



Vern om arbeidstidsordningene

Uttalelse fra Landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund – 5. juni 2014.

Stortingsflertallet bestående av Venstre, Frp, Krf og Høyre og KrF, tar stadig til orde for å gi mulighet for lengre arbeidsdager og mer fleksible arbeidstider, utover rammene til arbeidsmiljøloven. I regjeringsplattformen vil de ha en såkalt «oppmykning» av arbeidsmiljøloven, blant annet for beregning av arbeidstid. Partiene tar også til orde for at det er partene lokalt som skal enes om hvilke arbeidstidsordninger som skal gjelde.

Forskning viser at skiftarbeid og nattarbeid kan innebære store helsebelastninger og øke risikoen for arbeidsskader og ulykker. Lange arbeidsdager kan gi økt risiko for psykiske problemer, muskel- og skjelettplager og hjerte- og karsykdommer. Svært lange arbeidsdager gjennom lengre tid, uten tilstrekkelig påfølgende hviletid, dobler faren for hjerte- og karsykdommer. Natt- og skiftarbeid gir i tillegg søvnforstyrrelser, økt ulykkesrisiko og nedsatt yteevne. Arbeidstid som bryter med biologiske rytmer er mest helseskadelig.

Arbeidsmiljøloven skal verne arbeidstakerne mot arbeidstidsordninger som kan resultere i uheldige konsekvenser. Samtidig bygger loven på at det er partene sammen som er best egnet til å finne gode løsninger. Selv om det er partene i den enkelte virksomhet som kjenner virksomhetens og de ansattes behov og muligheter best, kan være vanskelig, å se de langsiktige konsekvensene av lange arbeidsdager, både for virksomheten og tillitsvalgte. Derfor er prinsippet om at de mest vidtgående arbeidstidsordningene må inngås av fagforeninger med innstillingsrett som innehar nødvendig kompetanse. Det vil bidra til at helse og sikkerhet ivaretas.

Landsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund vil derfor kjempe for å beholde muligheten til å si nei til for lang arbeidstid gjennom innstillingsretten. Å gjøre omfattende endringer av regelverket på dette området uten faglige vurderinger og forskning i forkant, er å gå i feil retning.