

År 2016, den 15. juni ble det gjennomført tariffrevisjon av Overenskomsten for Kraftlinjefirmaene mellom Norsk Arbeidsmandsforbund og Byggenæringens Landsforening.

Til stede:

Fra Norsk Arbeidsmandsforbund:

Steinar Rindhølen

Fra Byggenæringens Landsforening:

Bjarne Brunæs og Thomas Scheen.

OOOoooOOO

Partene er enige om følgende:

A. Generelt

Protokolltilførsel:

Protokolltilførsel:

Tjenestepensjon:

Vedrørende tjenestepensjon vises det til vedlegg 5 og 6 i Riksmeklerens møtebok i sak 2016-001 mellom Norsk Industri og Fellesforbundet.

Seriøsitetsarbeid

Seriøsitet i arbeidslivet omfatter hele bygge- og anleggsnæringen, og partene er enige om at anleggsbransjen skal slutte seg til dette seriøsitetsarbeidet.

Bygge- og anleggsnæringen har arbeidet tett med offentlige myndigheter og offentlige byggherrer for at de skal bestille sine oppdrag slik at seriøsitet, herunder HMS og kompetanse blir ivaretatt i hele næringen. Det offentlige er næringens største bestiller, og det vil tjene samfunnet at det bygges med kompetanse og seriøsitet. Norge er et åpent samfunn med stor konkurranse, også fra utlandet, og vårt konkurransefortrinn som kunnskapssamfunn må videreutvikles. Partene vil gjøre dette arbeidet i samarbeid med myndighetene.

Utover dette vises det til partene i Frontfaget sin henvendelse i brev form til kunnskapsminister i tariffoppgjøret 2014 når det gjelder språk og godkjenning av utenlandsk fagopplæring. Partene er enige om at norskopplæring er myndighetenes ansvar.

Partene er opptatt av de seriøsitetsbestemmelser som partene og myndighetene er blitt enige om følges opp. Partene vil her særlig følge opp bestemmelsen om lærlingen, og at det skal være lærlinger i det enkelte prosjekt. Dette er viktig ikke minst i forbindelse med likebehandling av norske og utenlandske foretak.

B. Endringer i overenskomsten

Ny § 3 pkt G Forskuttering av sykepenger

BNL og Norsk Arbeidsmandsforbund vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Partene anmoder bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 3 Lønnsbestemmelser

3. Lærlinger

Nytt ledd

Lærling med full opplæring i bedrift

Lærling med full opplæring i bedrift avlønnes etter følgende prosentskala:

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	halvår
30	30	40	40	50	55	55	75	prosent

Ledd: Lærling som ikke består fagprøve mv.

Ny tekst understreket kursiv, overstrekket tekst utgår:

Læretiden avsluttes ved første gangs fag/svenneprøve avleggelse.

~~Ved ikke bestått prøve, kommer forskrift til opplæringslova § 4-45 til anvendelse. Dersom det avtales frivillig forlengelse i hht § 4-45, benyttes siste halvårs sats.~~

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svenneprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svenneprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

Bilag 5. Godtgjørelse for helligdager og 1. og 17.mai

III

Endringene gjøres slik:

- ~~1. Retten til godtgjøring tapes hvis arbeidstakeren er fraværende både virkedagen før og virkedagen etter helligdagen.~~

~~Retten til godtgjøring tapes ikke hvis det er avtalt fri dagen før og dagen etter helligdagen med arbeidsgivers samtykke.~~

- ~~2. Retten tapes også hvis arbeidstakeren forsømmer sitt arbeid enten virkedagen før eller virkedagen etter helligdagen, med mindre fraværet skyldes tjenestefrihet med arbeidsgiverens samtykke, ferie, legitimert sykdom, ivaretagelse av offentlig ombudsplikt eller annen uforskyldt fraværsgrunn.~~

Nytt punkt 1, erstatter tidligere tekst:

Godtgjøringen betales også når helligdager og 1. og 17. mai faller innenfor tidsrom hvor arbeidstakeren har ferie eller er permittert på grunn av driftsstans.

Nytt punkt 2:

Dersom en arbeidstaker med minst 5 års sammenhengende ansettelse i bedriften blir oppsagt uten at det skyldes eget forhold og oppsigelsesfristen utløper siste virkedag i april eller desember måned, skal arbeidsgiveren betale ham godtgjøring for henholdsvis 1. mai og 1. januar.

C. Økonomi

GENERELT LØNNSTILLEGG

Det gis ikke et generelt tillegg.

§ 3 Lønnsbestemmelser

Fra 1. april 2016 gjelder følgende garanterte minstelønnsatser for voksne arbeidstakere:

37,5 timers uke kr. 186,00 pr time

36,5 timers uke kr. 191,10 pr time

35,5 timers uke kr. 196,47 pr time
33,6 timers uke kr. 207,58 pr time

Fagarbeidertillegget økes til kr 9,00 pr time.

§ 6 Overtidsarbeid

F. Matpenger

Ny sats er kr. 82,50

§ 15 Varighet

Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr 1. april 2016 og gjelder til 31. mars 2018 og videre 1 - ett-år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap.

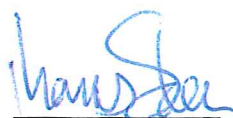
Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2017).

Ikrafttredelsesbestemmelser:

Tilleggene gis fra 1. april 2016.

Vedtagelse:

Oppgjøret er vedtatt den 15. juni 2016.



Thomas Scheen



Steinar Rindhølen