

Diverse innkomne forslag til landsmøtet 2015 med landsstyrets innstilling

Forslag nr. 253

Forslag fra avd. 4 Nordland

Vi krever at fiskerirettigheter og kvoter ikke splittes og selges ut av i Nord-Norge, at ilandføring og leveringsplikts overholdes og forblir i de kystsamfunn hvor de var tiltenkt. Om en fiskeriforedlingsbedrift opphører må de rettigheter og fiskekvoter som er tildelt det aktuelle samfunn, fortsatt ha stedstilknytning og leveringsplikt der de hører hjemme. Det vi ser er at storkapitalen overtar mer og mer, rettighetene pulveriseres av jussen. Livsgrunnlaget og eksistensen i vår kystsamfunn blir ødelagt, slik at flere og flere av våre lokalsamfunn avfolkes og fraflyttes, ungdommen har ikke mulighet lenger, eller økonomisk ryggrad til å kjøpe seg kvoter etter at storkapitalen og omsetning av kvoter gjorde sitt inntog, og dermed blir mange utestengt fra å delta. Fiskekvoter må eies av fiskere, triksingen / miksing med eierandeler og oppkjøp av kvoter fra sterke kapitalkrefter i land må bort. Rettighetene til våre fornybare ressurser tilhører folket og samfunnet, ikke aksjespekulanter og kyniske profittjegere.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke. Oversendes komite for politiske uttalelser.

Forslag nr. 254

Forslag fra Renholdsforumet, avd. 8 Midt-Norge

Prosjekt: Her vil vi ha time lønn sats, istedenfor og motta lønn under prosjekt. Vi vil følge våre faste kontrakter, og ikke ha mere prosjekt kontrakter.

Avdelingsstyrets innstilling: Tiltredes ikke, forslaget må sendes til behandling til tariffråd

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke.

Forslag nr. 255

Forslag fra avd. 2 Oslo og Akershus

Forslag til endring av handlingsprogrammet.

Avdelingen har mottatt flere forslag fra klubber, grupper og medlemmer om at handlingsprogrammet må endre. Forslagene spenner fra kraftig forenkling, krav om en mer moderne språkdrakt, en prioritering av hva som faktisk er viktig for medlemmene og hva vi faktisk skal jobbe med. Dessverre oppfatter mange handlingsprogrammet som utdatert og lite hendig som et godt arbeidsverktøy for tillitsvalgte og ikke minst som et verktøy for verving og medlemspleie. På bakgrunn av dette foreslår avdeling 2 en radikal endring av handlingsprogrammet.

Forslag 1: Dele handlingsprogrammet i en handlingsplan og et politisk handlingsprogram.

For mange fremstår store deler av handlingsprogrammet som mange meninger og mye historikk. Samtidig ønsker vi ikke fjerne alle de meningene forbundet har eller den historikken som mange av disse ytringene har. Disse er viktig for å forklare mye av forbundets politikk og ikke minst de politiske kampene vi har og fortsetter å ta med de rette instanser. En deling i handlingsplan som forteller HVA vi skal gjøre og et politisk handlingsprogram som forteller HVORFOR. Ved å forenkle handlingsprogrammet til en handlingsplan som forteller hva vi skal gjøre kan vi enklere kan fortelle hvorfor nettopp vi er et uformelt og inkluderende forbund for arbeidsfolk.

Handlingsplanen. Handlingsplanen bør hete nettopp det når det er et vanligere ord for handlingsprogram i dag og det er det ordet de fleste i dag bruker. Handlingsprogram blir litt gammeldags. Her bør vi forteller og prioritere hva det er som vi faktisk skal holde på med fra forbundsledelse til tillitsvalgte i bedrift. Handlingsplanen vår må være et enkelt og lettfattelig dokument som i klar tekst forteller hva vi sammen skal jobbe for. Tilbakemeldinger fra medlemmer og klubber er at forbundets viktigste områder – grunnpilarer – i vårt arbeid må være, i prioritert rekkefølge; tariffpolitikk, arbeidstidsordninger, verving og organisasjonsbygging og ungdomsarbeid.

- 1) **Tariffarbeid.** Medlemmene forventer at vi faktisk skal jobbe for å bedre lønna deres og at dette må ha hovedprioritet.
- 2) **Arbeidstidsordninger.** Medlemmene forventer at vi stiller oss i bresjen for å bedre arbeidstidsordningene deres og at vi er med på å legge til rette at det er levelig å stå i arbeid til pensjonsalder. Herunder kommer også det at forbundet skal jobbe for en sterk og anstendig arbeidsmiljølov som skal være en arbeidervernlov slik arbeiderbevegelsen har ment at den skal være.
- 3) **Verving og organisasjonsbygging.** Medlemmene forventer at vi bygger en organisasjon som synliggjør forbundet i stor grad på arbeidsplassen. Vi plikter derfor å ta vare på tillitsvalgte i bedrift og gjøre de i stand til å fronte forbundet og vite hva vi jobber med for medlemmene og i vårt arbeid med å verve nye medlemmer.
- 4) **Ungdomsarbeid.** Medlemmene forventer at vi bygger en organisasjon for morgendagen. Derfor er det viktig at vi engasjerer ungdommen og får de med i vårt arbeide både sentralt og lokalt.

Politisk handlingsprogram. Her kan mye av alt det vi mener står og historikken vår.

Forslag til språkredigering av handlingsprogrammet.

Avdeling 2 foreslår at det settes ned en språklig redaksjonskomite etter Landsmøtet for gjennomgang av handlingsprogrammet eller handlingsplan og politisk handlingsprogram.

Denne komiteen skal gjennomgå de vedtatte forslag og korrigere dokumentet/dokumentene i forhold til språkbruk uten at det endrer det politiske budskapet. Deres arbeid fremlegges Landsstyret for godkjenning.

Begrunnelse: Slik handlingsprogrammet fremstår i dag er det mye som dessverre bærer preg av dårlig språkførsel og overdreven bruk av kommaer. Et godt språk gjør at dokumentene vil fremstå mer seriøse og gjennomtenkte. Det opptar også medlemmer at språket bærer preg av hastverk.

Landsstyrets innstilling: Tiltres ikke
