARBEID**

1. Partene skal innen 1.1 2017 utrede konsekvensene og omfanget av at arbeidsgiver dekker hjemreise for ansatte som er bosatt i EU. Det skrives protokoll som gjelder fra ovennevnte dato.
2. Partene skal i fellesskap se nærmere på spørsmål knyttet til forebygging av sosial dumping
3. Partene skal innen 1.1.2017 utarbeide bestemmelser for innarbeidingsordninger som gjelder for Anleggsoverenskomsten for maskinentreprenører. Det skrives protokoll som gjelder fra ovennevnte dato. Partene skal bl.a. se nærmere på innslagspunkt og størrelsen på skifttillegg.

Partene er enige om at utvalgsarbeid i størst mulig grad må forankres i egen organisasjon. Dersom enighet oppnås før neste hovedoppgjør, kan avtalene gjøres gjeldende ved protokoll mellom partene.

### **FRONTFAGBESTEMMELSER**

Partene viser for øvrig til bestemmelser fra Frontfaget ihht. vedlegg 1

- Forskuttering av sykepenger
- Godtgjørelse for 1.-17. mai, jf bilag 1 overenskomsten under tapsregler
- Lønn til lærlinger som ikke består fagprøve mv.

### **VARIGHET OG OPPSIGELSE**

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2016 og gjelder til 30. april 2018 og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 1 - en - måneders varsel.

### **REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR**

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom MEF og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og MEFs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som

har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. mai 2017).

### STEMMERESULTAT

Partene tok forbehold om at angjeldende forhandlingsprotokoll måtte forelegges medlemmene for aksept.

Partene vil meddele hverandre avstemmingsresultatet innen 10. juni 2016 kl. 12.00.

Denne avtale er utstedt i 2 - to - likelydende eksemplarer.

Oslo, 11. mai 2016

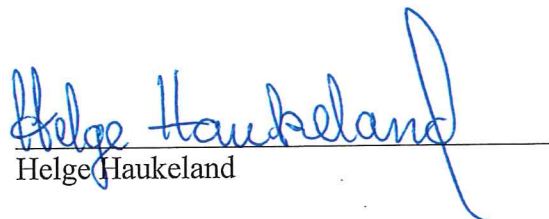
MASKINENTREPRENØRENES FORBUND

NORSK ARBEIDSMANDSFORBUND



---

Jon Sellæg



---

Helge Haukeland